

# Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

У полиции Норильска  
новый начальник

стр. 2



Чтобы  
не повторилось

стр. 3



Солнечный привет  
от "звезд олимпийских"

стр. 3



На содержательность  
умножь закладку в ТОШ

стр. 4



■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Андрей КЛИШАС: “Норильский никель” заинтересован в стабильности”

“Мы приняли программу долгосрочного развития, и, безусловно, основная часть этой программы связана с Норильским промышленным районом”, – отметил президент компании “Норильский никель” Андрей Клишас в ходе рабочей поездки в наш город в рамках празднования Дня металлурга. На встрече с журналистами медиакомпания “Северный город” Андрей Клишас коснулся этой темы более подробно. Журналистов также интересовало мнение президента компании о предстоящих политических процессах в стране.

Лариса ФЕДИШИНА

– Андрей Александрович, как вы оцениваете позитивные изменения в городе, к которым “Норильский никель” имеет непосредственное отношение?

– Сравнивая Норильск сегодняшний с тем, каким был город десять лет назад и в более ранний период, я действительно могу сказать, что позитивные перемены очевидны. Город строится, реконструируются социальные объекты, ремонтируются коммуникации. Норильск меняется к лучшему. Но нельзя сказать, что все радужно. В Норильске, безусловно, жить непросто. Здесь тяжелые климатические условия, непростая экологическая ситуация, хотя компания делает все, что может, для ее улучшения. В целом нагрузка на людей за счет такой огромной

промышленной инфраструктуры очень высокая. Но часто люди согласны терпеть какие-то неудобства, потому что здесь они имеют хороший заработок, перспективу карьерного роста, люди понимают, что не останутся без работы члены их семьи. Когда норильчане выезжают в другие регионы, они начинают сравнивать, причем сравнивать комплексно. Можно ли устроить ребенка в детский сад, далеко ли расположены магазины, которые в Норильске находятся в шаговой доступности, как ходит транспорт и так далее. Как мы знаем, далеко не во всех районах с благоприятным климатом можно найти инфраструктуру, которую имеют норильчане.

Продолжение  
на 2-й странице ►



Андрей Клишас: “Программа развития компании качественно изменит производственную площадку НРП”

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Почетное звание

Генеральный директор Енисейского речного пароходства Александр Иванов стал лауреатом премии Алексея Косыгина. Высокой награды он удостоен за большие достижения в решении проблем развития экономики России в 2010 году.

Премия имени Алексея Николаевича Косыгина в области науки, техники и организации производства учреждена для поощрения ученых, специалистов и практиков, внесших существенный вклад в науку, техническую сферу и организацию производства. Премия присуждается за реальные достижения в решении фундаментальных и прикладных проблем, совершенствование и развитие отдельных отраслей экономики.

### Рост ВПМ

Величина прожиточного минимума для жителей края в среднем выросла на 0,7 процента и составила 7234 рубля.

Как пояснил министр экономики и регионального развития края Анатолий Цыкалов, рост ВПМ произошел за счет удорожания продовольственных и непродовольственных товаров, а также возросших в апреле тарифов на проезд в городском муниципальном транспорте (за исключением Норильска, Дудинки и Красноярска).

ВПМ по краю дифференцируется в зависимости от категории населения: для трудоспособных она составляет 7749, для пенсионеров – 5500, для детей – 7032 рубля. Кроме того, применяется коэффициент дифференциации для северных территорий края.

### Ламские глубины

На озере Лама начался II туристический слет дайверов, посвященный празднованию Дня города и Дня металлурга.

Организаторы слета – управление по спорту, туризму и молодежной политике и управление по делам ГОиЧС. Финансовую поддержку оказал Заполярный филиал “Норильского никеля”.

Программой предусмотрены исследования рельефа дна водоема на различных участках и соревнования по технике водного туризма, комплектации оборудования, надеванию гидрокостюма, а также плаванию на скорость. В состязаниях по глубинному погружению будут участвовать сотрудники аварийно-спасательного отряда экстренного реагирования управления по делам ГОиЧС, а также частные лица, имеющие разрешение на погружения.

■ ПОДРОБНОСТИ

## Первые шаги к Новоселью

Заявочная кампания на участие в региональной программе переселения норильчан в 2012 году закончилась. Более 2800 семей выразили желание переехать на материк.

Лариса ФЕДИШИНА

Как отметила начальник управления содействия переселению администрации Норильска Валентина Федотова, по плану ежегодно в рамках подписанного четырехстороннего соглашения может быть отправлено 1126 семей. Именно такое количество норильчан и дудинцев попадут в основной список участников программы, остальные очередники составят резерв.

Продолжение на 2-й странице ►



Норильчане активно участвовали в акции “Единой России”

■ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНТЕРЕС

## Голосовали активно

Вчера в местном отделении политической партии “Единая Россия” подвели итоги акций “Народное предложение” и “Народное мнение”. Основные результаты плебисцита получены во время торжеств в честь Дня металлурга и Дня города.

Лариса ФЕДИШИНА

Акции “Народное мнение” и “Народное предложение”, организованные “Единой Россией” при поддержке народного фронта, в Красноярском крае длились девять дней. В Норильске проекты работали в течение недели. На улицах города были оборудованы специальные палатки для голосования, и северяне охотно пользовались возможностью высказать свое мнение по предлагаемым вопросам.

Продолжение на 2-й странице ►

■ ЮБИЛЕИ

## Репортаж с “Надеждой” в душе

В феврале этого года на курорте Роза Хутор, построенном российской компанией “Интеррос” близ Сочи, были проведены первые международные соревнования среди мужчин по горнолыжному спорту. Президент “Интерроса” Владимир Потанин сказал: “Мы между собой шутили, что, если бы в 2002-м, когда все это начиналось, мы знали, что праздник открытия состоится только в 2011 году, возможно, все бросили бы, но глаза боятся, а руки делают. Конечно, строить с нуля очень непросто”...

Анатолий ЗАКОПЫРИН,  
кандидат технических наук,  
заслуженный строитель РСФСР,  
начальник СУС “Таймырэнергострой”

Строители “Надежды” пришли к пониманию этого еще в 70-е годы прошлого века. 5 ноября 1971-го вблизи Норильска на плато бывшего аэропорта был произведен первый взрыв под фундамент “Надежды”, определивший начало

громальной стройки. 9 июля 2011 года исполнилось 30 лет пирометаллургическому комплексу Надеждинского металлургического завода. Стоимость первой и второй очереди НМЗ составила 2,2 млрд рублей (для справки: доллар был равен 0,67 рубля), это в три раза больше стоимости Братской ГЭС или в два раза больше стоимости Красноярской ГЭС с городом Дивногорском, а по трудоемкости строительства в условиях Заполярья несоизмеримо больше их.

