

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru



Экология
в цифрах
стр. 2



Кадровый резерв
в действии
стр. 2



По Старому Арбату
в Норильске
стр. 3



Здравствуй,
большой футбол
стр. 3



**Внимание акционеров
ГМК "Норильский никель"!**
Совет акционеров рекомендует вам принять участие в годовом общем собрании акционеров. Получить бюллетени и проголосовать можно до 27 июня 2012 года в ЗАО "Компьютерсер Регистратор" по адресу: г. Норильск, Ленинский пр., 16. Телефон (3919) 42-21-51. С 10.00 до 17.00, перерыв с 13.00 до 14.00.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Можно без ремонта

Вчера четвертая сессия городского совета внесла изменения в положение о порядке учета граждан, нуждающихся в предоставлении жилых помещений по договору социального найма. Суть нововведений заключается в возможности выделения квартир без ремонта при условии письменного на то согласия очередника. В дальнейшем гражданин может претендовать на компенсацию расходов, понесенных на улучшение технических характеристик жилого помещения, то есть на ремонт квартиры. Порядок, размер и условия возмещения средств определены постановлением администрации Норильска.

Наши на "Олимпе"

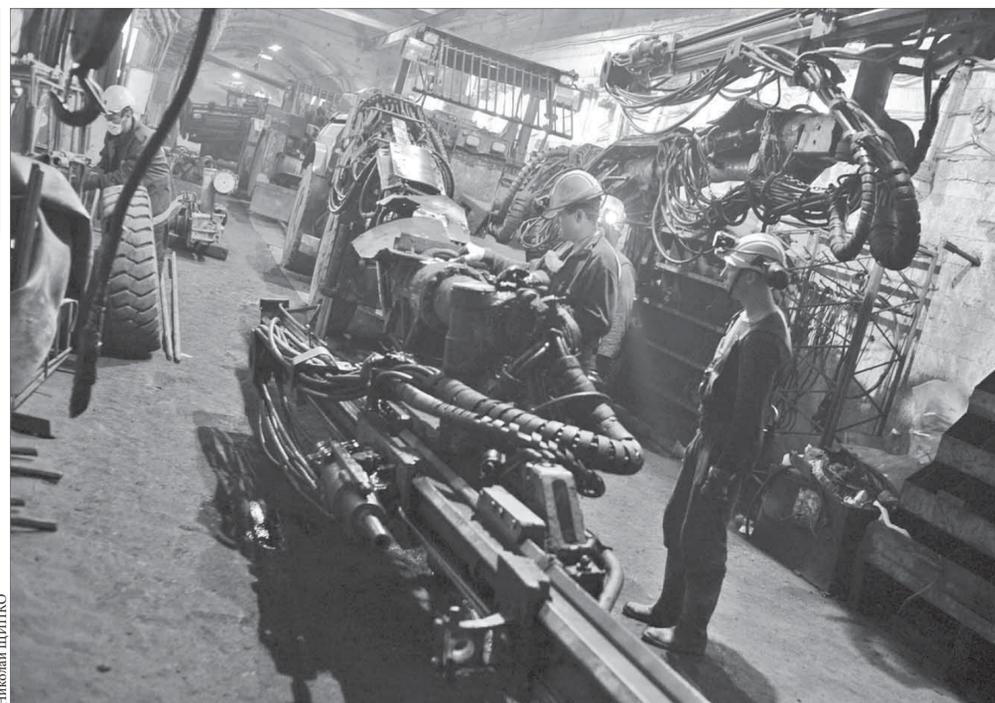
Сегодня на сцене Зимнего театра в Сочи Норильский Заполярный театр драмы покажет спектакль "Оркестр "Титаник". Театр из Норильска впервые принимает участие в фестивале "Театральный олимп", проходящем в рамках Культурной олимпиады. Особенность фестиваля в Сочи заключается в том, что его итоги подводятся с учетом оценок двух жюри: творческого и по театральному менеджменту. Норильский Заполярный театр драмы презентует и свою маркетинговую модель. В презентации деловой программы примут участие директор театра Светлана Гергарт и два ее заместителя – Татьяна Лобанова и Лада Шебеко. Всего в "Театральном олимпе" примут участие семь российских театров, чьи спектакли последних лет получили публичное признание и отмечены различными наградами. Напомним, что постановка Тимура Файрузова была названа лучшим режиссерским дебютом краевой "Театральной весны – 2011". Церемония закрытия и вручение призов фестиваля состоится в субботу, 30 июня.

Контейнеров хватит всем

По инициативе министра транспорта Красноярского края Сергея Еремина на Координационном совете по вопросам эффективности железнодорожных перевозок был рассмотрен вопрос обеспечения северян, переезжающих на материк, 3-5-тонными контейнерами, используемыми под перевозку домашних вещей. Как сообщили министру представители транспортных компаний, на сегодня в регионе нет дефицита среднетоннажных контейнеров. Принимая во внимание социальную значимость этой услуги, было решено продлить соглашение о перевозках среднетоннажными контейнерами до конца текущего года. Учитывая, что программа переселения жителей с северных территорий края рассчитана на длительное время, присутствующие приняли решение до конца года проработать эффективные меры для организации перевозок домашних вещей северян.

По-солдаковски

В конце прошлой недели в Дудинке были подведены итоги городских конкурсов, приуроченных к 345-летию со дня основания Дудинки. Конкурсы литературных произведений, фотографий и журналистских произведений проводились во второй раз. В конкурсе литераторов "Дудинка. Антология" приняли участие восемь авторов, среди которых Владимир Солдаков – в прошлом специальный корреспондент "Заполярного вестника". Владимир Андреевич был признан победителем конкурса за сборник "Таймырские встречи", вобравший в себя публицистические материалы о людях нашего северного полуострова. Его сын Андрей Солдаков – ныне собственный корреспондент "ЗВ", практически единогласно был признан победителем конкурса фотографий "В перспективе".



Здесь могут отремонтировать самую сложную технику

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Андрей СОЛДАКОВ

Бригада

Подземная ремонтная база – место уникальное. На нескольких сотнях квадратных метров разместились токарные и фрезерные станки, сварочные посты, мостовые краны – словом, все, что необходимо для ремонта горной техники под землей. Одна из таких баз принадлежит подземному участку ремонта самоходного оборудования №3 шахтормонтного управления №5. Здесь, на горизонте минус 800 метров, в любое время дня и ночи идет ремонт техники рудника "Октябрьский".

Продолжение на 2-й странице ▶



К концу месяца и этот двор будет заасфальтирован

АКТУАЛЬНО

А у нас во дворе

Непогода понедельника проверила новое асфальтовое покрытие во дворе на Орджоникидзе, 46.

Валентина ВАЧАЕВА

На следующее утро о пролившемся дожде во дворе этого дома напоминала лишь небольшая лужица на еще неотресторированной детской площадке. В планах Но-

рильской жилищно-эксплуатационной компании – облагораживание этой площадки и приведение в надлежащий вид уже зеленого газона. Возможно, на новом асфальте появится еще и разметка для стоянки автомобилей.

