

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru



Сильная команда
стр. 3



Чем запомнится год?
стр. 3



Запыв Матрина
стр. 3



Свадьба с ангелами
стр. 4



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

NordStar в полете

В субботу исполнилось три года компании NordStar. В 2008 году на базе ОАО "Авиакомпания "Таймыр" был создан Московский филиал, задачей которого стало развитие среднемагистральных пассажирских авиаперевозок внутри и за пределами Красноярского края под торговой маркой NordStar. В мае 2011 года к четырем воздушным судам типа Boeing 737-800 добавилось столько же аналогичного типа. Приобретение четырех новых самолетов ATR 42-500, доработанных заводом-изготовителем по заказу авиакомпании для эксплуатации в суровых климатических условиях Сибири и Крайнего Севера, позволило открыть новые направления по России, краю и в соседние государства. С увеличением парка и географии полетов NordStar открыла собственную базу техобслуживания в аэропорту Емельяново – базовом наряду с московским Домодедово. Третий год работы ознаменовался развитием интернет-сервисов для удобства пассажиров. На сайте компании появились услуги онлайн-покупки билетов и онлайн-регистрации. В 2011 году авиакомпания подтвердила репутацию надежного и доступного авиаперевозчика с безопасными самолетами и высоким уровнем обслуживания пассажиров. Подтверждением тому стало увеличение общего объема авиаперевозок на 35% по сравнению с предыдущим годом. По итогам третьего года работы авиакомпания NordStar перевезла 805 тысяч пассажиров, 4250 тонн груза и почты, налет часов составил 29 207.

Что вы знаете о Котормо?

В минувшую пятницу в Музее истории освоения и развития ННП открылась выставка "В поисках Котормо...". К слову, Котормо – название Большого Хантайского озера в переводе с долганского языка. Выставка посвящена 55-летию Норильского городского архива. На выставке представлены фрагменты дневника-альбома "Исследования по реке Хантайке летом 1928 года", хранящегося в архиве. Дневник увлекательно написан Виктором Корешковым – одним из участников геолого-поискового маршрута под руководством Николая Урванцева. Выставку дополняют материалы по истории комплексов архива и экспонаты из фондов Музея истории освоения и развития ННП: личные вещи Николая Урванцева, его портретные изображения и пейзажи – окрестности Хантайского озера, созданные известными норильскими живописцами и графиками.

Внесены поправки

С будущего года вступает в силу Федеральный закон от 07.11.2011 №307-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О ветеранах". Согласно этому документу в третий раздел приложения к Федеральному закону "О ветеранах" включены граждане России, принимавшие участие в боевых действиях на территории Республики Таджикистан в сентябре – ноябре 1992 года, с февраля 1993-го по декабрь 1997 года. В управлении социальной политики администрации Норильска сообщили, что, таким образом, с января 2012 года эта категория лиц будет относиться к ветеранам боевых действий и иметь право на соответствующие меры социальной поддержки, установленные статьей 16 Федерального закона "О ветеранах" (при наличии удостоверения ветерана боевых действий). Консультации по вопросу предоставления мер социальной поддержки указанной категории граждан можно получить в управлении социальной политики по месту жительства: в Центральном районе города Норильска – пр. Ленинский, 26, кабинеты 8, 10, телефоны 42-50-82, 42-50-92, 42-50-96; в Кайеркано – ул. Строительная, 5, кабинет 4, телефон 39-54-83; в Талнахе – ул. Полярная, 7, кабинет 3, телефон 37-52-00. Часы приема: понедельник, четверг с 10.00 до 17.00, вторник с 14.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Интеллектуальное производство

В современном мире, когда технический прогресс достиг заоблачных высот, быть просто крепким производственником недостаточно. Потенциал экономического роста в большой степени зависит от уровня внедряемых инноваций. Соответственно, возрастает не только значимость интеллектуальной составляющей, но и безупречность регулирования этой сферы. О тонкостях процесса в интервью "Заполярному вестнику" рассказал начальник правового управления Заполярного филиала "Норильского никеля" Алексей СТРУБЕНЬ.

В свете инноваций

– Норильский комбинат всегда уделял большое внимание изобретательству и рационализаторству. Сегодня компания по-прежнему поддерживает свои лучшие умы? – Комбинат действительно с самого своего создания поддерживал изобретателей и рационализаторов. И руководство Заполярного филиала, сохраняя преемственность, поощряет творческую деятельность специалистов, способных нестандартно решать технологические проблемы производства. Тем более что в наше прогрессивное время значимость инновационной деятельности все больше выходит на первый план. Особенно для такого промышленного гиганта, каким является "Норильский никель". – Конкуренция обязывает? – Успешно вести конкурентную борьбу можно только в случае постоянного поиска новых технологических решений, поэтому труд изобретателей и рационализаторов не может быть невостребованным. Настоящее изобретательство нужно поощрять, поскольку эта деятельность помогает улучшать качество продукции и, следовательно, ведет к увеличению прибыли. К слову, компания уже несколько лет держит лидерство в Красноярском крае по объемам выплат за рационализаторство и изобретательство. Это, на мой взгляд, говорит о том, что на предприятии большое внимание уделяется поддержке рационализаторов и изобретателей. – То есть придумал что-нибудь этакое – получил вознаграждение? Так все просто?

– Это серьезная сфера, которая, несомненно, требует соответствующего подхода. В компании отработана система регулирования организационных, имущественных и трудовых отношений, возникающих в связи с созданием и использованием рационализаторских предложений, так называемых служебных объектов интеллектуальной собственности. Для этого разработаны соответствующие положения, которые регламентируют порядок оформления рационализаторских предложений. Такого же четкого подхода требует и оформление отношений, возникающих в связи с их правовой охраной и использованием. Соответствующие службы компании проводят комплексную экспертизу созданных работниками технических решений на соответствие критериям и признакам рационализаторского предложения и охраноспособности изобретения. Если имеются достаточные основания, тогда инициируется процедура государственной экспертизы и официальной регистрации объектов интеллектуальной собственности в уполномоченных федеральных органах исполнительной власти. Авторам рационализаторских предложений и служебных изобретений выплачивается поощрительное вознаграждение. А если при этом создается экономический эффект, авторы получают соответствующее вознаграждение. – Как определяется его размер? – Размер и порядок выплаты определяется соглашением сторон. В сфере создания и использования результатов интеллектуальной деятельности и управления интеллектуаль-



Денис КОЖЕВНИКОВ

ными правами, так же как и в любой другой сфере деятельности, все четко регламентировано. Причем процесс этот совершенствуется. Так, в августе 2011 года в компании утверждена политика в области управления патентно-лицензионной деятельностью. Этот документ сродни конституции, который определяет несколько важных вещей. Во-первых, вызывает эффективное использование результатов интеллектуальной деятельности и организации их правовой охраны с ростом капитализации компании. Во-вторых, способствует укреплению деловой репутации компании и ее инвестиционной привлекательности. В-третьих, обеспечивает экономические интересы и экономическую безопасность компании. – То есть фактически компания провозгласила таким образом свои законные права? – Исключительно законные. Политика компании и разработанные положения приняты в соответствии с законодательством Российской Федерации. Кроме того, в настоящее время разрабатывается положение об управлении результатами интеллектуальной деятельности. Документ будет определять порядок единой корпоративной политики в этой области.

Продолжение на 2-й странице ▶

В НОМЕР!

