

# Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

Что вам дает повод для оптимизма?

стр. 3



Творческая молодежь будет чаще ездить

стр. 3



Природа в помощь горячкам

стр. 3



Скоро ярмарка

стр. 4



АКТУАЛЬНО

## Совет остался прежним

Подведены предварительные итоги внеочередного общего собрания акционеров ГКМ "Норильский никель", состоявшегося в Москве 21 октября.



Собрание подтвердило полномочия действующего совета директоров

В повестку дня ВОСА, утвержденную советом директоров компании 11 августа 2010 года, вошли следующие вопросы:

1. О досрочном прекращении полномочий членов совета директоров ОАО "ГМК "Норильский никель".
2. Об избрании членов совета директоров ОАО "ГМК "Норильский никель".

### Результаты голосования акционеров

Большинство акционеров, следуя рекомендациям совета директоров, проголосовали "против" по первому вопросу повестки дня ВОСА, решив не прекращать досрочно полномочия действующих членов совета директоров, избранных на годовом общем собрании акционеров (ГОСА) 28 июня 2010 года.

Таким образом, состав совета директоров остался прежним:

1. Борис БАКАЛ, консультант компании Interros International Investments Limited.
  2. Андрей БУГРОВ, управляющий директор ХК "Интеррос".
  3. Олег ДЕРИПАСКА, генеральный директор ОК "Русал".
  4. Марианна ЗАХАРОВА, директор юридического департамента ХК "Интеррос".
  5. Андрей КЛИШАС, президент ОАО "ГМК "Норильский никель".
  6. Дмитрий КОСТОВЕВ, заместитель генерального директора – руководитель блока экономики и финансов ГМК "Норильский никель".
  7. Брэдфорд Алан МИЛЛС, генеральный директор Mandalay Resources, исполнительный директор Pinnian Capital.
  8. Олег ПИВОВАРЧУК, первый заместитель генерального директора ГМК "Норильский никель".
  9. Максим СОКОВ, директор по стратегии и корпоративному развитию ОК "Русал".
  10. Владислав СОЛОВЬЕВ, первый заместитель генерального директора ОК "Русал".
  11. Владимир СТЖАЛКОВСКИЙ, генеральный директор – председатель правления ГМК "Норильский никель".
  12. Василий ТИТОВ, первый заместитель президента – председателя правления ВТБ.
  13. Джон Джерард ХОЛДЕН, консультант Rockbury Services Inc. (Private).
- По предварительным результатам подсчета голосов "за" по первому пункту повестки дня было отдано 66 795 156 голосов, или 37,88% от принявших участие в ВОСА, "против" – 82 701 605 голосов, или 46,9% от принявших участие в ВОСА, воздержались – 728 691 голос, или 0,41% от принявших участие в ВОСА.
- Подсчет голосов акционеров проводился счетной комиссией в присутствии представителей ФСФР. ВОСА было проведено в полном соответствии с российским законодательством и внутренними документами компании.
- Действующий совет директоров представляет интересы всех акционеров ГМК "Норильский никель".

ОФИЦИАЛЬНО

## Семь писем инвесторам

### Письмо четвертое

#### Финансовая политика: рациональность и дисциплина

"Последние годы, в особенности кризисные 2008-й и 2009-й, стали для компании проверкой на прочность, – говорится в обращении "Норильского никеля" к инвесторам и всем заинтересованным лицам. – На фоне акционерных конфликтов, экономического спада и падения цен на производимую продукцию перед руководством встала задача сохранить инвестиционную привлекательность компании, укрепить ее конкурентные преимущества для выхода на новый этап развития".

В условиях полной неопределенности на мировых рынках, при значительной долговой нагрузке первоочередным действием руководства компании стало усиление финансовой дисциплины: на начало 2009 года у "Норильского никеля" существовал долг в размере 6,4 млрд долларов, который необходимо было обслуживать без ущерба для выполнения инвестиционной программы.