По словам начальника производственно-технического отдела НЖЭК Галины Пономаревой, как только сошел снег, подрядчик ООО "Илан-Норильск" приступил к работе на Орджоникидзе, 46. Параллельно велась подготовка основания под асфальт во дворах по Комсомольской, 46 и 48. Сейчас и там идет укладка асфальтобетона. До 1 июля асфальтировка этих дворов также будет закончена. В июле НЖЭК приступит к наведению порядка на своей территории в Кайеркане. Как и планировалось, за сезон-2012 компания отремонтирует почти 8 тысяч квадратных метров дворового асфальтового покрытия. Всего на ремонт дворов в этом году выделено почти 15 с половиной миллионов рублей из местного и краевого бюджетов.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Модернизация в умах

В интервью телеканалу "Россия-24" генеральный директор "Норильского никеля" Владимир СТРАЖАЛКОВСКИЙ рассказал о новациях в разных сферах деятельности компании, которые помогают не только выстоять в сильной конкурентной среде, но и обеспечить задел на будущее.



– Владимир Игоревич, на ваш взгляд, как будет развиваться Россия в ближайшие десять лет?

– Сегодня все говорят об одном и том же: в ближайшее годы, я не берусь загадывать на десятилетие, но в ближайшее время придется трудно, достаточно тяжело. И здесь нет альтернативной точки зрения. По всей видимости, всем: и гражданам, и компаниям – надо к этому готовиться. Надо понимать, как строить работу в условиях спада мировой экономики. Мы, как экспортно-ориентированная компания, в меньшей степени зависим от состояния российской экономики, но в большей – от мировой, так как наши металлы идут на экспорт. Поэтому очень внимательно за ней следим.

– Сегодня на мировой площадке спрос снижается, экономическая активность тоже. В связи с этим какие прогнозы вы делаете по прибыли компании и где видите точки роста, где можно еще заработать?

– Заработать – значит оптимизировать производственные процессы, над

чем мы достаточно давно работаем. Чтобы не терять деньги, к примеру, на транспортировке, сбыте, исключаем посредников, пользуемся собственными компаниями в той или иной сфере, будь то авиация, морской, речной транспорт либо сбыт нашей продукции. Оптимизация возможна и за счет более медленного ввода в строй инвестиционных проектов с учетом падения спроса не только на нашу продукцию, вообще на мировых товарных рынках. Безусловно, мы эти факторы тоже рассматриваем, на ближайший совет директоров будет вынесен вопрос, как оптимизировать производственный и инвестиционный процесс.

Продолжение на 2-й странице ▶

КОММУНАЛЬНАЯ ПРОЗА

Как мы остались без ремонта

Странная ситуация складывается в Норильске в последнее время. Управляющие компании готовы приступить к ежегодным текущим и капитальным ремонтам домов, но без согласия собственников жилья сделать этого не могут. Незаурядное безучастие, которое проявляют жильцы, может привести к тому, что запланированные к ремонту дома так и останутся в замшелом состоянии. Фактически речь идет о срыве ремонтной кампании.

Андрей СОЛДАКОВ

Зная менталитет нашего брата, можно предположить, что, оставшись без ремонта (подъезда, кровли, подвала), вину жильцы будут перекладывать на управляющие компании. Хотя, как гласят вступившие в силу в 2012 году изменения в Жилищном кодексе, граждане должны принимать деятельное участие в процессах, касающихся, в частности, ремонтов многоквартирных домов. С 2005 года собственники жилья должны были принимать решения по тем видам работ, какие они хотели бы видеть в своем доме. По старым правилам Жилищного кодекса это касалось только капитального ремонта. Управляющие компании, проведя анализ своих территорий, включили в программу дома, требующую капитального ремонта. После чего обращались к собственникам, чтобы они согласовали те или иные виды работ в этом доме. По словам и. о. начальника городского управления ЖКХ Ольги Сарычевой, норильчане всегда шли навстречу и серьезных проблем с согласованием не было.

Получить добро

В 2012 году все изменилось. Теперь Жилищный кодекс требует от управля-

ющих компаний согласования с жильцами не только капитального, но и текущего ремонтов, а также реконструкции. Новые положения намного усложнили жизнь и жильцам, и коммунальщикам. Например, если управляющая компания спланировала какие-то работы, ее специалисты обязаны получить от собственников добро на ремонт. Для этого управляющей компании необходимо провести собрание жильцов дома по очной форме голосования. То есть необходимо собрать людей и предложить им отремонтировать подъезд, к примеру, или кровлю. Получить добро непростое – необходимо, чтобы в собрании приняли участие 51% жильцов дома.

– К сожалению, жители нашего города не проявляют активности и на собраниях не являются, – говорит Ольга Сарычева. – От силы приходит пять-десять человек, не больше. Такое собрание признается несостоявшимся.

Если собрание не состоялось, управляющая компания вынуждена проводить собрание по заочной форме голосования. Чтобы было понятно – это когда жильцам в каждую квартиру приносят решение собственников, которое они должны изучить, подписать и вернуть управляющую компанию.

Продолжение на 2-й странице ▶

Курс акций
ОАО "ГМК "Норильский никель" – 5310 рублей.
ОАО "Полус Золото" – 1023 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00
Пишите! vesti@nrd.ru

События Мнения



■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Модернизация в умах

◀ Начало на 1-й странице

Оптимизация возможна при хорошей инфраструктуре. Как вы оцениваете состояние российской инфраструктуры, нуждается ли она в модернизации? Что необходимо сделать для того, чтобы бизнес нес действительно оптимальные затраты, доставляя, к примеру, в порт свою продукцию?

— Так как в порт мы доставляем продукцию собственными силами, то от сторонних компаний не зависим — ни от частных, ни от государственных. В этом наше преимущество, в этом наша четкость работы. С точки зрения модернизации мы уже в течение нескольких лет реализуем программу строительства собственных железнодорожных контейнеро-возов. Нигде в мире ни у кого таких судов нет. Наличие у «Норильского никеля» собственного флота позволяет бесперебойно поставлять продукцию на рынки и европейские, и Тихоокеанского региона. Это модернизация, которая основана на необходимости того, чтобы не нарушалась производственные процессы, чтобы это сказывалось на цене конечной продукции. Эти и другие но-

вации мы применяем постоянно, потому что у нас очень сильная конкурентная среда, и если мы не будем следить за новинками техники, то отстанем.

— «Норильский никель», как экспортно-ориентированная компания, не зависит от внутренних процессов. Тем не менее есть акционеры, которые никак не могут договориться. Конфликт всегда снижает обороты и мешает эффективному развитию бизнеса. Как вы считаете, что необходимо сделать для того, чтобы этого не происходило и чтобы акционеры договорились?

— Вы абсолютно правы. Безусловно, любой конфликт отравляет от созидательных задач и не способствует развитию. Менеджмент компании много раз пытался урегулировать эти взаимоотношения. Но оказалось, что это невозможно. Один из наших акционеров конфликтует не только внутри компании. В таком же состоянии конфликта «Русал» находится с «Реновой» Виктора Вексельберга, такой же конфликт у него существует в страховой и других компаниях. То есть лучше, чем сказал Вексельберг, когда уходил с поста председателя совета директоров, не скажешь, поэтому не буду повторяться. (Виктор

Вексельберг так прокомментировал свое решение уйти из «Русала»: «Вынужден с сожалением констатировать, что в настоящее время ОК «Русал» находится в глубоком кризисе, вызванном действиями менеджмента, в результате которых ОК «Русал» превратилась из мирового лидера алюминиевой промышленности в компанию, перегруженную долгами, вовлеченную в большое количество юридических тяжб и социальных конфликтов». — Ред.)

