

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru



Без паники – школа безопасна

стр. 3



Снимите это грамотно

стр. 3



Крестник Урванцева

стр. 4



Главное не победа, а поздравление

стр. 4



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Морозоустойчивые вентиляторы

НПК «Торные машины» (Украина) досрочно отгрузила ОАО «ТМК «Норильский никель» вентиляционное оборудование для шахт, сообщает пресс-служба машиностроительной компании. Техника предназначена для труднопроветриваемых участков шахт и способна эффективно работать в условиях Крайнего Севера даже при экстремальных температурах – ниже минус 40 градусов. Стоимость поставленного оборудования – более 1,5 млн долларов.

Дорогое удовольствие

Дешевого вина на прилавках не станет. Введения минимальных цен на вина добивается Союз виноградарей и виноделов России. Союз направил в Федеральную службу по регулированию алкогольного рынка (Росалкогольрегулирование) предложение установить розничную цену на неистрепые вина не ниже 110 рублей. По словам президента Союза виноградарей и виноделов России Леонида Поповича, минимальная отпускная цена завода на стандартную бутылку вина (0,7 л) должна составлять 75–80 рублей, что и даст в рознице 110 рублей. Сейчас минимальная стоимость бутылки вина на заводе составляет 50 рублей. В России уже установлены минимальные цены на водку – 128 рублей в рознице, бренди – 190 рублей и коньяк – 219 рублей.

Небедный край

В Красноярском крае проживают 12 миллиардеров. В ходе декларационной кампании в Красноярском крае 12 человек отчитались о доходах свыше одного миллиарда рублей. Декларации с суммой дохода свыше миллиона рублей подали в этом году более 10 тысяч налогоплательщиков, что выше показателя предыдущей кампании на 24%. При этом доходы в диапазоне от миллиона до 10 миллионов рублей в декларациях заявили 10 тысяч физических лиц, от 10 до 100 миллионов рублей – 461 человек, от 100 до 500 миллионов рублей – 97 человек, от 500 миллионов до миллиарда рублей – 12 граждан. Наибольшие суммы доходов – свыше миллиарда рублей – продекларировали 12 физических лиц. Из них семь – индивидуальные предприниматели, занимающиеся оптовой и розничной торговлей, пять – физические лица, получившие доходы от операций с ценными бумагами и иные доходы.

Хоккейный счет

МФК «Норильский никель» и «Синара» провели два товарищеских матча. Первая встреча завершилась ничьей 3:3, во второй северяне выиграли 1:0. К 17-й минуте первого матча «Норильский никель» вел со счетом 3:0 (отличились Аносов и дважды Пономарев), однако потеря концентрации привела к двум пропущенным мячам. На 39-й минуте Демин сделал счет 3:3. Вторая игра соперников завершилась с хоккейным счетом 1:0. Победу «Норильскому никелю» принес точный удар Аносова на 33-й минуте.



Николай ШИПКО

Рецепты от Любови Столыпиной: лучше один раз увидеть

БОЛЬШОЙ АРГИШ

Секреты от хозяйки чума

Если вы только что выловили рыбу и начали разделывать ее на берегу реки, значит получите плотное филе и сохраните лучшие вкусовые качества рыбы. А если она еще и с икрой, это вообще то что нужно для сагудая. Тонко нарезанные ломтики рыбы обмакните в соль – и порадитесь жизни. Если нет соли, не беда, можно нарвать дикорастущий лук. Или использовать как макало кровь оленя. Таймырцы уверяют, что в этом варианте получается самый правильный сагудай.

Лариса ФЕДИШИНА

На мастер-классе «Секреты северной кухни от хозяйки чума», который в рамках подготовки к Большому аргишу прошел в столовой АБК медного завода, обошлись без крови, зато соли, перца, кетчупа, растительного масла, традиционных таймырских приправ, заготовленных гостями из Дудинки, было достаточно. Так что быструю универсальную закуску из сига долганка Любовь Столыпина, мама трех дочерей и депутат Таймырского районного совета, готовила как обычный городской житель. Который знает толк в настоящем сагуде, поэтому даже из размороженной рыбы делает что-то особенное.



А вот так надо резать мясо

Продолжение на 2-й странице ▶



ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНТЕРЕС

Вручаются свидетельства

Сегодня в управлении содействия переселению администрации Норильска начинается вручение свидетельств будущим новоселам.

Участники долгосрочной целевой программы переселения в районы с благоприятными климатическими условиями, включенные в краевой резервный список граждан, в отношении которых принято решение о предоставлении социальных выплат в 2012 году, могут получить свидетельства в управлении содействия переселению по Ленинскому проспекту, 40, корпус 4, кабинет 1. Сегодня и завтра здесь принимают с 10.00 до 17.00, в четверг и в пятницу – с 9.30 до 17.00. Перерыв на обед с 13.00 до 14.00. Телефон 38-39-86.

АКТУАЛЬНО

Совет оценит

Завтра состоится финал интеллектуального турнира линейных руководителей предприятий Заполярного филиала.

В битве интеллектуалов примут участие 36 человек – по два представителя от предприятий «Норильского никеля». В экспертный совет, который будет оценивать участников, вошли главные инженеры предприятий, возглавит совет начальник управления промышленной безопасности и охраны труда Заполярного филиала Владимир Железняк.

ПРОИСШЕСТВИЯ

Инстинкт пса

Чтобы остановить разъяренную собаку, норильским полицейским пришлось применить оружие.

Ольга ПОЛЯНСКАЯ

В воскресенье вечером в дежурную часть отдела полиции Талнаха поступило сообщение от 42-летнего жителя района о том, что во дворе дома №13 по улице Дудинской его собака русская борзая сорвалась с поводка, напала на тойтерьера и загрызла его. При этом мужчина просил пристрелить своего пса.

Прибыв на место, сотрудники полиции увидели разъяренную борзую, которая в этот момент дралась с другой собакой, защищавшей свою хозяйку от нападения. Заметив одного из полицейских, борзая кинулась на него. Сотрудник полиции вынужден был выстрелить в собаку из табельного пистолета Макарова.

Как сообщает пресс-служба норильского отдела МВД, в ходе выяснения обстоятельств случившегося и опроса потерпевших и свидетелей стала ясна картина происшествия. Хозяин застреленной собаки – охотник. Борзых он приобрел специально для охоты на мелкую дичь, выгуливал их за домом в районе гаражей. Собаку мелкой породы тойтерьер борзая приняла за дичь и сорвалась с поводка. С этого момента она стала неуправляемой: не слушала хозяина, напала на женщину, выгуливавшую своего пса, а после и на сотрудника полиции.

