

# Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru



Парламент  
в действии



стр. 3

Полетим  
в космос?



стр. 3

Еще одна победа  
МФК



стр. 4

Как действовать  
при пожаре



стр. 4

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Все по местам

Административная комиссия по мониторингу управления многоквартирными домами Норильска составила рейтинг управляющих организаций за февраль 2011 года.

Первое место заняло ООО "Талнахбыт": восемь удовлетворительных оценок из восьми. На второй позиции "Объединение коммунальников №1". У этого общества с ограниченной ответственностью семь удовлетворительных оценок. На одно очко меньше у ООО "Жилищная компания" (Центральный район) и ЗАО "Оганер-комплекс". Административная комиссия присудила этим организациям второе – третье место.

У занявших четвертую строку в рейтинге ООО "Нордсервис" и ООО "НЖЭК" по пять удовлетворительных оценок из восьми. У "Энерготеха" четыре балла.

### Кто в Сибири всех милее

В субботу в здании Государственной универсальной научной библиотеки Красноярского края состоится презентация книги "Милые, милые женщины". Это сборник очерков о ста известных жительницах Красноярского края. Среди героинь три норильчанки, три поэтессы: работница Надеждинского металлургического завода Елена Пронина, учитель Мария Маланчук и профессиональный литератор Татьяна Шайбулатова.

Женщина вполне заслуживает того, чтобы ее чествовали не только в весенний праздник 8 Марта, но каждый день напоминали о ее уникальности. Таким напоминанием, несомненно, станет подарочное полноцветное издание "Милые, милые женщины", выпущенное издательством "Буква С".

### "Тихвинский Лель" порадовал

Победы юным исполнителям Большого Норильска принес в марте XX Российский конкурс детско-юношеского художественного творчества "Тихвинский Лель", посвященный дню рождения композитора Николая Римского-Корсакова.

Отмечены сразу несколько учащихся детской школы искусств Кайеркана. Диплом лауреата и первое место в номинации "Ансамбли народных инструментов" привез из Тихвина ансамбль народных инструментов "Кампанелла". В номинации "Балалайка. Соло" диплом лауреата и второе место получил учащийся Андрей Кириллов. Дипломантами первой степени стали: в номинации "Балалайка. Соло" – Александр Пивоваров, "Домра. Соло" – Дарья Пивоварова. В этой же номинации дипломантом третьей степени признана Александра Митяшкина.

Хорошо выступили в Тихвине и учащиеся Норильской детской школы искусств. Диплом лауреата и второе место в номинации "Ансамбли народных инструментов" получил дуэт домр в составе Арины Прищанко и Елизаветы Жолтиковой. В номинации "Домра. Соло" Арина заняла первое место, Елизавета – третья.

### Искусство быть семьей

Центр социальной помощи семье и детям проводит краевой конкурс среди семей. В нем могут принять участие материально, отражающие формы и методы воспитания детей в системе традиционных семейных ценностей. Конкурс нацелен на укрепление авторитета семьи, сохранение духовно-нравственных традиций, поддержку семей, имеющих социально значимый опыт воспитания подрастающего поколения.

Семьи, занимающие активную жизненную позицию, ведущие здоровый образ жизни, принесшие значительный вклад в воспитание детей, в том числе неполные семьи, приемные, многодетные, приглашаются к участию в номинациях: "Успешная мама", "Отец-молодец", "Искусство быть семьей", "Золотые руки", "Трудовая династия". 20 апреля завершится прием материалов. До 29 апреля планируется определить лучших – по четыре семьи в каждой номинации. Награждение победителей состоится на мероприятии, посвященном Международному дню семьи.

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

### Владимир СТРЖАЛКОВСКИЙ:

# "Вы учитывайте, что я все-таки в контрразведке служил"

Два с половиной года назад Владимир СТРЖАЛКОВСКИЙ возглавил "Норникель" в самый разгар акционерного конфликта. Его назначение оказалось неожиданностью – прежде он не имел отношения к металлам и не руководил крупными компаниями, зато был знаком с высшими руководителями страны. О борьбе акционеров, своей роли в ней и о ситуации в самой компании он рассказал "Ведомостям".

– В прошлом интервью "Ведомостям", вскоре после назначения генеральным директором "Норильского никеля", вы говорили, что еще не успели войти в суть дела. Сейчас уже разобрались во всех тонкостях работы компании?

– Я работаю на этом посту уже два с половиной года. Конечно, говорить, что я все знаю, нельзя. Но я в полной мере отвечаю за компанию, понимаю

происходящие процессы. Компания имеет хороший потенциал развития, в руководстве компании, всех ее заводов достаточно квалифицированные, имеющие хороший опыт, знания, понимающие специфику нашего производства люди. Компания стабильно работает, она управляема и даже в кризис доказала свою устойчивость, свой запас прочности. Поэтому я считаю, что и перспективы развития неплохие.

– Вы пришли в компанию в разгар акционерного конфликта, он не утихает до сих пор. Недавно прошло очередное внеочередное собрание акционеров компании, созданное UC Rusal. Целью компании было переизбрать совет директоров и вернуть на пост его руководителя Александра Волошина. Что, собственно, и произошло. Почему вы решили поддержать эту инициативу UC Rusal?

– Изменился состав акционеров, поэтому, чтобы удовлетворить желания всех акционеров, было решено избрать новый состав совета. Надеюсь, что в этом составе он будет работать конструктивно.

– А вы лично удовлетворены итогами собрания? У вас нет претензий к работе счетной комиссии, например?

– Главное – чтобы таких претензий не было у контролирующих органов. Насколько я знаю, их нет. Вы, видимо, имеете в виду, что прежде звучали обвинения в том, что менеджмент манипулировал акциями [при голосовании], совершал какие-то мошеннические действия, – тут можно сказать одно: человек, который это разносит, за свои слова не отвечает, никакой ответственности не несет. А нас проверяла прокуратура, ФСФР (по инициативе Rusal. – "Ведомости"), и никаких нарушений не обнаружили. Значит, нужно было бы извиниться, ведь заранее было известно, что нарушений не было. Однако никаких извинений не прозвучало. Это означает, что и цель была изначально – оговорить людей: дескать, пусть оправдываются. Но я на выпады в свой адрес не отвечаю. Вступать в этот базар я не хочу.

Продолжение на 2-й странице ▶



Денис КОЖЕВНИКОВ



Разгрузка контейнеров с продовольствием прошла оперативно

## СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

# Продукты приехали

Около семи с половиной тысяч тонн продовольствия доставил в четверг вечером в Дудинский морской порт дизель-электроход усиленного ледового класса "Норильский никель". А к полудню следующего дня все 422 морских контейнера с продуктами – именно столько вошло в трюмы судна – уже были выгружены на причал, разгрузка шла всю ночь.

Сергей МОГЛОВЕЦ

"Норильский никель" пришел в Дудинку нагруженный продуктами, что называется, под завязку. Грузоподъемность судна позволяет перевозить и больший по весу груз, но объем трюмов уже использован полностью. Это и понятно: в морских контейнерах продукты питания – мясо, колбасы, консервы, яйца, пиво, молочная продукция, – удельный вес которых ниже, чем у металлов, которыми будет загружен электроход, отправляясь в обратный рейс. Около 30 процентов доставленных в Дудинку продуктов – свежие овощи и фрукты. Для их перевозки используются сорокафутовые морские контейнеры с рефрижераторными установками. Подключенные к системе энергоснабжения

судна, они позволяют поддерживать любую заданную температуру – от -24 до +24 градусов. Так что шестистуточный переход по Северному морскому пути не повредил бананам, яблокам, апельсинам.

До конца навигации ожидается приход в Дудинку еще шести судов компании с продуктами. А теплоход "Капитан Чухчин" доставит из Мурманска в Дудинку еще 500 контейнеров с продуктами уже к моменту выхода этого номера газеты.

