Понедельник, 10 сентября 2012 г.

Все новости, достойные внимания

№169 (4194) • издается с 1995 г.

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

Важные вопросы по элементарной сере стр. 2

Помогут ли телезапреты воспитать юное поколение? стр. 3

Оценили работу дежурных частей стр. 3

Встреча на “Голубых озерах” стр. 4

ПОДРОБНОСТИ

Виновные будут наказаны

Закончено расследование несчастного случая на руднике “Октябрьский”

Денис КОЖЕВНИКОВ

Директор рудника “Октябрьский” Александр Анохин (справа) отчитался о результатах работы комиссии

Генеральный директор ГМК “Норильский никель” Владимир Стржалковский в ходе своей работы в Норильске посетил производственные объекты Заполярного филиала и провел ряд важных совещаний по дальнейшему развитию предприятия единого складского хозяйства, аэропортовых комплексов компании, по производственно-хозяйственной деятельности Норильского торгово-производственного объединения. Ключевым вопросом в работе генерального директора в Норильске стало завершение расследования несчастного случая, приведшего к гибели горнорабочего на руднике “Октябрьский” в августе этого года.

Елена ПОПОВА

Владимир Стржалковский обсудил с руководителями филиала, рудника, членами специальной комиссии основные выводы, к которым пришла комиссия по расследованию несчастного случая. Они были озвучены на встрече генерального директора с трудовым коллективом “Октябрьского”.

По словам директора рудника Александра Анохина, согласно результатам первичной проверки несчастного случая на руднике смерть рабочего была названа естественной. Однако дальнейшее расследование причин гибели парня выявило, что эти выводы преждевременны и не соответствуют действительности. На сегодня составлен акт Н1 о расследовании несчастного случая со смертельным исходом. На основании работы комиссии сделан вывод: причина гибели горнорабочего – поражение электрическим током.

Продолжение на 2-й странице ►

ОФИЦИАЛЬНО

Изменения в правлении

На очередном заседании совета директоров “Норильского никеля” было принято решение о внесении изменений в состав правления компании и определен его состав в количестве семи человек.

Виктор ЦАРЕВ

Как сообщает пресс-служба ГМК, прекращены полномочия члена правления ГМК “Норильский никель” Виктора Спрогиса в связи с его увольнением по собственному желанию. Членом правления избрана Елена Безденежных, заместитель генерального директора – руководитель блока корпоративных, имущественных и правовых вопросов ГМК “Норильский никель”.

Таким образом, правление ГМК “Норильский никель” образовано в следующем персональном составе: Владимир Стржалковский, генеральный директор – председатель правления, Елена Безденежных, Дмитрий Костоев, заместитель генерального директора – руководитель блока экономики и финансов, Евгений Муравьев, директор Заполярного филиала, Олег Пивоварчук, первый заместитель генерального директора по внешнеэкономической деятельности, Вячеслав Полтавцев, заместитель генерального директора – руководитель блока по взаимодействию с органами власти и социальной политики, Сергей Селяндин, генеральный директор ОАО “Кольская горно-металлургическая компания”.

АКТУАЛЬНО

Пенсия на горизонте

Одной из самых горячих тем лета и осени остается возможная пенсионная реформа в России. О вариантах развития событий и о том, как отразятся на рядовых россиянах очередные изменения в пенсионной системе, на встрече с представителями трудовых коллективов Заполярного филиала и дочерних компаний рассказала президент негосударственного пенсионного фонда “Норильский никель” Екатерина Акифьева.

Ольга ЛИТВИНЕНКО

Встреча прошла в конференц-зале Корпоративного университета “Норильский никель”.

Екатерина Акифьева отметила, что дискуссия о возможном развитии российской пенсионной системы в последние месяцы вылилась буквально в шумиху в средствах массовой информации и вызывает немало вопросов у граждан. Речь идет о “Стратегии развития пенсионной системы России до 2030 года”, подготовленной Минтруда и Пенсионным фондом РФ по поручению президента Владимира Путина. Ее проект должен быть представлен в правительство 15 сентября. В конце августа проект стратегии направили для обсуждения в профильные министерства и ведомства.

Напомним, вопрос о необходимости реформирования пенсионной системы возник еще в 2010 году в связи с ежегодно ухудшающейся демографической ситуацией и, как следствие, постоянно растущим дефицитом Пенсионного фонда.

Сейчас новую стратегию активно обсуждают в экспертном сообществе. При этом большинство специалистов полагают, что она никуда не годится и ухудшит пенсионные права россиян, вернув систему пенсионных накоплений и выплат к советской уравниловке. В частности, много претензий вызывает предложение урезать или отменить накопительный компонент пенсии. По сути это означает национализацию средств, накопленных гражданами на своих пенсионных счетах.

В отделения НПФ “Норильский никель” и на горячую телефонную линию поступает большое количество звонков с просьбой прояснить ситуацию, что и стало поводом для встречи с норильчанами.

Продолжение на 2-й странице ►

СИТУАЦИЯ

Школа ремонта

С началом учебного года в редакцию “ЗВ” стали обращаться родители учеников школы №6 (Комсомольская, 16). Они жалуются на то, что за лето в школьной столовой так и не сделан ремонт. Дети вынуждены ходить обедать на “гору”, в лицей №3.

Ольга ЛИТВИНЕНКО

За комментариями “Вестник” обратился в администрацию города. Там рассказали, что шестая школа сегодня действительно не может полноценно работать из-за ремонта столового зала.

– Этому есть объективные причины, их две, – поясняет заместитель главы администрации Норильска по социальной политике Людмила Комарова. – Первая причина не нова. К сожалению, у нас в последнее время при объявлении конкурсов на строительно-монтажные работы не заявляются подрядчики, потому что их на территории не хватает. Нет специалистов-строителей, соответственно, нет подрядной организации, которая выполнила бы эти работы.

Вторая причина – когда подрядчика все-таки нашли, пришлось долго ждать, пока он привезет в город материалы, необходимые для ремонта.

– В этом году нестандартная ситуация сложилась на Енисее, – продолжает Людмила Комарова. – В связи с низким уровнем воды поставка материалов в Норильск идет с трудом. Не все, что было запланировано, доставлено в город. Подрядчик, выполняющий работы в школе, тоже попал в такую ситуацию – мы долго ждали необходимые материалы.

Таким образом, школьная столовая, а по сути сама шестая школа, оказалась не готова к полноценной работе с 1 сентября. Но откладывать ремонт, по словам Людмилы Комаровой, было бы нецелесообразно.

– В столовой идет комплексный текущий ремонт по предписаниям пожарных и Роспотребнадзора. Не выполнять этот ремонт мы не можем, иначе получим дополнительные предписания со стороны надзорных органов. И потом, в этом году были выделены средства, и жаль эти деньги терять. Ведь еще неизвестно, как будет финансироваться отрасль в следующем году.

Продолжение на 2-й странице ►

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Реальная помощь

В Норильске подвели промежуточные итоги акции “Помоги пойти учиться”. За время первого этапа 119 семей получили канцтовары, учебники, одежду и обувь к началу учебного года. На первоочередное оказание адресной помощи семьям и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, было выделено 896,4 тыс. рублей из средств краевого бюджета 197 семьям, где воспитывается 394 ребенка. Из местного бюджета материальную помощь на общую сумму 2622,1 тыс. рублей получили 356 семей, в которых проживают 590 детей.