Чтобы “родить” “Надежду”, необходимо было в условиях Заполярья выполнить 20 млн кубических метров земляных работ, 885 тысяч кубических метров монолитных и сборных железобетонных конструкций, смонтировать 365 тысяч тонн металлоконструкций, 580 тысяч квадратных метров стен, 815 тысяч квадратных метров кровель, 270 км водопровода, 70 км канализации, 100 км теплофикации, 95 км технологических трубопроводов, смонтировать 150 тысяч тонн технологического оборудования, в том числе импортного, огромной мощности и так далее. Насыщенность цехов оборудованием была уникальна. По словам министра монтажных и специальных работ СССР Бориса Бакина, он “нигде никогда ничего подобного не видел”.

Продолжение на 3-й странице ►



Ключ от “Надежды” получает директор НГМК Борис Колесников из рук начальника “Таймырэнергострой” Анатолия Закопырина

Курс  
акций  
ОАО “ГМК “Норильский никель” – 7529 рублей.  
ОАО “Полюс Золото” – 1764 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00  
Пишите! vesti@nrd.ru

# События Мнения

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Андрей КЛИШАС:

# “Норильский никель” заинтересован в стабильности”

«Начало на 1-й странице»

– Одной из серьезных проблем для нас долгие годы было приобретение авиабилетов в начале лета, чтобы улететь в отпуск, и в конце лета, чтобы вернуться в Норильск. В последнее время с появлением авиакомпании NordStar, а затем Nordavia обстановка разрядилась.

– Я сам прилетел на самолете нашей авиакомпании и считаю, что самолет хороший. “Боинг” – как раз тот тип лайнера, который нужен на Севере. Это магистральные машины, отвечающие современным требованиям комфортности и технических характеристик. Самолетами этого класса пользуются большинство европейских авиакомпаний. Это положительный момент. Но есть проблема. Она в том, что билеты остаются дорогими. Мало тех видов сервиса, по которым билеты можно купить по льготной цене. Это, безусловно, вопрос, и его нужно решать. Компания Nordavia только набирает обороты. Как видите, мы наращиваем эту часть корпоративной инфраструктуры. И будем предметно заниматься повышением эффективности наших авиаперевозок, в том числе и по стоимости билетов.

– Собственная авиакомпания, сеть магазинов в Норильске, другие социальные проекты – это несколько иное направление деятельности “Норильского никеля”, чем основной бизнес компании. Как сочетается производство цветных металлов и решение базовых для людей вопросов?

– На совете директоров мы это очень детально обсуждали. Вопросы об авиакомпании и обо всем том, что связано с транспортной инфраструктурой, возможностью доставки сюда людей и грузов, – это вопросы стратегические. И разумеется, компания приняла решение взять эти направления под контроль.

Совершенно другая история – магазины в Норильске. Я четко понимаю, что это непрофильный бизнес. И должен подчеркнуть, что “Норильский никель” не намерен доминировать на этом рынке. У нас нет цели стать монополистами в потребительском секторе, хотя возможности для этого у компании есть. В чем же состоит цель компании? В том, чтобы, открывая сеть супермаркетов, регулировать уровень цен на продовольственном рынке.

Конечно, можно бесконечно повышать заработную плату работникам, и она будет уходить в качестве премии тем, кто продает на территории продукты питания. Они будут бесконечно повышать цены. Таким образом, работники компании и все жители города никогда не выиграют эту игру. Поэтому “Норильский никель” будет открывать магазины и в Кайеркане, и в Дудинке, тем самым помогая держать приемлемый уровень цен. Ежедневная выручка в наших супермаркетах – очень серьезный показатель того, что они пользуются популярностью.



На встрече с журналистами гость обстоятельно отвечал на вопросы

Кстати, руководители краевого правительства посмотрели ассортимент наших магазинов и отметили, что в них есть товары, которые невозможно найти в красноярских супермаркетах.

– Насколько трудно или легко компании существовать в нынешних политических условиях? Каковы взгляды “Норильского никеля” на предстоящий, достаточно важный политический год?

– Не бывает времен, когда можно сказать, что существовать просто. У компании достаточно высокая налоговая нагрузка. По сути, мы являемся плательщиком 30 процентов дохода краевого бюджета. Кроме того, все социальные программы, которые мы реализуем в Норильске, ложатся на бюджет компании.

Не все просто у нас с составом акционеров. Но в целом ситуация для работы нормальная. Есть законодательство, налоговая система, судебная система. В этом правовом поле мы работаем. Могу, например, сказать, что суды в России ведут себя зачастую намного более взвешенно, когда принимают решение в отношении крупных компаний, чем где-то в офшорных юрисдикциях.

Что касается политических процессов, думских, потом президентских выборов, скажу, что компания не устраивает каких-то специальных мероприятий. У “Норильского никеля” есть ряд долгосрочных социальных программ, которые принимались

несколько лет назад. Они реализуются сейчас и будут реализованы в следующем году.

Я понимаю, что власть ждет от компании стабильной работы и платежей в бюджет. Мы ждем того, чтобы нас защищало законодательство. Чтобы отдельные корпоративные конфликты не сказывались на деятельности компании, не влияли на производственные процессы и в целом на ситуацию в Норильском промышленном районе. Компания “Норильский никель”, так же как и государство, заинтересована в стабильности.

– Как раз о стабильности. На годовом собрании акционеров ГМК “Норильский никель” акционеры утвердили новый состав совета директоров, который, в свою очередь, избрал нового председателя. На ваш взгляд, Андрей Александрович, сейчас мы можем рассчитывать на стабильность в отношениях между акционерами, на стабильность работы менеджмента, который не будет откладывать от решения важных задач?

– Результаты годового собрания нас абсолютно устраивают. Они не только отражают настроения и взгляды менеджмента, но и говорят о том, что наряду с одним из крупных акционеров – группой “Интеррос” – большинство миноритариев поддерживают позицию менеджмента в существующем корпоративном конфликте. В частности, по вопросу выплаты дивидендов. “Норильский никель” ди-

виденды акционерам платит и будет платить в том объеме, который позволяет реализовывать имеющуюся у компании производственную программу. Как вы знаете, не всех акционеров устраивает такой подход.

Но мы ожидаем, что ситуация в совете директоров после избрания нового состава и нового председателя, Андрея Бутрова, станет более рабочей. Андрей Бутров – один из наиболее уважаемых людей в международных финансовых кругах. Отмечу также, что у нас увеличилось количество независимых директоров, этот факт положительно оценен рынком. В этом смысле мы свои позиции укрепили.