— Как «Норильский никель» участвует в планировании своего персонала и занимается ли подготовкой тех специалистов, которые необходимы компании? Сегодня все чаще говорят о необходимости создавать человеческий капитал, делать некий заказ экономике.

— Безусловно, внутри компании мы занимаемся подготовкой необходимых специалистов и кроме того работаем с вузами, которые выпускают специалистов нашего профиля. При этом надо отметить, что российская система образования идет с небольшим опозданием. Когда-то не хватало юристов, экономистов, потом начался их выпуск в большом количестве, в итоге случился

переизбыток. Сейчас не хватает инженерных работников. Это мы чувствуем. Чтобы привлечь молодого специалиста — инженера нашего профиля, надо реализовать специальные программы: обеспечить его жильем, способствовать адаптации на месте и так далее. Это стоит дополнительных больших денег. А молодых людей, которые готовы работать в тяжелых условиях даже за гораздо большие деньги, чем в комфортных городах, не так, к сожалению, много. Поэтому проблема действительно существует. Мы ее понимаем, знаем и контролируем.

— Планировал ли «Норильский никель» подписывать какие-то рамочные соглашения, контракты на экономическом форуме, как это делают многие другие? (Международный экономический форум проходил в Санкт-Петербурге с 21 по 23 июня. — Ред.)

— Нет, на форуме мы ничего не планировали подписывать. Это пиаровская сопровождающая такого мероприятия. Я считаю, что качество подписанного документа не должно идти в противовес дополнительному пиару. Поэтому мы стараемся подписывать документы, когда верилили их. В ближайшее время мы планируем подписать документ, который положит начало качественно иному решению проблемы утилизации серы. Это чисто экологический, очень крупный проект, который будет реализован совместно с европейским консорциумом. Предварительное подписание состоялось, об окончательном мы объявим дополнительно.

■ КОММУНАЛЬНАЯ ПРОЗА

Как мы остались без ремонта

◀ Начало на 1-й странице

Молчание чревато

— Вот здесь мы сталкиваемся с серьезной проблемой. Жители ни в какую не хотят подписывать решения собственников. А чревато это тем, что управляющая компания не имеет права выполнять запланированные работы в этом конкретном доме. Если жильцы не будут голосовать, а будут откладывать, их собрания будут признаны недействительными. В таком случае администрация вынуждена переносить средства на другие многоквартирные дома, жильцы которых

готовы активно участвовать в общественной жизни. Поэтому я призываю жителей быть активными: либо приходить на очные собрания, либо хотя бы принимать участие в заочной форме голосования — своей подписью в решении собственников.

С вступлением в силу поправок в Жилищный кодекс объем работ значительно увеличился. У специалистов управляющих компаний нет времени ходить по десять раз по квартирам и уговаривать жильцов прийти на собрание. Не провели — значит, будут принимать соответствующие решения, переносить средства. А уж если все примут позицию молчунов — деньги вернутся в казну города.

Предположим, бабушка...

Пора отвыкать от того, что кто-то за тебя все сделает. Жильцы многоквартирного дома должны следить за ним, как за собственным. Нужно отходить от «коммунизма», при котором муниципалитет следил за общей собственностью, а гражданам и дела не было, что там вообще происходило.

Возьмем, к примеру, ситуацию с частными домами. Предположим, некая бабушка живет в собственном домишке. Она самостоятельно следит за его состоянием — ремонтирует кровлю, фасад, крыльцо, отсыпает дорожку. За свои кровные бабушка нанимает работников и приводит дом в порядок. Она не обращается в муниципалитет и не требует выделить ей на это средства, а самостоятельно вкладывает личные деньги. Вот так и жители города должны солидарно участвовать в капитальном ремонте многоквартирного дома. Солидарно — это пропорционально занимаемой жилой площади.

Андрей СОЛДАКОВ

■ СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Бригада

◀ Начало на 1-й странице

«Хозяйки», «Машеньки», «коллайдеры»...

Участок №3, который навели корреспонденты «ЗВ», специализируется на ремонте «велосипедов» — так горняки прозвали технику финской фирмы Normet. Это не огромные погрузочно-доставочные машины или буровые установки, а более мелкие машины, конструкция своей очень похожие на муравьев.

— Затрудняюсь ответить, сколько разновидностей такой техники обслуживают наши рудники — она очень разнообразна и применяется при выполнении самых разных работ, — говорит Евгений Горбачев, исполняющий обязанности заместителя начальника ПУРСО №3.

— Вот, например, «хозяйка» — техника предназначена для транспортировки негабаритного груза, запчастей. В общем, для перевозки: загрузить, перевезти, выгрузить. Или, к примеру, машина для обкатки заготовок. Техники очень много — «бутобой», «миксер», «коллайдер», «фреза», «Машенька»... Одною вообще словом непечатаем называем — а что, отображает суть, — у каждой машины под землей свое назначение. Техника Normet надежная, но, как и у любого механизма или агрегата, у нее есть свой запас прочности. Наша задача — в случае поломки устранить все неисправности. В срок и качественно. С чем наш участок весьма неплохо справляется.

На пятячке рембазы

В подтверждение этих слов у нас на глазах рабочие смены А снимают с ямы очередного отремонтированного «муравья». Мостовым краном технику приподнимают вверх, и через несколько минут, филигранно маневрируя по стесненному пространству, в буквальном смысле на пятячке рембазы «муравей» скрывается за поворотом выработки. На яму загоняется следующая, требующая планового ремонта «хозяйка».

— Перед тем как поехать на ремонт, техник с участка, где работает техника, совместно с нашим специалистом составляют дефектную ведомость, в которой четко видно, какому ремонту подвергнется техника, — рассказывает Горбачев. — В ведомости все расписывается по пунктам до мелочей — сколько времени потребуется на ремонт, какие специалисты, сроки, запчасти. После этого бригада приступает к работе. Закончив ремонт, наш техник, как говорится, сдает работу, техник заказчика — принимает. Механизм прост.

В месяц в среднем участком проводится планово-предупредительный ремонт трех машин Normet и двух буровых установок — без работы, в общем, не скучаем. Плюс к этому производим аварийные ремонты — в этом случае важно как можно быстрее вернуть качественно отремонтированную машину в строй. Вот, собственно, в этом и заключается работа нашего подземного участка.

Разные люди, а дело одно

— Мне очень повезло, что я в свое время попал на этот участок и именно в эту смену, — говорит Горбачев, показывая близлежащие подземные окрестности — хозяйство участка. Везде натурально кипит работа: кто-то клеит пробитые камеры, сыплют искрами сварочные аппараты, откуда-то из глубин подземных выработок доносятся звуки от ударов кувалды да крепкое горняцкое словцо.

— В этой бригаде работают замечательные люди — мастера своего дела, каких еще поискать: Альбирт Галлямов, Эдуард Исаков, Иван Таланцев, Дима Ангел... Да кого ни возьми — классные спецы. Но самое главное — это сплоченный коллектив!

...Эдуард Исаков совсем недавно вернулся из отпуска — работает, стало быть, с удвоенной энергией.



Участок №3 специализируется на ремонте финской техники Normet

Дожидаемся, пока Эдуард Владимирович отключит станок, и интересемся, где отдыхал горняк.

— В Китае отдыхали, и уже не в первый раз, — говорит токарь пятого разряда. — В Европу совсем не хочется. Китай душе ближе — вкусно, красиво, дешево!

