

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru



Зебра предупреждает
стр. 2



Конец света каждый вечер наступает
стр. 3



Наследник "Бригады"
стр. 4



Семейные джунгли
стр. 4



Цеха "Надежды" вызвали особый интерес у представителей завода Харьявалта

ПОДРОБНОСТИ

Взаимное обогащение

Сегодня завершается четырехдневное пребывание в Норильске представителей завода Norilsk Nickel Harjavalta ("Норильский никель Харьявалта"). Цель поездки – взаимообмен идеями, знаниями и опытом.

Елена ПОПОВА

Директор по производству завода "Норильский никель Харьявалта" Томи Топани Ойя в Норильске впервые. В программе четырехдневного пребывания финского гостя – поездка на медный и никелевый заводы, ТОФ, спуск под землю на руднике "Октябрьский", а также детальное знакомство с гидрометаллургическим производством на "Надежде". Этот объект Заполярного филиала, как и следовало ожидать, вызвал особый интерес руководителя завода Харьявалта.

Основная цель приезда Томи Ойя в Норильск – знакомство с управлением процессом автоклавно-окислительного выщелачивания пирротинового концентрата, – пояснил "ЗВ" начальник технического управления департамента операционного управления производством главного офиса ГКМ "Норильский никель" Михаил Нафталя. – Это необходимо для того, чтобы можно было внедрить аналогичную систему управления на финском производстве, что позволит снизить расходы кислорода и повысить оперативность управления процессом выщелачивания. Дело в

том, что раньше финны ориентировались в основном на австралийское сырье с большим содержанием никеля и кобальта. Сейчас в Харьявалту поступает сырье с южноафриканских рудников, принадлежащих ГКМ "Норильский никель", из Бразилии (в этом сырье большой процент содержания меди и драгметаллов). Поэтому технологию пришлось корректировать... В ближайшем будущем мы планируем на базе Харьявалты разработать технологию выщелачивания файнштейна, отработать ее в промышленных условиях и затем перенести на "Надежду", реализовать ее здесь, в Норильске, – у нас в перспективе реконструкция никелерафинировочного производства. Таким образом получается взаимная польза.

Продолжение на 2-й странице ▶

В НОМЕРЕ!

"Норильский никель" – компания года

ГМК "Норильский никель" стала лауреатом премии "Компания года" в номинации "Металлургия".

Сформировавшаяся в конце 90-х годов национальная премия "Компания года" присуждается наиболее ярким и динамичным игрокам на российском рынке, позволяя обратить внимание на успешные стратегии тех, кто сумел воспользоваться преимуществами сложившейся экономической ситуации и предугадать основные тенденции развития российской экономики. Ее главная цель – отметить те компании, которые формируют новый облик российского бизнеса.

Экспертный совет премии выбрал компанией года в металлургической отрасли ГКМ "Норильский никель" как наиболее стабильного и в то же время активно развивающегося игрока рынка, соблюдающего при этом все мировые стандарты корпоративной социальной ответственности, отметили организаторы в ходе награждения.

В 2012 году ГКМ "Норильский никель" приступила к активной фазе реализации Стратегии производственно-технологического развития компании до 2025 года. Компания ставит перед собой цель к этому сроку войти в пятерку

мировых лидеров горно-металлургической промышленности по объему капитализации. Также в 2012 году ГКМ приступила к реализации масштабного экологического проекта в Норильске, который позволит утилизировать не менее 95% диоксида серы из отходящих газов металлургических агрегатов Заполярного филиала и существенно снизить нагрузку на окружающую среду. "Норильский никель" ежегодно вкладывает миллиарды рублей в решение экологических проблем и социальных вопросов в регионах своего присутствия. Компания софинансирует долгосрочную целевую программу по переселению жителей Норильска и Дудинки в более благоприятные для проживания регионы, строит детские сады, объекты спортивной и социальной инфраструктуры в регионах своего присутствия и реализует массу других социальных программ.

При этом "Норильский никель" наращивает объемы выпуска металлов, улучшает свои позиции на рынке, оставаясь мировым лидером в производстве никеля и палладия.

СКОРО НОВЫЙ ГОД

Волшебный ларец

В этом году дети работников Заполярного филиала "Норильского никеля", а также дочерних и зависимых обществ компании получат к Новому году "волшебные ларцы".

Подробности на 2-й странице ▶

МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ

Лариса СТЕПЕВИЧ

Фактор риска

В Норильском обеспечивающем комплексе прошел семинар "Поведенческие риски, возникающие при выполнении трудовых обязанностей вновь поступившими молодыми работниками".

Семинар для линейных руководителей, инженерно-технических работников и руководителей подразделений ООО "НОК" прошел в рамках объявленного в Заполярном филиале месячника безопасности.

Как пояснил "Заполяренному вестнику" организатор семинара Сергей Парсов, инженер по охране труда и промышленной безопасности механического завода ООО "НОК", необходимость в проведении подобного мероприятия возникла в связи с тенденцией к омоложению кадрового состава предприятия.

Продолжение на 3-й странице ▶

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

Сами учатся и других приглашают

Политехнический колледж (ПТК) Норильского индустриального института открыл двери перед участниками профориентационного проекта "Я б в рабочие пошел". Команды начали знакомиться с учебными заведениями города, где можно приобрести рабочую специальность.

Юлия КОСТИКОВА

Быть первым в списке учебных заведений, в которых команды проекта побывают в течение трех месяцев, для ПТК НИИ значимое обстоятельство. Студенты сразу же подчеркнули, что их колледж – старейший в Норильске. Он стал первым самым северным тогда еще техникумом, в котором работники Норильского комбината получали образование.

В 1949 году, когда запускали медный завод и инженеры под конвоем охранников Норильлага получали первую медь, ее качество должно было решить судьбу и завода, и самих инженеров, – по-

делился историческим фактом начальник отдела по работе с целевыми группами персонала управления внутренних коммуникаций Заполярного филиала Юрий Фомин. – Первый слиток черновой меди отправили в Москву ко дню рождения Сталина. Высокое качество продукции подтвердилось, и с тех пор завод стал работать. Те инженеры были первыми выпускниками горно-металлургического техникума (нынешнего ПТК). Они задали уровень подготовки специалистов этого учебного заведения, и нужно его поддерживать.

Продолжение на 2-й странице ▶



Директор политехнического колледжа НИИ гордится своими студентами

АКТУАЛЬНО

В школу, экономическую

В субботу состоится организационное собрание слушателей экономической школы выходного дня (ЭШВД). "За парты" приглашаются школьники 9-11-х классов.