Министерство мусора

Экологи обратились к президенту РФ Владимиру Путину с предложением создать министерство, которое будет заниматься утилизацией отходов. Инициативу поддержали многие ведомства, в том числе Комитет Госдумы по охране здоровья.

“Министерство мусора” будет решать социальные, экономические, нормативно-правовые, управленческие, технические аспекты проблемы утилизации мусора в России. И возьмет на себя часть функций других ведомств, которые сейчас занимаются вопросами предполагаемой отрасли.

РАБОЧЕЕ ПИТАНИЕ

Со вкусом Великобритании

На медном заводе прошел день английской кухни.

Лариса СТЕЦЕВИЧ

В производственных столовых Заполярного филиала стартовал новый проект Норильского торгово-производственного объединения “Путешествия по кухням мира”. Первым пунктом меню стала Великобритания.

Как пояснила “ЗВ” начальник управления общественного питания дирекции общественного питания ООО “НТПО” Татьяна Коржовская, цель проекта – познакомить рабочих компании с особенностями национальной кухни стран, где расположены в том числе предприятия “Норильского никеля”:

– Изучая кулинарные традиции, можно узнать много нового и интересного о людях, которые этих традиций придерживаются, понять особенности их менталитета. То есть даже на расстоянии можно познакомиться со своими стратегическими партнерами.

Продолжение на 3-й странице ►

Денис КОЖЕВНИКОВ

Сейчас узнаем, с чем ее едят!

ДЕЛО МОЛОДОЕ

Вся наша жизнь “Квест”?

На территории комплекса “Валек” был реализован один из проектов команды “Пикник” под названием “Квест”. По задумке организаторов он должен показать участникам программы “Профессиональный старт”, какими навыками, знаниями и умениями должен обладать студент, чтобы преуспеть в Норильске. Ведь ребятам, приехавшим в незнакомый город, приходится нелегко, и все познается методом проб и ошибок.

Александра ЛЕБЕДЕВА, участник программы “Профессиональный старт”

Целью игры было пройти 11 этапов, набрать как можно больше очков и прийти на финиш первыми. Уже на старте командам пришлось столкнуться с трудностями, а именно с зашифрованным местом их первого испытания, которое было заготовлено авторами игры индивидуально для каждой команды. Кому-то пришлось сразиться в пинг-понг с инструктором, и только после пяти выигранных очков можно было продолжить испытания. Кто-то бежал в кафе, в котором главным испытанием была проверка зрительной памяти. Для успешного прохождения данного этапа участникам команды нужно было запомнить в течение пяти секунд расположение предметов в ячейках коробки и разложить их в том же порядке.

Продолжение на 4-й странице ►

Курс акций

ОАО “ГМК “Норильский никель” – 4913 рублей.

ОАО “Полюс Золото” – 992,8 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-60-56

Пишите! zv@nrd.ru

События Мнения

ПОДРОБНОСТИ

Виновные будут наказаны

Закончено расследование несчастного случая на руднике “Октябрьский”

Денис КОЖЕВНИКОВ

Владимир Стржалковский: “Подобное не должно повториться”

◂ Начало на 1-й странице

Три грубых нарушения

Как рассказал Александр Анохин, на одну из экспертных групп комиссии была возложена задача смоделировать ситуацию, которая произошла в день трагедии. В итоге было выявлено три факта грубейших нарушений. В частности, система, устанавливаемая на электрической подстанции для защиты от утечек электрического тока, в момент несчастного случая была переставлена на другую подстанцию. Буровая машина была неправильно соединена с электрической подстанцией, что привело к “перефазировке”. И третье: в момент подключения электричества установка стояла не на домкратах, естественных заземлителях. А это грубейшее нарушение организации работ при подготовке машины к бурению. Не будь хотя бы одного из этих факторов, гибель человека была бы исключена.

Компания выполнит свои обязательства

Владимир Стржалковский потребовал объяснить, каким образом комиссией первоначально были сделаны неверные выводы о том, что смерть рабочего произошла по естественным причинам. По словам директора рудника “Октябрьский”, руководители участка, узнав о трагедии, дали указание вернуть защитную систему на подстанцию. Когда на место случившегося спустились члены комиссии, при замере электрического напряжения сопротивления с корпуса машины обнаружить не удалось. О факте поражения человека электрическим током было невозможно догадаться. Кроме того, предварительная медицинская экспертиза, которая состоялась на следующий день, не обнаружила меток, характерных при поражении человека электрическим током. Все это запутало работу комиссии и привело в итоге к неправильным выводам о причине смерти горнорабочего. Руководитель предприятия признал: формулировка комиссии “смерть наступила вследствие естественных причин” была некорректной.

Владимир Стржалковский выразил соболезнования семье и близким погибшего рабочего. И заверил собравшихся: все виновные в несчастном случае понесут соответствующее наказание. Часть работников уже уволена с рудника, по другим расследование продолжается, в отношении непосредственных участников инцидента материалы переданы в следственный комитет для принятия решения о возбуждении уголовных дел. В свою очередь, как отметил генеральный директор, компания выполнит все свои обязательства по материальным выплатам родственникам погибшего – как по Коллективному договору, так и согласно Трудовому законодательству РФ. Кроме того, 4 млн 208 тысяч рублей семье погибшего будет выплачено дополнительно – для выкупа квартиры по программе “Наш дом”.

Елена ПОПОВА

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Приемлемые решения

Одной из важнейших задач “Норильского никеля” является решение экологических проблем. В частности, перед компанией стоит цель в ближайшие несколько лет снизить выбросы диоксида серы на основных металлургических заводах в Норильске до предельно допустимого уровня. Воплощением проекта в жизнь займется итальянская фирма Techint.

Дарья ОМЕЛЬЧЕНКО

Представители фирмы-подрядчика в очередной раз прибыли в Норильск и уже приступили к обсуждению технических вопросов по проекту реконструкции производства элементарной серы. Речь шла о том, какие технологии использовать на будущей строительной площадке “Надежды” и как будет располагаться оборудование.

– О строительстве пока еще говорить рано, – сказал главный менеджер управления реализации стратегических проектов ОАО “ГМК “Норильский никель” Андрей Манукян. – Сейчас по контракту фирма разрабатывает проектную документацию, и все вопросы связаны с этим. Идет обсуждение технических решений. Фирма предлагает свои варианты, мы – свои. В итоге будут выработаны наиболее приемлемые технические решения.

Одна их основных технических задач на сегодня – обеспечить работу “Надежды” в период пусконаладочных работ, когда придется остановить участок производства элементарной серы. Вопрос сложный, но решаемый, уверяют представители фирмы-подрядчика.

– Просто чтобы дать вам представление: мы планируем извлекать около трех тысяч тонн серы в день, – говорит проектный менеджер Techint Engineering&Construction Андрэа Компанья. – Проект очень большой.

На разработку проекта “от и до” у итальянских специалистов есть время до 2014 года. Когда же в Заполярном филиале “Норильского никеля” выстроят и запустят оба цеха, появится возможность утилизировать не менее 95% диоксида серы из отходящих газов медного завода и “Надежды”.

