

Пятничный выпуск

ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК

www.norilsk-zv.ru

Слалом
на глубине
1000 метров

страница 4

Мечты
о карьере
сбываются

страница 6

Портрет
в классном
интерьере

страница 7

Самая полная
и удобная
ТВ-программа

страницы 9–24

19 ноября 2010 г.

№218 (3748)

Издается с 1995 г.



Они смогли это сделать!

За 58 дней плавания они привыкли переходить из одного часового пояса в другой, из +40 в –30, постоянно переводить судовые часы вперед и назад, через день продлевать или укорачивать свои сутки на час. При том что специально к экспериментальному рейсу никто из команды не готовился.

СТР. 3



Денис КОЖЕВНИКОВ

Достоинно внимания

На перспективу

В рамках реализации инвестиционного проекта в Забайкальском крае "Норильский никель" завершил все необходимые геологоразведочные работы и ведет активную подготовку к освоению месторождений.

Виктор ЦАРЕВ

"Норильский никель" сообщил о переходе к следующему этапу инвестиционного проекта, реализуемого совместно с государством в рамках освоения минерально-сырьевых ресурсов Забайкальского края. Компания планирует до конца 2010 года начать проектирование горно-обогатительного комбината на Быстринском месторождении, с опережением утвержденного графика работ.

К настоящему времени "Норильский никель" завершил геологоразведочные работы и приступил к активной подготовке к освоению месторождений. Согласно распоряжению правительства РФ от 25 октября 2010 года, в общей сложности государство и "Норникель" инвестируют в проект более 104 млрд рублей. ГК "Норильский никель" – более 80 млрд, из которых 72 млрд рублей будет направлено на освоение двух месторождений – Быстринского и Бугдаинского, 8 миллиардов – на строительство железнодорожной линии Нарын-1 (Борзя)

– Газимурский завод протяженностью 223 км. Инвестфонд РФ профинансирует строительство железной дороги в размере 24 млрд 180 млн рублей.

Строительство железной дороги планируется завершить к 2012 году. Строительство горно-обогатительных комбинатов на месторождениях начнется в 2012–2013 гг. и закончится с последовательным вводом объектов в эксплуатацию в 2015–2016-м.

– Проект в Забайкалье важен для компании с точки зрения ее дальнейшего роста и диверсификации. Он позволит значительно увеличить производство меди в средне- и долгосрочной перспективе, дополнить нашу продуктовую линейку новыми продуктами – молибденом и железом в концентратах, а также укрепить позиции "Норильского никеля" в Азии. Мы рады участвовать совместно с государством в реализации столь значимого проекта в масштабах всей страны, – заявил генеральный директор "Норильского никеля" Владимир Стржалковский.



Справка "ЗВ"

Инвестиционный проект "Создание транспортной инфраструктуры для освоения минерально-сырьевых ресурсов юго-востока Забайкальского края" имеет общегосударственное значение и реализуется в рамках государственно-частного партнерства. Партнерами выступают Инвестфонд РФ и ГК "Норильский никель". Общий объем инвестиций составляет 104,597 млрд рублей.

Проект предполагает: 1) совместное строительство железной доро-

ги от станции Нарын-1 (Борзя) до станции Газимурский завод протяженностью 223 км; 2) самостоятельное освоение ГК "Норильский никель" Быстринского и Бугдаинского месторождений (срок отработки – около 30 лет).

В рамках проекта планируется ежегодно производить:

Быстринский ГОК – 62 тыс. тонн меди в концентрате, 6,3 тонны золота в концентрате, 2113 тыс. тонн железа в концентрате.

Бугдаинский ГОК – 9,8 тыс. тонн молибдена в концентрате.

Управление на автомате

На руднике "Северный-Глубокий" Кольской ГК автоматизируют систему управления. В настоящее время завершена вторая стадия внедрения автоматизированной системы оперативно-диспетчерского управления (АСОДУ).

С учетом сложной структуры рудника оперативный контроль и управление технологическими процессами и оборудованием его подземных и поверхностных объектов приобретает особое значение. Автоматизированная система управления в полной мере позволит решить эти задачи. Более того, ее внедрение должно повысить безопасность горных работ и обеспечить получение максимальной прибыли при минимизации затрат на производство.

Система представляет собой комплекс программно-технических средств для дистанционного конт-

роля и управления поверхностными и подземными объектами "Северного-Глубокого". К ним относятся трансформаторные подстанции, обеспечивающие энергоснабжение рудника и промышленной площадки, водоотливные, подъемные, компрессорные, вентиляционные и калориферные установки, конвейерный тракт открытого склада руды и другое оборудование.

АСОДУ работает в круглосуточном режиме и представляет собой трехуровневую систему. На первом

уровне при помощи специальных устройств происходит первичный сбор и обработка сигналов, которые затем поступают на операторские пункты управления отдельных технологических объектов. На третьем уровне находится центральный пункт, оснащенный техническими средствами обработки и предоставления информации, а также органами управления всего рудника. Межуровневая связь системы осуществляется при помощи волоконно-оптической сети Industrial Ethernet. В качестве основных технических средств АСОДУ выбрано оборудование фирмы Siemens, занимающей одно из лидирующих мест в области автоматизации связи в мире.

В настоящее время к АСОДУ подключены склад руды с конвейерной галереей, распределительные подстанции РТП-1, 2, 3. Реализация следующего этапа внедрения, связанного с автоматизацией центрального и западного вентиляционных стволов рудника "Северный-Глубокий", запланирована на начало 2011 года. Общая стоимость проекта – 238,6 млн рублей.

Программные вопросы

Комиссия городского совета по социальной политике согласовала изменения в долгосрочные муниципальные целевые программы на среднесрочную перспективу.

