

# Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

Городу нужны теплые остановки

стр. 2

Новые стандарты: новая головная боль

стр. 3

Кого поздравить с Днем защитника?

стр. 3

Пусть светом наполнится "Светлица"

стр. 4

ПОДРОБНОСТИ

## Масштабные задачи подтверждаются



Владимир Стржалковский и Евгений Муравьев обозначили цели на 2011 год

Одна из главных производственных задач, стоящих перед коллективом "Норильского никеля" в 2011 году, – модернизация мощностей обогатительного и металлургического переделов. Поэтапные шаги в этом направлении позволят решить экологические проблемы и продолжить повышение эффективности производства.

Вера КАЛАБЕКОВА, Сергей МОГЛОВЕЦ

Директор Заполярного филиала Евгений Муравьев, обозначив на состоявшемся в среду корпоративном форуме итоги работы за прошлый год, отметил, что в 2011-м сохраняется задача частичного восполнения потерь вследствие снижения содержания металлов в руде. Решается эта проблема, в частности, за счет вовлечения в переработку накопленного сырья – пирротинового концентрата на Норильской обогатительной фабрике и Надеждинском металлургическом заводе, хвостов НОФ, концентратов из отстойников НОФ и НМЗ, бедных оборотов медного завода. "В 2011 году мы будем и далее увеличивать долю техногенного сырья в загрузке

обогажительных и металлургических мощностей", – сказал Евгений Муравьев.

При этом сохраняется задача по снижению производственных затрат. В 2011-м продолжится активная работа по таким направлениям, как оптимизация транспортных перевозок карьерными самосвалами, модернизация экскаваторного парка, обновление подвижного состава НЖД и его оптимизация. К примеру, для снижения количества эксплуатируемых маневровых локомотивов будут больше использоваться толкатели и тяговые лебедки.

"Здесь для нас существуют достаточно большие резервы, которые мы просто обязаны задействовать", – сказал директор ЗФ.

Продолжение на 2-й странице ▶

ОФИЦИАЛЬНО

## Ощутимый результат

За период с 2004-го по 2010 год "Норильский никель" направил более 75 млрд рублей на решение экологических вопросов. За это время Заполярному филиалу компании удалось снизить суммарные выбросы в атмосферу на 152,9 тыс. тонн.

### Дышать стало легче

Снижение негативного воздействия производства элементарной серы из отходов газов на медном заводе (включая замену котла-утилизатора, реконструкцию печи дожига и системы газоснабжения), реконструкции технологических линий взвешенной плавки на Надеждинском металлургическом заводе, осуществления комплекса мероприятий по повышению эффективности пылеосаждения.

Только в 2010 году по сравнению с 2009-м удалось достичь пятикратного снижения выбросов диоксида серы – на 36,6 тыс. тонн. Также в 2010-м снижены выбросы металлов, в том числе никель оксида – на 5,3%, меди оксида – на 12%, кобальт оксида – на 20,3%. В 2010 году разработана и начата модернизация установок очистки газов во всех производственных подразделениях ЗФ. В настоящее время в Заполярном филиале эксплуатируется более 300 установок по очистке отходящих газов от пыли, что позволяет ежегодно уловить и вернуть в производство 99% образованной пыли.

медном и Надеждинском металлургическом заводах.

Серьезные меры принимаются по предупреждению и сокращению сброса загрязняющих веществ со сточными водами. В частности, в ЗФ внедрена система замкнутого технологического водооборота предприятий, в который вовлечено более 90% от общего объема используемой воды. В период с 2004-го по 2010 год ликвидирован 21 выпуск сточных вод с общим объемом сброса 736 тыс. м<sup>3</sup>/год. На 15 выпусках построены локальные очистные сооружения, в канализационные сети врезаны восемь выпусков сточных вод. Проведена реконструкция очистных сооружений на восьми выпусках с применением технологии ультрафиолетового обеззараживания. В 2011 году запланировано снижение сброса загрязняющих веществ по 20 объектам.

### Хвосты в работу

Важной задачей для "Норникеля" является также экологически безопасное размещение, обезвреживание и вторичное использование образующихся отходов. На предприятиях компании повторно используется до 60% от всех образующихся отходов. В настоящее время в ЗФ реализуется проект по использованию хвостов обогащения в выработанном пространстве рудника Талнаха. Его реализация позволит дополнительно использовать до 2,5 млн тонн хвостов обогащения в год. В I квартале этого года планируется запуск первого пускового комплекса на руднике "Комсомольский", который позволит использовать 250 тыс. м<sup>3</sup> отходов обогащения в приготовлении закладочной смеси.

### На перспективу

В соответствии с планом поэтапного снижения выбросов, разработанного в "Норильском никеле", на ближайшую перспективу запланировано выполнение 12 мероприятий. В их основе – реконструкция металлургического производства, при которой базовые мощности по производству никеля могут быть перенесены на максимальное удаление от жилой зоны Норильска с последующей утилизацией SO<sub>2</sub> из отходящих газов на

ПРИЗНАНИЕ

## Позитив Севера

Проект "СЕВЕР.док" медиакомпания "Северный город" стал финалистом национальной премии в области развития общественных связей "Серебряный Лучник".



Церемония в Москве совпала с праздником влюбленных

Лиза КОТИК

Национальная премия в области общественных связей существует с 1997 года и является высшей российской наградой в этой сфере деятельности. В нынешнем году свои проекты на премию выдвинули более ста организаций со всей страны.

– Проект "СЕВЕР.док" еще в самом начале пути – на этой неделе ему исполняется всего год. Поэтому получить столь высокую оценку нашей работы со стороны лучших российских экспертов очень престижно, – считает куратор проекта Наталья Федянина.

Проект медиакомпания оставил позади даже таких монстров PR, как РЖД, ОАО "РусГидро", ЗАО "Лаборатория Касперского", АНО "Агентство социальной информации".

Есть несколько составляющих, которые помогли добиться такого результата. Например, отказ от шаблонов и стандартов. Организатор проекта – медиакомпания "Северный город" не возит звезд и знаменитостей, а ищет необычное и удивительное вокруг себя.

Для современного Севера жизненно необходимо искать новые смыслы, формировать позитивное отношение к северным территориям, улучшать качество жизни людей за Полярным кругом. "СЕВЕР.док" – об этом. "Мы любим Север и верим в его будущее!" – таков девиз проекта.

В 2010 году в Норильске был реализован целый ряд проектов, развивающих идею "СЕВЕР.док". Среди них – одноименный фестиваль кино и фотодокументалистики, уникальная подземная выставка репортажной фотографии "Северные истории" в действующем руднике на глубине 800 метров, авторский арт-проект "Рыба счастья" о вечных человеческих ценностях на основе культуры народов Таймыра, конкурс ландшафтного дизайна по обустройству озера Долгое в центре Норильска, небывалый этнический праздник встречи зимы на Таймыре Большой аркти. Все события по-своему раскрывают тему современного Севера – через формат документалистики, через промышленный характер Норильска или через этнический колорит культуры северных народов.