Идет обмен мнениями

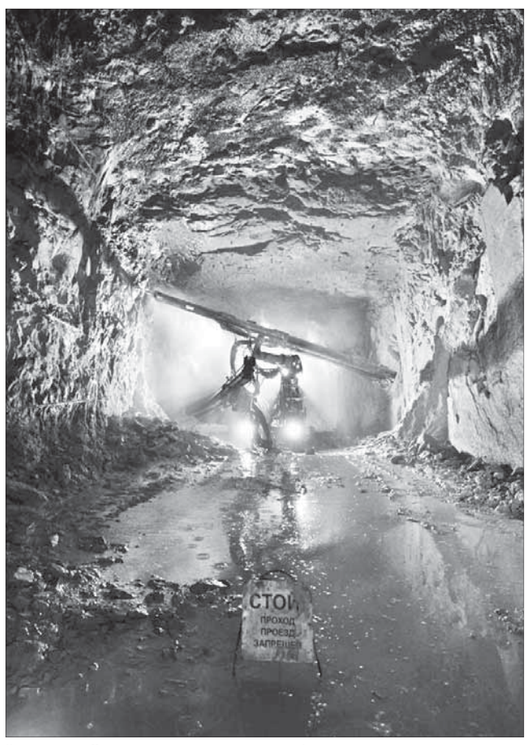
ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

На “Ангидрите” воздух чище

На предприятиях минерально-сырьевого комплекса Заполярного филиала продолжаются плановые проверки соблюдения техники безопасности. В этот раз комплексная комиссия проверила условия труда и промышленной безопасности на руднике “Ангидрит”.

Денис КОЖЕВНИКОВ

Целенаправленное обследование подземных производств и рабочих мест на предмет соблюдения нормативов охраны труда проводится с 27 августа по поручению директора Заполярного филиала Евгения Муравьева. Члены комиссии не скрывают, что причиной столь пристального внимания и поводом для дополнительных проверок стали несчастные случаи на рудниках, в том числе со смертельным исходом на руднике “Октябрьский”. Каждая группа проводит проверки на производстве по своей отдельной программе.



“Ангидрит” – совсем другие масштабы

С вопросом, знают ли рабочие подробности ЧП, члены комиссии сразу обратились к горнякам на “Ангидрите”. Машинист подземной машины, которого спросили проверяющие, о несчастных случаях слышал, а подробностей не знает. Однако члены комиссии считают, что быть в курсе происшествий под землей в данном случае необходимо каждому горнорабочему во избежание повторения подобных ошибок. Вывод последовал соответствующий: информация не доведена в полной мере, инструктаж перед началом работ не проводился на должном уровне, а значит, велика вероятность повторения подобных случаев.

Соглашаясь в целом с первыми замечаниями комиссии, исполняющий обязанности главного инженера рудника “Ангидрит” Юрий Линник добавляет:

– Справедливости ради следует заметить, что рабочих сразу информируют о любых несчастных случаях на производстве. Просто до окончания расследования и определения истинных причин ЧП информация доводится лишь в общих чертах. Но в дальнейшем каждый рабочий в обязательном порядке знакомится с подробностями происшествия во избежание повторения ошибок. До каждого доводится информация в полном объеме, начиная с порядка получения наряда на работу и заканчивая выводами экспертной комиссии.

Нужен системный подход

Объектом проверок на различных участках производства обязательно становится наличие допусков к определенным видам работ и состояние документации на местах. Инспекторы без колебаний останавливают занятую на подземных работах технику и проверяют у операторов документы. Неправильно оформленные бумаги или отсутствие таковых рассматривается как невыполнение установленных требований безопасности на данном участке.

Параллельно комиссия инспектирует состояние самих горных выработок, применение защитных систем и блокировок техники, задействованной здесь, использование предупредительных аншлагов (табличек) и надписей, работу систем безопасности, вентиляции, связи и предупреждения об аварии.

– Члены комиссии отдельное внимание уделяют не только имеющимся заколам, кровле, бокам и состоянию выработок, – рассказывает Юрий Линник. – Но и возможному наличию остатков взрывчатых материалов, которые при транспортировке или погрузке могут привести к детонации.

Первое, что отметили члены комиссии на руднике “Ангидрит”, – значительное улучшение проветривания горных выработок. В то же время состояние трасс для движения оставляет желать лучшего. Находясь в подземном автобусе, инспекторы обратили внимание на медленное передвижение техники – не более 5–7 км/ч. По их мнению, такая проезжая часть только ухудшает состояние техники и ограничивает эффективность ее использования.

Внимание специалистов управления промышленной безопасности и охраны труда привлекло состояние горных выработок. Большое количество неубранных заколов на кровле вызывает серьезные опасения и говорит о неэффективном использовании специальной техники, применяющейся только на “Ангидрите” и способной вести работу на высоте до 18 метров.

– Руководству рудника следует системно подходить к решению этой проблемы, – говорит исполняющий обязанности первого заместителя начальника управления промышленной безопасности и охраны труда ЗФ Сергей Одарченко. – Получается, здесь сами себе создают лишнюю работу: проводя взрывные работы на одном участке, портят соседние выработки, которые уже приведены в безопасное состояние. Потом все это приходится еще раз приводить в порядок, на что опять же требуется время. Здесь, на мой взгляд, следует пересмотреть последовательность взрывания камер и порядок проведения отдельных видов работ.

Денис КОЖЕВНИКОВ

Документы и под землей требуют проверки

СИТУАЦИЯ

Школа ремонта

◂ Начало на 1-й странице

Понимая, что ремонт столовой не должен повлиять на учебный процесс, управление образования решило временно переместить учеников 1–4-х классов в школу №3 (Советская, 5а). Ученики 5–11-х классов сейчас посещают уроки в своей, шестой школе, но питаются в лицее №3 (Комсомольская, 27а).

– Учащиеся шестой школы должны были приступить к учебе вовремя, и они приступили. Мы, понимая ситуацию, организовали обучение младших классов на базе третьей школы, там же дети питаются. Что касается старших классов, обучаются они в шестой школе, но питание организовано на базе третьего лицея. Понятно, что это не очень удобно, но это вынужденная мера, – говорит Людмила Комарова.

Первую неделю сентября ученики 5–11-х классов шестой школы, а их по списку 320 человек, ходили на обед пешком. С минувшей пятницы, как говорит Людмила Комарова, из школы в лицей и обратно ребят перевозят автобусы.

– Управление образования утвердило маршрут следования и график перевозок по часам и минутам. МУП “Автохозяйство” выделило три автобуса, которые соответствуют всем требованиям безопасности и сейчас выполняют эти перевозки. В каждом автобусе с детьми, конечно же, находятся двое взрослых сопровождающих. То есть безопасность и контроль будут обеспечены.

Что касается ремонта столовой, контракт с подрядчиком предусматривает окончание работ 15 ноября. Но есть неформальная договоренность, что столовую отремонтируют к 15 октября, то есть еще до окончания первой четверти (в этом году осенние каникулы для норильских школьников начнутся с 29 октября). Персонал столовой шестой школы пока будет помогать в столовых третьего лицея и третьей школы, где возросла нагрузка на поваров.