– Никаких перебоев с продуктами питания в этом году не будет, – заверил журналистов директор Заполярного транспортного филиала Игорь Удзин. – А попытки отдельных недобросовестных предпринимателей повышать цены на продукты питания, мотивируя это высокой транспортной составляющей, совер-

шенно беспочвенны. Компания держит максимально низкие цены на перевозку продуктов, а сами перевозки на судах ледового класса, принадлежащих компании "Норильский никель", доступны всем, кто пожелает этой услугой воспользоваться.

По окончании зимней навигации и с началом ледохода Дудинский порт не сможет работать чуть более месяца: в это время он затоплен паводком. Но запасов продуктов, завезенных к этому времени в Норильский промрайон, будет вполне достаточно, чтобы не формировать ажиотажный спрос. Так же как и не поднимать цены на продукты в этот период.

С компанией "Норильский никель" работает десять экспедиторских компаний, доставляющих грузы из любых точек России в НРП. Услугами этих компаний воспользовались несколько десятков частных норильских предпринимателей, а не только структуры НТПО.

В ближайшее время на сайте "Норильского никеля" www.nornik.ru, в разделе "Заполярный транспортный филиал", будет размещена страничка, на которой в режиме реального времени будут представлены данные о нахождении всех судов компании, сведения о наличии в них грузовых мест, подробный прейскурант цен на перевозки. Известно, что для предпринимателей, обеспечивающих норильчан продуктами, компания предоставляет значительные льготы.

## АКЦИЯ

# Нововведение на Ленинском

На прошлой неделе на пешеходных переходах города установили таблички с призывом к норильчанам поднимать руку при переходе проезжей части. Выяснить эффективность такого новшества инициаторы акции начали уже сейчас.

Юлия КОСТИКОВА

Таблички с надписью "Подними руку – переходи безопасно" установили на восьми пешеходных переходах Ленинского проспекта. Всего по заказу ГИБДД изготовили шестнадцать таких табличек: по две на каждый переход. Как рассказал "ЗВ" старший инспектор группы пропаганды норильской ГИБДД Михаил Назаров, это новшество появилось в рамках широкомасштабной краевой акции.

– С января в Норильске был зарегистрирован всплеск ДТП с участием пешеходов, поэтому мы решили обратить их внимание на правила дорожного движения новым способом. Дать людям возможность оповестить водителя о намерении перейти дорогу.

Специалисты городской администрации пошли навстречу сотрудникам ГИБДД. Таблички на пешеходных переходах находятся несколько дней и, судя по реакции жителей, первый эффект уже начал проявляться.

– Если сотрудники дорожного порядка считают, что благодаря табличкам ДТП на перекрестках с пешеходами станет меньше, мы готовы поддерживать эту акцию и в бу-

дущем, – рассказал начальник норильского участка филиала ГОСМПЭП МВД по городу Красноярск Николай Вахрушев. – Главное – увидеть пользу этих нововведений.

Согласно правилам водитель обязан пропустить пешехода, даже едва ступившего на дорожную зебру. По словам Николая Вахрушева, в Норильске бываю случаи, когда пешеходы невнимательно переходят дорогу и пренебрегают правилами.

– Я сам вожу машину и не раз замечал, как некоторые женщины останавливались у самого края перехода просто поговорить. Не замечая, что рядом движется транспорт. Теперь же они могут поднять вверх руку, и водителям будет ясно их намерение перейти дорогу.

Пока норильчане только присматриваются к новым табличкам. С усмешкой наблюдают за окружающими с поднятыми руками, но, как утверждают в ГИБДД, эксперимент начался удачно. Примерно через месяц Михаил Назаров с коллегами проведет мониторинг, чтобы выяснить уровень эффективности табличек. Тогда и будет ясно, стоит ли устанавливать их на других пешеходных переходах города.



Николай ШИПКО

Норильчане обратили внимание на новые таблички

Курс акций  
ОАО "ГМК "Норильский никель" – 7607 рублей.  
ОАО "Полюс Золото" – 1725 рублей.

# ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00  
Пишите! vesti@nrd.ru

# События Мнения

■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Владимир СТРЖАЛКОВСКИЙ:

## “Вы учитывайте, что я все-таки в контрразведке служил”

◀ Начало на 1-й странице

– Вы ждете конструктива в дальнейших действиях от Rusal? В связи с избранием Волошина жизнь как-то наладится?

– Избрание Волошина де-факто ничего не меняет. Rusal мог провести Волошина в состав совета еще на прошлом собрании. Но они этого не сделали, так как наделись ввести в совет больше своих представителей, чем могли бы рассчитывать, имея такой пакет. Могли сказать, что [Василий] Титов был реально независимым председателем совета директоров, он не подыгрывал никому. То, что очные заседания совета директоров не носили конструктивный характер (за исключением проекта стратегии), – это правда. Заочные же заседания проходили без препятствий, на них обсуждали и принимали решения по тысячам сделок. Наши оппоненты говорят, что мы какие-то сделки тайные проводим, что-то замалчиваем, но это не так – через совет директоров меньше чем за год больше тысячи сделок прошло. Я лично против Волошина ничего не имею. Но давайте говорить откровенно: он и сам не скрывает, что то ли он представитель Rusal, то ли Дерипаска представитель Волошина. Очевидно одно: это единая группа людей. Насколько избрание будет влиять на ситуацию? Надеюсь, не сильно. Но и в данном случае не обольщайтесь.

– То есть избрание Волошина никак не повлияет на улучшение взаимоотношений акционеров, исправление ситуации?

– А как это может повлиять? Председатель совета директоров – это человек, который ведет советы директоров по заранее подготовленной повестке дня. Поэтому я не жду, что в связи с появлением Волошина произойдут какие-то изменения.

– На протяжении всего конфликта вы действовали вместе с “Интерросом”, боролесь против того, что хотела сделать UC Rusal. Чем вам близка позиция “Интерроса”?

– Не совсем так. Надо понимать, в чем корень конфликта. [Олег] Дерипаска как генеральный директор UC Rusal, не скрывая, что UC Rusal покупала этот пакет, чтобы получить над “Норникелем” операционный контроль. Он неоднократно предлагал себя в качестве генерального директора “Норильского никеля”. Вот суть конфликта. А менеджмент не должен действовать по указке какого-то одного акционера. В конце концов, на менеджменте лежит ответственность за все, что будет сделано в компании. Менеджмент должен действовать в интересах всего акционерного общества, а не конкретного акционера. В основе нашей деятельности лежит именно этот принцип.

Со стороны менеджмента предпринимались различные попытки прекратить этот конфликт. Мы же не просто так копили деньги, продавали активы – мы получали ясные сигналы, что акционеры UC Rusal готовы продать пакет [акций “Норникеля”] за разумную цену. Цена акции постоянно растет, и рост этот достаточно существенный. Второе наше предложение было сделано по настоячивым неоднократным просьбам миноритарных акционеров UC Rusal, которые убеждали, что надо сделать такую оферту, что существует внутренняя договоренность, говорили: пожалуйте, сделайте [оферту] – и вы сможете решить свои задачи, мы решим свои. И от юристов основного акционера [UC Rusal] мы также получали подтверждение, что он готов принять наше предложение. В итоге мы делаем UC Rusal предложение намного выше рынка. “Интеррос”, кстати, считал наше предложение неоправданно высоким. Но в итоге мы все равно получаем отказ. Я сделал все возможное, чтобы конфликт прекратить. Я внутренне чист перед собой. Теперь, как говорится, не обижайтесь.

– И что теперь?

– А теперь мы будем работать, как и работали. Естественно, в компании накоплен определенный финансовый ресурс. Компания четко поняла, что будет жить в тех условиях, которые сейчас есть, значит, будем еще более четко юридически выверять все свои действия.

– Это не означает, что вы со своей стороны начнете партизанскую войну?