Проект "СЕВЕР.док" поддержала компания "Норильский никель" и выступила его генеральным партнером.

– Каждое из мероприятий "СЕВЕР.док" организуется при участии наших друзей, партнеров, которые горячо поддерживают наши проектные идеи и разделяют с нами успех. Благодаря таким совместным усилиям разных людей и организаций каждое событие проекта получается ярким и не похожим на другие, – говорит Наталья Федянина.

А мы напоминаем, что 24 февраля в Норильске стартует второй фестиваль кино- и фотодокументалистики "СЕВЕР.док" – событие, которое положило начало всему "СЕВЕР.док" – направлению в деятельности медиакомпания "Северный город".

КОММУНАЛЬНАЯ ПРОЗА

## Не горячитесь, назовите себя

В управлении жилищно-коммунального хозяйства открыт телефон горячей линии 46-37-80. С 16 до 18 часов в рабочие дни по этому номеру вы сможете задать вопросы по начислению платежей за услуги ЖКХ.

Лариса МИХАЙЛОВА

Специалисты городского управления жилищно-коммунального хозяйства разъяснят, из чего складывается стоимость услуг, как формируются платежи, которые вы должны внести. Известно, что с 1 января в Норильске стоимость коммунальных услуг выросла в среднем на 9 процен-

тов, жилищных услуг – на 3,4 процента. Разъяснения по этому поводу давали все местные СМИ, тем не менее у жителей возникают вопросы. Их можно снять с помощью специалистов, работающих на горячей линии. К ним же обращаются жители подъездов, где плохо убирают, простаивают лифты, существуют другие коммунальные проблемы. Однако зачастую горожане предпочитают делать звонок анонимно, что затрудняет общение и решение конкретного вопроса. Специалисты управления ЖКХ просят норильчан называть себя и свой домашний адрес. Будьте уверены, что в этом случае вы получите самый полный ответ на заданный вопрос и ваши проблемы будут решены.

АКТУАЛЬНО

## И спорт, и производство

В ГК "Норильский никель" возобновил работу корпоративный совет по спорту.

Ален БУРНАШЕВ

В четверг в Заполярном филиале НОУ "Корпоративный университет "Норильский никель" прошло первое заседание корпоративного совета по спорту, которое было посвящено обсуждению организационных вопросов.

Продолжение на 2-й странице ▶

ЗДРАВПУНКТ

## Карантин продолжается

По данным местного отдела Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю, с 14 по 17 февраля в Норильске зарегистрировано превышение эпидпорога заболеваемости ОРВИ и гриппом во всех возрастных категориях.

Лидировали в рейтинге заболевших на прошлой неделе взрослые. Их на 17 февраля насчитывалось почти три тысячи (2922 человека), что превысило порог заболеваемости в пять раз. Несмотря на карантин, превышение эпидпорога в 1,2 раза отмечено и среди школьников. Управлением образования принято решение о приостановлении учебного процесса во всех школах города по 22 февраля. Сегодня состоится очередное заседание городской санитарно-противоэпидемической комиссии, на котором будут обсуждаться итоги мониторинга заболеваемости ОРВИ и гриппом, включая прошедшие выходные.

ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

## Мозговым штурмом проблему не решить

На заседании постоянной комиссии по городскому хозяйству депутаты согласовали изменения в муниципальные программы развития жилищного фонда и капитальных ремонтов городских объектов, говорили о проблемах реализации трехлетней муниципальной программы пассажирских перевозок.

Лариса ФЕДИШИНА

В минувшем ноябре норильские парламентарии рассматривали программу перевозок на 2011–2013 годы с учетом выводов, сделанных членами рабочей группы, занимавшейся изучением состояния дел в МУП

"НПОПАТ". Тогда было отмечено, что в 2010 году предприятие потеряло 3,3 миллиона пассажиров (строгий учет фактического количества отсутствует по причине нехватки кондукторов) и "недобегало" 600 тысяч километров.

Продолжение на 2-й странице ▶

Курс акций  
ОАО "ГМК "Норильский никель" – 6727 рублей.  
ОАО "Полюс Золото" – 1629 рублей.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00  
Пишите! vesti@nrd.ru



# События Мнения



Участники форума обсуждали важные для всей компании вопросы

■ ПОДРОБНОСТИ

## Масштабные задачи подтверждаются

«Начало на 1-й странице

### Инвестиции

На 2011 год подтверждаются все масштабные задачи в области инвестиций. В 2010-м было освоено 15 млрд рублей – то есть 80% от бюджетного плана. Основное направление инвестиционной деятельности, отметил директор ЗФ, – это капитальное строительство. Около 11 млрд рублей (80% освоенных средств) ушло на развитие предприятий минерально-сырьевого комплекса.

Почти 500 млн рублей освоено по проекту строительства объектов обогащения руды. В целом в 2010 году было введено в эксплуатацию 27 объектов строительства общей стоимостью шесть млрд рублей.

На сумму два млрд рублей приобретено и введено в эксплуатацию оборудование взамен изношенного. Это горная техника, технологическое оборудование для обогащения и металлургического передела, транспорт.

Вместе с тем, подчеркнул Евгений Муравьев, в ходе выполнения инвестиционной программы возникали проблемы, мешающие полноценному освоению средств. В частности, сказал директор, отсутствие должного организующего начала со стороны УКС при взаимодействии с подрядчиками не позволило выполнить на 100% запланированные строительные-мон-

тажные работы. «Нужно откровенно признать: результаты истекшего года в данном направлении оцениваются нами как неудовлетворительные», – заявил директор ЗФ.

Инвестиционный план 2011 года сформирован в гораздо большем объеме – 32,7 млрд рублей, а это 218% от фактического прошлогоднего показателя. В рамках реализации программы капитального строительства планируется освоить 23,5 млрд рублей (72% от общего объема инвестиционных средств). Средства значительные, ввиду чего вопрос их освоения можно расценивать как один из приоритетных для коллектива «Норильска».

Генеральный директор компании Владимир Стржалковский также жестко высказался по вопросу инвестиций.

– Мы каждый год формируем бюджет, он проходит с трудом. Часть акционеров, которые присутствуют в совете директоров, заинтересована в получении больших денег себе. Приходится обосновывать и выбирать каждую копейку – как на инвестиции в производство, так и на социальную сферу. И когда мы их не используем, это плохо.

Однако, заметил гендиректор, категорически неприемлемо использование денег по принципу «лишь бы освоить». Делать это надо осмысленно, с пользой. При этом остается актуальным ответственное планирование инвестиций.

### Важные вопросы

На форуме также обсуждалась такая острая проблема, как промышленная безопасность. Улучшению работы в этой сфере, отметил Евгений Муравьев, должна способствовать централизация соответствующих служб и формирование на их основе единого управления промышленной безопасности и охраны труда ЗФ. Введена новая должность – заместителя главного инженера ЗФ по технике безопасности – с широкими полномочиями по координации работы и, конечно, ответственности.