Лариса ФЕДИШИНА

Депутаты изучили проекты программ "Молодежь", "Социальная поддержка жителей", "Профилактика наркомании и усиление борьбы с незаконным оборотом наркотических средств на территории", "Негосударственное пенсионное обеспечение жителей...", работающих в бюджетной сфере.

ПОЖИЛЫМ

И МОЛОДЫМ

По информации управления социальной политики, прозвучавшей на заседании комиссии, корректировки в программу пенсионного обеспечения понадобились по

причине недостаточной активности участников "Паритетной" части проекта. В прошлом году в эту подпрограмму вошел 291 человек. В нынешнем по плану должно быть 650 участников, столько же, сколько в 2011 году и в период с 2015-го по 2017 год. Входящем году на реализацию всей программы негосударственного пенсионного обеспечения бюджетников казна потратит 38 миллионов 200 тысяч рублей, в следующем – уже 41 миллион. Такая же сумма запланирована на 2014-й и 2015 годы.

На среднесрочную перспективу разработана и муниципальная целевая программа "Молодежь". Чтобы привести действующую до 2011 года программу в соответствие с требованиями краевых норм, ее дополнили тремя пунктами. В планах на 2012–2014 годы значится не

пять, как сейчас, задач, а восемь. Они касаются поддержки талантливых юношей и девушек, а также молодых семей, развития молодежного спорта и военно-патриотического воспитания юношества, организации временного трудоустройства подростков и молодежи, пропаганды здорового образа жизни и реализации краевых молодежных проектов. Предполагается, что на эти цели местный бюджет потратит за три года 12 миллионов 345 тысяч рублей.

Для профилактики

Долгосрочная муниципальная целевая программа (ДМЦП) "Профилактика наркомании и усиление борьбы с незаконным оборотом наркотических средств на территории" на 2012–2014 годы, как и ныне действующая, создана с целью снижения роста заболеваемости наркоманией. Разработчики программы – управление по спорту, туризму и молодежной политике – отмечают, что в последнее время проблема зависимости существенно обострилась в связи с распространением так называемой лекарственной

наркомании. Речь идет о дезоморфине, в народе называемом "крокодил". Он пришел на смену героину, который благодаря деятельности силовых структур попадает в Норильск все в меньших объемах.

Специалисты по профилактике наркотической зависимости включили в ДМЦП несколько важных направлений, в том числе межведомственное взаимодействие по предупреждению и профилактике алкоголизма, наркомании и сопутствующих заболеваний детей и молодежи. Повышение уровня ранней диагностики, профилактика ВИЧ-инфекции, информационное обеспечение принимаемых мер.

На реализацию программы в нынешнем году из бюджета выделялось 4 миллиона 139 тысяч рублей. В 2012 году планируется потратить на 91 тысячу рублей больше. А за три года профилактика наркомании будет стоить норильской казне 12 миллионов 690,4 тысячи рублей.

Депутаты одобрили проекты названных долгосрочных муниципальных целевых программ и рекомендовали их к утверждению на 30-й сессии городского совета, которая состоится 14 декабря.

Достоинo внимания

Они смогли это сделать!

Выход в море – это тяжелая работа для всех членов команды корабля. Любое возвращение – маленький праздник. Завтра дизель-электроход “Мончегорск”, совершивший, казалось бы, невозможное – трансарктический переход по восточной части Северного морского пути, отправится в Мурманск. Там его сменит другой экипаж, а капитан корабля Сергей Кудрявцев и его команда уйдут в долгожданный отпуск.



В теплых морях можно себя побаловать

Елена ПОПОВА

– Хватит, поболтались мы по морям-океанам, пора и честь знать! – шуточно говорит капитан.

Кто-то из членов экипажа останется в Мурманске, а некоторые разведутся по разным городам страны, и каждый принесет домой свой рассказ об этом экспериментальном рейсе.

Как снег на голову

За 58 дней плавания они привыкли переходить из одного часового пояса в другой, из +40 в –30, постоянно переводить судовые часы вперед и назад, через день продлевать или укорачивать свои сутки на час. При том что специально к экспериментальному рейсу никто из команды не готовился. Известие о том, что “Мончегорск” отправится с грузом не привычным путем – через Суэцкий канал, а через Арктику, пришло неожиданно.

– Изначально речь шла о двух судах – “Норильском никеле” и “Мончегорске”, – рассказывает Сергей Кудрявцев. – Качественные характеристики кораблей у нас примерно одинаковые, экипажи тоже.

Но... Мы, наверное, оказались удачнее. Выбор пал на нас.

Из Дудинки “Мончегорск” вышел 24 сентября. 2 октября был у мыса Провидения, где на границе оформили судно, прошли таможенный контроль. 13 октября “Мончегорск” зашел в порт Пусан (Южная Корея), через два дня корабль вышел оттуда и 17 октября был в Шанхае.

– Много слышали о стремительном развитии Китая, но увиденное открыло для нас совершенно новую страну, – делятся впечатлениями “мончегорцы”. – Поразил уже сам вход в порт: защита судоходного канала, нескончаемый поток судов в обоих направлениях, самые современные пароходы, навигационное обеспечение, маневренные и мощные буксиры... Китайский порт мы покинули 26 октября, а всего через три дня уже оформляли груз в Находке. Простояли там чуть больше суток – таможенные и пограничные формальности, бункеровка... Портнадзор, видимо, не мог не приехать и не проверить наше судно – все удивлялись, восхищались и просто фотографировались. Из Находки мы отправились в Дудинку.