– Андрей Александрович, вы не вошли в состав нового совета директоров компании. Надо полагать, определили для себя иное поле деятельности. Что это будет: работа с государственной властью, политическая деятельность?

– В первую очередь я не вошел в состав совета потому, что мы решили увеличить количество независимых директоров. Позиция менеджмента в совете директоров представлена – генеральный директор “Норильского никеля” Владимир Стржалковский является членом совета директоров. Ну а число независимых директоров – дважды показатель качества корпоративного управления.

У меня действительно есть определенные планы, связанные с политической деятельностью. Хотя для меня это новая сфера. Возможно, это будет Государственная Дума. Я по образованию юрист, специализируюсь на конституционном праве. Вопрос, в какой роли я мог бы наиболее эффективно помочь компании, мы обсуждали, думаю, окончательно определимся в ближайшее время.

– Вы активно участвовали в разработке стратегии развития “Норильского никеля” до 2025 года. Особое внимание в этом документе уделяется развитию сырьевой базы. Значит ли это, что у предприятий ННР перспективное будущее?

– Безусловно. Мы имеем уникальные месторождения, которые будут разрабатываться еще многие десятилетия. Но мы получаем все более бедную руду. Для того чтобы удерживать позиции по объемам производимого металла, компания должна увеличить добычу руды и, соответственно, нарастить мощности обогащения. Для этого на Талнахской фабрике будет построен новый цех мощностью 7,5 миллиона тонн сырья. Это сейчас. В перспективе мы должны дойти до 16–17 миллионов тонн руды за счет строительства и запуска нового цеха. Это потянет за собой модернизацию металлургической цепочки, в том числе для того, чтобы уйти от экологически грязного производства.

Все никелевое производство сконцентрируется на “Надежде”, таким образом мы добьемся повышения эффективности труда. На медном заводе будет внедрена целая программа, направленная на сокращение ручного труда, на решение экологических проблем. Компании предстоит осуществить большой проект по утилизации серы, в частности построить новый цех на “Надежде”.

Необходимо отметить, что, увеличивая добычу руды, наращивая мощности обогащения, компания ставит целью сохранить конкурентоспособность в части себестоимости выпускаемой продукции. С этой точки зрения программа долгосрочного развития компании качественно изменит производственную площадку ННР. Норильский комплекс будет существенно отличаться от того, каким он был 10–15 лет назад. У меня искреннее ощущение, что у компании открылось второе дыхание. Это говорит о том, что люди в Норильске будут полноценно жить.

Лариса ФЕДИШИНА

## НАЗНАЧЕНИЯ

# Новый начальник норильской полиции



Полковник полиции Геннадий Маслов назначен начальником отдела МВД России по Норильску, сообщает пресс-служба ГУ МВД по Красноярскому краю.

Геннадий Маслов родился в 1966 году в деревне Кушела Яльчикского района Чувашской АССР. В 1988 году окончил Казанское высшее военное командное инженерное училище ракетных войск им. М.Н.Чистякова, в 2001 году – юридический институт МВД России (Чебоксарский филиал). В настоящее время заочно обучается в академии управления МВД России.

С 1983-го по 1994 год Геннадий Маслов проходил службу в Вооруженных силах. В 1994 году поступил на службу в органы внутренних дел на должность старшего инспектора боевой, служебной и физической подготовки группы кадров ОВД. С 1996 года – заместитель начальника отдела по кадрам ОВД Козловского района. В 2000 году стал заместителем начальника отдела, возглавив милицию общественной безопасности ОВД Козловского района. С 2001-го по 2009 год руководил ОВД Ядринского района и ОВД Ленинского района Чебоксар, после чего был назначен заместителем начальника управления – начальником штаба УВД по Чебоксарам.

Имеет государственные награды: медаль “За боевые заслуги” и орден “За службу Родине в Вооруженных силах СССР” III степени.



Лица героев всегда за кадром

## ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

# Со щитом и здоровы

Бойцы отряда специального назначения вернулись из очередной командировки на Северный Кавказ.

Ян ГЕРГОВ

Непросто представить, что значит ступить на родную землю после шести месяцев напряженной вахты, где каждый день был связан с риском. Спецназовцы полной грудью выдыхают норильский воздух. Уставшие лица светятся добротой, и это кажется странным – допустимо ли оставаться добрым, когда твоя профессия есть борьба со злом. Но стоит пообщаться с ними пару минут, и понимаешь: именно такие лица могут быть у людей по-настоящему сильных.

– Эта командировка была достаточно напряженной, – рассказывает “Заполярному вестнику” командир отряда МСН Олег Соколов. – Мы выполнили большое количество задач. Со всеми успешно справились. Важно, что живы и здоровы. В ближайших планах физически отдохнуть и перевести стрелки часов на мирное время.

Начальник милиции Геннадий Маслов поблагодарил бойцов за честно выполненный долг. Все вернувшиеся представлены к правительственным наградам.

Внимание неработающих ветеранов Великой Отечественной войны, вдов умерших (погибших) участников ВОВ, бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей, а также неработающих реабилитированных граждан и лиц, пострадавших от политических репрессий!

Управление социальной политики администрации г. Норильска приглашает вас для оформления материальной помощи в виде возмещения затрат в размере 50% от ежемесячной абонентской платы за пользование телефоном.

Для оформления материальной помощи необходимо обратиться по адресу: пр. Ленинский, 26, каб. 11. Часы приема: понедельник и четверг – с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00, вторник – с 14.00 до 18.00. При себе необходимо иметь паспорт, трудовую книжку, договор об оказании услуг телефонной связи, квитанцию об оплате за первое полугодие 2011 года. Телефон 42-38-70.

## ПОДРОБНОСТИ

# Первые шаги к новоселью

«Начало на 1-й странице»

## Все получат

По существующему порядку реализации программы специалисты управления содействия переселению в ближайшие дни должны сформировать списки претендентов, которые направят на проверку в Министерство строительства Красноярского края. После соблюдения всех формальностей будет составлен

список получателей свидетельства о социальных выплатах на получение жилья. Выдача этих документов начнется 1 июня следующего года и продлится до 1 сентября.

Что касается региональной программы переселения на 2011 год, Валентина Федотова отметила: на данный момент в город пришли 720 свидетельств о социальных выплатах: 125 – для инвалидов, 595 – для пенсионеров. Выдано 693 свидетельства. Оставшиеся 27 норильских семей, вклю-

чая снежогорцев, получат свидетельства в течение недели.