Яркое событие уходящего года

Заместитель директора ЗФ по персоналу и социальной политике Олег Курилов сообщил "Заполярному вестнику" суперприятную новость. Генеральный директор "Норильского никеля" Владимир Стржалковский подписал приказ о том, что начиная с 1 января 2012 года все работники Заполярного филиала будут иметь право на ежегодную оплачиваемую дорогу к месту отдыха и обратно.

Татьяна РЫЧКОВА

Этими же правами наделены неработающие члены семей работников, постоянно или временно проживающие на территории ННП и Таймырского муниципального района супруги, а также дети в возрасте до 18 лет и дети с 18 до 23 лет включительно, обучающиеся на дневных (очных) отделениях учреждений высшего и среднего профессионального образования, расположенных на территории.

Правом на оплату своего проезда и проезда членов семьи работник может воспользоваться только по основному месту работы. Период оплаты проезда у всех работников теперь будет одинаковым – с 1 января по 31 декабря (календарный год). Это значит, что, когда бы по графику ни стоял

у работника отпуск, проезд у него будет оплачиваемым.

Если оба родителя работают в компании, они оба имеют право в течение календарного года воспользоваться правом на оплату проезда ребенка. То есть ребенок может съездить с родителями в отпуск дважды в год. Количество детей роли не играет, дорога полагается всем.

– Мы считаем это достижением, которое логично вытекает из социальной политики компании. Даже в период кризиса было принято правильное, на наш взгляд, решение, – прокомментировал яркое событие уходящего года Олег Курилов. – Всем дочерним обществам рекомендовано до конца этого года внести соответствующие изменения в свои нормативные акты вместе с представителями работников. В Заполярном филиале комиссия по Коллективному договору уже внесла изменения в Коллективный договор.

ЭТО ГОРОД НАШ С ТОБОЮ

Лифт – не роскошь, а средство передвижения

В поликлинике на Талнахской, 76, – новые лифты. Корреспондентам "ЗВ" рассказали и показали, как устроено новейшее оборудование фирмы OTIS – мирового лидера лифтостроительной отрасли.



Денис КОЖЕВНИКОВ

Теперь их три

Ольга ЛИТВИНЕНКО

Кабина с сияющей стальной отделкой едет непривычно тихо, почти бесшумно, и плавно останавливается на одном из этажей. Но наш провожатый не вполне доволен: никаких "почти" – даже легкого шуршания не должно быть слышно.

– В шахте проложены новые направляющие, со временем они притрутся, кабины будут мягче ходить, – поясняет директор ЗАО "Оганер-сервис" (одной из подрядных организаций, занимающихся заменой и обслуживанием лифтов в городе) Александр Скалозубов.

Мы выходим, уступая кабину другим пассажирам – посетителям поликлиники.

Всего в медсанчасти на Талнахской, 76, – три лифта. Один большой, на 17 человек, и два маленьких, с расчетом на пять пассажиров каждый. Один из лифтов (маленький) смонтировали еще в прошлом году. Монтаж второго и третьего только-только завершён. На него ушло около месяца.

– Эти лифты изготовила компания OTIS NEVA – официальный представитель фирмы OTIS в Санкт-Петербурге, – рассказывает Александр Скалозубов. – Мы использовали их новейшую разработку – лифтовые механизмы с безредукторной лебедкой, имеющей частотный привод и микроэлектронную систему управления. Говоря проще, этот лифт практически не будет нуждаться в ремонте, а затраты на его обслуживание сведутся к минимуму.

К слову, OTIS – без преувеличения легендарная фирма со 155-летней историей. В Россию она пришла в 1893 году, когда по личному заказу императора Александра III лифты этой торговой марки установили в Зимнем дворце. Сейчас OTIS – законодатель применения новых технологий и стандартов безопасности и качества в своей отрасли. Лифтами OTIS оснащены большинство самых высоких строений мира – например, Эйфелева башня или знаменитый небоскреб Эмпайр-стейт-билдинг. Еще один интересный факт: за пять дней все лифты OTIS перевозят количество людей, эквивалентное населению земного шара.

Гарантия бесперебойной работы современного лифта OTIS – 25 лет. В Норильске первые лифты с этой маркировкой появились в здании управления комбината. Установил их также "Оганер-сервис".

– Уже не вспомню, сколько лет назад это было, но с тех пор мы ни разу их не трогали – не было необходимости, – не без гордости говорит Александр Скалозубов.

Продолжение на 2-й странице ▶



Денис КОЖЕВНИКОВ

К движению молодых специалистов примкнули уже несколько тысяч человек

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

Битва лидеров

"Давай в следующем году поучаствуем?" – "А что, давай. Интересно". Этот диалог двух девушек мы случайно услышали на выходе из конференц-зала корпоративного университета "Норильский никель". Там в минувший четверг прошло награждение победителей ежегодного конкурса "Лидер года".

Ольга ПОЛЯНСКАЯ

Это самый длительный по времени конкурс: нынешний "Лидер года", уже пятый по счету, проходил с апреля по декабрь. Напомним, его проводят в рамках корпоративного проекта "Движение молодых специалистов "Лидер" предприятий группы "Норильский никель"

(ДМС "Лидер"). Как говорят организаторы, "для развития активности и творческой инициативы молодых работников компании".

Конкурс действительно пользуется популярностью – участников с каждым разом становится все больше.

Продолжение на 2-й странице ▶

Курс акций
ОАО "ГМК "Норильский никель" – 5072 рубля.
ОАО "Полус Золото" – 1132 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00
Пишите! vesti@nrd.ru

События Мнения

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

Битва лидеров

← Начало на 1-й странице

Как это было

– В начале года на очередном собрании движения молодых специалистов лидеры ячеек предложили провести конкурс «Лидер года – 2011» так, чтобы в течение года охватить все направления деятельности, – рассказала «ЗВ» куратор проекта Жанна

Филатова. – Поэтому конкурс проходил в несколько этапов. Заявки на участие подали 17 ячеек от разных предприятий. На общем собрании было решено, что этапы конкурса будут соответствовать календарным кварталам, а тематику мы определяли, исходя из насущных проблем компании.

Первый этап – технологический – был посвящен тех-

нике безопасности на производстве. Участники совместно со старшеклассниками создавали плакаты на тему ТБ.

В преддверии лета прошел второй этап – спортивный.

– Начался он традиционно с турнира по пейнтболу, – говорит Жанна Филатова. – На этом этапе после окончания экзаменов в вузах к конкурсу подключились студенты из других городов, обучающиеся по специальностям, востребованным на предприятиях «Норильского никеля», и приехавшие к нам на практику по программе «Профессиональный старт».

Стоит отметить, что участники «Профстарта» тоже с каждым годом прибывает: шесть лет назад, когда программа была только-только запущена, в Норильск по ней приехали 60 человек, в этом году их было уже 320. Студенты, лучше всех зарекомендовавшие себя во время практики, будут получать дополнительную стипендию от «Норникеля» и могут рассчитывать на трудоустройство в компании после окончания учебы.

– Подключить профстартовцев к участию в спортивных мероприятиях и вообще в конкурсе «Лидер года» было полезно не только для поддержания корпоративного духа, – отметил начальник отдела по работе с целевыми группами персонала управления внутренних коммуникаций ЗФ Юрий Фомин, выступая в четверг на подведении итогов конкурса. – Ребята, приехавшие из других городов, в лице наших молодых специалистов смогли не только найти коллег и наставников, но и сформировать круг общения.