Сам себе хозяин

Никто не скрывает: трансарктический переход был очень тяжелым. Самым сложным участком пути капитан “Мончегорска” называет Восточно-Сибирское море. И тут же добавляет:

– По моим предположениям, сложный участок должен был оказаться в море Лаптевых, но там, в принципе, прошли нормально. А вообще... Вполне нормальная ледовая обстановка была. Когда по чистой воде шли – тоже всякое бывало. Ну, штормило, ну, качало... Так не бывает, чтобы такое расстояние туда и обратно спокойно можно было пройти. Я считаю, нам в принципе повезло и с погодой, и с ледовой обстановкой. Если будет тяжелее... Все равно пройдем. Ну, будет дольше переход, сожжем больше топлива, обстановка будет напряженнее. Но пройти Северным морским путем в принципе возможно. Главное преимущество – ты сам себе хозяин, ты ни от кого не зависишь. Только от тех рекомендаций, которые получаешь от компании, и погодного фактора. А Суэцкий канал... Там свои минусы. Большие минусы. Там идет настоящая борьба с арабским населением. Там приходится соблюдать условия, которые диктуют международные нормы.

Дизель-электроход “Мончегорск” планировал вернуться в Дудинку в конце ноября. А вернулся на десять дней раньше.

– Прогнозировать что-либо сложно, – убежден Сергей Кудрявцев. – Количество дней, необходимых на переход, может меняться и зависит, я еще раз повторю, от ледовой обстановки на трассе. Рейс этот действительно экспериментальный. Опыта ни у кого нет, кто бы что ни говорил. Мы вынуждены были перестраховываться – летели на двух-трех двигателях. А так... В этом нет большой необходимости. Из-за того что мы опережали график, нам пришлось дрейфовать в Японском море, чтобы не переплачивать за стоянку в корейском порту.

“Мончегорску” остался последний рывок – добраться до порта приписки Мурманска. Экипаж сойдет на берег с чувством выполненного долга: они это смогли!

Взгляд со стороны

Игорь ЗАЙЧИК,
главный врач детской
городской больницы



Чтобы дети не болели

Всемирный день ребенка и одновременно День педиатра, отмечаемый 20 ноября, для норильской службы детства прежде всего повод еще раз поговорить о здоровье подрастающего поколения.

Сегодня вся страна обсуждает двухгодичную программу модернизации в сфере здравоохранения. Проведена колоссальная работа по ее разработке. Планируется выделение большого количества средств из федерального бюджета на капитальные ремонты лечебных учреждений, на оснащение их хорошим оборудованием. Да, у нас и сегодня есть современное оборудование, но наука развивается, и появляется более совершенное, позволяющее качественнее помогать больному ребенку. Как бы мы ни старались, дети боятся белых халатов. Новые технологии позволяют сделать лечение более комфортным и безболезненным. Мы ждем от этой программы оснащения отделения реанимации детской больницы современными дыхательными и следящими аппаратами, инкубаторами.

Наша цель – не только уменьшить младенческую смертность, но и улучшить качество жизни детей. Чем меньше весит ребенок при рождении, тем больше он подвержен различным патологиям. Современное оборудование позволяет повысить качество выхаживания. Но на нем еще надо уметь работать. На мой взгляд, в нашем деле важнее всего профессионализм медицинского персонала. Сегодня в детской службе города много высококлассных специалистов, но жизнь не стоит на месте, нужны те, кто придет им на смену. В программе модернизации отрасли предусмотрены обучающие семинары, командировки, направленные на повышение квалификации медицинских кадров.

Мы уже давно думаем и о необходимости введения виртуальной регистрации, чтобы можно было записаться на прием к доктору, не выходя из дома. Это тоже предусмотрено программой. Федеральные законы ставят нас в жесткие рамки, так как надо учитывать и защиту персональных данных пациента, и врачебную тайну, но нет ничего нерешаемого. Было бы желание, подкрепленное финансовой помощью. Грядет перевод на электронные рельсы здравоохранения всего Красноярского края.

Кроме программы модернизации, которая не может не радовать медиков, большим подспорьем в нашем деле могла бы стать и “модернизация” в головах российских граждан и норильчан в их числе. Я о вакцинопрофилактике. На сегодня ничего лучшего для борьбы с инфекционными заболеваниями не придумано. Благодаря иммунизации удалось вычеркнуть из нашей жизни многие страшные болезни. Родители, конечно, имеют право отказаться от той или иной прививки, что в последнее время многие стали делать. Но как быть с той опасностью, которой они подвергают своего ребенка? И не только своего. Большое количество непривитых детей ослабляет коллективный иммунитет. Родители стали отказываться от вакцинации детей против полиомиелита, сезонного гриппа. Кто-то ссылается на вероисповедание, хотя церковь поддерживает вакцинопрофилактику, кто-то опасается, что прививка повредит здоровью ребенка и тому подобное. Но дети, живущие в Норильске, особенно нуждаются в прививках. То полярная ночь, то полярный день, полгода зима, не совсем полноценное питание, недостаток солнца, прогулок на свежем воздухе, то есть реально экстремальная ситуация, воздействие которой на здоровье полностью не компенсирует даже лето, проведенное на материке.

Наши дети болеют чаще, поэтому безопаснее сделать прививку от пневмококковой инфекции или гриппа и избежать отита у маленького ребенка или тяжелой пневмонии. Слабость, разбитость, субфебрильная температура после иммунизации через два дня пройдут, и малыш будет защищен. Весь мир сегодня отдает предпочтение профилактической медицине. Да, лечить – это удел медиков, но и профилактикой ни мы, ни наши пациенты не должны пренебрегать.



“Мончегорск” опять мчит на Запад. Теперь только дождь и снег...



Ближе к дому – команде спокойнее

Конкурсы



Сергей МОГЛОВЕЦ

Участники соревнований ожидают в забое своего выхода на старт

Слалом на ПДМ

Гонки на погрузочно-доставочных машинах на руднике "Таймырский" впору заносить в Книгу рекордов Гиннесса. Вряд ли где-то в мире есть прецедент слалома на многотонных горных машинах по подземным выработкам на глубине более километра. Такое возможно только в самом глубоком руднике Евразии.