## Счета открыты

“Заполярный вестник” уже рассказывал читателям, что в ходе реализации программы переселения возникли проблемы, связанные с изменениями размера социальных выплат. Произошло это по нескольким причинам, в том числе из-за того, что некоторые семьи поменяли ре-

гион будущего места жительства, выбрав Москву и Московскую область. Здесь средняя стоимость квадратного метра жилой площади превышает 77 тысяч рублей, в то время как в Красноярском крае она составляет 30 тысяч 400 рублей, а в среднем по России даже ниже.

После всех корректировок выяснилось, что утвержденного на 2011 год лимита – это более 1,7 миллиарда рублей – хватает на социальные выплаты для 942 норильских и дудинских семей. Чтобы полностью выполнить намеченную программу и сохранить утвержденное количество участников социального проекта, правительство края в федеральном центре решает вопрос о выделении дополнительных средств. Сверх лимита требуется 500 миллионов рублей.

Как сказала начальник управления содействия переселению Валентина Федо-

това, деньги эти должны быть выделены и все участники программы 2011 года до сентября смогут получить свидетельства о предоставлении социальной выплаты на приобретение жилья.

Стоит добавить, что получившие такой документ уже сделали первые шаги к новоселью. Норильчане открыли 160 блокированных счетов, 24 процента из них – в Красноярском крае. В нашем регионе норильчане предпочитают сам Красноярск и близлежащие к нему города, а в целом по России выбирают Москву и область – туда намерены переселиться примерно 30 процентов участников программы. Многие желающих обосновались в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в Краснодарском крае, Белгороде и области.

Лариса ФЕДИШИНА

## ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНТЕРЕС

# Голосовали активно

«Начало на 1-й странице»

## Болевые точки

Как отметил руководитель исполнительного комитета Норильского местного отделения политической партии “Единая Россия” Александр Пестряков, участников проектов оказалось неожиданно много. Более полутора тысяч заявок поступило в “Народное предложение”. Северянам предлагалось обозначить по три, на их взгляд, наиболее острые проблемы в России и в Норильске и предложить пути их решения.

Экспертам понадобится некоторое время, чтобы проанализировать мнения норильчан: результаты опроса будут обнародованы позже. Бегло просмотрев некоторые из опросных листов, можно сказать, что наших земляков волнуют проблемы алкоголизма, межэтнических отношений в Норильске и в целом по России. К болевым точкам в стране отнесена коррупция, в Норильске – экология и авиатарифы.

– Предложения горожан помогут городской власти в решении острых проблем и будут учтены при формировании предвыборной программы регионального отделения “Единой России”, – отметил Александр Пестряков.

## Назвали достойных

В проекте “Народное мнение” приняло участие 15 728 северян. В бюллетени для голосования “Единая Россия” внесла фамилии кандидатов для участия во внутрипартийном праймериз. По его результатам будут формироваться списки кандидатов в депутаты Законодательного собрания края. Кроме того, норильчанам предложили самим назвать имена популярных горожан, достойных представлять территорию в законодательных органах власти. В бюллетени было добавлено более 50 фамилий. В том числе видных российских политиков – Владимира Путина и Владимира Жириновского.

Счетная комиссия, проверив все бюллетени, определила, что 88 из них недействительны. Так что легитимных участников проекта “Народное мнение” 15 640. Больше всего голосов – 7652 – норильчане отдали главе города Сергею Шамакову, депутату Государственной Думы Раисе Кармазиной – 6914, депутату Законодательного собрания Людмиле Магомедовой – 3557.

Третий масштабный проект “Единой России” – “Народный бюджет” стартует в Норильске в сентябре. Как уже сообщил “Заполярный вестник”, эта акция поможет городу привлечь средства краевого бюджета. Норильчане сами назовут важнейшие объекты, которые следует построить на нашей территории.

Лариса ФЕДИШИНА



Так выглядят “Народное мнение”

# Город Компания

ЮБИЛЕИ

## Репортаж с “Надеждой” в душе

Начало на 1-й странице

### Коней на переправе меняют

Впервые в Заполярье был применен подрядный способ строительства. С 1935 года в течение 36 лет строительство в Норильске велось толькохозспособом, то есть заказчик (Норильский ГМК Минцветмета СССР) сам проектировал, сам строил, сам принимал в эксплуатацию. В конце 1971 года строительство НМЗ было поручено генеральному подрядчику – специальному управлению строительства “Таймырэнергострой” в лице крупнейшего министерства – Минэнерго СССР (министр П.С.Непорожний). По замыслу руководства Совмина СССР и Минцветмета здесь родился крупнейший на планете металлургический комплекс по производству цветных металлов в огромных, доселе невиданных объемах, притом в экстремальных условиях Заполярья. Чтобы привезти в Норильск с материка конструкции цехов для строи-

тельства “Надежды” необходимо было произвести несколько перегрузов и перевалок в портах и на базах...

Роль Всесоюзной ударной комсомольской стройки к 1975 году уже ослабела. Замена руководителя стройки на ситуацию не сказалась. Решением ЦК КПСС персональную ответственность за дела на норильской стройке возложили на трех министров: П.Ф.Ломако, П.С.Непорожнего, Б.В.Бакина. С 13 января 1978 года я стал третьим и последним начальником этой стройки. Тогда в СССР коней на переправе, которые не везли или тянули не в ту сторону, не только меняли, но и списывали. Кому-то сегодня это покажется недемократичным и нелегальным. А тогда считалось полезным как для конкретного дела, так и для общества в целом. Положение на стройке было архисложное. Как вспоминал директор “Надежды” Альберт Воронов в “Заполярном вестнике” за 2005 год: “На стройке накопилось около пяти тысяч не решенных заказчиком вопросов, мелких и крупных”. В конце марта 1978 года председатель Совета министров СССР Алексей Косыгин лично прилетел в Норильск. Здесь, в моем кабинете, он провел совещание по строительству “Надежды” с руководящими работниками Совмина СССР. Докладывали представители заказчика и подрядчика – директор Норильского комбината Борис Колесников и я как начальник стройки.

Требовалось коренным образом менять отношение к делу. Всем, и прежде всего заказчику, отвечающему за материально-техническое обеспечение стройки, нужно было понять, что как нельзя получить никель, медь, кобальт и другие металлы без исходного сырья и соответствующей технологии, так невозможно построить “Надежду” без своевременного решения проектных вопросов, обеспечения металлопроката, арматурой, цементом, лесопродукцией в необходимых количествах, определенной номенклатуры в сроки согласно графику.