– Я к партизанам не отношусь уважительно (смеется).

– Вы упомянули, что “Интеррос” считал ваше последнее предложение завышенным. А были еще какие-то моменты, когда ваши точки зрения не совпадали?

– Конечно. Почему они должны всегда совпадать? Это нормальная практика. Но я не считаю правильным выносить сор из избы и рассказывать везде, где и в чем мы не согласны друг с другом. Так же как не считаю правильным поведение некоторых людей. Когда, например, в ходе обсуждения в комнату входит опоздавший акционер, крупный бизнесмен, ни с кем не здоровается, не го-

ворит “извините за опоздание”, а садится и молчит. Какой бы ни была ситуация, должна быть культура общения. Конечно, может быть, такое принято где-то в Краснодарских станицах, но это неприемлемое поведение в принципе, а особенно когда решаются серьезные вопросы по такой крупной компании, как “Норильский никель”.

– Нынешняя фаза конфликта отличается от всех предыдущих тем, что менеджмент стал самостоятельной силой. Раньше директора менялись как перчатки. Теперь вы, как генеральный директор, вполне самостоятельная сила во многом благодаря квазиказначейскому пакету акций “Норникеля”. Вы можете своим решением дать фору той или иной стороне. Есть понимание, что дальше будет с этим пакетом? Вы будете его наращивать, чтобы усилить свои позиции?

– Руководители компаний должны высказывать свои мнения акционерам, но я не считаю правильным, чтобы менеджмент навязывал акционерам свои интересы. Мы не стремимся захватить компанию, таких мыслей у нас нет. Да, на определенных этапах я считал, что лучший вариант – выкупить акции на компанию. Но это не значит, что это было бы сделано на длительный срок. Через какое-то время часть этих акций была бы уничтожена, часть продана в рынок либо использована для покрытия финансового дефицита.

– А что теперь будет с этим пакетом – 7,2%?

– Размер пакета, фактически выкупленного по бай-бэк, немного меньше – 6,85%.

– Какие ресурсы дает вам этот пакет в плане влияния на ситуацию?

– Я бы не рассматривал этот пакет как рычаг влияния на ситуацию. Да, этот пакет голосует. Но голосует за менеджмент компании.

– А если ситуация поменяется и сложится таким образом, что вам надо будет проголосовать за кого-то другого?

– Ситуация может поменяться, как и все на этом свете. И гендиректор может поменяться. Но сейчас я принимаю такие решения – голосовать пакетом за менеджмент. И менять свою позицию и голосовать за какую-то из сторон не планирую.

– В таких вопросах, как досрочное прекращение совета директоров, вы на первом собрании поддержали ту точку зрения, что совет должен продолжить работу, и UC Rusal не хватило ресурсов поменять совет. А если бы вы, предположим, склонились к точке зрения UC Rusal, исход голосования был бы другим.

– Понимаете, любая точка зрения должна быть обоснована. На все эти собрания тратятся деньги, силы, время. Поэтому в первый раз мы голосовали за сохранение действующего совета, а на следующем собрании – за переизбрание совета по той причине, что поменялся состав акционеров. Цель же UC Rusal, которая инициирует эти собрания, – выбить менеджмент из колеи, отравить его от работы, чтобы потом сказать, что он неэффективно работает. Невольно и менеджмент, и я отрывались от основной деятельности на всю эту возню. Теперь же я вообще смотрю на их действия философски – поменялся акционер, проводим собрание.

– Кстати, о новом акционере. До сих пор не было раскрытия информации, что у него есть такой пакет. Почему?

– Я не могу говорить за акционера, надо вам спросить у них.

– А идея продать акции “Норникеля” компании Трабига кому принадлежала? Вы вышли с таким предложением продать акции к Трабигу? Или было иначе?

– Трабига как трейдер всегда хотела работать с нами. И, естественно, у нас, в том числе и у меня, были контакты с их руководителями. Мы встречались и в России, и за рубежом на различных мероприятиях. И конечно, обсуждалась возможность совместной работы, ну и затем возможность их появления в числе акционеров “Норникеля”.

– В такой опасный момент, когда в компании шла акционерная борьба, вы не пытались обезопаситься и прописать, каким образом пакет, принадлежащий Трабигу, должен голосовать на собраниях?

– Нет, вы меня не подводите к мысли, что мы заранее договорились с ними. Вы учитывайте, что я все-таки в контрразведке служил, меня “развести” на какие-то заявления сложно (смеется).

– Да мы и не “разводим”. Просто хотим узнать, прописаны такие условия голосования?

– Нет.

– А насколько верна информация, что “Металлоинвест” пытался продать “Норникель” свой пакет акций компании с 25-процентной премией к рынку?

– Я провожу различные коммерческие переговоры. Раскрывать их содержание

корректно только тогда, когда есть согласие второй стороны. Поэтому, как принято в таких случаях, напишите “от комментариев отказался”.

– Хорошо, напишем. Просто бытует мнение, что ваш отказ купить их пакет – одна из причин, почему “Металлоинвест” начал дружить против вас с Rusal.

– Знаете, у нас в последние годы все дружит против кого-то. Потом ситуация меняется, бывшие друзья становятся врагами. Так что я не думаю, что это окончательный вариант дружбы.

– А вариант со слиянием компаний обсуждался? Алишер Бурханович во всеулышное заявлял, что слияние “Металлоинвеста” и “Норникеля” целесообразно.

– Я не знаю, как насчет слияния. Но я не исключаю такой возможности, что на каком-то этапе развития “Норильский никель” может рассматривать возможность и покупки “Металлоинвеста”.

– За деньги?

– Я уже все, что хотел, вам сказал. (Сделка, если она состоится, возможна в денежной форме, “Норникель” будет заинтересован в получении контроля, говорит близкий к руководству компании источник. Сейчас сделка по “Металлоинвесту” пока не обсуждается, уверяют источники в обеих компаниях. Но “Норникель” считает, что в долгосрочной перспективе стратегически верно иметь такой актив, как “Металлоинвест”, рассказывает знакомый Стржалковского. “Ведомости”.)

– Президент Дмитрий Медведев и премьер Владимир Путин не раз говорили, что не будут вмешиваться в конфликт акционеров “Норникеля”. Но тем не менее “Норильский никель” – значимая для страны компания, и государство должно представлять себе, что в ней происходит. Когда вы за закрытыми дверями встречаетесь с Медведевым, Путиным, они интересуются, как обстоят дела в компании, как война идет?

– Конечно. Ведь это крупная, стратегически важная для страны компания. Поэтому руководство страны интересуется ее делами. В первую очередь интересует стабильность работы компании. А она есть. Перспективы развития – чтобы в дальнейшем не уменьшался выпуск продукции, потому что это обеспечивает приток в страну денег, стратегическую безопасность, влияние на мировые рынки и экономику ряда стран. Важно, чтобы сохранилась жизнедеятельность российских городов, некоторые из которых полностью зависят от заводов “Норильского никеля”, как, например, Норильск, Заполярный, Мончегорск. “Норильский никель” обеспечивает значительную часть поступлений в региональные бюджеты. Бюджет Красноярского края на 43% состоит из налоговых поступлений “Норникеля”. Значительная часть Мурманской области, муниципальные бюджеты многих городов полностью зависят от “Норильского никеля”. Руководителей страны интересует работа самой компании, так как от нее зависит много людей, интересует социальная активность и ответственность компании. Мы строим детские сады, совместно в ЖКК вкладываем деньги, переселяем на свои плюс бюджетные средства пенсионеров на материк, хотя, строго говоря, ни у какой другой компании в России таких обязательств нет. Поэтому важно, как себя будет чувствовать компания, как она платит налоги. И если другая компания за счет толлинга или других хитроумных схем не платит налоги, наверное, власти должны озоботиться. По крайней мере региональные депутаты. И дружба какого-то олигарха с главой Заксобрания должна в первую очередь идти на пользу населению этого региона, а не наоборот.