В сфере экологии также предусмотрены значительные средства. В 2011 году на выполнение природоохранных мероприятий запланировано 3,6 млрд рублей – рост более чем в 1,8 раза. Будет продолжено выполнение принятых решений по такому стратегическому направлению, как утилизация диоксида серы из отходящих газов. За несколько лет выбросы должны серьезно уменьшиться: в 2011 году – до 970 тыс. тонн серы в год, на 2014-й временно согласованные выбросы – 760 тыс. тонн, на 2015-й предельно допустимые выбросы – 212,5 тыс. тонн в год.

Владимир Стржалковский призвал особо ответственно подойти к оценке экологического вопроса – «эта работа должна проводиться максимально понятно, эффективно, открыто». Причем тема выбросов остается актуальной не только по соображениям экологии и борьбы за здоровье.

– Мы не сможем развивать производство дальше, если не сократим выбросы. Они серьезно контролируются. Есть предельно допустимые нормы, а при объективном обеднении руды надо будет все больше и больше ее перерабатывать, чтобы сохранить объемы производства.

Эта задача важна со всех сторон. Необходимо активнее работать с российскими и международными научными институтами. К 2015 году мы должны выйти из этой ситуации достойно. Кривая допустимых выбросов очень резко идет вниз после 2013 года, – сказал генеральный директор ГМК.

### Дисциплина

Наряду с несомненными достижениями всего коллектива приходится говорить и о нарушениях, которые директор ЗФ назвал беспрецедентными. К примеру, на руднике «Комсомольский» имели место многочисленные нарушения табельного учета и, соответственно, оплаты труда. Привлечено к дисциплинарной ответственности более 80 человек.

На руднике «Октябрьский» выявлены нарушения, связанные с оплатой фактически невыполненных работ, фиктивным списанием товарно-материальных ценностей. В результате, заявил директор, образовались неучтенные излишки на сумму более 10 млн рублей, что, в свою очередь, создало возможности для хищения материальных ценностей.

На ряде других предприятий допускались приписки, происходила излишняя оплата услуг подрядчиков. Владимир Стржалковский привел в пример

подрядчиков ЗСК – компанию «Норильсксервисремонт-3», где после разбирательства расценки были уменьшены в 42 раза. В «Норильскгазпроме» было выявлено завышение стоимости работ по диагностическому обследованию магистральных газопроводов, причем более чем на 49 миллионов рублей, привел гендиректор данные контрольного-ревизионного управления.

Ввиду вышесказанного производственная дисциплина выходит на первый план. «Гарантией того, что подобные факты не повторятся, может стать только жесткая системность в работе и личная ответственность первых руководителей предприятий», – заявил Евгений Муравьев с трибуны форума.

### Перспективы

– Финансово-экономическое состояние компании хорошее благодаря не только нашей успешной работе, но и мировой конъюнктуре цен на металл, – сказал Владимир Стржалковский. – Компанией постоянно ощущается внимание и интерес со стороны руководства страны и председателя правительства Владимира Путина.

Генеральный директор сообщил о том, что совет директоров ГМК в конце декабря в целом одобрил проект производственной стратегии развития «Норильского никеля» до 2025 года.

Однако многие вопросы еще требуют доработки, и Владимир Стржалковский пригласил руководителей подразделений принять участие в оценке этого документа, который фактически определяет, как будет жить и развиваться компания дальше. Кроме того, до конца года должна быть принята программа по развитию персонала, которая, исходя из производственной стратегии, определит потребность «Норильска» в кадрах и регламентирует все связанные с данной темой вопросы.

Вера КАЛАБЕКОВА, Сергей МОГЛОВЕЦ



Денис КОЖЕВНИКОВ

Спорт усиливает командный дух, уверены в совете

■ АКТУАЛЬНО

## И спорт, и производство

«Начало на 1-й странице»

### Кризис спорту не помеха

В переизбранный состав совета вошли 14 руководителей подразделений по работе с персоналом и спортивных комплексов компании. Возглавила совет начальник управления социальных программ и корпоративных мероприятий ГМК «Норильский никель» Ирина Заболотная.

В числе своих главных задач корпоративный совет по спорту обозначил пропаганду здорового образа жизни, создание спортивных программ для молодежи, привлечение к занятиям спортом не только сотрудников «Норильского никеля», но и жителей городов, где работают предприятия компании. По мнению членов совета, это будет положительно отражаться на здоровье людей.

Корпоративный совет по спорту был создан в 2003 году. Однако в последние два года этот орган почти не функционировал. Ирина Заболотная объясняет это «перестроечным периодом».

– Компания пережила кризисное время. Но тем не менее спортивные мероприятия и их финансирование не были уменьшены, поскольку руководители «Норильского никеля» понимают, что спортивная жизнь – одна из хороших традиций компании, отличное времяпрепровождение для ее сотрудников. Нынешний состав совета по спорту, так сказать, рабочий, он будет заниматься серьезными конкретными делами, – сказала Ирина Заболотная.

### И финны в гости к нам

По мнению председателя, главная задача совета – поднимать спорт на ту высоту, на которой он достоин быть.

– Это не только часть жизни людей, которые живут и работают в непростых северных условиях, но и некая отдушина и общение. Мы все работаем в одной большой и хорошей компании, а спорт –

это то, что усиливает командный дух, сплачивает, – уверена председатель совета по спорту.

Сплочению коллектива должны способствовать новые планы. По словам Ирины Заболотной, совет обсудил возможность «обмена спортивными площадками».

– Мы нацелены привлекать работников зарубежных активов компании. Постараемся, чтобы на «Льжыно» «Норильского никеля» приехала команда из города Харьявалта (Финляндия). Мне кажется, это позитивное намерение – будем объединяться. Не исключено, что когда-нибудь нанесем им ответный визит, посмотрим на их спортивную жизнь.

Кроме того, по словам Ирины Заболотной, совет намерен использовать все спортивные площадки на предприятиях группы «Норильский никель». К примеру, члены совета уже обсудили возможность проведения соревнований по плаванию в Кольской ГМК, где имеется хороший бассейн.

Еще одним приоритетом в своей работе корпоративный совет считает привлечение к спортивным мероприятиям детей и пропаганду здорового образа жизни среди молодежи. По мнению Ирины Заболотной, это в какой-то степени поможет молодым людям в определении своего будущего, поскольку многие связывают свою судьбу с работой в компании и намерены трудиться на ее предприятиях.

Ирина Заболотная, сама активная спортсменка, говорит, что для нее высокая честь возглавить корпоративный совет по спорту.

– Впервые в истории «Норильского никеля» женщина возглавляет такой важный орган. Думаю, у меня хватит энтузиазма, чтобы личным примером показывать молодежи, как надо заниматься спортом, – поделилась с «ЗВ» наша собеседница.