Татьяна ЕРМОЛАЕВА

На занятиях в ЭШВД высококвалифицированные преподаватели Норильского индустриального института совместно с предпринимателями и банкирами города познакомят слушателей с основами знаний по экономике, бухгалтерскому учету и финансам, обучат работе с экономическими программами, предложат темы научных исследований, помогут в подготовке докладов.

Уроки в форме семинаров и деловых игр будут проводиться в НИИ по субботам. По окончании экономической школы выдаются сертификаты и рекомендации для поступления в вуз.

Курс акций

ОАО "ГМК "Норильский никель" – 4642 рубля.
ОАО "Полус Золото" – 916 рублей.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-60-56
Пишите! zv@nrd.ru

События Мнения



В музее Надеждинского металлургического завода

шел хорошую школу в Норильске – на никелевом заводе, на “Надежде”, и те практические знания, которые дали мне мои наставники и руководители в Заполярном филиале, позволили мне не только уверенно чувствовать себя на производстве за рубежом, но и предлагать какие-то технические решения. Работать в Финляндии интересно, – добавляет Николай. – Завод автоматизированный, многофункциональный, способный выпускать до 60 тысяч тонн никеля в год. Здесь используются самые современные технологии. Основная проблема Харьявалты – это сырье, нагрузка мощностей. Финны понимают: они должны идти в ногу со временем, производство должно постоянно развиваться и совершенствоваться. Там нельзя никогда останавливаться. В Норильске сырье свое, а в Финляндии ситуация постоянно меняется. В следующем году оно будет поступать к нам не только из Южной Африки, но и из Канады. И нам постоянно нужно думать, как с минимальными затратами использовать то или иное сырье.

На пользу производству

Николай Кузнецов не единственный российский специалист на заводе Харьявалта. Заместителем директора по производству горно-металлургического предприятия является Вячеслав Стаценко, долгое время проработавший в Норильске и уехавший в Финляндию с должности начальника производственного отдела медного завода Заполярного филиала. Инвестиционными проектами на заводе Харьявалта занимается Сергей Геворкян. А возглавлявший когда-то медный завод Юрий Филатов сегодня первый заместитель управляющего Norilsk Nickel Harjavalta.

– Это была очень хорошая идея – прислать работать норильских специалистов в Харьявалту, – высказывает свое мнение Томи Ойя. – Все знать в жизни невозможно. Мы учимся у норильчан, они учат у нас. Это процесс обоюдного обучения. Главная наша цель – найти наиболее оптимальный вариант решения производственных задач как в Норильске, так и в Харьявалте и состыковать их.

Несмотря на работу по разные стороны границы, цели и задачи у норильчан и представителей финского завода одни – все они являются сотрудниками группы предприятий “Норильский никель”. И такие поездки для обмена опытом очень полезны.

– Было очень интересно побывать в цехах “Надежды”, – поделился впечатлениями после экскурсии на НМЗ Томи Ойя. – Завод поражает. Масштабами прежде всего. Все производство в Харьявалте гидрометаллургическое. А вот плавильное производство сейчас принадлежит шведской “Болиден”, где по технологии перерабатывают наши концентраты. Там как раз гидрометаллургия. Я думаю, их специалистам было бы полезно приехать в Норильск и поучиться.

Гость из Финляндии также отметил, что современные технологии, используемые на заводе Харьявалта, можно было бы с успехом применять в Норильске.

– Сейчас мы работаем примерно на таком же сырье, на фэйништейне, где чуть более 20% содержания меди, 47% никеля и такое же содержание серы. До этого мы работали на сырье с низким содержанием меди, и наши технологии были рассчитаны на это. А в последнее время к нам начало поступать сырье с высоким содержанием меди, поэтому мы внесли изменения в производственный процесс в соответствии с норильскими наработками. У предприятий нашей компании богатая история, большой опыт работы в металлургии. Даже если наши подразделения используют разные технологические концепции, специалисты всегда обращают внимание на достижения коллег и находят, что перенять с пользой для своего производства, – подчеркнул Томи Ойя.

Елена ПОПОВА

ПОДРОБНОСТИ

Взаимное обогащение

← Начало на 1-й странице

Общение очень важно

Прежде чем провести финскую делегацию по цехам “Надежды”, заместитель начальника технического отдела НМЗ Вадим Шаповалов рассказал гостям об истории предприятия.

– Сразу скажу о названии нашего завода. Медный завод производит медь, никелевый – никель, а Надеждинский металлургический дает надежду на светлое будущее компании “Норильский никель”, потому что мы производим и медь, и никель, и серу, и кислород... По сути это многопрофильное производство. Его история началась в 1979 году с запуска гидрометаллургического производства. А через два года было запущено пирометаллургическое.

Интересующие его сведения финский руководитель записывал в блокнот. До того как стать директором по производству завода Харьявалта, Томи Ойя работал начальником цеха выщелачивания, начальником цеха производства химических солей.

– Он очень хорошо знает производство, работал в крупной английской компании. Специалист с большой буквы. Поддерживает молодых сотрудников. Нам всем есть чему у него поучиться, – добавляет сведений о своем руководителе прибывший в составе финской делегации инженер-технолог цеха выщелачивания фэйништейна завода Харьявалта Николай Кузнецов. Был выпускник Норильского индустриального института живет в Финляндии чуть больше полутора. Николай продолжает: его руководитель не только как профессионал интересен, но и как человек. Увлекается спортом. В Пори (портовый город, где в основном живут сотрудники завода Харьявалта) Томи Ойя одним из первых занялся тхэквондо. В теплое время года 24 км до работы – это расстояние от Пори до Харьявалты – и обратно финн преодолевает на велосипеде. Зимой переключается на плавание.

– Вообще финны, так же как и мы, очень любят активные формы отдыха, летом выезжа-



Томи Ойя: “Мы учимся у норильчан. Они учатся у нас”

ют с семьями на природу, – делится наблюдениями Николай.

– Вам легко было адаптироваться в Финляндии?

Николай на секунду задумывается. – Не скажу, что это было просто. Все-таки другая страна, другой менталитет... Но мне было проще, потому что я уже знал, куда еду. Еще студентом я проходил производственную практику в Финляндии. Потом сам возил туда группу студентов. На заводе Харьявалта люди меня знали, я их знал. Вообще я сделал для себя вывод: если человек хочет построить карьеру за границей, очень большую роль помимо профессиональных знаний играет его коммуникативность. Общение для финнов важный момент. Дело в том, что у них почти отсутствует такое понятие, как иерархия. Подчиненный может свободно обсуждать рабочие моменты с руководителем. Мне повезло: я про-

СКОРО НОВЫЙ ГОД

Волшебный ларец



Скоро такой подарок будет у каждого ребенка работника компании

← Начало на 1-й странице

Над дизайном праздничной упаковки мастера начали работать заранее. По словам ведущего специалиста управления внутренних коммуникаций ЗФ Алены Шукшиной, специалисты главного офиса компании в Москве традиционно объявили конкурс по привлечению профессионалов в области дизайна, графики и художественного творчества. Победители воплотили идею нового подарка для норильских детей.