На третьем этапе «Лидера года» – социальном – участ-



Благодарственные письма из рук заместителя директора ЗФ по персоналу Олега Курилова получили 17 человек

никам конкурса предложили написать эссе на тему здорового образа жизни. Четвертый этап – интеллектуальный – был разбит на несколько частей. Так, в соревновании «Предприятие будущего» молодые специалисты представили макеты своих подразделений, какими они их видят в перспективе. Важно, что необходимость каждого проекта и возможность его воплощения нужно было обосновать перед руководителями предприятий. Они же выставляли оценки.

Разбор полетов

Баллы, полученные на разных этапах конкурса «Лидер года», участникам продемонстрировали в сводной таблице на подведении итогов.

– Хочу отметить, что даже такой продолжительный конкурс не смог отразить всей деятельности ДМС «Лидер», – заметила Жанна Филатова, в свою очередь выступая перед молодыми специалистами. – Например, нас приглашали на производственные субботники, и мы не могли отказаться, потому что любим работать (в зале – иро-

нично-одобрительный смех и аплодисменты). Наши молодые специалисты в стенах корпоративного университета «Норильский никель» прошли обучение на тренингах по теме «Личностный рост и корпоративные навыки». Регулярно проходили игры интеллектуального клуба «НИКОNN», и в этом году число команд достигло рекордного количества – 28.

Все, что проходило вне основных этапов конкурса, отразилось в графе «Дополнительные мероприятия».

По общей сумме баллов первое место в «Лидере года» заняли молодые специалисты контрольно-аналитического управления, второе разделили Заполярная строительная компания и Норильско-Таймырская энергетическая компания, третье получил институт «Норильскпроект». В дополнительных номинациях отметились никельевый завод (номинация «Золотой резерв») и рудник «Кайерканский» («Прорыв года»). Победители получили вымпелы и подарки. Лидерам ячеек вручили благодарственные письма.

Ольга ПОЛЯНСКАЯ

ЭТО ГОРОД НАШ С ТОБОЮ

Лифт – не роскошь, а средство передвижения

← Начало на 1-й странице

Как захочешь, так и поедет

Поднимаемся в машинное отделение. Кто бывал в таких помещениях прежде, тот знает, какое громоздкое и шумное оборудование там стояло. Теперь машинного отделения, можно сказать, нет. Лебедки занимают мало места и работают так, что рядом с ними можно спокойно, не крича, разговаривать. А пульт управления представляет собой не громадный шкаф в полстены, а небольшой металлический ящик размером с обычный квартирный электросчетчик. Внутри – сплошная электроника.

– Не удивлюсь, если через 10 лет вообще будет лишь маленькая коробочка, – продолжает наш собеседник. – Современный лифт по сути компьютер. Его можно запрограммировать, как пожелаешь. Например, захочет поликлиника, чтобы один из лифтов не ходил на второй этаж, – запрограммируем, и он будет пропускать мимо второго этажа. Надо, чтобы он «собирает» всех людей по ходу подъема или спуска, – будет собирать.

Каждый из двух новых лифтов стоит 2,5 миллиона рублей. Сумма немаленькая, но лучше вложиться один раз, чем постоянно тратить деньги на ремонт и обслуживание, считают в муниципалитете.

Кабины выполнены в антивандальном варианте – сталь долговечнее ламината, ее труднее поцарапать, – говорит начальник городского управления капитальных ремонтов и строительства Андрей Лапаев. – Кроме того, новые механизмы экологичны и энергоэффективны. Мы уже третий год ведем работу по замене старых лифтов на новые и продолжим ее в 2012–2014 годах. Это плановая работа. У администрации города есть целевая программа по замене лифтового оборудования на объектах муниципальной собственности, в основном здравоохранения. В 2011-м объем ее финансирования составил 19,5 миллиона рублей из средств местного бюджета.

Как говорит Андрей Лапаев, по результатам аукционов монтажом заняты три подрядчика: местный «Оганер-сервис», а также «Импортолифт» из Сургута и «Лифтремонт» из Красноярска. В этом году в планах муниципалитета была замена шести старых лифтов: кроме поликлиники на Талнахской, 76, по две новые кабины запущены

в хозблоке городской больницы №1 в Оганере, а также в стоматологии на Солнечном.

До конца года лифтовое хозяйство города пополнится еще одним «объектом»: лифт скоро установят в управлении здравоохранения в больничном городке. Надо сказать, что на отсутствие в горздраве лифта норильчане жаловались не раз. Управление находится на последнем, четвертом этаже здания, и посетителям – часто людям болеющим и инвалидам – тяжело подниматься пешком. Оказалось, возможность пустить на четвертый этаж лифт существует – в здании есть старая лифтовая шахта.

Ольга ПОЛЯНСКАЯ



Безредукторная лебедка компактная, а максимальный уровень шума в машинном помещении на 11% ниже допустимых требований

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Интеллектуальное производство

← Начало на 1-й странице

Тонкости вопроса

– А что вообще значит служебное изобретение и как закон предписывает с ним поступать? Какие выплаты предусмотрены авторам?

– Отвечая на эти вопросы, необходимо обратиться к предосторожностям нормативно-правового регулирования служебных изобретений. В 1991 году был принят Закон «Об изобретениях в СССР», которым были урегулированы вопросы создания, использования служебных изобретений, а также вопрос о выплатах авторам изобретений авторских вознаграждений за их использование. В ранее действовавших положениях о выплатах авторских вознаграждений был предусмотрен совершенно иной порядок поощрения авторов. Начиная же со вступления в силу Закона «Об изобретениях в СССР» авторское вознаграждение за использование изобретений, защищенных патентом, стало определяться в размере 15% от прибыли, полученной в результате использования изобретений.

В 1992 году был принят Патентный закон РФ, который закрепил принцип определения вознаграждения на основании соглашения, заключенного между работодателем и работником. При этом, в случае если работник-автор и работодатель не смогли достичь согласия по размеру и условиям выплаты авторского вознаграждения, спор подлежал рассмотрению в судебном порядке.

В 1993 году Советом Министров РФ принято постановление «О порядке применения на территории Российской Федерации некоторых положений законодательства бывшего СССР об изобретениях и промышленных образцах». Постановление предусматривало, что размер и условия выплаты вознаграждения определяются соглашением между автором и патентообладателем. При недостижении согласия должны применяться нормы о вознаграждении законов СССР.

Патентный закон РФ утратил силу с момента введения четвертой части Гражданского кодекса в 2008 году, которая продолжает действовать и в настоящее время. При этом концепция служебного изобретательства в России не изменилась: факт создания влечет за собой возникновение у работодателя права на это изобретение, судьбу которого он вправе определить по своему усмотрению. В этом отношении российское законодательство сходно с соответствующими положениями нормативных правовых актов Великобритании и Франции. Надо сказать, что такая концепция – принадлежность служебного изобретения работодателю – способствует соблюдению баланса интересов работника-автора, работодателя

и общества в целом, а также соответствует мировой патентной практике.

– То есть по Гражданскому кодексу право на изобретение принадлежит работодателю?

– Да, если оно создано работником-автором в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя. Такое служебное изобретение принадлежит работодателю, если договором между ним и автором не предусмотрено иное.