На хозяйна русской борзой за нарушение правил выгула животных составлен административный протокол по статье 1.3 Закона об административных правонарушениях Красноярского края – «Ненадлежащее содержание животных, скота и птицы». За нарушение правил содержания животных, повлекшее причинение вреда здоровью или имуществу граждан, один из пунктов этой статьи предполагает наложение штрафа в размере от двух до пяти тысяч рублей.

ПОДРОБНОСТИ

Уволить за трихинеллез

Россельхознадзор РФ выступил с предложением уволить главу ветеринарной службы Красноярского края Михаила Килина, сообщает «Российская газета».

«Массовое заражение людей трихинеллезом в Норильске обязывает нас предпринять неотложные меры по исправлению ситуации.

В связи с чем Россельхознадзор предложил министру сельского хозяйства РФ Николаю Федорову уволить главу ветслужбы Красно-

ярского края. Также необходимо провести комплексную проверку работы краевой ветслужбы по обеспечению эпизоотического благополучия и исполнению полномочий в области ветеринарии», – цитирует «РГ» представителя ведомства.

Сейчас управление Россельхознадзора по Красноярскому краю совместно с органами прокуратуры проводит проверку работы свиноводческих предприятий, а также индивидуальных предпринимателей, занимающихся реализацией свиноводческой продукции на территории Норильска.

Уважаемые норильчане!

30 октября – одна из самых скорбных дат в истории нашей страны. В этот день мы чтим память тех, кто стал жертвой политических репрессий. Вспоминаем страшные времена национальной трагедии, коснувшейся не только самих репрессированных, но и их близких.

Наш город является живым свидетелем сталинского террора. Каторжным трудом политзаключенных написана сама история Норильска. Основные производственные мощности, объекты инфраструктуры и архитектуры города построены людьми, которые оказались негодными тоталитарному режиму. Это скорбные воспоминания, но забвение трагедии грозит ее повторением. И наш долг – сохранить в поколениях память о каждом погибшем человеке, отдать дань заслуженного уважения тем, кто прошел Норильлаг и остался в Заполярье работать и растить детей.

Светлая память погибшим. Низкий поклон всем, кто выстоял.

Глава Норильска Олег КУРИЛОВ

Курс акций
ОАО «ТМК «Норильский никель» – 4771 рубль.
ОАО «Полус Золото» – 991 рубль.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-60-56
Пишите! zv@nrd.ru

События Мнения



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

конференции работников ОАО "ГМК "Норильский никель"

19 октября 2012 года

г. Норильск

Конференция работников ОАО "ГМК "Норильский никель" постановила:

1. Для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта Коллективного договора сформировать из числа представителей работников и работодателя на паритетной основе комиссию по ведению коллективных переговоров и разработке проекта Коллективного договора (далее – комиссия) общей численностью 16 человек (общее количество голосов – 16, из них 8 голосов принадлежит стороне работников и 8 голосов – стороне работодателя).

2. Учитывая, что на дату проведения настоящей конференции действующие в ОАО "ГМК "Норильский никель" первичные профсоюзные организации в совокупности не объединяют более половины работников ОАО "ГМК "Норильский никель", избрать из числа работников с учетом профсоюзных организаций, объединяющих работников ОАО "ГМК "Норильский никель", единый представительный орган из 8 человек (общее количество голосов – 8), наделив его полномочиями по представлению интересов работников ОАО "ГМК "Норильский никель" в комиссии.

Включить в состав единого представительного органа:

– от социально-трудового совета ОАО "ГМК "Норильский никель" – 5 человек (5 голосов).

В соответствии с решением социально-трудового совета ОАО "ГМК "Норильский никель" от 19 октября 2012 года по фамилиям:

- Ляшко Роман Анатольевич;
- Тыщук Валерий Сергеевич;
- Овсянников Владимир Викторович;
- Торгонский Григорий Петрович;
- Бруско Алексей Станиславович.

Решения в комиссии со стороны работников от социально-трудового совета ОАО "ГМК "Норильский никель" принимать согласно установленной норме открытым голосованием с учетом представления интересов всех работников ОАО "ГМК "Норильский никель".

– от первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников ОАО "ГМК "Норильский никель" – 3 человека (3 голоса).

В соответствии с решением профсоюза "Норильский никель" от 17 октября 2012 года по фамилиям:

- Чиж Михаил Селиванович;
- Кузнецова Людмила Петровна;
- Колечко Наталья Александровна.

Участие, что от первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников ОАО "ГМК "Норильский никель", в работе комиссии могут принимать участие представители иных первичных профсоюзных организаций, членами которых являются работники ОАО "ГМК "Норильский никель" на дату проведения настоящей конференции. В случае их согласия на участие в коллективных переговорах они направляют в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации сроки своих представителей в состав комиссии.

Определить, что первичным профсоюзным организациям, членами которых являются работники ОАО "ГМК "Норильский никель" на дату проведения настоящей конференции, в случае получения от них в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации сроки согласия на участие в коллективных переговорах, принадлежит 3 голоса. При этом количество членов комиссии на стороне работников может увеличиваться.

Решения в комиссии со стороны работников от первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников ОАО "ГМК "Норильский никель", принимать согласно установленной норме открытым голосованием с учетом принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза на дату проведения настоящей конференции.

3. Поручить единому представительному органу направить генеральному директору ОАО "ГМК "Норильский никель" Стржалковскому В.И. предложение о начале коллективных переговоров по вопросу разработки и заключения Коллективного договора ОАО "ГМК "Норильский никель" на трехлетний срок (2012–2015 годы), а также известить об этом все первичные профсоюзные организации, объединяющие работников ОАО "ГМК "Норильский никель" на дату проведения настоящей конференции.

4. Комиссии направить разработанный единый проект Коллективного договора до заключения с работодателем для обсуждения трудовыми коллективами и размещения в общедоступных местах.

5. Поручить председателю социально-трудового совета ОАО "ГМК "Норильский никель" Ляшко Роману Анатольевичу и председателю профсоюза "Норильский никель" Чижу Михаилу Селивановичу подписать от имени работников ОАО "ГМК "Норильский никель" и заключить с уполномоченным представителем работодателя Коллективный договор ОАО "ГМК "Норильский никель" на 2012–2015 годы на взаимосогласованных сторонами условиях в срок до 21 ноября 2012 года (включительно).