Металлоконструкции пяти цехов первой очереди требовали исправления. Монтаж оборудования был приостановлен. Большое количество фундаментов нужно было переделывать. Гидрометаллургическая технология проектировалась на ходу и также нуждалась в постоянных доработках. На месте, где должна была проходить основная артерия завода – эстакада №2 протяженностью более 1,5 километра, находилась многолетняя свалка. Строительству ТЭЦ-3, кислородный комплекс и другие объекты пребывали в запущенном состоянии. Технические службы заказчика и генподрядчика не соответствовали сложности возводимых объектов. На стройке преобладал ручной труд, малая механизация отсутствовала, исполнительская дисциплина руководителей, ИТР и бригадиров была неудовлетворительной.

### Новый уровень

По приглашению “Таймырэнергостроя” на стройку со всех концов СССР приехали 165 квалифицированных строителей и монтажников, успешно прошедших школу других строек. Кадровый состав формировался по оргнабору и персональным приглашениям, труд заключенных не использовался. Значительный вклад в организацию работы всех подразделений и коллективов внесли партийная, комсомольская и профсоюзная организации.

Новая команда не мирилась с расхлябанностью и халатностью на всех уровнях. Структура управления строительством была усовершенствована настолько, что всякое несоблюдение СНиП немедленно подлежало исправлению. Были созданы трест-площадки. Во главе их встали квалифицированные, энергичные руководители. Исключительная роль отводилась инженерной подготовке строительного производства, вопросам организации строительства. Для этих целей на стройке был создан большой (до 90 человек) отдел “Оргэнергострой”, осуществлявший постоянную связь с научными и проектными организациями. Соблюдение СНиП, исполнительская дисциплина и контроль качества вышли на новый, более высокий уровень.

Специально созданное управление малой механизации во главе с талантливым инженером Альбертом Охманом обеспечивало средствами малой механизации все операции и работы, особенно трудоемкие (отделочные, погрузо-разгрузочные, укладку монолитного бетона), что резко повысило производительность труда. Исключительное качество работ и высокую производительность труда обеспечивала специализация. Например, строительные управления треста “Спецстрой” Минэнерго СССР выполняли работы по устройству полов и кровель. Горячий битум с температурой около 210 градусов Цельсия подавался специально оборудованной машиной. Рубероид развозили по кровле мотороллерами. Производительность при этом достигала 1000 квадратных метров в однодневном исчислении на одного работника за смену.

Большое внимание на стройке уделялось монтажу конструкций укрупненными блоками, максимально замене кирпичной кладки на керамзитобетонные панели. На монтаже металлоконструкций эстакады №2 удалось избежать десятков километров сварки – монтаж велся на высокопрочных болтах.

В наихудшие дни на пике строительства на “Надежде” освещалось более миллиона рублей СМР в сутки. Годовое освоение “Таймырэнергостроя” уже в 1979 году превысило 200 млн рублей.

Высокое инженерное обеспечение, квалифицированные рабочие, прогрессивные технологии строительного процесса, современные материалы и конструкции, переход на шестидневную рабочую неделю при восьмичасовом рабочем дне, а на монтаже – на двухсменную работу при десятичасовом рабочем дне, скользкий график с непрерывной, круглосуточной работой, внедрение бригадного подряда – вот неполный перечень слагаемых, сделавших стройку школой передового опыта и обеспечивших высокую эффективность капитальных вложений. Службы заказчика и проектных организаций работали плодотворно, в жестком, слаженном режиме. Реорганизация служб материально-технического обеспечения заказчика также положительно сказалась на результатах работы.

### Битва за металл

Однако потребовалось два года, чтобы ценой невероятных усилий всех коллективов 10 октября 1979-го сдать государственной комиссии гидроразливочный комплекс первой очереди “Надежды” с оценкой “хорошо”. В интервью газете “Заполярная

правда” 19 июля 1980 года Альберт Воронов сказал: “Развернув в Заполярье крупное металлургическое производство, Норильский комбинат фактически обогнал в технологическом отношении все родственные предприятия и шагнул в XXI век”. Чтобы претворить “лабораторную установку” в огромных размерах производственный комплекс, потребовался многолетний эксперимент многотысячного коллектива – авторов технологии, эксплуатационников, строителей и монтажников – в таких масштабах, которые возможны были на то время в СССР. И сегодня строителей-профессионалов, знакомых с тяжелейшими условиями работы на Крайнем Севере, несомненно, поразит феноменальный успех, достигнутый при строительстве “Надежды”.

Только в январе 1977 года был утвержден проект пирометаллургического производства. Изготавливались чертежи и уникальное, огромнейшей мощности технологическое оборудование. Параллельно шли проектирование под фундаменты оборудования технологических линий. В сентябре того же года заказчик привез генподрядчику семь тонн чертежей второй очереди. Они едва уместились на трех бортовых КамАЗах вместе с финскими чертежами фирмы “Оутокумпу”. На начало 1980 года накопилось 2564 нерешенных вопроса к заказчику и проектным организациям.

В самый разгар битвы за металл руководство “Таймырэнергостроя” совместно с новосибирским “Оргэнергостроем” разработали организационно-технические мероприятия под названием “Пусковой комплекс меди, никеля”. Объемом 160 страниц, эти мероприятия стали результатом мозгового штурма руководителей всех подразделений генподрядчика и субподрядных организаций, которые совместно с техническими службами НГМК своевременно определили основные направления деятельности всех подразделений и выявили нерешенные вопросы, препятствующие пуску второй очереди НМЗ.

Было выявлено, что за 1979 год и январь-февраль 1980 года стройка не получила шесть тысяч тонн металлопроката, пять тысяч тонн арматурной стали, 800 тонн профнастила, пять тысяч кубов сборного железобетона по номенклатуре и многое другое. Потребовалось включение рычага ЦК КПСС во главе с секретарем ЦК Владимиром Долгих, который принял начальника стройки, понял ситуацию – и полетели транспортные самолеты, двинулись в Арктику атомные ледоколы, на полтора месяца раньше срока начались морская и речная навигации.

Главное, произошел перелом в сознании заказчика и подрядчика. 7 октября 1980 года состоялся пробный запуск первого энергоблока ТЭЦ-3. Строители работали день и ночь. На пике до 27 тысяч высококвалифицированных строителей и монтажников проявили чудеса массового трудового героизма. Быстро, в непрерывном ритме выполняли фундаменты под оборудование, эстакады. Монтировали металлоконструкции, закрывали цеха, давали тепло по требованию иногородних фирм. Привезли, распаковали, приняли по акту около 100 тысяч деревянных ящиков с оборудованием, подали его в зону монтажа, смонтировали, сдали шеф-инженерам, опробовали технологическое оборудование вхолостую, под нагрузкой, совместно с заказчиком провели комплексное опробование, получили продукцию проектного качества и сдали заказчику линии, переделы, отделы по акту установленной формы согласно СНиП.