Со своей стороны работодатель обязан в течение четырех месяцев с даты уведомления его работником-автором либо подать заявку на выдачу патента на изобретение в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности, либо передать право на получение патента на изобретение другому, более заинтересованному лицу, либо принять меры по сохранению полученного работником результата в тайне. Если перечисленные меры приняты не были, то по истечении четырех месяцев автор имеет право оформить патент на себя.

– Давайте вернемся к вопросу о вознаграждениях. Какие здесь есть тонкости?

– Действующим законодательством предусмотрено, что работник имеет право на вознаграждение в следующих случаях: если работодатель получил патент на служебное изобретение, если работодатель принял решение о сохранении информации о служебном изобретении в тайне и сообщил об этом работнику, если работодатель передал права на получение патента другому лицу, если работодатель не получил патент по данной им заявке по зависящим от него причинам. Размер, условия и порядок выплаты такого вознаграждения устанавливаются договором между работодателем и работником, а в случае спора – судом.

Также статья 1370 Гражданского кодекса гласит, что правительство РФ вправе устанавливать минимальные ставки вознаграждения за служебные изобретения. Следует отметить, что указанная норма сформулирована крайне неопределенно. То есть правительство вправе устанавливать минимальные ставки вознаграждения, но вправе и не устанавливать, что и происходит в течение ряда лет.

Таким образом, в российском законодательстве в настоящее время утвердился договорный принцип выплаты вознаграждения, который сокращенно гипотетической возможностью принятия правительством РФ минимальных ставок такого вознаграждения. Следовательно, пока такие ставки не приняты, в соответствии с Федеральным законом «О введении в действие части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации» действуют нормы Закона СССР «Об изобретениях в СССР». Эти нормы и подлежат

применению в том случае, если работник-автор и работодатель не достигли соглашения.

– Какая-то юридическая казустика выходит. Ну хорошо, не достигли автор и его работодатель соглашения, как, скорее всего, в таком случае поступит суд?

– При рассмотрении дел о взыскании авторских вознаграждений за использование служебных изобретений суды исходят из того, что в настоящее время все еще действуют прежние нормы о минимальных размерах авторского вознаграждения (как мы уже отметили, это 15% размера экономического эффекта), о сроках выплаты вознаграждения и ответственности за его несвоевременную выплату. Однако здесь следует отметить, что применение на практике этих норм представляется спорным и сопряженным с рядом проблем, вызванных различием в подходах к выплате вознаграждения по союзному и российскому законодательству.

По закону

– Именно по причине разных подходов компания в последние несколько лет оказалась связана исками с работниками-авторами служебных изобретений?

– Да, действительно, в последние два года количество судебных дел по искам авторов служебных изобретений возросло. И это обусловлено разными причинами объективного характера, в том числе в связи с недостижением соглашений между работниками и компанией.

В то же время не всегда авторы служебных изобретений обращаются в суд с исками. С большинством авторов, а их около пятидесяти, достигнута договоренность о выплате авторского вознаграждения посредством заключения соответствующих соглашений. Данные соглашения были разработаны в соответствии с действующим законодательством, а их условия соблюдают баланс интересов авторов и компании. Поскольку соглашения урегулированы порядком и сроки выплаты вознаграждения, процесс его получения прост и оперативен. Те авторы, которые не согласны с условиями, предложенными компанией, обращаются в суд.

– Чем заканчиваются такие судебные дела?

– Наибольшую долю составляют иски о выплате авторского вознаграждения за использование в деятельности компании служебных изобретений. Так, за последние два года судом рассмотрено 79 исков авторов на общую сумму 584 млн рублей, из них судом удовлетворено 39 исков на сумму, не превышающую 7% от общей суммы заявленных требований.

– Что это за иски, с чем они связаны?

– Споры, связанные с выплатой авторского вознаграждения, можно условно разделить на три категории. Первая – это споры по изобретениям, используемым в производстве компании. В данном случае авторы оспаривают размер экономического эффекта от использования служебных изобретений, рассчитанный компанией, и, соответственно, выражают несогласие с предлагаемым размером вознаграждения. В таком случае суды назначают экспертизу, которая должна установить размер экономического эффекта, а он, в свою очередь, используется для определения размера авторского вознаграждения. Следует отметить, что в основном авторы соглашаются с расчетом экономического эффекта, предоставленным компанией.

– А если компания не использует изобретение, что тогда?

– Это вторая категория споров. В 2009 году в Заполярном филиале была проведена инвентаризация использования объектов интеллектуальной собственности. Она выявила, что ряд служебных изобретений действительно не используются в производстве. Но, несмотря на данное обстоятельство, некоторые авторы обратились в суд с исками о выплате авторского вознаграждения. Поскольку в данном случае между истцом и ответчиком существует спор о факте использования спорного служебного изобретения, то по ходатайству компании судом были назначены соответствующие экспертизы. Они должны были определить факт использования либо неиспользования в производстве спорного изобретения.

– Что показали судебные экспертизы?

– Они подтвердили факт неиспользования в производственной деятельности компании спорных изобретений. Таким образом, судами были приняты решения об отказе в удовлетворении требований о выплате авторского вознаграждения. Следует отметить, что практически все решения об отказе в удовлетворении требований были обжалованы авторами в вышестоящую инстанцию, однако она оставила решения судов без изменения, посчитав их законными и обоснованными.

– А кто оплачивает такие экспертизы? Наверняка денег они стоят немалые.

– В соответствии с требованиями процессуального законодательства расходы по проведению экспертизы возлагаются на сторону, ходатайствовавшую о ее проведении. Иными словами, если о назначении экспертизы ходатайствовал ответчик, то после удовлетворения судом его ходатайства ответчик должен оплатить ее стоимость. Если ходатайство заявлено истцом, то и оплачивает экспертизу, соответственно, истец.

Средняя стоимость подобных экспертиз, назначенных Норильским городским судом в различных экспертных учреждениях в 2010–2011 годах, варьируется от 400 000 до 1 180 000 рублей.

– То есть даже если суд не удовлетворил иск автора, но проводил процедуру по просьбе работодателя, то компания и заплатит за нее?

– Напротив, в гражданском процессуальном законодательстве закреплено правило о возмещении проигравшей стороной судебных расходов, понесенных стороной, в пользу которой состоялось решение. Расходы компании, произведенные на оплату судебных экспертиз, как раз относятся к судебным расходам. Следует отметить, что к судебным расходам относятся не только расходы на оплату экспертизы, но и расходы на оплату услуг представителя, расходы на проезд и проживание сторон, понесенные ими в связи с явкой в суд.

– Суммы получаются нешуточные, похоже?

– Расходы, которые несет компания в связи с рассмотрением отдельных дел данной категории, достигают порой 700 тысяч рублей. Сюда входят и расходы, связанные с привлечением к участию в судебных заседаниях представителей из Москвы, а также работников Заполярного филиала компании для участия в судебных заседаниях вышестоящих инстанций – проезд, проживание и так далее.

– Есть примеры?

– На текущую дату судом взысканы с 16 авторов, необоснованно предъявивших иски к компании, судебные расходы в общей сумме 3 588 665,97 рубля. В производстве суда первой инстанции находятся дела о взыскании с авторов судебных расходов на общую сумму 961 625 рублей.

– Очень интересный поворот событий. Работнику-автору стоило бы сто раз наперед изучить законодательство и перспективы дела, прежде чем идти в суд. Но вы говорили еще о третьей категории споров.