Сергей МОГЛОВЕЦ

На руднике "Таймырский" состоялся очередной конкурс профессионального мастерства в рамках корпоративной программы "Академия наставников". За звание "Лучший наставник – машинист погрузочно-доставочной машины" среди работников подразделений предприятий группы "Норильский никель" боролись представители рудников "Ангидрит", "Заполярный", "Комсомольский", "Октябрьский", "Таймырский" и известняков, а также треста "Норильскшахтстрой" Заполярной строительной компании. Двадцать четыре горняка – двенадцать наставников и двенадцать молодых пэдээмщиков – спустились на километровую глубину, чтобы выяснить, кто лучший. Это уже второй конкурс среди машинистов ПДМ. Первый, состоявшийся год назад, тоже проходил на "Таймырском". И, как и в прошлый раз, страсти на соревнованиях кипели нешуточные. Горняки самой престижной рабочей подземной профессии не жалели себя, чтобы доказать свое преимущество.

Помощь вне зачета

Первый этап соревнований – практический, проходит в условиях, максимально приближенных к реальной работе. Горную массу,

которую заранее "отпалили", необходимо взять ковшем, перевезти примерно на 70 метров от выработки до рудоспуска и, сделав поворот к прохотной решетке, выгрузить. Каждый участник должен перевезти два ковша горной массы как можно быстрее. Перевозить руду конкурсанты будут поочередно на 14-тонном погрузчике "Атлас Копко".

Горная выработка на откаточном горизонте около рудоспуска 113/13 полностью подготовлена. Горная масса для транспортировки заготовлена в необходимом количестве. Кровля закреплена. Безопасность участников конкурса, жюри и представителей прессы обеспечена. Все, в том числе и журналисты, прошли инструктаж по технике безопасности.

Машинисты ПДМ один за другим выходят на старт. Могучая машина набирает горную массу, заходя в выработку с левого поворота, затем, уже с полным ковшем, сдает назад, и, повернув направо, везет руду в противоположном от "отпала" направлении. Практический конкурс жюри оценивает по трем позициям: правильности подготовки "пэдээмки" к работе, по скорости доставки и по полноте набора ковшей. Машинист рудника "Комсомольский" Владимир Соломатов, прошедший трассу одним из первых, делится с соперниками впечатлениями от этапа и от самой "пэдээмки". Большинство



Обязательный инструктаж по технике безопасности

участников сядет именно за эту машину впервые. А в управлении различными машинами даже одной модели всегда есть свои маленькие особенности.

Безошибочно ответили на все вопросы по подготовке ПДМ к работе горняки "Октябрьского" Игорь Хабалонов и Виктор Петренас, а также "комсомолец" Владимир Соломатов. Быстро справились с доставкой двух ковшей Фанис Басыров с "Комсомольского", Константин Юркин и Евгений Оборотов с "Таймырского". А вот при прохождении трассы Александром Ивановым с рудника "Заполярный" случилась небольшая накладка.

– Что-то очень долго отвозит первый ковш, – глядя на секундомер, замечает член конкурсной комиссии заместитель главного инженера ООО "Норильский промышленный транспорт" Андрей Кайстров. – А второй ковш очень быстро отвез. Странно.

Когда "пэдээмка" пошла на третий круг, жюри засигналило машинисту фонариками, мол, хватит, уже отгрузил два ковша. Водитель дисциплинировано остановил машину. Оказалось, что первый ковш шел у него вне зачета. Судья, отслеживающий выгрузку, попросил машиниста ПДМ почистить грохотную решетку от негабарита, чтобы выгрузка шла без задержек. А вот судьям, отслеживающим время, не сообщил об этом. После недолгого обсуждения было принято решение дать возможность Александру Иванову еще раз отгрузить два ковша

на время. Забегая вперед, скажем, что он и показал лучшее время на практическом этапе.

Здесь – спринтеры, на работе – стайеры

Прошу машиниста ПДМ Игоря Хабалонина оценить выступления соперников и свое.

– Очень достойные люди собрались, – говорит он. – У большинства стаж работы на ПДМ более пятнадцати лет – это о многом говорит. Свое выступление оценивать не буду – это задача жюри. Мог бы и лучше отработать. Здесь мы соревнуемся как бы в спринте. А рабочая смена на руднике – это "стайерский забег". Работать надо быстро, но рассчитывать силы на всю смену.

Хабалонов знает, что говорит. На руднике "Октябрьский" он один из самых уважаемых горняков. В этом году ему предложили войти в программу "Наш дом", и через две недели он уезжает в Люберцы



Победитель конкурса Евгений Оборотов

тов ПДМ высок. Говорят, что в девятилетнем возрасте при разработке новой тарифной сетки уровень зарплаты передового бригадира "пэдээмщиков" одного из рудников был взят как верхняя точка отсчета. Больше, чем машинисты погрузочно-доставочных машин, не мог зарабатывать ни один представитель других профессий. Сохраняется эта тенденция и сейчас. Поэтому велико желание у начинающих горняков освоить эту сложную горную технику и получить рабочее место в очистном забое.

Большой и маленький

Сегодня церемония награждения победителей конкурса профессионального мастерства особенная. Впервые кроме цветов, подарков и денежных премий победителям вручаются почетные символы "Академии наставников" – призовая статуэтка в виде двух белых медведей, большого и поменьше. Это символ наставничества, специально разработанный и изготовленный для Норильска. Теперь такие призы постоянно будут вручаться победителям конкурсов профессионального мастерства среди наставников.