6. Подтвердить полномочия социально-трудового совета ОАО "ГМК "Норильский никель" как общественного объединения, образованного в форме органа общественной самодеятельности в соответствии с решением конференции работников ОАО "ГМК "Норильский никель" от 4 марта 2004 года, и утвердить его устав в новой редакции (приложение 1).

7. Для урегулирования социально-трудовых отношений после заключения Коллективного договора ОАО "ГМК "Норильский никель" на 2012–2015 годы сформировать комиссию по Коллективному договору ОАО "ГМК "Норильский никель" на паритетной основе общей численностью 16 человек (8 человек – от работодателя и 8 человек от представителей работников).

В состав комиссии по Коллективному договору ОАО "ГМК "Норильский никель" от представителей работников включаются:

– 5 человек – от социально-трудового совета ОАО "ГМК "Норильский никель";

– 3 человека – от профсоюза "Норильский никель".

Персональный состав комиссии по Коллективному договору ОАО "ГМК "Норильский никель" от представителей работников определяется соответствующим решением социально-трудового совета ОАО "ГМК "Норильский никель" и профсоюза "Норильский никель".

Представителей стороны работников в комиссии по Коллективному договору ОАО "ГМК "Норильский никель" уполномочить представлять интересы от имени всех работников ОАО "ГМК "Норильский никель" в ходе коллективных переговоров по изменению, дополнению Коллективного договора и контролю за его выполнением.

Решения в комиссии по Коллективному договору ОАО "ГМК "Норильский никель" представителям стороны работников принимать в соответствии с регламентом, на основе и в соответствии с основными принципами социального партнерства и принципом пропорционального представительства.

8. Утвердить перечень подразделений ОАО "ГМК "Норильский никель", в которых могут образовываться комиссии по трудовым спорам (приложение 2).

Предоставить право общим собраниям (конференциям) работников подразделений, указанных в приложении 2 к настоящему постановлению, избирать представителей работников в комиссии по трудовым спорам.

Председатель конференции работников ОАО "ГМК "Норильский никель" Р.А.ЛЯШКО

Секретарь конференции работников ОАО "ГМК "Норильский никель" Е.Н.РОМАНЮК

Приложение №2
к постановлению конференции работников ОАО "ГМК "Норильский никель" от 19 октября 2012 года

Перечень структурных подразделений ОАО "ГМК "Норильский никель", в которых могут образовываться комиссии по трудовым спорам

1. Архангельский транспортный филиал.
2. Главный офис.
3. Заполярный транспортный филиал.
4. Заполярный филиал, в том числе:
 - 4.1. Рудник "Таймырский".
 - 4.2. Рудник "Октябрьский".
 - 4.3. Рудник "Заполярный".
 - 4.4. Рудник "Кайерканский".
 - 4.5. Рудник "Комсомольский".
 - 4.6. Производственное объединение обогатительных фабрик.
 - 4.7. Норильская обогатительная фабрика.
 - 4.8. Талнахская обогатительная фабрика.
 - 4.9. Никелевый завод.
 - 4.10. Медный завод.
 - 4.11. Надеждинский металлургический завод.
 - 4.12. Цементный завод.
 - 4.13. Норильская железная дорога.
 - 4.14. Автотранспортное объединение "ЦАТК".
 - 4.15. Контрольно-аналитическое управление.
 - 4.16. Предприятие "Единое складское хозяйство".
 - 4.17. Главный информационно-вычислительный центр.
 - 4.18. Управление пожарной безопасности.
 - 4.19. Центр диагностики.
 - 4.20. ТПО учреждений культуры.
5. Красноярский транспортный филиал.
6. Красноярское представительство.
7. Мурманский транспортный филиал.
8. "Норильскэнерго" – филиал.

Утвержден конференцией работников ОАО "ГМК "Норильский никель" 19 октября 2012 года

Устав социально-трудового совета ОАО "ГМК "Норильский никель"

г. Норильск 2012 год

1. Общие положения.

1.1. Социально-трудовой совет ОАО "ГМК "Норильский никель" (далее – совет) является общественным объединением, образованным в форме органа Общественной самодеятельности в соответствии с решением конференции работников ОАО "ГМК "Норильский никель" от 4 марта 2004 года, для реализации общих целей, предусмотренных настоящим Уставом.

1.2. Совет не является юридическим лицом, не имеет имущества (в том числе денежных средств) и не осуществляет хозяйственной деятельности.

1.3. В социальной партнерстве совет представляет интересы работников структурных подразделений ОАО "ГМК "Норильский никель" (далее – компания), расположенных на территории муниципального образования "Город Норильск" и Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района Красноярского края (далее – трудовой коллектив компании).

Данные полномочия трудового коллектива компании совет осуществляет в период между конференциями работников компании.

1.4. В своей работе совет руководствуется законодательством, Коллективным договором компании, соглашениями с администрацией компании, локальными нормативными актами компании и настоящим Уставом.

1.5. Деятельность совета основывается на принципах добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности принимаемых им решений.

1.6. Место нахождения совета: Российская Федерация, Красноярский край, г. Норильск. Почтовый адрес совета: 663300, Российская Федерация, Красноярский край, г. Норильск, ул. Севастопольская, 2, кабинет 11.

1.7. Полное наименование совета: социально-трудовой совет открытого акционерного общества "Горно-металлургическая компания "Норильский никель". Сокращенное наименование совета: социально-трудовой совет ОАО "ГМК "Норильский никель", СТС ОАО "ГМК "Норильский никель".

1.8. Совет может иметь печать, содержащую его полное или сокращенное наименование на русском языке, а также штампы и бланки со своим наименованием.

2. Функции, права и обязанности совета.

2.1. Функции совета определяются целями, для достижения которых он создан.