— Давно под землей работаете, Эдуард Владимирович?

— Двадцать лет, проскочили, но поверишь, будто вчера работать устроился. И знаешь, не пожалел ни разу — работа очень нравится. Со стороны может показаться, что скучна она, монотонна, но на самом деле интереснейшая и даже творческая. Постоянно что-то выдумываешь, «сообразаловку» включаешь, в смысле рационализаторские идеи в голове созревают, — улыбаешься токарю. Жалеть тут не о чем, все просто: если не получаешь удовольствия от работы и плодов собственного труда и труда товарищей, беги, меняй профессию. А наследник мой, Витяка, кажется, по моим стопам пойдет — нравится ему с железом работать...

— Еще один представитель надежной бригады — электрогазосварщик Иван Таланцев. На «Октябре» он с 1984 года — как говорит он сам, «завербовался» после службы в армии.

— С тех пор безвылазно под землей, — шуряет от света фонарей, говорит Таланцев.

На вопрос, не собирается ли на пенсию и, как многие его сверстники, на материк, отвечает не задумываясь: — Еще поработаю, силы есть, а Север пока покидать не планирую. Очень нравится. Здесь живут особые люди. Раньше это очень хорошо чувствовалось, а в последнее время много шушеры на Севере — проходимцев, жуликов и времечников. Отношение у них к городу и земле этой прескверное. Недавно вот избушку сожгли... — сокрушается сварщик. Но тут же с улыбкой говорит, что новую удалось отстроить.



Объединяет бригаду главное: они надежные товарищи, они простые и в то же время мудрые

«Дембель» и молодой

Мы оставляем токаря наедине со своим станком и вытаскиваем им переходником до шестигранника на гайковерт и буквально сталкиваемся с шумным и громогласным Альбиртом Галлямовым.

— Я на дембель собираюсь, — предвидя вопрос, сообщает слесарь, — все, пора! Двадцать семь лет шахте отдал, а Норильску — тридцать три. Хорошая цифра. Пора! Супруга Римма — тоже на шахте тридцать лет фельдшером. Старший сын Эмиль — на никелевом заводе, младший Вадим в шахте ПДМ водит. Вся семья через рудник прошла.

— Мужикам, кто остается, пусть работают ребята! А ребята наши — молодцы! Их из рук буквально вырывают. Особенно за молодежь рад — мы, ветераны, рудник в надежных руках оставляем. Пятёрку молодежи ставлю смело!

Представитель младшего поколения бригады — слесарь Дмитрий Ангел. Совсем уж зеленым его не назовешь, ведь за плечами у Дмитрия шесть лет работы под землей. Первое, о чем говорит Ангел: «У нас отличный коллектив». И вдруг ловишь себя на мысли, что об этом говорит каждый, с кем в этот день столкнулся в темных выработках. Здесь вообще о себе говорят очень мало, буднично и скромно — больше с уважением о коллегах. Вот и Дмитрий: — Всегда есть с кем посоветоваться, никто не откажет поделиться опытом. Бывает сложно определиться, в чем неисправность, да это и интересно, это и цепляет, появляется кураж, хочется разобратся. Но бывает, без более опытного товарища не обойтись — очень много коллективной работы. И это здорово!

Понимаем, что о себе Дима будет скромно умалчивать, задаем вопрос в лоб:

— Дмитрий, а что для себя, для души, чем живет горняк на поверхности?

— Кроме работы увлекает фотография, туризм, лыжи, сноуборд, велосипед — в общем, подвижный образ жизни.

Достоинный ответ.

Правильные парни

Попавшая в такие трудовые крепкие бригады, участки или звенья, будь то плавильщики, докеры, машинисты ПДМ или как бригада участка №3, в очередной раз убеждаешься, насколько все-таки в жизни больше хороших, открытых и откровенных людей. Они все очень разные — со своими житейскими проблемами, религиозными взглядами, уровнем достатка... Но объединяет их одно: они надежные товарищи, они простые и в то же время мудрые. Достоинные люди. Их больше, чем шушеры. Таланцев прав, встречаются они среди нас. И в какой-то степени, наверное, и оттого, что в свое время не о той бригаде сняли сериал. И не о ней одной. Возможно, если бы сериал сняли об этой подземной бригаде и крутанули по нескольким каналам, проходимцев в жизни встречалось бы меньше.

Андрей СОЛДАКОВ

■ РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

Люди и недра

Линейные руководители производственных подразделений ЗФ, включенные в кадровый резерв среднего уровня управления, встретились с заместителем директора ЗФ по минерально-сырьевому комплексу Владимиром Карелиным.



Владимир Карелин и резервисты в конференц-зале корпоративного университета «Норильский никель»

Ольга ПОЛЯНСКАЯ

Для любого предприятия сырьё — это основа производства. Владимир Карелин рассказал резервистам о стратегических и ближайших целях «Норильского никеля», касающихся рационального использования сырьевой базы, оптимизации мощностей горнодобывающей и перерабатывающих предприятий и перспективах геологоразведки.

В частности, он сообщил, что в рамках реализации стратегии развития компании на период до 2025 года общий размер инвестиций в минерально-сырьевую комплекс, включая развитие существующих и строительство новых горнорудных предприятий, составит почти 11 миллиардов долларов.

Важными направлениями работы станут геологоразведка и доразведка, а также ввод в эксплуатацию новых месторождений. Так, в прошлом году «Норильский никель» поставил на баланс Масловское месторождение, что стало новым этапом в развитии геологической службы. В этом году план работ по приросту запасов увеличен еще в четыре раза. (Для сравнения: в предыдущие 20 лет эти объемы оставались на одном уровне.)

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Экологические показатели за май 2012 года

Информация предоставлена управлением промышленной экологии Заполярного филиала (ЗФ) ОАО «ГМК «Норильский никель» с использованием данных центра радиационно-экологического контроля (ЦРЭК) контрольно-аналитического управления (КАУ) ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» и Таймырского филиала Федерального государственного бюджетного учреждения «Красноярский центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды с региональными функциями» (ФГБУ «Красноярский ЦГМС-Р»).

Результаты наблюдений за качеством атмосферного воздуха жилой зоны Норильска

Наблюдения за качеством атмосферного воздуха проводятся с помощью передвижной экологической лаборатории ЦРЭК КАУ на маршрутных постах в Норильске (пр. Солнечный, 7а, пр. Котульского, 4, пр. Ленинский, 24а).

Загрязняющее вещество	Общее количество наблюдений, раз	Количество наблюдений, в % от общего		
		до 1 ПДК* (чисто)	от 1 до 5 ПДК	выше 5 ПДК
Диоксид серы	335	87	13	0
Для сравнения — май 2011 года	368	93	7	0

*ПДК — предельно допустимая концентрация

В соответствии с утвержденной государственными природоохранными органами программой в периоды неблагоприятных для рассеивания загрязняющих веществ метеословий (НМУ) в мае 2012 года принимались меры по снижению выбросов диоксида серы. В зависимости от уровня загрязнения вводился один из трех установленных режимов работы металлургических заводов в периоды НМУ. Мероприятия вводились два раза на никелевом заводе и 18 раз на медном.

В соответствии с программой, согласованной территориальным отделом Роспотребнадзора, Заполярный филиал дополнительно проводил наблюдения за концентрацией оксидов азота, оксида углерода и сероводорода на границах санитарно-защитных зон: Вальковское шоссе, 1 (хлебозавод), и ул. Нансена, 69 (автовокзал). По результатам на-

блюдений превышений предельно допустимых концентраций по указанным веществам в мае не зафиксировано.