Ольга ЛИТВИНЕНКО

АКТУАЛЬНО

Пенсия на горизонте

◂ Начало на 1-й странице

Для тех, кто мало интересовался вопросом: сегодня трудовая пенсия в России формируется из трех частей – базовой, страховой и накопительной. Работодатель отчисляет за каждого работника 22% от фонда оплаты труда в Пенсионный фонд. Из них 16% – это страховая часть пенсии, 6% – накопительная. Страховая часть идет на выплату пенсий сегодняшним пенсионерам, а накопительная формируется на индивидуальных счетах каждого работника и подлежит инвестированию. То есть накопительная часть – это единственная составляющая государственной пенсии, на которую может влиять сам гражданин. Например, доверить ее управление любому негосударственному пенсионному фонду по своему выбору.

Теперь Минтруда предлагает отдать в бюджет ПФР от 2 до 4% от накопительной части пенсии. То есть сократить отчисления на накопительную часть с нынешних 6 до 2%. Это, как полагает Екатерина Акифьева, ведет к профанации самой идеи и уничтожает возможность решения одной из главных задач – создание нового источника инвестиций и рынка “длинных” денег.

– У Министерства труда, которое курирует вице-премьер по социальным вопросам Ольга Голодец, совершенно очевидно возник соблазн покрыть дыру в бюджете Пенсионного фонда за счет средств будущих пенсионеров, то есть тех, кто уже сегодня формирует свои пенсионные накопления. Фактически “живые” деньги граждан, которые они уже заработали, которые уже учтены на их индивидуальных счетах, будут тратиться на выплаты пенсий нынешним пенсионерам. Минтруда предложил сократить дефицит Пенсионного фонда радикальными мерами, но эти меры дадут краткосрочный эффект, – считает Екатерина Акифьева.

Нельзя отменить

Еще один вариант, который предлагают авторы стратегии, – вообще отменить накопительный компонент пенсии. То есть перевести его в добровольный формат, что по сути и означает отмену.

– Отмена накопительной части трудовой пенсии решает только краткосрочную проблему частичной компенсации дефицита пенсионной системы. Кроме того, на фондовом рынке вращается огромный объем накопленных гражданами пенсионных средств. Отказ от накопительной системы может насторожить инвесторов и обвалить рынок. Мы не хотим повторения кризиса 2008 года, обвала фондового рынка, что неминуемо скажется на результате инвестирования пенсионных накоплений и в конечном счете на размере пенсий, – говорит Екатерина Акифьева.

По ее мнению, постоянные изменения в пенсионной системе могут окончательно подорвать веру граждан в справедливость действий государства.

– Десять лет назад переход с одной пенсионной системы на другую был болезненным. Несколько лет необходимо на адаптацию людей к новой системе. Результат же и эффективность от перехода на новую систему возникает только где-то через 15 лет. Какой смысл сейчас опять менять пенсионную систему страны? Государство опять хочет обмануть людей и забрать их деньги, которые предназначены на пенсии тех, кто работает сегодня?

Екатерина Акифьева также отметила, что НПФ “Норильский никель” совместно с другими фондами и Национальной ассоциацией пенсионных фондов России ведут активную борьбу за сохранение существующей системы. А цель встречи с представителями трудовых коллективов Заполярного филиала и предприятий группы “Норильский никель” – формирование общественного мнения.

– Мы специально охватили как можно больше разных подразделений, чтобы вы смогли донести информацию до своих коллективов и подключить их к обсуждению, – добавила Екатерина Акифьева.

“Заполярный вестник” продолжит тему в следующих номерах и приглашает к обсуждению читателей. Вы можете звонить нам по телефону **46-60-56** или писать на форум **www.norilsk-zv.ru/forum**.

Ольга ЛИТВИНЕНКО

Город Компания

С пылу с жару

РАБОЧЕЕ ПИТАНИЕ

Со вкусом Великобритании

Овсянка, сэр!

◂ Начало на 1-й странице

Начать в НТПО решили с английской кухни. На Туманном Альбионе находится офис "Норильского никеля". Но не только это стало поводом для составления именно английского меню.

– Еще свежи воспоминания об Олимпийских играх, мы помним, как болели и переживали за наших спортсменов, как интересовались, где они живут да чем их кормят, – поясняет Татьяна Коржовская. – Вот и узнают наши металлурги и шахтеры, чем кормили олимпийцев. Сразу скажу, что английская кухня по своим рецептурным особенностям близка нам. Блюда очень вкусные, калорийные, а все ингредиенты нам знакомы: картофель, грибы, яйца, сыр, говядина, свежие овощи. И конечно же, знаменитая овсянка и английский чай с молоком. Английское меню разработано нашими технологами с учетом особенностей рабочего питания. Мы всегда помним, что готовим для людей, занимающихся тяжелым физическим и умственным трудом, а значит, пища должна быть калорийная, но легкая.

Жаркое с "Пикадилли"

Тем временем до открытия столовой остается пять минут, в зале идут последние приготовления. Порционные блюда уже на раздаче, на информационном столике меню, образцы пудингов и салатов и даже рецепты для тех, кто захочет поэкспериментировать дома.

Людмила Полежаева, заведующая столовой, в последний раз проверяет придирчивым глазом, все ли готово. На наш взгляд, все в идеальном порядке. На подогреве дымятся жаркое из говядины, бульон с гренками, пастуший пирог. На закуску – салаты "Мила стар" или "Пикадилли", а можно сандвичи с огурцом или гренки с сыром. Для гурманов приготовили фиш энд чипс (треска, жаренная в тесте). Есть в меню омлет, пудинг и даже яичница по-тирмингемски (хлеб пшеничный и яйцо).

– Мы всегда стараемся кормить наших рабочих не только вкусно, но и разнообразно, – рассказывает Людмила Полежаева. – Постоянно придумываем маленькие праздники. Уже вошло в практику проведение различных тематических обедов. Например, осенью День погребка, День капусты, а к Масленице, конечно же, День блинов. У нас очень квалифицированные и опытные повара, которые могут приготовить любое блюдо даже самой экзотической кухни. Рабочий день начинается с семи утра, в одиннадцать мы уже готовы кормить первых посетителей. Каждый день все свежее, как говорится, с пылу с жару. Если говорить о сегодняшнем меню, то я бы всем посоветовала салат "Пикадилли", очень необычное блюдо и очень вкусное. А утро всем рекомендую начинать с овсянки. Эта каша, особенно если ее заправить маслом и добавить фруктов, самая полезная и здоровая пища.

К разговору присоединяется Наталья Еремеева.