– В них оспариваются заключенные между компанией и авторами служебных изобретений соглашения о выплате авторского вознаграждения. По данной категории споров авторы просят суд признать недействительными условия соглашений о выплате авторского вознаграждения, заключенных с работодателем ранее. В качестве причины выдвигается якобы несоответствие таких соглашений требованиям действующего законодательства. Однако, рассматривая подобного рода иски, суды во всех случаях принимали решения об отказе в удовлетворении требований истцов. Суд указывал, что условия соглашений с авторами служебных изобретений соглашений о выплате авторского вознаграждения не противоречат требованиям законодательства.

В то же время хотелось бы отметить, что российская судебная практика в части споров по выплате авторских вознаграждений за использование результатов интеллектуальной деятельности более чем скромная. Она не идет ни в какое сравнение с количеством подобных дел, рассматриваемых зарубежными судами.

– А что же дальше? Какие перспективы?

– На сегодняшний день интеллектуальный капитал компании в Заполярном филиале находится на достаточно высоком техническом и экономическом уровне. Компания планирует и в дальнейшем поддерживать новаторскую деятельность работников и поощрять их успехи.

Спрашивала Вера КАЛАБЕКОВА

Город Компания

СПОРТ-ТАЙМ

Большой заплыв Матрина

Физорг Надеждинского энергоцеха Иван МАТРИН уверен, что человек всю жизнь должен чему-либо учиться. Учиться быть здоровым физически – в первую очередь. Иначе как делать карьеру на производстве? Ему, в прошлом звезде норильского водного поло, а сегодня успешному мастеру участка обслуживания электрооборудования, других формул успеха искать не нужно.

Александр СЕМЧЕНКОВ

Свое отношение к жизни Иван старается передать не только коллегам, но и всем, с кем приходится сталкиваться по жизни. Правда,

нравоучений от парня, полного энергии в любой половине рабочего дня, не услышите. Не слушайте и беседовать с ним в курилке на печально известную тему, как же оставить эту пагубную, бессмысленную привычку. Догадываетесь пове-



Иван Матрин умеет формулировать свою цель

му? В курилке вас найдет новость о том, что вот, мол, Матрин стал призером заводской олимпиады или в составе сборной Норильска по плаванию привез золотой кубок корпоративного турнира ГМК «Норильский никель». Равняться на него или нет? Решайте сами.

Первые победы

Когда разговор заходит о любимом виде спорта, Иван испытывает противоречивые чувства. – Спорт меня воспитал, – говорит он. – Не окажись я в числе воспитанников самого сильного человека на свете, Вилора Эрлиха, много лет преподававшего в Норильске ватерполо, не известно, кем бы стал. Я учился в спортивном классе 35-й школы. Терпеливо переживал уроки, чтобы после занятий поскорее убежать с друзьями в бассейн. Мы занимались и ранним утром, много часов уделяя физическому развитию.

На самом деле в наших занятиях было мало удовольствия для человека, воспринимающего спорт как способ приятно проводить время. Мы пахали. Лелеяли мысли о профессиональном спорте. И это были отнюдь не иллюзии. Просто в спорте многое зависит от удачи, особенно когда ты представляешь город, не отмеченный на картах Ленинградской или Московской области.

Неоднократно команда норильских ватерполистов выходила в финал юношеского чемпионата страны. Правда, лучшим результатом было пятое место. Но Федерация спорта присматривалась к отдельным ребятам. Ивана Матрина после одного из чемпионатов пригласили в сборную Ленинградской области, где он два года добросовестно отработывал доверие тренеров.

– Случались моменты, когда мне казалось, что до профессионального контракта рукой подать, – немного задумчиво произносит мастер участка (разговор происходит на рабочем месте – за дверями кабинета находится цех обезвоживания и складирования концентрата). Но тут же оживает: – Пойдемте, я вам участок покажу. У меня, между прочим, очень интересная профессия.

Мастер участка

В подчинении у мастера участка персонал 402-й бригады, занимающейся оперативным обслуживанием электрооборудования.

– Под нашим надзором находятся шесть ступеней, насосное оборудование, перекачивающее пирротинный концентрат, оборудование насосных станций оборотного водоснабжения, – поясняет Иван. – Я, кстати, начинал работать в должности электромонтера в цехе подготовки сырья и шихты. Если нужно, могу и рабочий инструмент в руки взять.

Иван Матрин – выпускник Норильского индустриального института. Говорит, что профессию выбрал исходя из собственных предпочтений.

– Бывает, что нет свободного времени, особенно когда идет приемка оборудования у подрядчика, скажем, после капитального ремонта, – признается мастер. – Случаются нештатные ситуации, порой и такие, с которыми до этого лично мне не приходилось сталкиваться. Но ведь именно они и приносят разнообразие в работу. Люблю искать решения, преодолевать трудности. Обычно после этого переживаешь чувство удовлетворения. В жизни ведь как и в спорте. Пока ты не победишь себя, не сделаешь ничего выходящего за грани возможностей, ты не узнаешь, что такое счастье. Я не про то естественное чувство, которое каждый человек должен испытывать, отмечая, что он просто есть и дышит воздухом. Хотя и оно не всем известно. Для удовлетворения необходимо создавать, вернее, трансформировать реальность, как это делает электроподстанция. Только подстанция вырабатывает более тонкую энергию из более грубой, а человек, наоборот, принимает мысли (мысль что сделала? – пришла) и уже потом работает руками, например обеспечивает питание цеха или завода.

Поднять планку

Несмотря на занятость, Иван Матрин выступает на соревнованиях по плаванию всех уровней, начиная от заводского, заканчивая корпоративным. Успевает напоминать участникам внутренней спартакиады Надеждинского металлургического завода о том, что цеху нужны не только производственные показатели, но и спортивные награды. В будущем наш герой планирует продолжить образование, уже обдумывает этот вопрос. Но и в спорте, говорит, есть куда поднимать планку – корпоративные турниры отменять никто не собирается. Откуда только силы на все это у человека? Альтернативный вопрос для курилки.

ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Чем вам запомнится уходящий год?

Светлана СЛЕСАРЕВА, директор Музея истории освоения и развития ННП:

– Научно-практической конференцией музеев северных городов, инициаторами которой был наш коллектив. В 2009 году мы отметили 70-летие основания музея ННП. В честь этой даты организовали в Норильске первую научно-практическую конференцию «Музеи Крайнего Севера третьего тысячелетия: проблемы, опыт, перспективы». Инициатива живет, конференция стала кочующей, и на сей раз музейщики северных городов собрали Ханты-Мансийск. Вместе с заместителем губернатора округа Алексеем Путиным я удостоилась чести открывать вторую конференцию. Еще 2011-й порадовал Годом космоса, мы после годичного перерыва провели великолепную Музейную ночь, посвященную этой дате. В уходящем году я стала заслуженным работником культуры РФ. Коллектив музея заканчивает интенсивную работу по созданию талнахского филиала. Его открытие станет очень важным событием и для нас, и для города.