Основными функциями совета являются:

- представительство и защита интересов избравших его работников компании во взаимоотношениях с администрацией, в том числе в ходе ведения коллективных переговоров и заключения Коллективного договора в соответствии с законодательством;

- участие в разработке и обсуждении проектов перспективных и текущих планов развития компании в области социально-трудовых отношений;

- подготовка предложений по:

■ развитию эффективного взаимодействия администрации компании и совета в достижении стратегической цели по выводу компании на лидирующие позиции в мировом горнорудном и металлургическом бизнесе;

■ приоритетам развития социально-трудовых отношений;

■ повышению производительности труда, эффективности производства, качества работы и выпускаемой продукции;

■ техническому перевооружению, механизации и автоматизации, улучшению организации и повышению культуры производства, сокращению ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда;

■ совершенствованию оплаты труда, обеспечению соответствия заработной платы каждого работника его личному трудовому вкладу и об усилении ее зависимости от конечных результатов работы коллектива;

■ совершенствованию социальных программ, морального и материального стимулирования работников;

■ улучшению условий охраны труда работников, проведение оздоровительных мероприятий и обеспечению качественной спецодеждой;

■ по проектам нормативных документов, принимаемых в компании, касающихся социально-трудовых отношений;

■ совершенствованию деятельности образованных в структурных подразделениях компании единых представительных органов работников на основе комплексного анализа их работы по основным направлениям деятельности, а также определение приоритетов их деятельности;

■ совершенствованию законодательства с целью защиты работников Севера, а также создания необходимых условий для жизнедеятельности северных территорий.

- выявление существующих в компании проблем в области социально-трудовых отношений и разработка предложений по их бесконфликтному разрешению;

- разработка и осуществление мер, направленных на выявление и использование внутренних резервов, обеспечение рационального и экономного использования сырья и материалов, эффективное использование оборудования, машин и других основных фондов;

- участие в организации отдыха членов коллектива и их семей, развитии физкультуры и спорта;

- участие в реализации мероприятий по улучшению социально-бытовых условий работников;

- формирование в коллективе здорового морально-психологического климата, воспитание у работников чувства гордости за принадлежность к компании, внедрение и развитие корпоративной культуры и корпоративных традиций;

- подготовка предложений к проекту Коллективного договора, а также к внесению дополнений и изменений в действующий Коллективный договор;

- оказание методической помощи единым представительным органам работников структурных подразделений компании.

2.2. Совет имеет право:

- направлять на рассмотрение администрации компании предложения по вопросам, входящим в компетенцию совета;

- предлагать кандидатуры работников компании (в том числе бывших) для морального и материального поощрения, утверждать кандидатуры, представляемые к государственным, отраслевым и корпоративным наградам, ходатайствовать о награждении работников компании государственными, отраслевыми и корпоративными наградами, визировать и подписывать награжденные листы;

- создавать рабочие группы по основным направлениям деятельности совета;

- свободно распространять информацию о своей деятельности;

- запрашивать информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

2.3. Совет обязан:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы его деятельности, а также локальные нормативные акты компании, Коллективный договор, соглашения с администрацией и настоящий Устав;

- ежегодно отчитываться на конференции работников компании о своей деятельности.

3. Органы самоуправления совета.

3.1. Самоуправление в совете реализуется путем формирования правления совета и избрания председателя совета.

3.2. В состав правления совета входят председатели единых представительных органов работников структурных подразделений компании, расположенных на территории муниципального образования "Город Норильск" и Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района Красноярского края, в том числе ее Заполярного филиала (далее – члены правления совета).

Члены правления совета принимают участие в его работе на общественных началах.

3.3. Члены правления совета имеют право:

- получать информацию о деятельности совета;

- вносить предложения от имени работников компании, участвовать в их обсуждении и реализации;

- избирать и быть избранными в состав рабочих групп и иных органов, формируемых в совете;

- пользоваться поддержкой, защитой и помощью совета.

3.4. Члены правления совета обязаны:

- соблюдать Устав совета и активно содействовать достижению уставных целей;

- принимать участие в деятельности совета;

- воздерживаться от всякого действия (бездействия), способного нанести вред деятельности совета;

- не совершать действий, наносящих ущерб компании, воздерживаться от деятельности, противоречащей целям и задачам, провозглашенным советом.

3.5. Для проработки вопросов, выносимых на рассмотрение правления совета, могут создаваться рабочие группы по основным направлениям деятельности совета.

4. Заседания правления совета.

4.1. Заседания правления совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Правление совета вправе принимать решения по любым вопросам деятельности совета.

4.2. Внеочередное заседание правления совета может быть созвано:

- по решению не менее 1/3 членов правления совета;

- по предложению администрации компании.

4.3. О дне заседания правления совета (о повестке дня, месте и времени проведения собрания) члены правления совета извещаются секретарем правления совета персонально не позднее, чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания. Одновременно им направляются необходимые материалы по вопросам, включенным в повестку дня заседания.

4.4. Заседание правления совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов правления совета, которые суммарно обладают более половины количества голосов, рассчитанных пропорционально общей численности работников компании.

С правом совещательного голоса могут приглашаться представители администрации и специалисты подразделений компании, представители общественных организаций и другие лица, заинтересованные в решении вопросов, включенных в повестку дня заседания.

4.5. Решение на заседании правления совета принимается открытым голосованием большинством голосов. При этом каждый член правления совета обладает количеством голосов, рассчитанным пропорционально доле численности работников структурного подразделения, которое он представляет.

Если за какое-либо решение правления совета было отдано не менее 2/3 голосов, которыми обладают присутствующие на собрании члены правления совета, то считается, что решение принято квалифицированным большинством голосов.

4.6. Решение правления совета может быть принято без проведения заседания (совместного присутствия участников совета для обсуждения повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) путем проведения заочного голосования.

4.7. Решения правления совета оформляются протоколами, подписанными председателем совета и секретарем правления совета. Протоколы заседаний ведет секретарь правления совета.

5. Председатель совета.

5.1. Решением правления совета избираются:

- председатель совета и его заместитель сроком на 2 года;

- секретарь правления совета.

5.2. Председатель совета:

- представляет совет во взаимоотношениях с компанией, а также с государственными, общественными и иными организациями;

- организует работу совета в период между проведением заседаний правления совета;

- утверждает планы работы совета, повестку дня и графики заседаний правления совета;

- подписывает документы, относящиеся к деятельности совета.

5.3. Заместитель председателя совета в отсутствие председателя совета исполняет его функции.

5.4. Порядок деятельности секретаря правления совета определяется правлением совета.

6. Заключительные положения.

6.1. Реорганизация или ликвидация совета осуществляется по решению конференции работников ОАО "ГМК "Норильский никель". Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся решением правления совета.

6.3. Совет может быть также ликвидирован по решению суда по основаниям и в порядке, предусмотренным ст. 44 Федерального закона "Об общественных объединениях".