– Каждый год мы стараемся удивить ребят необычным подарком, – говорит Елена Шукшина. – В прошлый раз, например, новогодний сюрприз был упакован в посылочную коробку и запечатан сургучом. В этом году подарком станет “волшебный ларец”, в котором дети найдут самые лучшие сладости, игрушки и поздравительную открытку от Деда Мороза.

Ларец с необычным покрытием в стиле 3D расписан новогодними сюжетами. После праздников он станет отличной шкатулкой для игрушек и прочих детских “сокровищ”. Конфеты и сладости тоже порадуют ребят. Здесь в ассортименте продукция кондитерских фабрик “Красный Октябрь”, “Рот Фронт” и других известных брендов.

Всего к Новому году компания закупила 38 543 подарка. Из них 17 500 ларцов достанутся детям работников предприятий Заполярного филиала, а 21 043 подарка – детям работников дочерних и зависимых обществ ГМК.

Первые упаковки с новогодними подарками отправившись со складов на предприятия вчера. Как уверяют в управлении внутренних коммуникаций, в первой декаде декабря каждый работник компании получит сюрприз для своего ребенка.

– Мы надеемся, что эти подарки внесут свою долю радости в предновогоднее настроение детей, – подчеркнула Елена Шукшина. – Необычные, сладкие, сказочные ларцы украсят ребятам праздник.

Юлия КОСТИКОВА

АКЦИЯ

Зебра предупреждает

В Норильске продолжается самая яркая и неформальная акция за безопасность на автодорогах “Зебра – друг человека”. На этой неделе в школах города прошли профилактические лекции. Детям напомнили, как важно быть внимательными на дорогах в полярную ночь.

Татьяна ЕРМОЛАЕВА

Автоинспекторы всегда с тревогой ждут наступления полярной ночи: в этот короткий период случается почти треть всех дорожно-транспортных происшествий, в том числе с участием пешеходов. Одна из причин, по которой это происходит, – в условиях плохой видимости водители зачастую не успевают вовремя заметить пешехода. Участники акции “Зебра – друг человека”, которую проводят медиакомпания “Северный город” и Заполярный филиал совместно с норильской ГИБДД, призваны обратить внимание водителей на проблему, усилить бдительность на дорогах в темное время года, как важно соблюдать правила дорожного движения и быть внимательными на дорогах, особенно в полярную ночь.

С начала недели представители госавтоинспекции и “Северного города” проводят в школах профилактические лекции и раздают светоотражающие наклейки.

– Только за девять месяцев этого года в Норильске произошло 18 ДТП с участием детей, – говорит старший инспектор пропаганды норильского отдела ГИБДД Михаил Назаров. – Судя по на-

шей статистике, в аварии попадают преимущественно неблагополучные ребята, которые предоставлены сами себе и не получают должного внимания со стороны родителей. С ними просто никто в семье не ведет бесед о безопасном поведении на улицах города. Поэтому акция, подобные “Зебре”, однозначно приносит пользу. Никогда не лишне напомнить о правилах дорожного движения.

Первые акции “Зебра – друг человека” прошла в Норильске в ноябре прошлого года. Этот проект специально был придуман для заполярного города, чтобы привлечь внимание максимального числа норильчан к проблеме, усилить бдительность на дорогах в темное время года. Особая борьба идет за внимание детской аудитории и родителей с детьми. И принятые меры принесли свои плоды в виде значительного снижения количества дорожно-транспортных происшествий во время полярной ночи.

Сокращение количества ДТП в январе 2012 года по отношению к январю 2011-го составило 42%, а с участием пешеходов – 72%. Как и во многих других городах, разработанных медиакомпанией “Северный город”, одним из главных инструментов для привлече-



Светоотражающие стикеры можно приклеить на рукава пуховика, школьный портфель или рюкзаки

ния внимания норильчан стал юмор и позитивный подход. Акция “Зебра – друг человека” наряду с серьезными мероприятиями – широкой информационной кампанией в СМИ, лекциями в школах, раздачей светоотражающих маркеров детям – включала и флешмоб в поддержку ПДД. Под девизом “Стань ярким, заметным, видимым на дороге!” десятки норильчан под предводительством Зебры – светоотражающего знака-талисмана, символа безопасности пешеходов – перешли опасные переходы на Ленинском проспекте.

В этом году акция тоже не ограничится лишь серьезной частью. В эту субботу, 1 декабря, самых активных сторонников соблюдения правил дорожного движения вновь приглашают по сигналу Зебры массово перейти пять опасных перекрестков.

Напомним, сбор участников флешмоба – в 18.00 на Орджоникидзе, 2, перед “Галереей “Элф”. На финише всех участников ждут светоотражающие сувениры.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

Сами учатся и других приглашают

← Начало на 1-й странице

Есть новые профессии

О нынешней подготовке кадров студенты рассказали в творческой форме. Гости узнали, что на дневном и заочном обучении в колледже занимаются около 1300 человек. Обучают их около 70 педагогов. Вычислительный центр ПТК состоит из шести аудиторий, в которых находятся 150 персональных компьютеров.

В 2014 году политехнический колледж НИИ отметит 70-летие. Учебное заведение выпустило более 15 тысяч специалистов.

– Недавно у нас открылись новые специальности, которые востребованы на предприятиях Заполярного филиала, – рассказал директор ПТК НИИ Заурин Зауров. – Среди них “шахтное строительство” и “разработка месторождений полезных ископаемых”.

Кроме этого, в колледже готовят работников автотранспортной сферы, теплоэлектростанций, специалистов по электрооборудованию, автоматизации производства, бухгалтерского учета и экономистов.

Колледж удивил

После “теоретического” знакомства гостей пригласили на экскурсию по колледжу. Участники проекта прошли по аудиториям, заглянули в вычислительный центр, познакомились с преподавателями ПТК и увидели условия, в которых занимаются студенты.

– Мне все очень понравилось, – поделился впечатлениями девятиклассник школы №23 Сахиб Шукуров. – Удивило просторное здание и множество коридоров. Я и раньше хотел поступить в политехнический колледж, но теперь еще больше укрепился в этом решении. Меня привлекает профессия электрика. После девятого класса поступлю в колледж, а потом планирую продолжить обучение в институте. Главное, что профессия уже будет и я смогу работать.