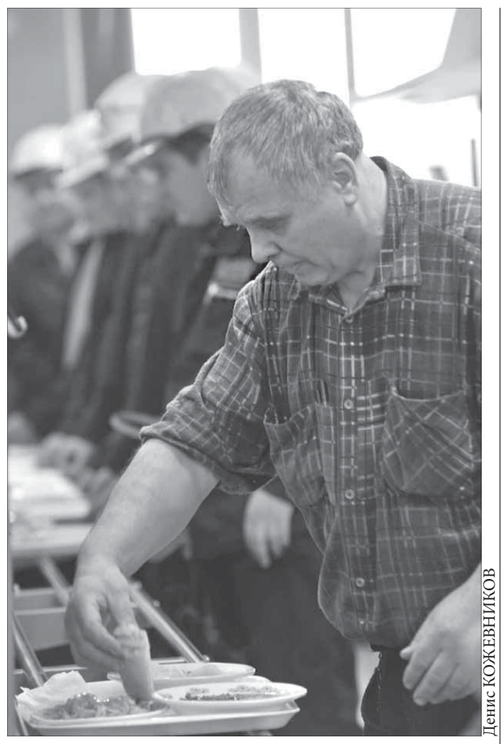
– Мне очень нравятся наши тематические дни, хотя это и трудоемко, но зато очень интересно, – рассказывает повар с десятилетним стажем. – Особенно приятно, когда видишь, что людям нравятся приготовленные тобой блюда. В следующий раз хочется сделать еще лучше, придумать что-нибудь новенькое. Сегодня я готовила салаты и сандвичи. Лично мне больше всего понравился салат "Английский", всем рекомендую попробовать.

Готовится салат, по словам Натальи, несложно. Нужно мелко порубить свежие огурцы, маринованные грибы, редис и отварных цыплят. Все перемешать, заправить майонезом, сверху посыпать зеленым луком. Такой салат хорош с яичницей по-тирмингемски.

"Молодцы!"

Надо признать, что не только салат "Английский" по достоинству оценили работники медного завода. Популярностью пользовались все блюда, но первыми в рейтинге стали говядина по-английски и жаркое с овощами.

Александр Антонович, водитель компрессора РСТ "Норильскникельремонта", остался очень доволен английским меню, особенно отметив салат "Мила стар". Александр предпочитает обедать в столовой медного завода, потому что здесь всегда не только богатый выбор блюд, но и повара очень красивые и добрые.



Денис КОЖЕВНИКОВ

Попробую Англию на вкус

Не разочарованным ушел и бетонщик Михаил Малай:

– Отлично, причем не только сегодня, а каждый день. И вкусно, и разнообразно, и по-домашнему уютно. Молодцы, девчонки!

Электромонтер Александр Кислицин считает, что если блюда готовят с душой, как в этой столовой, то неважно, к какой кухне они относятся – английской или русской. Все равно очень вкусно. В День Англии ему особенно понравилось жаркое из говядины с овощами. "А еще в этой столовой замечательные булочки и ореховые кольца выпекают", – поделился напоследок Александр Кислицин.

– Мы приглашаем всех путешествовать вместе с нами по кухням мира, – призывает Татьяна Коржовская. – Впереди нас ожидают остановки в Ботсване, Китае, Японии и Индонезии. Приятного путешествия!

Лариса СТЕЦЕВИЧ

ЗАКОН И ПОРЯДОК

В поле зрения – полиция

В августе члены общественного совета при Отделе МВД России по г. Норильску провели акцию "Лучшая дежурная часть". Перед общественным советом стояла задача выяснить, насколько в дежурных частях сотрудниками норильской полиции соблюдаются права и свободы граждан.

Татьяна ЕРМОЛАЕВА

В ходе проведения акции общественники посетили каждую дежурную часть, где пообщались с задержанными гражданами и посетителями, ожидающими приема, ознакомились с условиями работы сотрудников дежурных частей, осмотрели комнаты приема пищи и кратковременного отдыха. Обращали внимание также на внешний вид сотрудников полиции и наличие личной карточки с фотографией и фамилией.

Нарушений прав и свобод граждан в дежурных частях в ходе проверки не выявлено, однако по условиям несения службы сотрудниками полиции у общественников нашлись замечания. В частности, в дежурной части ОМВД (ул. Бегичева, 9) и отдела полиции №1 (Ленинский пр., 12) необходимо удалить тонированную пленку с окна помещения дежурной части, так как посетители не видят сотрудника, с которым общаются, и его личной карточки. В дежурной части отдела полиции №3 (район Кайеркан) общественный совет предлагает провести косметический ремонт – как самого помещения дежурной части, так и помещения камер для административно задержанных граждан. Кроме того, необходима замена мебели для сотрудников полиции. Такое же замечание было сделано и в отделе полиции №1.

Сочувствие проявляют не всегда

Помимо проверок дежурных частей общественный совет провел анкетирование граждан, обращавшихся в дежурные части Отдела МВД России по г. Норильску. Опрос проводился анонимно среди 102 норильчан, которые обращались за помощью в полицию в этом году. По результатам опроса выяснилось, что в дежурной части отдела полиции №2 (район Талнах) помощь оказали в 82,7% случаев, наименьший процент у ОМВД – 57,8%. Но если сотрудники отдела полиции №2 при обращении граждан проявляли вежливость и корректность (82,7%), а также сочувствие и понимание (6,8%), то в ОМВД и отделе полиции №1 вежливыми и корректными сотрудников полиции назвали 47,3% и 55,3% опрошенных соответственно. Что касается отдела полиции №3, то лишь 42,8% норильчан отметили полицейских в графе "Вежливость и корректность", однако в графе "Сочувствие и понимание" был самый высокий по городу результат – 28,5%.

В целом же работу сотрудников дежурной части на отлично оценили 72,4% опрошенных в отделе полиции №2, 25,5% – в отделе полиции №1, 21% – в ОМВД, 14,2% – в отделе полиции №3. Лишь 6,8% опрошенных оценили работу отдела полиции №2 отрицательно, 14,2% недовольны отделом полиции №3, 14,8% – отделом полиции №1 и 15,7% – ОМВД.

При обращении граждан сотрудники отдела полиции №2 активно оказывали помощь в информировании относительно составления заявления – в 86,2% случаев. Этот показатель значительно ниже в отделе полиции №1 (53,1%) и ОМВД (42,1%). При этом в ОМВД никакая помощь не оказывалась в 21% случаев, в 13,7% – в отделе полиции №2 и в 12,7% – в отделе полиции №1.

Открыто и публично

Обращавшиеся за помощью граждане высказали ряд предложений относительно улучшения работы дежурных частей. В частности, предлагалось внимательнее относиться к людям и к работе, увеличить штат сотрудников в дежурных частях, оснастить дежурные части необходимым транспортом и техникой. Звучали также предложения от граждан "предоставить больше прав сотрудникам полиции при доставлении нарушителей". Также много пожеланий граждане выразили относительно повышения профессиональных качеств полицейских.

По словам члена общественного совета при Отделе МВД России по г. Норильску Натальи Дединой, такие акции нужны как для общественников, которые увидели изнутри, насколько сложна работа полицейского в дежурной части, так и для полицейских, у которых одним из принципов работы является открытость и публичность.

КОНКУРСЫ

Арт-Арктика

Русское географическое общество объявило о старте творческого конкурса для детей и юношества "Арктика – притягательная загадка". Конкурс посвящен юбилейным арктическим датам.

Оценивать конкурсные работы будут известный путешественник, руководитель первой в истории экспедиции на лыжах от Земли к Северному полюсу Дмитрий Шпаро, директор Российского государственного музея Арктики и Антарктики Виктор Боярский, географ, специалист в области истории географических открытий Сергей Епишкин, а также ведущая программы "Доброе утро, Россия!", помощник президента РГО Сергея Шойгу Анастасия Чернобровина и исполнительный директор РГО Геннадий Олейник.