Директор рудника "Таймырский" Сергей Горбачев поздравляет конкурсантов:

– В этом конкурсе нет проигравших. Здесь собрались лучшие работники, настоящие профессионалы – всех участников уже можно считать победителями. Ведь кто бы ни победил в общем зачете, чье бы горное предприятие ни стало первым, в итоге выигрывает компания. В этом году было желание усложнить конкурс. Мы задумываемся о том, чтобы машинисты ПДМ соревновались, управляя машиной с пульта дистанционного управления. Это уже не завтрашний, а сегодняшний день больших рудников. Думаю, что в будущем году мы воплотим эту идею.

И вот объявлены итоги конкурса. Первое место в практическом этапе "Высшая степень мастерства" занял Александр Иванов (рудник "Заполярный"). Лучшие теоретические знания показал Виктор Гринев (рудник "Ангидрит"). В творческом этапе победителем стал Виктор Петренас (рудник "Октябрьский").

В общем зачете лидировали горняки "Таймырского" – на первом месте Евгений Оборотов, на втором – Константин Юркин. Третье место у Владимира Соломатова (рудник "Комсомольский"). Всем трем победителям конкурса "Лучший наставник – машинист погрузочно-доставочной машины" вручены денежные премии, ценные подарки и статуэтки "Академии наставников".



Кажется, что конкурсанты управляют с могучей техникой играючи

Дело молодое



Запомни: мечты сбываются

В Городском центре культуры прошел финал конкурса "Мечтая о будущей карьере". Потенциал участников оценил корреспондент "Заполярного вестника".



Жюри оценивало справедливо

Работодатели их ждут

Александр СЕМЧЕНКОВ

"ЗВ" уже рассказывал, что конкурс проходил в рамках программы корпоративного клуба "Профнавигатор" при содействии городского управления образования. Участники – старшеклассники, студенты вузов и молодые специалисты Заполярного филиала.

– Проект стартовал 1 сентября, – рассказал "ЗВ" начальник отдела по работе с целевыми группами персонала управления внутренних коммуникаций ЗФ Юрий Фомин. – В нем приняли участие все школы и вузы города без исключения. На предварительном этапе с ребятами работали педагоги, на местах определяя достойных представлять заведение на городском уровне. Учитывались успеваемость, творческие достижения, а также личные качества испытуемых. В полуфинале



Среди болельщиков – будущие участники проектов

нале участникам предложили составить на себя портфолио, по содержанию которого приемная комиссия определяла финалистов.

– Самой интересной частью этого задания, на мой взгляд, было эссе, – говорит молодой специалист НЖД Семен Мухаматуллин. – В этой работе можно было смело обозначить свои размышления на тему рационализации, поделиться планами на будущее, в свободной форме сделать руководству компании конкретные предложения. Видимо, мои соображения показали интересными.

Серьезно, но с юмором

Формат заключительного этапа конкурса приятно удивил присутствовавших. Восемь финалистов стали... актерами. Преследуя цель убедить потенциального работодателя, в роли которого выступили члены жюри, остановить выбор на своей кандидатуре, финалисты блистали находчивостью и юмором. Напоследок ребята презентовали по проекту, нацеленному на преобразование город-



Екатерина Ковальчук: "В мои 21 у меня есть дети – мои воспитанники"

кой инфраструктуры. Несмотря на то что априори проекты классифицировались как фантастические, аргументы в пользу их целесообразности звучали вполне убедительно. Например, молодой специалист КАУ Виктория Васляева пришла к выводу, что если в городе основать сеть пунктов быстрого питания, то работники компании будут меньше времени тратить на обеденный перерыв.

– Это приведет к общему повышению производительности труда, – улыбаясь, констатировала Виктория. – Главное, чтобы питание было качественным.



Каждая роль – выигрышная

Знают, чего хотят

– По своей сути финал конкурса стал парадом победителей, – сказал Юрий Фомин. – Зрелищность, которую мы с удовольствием отметили, – это инициатива самих участников. Ребята привлекли своих одноклассников, сокурсников и коллег, тем самым показав, что пользуются уважением в своих коллективах. Использовали приемы сценического мастерства, демонстрировали различные способности, такие как вокал и хореография. В общем, подведение итогов превратилось в настоящий концерт, что подчеркивает важность проведенной нами работы. Уверен, зрители отметили, что с выбором профессии ребята определились. Основная цель проекта "Мечтая о будущей карьере" достигнута.

Только вперед

Как отметил Юрий Фомин, победителями конкурса правильно считать всех, кто выходил на финальную площадку. Это Олеся Лоскутникова (гимназия №5), Эльмира Малакаева (КГПУ), Семен Мухаматуллин (НЖД), Мария Малько (гимназия №11), Виктория Васляева (КАУ), Екатерина Ковальчук (НИИ). И все же самой интересной персоной для работодателя признали студентку индустриального института Екатерину Ковальчук. Жюри обратило внимание на тот факт, что в 21 год Екатерина уже является преподавателем дополнительного образования. И это не мешает ей строить планы на получение красного диплома.

– Я считаю, главное не то, чего ты уже сумел добиться, – поделилась секретом успеха Екатерина. – Важно, какие цели ты ставишь перед собой и насколько серьезно готов к ним идти. Двигаться вперед и развиваться, не останавливаясь на достигнутом, – вот мое жизненное кредо.



У каждого свой ангел



Когда еще на настоящем балу побываешь



"Предсказываю яркую жизнь"

Гость “ЗВ”



С улыбкой по жизни

Энергичности и веселости Светлане ИВЛЕВОЙ не занимать. Эти качества помогают ей быть заводилой не только в хлорно-кобальтовом цехе никелевого завода, где Светлана работает и активно участвует во многих полезных делах. На фестивале “Корпорация звезд” Светлана запомнилась многим своей неумностью и певучестью. Даже то, что не вышли в финал, не расстроило. Зато уверенно звучащее в ее устах: “Тебе повезло, ты не такой, как все, – ты работаешь в ХКЦ” – дарило надежду на будущие победы. Светлана в самом деле не такая, как все.