– Это тоже моя принципиальная позиция. Почему из двух компаний, сопоставимых по выручке, одна платит налогов в десятки раз больше, чем другая? Как это так? Почему? За счет сбора дополнительных налогов могли бы быть повышены выплаты льготникам, зарплата бюджетникам. Если у компании низкая рентабельность, то на каком основании дивиденды огромные уходят на Джерси (там зарегистрирована UC Rusal. “Ведомости”)? Значит, рентабельность высокая, а налоги не платятся!

– А руководители государства интересуются только перечисленные вами аспекты деятельности “Норникеля”, они вас ни разу не спрашивали, как акционеры себя ведут?

– Вы знаете, если идет встреча под камерой, то это все знают, а если без камер, то это не для журналистов.

– Хорошо. Ну мы правильно вас поняли, что руководство страны удовлетворено тем, как идет дела в самой компании?

– Замечаний по этому вопросу ко мне не было.



Денис КОЖВЕННИКОВ

– В интервью “Ведомостям” Владимир Потанин говорил, что ему нравится, что происходит в компании, но в то же время он замечал: “Компания нуждается в перемирии, спокойной работе, над стратегией надо поработать, понять, как “Норникель” будет выглядеть через 5–7 лет. А сейчас менеджмент компании сильно отвлечен от работы. У меня это вызывает неудовольствие”.

– У меня тоже это не вызывает радости. Мне бы хотелось больше заниматься развитием компании. Но, к сожалению, значительную часть времени мне приходится тратить на участие в процессах, связанных с конфликтом. Проверки, суды, многое другое. Мы должны все время оправдываться в чем-то.

– Не так давно у компании появился президент – Андрей Клишас, давний соратник Потанина. Назначение Клишаса произошло по требованию “Интерроса”?

– Нет. Я сам определяю политику компании, в том числе кадровую. Просто у нас есть блок, который ведет юридические и правовые вопросы. Число этих вопросов растет, судов все больше и больше, бумаг все больше и больше. После ухода одного из моих замов эти два департамента стали замыкаться на мне. У нас и без того много департаментов, которые замыкаются на мне. Поэтому консолидированно пришли к решению, чтобы эту должность занял Клишас. Я его знаю давно.

– Как вам с ним работает?

– У нас весь менеджмент работает достаточно дружно. Как и другие заместители, он в команде. У нас нет внутри каких-то группировок, разных взглядов, хорошая обстановка внутри компании, среди руководителей департаментов, заместителей нет противоречий. Конечно, у каждого может быть свое мнение по каким-то вопросам, могут быть дискуссии, но это абсолютно нормальная, рабочая ситуация.

– Какие личные, менеджерские качества понадобились вам для того, чтобы отстроить слаженную работу менеджерской команды, прекратить конфликты внутри компании, избавиться от людей, которые действовали деструктивно? Насколько жестким вам приходилось быть? Бескомпромиссным в каких-то вопросах? Или, наоборот, путем поиска компромисса создавали в команде дух единности?

– Генеральный директор отвечает за работу всех менеджеров. На нем лежит ответственность за то, как каждое кадровое решение в целом повлияет на функционирование компании. Я принимал и принимаю такие решения. А то, что я по натуре жесткий, это всем известно. Может быть, мне и самому хотелось бы иногда быть более мягким (улыбается). Но не получается.

– Стратегия развития компании уже готова?

– В большей части готова. Мы ее уже несколько раз рассматривали. Хотим сделать ее лучше. Уже есть хороший производственный план. Но некоторых вещей, которые должны быть четко выверены, пока не хватает. У нас было две недели назад в Норильске выездное заседание правления, мы пригласили руководителей большинства наших предприятий, много обсуждали и приняли решение, что в течение двух недель все члены правления представят в письменном виде свои предложения. Сегодня как раз сроду – буду проводить совещание, спрос. Мы идем к завершению работы над стратегией. Подчеркиваю:

производственной стратегии. После ее принятия будем работать над кадровой стратегией, уже создана рабочая группа. Ведь с учетом демографической ситуации в России, в связи со старением населения нам надо четко понимать, кто у нас будет работать, что мы должны для этого сделать по подготовке кадров, в социальной сфере какие изменения должны произойти у нас в 10-летней перспективе.

– Но повысить рождаемость в стране вы же не можете. Или как? Может, “Норильский никель” создаст какую-то группу по улучшению демографической ситуации?

– Вообще, я еще и сам не старый (смеется)...

– Ну, вы один, к сожалению, всей проблемы не решите. А если серьезно, как можно строить такие далеко идущие планы – на 10 лет, когда тут природа так подбрасывает сюрпризы, как, например, недавняя трагедия в Японии.

– Конечно, выверенные планы на 10–15 лет строить тяжело. На пять–шесть можно. И потом эти цели должны служить своего рода ориентирами. Не принимать вообще неправильно, а принимать догматичную – значит ошибиться. Но определенный вектор действия по тем объектам, которые мы видим, должен быть расписан.

– Хотя в истории “Норникеля”, как большой компании, стратегии часто менялись. В нынешний момент движение в каком направлении вам кажется правильным? Вы пока объявляли только о планах работы в России.

– Да, раздел по зарубежным активам пока еще не в той мере готовности, как по российским. Ну это и понятно. Говоря откровенно, на зарубежные производственные рынки компания вышла относительно недавно, да и очень дорогой ценой. Ни одна компания не жертвовала такими финансовыми усилиями, чтобы войти на зарубежный рынок (имеется в виду покупка компании LionOre. “Ведомости”), но, раз уж зашли, надо расширяться, но расширяться уже не за счет количества вливаемых денег, а за счет опыта и мастерства. В этом направлении мы идем. Просто требуется время, чтобы детально проработать эти перспективы.

– Будем расширяться в ЮАР, в некоторых других африканских странах, Австралии, в Индонезии, например, открыли офис, изучаем ряд проектов, видим необходимость, чтобы компания нашла хорошие проекты и продвинулась в Южной Америке, это в первую очередь Чили, Перу, Аргентина. Мы понимаем, что нужно диверсифицироваться. Диверсифицированные компании более устойчивы, поэтому в направлении и географической, и продуктовой диверсификации и будем двигаться.

– Какие новые металлы появятся в вашем портфеле?

– Есть проект, например, в Чите – там будет молибден, железная руда.

– В Африку не странно идти? Все-таки сейчас на континенте неспокойно.

– Из Каира до Йоханнесбурга дальше, чем до Москвы лететь. Страны (в которых идут революции. “Ведомости”) никак не связаны с ЮАР, Ботсваной. Там выборная система четко работает, президенту нужно доказывать свою состоятельность, бороться за это. Это не 40 лет безальтернативного правления Каддафи и 30 лет Мубарака. Все крупные компании присутствуют в ЮАР, Чили, Перу. То, что мы и другие российские компании там отсутствуем, – это ре-

зерв для России. Мы стараемся его использовать, но не бездумно. Проходят встречи, переговоры. Мы подписали соглашения с ЮАР, Индонезией. Эти страны крупные, с большим населением, состоявшимися рынками, где, честно говоря, Россию никто не ждал. Там уже работают англичане, австралийцы, голландцы, китайцы. И восторг наша активность там ни у кого не вызывает. Поэтому решать вопросы стараемся на самом верху – за последнее время не раз встречался с президентом ЮАР: понимание присутствует, подписали соглашение с Департаментом природных ресурсов. Прописали создание фонда вместе с госкомпанией. Но сложно – среднее звено, чиновники, они исторически ориентированы на другие компании и страны. Ведем переговоры. Это те направления, где я мог бы приложить свои знания и усилия, используя предыдущие связи, чем занимаюсь этим базаром, который разводит некоторые акционеры.