Данные по содержанию взвешенных веществ (пыли) на стационарном наблюдательном посту (пр. Солнечный, 1) по договору с Заполярным филиалом предоставлены ФГБУ «Красноярский ЦГМС-Р». По результатам наблюдений в мае 2012 года (всего 78 замеров) превышений предельно допустимых концентраций по пыли не зафиксировано.

Объем сброса сточных вод ЗФ, Заполярного транспортного филиала, «Норильскэнерго» — филиала ОАО «ГМК «Норильский никель» — составил в мае 2012 года 2,8 млн м³, что не превышает лимита, установленного Енисейским бассейновым водным управлением (ЕНБВУ) Федерального агентства водных ресурсов.

Город Компания

ЭХО ПРАЗДНИКА

Прогуляемся по Арбату?

День молодежи. Норильск. Пушкинский сквер. Игрой на гитаре и чтением стихотворений молодые люди отмечают свой праздник. Прохожий, присоединяйся. У нас здесь вечер с ароматами Старого Арбата, и человек не может быть лишним.



Пушкинский сквер заиграл красками Старого Арбата

Александр СЕМЧЕНКОВ

Отличная идея посетила актив творческого объединения "Сцена": а не объявить ли нам Пушкинский сквер на время праздника территорией Старого Арбата? Все для этого есть: и место приятное, и улыбающиеся прохожие, и веселая компания. Так что, если вам надоело столпотворение на Театральной площади, где для знакомства обязательно нужен повод, просто присоединяйтесь. Оказавшись

на Арбате, вы как будто становитесь сообщником происходящего, и не важно, играете вы на музыкальном инструменте или без слов любуетесь происходящим.

Изменить план

За оформление масштабных праздников стоит отдать должное управлению внутренних коммуникаций Заполярного филиала, — говорит организатор "Сцены" Александр Халиков, пока я пытаюсь поймать общее

настроение (путь в сквер лежал через храм, как пройти мимо, не заглянув?). — У нас нет огромных ресурсов и опыта для городских масштабов, но всякий раз выходит, что каждый присутствующий добавляет нечто свое в программу, и она получается насыщенной. Наши мероприятия отличает именно то, что мы стараемся не оставить у гостей возможности сохранить за собой статус безмолвного зрителя. Вы просто идете мимо, возможно, у вас есть планы на вечер. А

потом совершенно неожиданно осознаете себя читающим стихи или поющим песню. Арбат тем и примечателен. Здесь нет сцены, но вы можете легко испытать себя в качестве артиста. Вам подарят внимание, можете не сомневаться. Я уверен, что реализация творческого потенциала обязательно входит в перечень задач, которые человек берет на себя, чтобы реализовать их в жизни. Если реализации нет, могут быть неприятности в любой сфере.

Вот тебе раз

Избавиться от неприятностей, шагнуть в круг и стать объектом внимания. Побороть страх показаться смешным, который взрослые вычислили во мне еще в раннем детстве.

— Всем привет, — слышу собственный голос сквозь мысли, пронизанные волнением. — Прочитаю стихотворение Сергея Есенина "Снова выплыли годы из мрака".

Как очарованно смотрят на группу ребят, не настроенных поднимать тосты, прохожие взрослые. За соседней скамейкой настроением отдыхающих интересуется полицейский. В сухом служебном формате: "Добрый вечер, офицер участка?". Но в сторону "арбатцев" он смотрит, улыбаясь глазами, мол, к вам никаких вопросов.

— Хотелось бы видеть такие компании чаще, — поделилась Галина Полищук. Женщина пробежала мимо, но услышала звуки барабана (какой может быть Арбат без барабанщика?). — Было время, я плохо думала о подрастающем поколении. Но последний год мне часто встречаются талантливые и неравнодушные ребята. Пусть ваша кучка, которую я увидела издалека, только растет.

Кто не был на Арбате?

Точное скопление людей на Старом Арбате всегда знаменует, что в центре идет какое-то чрезвычайно интересное событие. Может быть, это знаменитые анекдоты на Арбате или какой-нибудь современный баян вещает новости видных городов под преданную гитару. Своими выступлениями на Арбате прославился и шумный Noise MS, иногда приезжающий в Норильск со своей рок-группой. Норильский Арбат получился не такой шумный. Но даже десять прохожих, неожиданно для себя определивших, как провести этот вечер, дают ощущение, что творческая задача объединения "Сцена" выполнена на совесть. Всем, кто с первых строк понял, о чем речь, до скорой встречи.

— Нам не нужно большого повода, чтобы вывесить на стене своей группы "ВКонтакте" приглашение на какой-нибудь творческий вечер, — говорит организатор "Сцены" Сергей Зареченский. — Иногда идеи появляются и на ровном месте. Так что в день города норильский Арбат продолжит свою работу, можете не сомневаться. Спасибо всем, кто нас поддержал.

О ЧЕМ ПИШУТ

Минтруд сдает назад

Министерство труда и социальной политики попыталось откритиковаться от просочившейся в СМИ информации, касающейся пенсионной реформы. Реакция общественности, в частности, на идею ввести новую систему исчисления трудового стажа для получения пенсии была неоднозначной. Как заявляет Минтруд, ведомство не направляло в правительство конкретных предложений по реформированию пенсионной системы России.

Татьяна ЕРМОЛАЕВА

Со ссылкой на источник в Минтруда, РИА Новости сообщает, что в СМИ просочилась всего лишь рабочая переписка с правительством, датированная 30 мая текущего года. Источник уточнил, что в письме нет конкретных предложений, а есть вопросы к обсуждению.

Свой вариант пенсионной реформы Минтруд планирует представить на общественное обсуждение в июле. Пока, считают специалисты, в рабочей версии реформы нет ничего принципиально нового. Как и бывшее ведомство Татьяны Голиковой, министерство предлагает реформу досрочных пенсий, увеличение трудового стажа, включение в систему трудовых мигрантов и самозанятых, рост вносимого заработка до 1 млн руб. Итого общественных обсуждений проекта реформы должны войти в "Стратегию долгосрочного развития пенсионной системы до 2050 года", которая должна быть представлена правительству до 1 октября 2012 года. Среди целей реформы — сокращение дефицита пенсионного фонда втрое.

Досрочники, на выход

Главное, на что делает ставку министерство в планируемой реформе 2014 года, — реформа института досрочных пенсий: это основное предложение Минтруда. Именно "досрочники", по оценке Пенсионного фонда, тянут вниз пенсионную систему. Досрочную пенсию получают 10,7 млн (32,9%) пенсионеров, из которых 4,9 млн (45%) продолжают работать. При этом люди, работающие во вредных условиях труда, ни в коем случае не должны потерять свои пенсионные права, подчеркивают в министерстве, — речь идет о введении повышенного страхового тарифа для тех предприятий, которые сохраняют вредные и опасные рабочие места. А вот, скажем, учителей, отработавших 25 лет и по сегодняшним законам имеющих право на отдых независимо от возраста, теперь этой привилегии могут лишиться.