Победители будут определяться в четырех номинациях: проза, стихотворное произведение, рисунок, исследовательская работа. Для участия в конкурсе предлагаются следующие темы: 100-летие экспедиции Русанова, 100-летие экспедиции Седого, 80-летие экспедиции Шмидта, 75-летие трансконтинентального перелета Чкалова, 75-летие первой дрейфующей станции и "Арктика сегодня: проекты, исследования, путешествия".

Конкурсные работы принимаются до 1 ноября, итоги будут подведены до 31 декабря. Главными призами конкурса станут экскурсия в штаб-квартиру РГО в Санкт-Петербурге и поездка в "Заполярье".

ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Помогут ли телезапреты в воспитании юного поколения?

Лада ШЕБЕКО, заведующая литературной частью Заполярного театра драмы им. Вл.Маяковского:

– Театры всегда отчитывались по возрастному цензу постановок, но вот так, чтобы это было в рамках такого жесткого требования, еще не было. Да и нужно ли это?! На мой взгляд, ни к чему хорошему подобные ограничения не приведут. Впрочем, некая такая стандартизация театра, как мне кажется, связана с вырабатывающимся в последнее время отношением к нему как своеобразной услуге. Но театр – это не услуга. Кроме того, нелишне помнить, запреты вообще не способны ничего ограничивать, кроме как провоцировать интерес, создавать определенную рекламу.

Татьяна ШАПАРЬ, преподаватель лицея №3:

– В целом отношусь положительно, потому как то, что показывают по нашему телевидению, и взрослым-то смотреть нельзя, а уж что говорить о детях. Цензура телевидению нужна, но воспитывать детей она не будет. Дети должны воспитываться в семье. Никто лучше папы с мамой не объяснит, что такое хорошо, а что такое плохо. Задумка сама по себе хорошая, но закон явно нуждается в доработке. И те, кто его инициировал, к этому должны подойти более вдумчиво.

Валерий ЖУРАКЕВИЧ, машинист сцены Заполярного театра драмы им. Вл.Маяковского:

– Я, как человек в возрасте, согласен с тем, что детям подчас некоторые телепрограммы смотреть просто вредно, ничему хорошему они не научат. Согласен, что с экранов меньше должны обрушивать и на взрослых, и на детей негатива, насилия. Только в крайности не нужно впадать, как это у нас всегда случается. Все должно быть в рамках разумного. А что касается воспитания молодых, то в первую очередь, считаю, детей все-таки нужно воспитывать в семье. И вряд ли все эти запреты способны повысить нравственность и мораль подрастающего поколения, если дома их не научат добру, трудолюбию, честности.

Анна ВЕТРОВА, инспектор отдела кадров медного завода:

– Я выросла на советских мультфильмах "Ну, погоди!", про Винни-Пуха и Шапокляк с Крокодилом Геной и ничего плохого в них не вижу. И могу твердо сказать: нравственно я не опустилась и даже курить не начала. Я как раз против зарубежных мультиков, где постоянно показывают драки, монстров и другие ужасы. Наши фильмы очень добрые и понятные детям, а вот зарубежные пропагандируют зло и насилие. Лучше бы об этом подумали те, кто разрабатывает подобные законы.

Татьяна КОРЖОВСКАЯ, начальник управления общественного питания ООО "НТПО":

– Мне трудно судить, мои дети давно выросли, и росли они, конечно, на советских мультфильмах, на сказках, рассказывающих о вечных человеческих ценностях. Но все-таки считаю, что какие-то ограничения необходимо вводить, особенно на детские передачи. Юное поколение необходимо учить добру, честности, умению сопереживать ближнему, приходить на выручку другу, попавшему в беду. "Ужастики", к сожалению, этому не научат. Поэтому, повторюсь, к детским передачам должен быть особенно строгий подход.

Ариша ВЕТРОВА, школьница, 10 лет:

– Мне очень нравятся наши мультики и сказки, они добрые и веселые. Чебурашка и попугай забавные, а медведица с медвежонком очень добрые, а еще мне нравится мудрый Каа.

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС
по программе "РАБОЧАЯ СМЕНА"
на руднике "Заполярный" на замещение рабочих мест по профессиям:

- ✓ **горнорабочий очистного забоя**
- ✓ **люковой**
- ✓ **машинист погрузочно-доставочной машины**
- ✓ **бурильщик шпуров**
- ✓ **машинист насосных установок**
- ✓ **электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования**

Основные требования к кандидатам:

- ❍ возраст до 30 лет;
- ❍ среднее (полное) общее образование;
- ❍ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ❍ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ❍ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: оригиналы и копии паспорта, документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 28 сентября 2012 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом рудника "Заполярный": г. Норильск, ул. Горная, 13, кабинет 110 (проезд автобусами №3 и №12 до остановки "Рудоуправление "Норильск-1").

Телефоны 35-20-66, 35-13-64.

Участникам программы "Рабочая смена" из числа безработных граждан, направленным КГКУ "Центр занятости населения города Норильска" и выигравшим конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.

www.zf.norilsknickel.ru

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ
общество с ограниченной ответственностью

ПО "НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ"

ТРЕБУЮТСЯ:

слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин, монтер пути, токарь, шлифовщик, сверловщик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (по ремонту дизельных двигателей тепловозов), слесарь-сантехник, гальваник, наладчик строительных машин, слесарь по ремонту ДСМиТ, слесарь по топливной аппаратуре (железнодорожный транспорт), слесарь по ремонту автомобилей, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Основные требования к кандидатам:

- ✍ среднее (полное) общее образование;
- ✍ отслужившие в рядах Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ✍ отсутствие противопоказаний к профилю деятельности по состоянию здоровья;
- ✍ отсутствие увольнений за виновные действия;
- ✍ наличие документа о квалификации по профессии.

При себе необходимо иметь: оригиналы и копии паспорта, документов об образовании (с вкладышами), трудовой книжки, свидетельств о повышении квалификации, документов воинского учета, пенсионного страхового свидетельства; резюме, характеристики, отзывы.

Срок подачи документов – до 30 сентября 2012 года.

Обращаться с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 16.00 по адресу: г. Норильск, р-н локомотивного депо, площадь ТЭЦ, здание АБК, 2-й этаж, кабинет 204 (проезд автобусами №6, 11 до остановки "Электродепо").

Телефон 35-21-84.