С Сахибом согласился и ученик девятого класса школы №13 Исмаил Байрамов. Он говорит, что после колледжа хотел бы начать зарабатывать трудовой стаж, а высшее образование можно приобрести параллельно.



О профессиях рассказали в красках

– Хочу быть геологом, – сказал Исмаил. – И специальность “разработка месторождений полезных ископаемых” как раз подходит. После выпускного в следующем году придут учиться в ПТК. С экзаменами проблем не будет. Все необходимые предметы я знаю, но все равно буду готовиться дополнительно.

Впереди насыщенные дни

Следующим мероприятием проекта “Я 6 в рабочие пошел” станет поездка участников в Таймырский колледж Дудинки, затем экскурсия на рудник “Таймырский” и спортивный турнир на медном заводе. В течение этих и последующих визитов и встреч командам предстоит пройти практический конкурс, по итогам которого они заработают необходимые для победы баллы.

За время проекта команды, состоящие из школьников, студентов и молодых специалистов предприятий Заполярного филиала, посетят все средние специальные учебные заведения Норильска, предприятия ННП, познакомятся с рабочими специальностями, проявят себя в спорте и интеллектуальных турнирах. Итоги конкурса станут известны 8 февраля будущего года.

Юлия КОСТИКОВА

НА ЗАМЕТКУ

Мобильно и стильно

Сегодня в фотоклубе “Таймыр” – очередная открытая лекция для всех желающих. Она будет посвящена фотографическим возможностям наших мобильных телефонов.

Ольга ПОЛЯНСКАЯ

Бесплатные открытые лекции клуб организует каждый четверг. Одна из первых встреч была посвящена домашней и повседневной фотографии. Вела эту лекцию профессиональный фотограф Инна Герасимова, интервью с ней читайте в ближайших номерах “ЗВ”. – Новый формат общения пользуется спросом у норильчан, особенно молодых, – говорит председатель фотоклуба “Таймыр” Евгений Шемякин. – Было уже три встречи, на каждую приходило много новых людей.

Интерес вызвала даже такая тема, как плейн-споттинг – специфичное направление в фотографии. Открытые лекции – хорошая форма популяризации фотоискусства. И если благодаря им в Норильске станет хотя бы на одного думающего фотографа больше – уже хорошо. Возможно, кто-то задержится и станет членом клуба, кто-то просто увлечется фотографией.

Тема сегодняшней лекции – “Instagram: игра в искусство”. Норильский фотограф Илья Зима расскажет об инстаграмме, мобилографии, фотографии на сотовый телефон, их возможностях, достоинствах и недостатках.

Всех, кому это интересно, ждут в клубе “Таймыр” по адресу: ул. Кирова, 14, 13-й этаж.

Начало в 19.30. С вопросами можно звонить по телефону +7-903-918-38-99.

Город Компания

■ ФОРУМЫ

План молодежи



Дискуссионные встречи пойдут участникам на пользу

Представители Заполярного филиала приняли участие в IV Красноярском межрегиональном форуме работающей молодежи. Они обсудили вопросы развития молодых жителей края, их перспективы в профессиональной и общественной сфере, а также тему социального благоустройства.

Юлия КОСТИКОВА

Форум проходил с 16 по 19 ноября. Среди участников были представители ОАО «Российские железные дороги», ОАО «Красмаш», «Красноярск-НИПИ-нефть», ОАО «Информационные спутниковые системы» и других компаний. Работавшая молодежь существует в трех сферах – это семья, работа и общественная жизнь, – пояснила «ЗВ» концепцию форума ведущий специалист управления внутренних коммуникаций, куратор движения молодых специалистов «Лидер» Жанна Филатова. Но, к сожалению, эти сферы бывают не связаны между собой. Организаторы решили внедрить в жизнь молодежи принципы «Кайдзен», которые направлены на развитие сообщества работающей молодежи Красноярского края, непрерывное совершенствование производственной сферы и среды обитания.

Для этого участники и организаторы форума поставили себе задачу развить компетенцию молодежи в области мотивации молодежных сообществ (советов, профессиональных объединений), презентовать проектные идеи по улучшению и развитию городской среды, а также запустить процесс формирования профессиональных сообществ молодежи для развития производственной сферы региона. Кроме этого на форуме было решено рассмотреть варианты снятия жилищных проблем у молодых специалистов столицы края и их семей, чтобы создать механизм закрепления эффективной молодежи в их профессии.

Норильчане приняли участие в работе проектировочной выездной школы. Представители ЗФ выступили здесь как эксперты в рамках конкурса «Лучшая корпоративная молодежная политика 2012 года», а также в качестве победителей молодежного образовательного форума «Территория инициативной молодежи

«Бирюса-2012» в номинации «Лучшая программа поддержки молодежных инициатив на предприятии».

Участники форума прослушали доклад о корпоративном проекте «Движение молодых специалистов «Лидер» в рамках деятельности целевых групп персонала предприятий группы «Норильский никель».

В финале конкурса «Лучшая корпоративная молодежная политика 2012 года» молодые специалисты Заполярного филиала поделились опытом работы ДМС и ответили на вопросы слушателей.

– К нашему проекту участники форума проявили настолько активный интерес, что общение с ними пришлось продолжить на следующий день, – сказал лидер ячейки движения молодых специалистов «Лидер» управления инвестиционных проектов Заполярного филиала Любомир Никаноров. – Организаторы пригласили представителей Заполярного филиала «Норильского никеля» на дискуссионные встречи по развитию молодежных сообществ на территории Красноярского края.

По итогам форума победители и активные участники получили награды, а организаторы и эксперты представили новую структуру управления ассоциации рабочей молодежи.

Неудачная шутка ученого?

Конец света каждый вечер наступает

СВОЙ ВЗГЛЯД
Марини БУШУЕВОЙ



Ехала я на днях в такси. Словоохотливый водитель стал рассказывать: «Жена у меня хохлашка, звонит родственникам в Украину. Те все время спрашивают: «Как вы к концу света готовитесь?» – и рассказывают о своих приготовлениях. Теперь жена пытается меня убедить, что нужно свечи закупать, консервы, деньги со счета снять, потому что будет сбой всех систем: электричество, отопление – все вырубится, несколько недель будет темнота...»

И вот лежу я на диване, смотрю: лампочка моргает – то ярче светит, то тускнеет, и параметры отопления обещали на 40 процентов снизить, и банкомат на днях, когда запросила две тысячи, сумму с карточки снял, а денег не выдал. Ну вот, думаю, близится уже.