Со всеми своими предложениями Минтруд исходит из того, что пенсионная система должна быть трехуровневой, а именно: включать государственное страхование (страховые взносы в Пенсионный фонд платит работодатель), корпоративный компонент (дополнительные взносы на пенсию платит работодатель) и личные накопления (работник копит на пенсию самостоятельно), объясняет издание "Коммерсантъ". Согласно рабочей версии предложения Минтруда от 30 мая, при условии участия пенсионеров во всех трех компонентах предлагаемой Минтрудом системы они будут получать пенсию вплоть до 80% утраченного заработка. Останется или нет в системе обязательный накопительный компонент и если останется, то в каком виде, в Минтруде не раскрывают.

Хитроумный подход

При этом у Минтруда нет планов повышать пенсионный возраст. Тем не менее из майских рабочих предложений следует, что министерство не отказывается от введения нескольких категорий стажа, в том числе "повышенного минимального". Так, трудовой стаж, необходимый для выхода на полную трудовую пенсию, должен составлять 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин, для выхода на пенсию в 60 лет — не менее 15 лет.

Сейчас, например, минимальный трудовой стаж для получения пенсии составляет всего пять лет. По плану Минтруда к 2020 году граждане будут получать пенсию в размере примерно 40% от их среднего заработка, но для этого трудовой стаж должен составлять не менее 30 лет.

Нетрудно считать, что трудовой стаж в 40–45 лет в лучшем случае мужчины смогут выработать к 65 годам, а женщины — к 60, пишет "Комсомольская правда". То есть надо начать работать хотя бы в 20 лет, что очень сложно сделать: люди в этом возрасте еще учатся и служат в армии. Кроме того, в общий трудовой стаж не входят учеба в вузе и отпуск по уходу за ребенком, естественно, не попадают туда и периоды вынужденной безработицы. Фактически отработать столько лет почти невозможно.

Однако нам говорят: пенсионный возраст остался прежним, пожалуйста, отправляйтесь на заслуженный отдых в 55 и 60 лет. Но есть одно "но". В этом случае пенсионер не получит полноценную пенсию. Скажем, выпускники вузов или матери, которые брали отпуск по уходу за детьми, смогут получать нормальную пенсию лишь после 67–69 лет. Без указанного стажа граждане будут получать усеченную пенсию. Издание Polit.ru приводит мнения специалистов. Зампредседателя комитета по бюджету и налогам Госдумы Оксана Дмитриева отмечает, что вариант, предложенный Минтрудом, равенцен "резкому повышению пенсионного возраста". А директор научных программ Независимого института социальной политики Лилия Овчарова добавляет, что на этом фоне инициатива Минфина плавной и постепенно повысить пенсионный возраст теперь выглядит очень мягкой и привлекательной.

Кроме того, Минтруд хочет включить в пенсионную систему — а следовательно, заставить платить страховые взносы в Пенсионный фонд — трудовых мигрантов, лиц "свободных профессий" и самозанятых, таких как таксист-частник, сиделка, няня и другие. Они будут платить взносы исходя из рассчитанной государством стоимости среднего года.

СПОРТ-ТАЙМ

Ну, здравствуй, большой футбол!

Эти слова хочется громко произнести после семилетнего перерыва. В выходные талнахский стадион "Солнышко" стал площадкой городского блиц-турнира по большому футболу.

Александр СЕМЧЕНКОВ

Несмотря на то что мероприятие посвятили Дню молодежи, погоду в поле все же задавали ветераны. То есть те, кто имеет непосредственное отношение к большому футболу. Напомним, что последний городской турнир в Норильске прошел в 2005 году, перед закрытием "Заполярянка" на затяжной ремонт. К счастью, городская мини-футбольная лига, богатая на спортивные события, стала приличной отдушиной для многих талантливых спортсменов. Но хоть и несправедливо умалять значение мини-футбола, стоит отметить, что большой футбол — это все таки категория потяжелее.

Приятная неожиданность

Два игровых дня турнира стали праздником не только для самих футболистов и талнахцев, оказавшихся свидетелями происходящего в поле, но

и для главного судьи городской лиги мини-футбола Даниила Кота. Главный судья, начавший было переживать, что в лучшем случае на площадку выйдут команды, хорошо знакомые ему по мини-футбольному чемпионату, перед стартовым свистком был вынужден сократить игровое время до двадцати минут тайм. В ином случае двух турнирных дней на выяснение отношений футболистам бы не хватило: маленький Норильск (с районами, разумеется) сформировал 14 полноценных футбольных команд!

Хороший сплав

Одиннадцать игроков в поле. Столько же на замене. Почти каждая команда набрала по два состава. Как потом подсчитают судьи, всего в разное время на поле побывали 277 футболистов. Многие команды действительно сформировались на базе мини-футбольных команд городской лиги. Но были и просто группы энтузиастов, иногда опасные до необходимости попросить тайм-аут. Лично для меня большим открытием стала ко-

манда "Металлург", в которую органично вписались фавориты и непримиримые соперники первой лиги мини-футбола "Никель" и "Медеплавильщик". "Сплав" никеля и меди получился отменным, но прочности до призового места "Металлургу" почему-то не хватило.

— Не одного меня посетила мысль, что из сборных медного и никелевого заводов можно сделать команду более высокого уровня, — поделился с "Заполярным вестником" историей "Металлурга" нападающий "Медеплавильщика" Антон Чернов. — Интерес именно в том, что у нас разные характеристики. Кстати, в поле что-то новое получалось, но для того, чтобы команда заиграла, необходимо немного сыграть. Оборону должным образом выставить у нас не

получилось. На этом и подорвались. Но если мы сохраним состав на будущий турнир, ждите сюрпризов.

Кто добывает золото

Ключевым матчем блиц-турнира оказалась встреча "Ремонтника" и "Строителя", без проблем разделавшихся со всеми, кто вставал на пути к финалу. Визуально, наблюдая за ходом игры, определить сильнее было сложно. Даже Даниил Кот после обмена атаками на первых минутах на мой вопросительный взгляд только развел руками. Названия команд оказались достаточно символическими. Строительство нападения и ремонт обороны — процессы, дивящиеся беспрерывно на протяжении 40 игровых минут



На стадион "Солнышко" в Талнахе вышли 14 футбольных команд

ОБРАЗОВАНИЕ

Светлые головы

Июнь — прекрасный месяц. Для одних это начало отпуска и ожидание нового. Для других подведение итогов и завершение одного из этапов на жизненном пути. Для студентов 5-го курса Норильского индустриального института, а вернее, его выпускников, июнь — это месяц защит дипломных работ, период неустанного и кропотливого труда над подготовкой презентационных материалов и докладов.



Выпускники НИИ показали комиссии высокий уровень подготовки

Ирина МАТУЗОВА, ведущий специалист УХД, кандидат экономических наук, доцент

Важно не просто написать дипломную работу, но суметь донести до каждого члена Государственной аттестационной комиссии результаты своего исследования, сделать правильные выводы и сформулировать предложения по усовершенствованию процессов деятельности и управления на предприятиях ННП, где студенты проходили преддипломную практику. Тем самым не только доказать, что они уже сформировались специалисты, но и внести лепту в развитие наших предприятий. Уверена, выпускникам кафедры информационных систем и технологий это удалось.

Мне и моим коллегам, присутствовавшим на защите дипломных работ студентов специальности "Информационные системы и технологии" и "Прикладная информатика (в экономике)", было откровенно удивительно увидеть высокий профессиональный уровень подготовки выпускников, хорошее владение средствами проектирования информационных систем, позволившие многим молодым людям разработать проекты, которые в ближайшее время найдут свое практическое применение в различных сферах деятельности.