**Анатолий ЗАКОПЫРИН**, кандидат технических наук, заслуженный строитель РСФСР, начальник СУС “Таймырэнергострой”

Окончание читайте в следующем номере “ЗВ”



Подписание акта госкомиссии. 9 июля 1981 года

Из почты “ЗВ”

## Солнечный привет от “звезд олимпийских”

В конце июня двадцать воспитанников социального приюта для детей и подростков Комплексного центра социального обслуживания населения отправились на Черноморское побережье. Ярких красок от отдыха добавила финансовая поддержка ГМК “Норильский никель”, ООО “Байкал 2000”, ООО “Норильский молочный завод”, совхоза “Норильский”, ЗСК “Норильскшахтстрой” и частного предпринимателя Светланы Кораблевой.

Кипит, бурлит, звенит детскими голосами солнечное лето лагеря “Премьера”. В этом году все приезжающие в лагерь становятся участниками сюжетно-ролевой игры “ЛОКО-Олимп”, цель которой – укрепление здоровья детей, приобщение к активным занятиям культурой и спортом, передача знаний о технологиях организации масштабных спортивных событий, а также, что очень важно, идеологическая подготовка подрастающего поколения к

всероссийному событию – Олимпиаде-2014 в Сочи.

“Звезды Олимпа” – так назвали свой отряд воспитанники социального приюта для детей и подростков КЦСОН. “Мы команда хоть куда, в спорте все мы мастера, будем бегать, мяч гонять, за победу воевать!” – так звучит девиз наших непосед.

Ребята активно проявили себя во всех лагерных мероприятиях. Прошли игровой “веревочный курс”, приняли участие в выборах

президента Олимпийской деревни и спортивных соревнованиях по футболу, где заняли второе место. Большое количество баллов в общую копилку отряда принесли участники “Игр доброй воли”, где воспитанники проявили смекалку и выносливость, командный дух и взаимовыручку. Девочки выступили с песней “Не отнимайте солнце у детей”, которую смело можно назвать гимном социального приюта.

Ребята на очень хорошем уровне проявляют себя в творческих конкурсах и мероприятиях. Интересны дизайнерские работы: старшие девочки представили на конкурс модели одежды для Олимпийских игр, а мальчишки в игре-театрализации показали сказку “Золушка”, исполнив все женские роли.

На берегу моря также проходили различные морские конкурсы и эстафеты, в которых с особым энтузиазмом принимали

участие наши малыши. Прямо на пляже прошел конкурс плаката из песка на социальную тему, где работа девочек “Мы против курения” получила достойное количество баллов. В кипучей жизни лагеря не остались незамеченными именинники отряда. Как водится, были подарки, поздравления от друзей и воспитателей, фрукты и сладости. Все наши “звезды олимпийские” посетили ананский парк развлечений, где вдоволь покатались на аттракционах и наелись мороженого.

Спасибо за отзывчивость и неравнодушие всем нашим спонсорам, во многом благодаря им отдых так насыщен событиями.

**Денис ДАВЫДОВ**, старший воспитатель группы воспитанников социального приюта. Анапа



Это их “Премьера”

**СТАТУС КАПИТАЛ**  
ПРОМЫШЛЕННО-ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ  
Сфера успешного управления собственными инвестиционными проектами с 2003 года

**ПОСЛЕДНИЕ ПЛОЩАДИ!**

**2 ЭТАЖ: 60м²**  
**3 ЭТАЖ: 400м²**  
**от 50 до 280м²** КАФЕ, РЕСТОРАН, МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР, ОФИСЫ, ТОРГОВЫЕ ЗАЛЫ

г. Новосибирск, пр. К. Маркса, 57, оф. 427; тел.: (383) 214-14-59

контактные лица: Виктор Витальевич, тел. +7-913-912-1459  
Светлана Александровна, тел. +7-913-902-0496

e-mail: info@torgcentrnsk.ru www.torgcentrnsk.ru

**в 5 метрах от М «Золотая Нива»**

**ПОСЛЕДНИЕ ПЛОЩАДИ!**

**2 ЭТАЖ: 60м²**  
**3 ЭТАЖ: 400м²**  
**от 50 до 280м²** КАФЕ, РЕСТОРАН, МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР, ОФИСЫ, ТОРГОВЫЕ ЗАЛЫ

г. Новосибирск, пр. К. Маркса, 57, оф. 427; тел.: (383) 214-14-59

контактные лица: Виктор Витальевич, тел. +7-913-912-1459  
Светлана Александровна, тел. +7-913-902-0496

e-mail: info@torgcentrnsk.ru www.torgcentrnsk.ru

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
заполярный филиал

**ПРОВОДИТСЯ ОТКРЫТЫЙ ЗАПРОС ПРЕДЛОЖЕНИЙ по выбору исполнителя на выполнение работ по определению эффективных параметров разгрузочных скважин для различных горно-геологических и горнотехнических условий**

В запросе предложений могут принять участие российские исполнители (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица, обладающие соответствующими действующими лицензиями на ведение деятельности по указанной теме).

С лотом, условиями проведения запроса предложения и закупочной документацией можно ознакомиться в Интернете по адресу: [www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru).

Заявки на участие в запросе предложений должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением по адресу: 663310, Россия, г. Норильск, пл. Гвардейская, 2, научно-техническое управление ЗФ ОАО “ГМК “Норильский никель”.

Для получения дополнительной информации обращаться по телефонам (3919) 42-83-82, 42-84-53, 42-86-97.

Данная публикация о запросе предложений не является извещением о проведении конкурса, не дает никаких прав участникам и не влечет никаких обязательств у заказчика.

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**ЗАКОН И ПОРЯДОК**

### Чтобы не повторилось

Экипажи теплоходов “Хансута Япунэ”, “Таймыр”, “С.Гуменюк” придут внеочередной инструктаж по технике безопасности.

Судовладельцам, осуществляющим пассажирские перевозки внутренним водным транспортом на территории Таймыра, рекомендовано провести внеочередной инструктаж по технике безопасности с экипажами судов. Эти меры обусловлены произошедшим

10 июля крушением теплохода “Булгария” на Волге. Также экипажи будут проходить дополнительный инструктаж о наличии, размещении и правилах пользования спасательными средствами при каждом выходе в рейс и посадке пассажиров на суда.