Если точно знать, что живем последние двадцать дней, а потом всё, я бы отправилась на Кубу. Там тепло, солнце, океан и почти коммунизм. Там пьют ром с колой и пина-коладу, танцуют и ездят на «Запорожцах».

Я бы позвала с собой родных и друзей, но настаивать бы не стала: все-таки встреча конца света – это процесс интимный, и каждый решает сам, как провести последние дни.

Мой знакомый говорит, что отправился бы на Байконур. Если бы не удалось попасть на последний корабль, забирающий земля на неведомые планеты, то можно было бы сесть на сопку в Казахской степи и наблюдать, как одна за другой взмывают в черное небо ракеты, и думать о том, как все-таки прекрасно было жить на этой планете. Ни о чем не мечтая, не строя планов на будущее. Насладиться мгновением настоящего.

«Конец света, который закончится гибелью всего живого на Земле, я бы провел в кругу любимых и дорогих людей, погружаясь в сентиментальные воспоминания, а в часы уединения молился бы и медитировал, готовя душу в другие измерения. Ведь смерть неизбежна, а душа вечна. Переход души в новое измерение будет воспринят мной как путешествие. Впрочем, к такого рода путешествиям я не стремлюсь, так как есть еще дела в этой жизни», – рассуждает другой приятель.

Были и такие варианты: «попросил бы прощения у всех, кого обидел, и сказал бы спасибо всем людям за приятные мгновения этой жизни», «провел бы этот день дома с женой и сыном», «вернулся бы в Норильск к родителям», «отправился бы в путешествие по странам Востока»...

Впрочем, не многие мужчины настроены так романтично. «Купил бы водки и вызвал проститутку», – вполне типичный ответ сильной половины человечества. «Позволил бы тебе, а потом бы обдолбился», «я бы кого-нибудь отлупил, пока не знаю кого», «собрал бы всех своих женщин и объявил, что люблю их одинаково», «выпался бы наконец».

«Мне кажется, не имеет значения, как встречать конец света, – говорит друг друга. – Может быть, с папой, а может, дома за просмотром сериала. Конец света, конец жизни – это просто очередная ночь, и я не знаю, захочется ли мне в этот день веселиться в компании друзей или побыть одной».

Многие из тех, кого я спрашивала про конец света, даже при стопроцентной его вероятности ничего особенного предпринимать бы не стали: на все воля Божья, и будь что будет.

Тем временем 21 декабря большой поток страждущих соберется во французской деревеньке Бугараш. Селение это находится под горой, на которую, по мнению специалистов по инопланетным цивилизациям, в день икс приземлятся корабли с пришельцами. Они будут настолько милостивы и гуманны, что с собой заберут всех желающих спастись до наступления конца света.

В Закарпатье предпринимчивая бабулька построила сарай типа бункера, заготовила соленья, варенье, подобрала литературу для чтения. Говорит: «Вот грибочки солёные, вот маринованные. Кто какие захочет при конце света? 21-е число пока свободно, а на 22 декабря у бабульки в сараичке уже заказали корпоратив».

В Украине тема конца света почему-то особенно актуальна. Люди закупают спички, свечи, печенье и сало. Одна знакомая купила пшеницы, будет проращивать и есть. Говорит, полезно и в голоду не умереть. И бутылку водки запасла, чтобы напиться и не страшно было.

В Симферополе организованы бесплатные курсы по подготовке к концу света. По словам организатора курсов Александра, на занятия приходят от 10 до 15 человек. «Я хочу объяснить людям, что надо принять этот день спокойно и не паниковать», – отметил Александр. И, как родственники жены «моего» таксиста, посоветовал в преддверии 21 декабря запастись водой, свечами и спичками, потому что электричества не будет.

По сообщению информантства, самое большое празднество ожидается на родине майя – в Мексике. В стране даже выпустили «джентльменский набор», который пригодится народу в этот день. Набор включает записную книжку с карандашом, спички, плитку шоколада, канцелярский нож, маленькую бутылку ликера и большую бутылку воды.

Томское свадебное агентство расширило набор «первой необходимости». В него входят карточка-напоминка на тот случай, если владелец спичечка потеряет память, шпроты, водка, гречка, свечи и спички, блокнот и карандаш для писем в будущее, инструкция с описанием игр, чтобы скоротать время, аптечка, состоящая из активированного угля, бинта и валидола. А также веревка и мыло. Но это значит, если и так конец света? Может, чтобы белье постирать, а потом было на чем поспать?

Ну наделал дел календарь майя. Злополучный календарь был найден еще в середине прошлого века, но тогда календарь не вызвал особого интереса. Доктор исторических наук Галина Ершова рассказала, что дата 21 декабря 2012 года указана на нем как день окончания тринадцатого четырехсотлетнего цикла. О конце света там ничего не сказано. Апокалипсис, вызывающий небывалый интерес людей, – неудачная шутка ученого. Во время научной конференции американский археолог профессор антропологии Йельского университета Майкл Коу сказал: «2012 год по календарю майя будет означать конец сразу двух временных циклов: тринадцатого четырехсотлетнего и огромного цикла в 5126 лет. Выходит, этот год будет «концом света». Долгое время байка жила среди ученых и была растиражирована в начале нового тысячелетия.

В общем, каждый развлекается как может. Забывая о том, что конец света наступает каждый вечер. И никакой гарантии нового утра нет. Но часто мы ведем себя так, будто впереди вечная жизнь.

■ ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Пример для подражания

Начальник отдела МВД России по городу Норильску Геннадий Маслов наградил Наталью Громак, которая помогла задержать двух преступников.

Иван ЗОТОВ

Ночью 31 октября пациентка родильного дома Наталья Громак увидела в окне, как двое мужчин пытаются влезть в офис фирмы, расположенный напротив родильного дома. Молодая мама не растерялась, позвонила в полицию и сообщила стражам порядка о действиях преступников.

«Хочу сказать вам огромное человеческое спасибо. Благодаря вам мы задержали лиц, совершивших ряд краж. Вы, Наталья Алек-

сандровна, человек с высокой гражданской сознательностью. Если каждый норильчанин возьмет с вас пример, на наших улицах станет спокойнее и безопаснее», – приветствовал героиню Геннадий Маслов.

«Я не ожидала таких событий сразу после того, как родила дочь. Но, думаю, на моем месте так поступил бы каждый», – сказала в свою очередь Наталья Громак.

За помощь полиции женщину наградили благодарственным письмом и чайным сервисом.