– Сильно опыт помогает?

– Я был во многих межправительственных комиссиях. Долгое время возглавлял межправительственную комиссию по Индонезии. Знаю, как это происходит через государственные организации, правительства, какие рычаги нажимать. У каждого своя специфика, свои возможности. Я думаю, что перспективы у “Норильского никеля” с нашими зарубежными активами неплохие. Мы это направление усиливаем – и кадрами в том числе, и аналитически. Будем продолжать работать.

– Поиск специалистов для усиления работы с зарубежными активами, видимо, породил слухи о том, что присматривается к “ТКБ Капиталу”?

– Им интересуются НПФ “Норникель”. Действительно, ищем хороших специалистов по Австралии и ЮАР. Создали комиссию по стратегии – может быть, и хорошо, что сейчас нет такого великого стратега, который в свое время убедил всех LionOre купить. В комиссию вошли в том числе зарубежные специалисты, которые знают ЮАР, Тихоокеанский регион. Не инвестбанкиры.

– Во сколько время обойдется такая стратегическая комиссия?

– Это не требует дополнительных затрат. – Недавно президент “Алроса” Федор Андреев в интервью “Ведомостям” рассказал, что они в компании год прожили, не давая никому взятку. Как вы думаете, сотрудники “Норникеля” дают взятки?

– Я принципиально взятку не брал, мне это противно. Взяточничество – это азиатчина. Если мы хотим быть европейской страной, то от этого надо избавляться. Но, к сожалению, у нас борьба с коррупцией представляет собой борьбу с гаишниками и участковыми врачами. Я детализировать не буду. Все мы живем в условиях, которые существуют в стране. Полное избавление от коррупции – полная утопия и иллюзия. Это психология людей, она не меняется по велению какого-то человека. Я не поклонник советской власти и не сторонник коммунистической партии. Но когда я был в более юном возрасте, то взятка была речивым словом. Не было таких масштабов, как сейчас. Была другая психология, в этом смысле у нас Азия сейчас в стране преобладает над Европой. То, что сказала “Алроса”, очень интересно. Но если бы вы спросили, верю ли я этому, – нет, не верю.

– Когда вы решаете такие важные для компании вопросы, как, например, введение дифференцированной пошлины на металлы, чиновники ведь наверняка вам подмигивают, говорят, что могут помочь решить все быстро...

– Мне не подмигивают.

– В 2012 году – выборы. Для вас важно, кто будет президентом – Медведев или Путин?

– Если бы я сказал, что мне все равно, вы бы мне не поверили. Но отвечать на этот вопрос не буду. У нас тайное голосование.

– Какие риски для “Норильского никеля” видите сейчас, если не брать акционерный конфликт? Какие риски есть в плоскости существования конфликта? Чем еще он может угрожать?

– В плане конфликта я сделал все, что мог. Что же касается системных рисков, “Норильский никель” больше всего зависит от мировой конъюнктуры. Для нас сейчас спрос находится на хорошем уровне, но падение автомобильного производства негативно скажется на спросе. Хотя я думаю, что другие производства будут увеличиваться и потребность в металлах будет. Полагаю, будут расти цены на палладий, на него сейчас спрос хороший, это связано с тем, что государственные запасы почти подошли к концу, а производство трудоемкое и резкое увеличение невозможно. То, что сейчас рубль укрепляется за счет роста нефти, конечно, для нас как экспортноориентированной компании, невыгодно. Это значит, что будет рост издержек, связанных с ценой на топливо. Вот смотрите, прогноз роста цен на металл примерно 15%, а из-за того, что застряты рублевые, и эту дельту они съедают: зарплата растет, транспортные расходы, стоимость электричества. Для нас укрепление рубля – серьезная проблема. Еще системные риски? Если изобретут металл, который заменит никель, медь, платину и палладий, тогда все будем ловить рыбу в Норильске.

Мария РОЖКОВА, Александр ТЕРЕНТЬЕВА “Ведомости”, 07.04.2011

# Город Компания

## ДЕЛО МОЛОДОЕ

### Парламент в действии

В приемной молодежного парламента каждые две недели собираются деятельные и активные ребята, делятся мнениями о городских событиях, обсуждают поступившие вопросы, часть из них направляют для рассмотрения в администрацию Норильска. На очередном приеме в молодежном центре, расположенном по улице Талнахской, 8, побывал "Заполярный вестник".



На приеме заинтересованно обсуждают каждый поступивший вопрос

#### Алина БРИТОВОСОВА

По мнению ведущих прием Анны Лащевой, Никиты Яковлева и Алексея Лупки, состоять в молодежном парламенте – значит, иметь возможность содействовать в решении проблем, волнующих молодое поколение, а также реализовать себя.

– Я за активную жизненную позицию, – говорит Алексей Лупка, председатель молодежного парламента. – Считаю, что наши инициативы помогают конкретно взаимодействовать со структурами города. Если ты имеешь статус человека, которому доверили представлять позицию молодых на городском уровне, то не имеешь права бездействовать.

Анна Лащева, студентка четвертого курса факультета электроэнергетики, экономики и управления НИИ, член молодежного парламента, уверена, что молодежь действительно может много сделать для Норильска.

– Для меня это очень хороший старт, и я приложу все усилия, чтобы продвигаться дальше, – заверила девушка.

#### Работать сообща

Приемы рассчитаны на молодых. Но в парламент обращаются и те неравнодушные горожане, которые верят в молодежь и готовы работать с ней. Так, Лариса Нарушевич, представитель детско-юношеского центра допризывной подготовки и патриотического воспитания "Север", пришла к ребятам с просьбой оказать финансовую поддержку в поездке детей из малообеспеченных семей в город-герой Брест.

– Посетить город-герой и принять участие в военизированном параде, по традиции проходящем в ночь с 21 на 22 июня, – мечта многих ребят, – рассказала она. – Эту экскурсию дети запомнят на всю жизнь. В планах у нас и

другие интересные поездки – в Сергиев Посад, Москву. Главная цель таких путешествий – показать отношение россиян к армии и расширить представление о казачестве, – отметила руководитель ДЮЦ.

Роман Луцок обратился в молодежный парламент с предложением помочь увлеченным ребятам с территорией для разрисовывания стен в стиле граффити.

– Тематику рисунков мы готовы обсудить, придать ей социальную направленность, – рассказал он. – Яркие, жизнеутверждающие рисунки, выполненные в разной технике, будут поднимать настроение жителям города, – уверен Роман. – Есть таланты, возможности, место, но хотелось бы его узаконить, чтобы рисовать без страха и опасения.

Ребята вспомнили о прошлогоднем конкурсе, проходившем на никелевом заводе. Тогда молодежь разрисовала граффити отведенную стену хлоро-

кобальтового цеха. Роман признался, что конкурс ему очень понравился, и выразил пожелание, чтобы таких мероприятий было больше.

Учащаяся последнего курса медицинского училища Ангелина Буц также решила обратиться в молодежный парламент, так как считает, что по улице Талнахской, 30, у гипермаркета "Вега" очень нужна теплая остановка. С разными проблемами, просьбами и предложениями приходит молодежь в приемную. Студент нуждается в льготах по оплате коммунальных услуг. Девушка-фотограф хотела бы открыть фотостудию... На все эти вопросы нужно дать ответ, по возможности посодействовать в их решении.

#### Штаб самых активных

Молодежный парламент является для Норильска инструментом донесения проблем, волнующих горожан

самого активного возраста. К созданию этого консультативного органа при главе города в прошлом году, как многие помнят, подошли со всей ответственностью. Нынешние члены парламента прошли обучение, участвовали в проекте "Кадровый потенциал молодежи города Норильска". В ходе предвыборной кампании кандидаты встречались с норильскими студентами и школьниками, представляли свои программы. На состоявшихся 27 ноября выборах норильчане высказались за 15 молодых людей. Им и предстояло стать членами парламента.