Надо отметить, что для Светланы Григорьевны Фомичевой, заведующей кафедрой ИСиТ, это "золотой" выпуск. Многие работы достойны того, чтобы направить их на выставки дипломных работ Всероссийского уровня, результаты опубликовать в научных изданиях и журналах. И комиссия была едино по этому мнению.

Хочу рассказать о ребятах, чьи уникальные работы и глубина проведенных исследований запомнились комиссии.

Так, Константин Бакулин, рассмотрев и проанализировав информационные потоки бизнес-процессов медицинских учреждений, разработал автоматизированную систему учета профилактических медицинских мероприятий, что позволило фельдшеру здравпункта Норильского индустриального института сократить временные затраты на ежедневную рутинную работу по обработке информации и выполнять всесторонний анализ деятельности работы здравпункта.

Думаю, что работа Григория Шостака "Система автоматизации проведения конкурсных процедур в управлении главного энергетика" найдет свое практическое применение в функциональных и структурных подразделениях ЗФ ОАО "ГМК "Норильский никель". Григорий не просто изучал процесс проведения конкурсных процедур, но и принимал активное участие в качестве помощника секретаря конкурсной комиссии. Хорошее владение процессом проведения открытых одноэтапных конкурсов с определением победителя способом редукциона позволило грамотно построить модели потоков данных, процессов, ER-диаграммы логического и физического уровней. Разработанная автоматизированная система проведения конкурсных процедур позволяет регистрировать заявки участников, проводить экспертную оценку заявок и генерировать свыше одиннадцати документов, необходимых для проведения закупок, товаров, работ и услуг в Заполярном филиале.

Важным условием бесперебойной работы промышленного предприятия является своевременное удовлетворение его потребностей в материальных ресурсах. Действующая в компании автоматизированная система управления материально-

техническими ресурсами охватывает процесс распределения товарно-материальных ценностей только между предприятиями и не позволяет выполнять ту же задачу внутри отдельно взятого предприятия. Иван Жуков и Александра Кузьмина по заказу медного завода разработали систему анализа и обработки адресного запаса предприятия. Авторская OLAP-система на базе оригинального программного компонента позволяет выполнять гибридную настройку WEB-интерфейса и обеспечивает высокую скорость и надежность обработки данного адресного запаса завода. Проект является завершающим и находится на этапе тестовой эксплуатации.

Михаил Королев, проходя практику в Норильской топливно-энергетической компании, столкнулся с тем, что работоспособность телеизмерительной аппаратуры поддерживается целым набором различных драйверов. Михаил разработал OPC-сервер, позволяющий для упрощения, но активно эксплуатируемого на данный момент оборудования унифицировать процесс обработки телеметрической информации. Ввел авторскую систему интеграции производственных показателей на едином автоматизированном рабочем месте диспетчера, что упрощает визуальный контроль за телеметрическим оборудованием.

Молодыми Татьяна Кремко, разработавшая информационную систему учета заявок для управления информационными технологиями и связи ОАО "Норильскгазпром", Максим Цой и Антон Дрон, внося свой вклад в разработку информационной системы поддержки корпоративных жилищных программ Заполярного филиала компании.

Удачи вам, выпускники! В добрый путь!

Норильский калейдоскоп

ПАМЯТЬ

О подвиге помним!

В преддверии Дня памяти и скорби горняки рудника "Октябрьский" открыли, без преувеличения, уникальную выставку, отдавая дань памяти погибшим в боях Великой Отечественной войны. Организовали выставку члены созданного недавно на руднике совета ветеранов афганской войны и локальных конфликтов.



"Октябрьский" трепетно относится к памяти военных лет



Экспонатам выставки позавидует любой музей

Андрей СОЛДАКОВ

Экспонатам горняцкой выставки позавидовал бы любой музей. Все, что представлено на памятной выставке, – самые настоящие артефакты войны. Их своими руками "поднял" из земли в местах боев бригадир на участках основного производства Олег Шалдаев. Дважды Олег бывал на расклепках в печально известном "Демьянском котле", где погибли десятки тысяч красноармейцев и гитлеровцев.

Человек-музей – так называют коллеги машиниста погрузочно-доставочной машины Алексея Зюкина. На выставке Алексей представил награды Великой Отечественной войны – ордена и медали. О каждой из них Зюкин может рассказывать долго и со знанием дела.

– Это вы еще у него дома не бывали, – говорит электрослесарь подзем-

ного участка электроснабжения Вячеслав Еськов.

Вячеслав – участник первой чеченской кампании. Срочную службу проходил во внутренних войсках в должности гранатометчика. О войне знает не только из книг и кинофильмов.

– Это очень важно – не забыть и не предать память, – говорит Вячеслав. – Мы очень трепетно относимся к памяти погибших в Великой Отечественной войне. Нам понятны чувства ветеранов и тех, кому пришлось пережить все те ужасы. И главное теперь для нас – не дать забыть о том, что сделали наши деды, которых с каждым днем становится все меньше. Это не должно стать обыденностью. Выставка – первое мероприятие рудничного совета ветеранов афганской войны и локальных конфликтов. Мы и впредь будем готовить акции, связанные с патриотическим воспитанием молодежи. Это наш долг, и мы готовы к любому сотрудничеству.

КОНКУРСЫ

Напиши эссе о безопасности

Движение молодых специалистов "Лидер" проводит ежегодный конкурс эссе. Нынче юношам и девушкам предлагается творчески осмыслить тему "Безопасность моей жизни на производстве".

Лариса МИХАЙЛОВА

Традиционно в конкурсе могут участвовать молодые работники компании в возрасте от 18 до 30 лет. До 15 июля им дается время на проработку темы, написание и сдачу в оргкомитет конкурса мини-сочинений. Можно составить азбуку безопасности на производ-

стве, рассказать, что "Твоя безопасность в твоих руках", или поразмышлять о том, что "Техника безопасности начинается с меня". Словом, требуется изложить свой взгляд на проблему и предложить пути ее решения.

До 1 августа члены экспертной коллегии рассмотрят поданные заявки, определят участников второго этапа. Далее в течение десяти дней конкурсанты будут готовиться к защите, исправлять замечания перед публичным обсуждением работ.

В заключительном этапе конкурса с выездом на озеро Лама примут участие авторы лучших эссе: 30 молодых специалистов и десять участников программы "Профессиональный старт". Победители конкурса получат ценные подарки и дипломы.

ПРОБА ПЕРА

Некто Екатерина

В норильском отделении Союза российских писателей вышло в свет новое издание. Книгой "Некто-никто, или Утопящая галактика" заявила о себе юная писательница Екатерина Степанюк.

Татьяна ШАЙБУЛАТОВА

Школьница, воспитанница центра литературного творчества "Водолей", Екатерина пришла в городскую Публичную библиотеку со стихами, но постепенно перешла на прозу.

Обэриуты декларировали отказ от традиционных форм искусства, необходимость обновления методов изображения действительности, культивировали гротеск, алогизм, поэтику абсурда. Многие ценят прозу Даниила Хармса, которую, кроме всего

прочего, можно отнести и к антиэстетской. Сегодня это направление называется психоделикой. Автор предлагаемых вам рассказов не желает быть приглашенной, причисленной, хрестоматийной. Произведения Екатерины Степанюк – не попытка бросить вызов обществу, скорее желание независимости и отказа от штампованности общепринятых форм.