Помни о ТБ

■ ИНИЦИАТИВЫ

Деньги как стимул

С предложением ограничить количество попыток сдачи на права в ГАИ, ввести госпошлину за прием экзаменов и пересмотреть требования к инструктору и экзаменатору выступили руководители автошкол, сообщает «Российская газета».

Татьяна ЕРМОЛАЕВА

Сейчас будущий водитель сдает экзамен по вождению столько раз, сколько ему требуется, и платит госпошлину только за выдачу водительского удостоверения. Член общественного совета Минтранса Вячеслав Максимчев предлагает ограничить количество попыток до пяти и аннулировать свидетельство автошколы в том случае, если будущий водитель провалит все попытки. В таком случае ученику предлагают вернуться в автошколу и снова пройти обучение за свой счет.

По мнению Максимчева, такое решение будет стимулировать автошколы готовить более качес-

венно и не выдавать свидетельство до тех пор, пока они не убедятся в готовности будущего водителя. А сами ученики начнут относиться к процессу подготовки и получения прав более серьезно, потому что экзамен станет платным.

Руководители автошкол заявляют, что нужно пересмотреть требования к инструктору и экзаменатору. В нашей стране требования к экзаменаторам только одно: он должен иметь высшее образование, сказано в законе, а для инструкторов по вождению требований вообще не существует.

Максимчев предлагает для начала провести эксперимент в Московской области и посмотреть на результаты.

■ ЗАКОН И ПОРЯДОК

Узнать подчиненных

Глава ГУ МВД России по Красноярскому краю Вадим Антонов потребовал от руководителей подразделений региональной полиции узнавать все о своих подчиненных: знакомиться с бытом родовых полицейских вне службы, посещать с проверками их место жительства, сообщили в пресс-службе МВД региона.

Виктор ЦАРЕВ

Такое распоряжение главный полицейский края сделал после результатов служебной проверки, последовавшей после ЧП с сержантом красноярского ОП №5, который напал на коллегу с ножом, а позже признался в убийстве двух бездомных людей.

На сегодняшний день в отделе полиции №5 уже начаты психодиагностические обследования личного состава. Для повышения их эффективности задействованы

врачи-психиатры. Каждый из сотрудников пройдет проверку и на детекторе лжи.

Кроме того, по указанию Вадима Антонова дополнительным обследованиям подвергнутся сотрудники краевых изоляторов временного содержания и патрульно-постовой службы. Как пояснил глава регионального МВД, представители этих подразделений чаще всего в своей работе сталкиваются с негативными сторонами человеческих взаимоотношений и подвержены повышенным стрессовым нагрузкам.

■ МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ

Фактор риска

← Начало на 1-й странице

Увеличение притока молодых работников на переломе компании привело, к сожалению, и к увеличению нарушений требований по охране труда. Статистика последних десяти месяцев показывает, что промбезопасность чаще нарушают имеющие малый опыт работы. Прежде всего значительное влияние на уровень возникновения профессиональных рисков, а следовательно и травматизма, оказывает неудовлетворительная организация труда, ошибочные действия молодых работников, совершаемые ими из-за некомпетентности, несогласованности действий при выполнении производственных заданий, из-за несоблюдения необходимых мер предосторожности. В связи с чем молодой работник становится не только объектом повышенной заботы, но и главным фактором риска. Поэтому ключевым направлением в многоцелевой программе охраны труда на производстве должно быть повышение профессиональной компетентности, ответственности и мотивированности молодых работников, формирование их идеологии, что позволило бы повысить надежность этого звена и минимизировать его влияние как фактора риска. Для этого необходимо не только использовать огромный потенциал способностей и позитивных качеств молодых, но и найти формы и методы влияния на них.

Здравствуй, племя молодое, незнакомое

Но чтобы все это сделать, наставникам необходимо знать, с кем приходится работать. Кто такая сегодняшняя молодежь, какие у нее интересы, как и о чем с ней можно и нужно разговаривать? Сегодня большинство молодых людей живут в совершенно другой системе координат. Социально-экономическая ситуация в современном обществе, порождающая неуверенность в завтрашнем дне, опасения потерять работу, выдвинула на первый план проблему выживания человека. И для того чтобы выжить, молодые люди нередко вынуждены поступаться нормами безопасности и морали. В силу чего в реальной ситуации они руководствуются другими приоритетами, сиюминутными интересами, кажущимися им в данный момент главными, даже если это связано с риском для собственной жизни и здоровья. Приглашенный на семинар психолог училища №105 Наталья Луцук как раз и рассказала производственникам, исходя из своего опыта и знаний, что представляет собой нынешнее молодое поколение, об особенностях его мировоззрения и поведения. Подсказала, как

общаться с молодыми, как мотивировать их на безопасный труд, как правильно реагировать на возникающие недоразумения между поколениями и даже на возможную подростковую агрессию.

Прежде всего для минимизации профессиональных и поведенческих рисков необходимо с уважением относиться к молодым работникам. Уделять особое внимание их адаптации в трудовых коллективах, в том числе путем наставничества. Контролировать в течение смены физическое состояние работников. И конечно же, необходимо рассказывать им о возможных последствиях производственных рисков.

– Учитывая вышесказанное, наша задача состоит в том, чтобы создать на производственном уровне достаточно простой и эффективный механизм мотивации и стимулирования по организации труда на основе экономической ответственности и заинтересованности подразделений, служб, отделов, организаторов и производителей работ, – подчеркнул Сергей Парсов. – В коллективах следует формировать атмосферу открытости, обеспечивающую беспрепятственную передачу информации, относящейся к вопросам безопасности. Поощрять признание ошибок в работе, которые совершены, тем самым создавая общую психологическую настроенность на персональную ответственность в вопросах охраны труда и промышленной безопасности. Контролировать молодых работников в течение всей производственной смены.

Такая деятельность имеет замкнутый цикл и требует постоянного мониторинга с целью своевременного контроля и совершенствования процесса управления рисками. Поэтому одним семинаром дело не ограничится, работа в данном направлении проводится постоянно, а не только в рамках ноябрьского месячника.