Молодежная приемная стала одним из направлений деятельности парламента. График приема распечатан вплоть до конца года. Недавно состоялась встреча молодых парламентариев со студентами НИИ. В планах – встречи с представителями других студенческих советов и школьных активов, исследования в молодежной среде, размещения информации на сайте администрации города и молодежного центра, конкурс социальной рекламы по направлениям: социальный плакат и видеоролики. Ребятам хотелось бы осуществить и такие проекты, как "Мир единства молодежи", "Защитим будущее", "Имеем право". Они направлены на предотвращение психологического и физического насилия над детьми. Последний, в частности, включает в себя правовые и деловые игры, конкурсы, лекции и семинары. Одна из игр в рамках проекта – "Судебный процесс" – настраивает на обдумывание и решение различных ситуаций, в которые может попасть человек.

Словом, молодежный парламент – первый совещательный орган, нацеленный на формирование основных направлений молодежной политики.

## ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

### Мечтаете ли вы полететь в космос?

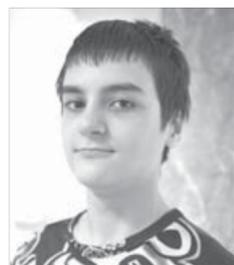
#### Ольга МОРОЗ, преподаватель физкультуры:

– Вы знаете, я бы сегодня полетела в космос из одного только женского любопытства. Согласитесь, образ мышления у женщин совсем иной, чем у мужчин. Даже если мне там вообще делать нечего, все равно бы полетела. А если серьезно, то космос – это ведь так интересно! Это то, где человечеству предстоит делать открытия еще и еще, и они никогда не закончатся, потому что Вселенная, говорят, бесконечна.



#### Даниил СМЕРНОВ, будущий средней школы:

– Если бы мне предложили, я бы обязательно полетел на другие планеты. Это ведь прежде всего совершенно новая, неизведанная область деятельности. Это научные исследования, перспектива открытий и получения новых технологий, которые способны изменить мир и жизнь на Земле. Да и вообще, любопытно взглянуть на Землю со стороны.



#### Алина ВЕРБА, будущая мама:

– Ну какой мне сейчас космос! Я жду ребенка, берегу его и себя. А вообще, я просто восхищаюсь и горжусь нашими космонавтами – делать столько для человечества ради его движения в глубины Вселенной. Я ведь в детстве всерьез мечтала стать космонавтом, но очень скоро поняла, насколько это сложно, и однажды оставила эту мысль. А ведь как это красиво и заманчиво – звезды, новые планеты, световые расстояния, открытия... Если бы действительно предложили, то родила бы и, честное слово, полетела.



#### Андрей ДУШКА, офицер космических войск:

– Меня космос интересует, как говорится, от и до. Служба у меня такая – космосом интересоваться. Да не просто интересоваться, а заниматься им и его изучением каждый день в производственных, так сказать, целях. Мы ведь работаем в области телеметрии, занимаемся наземными и морскими пусками ракет, принимаем участие в отладке системы ГЛОНАСС. Да мало ли еще чем... Но вот полететь в космос было бы весьма заманчиво, я бы, наверное, сразу стал лучшим специалистом в своей области.



#### Виктория ЧУПЛОВА, ученица 8-го класса гимназии:

– Я бы в космос полетела обязательно. Хотелось бы посмотреть на Землю из космоса, познакомиться с новыми людьми. Да просто попробовать еду космонавтов, поплавать в невесомости и изучить свои ощущения в безвоздушном пространстве. Хотела бы примерить форму космонавтов и скафандр. А еще я бы не отказалась побывать на Луне, помянуть, в детстве зачитывалась книгой "Незнайка на Луне" – так интересно было!



#### Юрий ИЩЕНКО, мэтр фотографии:

– Важно не куда лететь и где жить, а с кем дружить. Я видел и Токио, и Лондон, и Париж, и Стокгольм, и Хельсинки, и наши самые значительные, особенно северные, города. При этом у меня не вызывала отторжения убогая архитектура Норильска, потому что в силу моей профессии круг моих знакомых состоял из очень интересных людей, а философская идея жизни была: хоть на Луне, хоть в землянке, но в коллективе. Всегда казалось, и на Луне можно жить, вырвать там убежище, было бы с кем. Меня всегда больше интересовали взаимоотношения между людьми: насколько они спаяны, насколько дружны. "Один человек – ничто" – это Аристотель сказал, а когда люди соединяются, то сведение интересов обнаруживает проявление новых, которые не свойственны природе одиночества. Коллективизм очень интересен проекции своей в целом на географию.



Йога – не спорт, а образ жизни



"Ну и дела!"

## ФЕСТИВАЛИ

### Малыши и гиперактивные родители

В Норильске прошел семейный фестиваль "Мы... вчера родились". "Кажется, разговоры о падении рождаемости в Норильске сильно преувеличены", – подумала я, переступая через очередного ползающего младенца.



Раз, два – на мостик становись

#### Марина БУШУЕВА

"Осторожно, не наступите на ползунки", – гласило объявление при входе в фитнес-центр "Шейп-тоник", где проходил фестиваль. Открывая дверь, каждый в тот день попадал в царство детей. Малыши бегали, прыгали, скакали на мячах, поедали пирожные в кафетерии, проиывали компот на пол. А кто еще не дорос, мирно ползали меж родительских ног.

#### Плюшки и шишки

– Задумывая этот фестиваль, все организаторы приглашали своих знакомых с маленькими детьми, те в свою очередь своих знакомых. Мы ожидали порядка сотни человек, а набралось в пять раз больше. Чему мы, конечно, очень рады. Ведь это говорит не только о том, что в Норильске большое количество детей, но и о том, что у многих родителей активная жизненная позиция, они интересно и весело проводят свой досуг и готовы к новым свершениям, – говорит Елена Дудченко, один из организаторов фестиваля и мама одиннадцатимесячного малыша.

А свершений было множество. Кто-то впервые побывал на таком многолюдном мероприятии, кто-то получил свою первую грамоту, кто-то сделал первые шаги в йоге и набил шишку, испробовав на себе бразильское боевое искусство жю-джитсу.

Родители не отставали от отпрысков. Что проявилось не только в беганье за детьми

по всему клубу, но и в соревнованиях между взрослыми. Пока мужчины играли в дартс (вдруг придется когда-нибудь добывать пропитание посредством охоты?), женщины доказывали своим примером, что сидеть дома с детьми не самая простая задача. Тем более если хочешь быть обаятельной и привлекательной. Разговаривая по телефону, необходимо было за одну минуту накрасить ногти и перенести ложкой крупу из одной чашки в другую. Среди сильного пола самым удачливым оказался Андрей Кардаш, а среди слабого – Наталья Иванова.

#### Своя ноша не тянет

Нашли себе применение и будущие мамочки. Им дали мастер-классы по йоге для беременных и танцу живота, а также по слингоношению. Оказывается, слинг – приспособление, напоминающее хитро связанные шарфы, сегодня является символом здорового образа жизни матери и дитя.

– Это тебе не неподъемная коляска, когда сто раз подумаешь – то ли пойти погулять, то ли дома посидеть. К тому же в слинге ребенок рядом со мной и спит лучше, да и сама быстрее приходишь в форму после родов – побегай-ка по городу с младенцем, – смеется молодая мама Ирина Анастратенко, – но на самом деле это не тяжело. Как известно, своя ноша не тянет.

Инструкторы по слингоношению отметили большой наплыв интересующихся, что такое слинг и как его носить. Третью часть любящих-любимых составили молодые отцы.

Те родители, чьи дети уже вышли из грудного возраста, могли узнать, какие культурно-оздоровительные и познавательные формы проведения семейного досуга доступны в нашем городе, получить частные консультации от психологов, детских спортивных врачей и тренеров.