Как говорит Екатерина, в своих миниатюрах она пытается вскрыть, пусть в гипертрофированной форме, такие пороки общества, как лицемерие, ханжество, снобизм...

В ближайшее время состоится презентация дебютного издания, поможет автору в этом актеры театра-студии "Только мы" под руководством Сергея Зареченского.

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС
в научно-техническом управлении на замещение вакантной должности главного специалиста

Основные требования к кандидатам:

- высшее профессиональное образование (по специальности металлургического профиля, квалификация "инженер-металлург, инженер-химик");
- стаж работы по специальности в должности руководителя или специалиста в обогащательных и металлургических подразделениях ЗФ не менее пяти лет;
- знание технологической схемы горно-обогатительно-металлургического производства, основы стандартизации, сертификации, экологического и трудового законодательства, охраны труда и безопасности производства;
- владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel);
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: оригиналы и копии паспорта, документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 6 июля 2012 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться с 14.00 до 17.00 в отдел по работе с персоналом ЗФ ОАО "ТМК "Норильский никель": г. Норильск, ул. Б.Хмельницкого, 15, кабинет 216.

Телефон 43-44-13.

www.zf.norilsknickel.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

ПРОВОДИТСЯ ОТКРЫТЫЙ ЗАПРОС ЦЕН И ПРЕДЛОЖЕНИЙ
с переторжкой на право заключения договоров поставки продукции для реализации программы шефской помощи

К участию допускаются российские подрядчики и их объединения (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С перечнем работ (лотами) и условиями проведения запроса можно ознакомиться в Интернете по адресу: www.zf.norilsknickel.ru.

Заявки на участие в запросе цен и предложений не позднее 26 июня 2012 года должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением по адресу: 663319, Россия, г. Норильск, ул. Ордоникидзе, 6а, кабинет 208.

Для получения дополнительной информации обращаться по телефону (3919) 22-85-63, 22-85-22.

Данная публикация не является извещением о проведении конкурса, не дает никаких прав участникам и не влечет никаких обязательств у заказчика.

www.zf.norilsknickel.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС
на медном заводе на замещение вакантной должности заместителя главного энергетика по тепловодоснабжению отдела главного энергетика

Основные требования к кандидатам:

- высшее профессиональное образование ("водоснабжение и водоотведение");
- стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее трех лет;
- знание нормативно-правовых, нормативно-технических документов, регламентирующих деятельность в области энергетике, конструктивных особенностей оборудования и технических требований в области тепловодоснабжения и водоотведения;
- владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel, Access), AutoCAD;
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: оригиналы и копии паспорта, документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 13 июля 2012 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом медного завода: АБК медного завода, 2-й этаж, кабинет 203.

Телефон 25-60-82.

www.zf.norilsknickel.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

В ООО "Аэропорт "Норильск" НА РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

- инженер по наладке и испытаниям группы высоковольтного оборудования
- инженер по КИПиА
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5, 6-го разрядов
- инженер узла светотехнического обеспечения полетов
- электромеханик по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов 6-го разряда
- авиационный техник по планеру и двигателям 5-го разряда
- авиационный техник по радиооборудованию 5-го разряда
- инженер по проектно-сметной работе
- грузчики по договору гражданско-правового характера
- комплектовщики по договору гражданско-правового характера
- аэродромный рабочий
- сортировщики группы регистрации
- техник-метеоролог

Требование: отсутствие увольнений за виновные действия.

Необходимые документы: оригиналы и копии паспорта, военного билета, документа об образовании, документа о получении дополнительного образования к имеющимся записям о занимаемых должностях в трудовой книжке.

Справки по телефонам 43-73-94, 43-73-98.

ЗАПОЛЯРНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
Общество с ограниченной ответственностью

В управление строительства ООО "Заполярная строительная компания" для работы на постоянной основе требуются:

- геодезист
- механик
- инженер по охране труда и промышленной безопасности
- инженер производственно-технического отдела
- производитель работ

Основные требования к кандидатам:

- высшее или среднее профессиональное образование по направлениям;
- знание основной нормативно-технической базы (СНиПов, ГОСТов, ТУ), ППР и оформления технической документации;
- знание технологии и организации строительного производства;
- знание правил и норм охраны труда, промышленной безопасности, производственной санитарии и противопожарной безопасности, применения средств индивидуальной защиты;
- владение пакетом программ Microsoft Office, AutoCAD.

Рабочие строительные специальности:

- арматурщик
- бетонщик
- газорезчик
- замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах
- изолирующий на термоизоляции
- каменщик
- кровельщик по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов
- машинист буровой установки (ударно-канатное бурение)
- монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации
- монтажник технологических трубопроводов
- монтажник технологического оборудования и связанных с ними конструкций
- облицовщик-плиточник
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- электрогазосварщик
- электромонтажник по освещению и осветительным сетям
- электромонтер охранно-пожарной сигнализации
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети

Основные требования к кандидатам:

- отслужившие в рядах Российской армии;
- не имеющие медицинских противопоказаний;
- отсутствие увольнений по отрицательным мотивам;
- обученные и имеющие удостоверение по данной профессии;
- опыт работы по данной профессии.

Необходимые документы: оригиналы паспорта, документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), трудовой книжки (при наличии), пенсионного страхового свидетельства, документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Желающих трудоустроиться просим обращаться по адресу: г. Норильск, ул. Октябрьская, 14, кабинет 124. Телефоны 35-35-73, 35-05-76; 35-42-55.

www.zf.norilsknickel.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС
в центре инженерного сопровождения производства на замещение вакантных должностей инженера-технолога лаборатории инженерного сопровождения производства производственного объединения обогащательных фабрик

Основные требования к кандидатам:

- высшее или среднее профессиональное образование (по специальностям технического профиля);
- стаж работы по профилю деятельности при наличии среднего профессионального образования не менее трех лет, при наличии высшего профессионального образования – без предъявления требований к стажу работы;
- знание технологии и организации обогащательного производства ЗФ ОАО "ТМК "Норильский никель", технических характеристик основного оборудования и режимных параметров технологических процессов, теоретических основ производственных процессов;
- владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel);
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: оригиналы и копии паспорта, документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 13 июля 2012 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться с 14.00 до 17.00 в отдел по работе с персоналом ЗФ ОАО "ТМК "Норильский никель": г. Норильск, ул. Б.Хмельницкого, 15, кабинет 216. Телефон 48-56-93.

www.zf.norilsknickel.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

ПРОВОДИТСЯ ЗАКУПКА УСЛУГ
по ремонту и режимно-эксплуатационной наладке ПВС ООО "Норильскийремонт" в 2012 году

ООО "Норильскийремонт" проводит конкурс на право заключения договора на выполнение работ по ремонту и режимно-эксплуатационной наладке ПВС в 2012 году.

Закупка проводится путем открытого одноэтапного конкурса с определением победителя способом редукциона.

К участию допускаются российские подрядчики и их объединения (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели, обладающие соответствующими действующими лицензиями на выполнение видов деятельности в рамках данного договора).

С перечнем работ (лотами) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: www.zf.norilsknickel.ru.

Заявки на участие в конкурсе должны быть доставлены не позднее срока и по адресу, указанным в закупочной документации.

Для получения дополнительной информации обращаться по телефону (3919) 22-75-39.