Лариса СТЕПЕВИЧ



Профессионализм, ответственность, надежность

Свободное время

РЕПЕРТУАР КИНОТЕАТРОВ



«Коллекционер-2»

Режиссер: Маркус Данстэн.
В ролях: Джош Стюарт, Кристофер МакДональд, Нави Рават, Ли Тергесен, Дэниел Шарман, Джоанна Брэдди, Андре Ройо, Эрин Уэй, Брендон Молале, Эмма Фицпатрик.
Про что: Чудом уцелев после предыдущей встречи с маньяком по прозвищу Коллекционер, медвежатник Аркин обнаруживает себя посреди шумной вечеринки в каком-то клубе. Коллекционер не заставит себя ждать и запустит в действие огромную газонокосилку. Считанные секунды – и танцпол превратится в крайне неудобное место, где по нашинкованным кускам тел будут ползать уцелевшие. Среди них не только Аркин, но и дерзкая рейверша по имени Елена. Всем, кто не представляет, каким был первый фильм о Коллекционере, достаточно услышать, что создатель обоих ужасиков Маркус Данстэн написал четвертую, пятую и шестую части «Пилы». Что ж, репутация Данстэна соответствует: второй «Коллекционер» получился таким же жаргавело-серьезным, как и оригинал. Ну и конечно, невероятно жестоком.



«Джунгли»

Режиссер: Александр Войтинский.
В ролях: Сергей Светлаков, Вера Брежнева, Александр Попов, Марина Дюжева, Михаил Ефремов, Ирина Медведева.
Про что: Молодой архитектор Сергей очень торопится на презентацию своего первого проекта. Но, увидев в парке Марину, был, в буквальном смысле, сражен стрелой Купидона – девушка повстречалась Сергею во время отборочных соревнований в сборную России по стрельбе из лука. Вскоре у Сергея с Мариной наладилась семейная жизнь. Однако есть проблема – карьера молодого архитектора успешно набирает обороты, но отбирает у него все время. Чтобы спасти брак, Марина уговаривает мужа отправиться в экзотическое путешествие. По воле случая они оказываются на необитаемом острове, затерянном в океане. Но вместо того чтобы вместе бороться за выживание, герои выясняют отношения, постепенно переходя к настоящим боевым действиям. В довершение несчастий оказывается, что остров населен племенем воинствующих туземцев.



«Бригада. Наследник»

Режиссер: Денис Алексеев.
В ролях: Екатерина Гусева, Иван Макаревич, Кирилл Нагиев, Владислав Демин, Александр Иншаков, Анна Попова, Валерий Золотухин, Игорь Жижкин, Юрий Чурсин, Наталия Услюстай.
Про что: Фильм является идейным продолжением жизни героев телесериала «Бригада». Однако акцент смещен в историю сына Александра Белова – Ивана.
Страна пережила лихие 90-е. Те, кто выжил в бандитских разборках, сменили кожаные плащи и подержанные иномарки на дорожные костюмы и депутатские мандаты. Сын Саши Белого, с детства живущий с матерью в Америке, узнает, что именно его отец ранее возглавлял легендарную бригаду, контролировавшую часть крупного бизнеса в Москве и имевшую огромные финансовые активы. Стремясь разобраться в туманном прошлом отца и заработать авторитет у своих американских друзей, Иван уговаривает их приехать в Россию. Но подобные дела не имеют срока давности, и за «наследство» бригады придется ответить Ивану. И теперь он на прицеле у криминала, полиции и старых друзей его семьи.



«Фей: Тайна зимнего леса»

Режиссеры: Роберт Ганнавей, Пегги Холмс.
Роли дублировали: Юлия Довганишина, Ирина Рахманова, Оксана Федорова, Анна Бегунова, Ольга Ариктова.
Про что: «Фей: Тайна зимнего леса» уже четвертый по счету мультфильм, рассказывающий о приключениях зазорной маленькой феи Динь-Динь. Однажды, вызвавшись помочь Фауне отвести животных в зимний лес, Динь-Динь пересекает границу между летом и зимой. В этот момент крылышки за ее спиной неожиданно начинают сиять. Фауна вытаскивает подружку оттуда, ведь летним феям нельзя заходить на территорию зимнего леса, также как и феям зимы – к ним. Решив выяснить, почему сияли ее крылышки, Динь отправляется в библиотеку. Но увы, нужная ей страница была съедена книжным червем, и единственный, кто может объяснить ей природу этого явления, – Хранитель, проживающий на запретной территории. Тогда Динь решает на отчаянный шаг: она шьет себе теплую шубку и тайно отправляется в зимний лес.

«РОДИНА»
бронирование билетов
☎ 46-23-50

1–2 декабря	
Весенний зал	
«Соловей-разбойник» (16+)	10.25
«Хранители снов» (0+)	12.15
«Сумерки. Сага. Рассвет: Часть 2» (16+)	14.10
«Хранители снов» (0+)	16.15
«Сумерки. Сага. Рассвет: Часть 2» (16+)	18.10
«Сумерки. Сага. Рассвет: Часть 2» (16+)	20.15
«Соловей-разбойник» + «Сумерки. Сага. Рассвет: Часть 2» (16+)	22.20
Внимание!	
С 25 октября Осенний зал закрыт на ремонт	
Уважаемые зрители!	
Репертуар кинотеатра узнавайте по ☎ 40-07-77	

КДЦ
им. В.Высоцкого
☎ 37-28-05

1 декабря	
«Фей: Тайна зимнего леса» 3D (0+)	12.20
«Хранители снов» 3D (0+)	16.10
«Джунгли» 3D (0+)	18.10
«Бригада. Наследник» (16+)	20.00
«Коллекционер-2» (18+)	22.00
«Бригада. Наследник» + «Коллекционер-2» (18+)	23.50
2 декабря	
«Фей: Тайна зимнего леса» 3D (0+)	12.20
«Хранители снов» 3D (0+)	16.10
«Джунгли» 3D (0+)	18.10
«Бригада. Наследник» (16+)	20.00
«Коллекционер-2» (18+)	22.00
«Бригада. Наследник» (16+)	23.50

В репертуаре возможны изменения по независящим от редакции причинам

КНИГА НЕДЕЛИ

От Публичной библиотеки города Норильска



В легкой форме

Имя писателя Бориса Акунина хорошо известно российским любителям чтения – кто не зачитывался захватывающими детективными историями о сыщике Фандорине? А вот Григорий Чхартишвили не получил такой широкой известности. Тем более удивительно, что корифей отечественного исторического детектива решил написать книгу в соавторстве с этой загадочной личностью, выйдя, ко всему прочему, за рамки привычного жанра.

Юлия КОХ

Сборник «Кладбищенские истории» состоит из документальных эссе, посвященных самым знаменитым некрополям мира, а также из мистических рассказов, действие которых так или иначе с ними связано.