План спортивных мероприятий на 2011 год уже сформирован. Члены совета будут активно работать над тем, чтобы сделать их массовыми, зрелищными и запоминающимися.

Ален БУРНАШЕВ

■ ЭТО ГОРОД НАШ С ТОБОЮ

## Теплее, еще теплее

Появление теплых остановок горожане встречают с одобрением. Таких сейчас во всем Большом Норильске 62. И не исключено, что их станет больше. Члены постоянной депутатской комиссии по городскому хозяйству обсудили возможность обустройства новых теплых остановочных пунктов.

Ален БУРНАШЕВ

Вообще, этой мыслью мы задавались не раз: почему не все остановки в городе оборудованы теплым «перевалочным пунктом». Ведь в стужу совершенно невозможно стоять на обдуваемом со всех сторон

пятнышке в ожидании транспорта. И уже неважно: пять минут его приходится ждать или двадцать пять. Так что в идеале, конечно, хотелось бы, чтобы павильонами были оборудованы все без исключения автобусные остановки. Вроде мелочь по сравнению с глобальными стройками, а приятно.



Теплая остановка у «Миража» не помешала бы

По данным мэрии, сегодня в городе теплыми павильонами оборудовано 62 остановочных пункта: 36 в Центральном районе, 19 в Талнахе, четыре в Кайеркане и три в Оганере. И дело это, как выясняется, не дешевое. Примерная стоимость обустройства теплой остановки составляет около миллиона рублей на установку и 200–300 тыс. рублей в год на последующее ее содержание. При этом стоимость может зависеть от используемых строительных материалов, конструкции и размеров.

На совещании, в котором приняли участие управления городского хозяйства, архитектуры и градостроительства, капитальных ремонтов и строительства, представители НПОПАТ и «Норильскавтодора», были рассмотрены различные варианты месторасположения теплых остановок и возможности установки электронных табло.

Согласно строительным нормам и правилам теплые остановки могут быть установлены по следующим адресам: пр. Ленинский, 19 (бульвар Влюбленных), пр. Ленинский, 20 (магазин «Мираж»), ул. Ветеранов, 28 (противопожарная служба), ул. Бегичева, 10 (магазин «Жар.Птица»), ул. Нансена, 69 (автовокзал), ул. Набережная Урванцева, 17, ул. Строителей (р-н Талнах, остановка «Тараж»), ул. Рудная, 7 (р-н Талнах, остановка «5-й микрорайон»), ул. Бауманская, 19 (остановка «30-я школа»).

При этом рассматриваются два варианта строительства таких остановок: за счет средств муниципалитета (ориентировочная площадь застройки – 50–60 кв. м), за счет средств инвестора – предполагает наличие торговой точки (ориентировочная площадь застройки – 120–150 кв. м). Оба варианта потребуют формирования земельного участка под установку объекта.

Депутаты в целом одобрили возможность установки в городе теплых остановочных пунктов в указанных местах, за исключением главной улицы Норильска: по мнению парламентариев, громоздкие павильоны не вписываются в архитектурный облик Ленинского проспекта.

Помимо этого депутаты обсудили перспективы установки 22 информационных остановочных цифровых табло в витринах магазинов: 15 из них будут установлены на Ленинском проспекте, пять – по улице Талнахской, два – по улице Красноярской. Стоимость одного информационного табло составляет 96 тыс. рублей, правда, без учета стоимости доставки в Норильск.

■ ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

## Мозговым штурмом проблему не решить

«Начало на 1-й странице»

### Стимулировали.

### Не помогло

Члены депутатской комиссии интересовались у представителей НПОПАТ техническим состоянием автобусного парка, ремонтной базы, уровнем подготовки водителей. И согласились, что для привлечения на предприятие квалифицированных кадров нужен материальный стимул. В муниципальной программе записали, что с 2011 года зарплата водителей повышается на 20 процентов, а в целом по предприятию – на 17 процентов. Есть в ней и такие строки: в 2011–2012 годах субсидия на компенсацию выпадающих доходов составит 427 миллионов 499 тысяч рублей. В 2010 году – 252,8 миллиона рублей.

Депутаты документ утвердили, поручив администрации Норильска до 1 мая разработать новые схемы маршрутов «с целью их оптимизации и экономии бюджетных средств».

В минувший четверг норильские парламентарии вновь обратились к наболевшему вопросу. Докладывал на комиссии по городскому хозяйству директор НПОПАТ Маирбек Темиров. Он озвучил некоторые итоги работы предприятия в прошлом году и отметил, что, несмот-

ря на увеличение заработной платы водителей и улучшение бытовых условий на производстве, очереди из желающих устроиться в НПОПАТ нет. Квалифицированные работники предпочитают заполнять вакансии в Заполярном филиале, где зарплата выше, или устраиваться в МУП «Автохозяйство», где платят меньше, чем в НПОПАТ, но условия работы легче. Не приходится вставать в четыре утра, не лишиться премии, если опоздаешь на установку даже на три минуты... За два предыдущих года из НПОПАТ по разным причинам уволились 162 водителя, из них 89 человек имеют первую и вторую категорию. Новичков в коллективе 80, и только семь человек с высокой квалификацией. Сейчас дефицит водителей автобусов – 59 человек. По этой причине в первую смену на городских маршрутах на линии не выходит 27 машин, во вторую – шесть.

### Общественные работы?

Разумеется, руководство производственного объединения пассажирского автотранспорта не сидит сложа руки. В средствах массовой информации, в том числе в краевых изданиях, размещаются объявления о приеме на работу. Заключение договора с центром занятости. В крае родилось предложение при-

глашать водителей на выполнение общественных работ. Такая форма занятости привлекает людей, желающих потрудиться, например, во время каникул. Краевая служба занятости пошла на то, чтобы оплачивать материковским водителям проезд до Норильска и обратно в размере 550 рублей. Однако если это предложение принимает водитель третьего класса, не имеющий «полярки» и работающий без дополнительных часов, его начисление составит чуть больше 20 тысяч рублей в месяц. На руки это будет 175 тысяч рублей. Маирбек Темиров даже показал «табуретку» такого водителя. За эти деньги можно легко найти работу в других городах края и не надо ехать в Заполярье. А сразу начать платить новичку «полярки», как это разрешается делать классным специалистам на других предприятиях, директор НПОПАТ не имеет права. И в этом тоже проблема муниципального перевозчика.

Хватает на предприятии и других проблем. Например, с амортизационными средствами, деньгами на ремонт, с парком машин. На депутатской комиссии прозвучали такие цифры: из 330 единиц техники в распоряжении НПОПАТ 199 больше единиц автобусов. Примерно 100 из них уже сегодня можно списывать и утилизировать.

Депутаты, высказав суждения по данному вопросу и даже произведя некоторые математические подсчеты, в конечном итоге решили, что мозговым штурмом проблему не снять. Администрации Норильска поручено вернуться к теме организации работы муниципального перевозчика и предложить действенные меры по улучшению ситуации в НПОПАТ. Срок оставили прежний – до 1 мая.