Норильский калейдоскоп

Свежий воздух способен разбудить аппетит в ком угодно

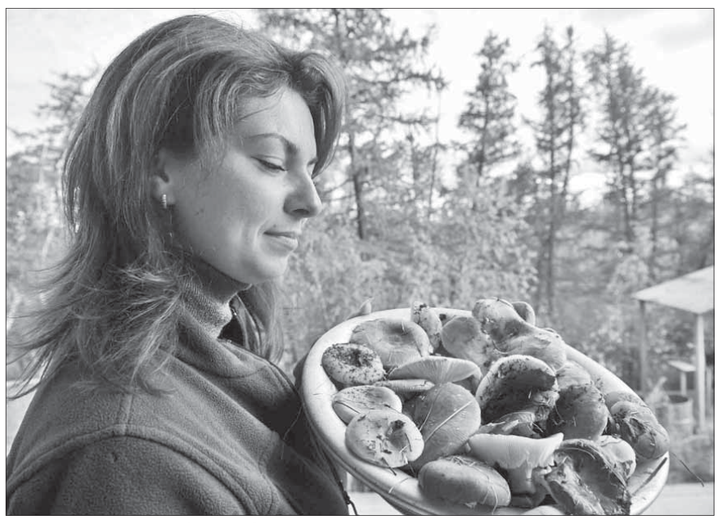
Денис КОЖЕВНИКОВ

Точку в обеде поставил арбуз

ДЕЛО МОЛОДОЕ

Встреча на “Голубых озерах”

Студенты, проходящие практику на никелевом заводе в рамках программы “Профессиональный старт”, приняли участие в корпоративном спортивно-развлекательном мероприятии на турбазе “Голубые озера”. Инициатором мероприятия выступило руководство завода, в роли организаторов – молодые специалисты из ячейки ДМС “Лидер” и инструкторы по спорту.



Нашлось время и грибы пособирать

Ирина САВИНА

Солнце в этот день светило особенно ярко. В деревянном здании турбазы шла подготовка к обеду. Свежий воздух, как известно, способен разбудить аппетит в ком угодно, а уж если еще и побегать-попрыгать на природе… Отдых на турбазе без помидоров, огурчиков и шашлыка не отдых. Все эти обязательные составляющие уик-энда по-норильски ждали на столах своего часа.

Студенты из “Профстарта” подтягивались к пункту назначения. Появились и участники программы предыдущих лет – ныне работники никелевого завода, а также представители руководства подразделений завода.

По концепции мероприятия общение всех собравшихся в неформальной обстановке должно было показать: не только работой жив человек. Есть в жизни на Севере место и спорту, и общению с друзьями, и отдыху. Есть у нас на Таймыре не только металлургические заводы, но и красивейшие голубые озера. Многие ради них здесь и живут.

Спрашивается, какой вид спорта выбрать, если на встречу пришли исключительно представители сильного пола, не считая одной девушки? Конечно, футбол!

Поиграли в футбол, все вместе приготовили шашлык. За накрытыми столами завязалась непринужденная беседа между заводчанами сегодняшними и заводчанами будущими.

– Понравилось. После окончания вуза вернемся, – раздавались голоса за столом.

С сомневающимися делились своим опытом профстартовцы старшего поколения – те, кто недавно уже сделал свой выбор и ничуть об этом не пожалел.

– Как и многие студенты России, я участвовал в программе “Профессиональный старт – 2010”, – поделился с ребятами своим настроением Иван Поршнев, сейчас исполняющий обязанности мастера участка обжигового цеха. – Через год, после окончания института, решил продолжить трудовую деятельность на никелевом заводе. Нисколько не жалею о выбранной профессии и месте работы.

– Благодаря высокому профессионализму моих руководителей я расширил кругозор, узнал много нового от квалифицированных специалистов завода, которые делились опытом, повысил уровень своих профессиональных знаний, – рассказал ребятам еще один участник программы “Профстарт” Ахсарбек Бутаев. – На данный момент исполняю обязанности старшего мастера в обжиговом цехе. На мой взгляд, программа “Профессиональный старт” дает не только возможность ознакомиться с производством и получить четкое представление, чем конкретно тебе придется заниматься, но и более качественно подготовиться к разработке и защите дипломного проекта.

Исполняющий обязанности главного инженера обжигового цеха никелевого завода Алексей Белоголовкин отметил, что руководство завода не ошиблось в таких ребятах, как Иван и Ахсарбек.

– Завод крайне заинтересован в подготовке молодых специалистов на своих переделах, – подчеркнул Алексей. – Программа “Профессиональный старт” помогает предприятиям группы “Норильский никель” готовить заблаговременно квалифицированных специалистов для компании. В процессе прохождения студентами практики мы стараемся выделить лучших и помочь ребятам определиться с выбором профессии. Надеюсь, и в будущем к нам будут приезжать такие же хорошо образованные и подготовленные ребята, как Ахсарбек Бутаев и Иван Поршнев. Сейчас мы ждем пополнения из Красноярска – Сибирского федерального университета. В прошлом году ребята были у нас в обжиговом цехе на практике и решили вернуться в Норильск, чтобы связать свою трудовую карьеру с “Норильским никелем”.

В этом году участники программы “Профессиональный старт” 2011 года успешно защитили дипломы и вот-вот пополнят ряды заводчан, сообщил Алексей.

По окончании мероприятия все участники встречи получили памятные сувениры от руководства никелевого завода.

Вся наша жизнь “Квест”?

◄ Начало на 1-й странице

Дегустаторы, инженеры и спортсмены

Авторы “Квеста” ни на минуту не давали расслабиться командам, гоняя их с места на место – от комплекса “Валек” до спортивной площадки и обратно. Игра захватывала дух. На спортплощадке команду встречал инструктор с баскетбольным мячом и предлагал с трех попыток попасть в кольцо. На этапе “Футбол” организаторы усложнили условия.

– Надо было попасть не в ворота, а в перекладину или в одну из штанг, что оказалось не так просто, – говорит один из участников проекта Иван Прохоров. – Давалось на это десять попыток.

Дегустация в самом разгаре

Этапы проверяли не только физическую подготовку, но и способность различать вкусы: пяти участникам команды завязывали глаза и предлагали на вкус определить, что за фрукт или овощ им дали. Из продуктов попадались картошка, морковь, маринованные грибы.

– Самым сложным для “дегустаторов” оказалось определить лимон! Узнали только два человека, – удивленно говорит организатор конкурса Анастасия Думченко. – А личи (тропический фрукт Юго-Восточной Азии. – ***Ред.***) вообще никто не угадал.

– Представьте, что вы находитесь на корабле, который потерпел крушение. Гаек в трюме оказалось много, а для починки судна не хватает болтов. Ваша задача – найти болтик. Так начинался один из самых сложных этапов, с которым справились единицы, – делится впечатлениями капитан команды “Пикник” Евгений Бушмакин. – Десять поплавков находились в воде, к девяти были прикреплены гайки и только к одному – болт. К каждому изделию из пенопласта крепился “зонтик-канапе”, по которому можно определить, что находится под водой. Если качнуть поплавок с гайкой, то он делал четыре колебания, а с болтом мог колебаться долго, как маятник. Это испытание смогли пройти только настоящие инженеры!

“NN подряд” на лидерство

На каждом из этапов для получения дополнительных баллов ребятам предлагалось ответить на вопросы, связанные с историей Норильского промышленного района. Ведь каждый житель Норильска должен знать немного о своем городе. Как по-другому называется Кайеркан? В каком году Талнах стал районом горно-металлургической столицы? На удивление, многие команды без труда справились с этими заданиями.

В зачете учитывался также и командный дух участников. Что важнее всего при решении любой задачи? Поддержка друзей и коллег. Особенно это помогло в конкурсе перетаскивания воды в пластиковых стаканах из одной бутылки в другую. Сложность заключалась в том, что посуду с водой надо переносить не в руках, а в буквальном смысле в зубах, еще и время ограниченное – три минуты. Как шутили между собой участники: “Набирай воду в щеки, так получится быстрее”.