### Полиция в объективе

ГУВД по краю объявляет конкурс на лучшую фотографию.

Фотоработы о деятельности сотрудников правоохранительных органов принимаются в номинациях “На службе” (рабочие будни полицейских), “Спасая людей” (работа при тушении пожаров, ликвидации последствий паводков и так далее), “Из жизни” (полицейские и граждане на различных мероприятиях), “Полицейские глазами россиян”. К участию приглашаются профессиональные фотографы, а также сотрудники органов внутренних дел и всех желающих. Фотографии надо приносить на электронный носитель по адресу: Бегичева, 9, кабинет 512.

# Норильский калейдоскоп

## I ТРУДОВОЕ ЛЕТО

# На содержательность умножь закалку в ТОШ

Ребята из трудовых отрядов школьников, работающих на Надеждинском металлургическом заводе, внесли свою лепту в празднование Дня металлурга.

Алексей КИРИН

На крупнейшем заводе НПР заняты подростки двух отрядов – "Жарки" и "Жар-птица". В первом 13 старшеклассников гимназии №11 трудятся под началом учителя ОБЖ Александра Борисова. Во втором 12 ребят школы №37, руководит которыми учитель слесенности Наталья Стрелкина.

Рабочий день в ТОШ длится 4 часа 48 минут, – отмечает она и с улыбкой добавляет: – Интересная особенность этого года: мальчишек в отрядах раз-два и обчелся, трудовой десант – за девчонками. Попасть в ТОШ было очень сложно, в основном брали ребят из малообеспеченных семей. Претендующих на работу оказалось больше, чем вакансий.

Уже больше месяца тошевцы на трудовой вахте. Убирают территорию

южного бытового комплекса и ЦБК, наводят порядок в архивах и в заводских переходных галереях. Словом, скучать некогда. Рабочий день заполнен под завязку. А начинается он с чаепития и утренней планерки.

За соблюдением техники безопасности и организацией работы старшеклассников следит инструктор по ТБ кайерканского штаба ТОШ Светлана Драничникова. У каждого подростка персональная рабочая амуниция – роба, каска, средства индивидуальной защиты. Респираторы-лепестки обязательны.

## Вкусный обед

На то, чтобы подкрепиться в столовой, отводится полчаса. Есть время и для общения.



Де тошевцы – там чисто

– Пошел в ТОШ, чтобы не бездельничать летом, а тут и благодарность за труд – собственные наличные, – делится Тимофей Разов из "Жарков".

К тому же этим летом Тимофей имеет возможность больше узнать про НМЗ – предприятие, на котором работает его мама. Еще один тошевцев из "Жарков" – Артем Киселев отлично проявил себя в соревнованиях по волейболу, стритболу и боулингу. Ребята хвалят девчонок:

– Ну просто красавицы, убирают здорово – пылинки сдувают, залобуешься.

Симпатичный командир с косичками – десятиклассница Тамара Юфякова в ответ на вопрос, тяжело ли командовать пацанами в "Жар-птице", хохочет. Вот и пойми этих девчонок... Интересно, есть ли в отряде лентяи? Ребята смеются: "А как же!" Но ни одного так и не назвали.

К обеду подтягиваются другие тошевцы в респираторах и касках. Анастасия Батожская из отряда "Жарки" докладывает, что с утра убрали территорию ЦБК, очень старались. Так что обед заслужили. В столовой просторно, красиво и кормят вкусно. "Туляют" ребята на карманные деньги. Некоторые перекусывают в одном из небольших кафе на первом этаже. Очередь в столовой – ого-го: на заводе время обеденного перерыва.

Распрашиваю Анастасию Бурлеву, нравится ли ей в ТОШ. Конечно. Настя уже стала призером в соревнованиях по дартсу, отличилась в конкурсе рисунков. О себе говорит стихами: "Танцую, пою, вышиваю, рисую, // Со взрослыми запросто ясно толкую..." Что тут скажешь? Девчонка хоть куда!

## Двойная польза

После обеда еще несколько часов труд. Большинство подростков наводят чистоту на территории ЮБК. Кому-то поручили дело заводской документации – разбор архивной документации. От руководителей ТОШ узнаю, что Заполярный филиал "Норильского никеля" четко работает с отрядами, которые трудятся в его подразделении. И подарками ребят отмечает, и выезды на турбазу организовывают.

В ТОШ работают и дети заводчан. Возможно, в будущем они продолжат дело своих родителей, придут устраняться на предприятие. Для них пятая, трудовая четверть полезна вдвойне. Ведь в ТОШ учат даже оформлять документы. Но главное – школьники приучаются к трудовой дисциплине. За месяц работы видны явные пере-



Работать с архивными документами – очень ответственно

ны в подростках. Они стали собранные, целеустремленные. Кстати, замечено, что многие прошедшие трудовую вахту в ТОШ начинают лучше учиться.

Вся информация о том, как трудятся и отдыхают ребята, стекается в штаб ТОШ в Кайеркане. Им руководит Нина Зинатулина. Там же находятся инструкторы по спорту, ТБ, организатор мероприятий. Штаб координирует действия отрядов. Их в Кайеркане всего четыре. Кроме работающих на "Надежде" еще два трудятся в жилищных компаниях.

Принес ли дети реальную пользу производству? – Без сомнения, – отвечают наставники. – Посмотрите, какая чистота в галереях, на площади перед ЦБК.

Металлургическое производство изначально нестерильно, поэтому галереи надо постоянно мести влажными опилками, мыть батареи, подоконники, стены. У каждого отряда свой начальник участка. Мастер цеха хозяйственного обеспечения Людмила Галкина, которая уже третий год работает с тошевцами, отмечает:

– Молодцы ребята, что не бездельничают летом. Труд их заметен. Каждый приносит пользу в меру своих сил.

## Большой плюс

На площади перед АБК "Южный" тошевцы убирают крупный мусор. С ними куратор от завода Денис Дехтяр.

Он впервые работает с ТОШ. Доволен. Подчеркивает, что приятно видеть в ребятах не только трудолюбие, но и отзывчивость, стремление работать в команде.

Дети на вопрос о плюсах занятости в ТОШ наперебой отвечают:

- Учимся зарабатывать деньги.
- Ценим труд других.
- Родители одобряют.
- Интересно отдыхаем.
- Сдружились.