Лариса ФЕЛИШИНА



# Город Компания

## ОБРАЗОВАНИЕ

### Без Пушкина проживем?

Что представляют собой новые федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС) для старшеклассников? К чему приведет их внедрение? За или против – учителя и чиновники высказывают кардинально противоположные мнения по этому вопросу.

Лиза КОТИК

Если проект будет утвержден, то старшеклассники будут учиться по индивидуальной программе и обязательно в профильной школе. В учебный план 10–11-х классов по замыслу разработчиков проекта стандартов должны войти обязательные уроки и предметы по выбору обучающихся. В качестве обязательных предлагаются следующие дисциплины: Россия в мире, физическая культура, ОБЖ, а также индивидуальный проект.

Россия в мире – это интегрированный курс, включающий, насколько сейчас можно судить, историю России, всеобщую историю, обществознание. Именно за счет интегрированных предметов предполагается разгрузить учебный план, уменьшив количество изучаемых дисциплин.

В дополнение к обязательным старшеклассник выбирает один-два предмета из шести областей знаний. Но не больше семи предметов в целом.

Споры в основном идут вокруг выбора дисциплин из предметных областей. Что может получиться? Предположим, ребенок останавливается на физико-математическом или политехническом профиле. В таком случае в обязательном порядке он должен выбрать физику, информатику, математику для изучения на профильном уровне. При этом не менее важные предметы могут остаться за чертой. Русский язык, к примеру, или иностранный. Возможно, литература. Иначе получится больше семи предметов по выбору.

Поэтому сегодня физики и лирики разделились, и каждый отстаивает свое мнение.

#### Против

«Наше крайнее недоумение вызывает факт такой перестройки учебного плана. Ни с какой точки зрения государству, заботящемуся о своем будущем, не выгодно объявлять предметом по выбору государственный язык, владение которым должно составлять основное базовое умение любого гражданина. Математику, представляющую собой еще один язык, без которого «не говорит» ни одна другая наука, и историю, без знания которой нельзя ориентироваться в современном мире, осознавать свои корни и законы общественного развития, выстраивать стратегию жизненного поведения», – пишет в своем обращении к президенту автор открытого письма, учитель русского языка и литературы московской школы №57 Сергей Волков.

В обращении также говорится о том, что для такой страны, как Россия, является не просто невыгодным, но и противоестественным отказ от обязательного изучения старшими подростками русской литературы, которая, по сути, и представляет собой Россию в мире и является для граждан страны основой безопасности жизнедеятельности. «В старших классах читают Пушкина, Лермонтова, Гоголя, Тургенева, Островского, Гончарова, Лескова, Достоевского, Толстого, Чехова, Блока, Ахматову, Булгакова, Шолохова, Платонова,

Солженицына... Без изучения этой литературы (и именно в том возрасте, в котором находятся старшеклассники) невозможно формировать ту личность, о которой так гладко и красиво повествует стандарт».

С Сергеем Волковым солидарны главный редактор журнала «Управление современной школой» Владимир Лизинский, руководитель международной общественной лаборатории образовательных технологий «Образование для новой эры» Анатолий Гин, председатель подкомиссии Моссовета по дошкольному и школьному воспитанию и образованию Ольга Волошина, директор центра гуманитарных исследований в Санкт-Петербурге Александр Гершаник и многие другие. Они требуют наложить вето на радикальное перекармливание школьной программой.

– После того как проект федеральных стандартов выложили на официальном сайте, мне стали приходить письма от учителей – из Великого Новгорода, из Питера, из Самары – с вопросом, видел ли я стандарт. Когда я прочитал документ, у меня возникли вопросы, которые я отправил на сайт. Ответа не получил, но свои соображения высказал в письме к частным лицам. Один из них разместил мое письмо в своем частном живом журнале, и через пять дней под ним появились 15 тысяч подписей. Тысячи других писем ждут своей очереди в моей почте и еще не открыты. Честно говоря, такого взрыва не ожидал. Я думал, нас наберется 10–20 человек, мы поднимем и отшлем свое письмо в Минобрнауки и по

остальным адресам и там, как всегда, оно где-то осядет. А вышло, что среди подписавшихся не только известные люди, в том числе 250 докторов наук из разных сфер, академики РАН и так далее, но также огромное количество людей самых разных профессий: таксисты, электромонтеры, медсестры, библиотекари, учителя. И все они, не сговариваясь, усмотрели в проекте стандартов угрозу сужения горизонтов выбора для их детей, – говорит Сергей Волков.

#### За

Разработчики программы не отпихиваются, а ведут полемику с противниками новых стандартов.

– Не могу не согласиться с авторами письма президенту: наша школа не отвечает запросам общества и государства. Как показывают исследования, по уровню функциональной грамотности (читательской, математической и естественнонаучной) последние 15–20 лет мы занимаем 40-е места из 65 возможных. Это значит, что наши дети не умеют применять свои знания в повседневной жизни, а это – низкая конкурентоспособность российских выпускников, а в итоге и всей страны. Вывод очевиден: реформы системы школьного образования России не дали ожидаемого эффекта. Поэтому впервые в нашей истории мы построили стандарты начального, основного и среднего общего образования как общественный договор – ответ на запрос семьи, общества и государства, – говорит главный разработчик ФГОС Александр Кондаков.

В основу стандарта был положен системно-деятельностный подход, ориентированный на ребенка и позволяющий достичь не только предметного, но и личностного результата.

Тот же предмет, как индивидуальный проект, ко всему прочему призван проверить, насколько у школьника сформированы те самые компетенции, о которых мы говорим: умение формулировать гипотезы, ставить цель и задачи, формулиро-

вать результат, выстраивать процесс своей деятельности, рассчитывать ресурсы, необходимый для этого, реализовывать проект, презентовать собственный результат.

– Мы проводили обсуждения со старшеклассниками о том, насколько их устраивает эта структура стандарта старшей ступени. Мы будем и дальше вести этот диалог, потому что начиная с 14 лет ребенок является равноправным субъектом общественной деятельности. Более того, мы предложили школам, семьям и муниципалитетам, которые несут ответственность за школьную деятельность, заключать договор об солидарной ответственности за реализацию конституционного права ребенка на получение полного общего среднего образования, – говорит Александр Кондаков.

Сейчас у старшеклассников 18–20 предметов. Но так как старшая школа главным образом готовит ребенка к дальнейшей учебе или работе, на «не нужные» предметы учителя попросту закрывают глаза. Ибо прекрасно понимают: изучить 18 дисциплин невозможно. Охват предметов слишком велик, требования слишком высоки, да и не у всех хватает способностей.

– Мы предлагаем покончить с профанацией. Лучший мировой опыт и апробация в российской школе доказывают: оптимальный объем для старших классов – 9–10 учебных предметов. До этого уровня за счет профилизации обучения мы и предлагаем сократить их число. Причем напомним: профильное обучение на старшей ступени школы официально предусмотрено у нас с 2002 года! Так что упреков в стремлении что-то разрушить или внести революционные, непроверенные изменения не принимаю. На самом деле мы опираемся на результаты восьмилетнего эксперимента, принесшего реальные результаты, – добавляет Кондаков.