Анатолий КИРЕЕВ, автор песен, гость XXXI Таймырского фестиваля, по телефону из Уфы:

– В Башкирской столице концерты у меня заканчиваются, и я еду в Петропавловск-Камчатский. Новый год надеюсь встречать дома, вместе с семьей. Памятных событий было несколько, но, пожалуй, главное – выход еще одного моего диска – «ВСё по-новому». В ноябре я привозил его на норильский фестиваль и во время концертов исполнял песни из этого альбома. Многие норильчане купили мой диск, надеюсь, он им понравился. Норильск в моей судьбе – одно из главных мест, поэтому нынешний свой приезд на таймырский фестиваль тоже считаю событием года. Если можно, через «Вестник» передайте привет моим друзьям-норильчанам. Всех-всех с наступающим!



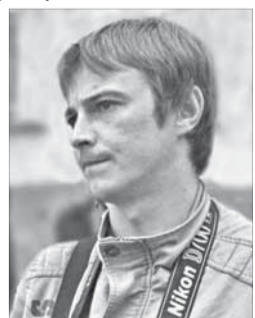
Олег АНИСИМОВ, старший диспетчер производственного отдела никелевого завода:

– Для меня в этом году настоящим и долгожданным событием стала встреча с близким родственником. Мы с ним 26 лет никак не могли встретиться, хотя договаривались почти каждый год. В последний раз он был у нас в Норильске в гостях аж в 1985 году. Тогда пригласил в гости, договорились о встрече и... вот так до настоящего времени и ездили друг за другом по всей стране. То он не может или окажется в какой-нибудь командировке, то мне снова не удается его застать. В общем, колесил он по стране от Владивостока до Сибири все эти годы и только сейчас, что называется, перешел на оседлый образ жизни. Увиделись мы с ним наконец в Теленджике, где он теперь и живет. Уж встреча была... Зато теперь мне есть куда ездить в отпуск.



Андрей СОЛДАКОВ, корреспондент газеты «Таймыр», Дудинка:

– 2011 год был каким-то «рваным». Он и начался со скандалами с окружающими, то неразберихой в собственном внутреннем мире. Со временем бури затихли, но через какое-то время обрушились новые передряги и втрески. Да и не только год такой, вся жизнь наша – штиль и штормы. Чем запомнится? Дочками первыми: «Папа!», маминья: «С тридцатилетием тебя, Андрейка!», «долгано-донецким» летом – щедрым на события, незабываемые встречи. И потери. Не стало моего хорошего друга, с которым мы многое пережили в свое время. А теперь вот не поздравлю его с Новым годом... Чем еще запомнится, так это знакомствами с интересными людьми, с которыми сводила корреспондентская доля, и незабываемым чувством, когда чего-то очень хочется, добываешь его, борешься и в конце концов получаешь!



Михаил ТУАЕВ, активист молодежного движения:

– Год запомнится, к счастью, выходом футбольной сборной страны в финальную часть чемпионата Европы и, к сожалению, волнениями в стране после выборов. Казалось бы, две совершенно противоположные реальности, но в обоих случаях большею частью к победе России. Как ни печально это осознавать, но из наиболее громких и запоминающихся моментов года на первый план также выходят: крушение теплохода «Булгария», авиакатастрофа с хоккейным клубом «Локомотив», климатические катастрофы в Азии, всевозможные кровопролитные революции в арабских странах, норвежская бойня, устроенная фанатиком-нацистом, анархистские бунты в Европе. Остается надеяться, что следующий год принесет нам больше счастья и позитива.



Золотая история медного

Не раз в «Заполярном вестнике» публиковались материалы о командах медного завода, занимающих первые места в турнирах спартакиады Заполярного филиала. Но женская сборная по волейболу – это отдельная история, которую иначе как золотой не назовешь. Золотая история длиною в 18 лет.

Александр СЕМЧЕНКОВ

Ровно столько лет подряд женская сборная завода держит первое место в турнире по волейболу в рамках спартакиады Заполярного филиала. Вот и

очередное корпоративное золото, мончегорское, как его прозвали СМИ, аккуратно пополнило многочисленные трофеи команды. Корпоративный турнир «Норильского никеля» по волейболу, проходивший с 1 по 5 декабря в Монче-

горске, на сегодняшний день основное волейбольное событие для подразделений компании. Выездные соревнования для норильских спортсменов по определению много значат, от них всегда ждут каких-то неожиданных моментов – игровых, организационных. Но турнир 2011 превзошел все ожидания. Первый сюрприз имел место уже во время открытия соревнования, когда пожелать командам удачи на площадке вышел заслуженный мастер спорта СССР и России Руслан Олихвер.

Драгоценная формула

– У нас действительно очень сильная команда, – делится секретом успеха ветеран сборной медного завода Наталья Фурина. – Мы серьезно относимся к игре, даже если это встреча в рамках закрытой тренировки. Кроме того, мы очень хорошо понимаем друг друга. Что касается персональных физических данных, то они тоже очень высоки. Затруднительно ответить, если вы спросите про слабое звено. Как-то все сбалансировано у нас. По результатам разве не заметно?

Куда бы еще заметнее! Помимо главной награды турнира командную копилку пополняют еще и трофеи



Матчи были сложные, но наши

номинаций. Так, Ольга Цыганкова названа лучшей нападающей, а Елена Шалимова – универсальным игроком. В прошлом году эта награда также досталась Елене.

– Татьяна Полякова, Алина Несолена и Вера Дьякова – это наша золотая молодежь, – добавляет Наталья Фурина. – Вы не подумайте, что у нас все получилось легко и просто. Мы тщательно готовились – нужно ведь не только выпрыгивать, но и не ронять планку. Настраивались на каждую игру как на серьезное испытание. Много спорили за мяч с командой Мончегорска, volvновались, но ни одной партии не отдали. В целом турнир

прошел на высоком уровне. Большое удовольствие принес мастер-класс. Несмотря на трудную дорогу обратно – из-за метеоусловий пришлось посидеть в аэропорту, – отличное настроение нам удалось довести до дома. Мы любим играть в волейбол, без этого показателя формула успеха недесеспособна.

– Подводя производственные итоги года, руководство медного завода отметит, что план по добыче золота, несмотря на растущие требования по показателю, выполнен с лихвой, – сказал директор спортивного комплекса завода Даниил Кот. – Вклад золотых наших женщин здесь трудно переоценить.



Победители с победителями

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТОРГИНВЕСТ»

СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество «Торгинвест» (ОАО «Торгинвест») сообщает о том, что проведение торгов на право заключения договора подряда на проведение работ на трансформаторных подстанциях ОАО «Торгинвест»:

Лот №1 – ТП-396, 336, 175, 178, 131; Лот №2 – ТП-175, 178, проведение которых было назначено на 14.12.2011 в 16.00, признаны несостоявшимися, поскольку в сроки, установленные для подачи заявок, то есть до 14.12.2011, для участия в торгах подано менее двух заявок.

Управление социальной политики администрации города Норильска информирует жителей муниципального образования «Город Норильск», получающих ежемесячные денежные выплаты, из числа:

- ✓ труженников тыла;
- ✓ ветеранов труда;
- ✓ ветеранов труда края;
- ✓ родителей и вдов (вдовцов) военнослужащих;
- ✓ пенсионеров при достижении возраста 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины);

✓ реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий

о внесении изменений в постановление правительства Красноярского края от 19.01.2010 № 12-п «О порядке предоставления ежемесячных денежных выплат отдельным категориям граждан».

В соответствии с внесенными изменениями выплата ежемесячных денежных выплат за январь 2012 года осуществляется в декабре 2011 года.
Телефон 46-07-03.