Эти глаза так узнаваемы

Светлана, дочь Порады

Ирина КОВАЛЕНКО

По родительским стопам

Во-первых, она яркий представитель трудовой династии.

К старшему энергетика ХКЦ Владимиру Кузьминову на подстанцию Света Ивлева попала благодаря своему отцу. Владимир Порада много лет отдал цеху. Наверное, фамилия также налагает на человека ответственность. А она у семьи знатная. Ведь “порада” в переводе на русский значит “совет”. Советчиком, другом, наставником стал Владимир Петрович для многих никельщиков. За труд он удостоен звания “Заслуженный работник комбината”. Коллеги до сих пор вспоминают выдержку и спокойствие старшего мастера плавильного участка, которые были так необходимы для поддержания в коллективе атмосферы, способствующей хорошему трудовому настрою.

Мама Светы, Галина Александровна, также большую часть жизни отдала ХКЦ, его гидрометаллургическому участку. Сейчас Галина Александровна на заслуженном отдыхе. Живет в Украине. Родственники стараются чаще радовать ее своими визитами.

Романтическую историю знакомства родителей в семье передают как светлое предание. Возможно, поэтому первенца, дочку, назвали Светланой. Родилась она в городе Бологое Тверской области, где судьба свела ее родителей. А было так: молодой солдат Владимир в увольнении познакомился с очаровательной девушкой Галиной. Он много рассказывал ей о Норильске. После службы они создали семью, дождалась пополнения, а затем уехали в Норильск. Здесь Света выросла. В 1996 году совсем юной пришла в цех. Начала вникать в работу электромонтера. А потом поняла, что именно эта профессия и есть то дело, которому Света готова посвятить многие годы, а цех – то место, где она, как родители, не прочь трудиться всю жизнь. Потому что ощущает себя здесь на своем месте. А еще потому, что коллектив цеха очень дружный. И наставники всегда помогут, подскажут, научат.

Сегодня Света работает старшим дежурным подстанции №92. Вместе с ней трудится старшая сестра Оксана.

– Я был знаком с Владимиром Петровичем и Галиной Александровной, – рассказывает старший энергетик ХКЦ Владимир Кузьминов, – и теперь рад работать с достойными продолжательницами династии Порада. Родители научили дочерей ответственности и исполнительности. Светлана, к примеру, не только умеет сохранять спокойствие в напряженных ситуациях, она еще и оптимист по жизни. А это очень ценное качество. Людям приятно иметь с ней дело.

Творческая жилка

Во-вторых, Светлана заядлая кавээнщица.

На никелевом заводе есть давняя традиция – периодически устраивать творческие отчеты. Они стали своеобразной эмоциональной встряской для коллектива. Общее веселье, атмосфера непринужденности спланирует участников, раскрывает лучшие качества. В хлорно-кобальтовом цехе всегда были творческие коллективы, зажигающие на корпоративных мероприятиях.

Команда КВН образовалась четыре года назад. В команде играют представители разных пределов ХКЦ. Капитан Марина Москалева – отличный организатор. Марина Лепшина пишет сценарии и возглавляет мозговой центр. Без классических мозговых штурмов, известно, команде себя не показать. Оксана Коновалова, Светлана и Анна Песенко заряжают улыбками и шутками. Вместе они дополняют друг друга в песнях, танцах и в юмористических постановках. Денис Лукьянов и Николай Иванов – надежная мужская поддержка для хрупких участниц.

Света с друзьями-кавээнщиками с удовольствием участвует в фестивалях, организованных молодежью Заполярного филиала. В этом году команда была задействована и в творческом фестивале “Согревая сердцем мерзлоту”. Света замечательно сыграла влюбленную девушку в паре с плавильщиком Денисом Лукьяновым. Ее обаятельная улыбка и пышное платье в горошек заставили мужские сердца в зрительном зале биться чаще.

Еще один конкурс запомнился гостям и участникам этого вечера. От хлорно-кобальтового цеха был заявлен киноэтиюд с



Оптимистам – оптимистичные роли



В тундре хорошо отдыхать с друзьями

маленькими актерами в главных ролях. Дети и внуки работников ХКЦ отвечали на вопросы, кто такой плавильщик, что такое кобальт... Кстати, плавильщик в понимании одного из ребят – это “человек, который плавит железо, камни и... дерево”. За артистизм команда хлорно-кобальтового цеха выиграла главный приз фестиваля – “Золотую каску”. Чем не повод для гордости всего коллектива?!

Жизненные высоты

В-третьих, Светлана ухитряется все успевать.

Как ей это удается? Вероятно, не последнюю роль играют гены. На работе она на хорошем счету. В общественной жизни всегда на виду. Даже, говорит, остается свободное время. Его она также тратит на дело – вышивает. И это при том, что главное для нее – семья. У Светланы двое детей. Аделине 14 лет. На год младше Даниил. Их же надо воспитывать.

– Ребята мои очень самостоятельные и увлекающиеся. Занимались альпинизмом, ходили в походы, брали на соревнованиях призовые места. Но я бы точно не смогла разделить с ними это увлечение – высоты боюсь, – смеется Света.

Лукавит, скорее всего. Ведь жизненные высоты берет с легкостью.

Для нее важно поддерживать добрые отношения с коллегами – как бывшими, так и нынешними. В этом году вместе с сестрой и другими никельщиками Светлана навестила в Санкт-Петербурге бывших работников завода. И даже рискнула прокатиться на американских горках в знаменитом парке аттракционов “Диво-Остров” – вот вам и боязнь высоты. Встречи бывших коллег, их воспоминания Светлана считает важной частью общественной работы. И готова поддерживать эту добрую традицию.