Составить собственное мнение о новых федеральных государственных стандартах можно, ознакомившись с проектными документами и публикациями на сайте: <http://standart.edu.ru>.

## ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

### Кого вы поздравите в День защитника Отечества?

**Игорь ПРИСАЖНЮК, командир воинской части дальней радионавигации, полковник:**

– Я в День защитника Отечества считаю нужным поздравить всех мужчин без исключения. Все-таки, как ни крути, мужчина по определению является защитником. К тому же практически все мужчины моего поколения служили в армии. А непосредственно 23 Февраля я первым делом поздравляю офицеров своей части – грамоты, поздравления от имени командования, ну и все сопутствующее данному празднику. И отдельно поздравляю ветеранов – это святое.



**Михаил ГРЕНАДЕРОВ, благочинный церкви Таймырского округа:**

– Православная церковь поздравит всех тех, кто призван, кто защищает Отечество, несет службу на границе: в ракетных стратегических войсках, на подводных лодках, в авиации, – всех, кто обеспечивает нашу безопасность. С праздником! Благословляем и молимся о богохранимой земле, властях и воинстве. Эта беспрерывная молитва начинается каждый день на востоке, доходит до запада и снова начинается на востоке. 23 Февраля – человеческий, земной праздник, не будем забывать о небесных покровителях воинства земного, таких как архистратиг Михаил или благоверный князь Александр Невский. В день святого Георгия Победоносца, покровителя маршала Георгия Жукова, кончилась Великая Отечественная война.



**Олег ЛОБАНОВСКИЙ, глава администрации Талнаха, экс-военком Норильска:**

– Бывших военных не бывает, дав присягу – будь верен ей всю жизнь. Поэтому, находясь и на муниципальной службе, продолжаю считать себя в определенной степени военным. Всегда готов встать в строй. В первую очередь поздравлю своих коллег: командиров воинских частей, участников боевых действий, работников военного комиссариата. Обязательно – двух сыновей и зятя.



Что касается поздравлений в свой адрес, с удовольствием приму их от всех, кто посчитает нужным поздравить, кто считает, что я служил честно.

**Наталья МАРИЙКО, врач-гинеколог:**

– По окончании медицинского института, в котором была военной кафедрой, я, как и все выпускники, получила младшее офицерское звание. Я и сейчас являюсь лейтенантом медицинской службы в запасе. Мой супруг в армии не служил. Он и два сына – Костя и Сергей, когда они еще учились в школе, в этот день выстраивались передо мной, как на параде, и торжественно поздравляли жену и маму – единственную в семье военнообязанную. Но праздничное застолье, конечно, было общим.



Старший сын Костя после окончания института уже послужил в армии. Теперь я его поздравляю с полным на то основанием. Еще в этот день поздравляю друзей, кадровых военных. Даже на материк звоню. И на работе мы обязательно поздравляем друг друга, так как все врачи военнообязанные.

**Вячеслав КАРЕПАНОВ, командир воинской части 40919 космических войск, подполковник:**

– Поздравлю своих коллег как в гарнизоне, так и на космодроме Плесецк. Космодрому подчиняется наша воинская часть, с которой я связан уже седьмой год. Так как Плесецк располагается в Архангельской области, туда будут отправлены электронные письма. Для норильских коллег готовлю открытки.



Традиционно в этот день получаю поздравления от командования космодрома, своих товарищей и семьи. Считаю 23 Февраля праздником всех защитников Отечества, бывших, настоящих и будущих.

**Татьяна ЕРЕМЕНКО, бывший председатель родительского комитета норильских кадет:**

– Первым делом я, конечно, поздравлю своего сына, недоучившегося кадета. Сейчас Артем продолжает учебу в Норильске, в профессиональном лицее, но я очень жалею, что он оставил кадетский корпус и не выбрал карьеру профессионального военного. Несмотря на это, наши связи с Железнодорожным и родителями норильских кадет не прервались. Я помогаю своей преемнице на посту председателя родительского комитета Ирине Соколовой, у которой сын учится в Норильском кадетском корпусе.



Обязательно поздравлю с Днем защитника Отечества Владимира Васильевича Воинова, директора Норильского кадетского корпуса, командиров и преподавателей и пожелаю им большие успехи в Норильске. К сожалению, в этом учебном году в Норильском кадетском корпусе числится всего 20 норильчан, а ведь сдать экзамены и поступить в корпус можно, не выезжая из города.



Михаил Байков мечтает превратить галерею в цветущий сад

## УВЛЕЧЕНИЯ

### Запускать нельзя ни цветы, ни себя



АБК ТОФ – уникальный архитектурный проект

Административный комплекс Талнахской обогатительной фабрики построен по уникальному архитектурному проекту. Посреди комплекса открыта галерея. Откуда открывается вид на ботанический сад, единственный в своем роде за Полярным кругом. Ухаживает за садом необыкновенный человек – Михаил БАЙКОВ.

Марина БУШУЕВА

– Почему необыкновенный? Наоборот, самый что ни на есть обыкновенный! – смеется Михаил Иванович. – И жизнь у меня складывалась как у большинства норильчан. Приехал сюда по набору из Подмосковья. Думал, на три года, а остался чуть не на всю жизнь.

Несколько лет назад жизнь машиниста конвейера ТОФ Михаила Байкова круто изменилась – произошел несчастный случай, после которого он чудом остался жив. – Выжил и понял, какие люди меня окружают, – делится с нами Михаил Иванович. – Руководство фабрики сразу отправило долеваться в лучшие клиники Москвы. Потом подсобным рабочим на фабрику взяли кабинет отдельный как инвалиды выделили. А без моральной поддержки коллектива не знаю, как выкарабкался бы тогда.

#### Чтоб не унывать

Коллеги не скрывают, что Михаил Байков всегда был душой компании. Кошку не обидит. А встретит коллегу в плохом настроении, – найдет слова, чтобы поддержать, приободрит.

– У меня начальник был, всегда говорил: что бы ни происходило, ты должен оставаться человеком. А человек не может себе позволять оскорблять другого человека. И меня этому научил. За что я ему очень благодарен. Жаловаться каждому есть на что – жизнь не простая. Но себя запускать нельзя. А то потом не соберешься.

Чтобы себя не запускать, Михаил ежегодно участвует в корпоративном марафоне «Лыжня Норильского никеля», в тундру ходит за грибами и за ягодами. Вот и брусничное варенье собственного приготовления всегда стоит в холодильнике к приходу гостей.