Александра ЛЕБЕДЕВА

Вопросы были хоть и не легкие, но ответы почти всегда были правильными

По итогам одиннадцати испытаний призовые места распределились следующим образом: третье место заняла команда, сформированная из студентов, проходящих практику на руднике “Комсомольский”, в ООО “Заполярная строительная компания”, ООО “Норильскгеология” и ООО “Норильскникельремонт”. Среди участников была и команда ДМС “Лидер”, занявшая второе место. Как говорят организаторы, молодые специалисты показали сплоченность и сильный командный дух, что и помогло им войти в тройку призеров. Победителями “Квеста” стали представители команды “NN подряд”, сформированные из студентов-практикантов рудника “Комсомольский”, ООО “Норильскгеология” и ООО “Заполярная строительная компания”. Никто из пяти команд не остался незамеченным, все участники ушли довольные и со сладкими призами.

Организаторы создали условия, максимально приближенные к испытаниям, которые встречаются на пути к любой цели. И оттачивали навыки, которые помогут студентам в дальнейшей жизни: умение работать в команде на общую цель, быстро найти правильное решение проблемы, договариваться с людьми. Все это поможет нам, студентам, в будущем. А что, если вся наша жизнь – это “Квест”? “Квест” длиною в десятки лет. На протяжении которых встречаются различные трудности и различные пути решения. В некоторых ситуациях стоит остановиться и подумать, в некоторых требуются быстрые действия. Иногда необходима командная работа, а иногда проще справиться одному. И в этой череде жизненных задач необходимо ставить все новые и новые цели и достигать их.

Александра ЛЕБЕДЕВА

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ
общество с ограниченной ответственностью

МПО “Норильскавтоматика” ТРЕБУЮТСЯ

✔ Слесарь по КИПиА

Основное требование к кандидатам:

- начальное (среднее) профессиональное образование по специальности “слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике”, “электропривод и автоматизация”, “автоматизация технологических процессов”.

✔ Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением

Основные требования к кандидатам:

- среднее профессиональное образование;
- знания в области эксплуатации, настройки, ремонта тиристорных электроприводов, наладки, регулировки устройств числового программного управления.

✔ Электрослесарь по ремонту холодильного оборудования

Основное требование к кандидатам:

- начальное (среднее) профессиональное образование (профильное).

✔ Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин

Основное требование к кандидатам:

- начальное профессиональное образование (профильное).

Срок подачи документов – до 30 сентября 2012 года.

При себе необходимо иметь: оригиналы и копии паспорта, документов об образовании (с вкладышами), трудовой книжки, свидетельств о повышении квалификации, документов воинского учета, пенсионного страхового свидетельства; резюме, характеристики, отзывы.

Обращаться с 9.00 до 11.00 и с 15.00 до 17.00 по адресу: г. Норильск, ул. Октябрьская, 19г, кабинет 24.

Телефон 35-04-28.

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ
общество с ограниченной ответственностью

ТРЕСТУ “НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС” ТРЕБУЮТСЯ

✓ Маркшейдер

Требования:

- высшее (среднее профессиональное) техническое образование, квалификация “горный инженер (горный техник/маркшейдер)”;
- стаж работы по профессии не менее трех лет;
- отсутствие увольнений за виновные действия;
- умение работать с электронными тахеометрами;
- знание шахтных подъемных комплексов стволов, объектов капитального строительства в шахте.

При себе необходимо иметь: оригиналы и копии паспорта, документов об образовании (с вкладышами), трудовой книжки, пенсионного страхового свидетельства, свидетельств о повышении квалификации (при наличии), документов воинского учета; резюме, характеристики, отзывы.

Рабочие:

✓ слесарь дежурный и по ремонту оборудования (4-й, 5-й разряд)

✓ электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования (4-й, 5-й разряд)

✓ машинист экскаватора (6-й разряд)

Требования: наличие удостоверения по профессии.

При себе необходимо иметь: копии паспорта, документов об образовании (с вкладышами), трудовой книжки, пенсионного страхового свидетельства, свидетельств о повышении квалификации (при наличии), военного билета; резюме, характеристики, отзывы.

Срок подачи документов – до 30 сентября 2012 года.

Обращаться с 14.00 до 16.30: г. Норильск, р-н Талнах, остановка “5-й микрорайон”, АБК треста “Норильскшахтсервис”, кабинет 118.

Телефон 40-23-01.

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС

на замещение вакантных рабочих мест флотатора 3-го разряда лаборатории инженерного сопровождения производства производственного объединения обогатительных фабрик

Основные требования к кандидатам:

- среднее профессиональное образование (техническое);
- наличие удостоверения по профессии;
- знание основ химии, физики;
- знание технологии и схемы флотации, принципов работы флотационного оборудования;
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

При отсутствии удостоверения по профессии предполагается прохождение обучения по соответствующей программе.

Для участия в конкурсе необходимы: оригиналы и копии паспорта, документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 10 октября 2012 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом ЗФ ОАО “ГМК “Норильский никель”: г. Норильск, ул. Богдана Хмельницкого, 15, кабинет 21б.

Часы приема: с 14.00 до 17.00.

Телефон 48-56-93.

www.zf.norilsknickel.ru

Реабилитированные граждане, зарегистрированные и постоянно проживающие в Норильске, раз в год могут получить компенсацию стоимости проезда по территории Российской Федерации в размере не более 25 тысяч рублей

По вопросу оформления компенсации необходимо обращаться в отдел по работе с населением управления социальной политики администрации города Норильска по адресу: г. Норильск, ул. Талнахская, 70, 3-й подъезд, 1-й этаж, кабинеты 2, 6.

Телефон 34-60-76.

ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК

www.norilsk-zv.ru

Учредитель ОАО “Горно-металлургическая компания “Норильский никель”, Заполярный филиал
Издатель ООО “Медиакомпания “Северный город”, ул. Комсомольская, 33а
Газета зарегистрирована Средне-Сибирским межрегиональным территориальным управлением МПТР РФ при Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций
Свидетельство о регистрации ПИ №16-0243 от 18.09.2002 г.

Главный редактор Калабекова Д.М.
Ответственный секретарь Быков Д.А.
Художественный редактор Ирук О.Н.
Дежурный редактор Бушуева М.С.

Адрес редакции: 663300, г. Норильск, ул. Комсомольская, 33а
Адрес для писем: 663300, г. Норильск, а/я 1374
E-mail: vesti@nrd.ru. **Тел.** 46-60-56. **Факс** 42-41-28
Служба рекламы 42-54-25, **e-mail** reklama@nrd.ru
Подписной индекс 52275

Номер 169 (4194) подписан в печать 07.09.2012 г. в 21.00, по графику в 21.00. **Заказ** 2772. **Тираж** 9380. Цена свободная

Газета выходит пять раз в неделю: по понедельникам, вторникам, средам, четвергам и пятницам
Мнения авторов газеты могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Перепечатка допускается по согласованию с редакцией
Ссылка на “Заполярный вестник” обязательна
Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель
Отпечатано: типография ООО “Медиакомпания “Северный город”, ул. Комсомольская, 33а