С нынешними коллегами, подругами Мариной Москалевой и Мариной Лепшиной, ставшими уже как родные, Светлана Ивлева проводит досуг, занимается йогой.

– В делах оздоровления лучше не давать себе расслабляться, – считает Света, – потом тяжелее привыкать к новым упражнениям.

Групповые занятия дисциплинируют. Но Светлана решила на этом не останавливаться. Заказала диски для занятий дома. И можно быть уверенным, что ей на все хватит сил.

ШКОЛЬНЫЙ ДВОР

Портрет в классном интерьере

Идти по жизни легче, когда рядом внимательный и требовательный учитель. И важно, чтобы понимание этого закладывалось не только в школе, но и в семье, чтобы росло внимание общества к труду педагога. С этой целью в управлении общего и дошкольного образования был объявлен городской конкурс литературного семейного творчества «Учитель в нашей жизни». Он стал еще одним значимым событием Года учителя.



Анна ВЛАДИМИРОВА

В конкурсе участвовали семьи учащихся первых – одиннадцатых классов всех школ города. Вместе с папами и мамами дети сочиняли стихи о школе и учителях, писали письма учителю «Спасибо вам!», корпели над сочинениями «Учитель в нашей жизни». Номинации для семей школьников младшего (7–10 лет) и среднего (11–13 лет) возраста включали литературное творчество и сочинения на темы «Моя школьная жизнь», «В некотором царстве, в школьном государстве», «В стране интересных уроков», «Доброе сердце», «Как учили в старину», «Объяснение в любви моей школе», «Приглашаю в гости ко мне в школу». Самые маленькие могли дополнить повествование рисунком. Одни изобразили любимого учителя или подарок ему, другие – первую учительницу, третьи – школьные годы чудесные. Истинные фантазеры имели возможность поразмыслить на тему школы будущего.

Для семей с детьми старшей возрастной группы (14–17 лет) номинации имели зачастую профориентационную направленность и требовали более серьезного анализа школьной деятельности: «О какой школе мы мечтаем?», «Учителями славится Россия», «Если бы я был учителем...», «Моя будущая профессия – учитель», «История моей школы в истории Отечества».

Конкурс проводился в два этапа: сначала на школьном уровне, затем на городском, где каждую из 20 школ, принявших участие в конкурсе, представляли победители в возрастных группах. Выдержки из школьных сочинений позволяют составить портрет современного учителя.

Виктория ПОЛЯКОВА,
ученица 8-го класса школы №17:

«Сколько терпения и сил нужно иметь, чтобы из маленьких непослушных детей вырастить воспитанных, образованных людей. Путь к этому очень долгий и тернистый, и приходим мы его вместе с нашими учителями.

Даже самый скучный и неинтересный предмет может стать праздником, если его ведет человек, хорошо знающий психологию детей, увлеченный своим делом и готовый отдать много времени и сил работе».

Екатерина ИЛЮЩЕНКОВА,
ученица 10-го класса гимназии №7:

«Так уж получилось, что я учительская дочка, учительская внучка, учительская правнучка. И это не все: оба моих брата окончили пединститут, и жена моего дяди тоже учительница. Целая династия! Одна моя прабабушка была директором Читинского детского дома в Забайкалье, вторая – учителем французского и польского языков в женской гимназии в Маньчжурии. Мой брат хоть и живет в Германии,

но преподает там иностранцам русский (очень много немцев хотят знать мой родной язык). Разве можно к этому остаться равнодушной? А бабушку Ленаду Абрамовну я просто обожаю. Глядя на нее, сразу понимаешь, что она учительница, хотя последние 20 лет педагогической деятельности работала инспектором Норильского горно. Гордая, независимая посадка головы (а ей сейчас уже 80 лет), строгий взгляд, энергия, оптимизм... Но главная учительница в моей жизни – мама. Она учитель по призванию, от Бога. Проработав в школе более 30 лет, она до сих пор с удовольствием и наслаждением учит детей, вкладывая в них не только знания, но и жизненную мудрость».

Анастасия ЗЫРЯНОВА,
ученица 4-го класса школы №36,
письмо учителю «Спасибо вам!»:

«Теплое чувство благодарности к первому учителю Александре Сергеевне Романцовой через всю жизнь пронесут ученики, которым посчастливилось учиться в ее классе! Александра Сергеевна в этом году, как большая добрая птица, выпустит из своего гнезда оперившихся птенцов. Конечно же, оперившихся! Какие мы пришли в первый класс? Маленькие, неорганизованные, неусидчивые. Многие из нас даже по слогам не умели читать, не знали счета. А что сейчас? Посетите урок в нашем классе во время проверки техники чтения и убедитесь, что я читаю 100 слов в минуту, а это отличный результат!

Огромное вам спасибо, Александра Сергеевна, за строгость и требовательность, за человечность, доброту и ласку, которые вы проявляете к каждому из учеников нашего класса каждый день. Я буду помнить ваш внимательный взгляд, замечающий все, что происходит в классе: кто работает на уроке, кто пытается бездельничать, у кого зарумянились щеки от внезапно подскочившей температуры. Спасибо, что не забывали о нас и в активки, которых, скажу по секрету, мы очень ждали и в которые были озадачены домашней работой и по телефону, и по Интернету. Спасибо за прогулки в парке, походы в цирк, кинотеатр, за уроки на природе, где вы для нас открывали целый мир».

Полина ОВЧИННИКОВА,
ученица 5-го класса лицея №1:

«Я изучаю много интересных наук, и помогаю мне в этом учителю. На каждом уроке я получаю все больше знаний. Педагоги учат



меня мыслить. Ведь учение без размышления бесполезно. Учиться мне нравится.