Город Компания

■ БОЛЬШОЙ АРГИШ

Секреты от хозяйки чума

◀ Начало на 1-й странице

Мы такого не едали никогда

Мастер-класс "Секреты северной кухни от хозяйки чума" организаторы праздника встречи зимы на Таймьре адресовали профессиональным поварам заведений общественного питания Норильска. В нем участвовали мастера производственных столовых, обслуживающих работников компании "Норильский никель", ее дочерних и зависимых обществ, повара ресторанов "69-я параллель", "Бирхаус", "Арагат". Особенности этнической кухни народов Таймыра на этом вкусном уроке раскрывали представительницы разных этносов: иганасан, долган, эвенков и ненцев.

Секрет любого блюда – в способе его приготовления. Факт общеизвестный. На субботней встрече его лишний раз подтвердили авторы предлагаемых норильчанам кушаний.

Пока Любовь Столыпина рассказывала профессиональным поварам, как разделяют рыбу коренные таймырцы, делилась известными ей рецептами приготовления сагауды, я решила взять частный урок у Александра Яднэ, председателя кооператива "Яра-Танам". Важно, как хранится рыба, уверял Александр Хаскович, который, как и все преподаватели мастер-класса, предпочитает свежую рыбу. Но если делать запасы, то лучше всего держать ее в условиях естественного ледника

при температуре минус 17–18 градусов. И, разумеется, недопустимо снова замораживать оттаявшую рыбу. Пользы от такого продукта никакой.

Александр Яднэ, рыбовод и охотник, покупает рыбу крайне редко.

– Если я знаю, что кто-то поймал ее два часа назад, у такого человека куплю и сразу что-то приготовлю. А если не уверен, брать не буду.

В домашнем холодильнике, говорит промышленник, рыба может храниться не дольше месяца, а жирные сорта, как омуль и осетр, и того меньше.

Разумеется, на мастер-классе вопрос свежести не стоял, стоял вопрос, удобно ли съест не два кусочка сагауды, а хотя бы четыре. Так было вкусно! Таймырские мастерицы – люди догадливые, они постарались досыта накормить "учеников", коих в зале столовой медного завода собралось более пятидесяти человек. И не только замечательным сагаудом. В центре обеденного зала, где проходило собрание повара и кулинаров, наши гости – партнеры по Большому аргишу – накрыли великолепный стол. На котором выставили блюда, специально приготовленные и привезенные из Дудинки. Язык, копченая рыба и жареная, юкола, икра, лепешки из оленьей печени и лепешки рыбные. Морошка, голубика, брусника. И порса – секрет этого блюда тоже раскрыли на мастер-классе.

Словарь синонимов русского языка сообщает, что этим словом называют муку и рыбу. Этнографический словарь уточняет: рыбная мука; сушеная и толченая рыба. Рыбная мука, приготовляемая из юколы, у рыболовецких народов

Сибири. В тарелке это выглядит как фарш – из специально обжаренной и подвяленной рыбы. Если блюдо правильно приготовить, храниться порса может целый год. Своеобразное и очень сытное кушанье. Как раз для тех, кому предстоит большой аргиш по тундре.

У жен таймырских рыбаков и охотников – хоть нам, людям пришлым, представить это трудно – под рукой не было ни куриных яиц, ни мясорубки. Но была рыба, из которой готовили котлеты. Спасибо Евгении Бетти, выпускнице Норильского колледжа искусств, теперь заведующей отделом в Городском центре народного творчества Дудинки, рассказала, что, если рыбу перемалывать вместе с кожей, котлеты не развалятся, а будут мягкие и вкусные.

– Что из увиденного на мастер-классе вам было особенно полезно? – спросила я у шеф-повара, представителя ресторана "Бирхаус" Александра Хамова.

– Я тоже преподаю мастер-классы в Норильске для повара нашего ресторана. Упор мы делаем на гриль. Но то, что показали хозяйки чумов, здорово. Мне особенно понравился сагаудай, такого в Москве нет, и печеночные оладьи.

Оладьи, которые приготовила Елена Евай, куратор семейного ненецкого клуба "Май-Ма", Александр дегустировал профессионально, а про сагаудай сказал, что обязательно возьмет на вооружение в столице. Интересно, по какому рецепту он будет готовить эту закуску?

Только оленьего молока нет

Между тем воображение собравшихся поражала Марина Жаркова, директор Городского центра народного творчества Дудинки. Она собиралась печь икраные лепешки и рассказала, что в исконно долганском варианте для теста нужно оленьё молоко. По жирности оно приравнивается к 22-процентным сливкам. Но является продуктом дефицитным, потому что скоро портится. Вместо молока Марина взяла кефир. Для теста использовала также воду, соль, соду, икру и муку. В стародавние времена, как рассказали нам коренные таймырцы, их предки делали муку из костей оленя – варили, можно сказать, до трухи и молоты. Теперь муку покупают в магазине. Икру по-прежнему достают из рыбы, но, если вам попадутся пустые особи, сделайте рыбный фарш. Лепешки получатся не хуже, уверена Марина Жаркова.

Другой секрет ее лепешек, как я поняла, в дырочках сверху. Их делать обязательно, чтобы лепешки лучше пропеклись.

После Большого аргиша особенностями "своей" кухни Марина Геннадьевна поделится с будущим зятем, он еще не приехал в Дудинку знакомиться с семьей невесты, но вот-вот намеревается это сделать. Молодой человек тоже северянин, из Мурманска, окончил университет в Санкт-Петербурге, где и познакомился со своей невестой. Теперь работает помощником шеф-повара в итальянском ресторане. Так что кулинарные секреты будущей тещи ему пригодятся. К тому же Марина Геннадьевна просто вкусно кормит.

Как и повара Норильского торгово-производственного объединения. Дни национальных кухонь, выставки-продажи, праздничные обеды – традиционные формы работы столовых НТПО. На сей раз они решили внести свой вклад в подготовку Боль-



Марина Жаркова и Елена Евай делают лепешки...



...а участники мастер-класса их пробуют



Угощайтесь!



■ ПРОЕКТЫ

Снимите это грамотно

Фотоклуб "Таймыр" приглашает всех любителей и ценителей фотографии на открытую лекцию "Фотография домашняя, художественная, повседневная".

Ольга ЛИТВИНЕНКО

Норильчанам расскажут, как в домашних условиях делать интересные и качественные снимки своих родных, близких и друзей.