Вниманию неработающих пенсионеров, состоящих на учете в управлении социальной политики администрации города Норильска для получения оздоровительных путевок в геронтологические центры Красноярского края!

В управление социальной политики администрации города Норильска поступили оздоровительные путевки на 2012 год в краевые геронтологические центры:

► «Тонус» (г. Назарово) с датами заезда – 09.01.2012, 01.02.2012, 15.03.2012; 09.04.2012, 02.05.2012, 25.05.2012; 18.06.2012, 17.08.2012, 10.09.2012; 03.10.2012, 26.10.2012, 19.11.2012.

► «УЮТ» (г. Красноярск) с датами заезда – 11.01.2012, 03.02.2012, 27.02.2012; 21.03.2012, 13.04.2012, 07.05.2012; 31.05.2012, 17.08.2012, 10.09.2012; 03.10.2012, 26.10.2012, 19.11.2012.

Неработающим пенсионерам, состоящим в очереди и желающим воспользоваться путевками на указанные даты, необходимо обратиться по адресу: пр. Ленинский, 26, кабинет 11.

Телефон 42-38-70.

Часы приема: понедельник и четверг – с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00; вторник – с 14.00 до 18.00.

При себе иметь паспорт, трудовую книжку, медицинскую справку ф-070/у.



Негосударственное образовательное учреждение

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ОТКРЫТЫЙ ОДНОЭТАПНЫЙ КОНКУРС с определением победителя способом редукциона на право заключения договора на проведение работ по ремонту туалетных комнат здания по адресу: г. Норильск, ул. Талнахская, 31

В конкурсе могут принять участие зарегистрированные в установленном порядке юридические лица, обладающие соответствующими разрешительными документами на выполнение работ в рамках данного лота.

С перечнем работ и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресам: www.university.nornik.ru и www.zf.norilsknickel.ru, или по телефону (3919) 43-40-69.

Заявки на участие в конкурсе должны быть доставлены не позднее 10 января 2012 года курьером или заказным почтовым отправление по адресу: 663305, Красноярский край, г. Норильск, ул. Талнахская, 31, кабинет 208, секретарию конкурсной комиссии.

Телефон (3919) 31-39-24, факс (3919) 42-34-30, с 9.00 до 17.00, обед – с 13.00 до 14.00.

Норильский калейдоскоп

ИСТОРИЯ ЛЮБВИ



Свадебная рубрика "ЗВ"

теперь выходит в новом формате.

Стать ее героями можно,

позвонив по номеру **46-60-56**

Рассказ о вашем романе появится на страницах газеты, а свадебное фото станет отличным украшением семейного альбома.



Если браки заключаются на небесах...



Родственные души объединились

Самое главное, что ценит в семейной жизни эта пара, – взаимопонимание и поддержка.

– Это когда идешь домой и знаешь, что тебя там ждет любимый человек, который прекрасно понимает, разделяет твоё мнение. Будет рядом всегда и везде, – считала **Олеся Косиневич** и знала, что именно таким окажется ее будущий муж.

– Для меня семья – союз двух людей, которые чувствуют друг друга. Им не нужно высокопарных слов и поступков. Если человек любит, он во всем будет с тобой заодно. Общие интересы и взгляды на жизнь помогают нам лучше понимать избранников, – так рассуждал **Вячеслав Кунила**.

Впервые они встретились три года назад на турбазе в общей компании. Сначала просто дружили, присматривались, а затем отношения переросли в нечто большее. Вячеслав и Олеся производят впечатление пары, созданной по зову не только сердца, но и разума. Олеся получила от супруга прозвище Цветочек, а сам он оказался окруженным заботой и тем уютом, который может подарить только любящая жена.

Супруги Кунилы планируют посвятить Норильску еще несколько лет. Возможно, здесь появятся их дети. Сейчас глава семьи работает на руднике "Октябрьский", Олеся – в столовой Надеждинского металлургического завода. А по выходным новобрачные встречают друзей на собственной даче. Катаются на снегоходе и уже начали наряжать елку к Новому году. Живую и настоящую.

тому, что в конце концов покорило сердце Павла.

– Я все-все-все в ней ценю, – признался "ЗВ" счастливый жених. – Кроме красоты и фигуры меня привлекает Юлины детские наивность. Такая девушка – живая, активная – сразу выделяется среди всех. А ее изюминка – это какая-то особенная, сказочная энергия.

Небесные свидетели

Отношение к дружбе у Юлии с Павлом полностью совпадает. Поэтому они всегда окружены верной и любимой компанией. Летом город поразила необычная свадьба в гангстерском стиле, главными героями которой стали друзья нынешних молодоженов – Роза и Николай Новиковы. А когда Юлия с Павлом планировали собственное бракосочетание, идея провести ее в ангельском стиле возникла сама собой.

– Юлия выросла в любящей и заботливой семье. Сейчас оберегает и балует возлюбленную предостроит Павлу, – рассуждает подруга невесты Алена Денисова. – Учитывая ее характер и те нежные отношения, что сложились у жениха с невестой, мы им предложили именно "ангельский" вариант свадьбы.

У молодых не было свидетелей. Их заменили ангелы-хранители Роза и Раджа, в присутствии которых Павел и Юлия поставили подписи в своем первом семейном документе.

По легенде, ангелы спустились с небес не просто так. Сопровождая новобрачных в новую семейную жизнь, они должны были убедиться в том, как влюбленные справятся со своей новой ролью. Для этого во время праздника они незаметно "украли" невесту... и жениха (ангельский ответ традиционной прощальной невесты). Гости и родственники доказывали хранителям, смогут ли они поддержать пару морально, дружески или финансово. Надо сказать, смугл. За это новобрачные подарили присутствующим нежный танец под песню "Лучше не будет никогда".



...ангелы на земле следят за тем...



...чтобы молодожены были счастливы

Идеальный муж

– Свадьба была прекрасна, – единодушно выразили мнение гости. – Молодожены теперь живут в отдельной квартире и уже задумываются о рождении малыша. Обещали приступить к этому вопросу как можно скорее.

Юлия мечтает иметь троих детей. Павел – двоих, и непременно боксеров. Как говорится, жизнь покажет.

Сейчас супруги Гришины проводят медовый месяц в Таиланде. По возвращении Павел снова вернется на работу на рудник "Заполярный", Юлия – в Заполярную строительную компанию. Кроме этого, молодая жена не оставит своего увлечения йогой, а муж – боксом, плаванием и волейболом.

Покидая родительскую семью, Юлия рассказала маме и папе о своих чувствах к избраннику. Сказала, что он – идеальный человек, а все появляющиеся минусы моментально исчезают. Не зря – находка. Родители Павла и Юлии благословили новобрачных. Их семья обещает стать крепкой и счастливой. По-другому и быть не может, ведь с первого дня она охраняется заботливыми крыльями ангелов.

С благословения ангелов

Те, кто на прошлой неделе повстречал в Норильске ангелов-хранителей с нимбами и пушистыми белыми крыльями за спиной, наверное, подумали бог ведь что. Но это не было предвестием конца света, а совсем наоборот – началом нового счастливого семейного союза. В сопровождении верных ангелов и самых близких людей шли Юлия ПЛАТУНОВА и Павел ГРИШИН, муж и жена.