Как оказалось, мам больше всего интересовало грудное вскармливание, формы закаливания, долгое привыкание ребенка к детскому саду и наименее травмоопасный спорт.



Хоровод – забава на все времена



Этот папа самый-самый

#### Приползли к победе

Хитом фестиваля стали соревнования ползунов и бегунов. Все, кто это увидел, улыбались. Малыши не очень-то боролись за первые места, дойдя до середины, кто-то останавливался, чтобы поковырять в носу или пообщаться с соседом по беговой дорожке. А вот родители ребятшек старались изо всех сил. Дело в том, что по правилам соревнований трогать детей строжайше запрещалось, а вот приманивать и завлекать – это пожалуйста. Когда погремушки уже не помогали, папы брались показать путь к победе собственным примером и с важным видом ползли впереди младенцев. В итоге первыми приползли к победе Николай Кардаш и Диана Болячко, а среди маленьких бегунов (от полутора до трех лет) – первыми стали Рома Каспрович и Настя Царицкая.

Дети постарше развлекались тем, что водили хороводы, играли в русские народные игры, которые для них провели участники фольклорного ансамбля "Хозяева леса" и семейного клуба "Светелка". А также прыгали на батуте, лепили из теста, рисовали рисунки и участвовали в спортивных мастер-классах, которые для ребят провели 14 спортивных инструкторов. За участие в любом из мастер-классов взрослые и дети получили жетончики, по количеству которых в итоге были определены самые активные семьи. Третье место досталось Сноповым, второе – семье Остер и первое по праву получили Царицкие. Все победители награждены дипломами и ценными призами. Но и остальные подарили себе заряд бодрости и хорошее настроение.

– Большое спасибо организаторам! Сколько живу в Норильске, впервые участвую в таком фестивале. Для нас это особенно актуально, потому что мы живем в некоторой изоляции из-за географического положения территории, а мамочки, которые сидят дома с детьми, изолированы вдвойне. Погода не всегда позволяет даже просто выйти погулять, детских игровых комплексов нет, как себя применить – не понятно. И очень хорошо, что нашлись люди, которые все это придумали и абсолютно бесплатно провели, – говорит посетительница фестиваля Татьяна Бокал.

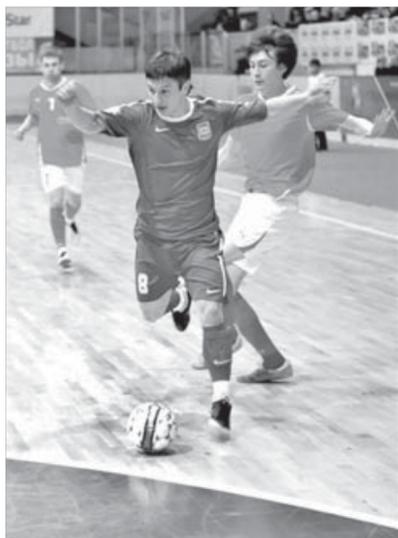
Добавим, что организаторами выступили: общественная организация "Необычные люди", семейно-оздоровительный центр "Шейп-тоник", семейный клуб "Светелка" и отдел молодежной политики администрации Норильска.

# Норильский калейдоскоп

## СПОРТ-ТАЙМ

# Мини-футбольное зрелище

Второй день турнира "Гран-при "Норильский никель" открылся уверенной победой северян над украинским "ЛТК" со счетом 5:1. Казахстанский "Кайрат" уступил белорусскому "Мапиду" – 2:4.



Таких острых моментов на поле было много

Александр СЕМЧЕНКОВ

Поражение "Кайрата" развеяло сомнения болельщиков на счет скрытых резервов легионеров. Гости из Белоруссии, получив мастер-класс от "Норильского никеля", играли более уверенно. Главный тренер команды Владимир Игнатик признал, что в первом матче "у соперника было чему поучиться".

### "Це ж наші!"

За десять минут до матча "Норильского никеля" с "ЛТК" зрительские трибуны заметно уплотнились.

– Це ж наші будуть грати, – заметив удивление корреспондентов, сказал горняк "Октябрьского" Александр Сорока. – Навіть не знаю, за кого вболівати (что переводит излишне).

Действительно, определиться с предпочтениями зрителям было непросто. Кто-то больше переживал за земляков – Луганская область прародина многих норильчан. Были и те, кто радовался успехам обеих команд-соперников. Об отношении жителей Норильска к МФК "Норильский никель" давно известно.

### Сюжет напряженный

Игроки, словно чувствуя ожидания зрителей, выложились на полную. Недостаток игрового опыта луганцев бросался в глаза, но стремление и напоистость заслуживали одобрения. В первом тайме



Николай ШИПКО

За долю секунды до удара по мячу

норильчане просто не давали гостям продохнуть – стремительная серия атак, последовавшая на первой минуте, не обозначилась на табло исключительно благодаря усилиям вратаря "ЛТК".

– Что-то он у вас точно съел, – пошутит на пресс-конференции главный тренер "НН" Андрей Алтабаев.

Но на второй минуте мяч все-таки натянул сетку изнутри – это веское слово Вадима Цая. До перерыва также отличились Владосенков и Иванченков.

Во втором тайме украинцы перестроили защиту, ориентируясь на противника. В целом игра прошла почти на равных, если учитывать, что козыри у команд принципиально разные: "ЛТК" сильнее смотрится в персональной игре, а норильчане традиционно принуждают защитников набирать между собой дистанцию. Злую шутку сыграло решение тренера украинцев заменить вратаря полевым игроком. Численное преимущество в нападении увенчалось лишь одной завершённой атакой – нашего голкипера "пробует" Ярослав Заворотный. Но за численное превосходство соперник тут же расплатился ударом в пустые ворота – с большой дистанции метко пробил Константин Чащин. Позднее еще один мяч прилетел рикошетом, что называется, от своего игрока. Автором этого удара был Сергей Просветов.

### Экспертам видно

– После этого турнира мы будем разбираться с составом, – сказал за завершением матча главный тренер "ЛТК" Роман Ковальчик. – Ребята старались. С первых минут им навязали очень динамичную игру. Выход пятого игрока – вынужденная мера. Понятно, что рисковать заводом небезопасно. В этот раз нас эта мера не спасла. Противник сильный, ребята выложились.

– Не сдавались до последнего, – сделал комплимент в адрес соперника Александр Воронин. – Случается, когда начинаешь резко уходить в отрыв, противник прогорает. В такой ситуации не трех даже пожалеть силы, сбавить темп. В этот раз такого не было. Последняя минута встречи оказалась для нас серьезным испытанием – играли возле наших ворот.

Кажется, зрители остались довольны вне зависимости от исхода игры.

– Я заглянул в "Арктику" случайно, – поделился впечатлением электрик "Норильскгазпрома" Владислав Быстрицкий. – Не знаю всех организационных нюансов, но от уровня игры остался в состоянии легкого шока. Это случайно не Кубок УЕФА в Норильске?

## БЕЗОПАСНОСТЬ

# Правила, которые стоит запомнить

При возникновении загорания или обнаружении пожара нельзя впадать в панику или терять самообладание. Следует как можно быстрее позвонить в 01 и вызвать пожарную команду, а самому постараться правильно оценить ситуацию и действовать, не подвергая свою жизнь опасности.

Признаками начинающегося пожара являются запах перегревшегося вещества и появление легкого, сначала едва заметного, а затем все более густого и действующего на глаза дыма.

### Стекла не разбивать

Электрические провода, постепенно нагреваясь при перегрузке, сначала "сигнализируют" об этом характерным запахом резины, а затем изоляция воспламеняется и горит или тлеет, поджигая расположенные рядом предметы, деревянные строительные конструкции. Одновременно с появлением запаха резины может погаснуть свет или электрические лампочки начнут светить в полнакала. Что иногда также является признаком назревающего загорания изоляции электропроводов.