Вести лекцию будет Инна Герасимова, член фотоклуба "Таймыр" с 2007 года. Начала она как любитель, сейчас профессионально занимается фотографией. Инна – организатор и участник различных проектов и фотовыставок клуба, один из самых активных его членов. Неоднократно была лауреатом фотоконкурса "Полярная перспектива". Чтобы не терять профессиональный тонус и развивать мастерство, постоянно посещает мастер-классы и различные фотокурсы.

Против одинаковости

На вопрос, почему именно домашняя и повседневная фотография стала главной темой лекции, Инна отвечает, что мало у кого получится снимать жизнь вокруг себя так, чтобы это было интересно не только авторам снимков и тем, кто на них запечатлен.

– Наши домашние фотоальбомы пестрят застывшими и совершенно однотипными снимками. Между тем фотографии из домашнего альбома вполне могут стать вашим творческим портфолио. Хочется, чтобы люди не просто бездумно щелкали затвором, а могли передать настроение, запечатлеть жизненный миг так, чтобы фотографию потом было интересно рассматривать не только близким и род-

ственникам, но вообще любому человеку. Для этого достаточно обыкновенной "мыльницы", просто надо знать какие-то азы и приемы, о которых я и расскажу на лекции.

Как признается Инна, художественная фотография ей менее интересна. Такие снимки чаще всего просто открытки, красоты: цветочки, облака, закаты, тоже похоже друг на друга как штампы. На лекции слушателей постараются научить индивидуальному видению предметов и явлений.

Подобную лекцию открытого формата для всех желающих фотоклуб проведет впервые. И отныне будет проводить регулярно.

– Формат открытых лекций мы придумали коллегиально – новый творческий сезон, новые идеи, – рассказал "ЗВ" председатель фотоклуба "Таймыр" Евгений Шемили. – У каждого члена клуба накопился определенный багаж знаний и опыта, почему бы не поделиться им с менее опытными или просто интересующимися людьми. В дальнейшем мы будем проводить лекции на самые разные темы. Например, "Черно-белая фотография", "Стоковая фотография. Как заработать на фотографии", "Одушевленный пейзаж", "Ай-фонография", "Современная концептуальная фотография", "Про споттинг" и другие. Хотим посвятить этому нынешний и весь будущий год.

На первую лекцию норильчан ждут в четверг, 1 ноября, в 19.30. Напомним, фотоклуб "Таймыр" расположен по адресу: Кирова, 14, на 13-м этаже. Есть вопросы – звоните Инне Герасимовой по номеру 8-913-492-39-89.



Случаи об обрушении оказались весьма преувеличены

■ КОММУНАЛЬНАЯ ПРОЗА

Без паники – школа безопасна

На прошлой неделе по Норильску начала распространяться информация о том, что в школе №6 якобы обрушился потолок в одном из кабинетов. К счастью, информация оказалась сильно преувеличенной.

Андрей СОЛДАКОВ

– Несколько дней назад было замечено небольшое провисание потолка в одном из кабинетов, – внесла ясность Наталья Анисимова, заместитель начальника управления общего и дошкольного образования по техническому содержанию, обеспечению и безопасности учреждений администрации Норильска. – К началу второй четверти класс будет готов к занятиям.

Кроме того, были обследованы все помещения школы: деформаций не обнаружено. Здание безопасно. Напомним, школа №6 была сдана в эксплуатацию в 1953 году. С тех пор капитальный ремонт и реконструкции в здании не проводились. Косметический ремонт здесь, как и во всех школах Норильска, проводится ежегодно. Школа, по словам Натальи Анисимовой, находится под постоянным наблюдением.



В УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА для работы на постоянной основе ТРЕБУЮТСЯ:

- ✓ инженер по наладке и испытаниям
- ✓ арматурщик
- ✓ бетонщик
- ✓ плотник
- ✓ каменщик
- ✓ токарь
- ✓ слесарь-сантехник
- ✓ электрогазосварщик
- ✓ машинист буровой установки (ударно-канатное бурение)
- ✓ монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- ✓ монтажник технологических трубопроводов
- ✓ монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
- ✓ облицовщик-плиточник
- ✓ слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- ✓ наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики
- ✓ электромонтажник по освещению и осветительным сетям
- ✓ электромонтажник по вторичным цепям
- ✓ электромонтер охранно-пожарной сигнализации
- ✓ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- ✓ монтажник связи – спайщик

Основные требования к кандидатам:

- отслужившие в рядах Российской армии;
- отсутствие медицинских противопоказаний;
- отсутствие увольнений по отрицательным мотивам;
- обученные и имеющие удостоверение по данной профессии;
- опыт работы по данной профессии.

Для трудоустройства необходимы: оригиналы паспорта, документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки (при наличии), пенсионного страхового свидетельства, документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Желающим трудоустроиться обращаться по адресу: г. Норильск, ул. Октябрьская, 14, каб. 108.

Телефоны 35-35-73, 35-05-76.

Норильский калейдоскоп

ПАМЯТЬ

Крестник Урванцева

Не стало Бориса Зенгера, крестника Урванцева, который вслед за своим знаменитым учителем в 70–80-е годы занимался съемкой Северной Земли.

Татьяна Рычкова

С семьей Зенгер опальный геолог Урванцев познакомился в Норильске в начале 1940-х. Находясь в статусе заключенного, он заводил геологической службой комбината. Его тезка – инженер Николай Зенгер был вольнонаемным. До приезда на Север занимался мелиорацией пустынь, в Норильске строил водоводы, в том числе знаменитый деревянный. Это при его прямом участии родилась идея спрятать коммуникации в Норильске под землю в середине дорог.

Инженер Зенгер немедленно познакомился с Урванцевым, привел к себе домой (хотя дружить с политзаключенным, обвиненным в контрреволюционном заговоре, было совсем небезопасно) и скрасил своим дружеским участием черные дни жизни Урванцева.

Для детей Николая Зенгера, Сусанны, Миланы и Бориса, арктические рассказы Урванцева о белых медведях, айсбергах, торосах, трещинах, морозах, пургах и возможных подземных кладах Северной Земли стали одним из ярких воспоминаний счастливого детства. Не каждому так повезет – сидеть на коленях прославленного полярного путешественника, настоящего героя, приютившего территорию страны целым архипелагом, к тому же, как оказалось впоследствии, богатым золотом.

Борис Зенгер, послушавшись рассказов крестного отца, посвятил свою жизнь геологии Северной Земли.