А на рыбалку в последние годы не ездит – тяжело: одна рука практически не работает, да и боль после тяжелой травмы дает о себе знать. Но Байков не унывает. – В прошлом году приехал из отпуска, а тут снег пошел. Говорят: «Куда собрался?» Отвечаю: «За ягодами». И ведь насобирал! По грибы очень люблю ходить. Бывает, привезу и раздаю все, потому что тут не столько результат важен, сколько сам процесс.

#### Если с душой

Ботанический сад на ТОФ существует давно, но, как отмечают коллеги Байкова, когда за садом начал ухаживать Михаил Иванович, он буквально расцвел.

– Что же вы такое делаете с растениями?

– Ничего особенного. Поливаю, землю рыхлю, листики засохшие убираю, разговариваю с ними: цветы ведь чувствуют, с каким настроением мы к ним подходим, что у нас на душе.

Хотел Михаил Иванович весь сад засадить цветами, да пока рано – в этом году в саду засыпают новую землю. А уж потом будет где развернуться.

Многие растения живут в саду со дня его основания. Другие ежегодно дарятся отбывающими на материк работниками фабрики. «Если человек от души подарок сделал, – говорит Михаил, – растение обязательно приживется».

#### Любимый цветок

Дом у Михаила Ивановича более ста горшков с растениями. Цветы Байковым дарят друзья и коллеги, знающие об увлечении Михаила Ивановича и его супруги.

Спрашиваю, какой цветок у Байкова любимый.

– Ни одному не отдаю приоритета, все любимые. Этот вот тоненький, маленький, цветочки у него такие нежные, ну разве можно его не любить? А этот, наоборот, мощный, сильный. Но и ему нужна забота! Даже крапива по-своему красива.

Так же Михаил Байков относится и к людям. В каждом старается разглядеть хорошее. В примету, что цветы надо воровать, не верит. Говорит, что воровство всегда воровство, а начинается с ростка да с рублика.

Но, несомненно, лучший цветок Михаила – его дочь, Анастасия. Назвали ее в честь бабушки. Сейчас Анастасия учится в политехническом колледже.

– 31 декабря позвонили нам из управления содействия переселению, предложили воспользоваться программой переселения на материк – такой вот новгородный подарок. Но мы переждать пока не планируем. Вот Настя окончит колледж, тогда поедем.

– Куда хотели бы перебраться? – В Шушенское. Мы туда каждый год едем, очень красивые места.

Лиза КОЖЕВНИКОВА



# Норильский калейдоскоп

ЮБИЛЕИ

## Тепло, как дома, светло, как в сказке

В январскую стужу 1991 года на улице Хантайской распахнул двери детский сад №97 "Светлица". Сегодня приоритетным направлением в его работе является сохранение физического здоровья воспитанников. В канун 20-летия дошкольного учреждения в нем побывали вестниковцы и встретили радушный прием.

Екатерина ЗОРИНА

В "Светлицу" газетчиков позвала письмо родителей воспитанников детского сада. "Лучшего сада трудно представить, - писали они. - Именно здесь детям дают тот необходимый старт, который позволяет хорошо учиться, не бояться проявлять себя, свое творчество и характер. Спасибо вам большое, человеческое. От всей души большого родительского семейства желаем нашему детскому саду долгих лет профессиональной деятельности, успехов и процветания. Пусть "Светлица" всегда остается таким уютным, теплым и светлым домом, где всем рады и обо всех заботятся, где много доброты и внимания, как сейчас".

"Светлица" действительно оказалась большим и уютным домом, где каждый ребенок может найти занятия по душе. Всего в дошкольном учреждении 12 разновозрастных групп: две оздоровительные, восемь общеразвивающих и две компенсирующие. Большое внимание в саду уделяется оздоровлению дошкольников. Малыши регулярно проходят процедуры закаливания. А еще здесь стали традиционными шахматно-шашечные турниры, "Веселые старты", литературные вечера, конкурсы поделок...

По мнению заведующей дошкольным учреждением Ольги Аухадеевой, детский сад должен стать для ребенка вторым домом.

- Мы стараемся уделить внимание каждому, ведь ребенок проводит здесь почти весь день, и очень важно, чтобы ему было интересно и комфортно, - говорит она.



"Как каше горлышко?" - интересуется "врач"

### Каждый день неповторим

День в "Светлице" расписан по минутам: гимнастика, процедуры, стихотворная пятиминутка, подвижные игры... Самых маленьких воспитанников из группы "Топотушки" мы встретили на развлекательной веранде вместе с воспитателем. Алена Аллотенко работает в саду с 2002 года.



Вырасту большой и сильный!

- В нашей группе малыши делают первые шаги в развитии, творчестве, общении, - ласково оглядывая своих "топотушек", делится она. - Конечно, хочется дать детям как можно больше и в физическом развитии, и в речевом,

и в сенсорной моторике, и просто в общении. В этом возрасте они схватывают все на лету!

Ребята постарше дважды в неделю посещают тренажерный зал "Богатырь", девочки занимаются акваэробикой в бассейне. Физическая подготовка в таком возрасте очень важна, уверена тренер высшей квалификационной категории Любовь Цывкаева.

Музыкальные занятия - одни из самых любимых в "Светлице". За-

- Тут красиво, - восхищается мальчик. - Все так, как было раньше, в старину. Нам рассказывают про посуду, мебель, одежду, узоры. Здесь нам читают сказки и показывают мультфильмы.

Послушать сказки и пение птиц, поиграть с песком и светящимися аквариумом дошколята могут еще в одной необычной комнате - сенсорной. Здесь с ребятами работает педагог-психолог Марина Стащенко.

- Комнату эту мы называем волшебной, - говорит она. - Основная цель занятий - релаксация, снятие эмоционального напряжения, а также развитие внимания и воображения. Ребенок может вместе со всеми играть, проходить весте препятствия или же уединиться в "воздушном домике", послушать журчание воды... Тут он должен отдохнуть, набраться сил и положительных эмоций.

Пятилетний артист Ярослав Димон уже не раз выступал на утренниках.

- Под музыку мы ставим сказки, моя любимая - про собачку, - говорит мальчик. - Самое главное - выучить слова, да так, чтобы потом на сцене не испугаться и не забыть!

Зимние холода не сказываются на распорядке дня ребят. В "Светлице" есть зимний сад. Нравятся детям занятия в "Школе Умки". Детский сад уже более трех лет сотрудничает с экологическим центром. Так что во время морозов ребята могут погулять среди зеленых растений, посмотреть на интересные находки археологов.



Релаксация после подвижных игр

### Чудо-горенка

А еще в "Светлице" есть настоящее чудо - горенка. В ней старинная русская печь, вышитые скатерти, большой резной стол и расписная посуда, множество детских рисунков и всевозможных поделок. Горенку обустроили все вместе - помогли и ребята, и родители. Здесь дошкольники занимаются художественной литературой.

Миша Курбатов совсем недавно в "Светлице", но горенку уже успел полюбить.

- Тут красиво, - восхищается мальчик. - Все так, как было раньше, в старину. Нам рассказывают про посуду, мебель, одежду, узоры. Здесь нам читают сказки и показывают мультфильмы.