О природе жизни и смерти

Разумеется, те из читателей, кто хоть немного знает о любимом писателе, давно раскрыли мой невинный обман. Информация о том, что Борис Акунин лишь псевдонимом автора с труднопонимаемой фамилией Чхартишвили, распространена достаточно широко. К услугам неосведомленных читателей – небольшое предисловие, в котором автор доступно объясняет, что написал книгу в соавторстве с самим собой. К симптомом раздвоения личности он щедрой рукой добавляет таффилию. Так на неудобоваримом языке психиатрии называется особая тяга человека к местам упокоения себе подобных. Это безобидное отклонение стало для писателя источником вдохновения, а также поводом для философских раздумий о природе жизни и смерти. Кроме того, как выяснилось, пылкий ум писателя-историка способен отыскать среди старинных надгробий и высеченных на камнях эпитафий немало интересных историй. Прогулка по кладбищу в сопровождении такого красноречивого экскурсовода превращается в увлекательнейшее занятие, а таффилия Григория Чхартишвили оказывается в высшей степени заразной.

Эссе подписаны настоящим именем писателя (так автор ненавязчиво подчеркивает их суть) реалистической природу). Все фантастическое, иллюзорное и мистическое в книге отложено в полное распоряжение столь же иллюзорной личности – писателю Борису Акунину. Этот автор присвоил к документальным сочинениям своего коллеги несколько занятных кладбищенских историй с жутковатыми или детективными сюжетами. Таким образом книга приобрела любопытную структуру – за

реальными историями следуют вымышленные, косвенно или напрямую связанные с темой эссе. И надо сказать, первые зачастую оказываются даже интереснее вторых. На Старом Донском кладбище в Москве мы повстречаемся с тенью ужасной Салтычихи, на Хайгейтском кладбище полюбуемся на свежие цветы у надгробия Карла Маркса (призрак коммунизма, оказывается, бродит до сих пор) и погрузимся над биографиями вечных постояльцев иностранного кладбища в портовом городе Йокогама. Нашлось здесь место также легендарному Пер-Лашез, где упокоилось великое множество деятелей искусства, и respectfully нью-йоркскому Грин-Вуду с его зелеными лужайками, на которых раньше так любил устраивать пикники жители мегаполиса. По сравнению с множеством невыдуманных, но на редкость драматичных сюжетов, приведенных в документальной части «Кладбищенских историй», фантазии автора на заданную тему кажутся милыми безделушками. Впрочем, история о кладах, которые открывает герою страшный призрак Салтычихи, приключения вампира-марксиста и безнадежно оптимистичная футуристическая фантазия, навеянная видами Еврейского кладбища на Масличной горе, послужат приятным дополнением к насыщенному интригующими фактами повествованию.

Принесет ли вам удовольствие эта обзорная экскурсия, участникам которой предлагается полюбоваться фигурами плачущих ангелов и задуматься о вечном? Все зависит от вашего отношения к выбранной автором теме. Однако вопреки мрачности антуража или благодаря ему писатель сумел изложить массу исторических и литературоведческих сведений в легкой для восприятия форме. В конце концов любому не обделенному здоровым любопытством читателю захочется узнать, почему замурованы старые склепы Хайгейта и как надгробный памятник Оскару Уайльду утратил свое главное... гм... достоинство. Ответы на эти и другие, не менее животрепещущие вопросы скрыты где-то на теневых тропинках старейших кладбищ мира, а еще на страницах «Кладбищенских историй» Бориса Акунина.

НОРИЛЬСКИЙ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ТЕАТР ДРАМЫ
имени Владимира Маяковского

представляет спектакль по пьесе Ивана Вырыпаева
«Валентинов день»

Режиссер-постановщик: Егор Чернышов.
Художник-постановщик: Николай Слободяник, Санкт-Петербург.
Художник по свету: Дмитрий Зименко, Красноярск.

Музыкальное оформление: Андрей Федоскин, духовой оркестр Норильского колледжа искусств.

Дирижер: заслуженный работник культуры РФ Николай Петров.

Актеры: заслуженные артисты РФ Нина Валенская, Лариса Потехина, Сергей Ребрый; артисты Сергей Даданов, Мария Нестряна, Анна Черепкова.
Про что: В нашумевшей пьесе Михаила Роцина «Валентин и Валентина» 70-х годов рассказывалось о том, как практичные родственники различили хорошо воспитанную девочку Валентину и влюбленного в нее сына провинции Валентина.

Современный драматург Иван Вырыпаев написал продолжение роциновской пьесы. Его Валентине уже 60 лет, а она по-прежнему мучается любовью к Валентину, успевшему еще тогда, в 70-х, жениться на другой. Через 15 лет Валентин и Валентина случайно встретятся в метро, и он начнет метаться между ней и женой Катей. В конце концов сердце Валентина не выдержит. После его смерти Валентина останется жить с Катей в одной квартире...

РЕПЕРТУАР ТЕАТРА
на 29 ноября – 5 декабря

30, пятница 19.00

«Валентинов день»

1, суббота 18.00

«Валентинов день»

2, воскресенье 15.00, 18.00

«У ковчега в восемь»

Малая сцена

1, суббота 15.00

«В открытом море»

Касса работает с 14.00 до 20.00 без перерыва на обед.
В субботу и воскресенье – с 11.00 до 20.00.

Выходные – понедельник, вторник.
Справки по телефону 22-68-69, 22-70-43.

СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ

приглашает на работу педагога-организатора и педагогов по направлениям: информатика, экология-биология, раннее техническое развитие
Обращаться по адресу: ул. Орджоникидзе, 14а.
Телефоны 22-50-39, 22-51-67.



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
заполярный филиал

Дворец культуры ТПО УК проводит набор в театральную студию под руководством заслуженного артиста России Сергея Игольникова
Приглашаем всех желающих от 16 лет приобщиться к искусству театра.
Дни занятий: понедельник – с 19.00 до 22.00, суббота – с 15.00 до 18.00.
Обращаться: Дворец культуры, пр. Ленинский, 9 (вход со стороны ул. Комсомольской), кабинет 25.
Телефоны 46-01-75, 46-08-90.



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
заполярный филиал

ПРОВОДИТСЯ КОНКУРС по выбору исполнителя на право заключения договоров на выполнение проектных работ, стадия проектирования – РД (рабочая документация) объекта «Гостиница «Норильск» (ул. Талнахская, 39а)

Конкурс проводится открытым одноэтапным способом с определением победителя способом редукциона. К участию допускаются российские подрядчики и их объединения (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С перечнем работ (лотом) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: www.zf.norilsknickel.ru.

Заявки на участие в конкурсе не позднее 12 декабря 2012 года должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением по адресу: 663302, Россия, г. Норильск, пл. Гвардейская, 2, управление хозяйственной деятельности ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель», кабинет 101.

Для получения дополнительной информации обращаться по телефону (3919) 25-40-94 и E-mail: sibiryakovdv@nk.nornik.ru.