«Тена, я был одним из первых, кто написал заявление о приеме в Североземельскую партию в 1973 году», – писал он в электронном послании главному геологу Норильского филиала Всероссийского геологического института Геннадия Шнейдеру. Они и встретились на Северной Земле, когда студент Шнейдер приехал туда на практику в 1976-м. Последние полгода, общаясь по электронной почте, они готовили выпуск альбома, посвященного столетию открытия архипелага, точнее, раздела по его геологическому изучению.

Счастье

Время стирает из памяти имена и события. Милада Гершунова-Зенгер написала воспоминания о дружбе родителей с четой Урванцевых. Борис Зенгер планировал написать свои – о североземельских походах. Не успел. Успел только перечислить в электронном послании фамилии товарищей: не забудьте!

Малоисследованная Северная Земля после героической экспедиции Ушакова-Урванцева притягивала геологов как магнит. Мы сидим в кабинете Шнейдера под картой архипелага. Шнейдер рассказывает об этапах его изучения:

– Экспедиция Ушакова-Урванцева, побывав там, в 1932 году составила первую географическую карту неизведанной еще Земли Николая Второго (так она первоначально названа

Б.А.Вилькициком). Потом в 1948–1950 годах там была съемка миллионного масштаба. Миллионки – это маршруты через 10 километров, «пионерные», рекогносцировочные, десятко-полтора пересечений, то есть первая настоящая геологическая съемка. Ее делала группа геологов НИИГА под руководством геолога Бориса Егизарова. Ездили на примитивных вездеходах, на собаках. Миллионка тоже героизм. Начиная с 1972 года был очередной этап геологического изучения Северной Земли – 200-тысячной съемки, двухкилометровки. Она проводилась силами НОМТЭ – Норильской опытно-методической тематической экспедиции Севморгео. На архипелаг поехали очередные геологи-романтики, одним из них как раз был Борис Зенгер. Первый начальник Североземельской партии – Давид Абрамович Дюдин, затем – Евгений Николаевич Ленькин, главные геологи – Борис Батуев, Валентин Марковский...

Борису Зенгеру было 26, он и техник, и промывальщик, и вездеходчик – универсал. Главной находкой для него стало не североземельское золото, а будущая жена – техник-геолог Тамара Шутувич-Зенгер.

– Семья, созданная на Северной Земле, – комментирует Геннадий Шнейдер, показывая фотографию молодых Бориса и Тамары.

Экстрим

В книгах участников самой первой Североземельской экспедиции Георгия Ушакова, Николая Урванцева и Василия Ходова можно найти множество героических моментов из жизни пионеров-североземельцев. Разного рода экстрима хватало и их последователям.



В 1970-е геологи активно занимались изучением архипелага Северная Земля

ДЕЛО МОЛОДОЕ

Главное не победа, а поздравление

В течение недели команды школьников соревновались в ежегодном городском турнире «Юность Заполярья», который проходил в центре внешкольной работы Норильска. В этом году конкурс отмечает свой юбилей – 15 лет.

Дарья ПЛЕШАКОВА, студия «Перемена»

По традиции в турнире участвуют команды в составе шести

человек, возраст ребят – 13–15 лет. Организаторы так сформулировали цель мероприятия: профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.



Каждая команда подготовила свою музыкальную открытку

Никто не проиграл

Одно из заданий турнира – подготовка поздравительных презентаций «Музыкальная открытка в честь 15-летнего юбилея». У каждой команды свое название, приветствие, форма одобрения. Так, в первый день соревнований выступили команды «Надежды Норильска» (школа №9), «Динамит» (школа №13), «Молодежка» (школа №16), «Жарки» и «Позитивчик» из таннахских школ №20 и №33.

Волнение не помешало командам отлично выступить. С особым драйвом они представляли свое учебное заведение, подготовили песни, танцы, сценки, стихи – в общем, все как на самом настоящем дне рождения!

После презентации учеников ждали практические конкурсные задания: на станции «История моего города» команды отвечали на вопросы по теме освоения и развития Норильска, названий районов ННР и города Дудинки, вспоминали местные достопримечательности, названия улиц и площадей Норильска, окрестных рек и озер, от-

вечали на вопросы из истории коренных малочисленных народов Таймыра.

Единство и сплоченность каждая команда продемонстрировала на станции «Спортивная», где ребята участвовали в эстафетах.

По мнению участницы турнира Анастасии Шукиной из команды «Надежды Норильска», такой турнир помогает участникам объединиться и создает хорошее настроение.

Мария Мажукова, выступавшая за «Молодежку», считает, что самыми трудными оказались задания на исторической станции. «Например, мы очень долго вспоминали, чья фамилия написана на одной из памятных табличек, Льва Гумилева или Юрия Бариева? Я думаю, что мы ответили правильно».

По результатам каждого конкурсного дня подводятся итоги, определяются победители. Можно сказать, что проигравших в турнире нет, почти каждую команду жюри отметило в той или иной номинации. Например, за лучшую юбилейную открытку, творческое мастерство, знание истории города и лучшую спортивную подготовку.



Борис Зенгер. Остров Пионер. 1974 год

– В 1973-м они построили базу на острове Среднем, вот здесь, – рассказывает и показывает на карте Геннадий Шнейдер. – И отсюда разлетались по всем островам. В 1974-м начали отбывать близлежащий остров Пионер. Никакого транспорта не было. Перебрались по льду, создали базу и с этой базы ходили в маршруты. Пешком отработывали остров Пионер, по колено в грязи и воде... Перевоска лагера – тоже пешком.

Геологи 70-х не подошли к созданию фототеки своих походов так же основательно, как Урванцев и Ушаков. Не придавали этому значения. Общались по электронной почте, Шнейдер и Зенгер выяснили в наличии очень мало документальных снимков. Шнейдер листает в компьютере немногие из присланных Зенгером:

– Это Сальников Вячеслав Алексеевич. У него груз; и палатка, и труба от печки – все на себе. Остров Средний, 1976 год. Семь лет геологи базировались на Среднем. В 1974-м снимали остров Пионер, с 1975-го – остров Октябрьской Революции, потом Комсомолец, с 1976-го – Большевик... Вот Гриша Оболонский: на горбушке каркас от палатки, рюкзак с едой и горючим,

вокруг глина сплошная, а он плитку твердой породы нашел, встал на нее на одной ноге, как аист, и отдыхает. Вот такая героика была.