Распространению пожара в жилом доме чаще всего способствуют вентиляционные каналы, окна и двери, через которые поступает свежий воздух, дающий дополнительный приток кислорода. Вот почему не рекомендуется разбивать стекла в окнах горящего помещения и оставлять открытыми двери в соседние помещения.

Сотрудники отдела надзорной деятельности ГУ "МЧС России по городу Норильску" советуют: если почувствовали запах дыма, гари, постарайтесь быстро установить, где находится очаг горения или тления: в вашей квартире, у соседей (идет дым из щелей двери), на лестничной клетке, в соседнем доме (видно из окна).

### Пожар в квартире

Обнаружив его, необходимо немедленно вызвать пожарную охрану. Это следует сделать из безопасного места. Набрал 01, сообщите адрес, где обнаружено загорание или пожар, объект, где это происходит: во дворе, в квартире, в школе, на складе. Скажите, что конкретно горит: телевизор, мебель, автомобиль. Если диспетчер попросит, то надо уточнить номер дома, подъезда, квартиры, указать этаж и сообщить, сколько этажей в здании, откуда удобнее подъехать, код входной двери, есть ли опасность для людей и так далее.

Назовите свою фамилию и номер телефона. Говорите четко и спокойно, знайте, что пока вы сообщаете о пожаре, уже поднята по тревоге и выехала пожарная команда.

Сообщите о пожаре соседям по этажу. Попросите их вывести в безопасное место детей и престарелых, а также предупредить о пожаре жильцов других этажей. До прибытия пожарных расчетов с помощью соседей начинайте бороться с огнем подручными средствами: огнетушителем, плотной мокрой тканью, водой от внутренних пожарных кранов на лестничных площадках.

При опасности поражения электрическим током отключите электроэнергию в квартире.

Не забывайте, что легковоспламеняющиеся жидкости тушить водой неэффективно. Лучше всего пользоваться огнетушителем, если его нет – мокрой тканью, песком и даже землей из цветочного горшка.

Не открывайте окна и двери во избежание притока воздуха. Но если необходимо открыть или выбить дверь в горящую комнату, прикройте руками лицо, стойте сбоку от дверного проема, чтобы вас не обожгло вырвавшимся пламенем.

Если ликвидировать огонь своими силами не получается, немедленно покиньте квартиру, плотно прикрыв за собой дверь. С помощью соседей снаружи поливайте дверь водой, чтобы огонь не распространился по площадке.

Если невозможно эвакуироваться из квартиры через лестничные марши, используйте пожарную лестницу на балконе, а если ее нет, выйдите на балкон, плотно закройте за собой дверь и криками или любым другим способом привлечите внимание прохожих и пожарных. Но не перелезайте на балкон к соседям: это опасно!

### Пожар в подъезде

Первое, что надо сделать, набрав 01, вызвать пожарных. Пытаясь покинуть квартиру, передвигайтесь только по лестнице: шахта лифта в такие минуты работает как вытяжная труба. Нельзя спускаться по водосточным трубам и стоякам с помощью простыней – падение почти неизбежно – или прыгать из окна. Прыжок может оказаться смертельным.

Если все пути из квартиры отрезаны огнем, закройте дверь в квартиру, закройте шторы, мокрыми тряпками, заткните вентиляционные отверстия. Вывесите в форточку белую тряпку или размахивайте ею, чтобы привлечь внимание пожарных и спасателей.

Если на ваших глазах вспыхнула одежда на человеке, не давайте ему бежать, чтобы пламя не разгоралось. Сбейте с ног, накройте плотную ткань, пусть даже сухую. Для тушения одежды можете использовать воду. При использовании огнетушителя старайтесь не попасть на обожженные участки тела, иначе кожа пострадает.

Имейте в виду, что прорывающиеся через горящее дымящее место можно только исчерпать все другие варианты спасения. При этом максимально укройте себя: наденьте шапку, пальто, закутайтесь в хорошо смоченное одеяло. Двигайтесь к выходу, как можно ниже пригнувшись к полу: внизу меньше дыма.

Вынося человека, потерявшего сознание, снимите его одежду, накройте его мокрой одеждой.



Трибуны яростно поддерживали игроков

**ЗАПОЛЯРНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ**  
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**  
на замещение вакантной должности  
ведущего специалиста аппарата дирекции отдела  
координации производственной деятельности

**Основные функции:**

- контроль хода выполнения планов строительства;
- анализ выполнения графиков производства строительно-монтажных работ по объектам программы капитального строительства;
- регулярное посещение строительных площадок, участие в совещаниях и строительных штабах;
- взаимодействие с заказчиком по вопросам строительной деятельности;
- консолидация сведений о выполнении программы подрядных работ;
- мониторинг рынка строительных, транспортных и механизированных услуг;
- подготовка писем, служебных и аналитических записок, организационно-распорядительных документов по производственному направлению;
- контроль оформления и согласования договоров производственного направления.

**Основные требования к кандидатам:**

- ♦ высшее профессиональное образование по специальности "промышленное и гражданское строительство", "строительство";
- ♦ опыт работы на должностях руководителей или специалистов не менее трех лет;
- ♦ знание строительного производства, законодательных актов, нормативно-технической и проектной документации в строительной области;
- ♦ навыки работы с пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel, Project, PowerPoint).

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами), сертификатов на квалификацию; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Желающим принять участие в конкурсе обращаться по адресу: г. Норильск, ул. Октябрьская, 14, кабинет 235.  
Телефон 35-12-18.

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**  
по программе "Рабочая смена"  
в контрольно-аналитическом управлении  
на замещение рабочих мест по профессии  
"контролер продукции цветной металлургии"

**Основные требования к кандидатам:**

- ♦ возраст до 30 лет;
- ♦ среднее (полное) общее, начальное, среднее или высшее профессиональное образование;
- ♦ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ♦ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ♦ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 14 мая 2011 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом контрольно-аналитического управления: г. Норильск, ул. Советская, 8, кабинет 18, с 14.00 до 17.00.  
Телефоны для справок 48-33-60 и 48-33-61.

Участникам программы "Рабочая смена" из числа безработных граждан, направленным ГУ "Центр занятости населения города Норильска" и выигравшим конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**  
по программе "СТАЖЕР"  
на руднике "Комсомольский"  
на замещение должностей:

- ✓ стажера – геолога участкового
- ✓ стажера – маркшейдера участкового на подземных работах
- ✓ стажера – сменного механика

**Основные требования к кандидатам:**

- ♦ возраст до 30 лет;
- ♦ среднее или высшее профессиональное образование по профилю деятельности;
- ♦ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ♦ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ♦ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 20 апреля 2011 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом рудника "Комсомольский": г. Норильск, район Талнах, АБК рудника "Комсомольский", кабинет 122 (проезд от автовокзала автобусом №24 до остановок "Рудник "Комсомольский").  
Телефон 38-93-00 (добавочный номер 2178).

Участникам программы "Стажер" из числа безработных граждан, направленным КГБУ "Центр занятости населения города Норильска" и выигравшим конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС** по программе "РАБОЧАЯ СМЕНА"  
на руднике "Таймырский"  
на замещение рабочих мест по профессии  
"горнорабочий очистного забоя"

**Основные требования к кандидатам:**

- ♦ возраст до 30 лет;
- ♦ среднее (полное) общее, начальное, среднее или высшее профессиональное образование;
- ♦ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ♦ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ♦ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 20 апреля 2011 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом рудника "Таймырский": г. Норильск, район Талнах, АБК рудника "Таймырский", кабинеты 201 и 202 (проезд от автовокзала автобусом №24 до остановок "Рудник "Таймырский").  
Телефоны для справок 37-81-48, 37-82-11, 37-79-42.

Участникам программы "Рабочая смена" из числа безработных граждан, направленным ГУ "Центр занятости населения города Норильска" и выигравшим конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.