А минусы? О них никто не говорит. Ребята утверждают: не жалеем, что пошли в ТОШ. Заработанные за два месяца деньги они уже знают, как потратить. Одни решили опустить в копилку, другие – купить новый сотовый телефон. Не обойдется и без подарков родным. Старшеклассница Екатерина Москалева рассказала, что за время работы добавилось жизненного опыта. Ей даже на больничном пришлось побывать. Дарья Полещук делится планами на будущее:

– Через год окончу курсы секретаря-референта, получу корочки повара-кондитера, а работать хочу на НМЗ.

В канун Дня металлурга ребята и заводчане, которые с большой симпатией относятся к тошевцам, поздравят друг друга с праздником. Подростки пожелали старшим крепкого здоровья и работы чуть полегче, отпусков, когда захотят, теплой, солнечной погоды.

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
Заполярный филиал

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС** на руднике "Заполярный" на замещение вакантной должности начальника подземного транспортно-дробильного участка

Основные требования к кандидатам:

- высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по горному профилю;
- опыт работы на руководящей должности не менее трех лет;
- владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel), AutoCAD;
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимо: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами) и имеющих профессии; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

**Срок подачи документов – до 1 августа 2011 года.**

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в бюро кадрового обеспечения отдела по работе с персоналом рудника "Заполярный": г. Норильск, ул. Горная, 13 (проезд автобусами №3, 12 до остановки "Рудоуправление "Норильск-1").

**Телефоны 35-10-43, 35-14-46.**

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
Заполярный филиал

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС** в управлении общественных связей на замещение вакантной должности ведущего специалиста в информационно-аналитической службе

Основные требования к кандидатам:

- высшее профессиональное образование;
- опыт работы в области региссуры, видеомонтажа;
- владение программами Adobe Photoshop, Adobe Premier;
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимо: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами) и имеющих профессии; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

**Срок подачи документов – до 1 августа 2011 года.**

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом: г. Норильск, ул. Богдана Хмельницкого, 15, кабинет 216, с 14.00 до 17.00.

**Телефон 48-56-93.**

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
Заполярный филиал

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС** по программе "СТАЖЕР" на Надеждинском металлургическом заводе им. Б.И.Колесникова на замещение вакантных должностей стажера – мастера по ремонту оборудования и стажера – энергетика участка энергоцеха

Основные требования к кандидатам:

- возраст до 30 лет;
- высшее профессиональное образование (электротехнарие, электротриповод и автоматизация технологических процессов);
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимо: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и имеющих профессии; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

**Срок подачи документов – до 1 августа 2011 года.**

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом Надеждинского металлургического завода им. Б.И.Колесникова: г. Норильск, промплощадка "Надежда", с 8.30 до 16.30 (проезд от автовокзала автобусом №31 до остановки "ЦБК НМЗ").

**Телефоны для справок 43-64-13, 43-66-25.**

Участникам программы "Стажер" из числа безработных граждан, направленных ГУ "Центр занятости населения города Норильска" и выигравшим конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

## II КОНКУРСЫ

# Почтовый резерв

Красноярский филиал ФГУП "Почта России" готовит кадровый резерв.

УФПС Красноярского края объявляет о начале конкурса кадрового резерва на должность заместителя директора по направлениям: "коммерция", "производство", "технологии", "экономика и финансы", а также на должность начальника почтамта, главного бухгалтера, руководителя регионального учебного центра и референта.

Основная цель конкурса – привлечение высокопрофессиональных сотрудников, обладающих необходимыми знаниями, навыками, идеями, де-

ловыми и личными качествами, а также желанием работать в почтовой отрасли.

Для конкурсантов разработаны специальные анкеты и кейсы с пакетом конкурсных заданий. Конкурсанты, выполнившие успешно все задания, будут зачислены в кадровый резерв филиала.

Заявки на конкурс принимаются до 10 сентября 2011 года. Более подробную информацию можно получить по телефонам (391) 221-03-75 и 211-43-85.

Для оформления выплаты ветеранам компании, которые получали в 2008–2010 годах материальную помощь, необходимо представить в Фонд социальной защиты населения Норильского промышленного района документы:

- паспорт;
- свидетельство о постановке физического лица на налоговый учет (при наличии);
- трудовую книжку;
- справку медико-социальной экспертной комиссии (МСЭК) – для лиц, имеющих инвалидность.

Ветераны компании, которые не получали в 2008–2010 годах материальную помощь, дополнительно представляют пенсионное удостоверение. Документы на получение материальной помощи за 2008–2010 годы не принимаются.

Прием документов для оформления выплаты материальной помощи производится Фондом социальной защиты населения Норильского промышленного района с 20 июля по 1 декабря 2011 года по адресам:

- г. Норильск – ул. Орджоникидзе, 6а, кабинет 117; тел. (3919) 22-53-51;
- г. Дудинка – ул. Советская, 43, корпус 2, кабинет 211; тел. (39191) 5-68-15, управление ЗТФ ОАО "ГМК "Норильский никель".

Внимание неработающих пенсионеров – бывших работников предприятий группы "Норильский никель", постоянно проживающих на территории муниципального образования "Город Норильск" и Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района

С 20 июля 2011 года будет осуществляться прием документов для оформления от ОАО "ГМК "Норильский никель" материальной помощи ветеранам к Дню металлурга в размере 3500 рублей каждому пенсионеру (за вычетом суммы налога на доходы физических лиц).

Материальную помощь будет оказывать Фонд социальной защиты населения НПР за счет средств компании на основании подписанного соглашения "Об оказании материальной помощи ветеранам" (от 01.06.11 №88-1257/11) при наличии у неработающих пенсионеров – бывших работников предприятий группы компании, постоянно проживающих на территории муниципального образования "Город Норильск" и Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района:

- суммарного стажа работы в компании не менее 10 лет (женщины в возрасте от 50 лет и мужчины в возрасте от 55 лет);
- инвалидности I и II группы (независимо от возраста) и суммарного стажа работы в компании не менее года;
- инвалидности III группы (независимо от возраста) и суммарного стажа работы в компании не менее пяти лет.

Материальную помощь не выплачивается пенсионерам:

- имеющим в трудовой книжке последнюю запись или запись за последние 10 лет, предшествующую дате увольнения за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством РФ;
- получившим от компании при увольнении выплаты по какой-либо социальной программе, в соответствии с которой предусматривается выезд работника по окончании его трудовой деятельности в компании на постоянное место жительства за пределы муниципального образования "Город Норильск" или Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района;
- в период нахождения в местах лишения свободы в соответствии с приговором суда;
- участвовавшим в конфликтах (спорах), дискредитировавшим предприятие группы либо нанесшим прямой или косвенный ущерб предприятию группы.