Золото

На другом снимке – река Книжная. Так она называется, потому что берега похожи на раскрытую книгу. Здесь в 1974 году впервые нашли россыльное золото.

– Борис Стрелков намыл его на реке Книжной в центре острова Октябрьской Революции. Потом в 1975 году туда же приехал отряд из 12 человек – уже эту россыпь опосковывали. В 1976-м я туда на практику попал, почему и знаю прекрасно: прибыли уже 50 человек. В том же 1976-м первое золото намыли на реке Сложной на Большевику Феликс Руссу с Григорием Оболонским. Потом чередой пошли открытия россыпей на Большевику. Вячеслав Алексеевич Сальников на реке Студеной открыл в 1979-м богатейшую россыпь. Следом были реки Лагерная, Каменка, Тора, Скалистая... Почти все реки Северной Земли в той или иной степени золотосны.

После североземельской эпопеи у Бориса Зенгера была и длительная работа в геолого-геохимической партии в НОМТЭ-ЦАГРЭ, затем, в роли заместителя директора экспедиции, он вновь принимает деятельное участие в руководстве всеми работами по изучению россыпей на Большевику. Сейчас на архипелаге работают старательские артели, намывают до сотни килограммов за лето. Артель «Полус» намывала до 500 килограммов, техника позволяла. Есть на архипелаге и другие ископаемые: оловянная руда, молибден, вольфрам, но копируется только золото. Остальное добывать невыгодно.

Шнейдер достает с полки кусок кварца с блестящими вкраплениями. Это уже рудное золото с Большевику. Его начали находить с начала 90-х. Содержание ценного металла в породе – от 10 до сотен граммов на тонну.

Информация про современную старательскую разработку россыпей, про рудное золото обязательно войдет в геологический раздел альбома, который в 2013 году планируется подготовить и издать к 100-летию открытия Северной Земли. В первых строках альбома, конечно, будет значиться имя Урванцева, найдется в нем место и его крестнику Борису Зенгеру.



ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС
по программе «СТАЖЕР»
В УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬСТВА
на замещение должностей:

- ✓ стажер – мастер строительных и монтажных работ
- ✓ стажер – инженер отдела подготовки производства

Обязательные требования к кандидатам:

- возраст до 30 лет;
- высшее или среднее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство»;
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: оригиналы паспорта, документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки (при наличии), пенсионного страхового свидетельства, документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом управления строительства: г. Норильск, ул. Октябрьская, 14, кабинет 108.

Телефоны 35-35-73, 35-05-76. Участникам программы «Стажер» из числа безработных граждан, направленным КГКУ «Центр занятости населения города Норильска» и выигравшим конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.



ТРЕСТУ «НОРИЛЬСКИХАЙТСЕРВИС»
ТРЕБУЮТСЯ:

- ✓ маркшейдер
- Основные требования к кандидатам:
 - ▶ высшее (среднее профессиональное) техническое образование, квалификация «горный инженер» («горный техник»/«маркшейдер»);
 - ▶ стаж работы по профессии не менее трех лет;
 - ▶ отсутствие увольнений за виновные действия.

Знания и умения:

- ▶ умение работать с электронными тахеометрами;
 - ▶ знание шахтных подземных комплексов стволов, объектов капитального строительства в шахте.
- Необходимые документы: оригиналы и копии паспорта, документов об образовании (с вкладышами), трудовой книжки, пенсионного страхового свидетельства, свидетельства о повышении квалификации (при наличии), документов воинского учета; резюме, характеристики, отзывы.

Рабочие:

- ✓ слесарь дежурный и по ремонту оборудования (4-й, 5-й разряд)
 - ✓ электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования (4-й, 5-й разряд)
 - ✓ машинист экскаватора (6-й разряд)
- Требование к кандидатам:
- ▶ наличие удостоверения по профессии.

Необходимые документы: оригиналы и копии паспорта, документов об образовании (с вкладышами), трудовой книжки, пенсионного страхового свидетельства, свидетельства о повышении квалификации (при наличии), военного билета; резюме, характеристики, отзывы.

Срок подачи документов – до 25 декабря 2012 года. Обращаться по адресу: г. Норильск, район Талнах, остановка «5-й микрорайон», АБК треста «Норильскийшахтсервис», кабинет 118.

Часы приема: с 14.00 до 16.30.
Телефон 40-23-01.



ПРОВОДИТСЯ КОНКУРС
на право заключения договора субподряда
на выполнение объемов работ по антикоррозионной защите технологического оборудования, трубопроводов и металлоконструкций на объекте капитального строительства «Реконструкция хвостохранилища «Лебяжье». Второе поле совместного складирования хвостов ТОФ и НОФ», шифр: Р-ССХ-2, в 2012–2013 годах

Конкурс проводится открытым одноэтапным способом с определением победителя способом редукции.

С перечнем работ (лотом) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете на сайте ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» по адресу: www.zf.norilsknickel.ru или на сайте ООО «Заполярная строительная компания» по адресу: www.ooozsk.ru.

Заявки на участие в конкурсе в срок до 16 ноября 2012 года должны быть доставлены в управление строительства ООО «ЗСК» курьером или заказным почтовым отправлением.

Для получения дополнительной информации о составе работ, нормативной документации, условиях проведения конкурса обращаться в управление строительства ООО «ЗСК» по адресу: 663316, г. Норильск, ул. Октябрьская, 14, кабинет 206.
Телефон (3919) 35-33-44.



ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС
по программе «РАБОЧАЯ СМЕНА»
В УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬСТВА
на замещение учебных рабочих мест по профессиям:

- ✓ плотник
- ✓ бетонщик
- ✓ арматурщик
- ✓ каменщик
- ✓ монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- ✓ монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
- ✓ монтажник технологических трубопроводов
- ✓ слесарь по изготовлению узлов и деталей технологических трубопроводов

Обязательные требования к кандидатам:

- возраст от 18 до 30 лет;
- среднее (полное) общее образование; начальное, среднее или высшее профессиональное образование;
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: оригиналы паспорта, документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки (при наличии), пенсионного страхового свидетельства, документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом управления строительства: г. Норильск, ул. Октябрьская, 14, кабинет 108 (проезд автобусами №26, 16а, 16б, 12 до остановки «Управление главного механика»).

Телефоны 35-35-73, 35-05-76. Участникам программы «Рабочая смена» из числа безработных граждан, направленным КГКУ «Центр занятости населения города Норильска» и выигравшим конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.