Послушать сказки и пение птиц, поиграть с песком и светящимися аквариумом дошколята могут еще в одной необычной комнате - сенсорной. Здесь с ребятами работает педагог-психолог Марина Стащенко.

- Комнату эту мы называем волшебной, - говорит она. - Основная цель занятий - релаксация, снятие эмоционального напряжения, а также развитие внимания и воображения. Ребенок может вместе со всеми играть, проходить весте препятствия или же уединиться в "воздушном домике", послушать журчание воды... Тут он должен отдохнуть, набраться сил и положительных эмоций.



В горенке много познавательного

### Весело и дружно

Атмосфера в саду располагающая. Ребята, по их собственным отзывам, чувствуют себя в "Светлице" как дома. Здесь не слышно криков и плача. А стоит кому-то малышу запнуться о коврик, как на помощь со всех сторон бросаются товарищи. Поражает и всеобщий активный настрой, царящий здесь. За любое дело ребята и воспитатели берутся вместе, помогая и подбадривая друг друга. Работы юных творцов непременно выставляются в группе, украшают "Светлицу", занимают достойное место на выставках.

Кстати, названия групп соответствуют детсадовской атмосфере: "Удальцы", "Ладушки", "Соловухи"... В ребятах воспитывают соревновательский дух. Для достижений юных спортсменов создана "Аллея спорта".

В конкурсе "Лучший детский сад года" 97-й стал лауреатом за развитие программы физического воспитания "Север", разработанной методистами детского сада. Благодаря ОАО "Норильскгазпром", заботливым шефам "Светлицы", в детском саду открыт первый в ННП тренажерный зал, оснащенный современным спортивным оборудованием.

Впереди у "Светлицы" много интересных дел, желанных встреч с новичками и шемящих расставаний с выпускниками. Которым, по мнению родителей, очень повезло, что в начале их жизненного пути была "Светлица". Сами ребята поймут это позже. Когда вырастут.

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**  
в центре инженерного сопровождения производства на замещение вакантного рабочего места аппаратчика-гидрометаллурга

**Основные требования к кандидатам:**

- начальное, среднее или высшее профессиональное образование по профилю деятельности;
- знание основ общей, органической и неорганической химии, основ гидравлики, тепло- и электротехники;
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами); другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов - до 28 февраля 2011 года.  
Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом: г. Норильск, ул. Богдана Хмельницкого, 15, кабинет 15.  
Телефон 46-13-77, с 14.00 до 17.00.

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**  
на руднике "Комсомольский" на замещение вакантной должности начальника комплекса ВС-9 шахты "Скалистая"

**Основные требования к кандидатам:**

- ◆ высшее (квалификация "горный инженер - электромеханик") или среднее профессиональное образование (квалификация "техник-электромеханик", "горный техник - электромеханик");
- ◆ стаж работы на подъемных установках, стволах не менее трех лет;
- ◆ владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel), AutoCad, "1С: Персонал", Ellipse;
- ◆ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ◆ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ◆ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами); другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов - до 4 марта 2011 года.  
Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом рудника "Комсомольский": г. Норильск, р-н Талнах, АБК рудника "Комсомольский", кабинет 121 (проезд от автовокзала автобусом №24).  
Телефон 39-83-00 (добавочный номер 1620 или 1621).

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ О НАЧАЛЕ ОТКРЫТОГО ЗАПРОСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ**  
на выбор подрядчиков по ремонтно-обслуживанию зданий и сооружений в 2011 году

К участию допускаются все подрядчики (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С лотом, условиями проведения запроса предложений и закупочной документацией можно ознакомиться, скачав материалы запроса предложений на свой компьютер из Интернета по адресу: [www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru).

Заявки на участие в запросе должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением по адресу: 663316, г. Норильск, ул. Октябрьская, 6, управление главного механика ЗФ ОАО "ГМК "Норильский никель", кабинет 203.  
За дополнительной информацией обращаться по телефонам (3919) 35-23-03, 35-20-46.

Данная публикация о запросе предложений не является извещением о проведении конкурса, не дает никаких прав участникам и не влечет никаких обязательств у заказчика.

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**Норильский Заполярный театр драмы им. Вл. Маяковского**

Театру СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ уполномоченные по реализации театральных билетов на 70-й творческий сезон для работы в Центральном районе г. Норильска.

Требования: коммуникабельность, не моложе 30 лет, без вредных привычек.

Справки по телефону 22-70-43.

**ЗСК**  
ЗАПОЛЯРНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ  
Общество с ограниченной ответственностью

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ОТКРЫТЫЙ ЗАПРОС ЦЕН**  
на право заключения договоров на выполнение субподрядных работ на объектах капитального строительства ЗФ ОАО "ГМК "Норильский никель" и ОАО "НТЭК" в 2011 году

К участию в запросе цен допускаются все подрядчики (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С перечнем работ (лотами), условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: [www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru).

Заявки на участие в запросе цен должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением не позднее 11 марта 2011 года по адресу: 663316, г. Норильск, ул. Октябрьская, 14, управление строительства ООО "ЗСК", кабинет 206.

За дополнительной информацией обращаться по телефону (3919) 35-33-44.

**ЗСК**  
ЗАПОЛЯРНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ  
Общество с ограниченной ответственностью

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**  
на замещение должности инженера 1-й категории производственно-технического отдела аппарата управления треста "Норильскшахтстрой"

**Основные требования к кандидатам:**

- ◆ высшее образование по специальности "подземная разработка месторождений полезных ископаемых", "строительство подземных сооружений и шахт", "промышленное и гражданское строительство", "электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов";
- ◆ опыт работы по специальности или в горной отрасли не менее трех лет;
- ◆ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ◆ отсутствие увольнений за виновные действия;
- ◆ коммуникабельность, работоспособность, желание повышать профессиональный уровень;
- ◆ владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel), AutoCAD.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами); другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов - до 10 марта 2011 года.  
Желающим принять участие в конкурсе приглашают в отдел по работе с персоналом треста "Норильскшахтстрой" по адресу: г. Норильск, район Талнах, ул. Таймырская, 8, кабинет 105.  
Телефон 37-45-42.

**ННП**  
НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ РЕМОУНТ  
Общество с ограниченной ответственностью

**ПРОВОДИТСЯ ЗАКУПКА**  
услуг по перевозке персонала, транспортных и механизированных услуг ООО "Норильскнелиремонт" в 2011 году

Закупка услуг производится путем проведения открытого одноэтапного конкурса с определением победителя способом редукциона.

К участию допускаются российские подрядчики и их объединения (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели, обладающие соответствующими действующими лицензиями на выполнение видов деятельности в рамках данного договора).

С перечнем работ (лотами) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: [www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru).

Заявки на участие в конкурсе должны быть доставлены не позднее срока и по адресу, указанному в закупочной документации.

Для получения дополнительной информации обращаться по телефону (3919) 22-75-17.