*Длинные уроки, сложные задачи,
И учитель строго так глядит на нас.
Мы сюда приходим каждый день, и, значит,
Это наша школа, наш любимый класс».*

София КУРНОСОВА,
ученица 2-го класса школы №41:

«Моя первая учительница – Людмила Петровна Королева. С первого дня знакомства и по сегодняшний день мы продолжаем восхищаться ею. Людмила Петровна – замечательный учитель: она прекрасно обучает нас не только предметам, но и учит понятиям морали, поведения, этикета. Также она хороший советчик. Еще в детстве мы могли обратиться к ней с любым вопросом и всегда были уверены: она подскажет, как поступить.

Еще моя учительница очень любит природу. У нее в классе огромное количество красивых цветов и растений. А несколько лет назад в классе жили настоящий заяц и попугай, за которыми она ухаживала вместе с учениками. Для меня Людмила Петровна – пример во всем. Я очень бы хотела быть похожей на нее, потому что она – первая во всем!»

Екатерина ХОМЧУК,
ученица 10-го класса лицея №3:

«Помню, как на одном из наших обычных интересных и веселых классных часов в 5б мы чересчур расшумелись, и это стало последней каплей, переполнившей чашу нашего терпения. Раскрасневшаяся от волнения, вытянувшаяся в струнку, вы быстро и нервно высказали нам все, что накопилось в душе, и, воскликнув, что отказываетесь от нас, вышли из кабинета. Это сейчас я понимаю, что так вспылить может каждый, а потом все равно простить, но тогда мы жутко перепугались, начали думать, как извиниться, что вообще делать. К счастью, пока мы пытались прийти к единому решению, вы вернулись в кабинет. Как мы были счастливы! Мы впервые по-настоящему осознали, что вы тоже живой человек... С тех пор прошло пять лет. За то время, что я знаю вас, Елена Витальевна, вы успели стать для меня очень любимым и важным в моей судьбе человеком. Может показаться, что это звучит слишком громко, но так оно и есть. Вы всегда рядом, в любой момент умеете ненавязчиво и очень тактично поучить уму-разуму, поддержать во всех начинаниях, ободрить добрым словом и посмеяться над невзгодами. Только вам я доверяю свои стихи, наверное, совсем наивные, простые, детские, но в них моя душа, мои мысли и чувства... Елена Витальевна, спасибо вам!»

Дарья ГЕНЗЕ,
ученица 3-го класса школы №27:

«Трудно быть ребенком, родители которого учителя, причем оба. Но мне это почти не мешает. Мне кажется, большую ответственность родители чувствуют за меня и всегда волнуются, сделала ли я уроки, собрала ли портфель. Конечно, все это я делаю сама, ведь я достаточно взрослая – мне уже 8 лет.

Моя мама – учительница английского языка. Я еще его не очень хорошо изучила,

но многие слова понимаю и знаю наизусть. Маму все уважают в школе. Она классный руководитель в 10-м классе. А во время каникул мама учит других учителей тому, чему научилась в Англии. Оттуда она привезла специальный диплом университета, в котором училась. Нам с папой было очень тяжело без мамы. Я поняла, что жить без родителей вообще невозможно. Когда в доме что-то не ладится – кран урчит, лампочка перегорела или еще что-то случается, на помощь приходит папа. Он учитель труда. А еще ведет кружок «Юный техник». Я часто на «продленке» приходила к нему посмотреть, как мальчики вырезают из дерева разные поделки. И пробовала сама пилить и строгать, но, честно говоря, у меня это получается не очень хорошо. Мальчики делают это лучше. Сейчас вместе с папой они строят большой корабль. Он будет высотой до потолка и длиной четыре метра, с настоящими парусами. Вот какие золотые руки у моего папы!»

Мария БЫЗГАЕВА,
ученица 9-го класса школы №33:

«Не могу представить Веру Викторовну Савичеву, например, экономистом или, скажем, торговым работником. Учителем истории – и только! В своем уютном кабинете все продумано, много литературы на серьезные исторические темы, стенды. Особенно мне нравится тот, где представлены в рисунках и фотографиях жизнь и быт народов Севера. Как напоминание о том, что мы, проживающие в благоустроенных квартирах, порой забываем, что вокруг нас на тысячи километров бескрайние просторы тундры, где живут кочевые северные народы, пасут оленей, ловят рыбу, пишут стихи, украшают бисером одежду. Вера Викторовна часто нам про это напоминает».

Екатерина ДВОРНИЦКАЯ,
ученица 10-го класса гимназии №1:

«Многие сегодня могут сказать, что профессия учителя малооплачиваемая, непопулярная, непрестижная, неблагодарная... Говорят, что труд учителя – удел энтузиастов, с детства видящих себя в роли наставника, мечтающих сесть «разумное, доброе, вечное». Но подождите! Во все века учитель останется созидателем, творцом. И многие согласятся с тем, что учитель – это не просто профессия, это миссия. Кто направляет в жизни, помогая выбрать правильный путь? Кто дает возможность поверить в свои силы? В наше непростое время быть учителем в России – это гражданский подвиг.

И, наверное, у каждого человека в душе живет память о его любимом педагоге. О том, кто передал свои знания, поверил в наши силы, уберек от ошибок, помог найти дорогу в жизни. У меня есть такой учитель, и не один. Педагогами нашей гимназии можно по праву гордиться. Это мастера своего дела, умные, талантливые, грамотные педагоги... И просто душевные и открытые люди.

Хочется обратиться к сверстникам: «Не стесняйтесь проявлять благодарность по отношению к тем, кто заслужил уважение своим трудом, любовью, преданностью учительскому делу. Они этого достойны! Пусть учителями славится Россия!»