Юлия КОСТИКОВА

Вместо каравая с солью – сладкая ром-баба и "манна небесная". Вместо обычных бокалов с шампанским – "чаша терпения". На этой свадьбе все продумали до мелочей...

Началась эта история не менее романтично, чем продолжается. Юлия всегда отличалась легким характером и была, что называется, легкой на подъем. Ни одно интересное и значимое городское мероприятие не обходилось без участия этой жизнерадостной особы. Со временем Юля стала душой большой и дружной компании, которая гордо именуется себя "бандой".

Четыре года назад в ее окружении появился Павел Гришин. После мероприятий и прогулок ребята провозжали Юлию до дома. Парень был среди них. А со временем девушка стала возвращаться домой уже в сопровождении одного Паши.

– У него были очень длинные бакенбарды и смешные кучерявые волосы, торчащие в разные стороны, – вспоминает невеста. – Так что после ванны Паше приходилось надевать шапку. Он мне сразу понравился: нежный, обходительный, добрый и веселый. С ним очень легко общаться.

О том, что Юлия встретила парня своей мечты, ее лучшая подруга Роза Новикова узнала не сразу. Но как только она познакомилась с Павлом, хватило нескольких минут, чтобы понять: молодой человек влюблен в Юлию без памяти.

– Паша очень красиво ухаживал за Юлей, заболтался, оберегал, – рассказала Роза. – Он всегда был в восторге от ее нежности и немного наивного взгляда на мир.

"Легкая", "милая", "наивная", "зефирная", "воздушная"... Каких только слов не подбирают друзья, чтобы описать Юлию Платуну. И все они сводятся к

НОРИЛЬСК ТВОРЧЕСКИЙ

Рок против поэзии

Под таким названием в публичной библиотеке прошел молодежный творческий вечер. "Против, конечно, образно, – поясняют организаторы мероприятия, представители творческого объединения "Сцена". – На деле музыка и слово – это оружие из одного арсенала".



А вы от чего сходите с ума?

Александр СЕМЧЕНКОВ

– Не желаете почитать стихи? – спрашивают у зрителей в зале. – Вот так вот сходу? Под музыку? – удивление посетителей уместно.

Импровизированная музыка, импровизированное поведение. А в атмосфере что-то от театра, только нестерпимое желание обернуться актером, спровоцированное возможностью при малейшем желании проследовать на сцену, не дает никому покоя. А со сцены раздаются стихи. Критические ноты человеческого голоса подхватывает такая же импровизированная музыкальная группа – Роман Химера (Кравченко) играет на гитаре, Иван Чернышев задает ритм на барабанной установке. Бас-гитарист Антон, желающий остаться инкогнито, дорисовывает музыкальную картину. Музы-

ка понятна, приятна и стихи. А вот их взаимодействие нужно осмыслить и почувствовать, что начинается после пары номеров.

Абстрактно, как жизнь

Стоит отметить, что творческое объединение "Сцена" – это группа активных и талантливых молодых людей, вечно неудовлетворенных, в культурном смысле (как, впрочем, и большинство норильской молодежи). Парни предпочитают не роптать на тему "зимой в Норильске нечего делать", а искать свои творческие решения. "Рок против поэзии" – один из результатов такого поиска.

– Мы хотим представить молодежи альтернативный вариант отдыха, – говорит один из организаторов Никита Чернышев. – Талантов в Норильске всегда хватало. Да, в нашем творчестве много непонятного – мы сознательно балансируем на грани сюрреализма и традиционного искусства. Заем один из исполнителей, прежде чем начать декламировать классика, демонстративно съедает на сцене банан? Интерпретируйте, как хотите. Авторское решение не обсуждается. Лично я уверен, что творчество не может быть ограничено формой. Мы призываем в свои ряды всех по-настоящему талантливых.

Как звучат чувства

Со сцены звучат стихи, повествующие о том, как люди сходят с ума. Кстати, жизненная ситуация – наличие обожествляемого объекта вредно сказывается на психическом здоровье. У микрофона девушка. Любовь. Неразделенная. И вопрос "зачем?", опасный для этого состояния, звучит как выстрел из пистолета, целующего горячий висок. После стихов слово берет музыка, зал наполняется необычными звуками

(что там Роман Кравченко делал с гитарой, остается загадкой), и мы уже не просто видим на сцене сумасшедшего человека (читая стихи, девушка измазала лицо ярко-красной губной помадой!), но слышим это сумасшествие в своих головах. Возможно, именно таким должен быть скрежет мысли. А вы как себе представляете, что значит лавировать на грани? Впрочем, кто-то мог совсем ничего не понять, и его мнение о происходящем на сцене тоже имеет право на жизнь.



Максим импровизации – весь устав творческого объединения "Сцена"



ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС

в управлении инвестиционных проектов на замещение вакантных должностей ведущего специалиста и главного специалиста отдела перспективного развития и подготовки инвестиционных проектов

Основные требования к кандидатам:

- ♦ высшее профессиональное образование (по специальности "подземная разработка месторождений полезных ископаемых" или "обогащение полезных ископаемых");
- ♦ стаж работы по профилю деятельности на инженерно-технических должностях не менее трех лет;
- ♦ знание основ технологических процессов горного, обогательного и металлургического производства ЗФ, методики календарно-сетового планирования, нормативно-методической документации, регламентирующей инвестиционную деятельность в компании, а также законодательных и нормативно-правовых актов в данной области, производственной структуры ЗФ, основ проектно-сметного дела;
- ♦ опыт составления нормативно-методических документов;
- ♦ навыки практического использования пакета программ Microsoft Office (Word, Excel), Lotus Notes;
- ♦ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ♦ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ♦ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: оригиналы и копии паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами); другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 30 декабря 2011 г. Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом: г. Норильск, ул. Б.Хмельницкого, 15, кабинет 15, с 14.00 до 17.00. Телефон 46-13-77.



ПРОВОДИТСЯ КОНКУРС

на выбор подрядчиков по ремонту обслуживания зданий и сооружений в 2012 году

Конкурс проводится открытым одноэтапным способом с предварительным квалификационным отбором. К участию допускаются российские подрядчики и их объединения (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С перечнем работ (лотом) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: www.zf.norilsknickel.ru.

Заявки на участие в конкурсе не позднее 18 января 2012 года должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением по адресу: 663316, Россия, г. Норильск, ул. Октябрьская, 6, управление главного механика ЗФ ОАО "ГМК "Норильский никель", кабинет 203.

Для получения дополнительной информации обращаться по телефону (3919) 35-23-03, 35-20-46.



ПРОВОДИТСЯ КОНКУРС

на право заключения договора на предоставление услуг по техническому освидетельствованию и техническому диагностированию оборудования подразделений в 2012 году

Конкурс проводится открытым одноэтапным способом. К участию допускаются российские подрядчики и их объединения (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С перечнем работ (лотами) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: www.zf.norilsknickel.ru.

Заявки на участие в конкурсе не позднее 19 января 2012 года должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением по адресу: 663316, Россия, г. Норильск, пл. Завенягина, 1, а/я 12, управление главного энергетика ЗФ ОАО "ГМК "Норильский никель", кабинет 302.

Для получения дополнительной информации обращаться по телефону (3919) 35-02-41.



Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "НОРИЛЬСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ"

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС на замещение вакантной должности старшего преподавателя кафедры бухгалтерского учета и финансов

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее года.

Срок подачи заявлений – не позднее месяца со дня опубликования объявления.