Продолжение на 2-й странице ►

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Новая вакцина

В Норильске для работников здравоохранения прошел семинар по вакцинации. Руководитель лаборатории НИИ вакцин и сывороток им. Мечникова Российской академии медицинских наук, доктор медицинских наук Михаил Костиков рассказал норильским медикам о новой вакцине против гемофильной инфекции "Акт-ХИБ", которая будет применяться для иммунизации детей с 2011 года. В настоящее время вакцина проходит клинические испытания, после чего будет включена в национальный календарь прививок. Кроме того, специалисты обсудили методику применения вакцин против вирусного и пандемического гриппа ("Ваксигрипп", "Гриппол" и "Гриппол плюс"). На данный момент в Норильске ими привиты более двух третей норильчан, что составляет 94,2% от плана.

### Навигация завершена

Дудинку покинули последние суда Енисейского речного пароходства. Навигация 2010 года была продлена как минимум на неделю из-за благоприятных погодных условий, что позволило речникам отправить на Север дополнительный груз. На сегодняшний день на базы отстоя возвращено 40% флота ЕРП. Ориентировочно в первых числах ноября весь флот должен встать на зимовку. В первой декаде ноября планируется подведение итогов навигации во всех филиалах и дочерних предприятиях пароходства.

### Важная дорога

В поселке Караул принята в эксплуатацию новая автомобильная дорога местного значения. Дорога протяженностью более 2,5 км связала поселок Караул с речным причалом и вертолетной площадкой, обеспечив тем самым круглогодичное сообщение с районным центром: в период навигации – водным транспортом, зимой – воздушным.

### КУРС АКЦИЙ

ОАО "ГМК "Норильский никель" – 5517 рублей.  
ОАО "Полус Золото" – 1540 рублей.

ПОДРОБНОСТИ

## Как делается газета

На экскурсии в типографии и редакции газеты "Заполярный вестник" медиакомпании "Северный город" побывала делегация ветеранов войны и труда во главе с Натальей Голубятниковой. Гости интересовались, как делается газета, которую они читают много лет.

Начало в "ЗВ" за 22 октября

Татьяна РЫЧКОВА

Снимок всех гостей сразу же сделал фотокорреспондент "Вестника" Денис Кожевников. Начальник типографии Анна Почкутова объявила: – Мы его распечатаем на календарик и всем подарим. Ветераны оказались на редкость любопытными, все время задавали вопросы и восхищались. Услышав рассказ мастера Сергея Маслова о быстром печатном станке Roland, как раз выдававшем на-гора накладные, кто-то воскликнул: – С ума сойти: 31 тысяча в час! Выяснив, что бумага в "Северный город" поставляется из Кондопоги, экскурсанты при-

нялись выяснять у переплетчицы, не хочет ли она время от времени работать стоя, а не сидя. Получили ответ: так неудобно нажимать на педаль переплетного станка. Ветераны увидели, как быстро и ровно обрезают края толстых стопок бумаги машина, именуемая в народе "гильотиной". Все задержались у ручного станка, с помощью которого наносится золотое тиснение на поздравительные папки-адреса. Желавшие тут же получили золотые тисненые гвоздички на кусочках искусственной, бордового цвета кожи, некоторые попросили написать на обороте фамилии главных экскурсоводов и дату – на память.

Продолжение на 3-й странице ►



Денис КОЖЕВНИКОВ

Золотые гвоздики "растут" на глазах

ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

## И на конкурсы дети поедут

В следующем году на организацию школьного питания потребуются дополнительные бюджетные ассигнования в размере 2,2 миллиона рублей.

Евгения СТОРОЖКО

Изменения в целевую программу "Совершенствование организации питания учащихся общеобразовательных школ Норильска на 2009–2011 годы" рассмотрены на заседании комиссии горсовета по социальной политике.

Продолжение на 3-й странице ►



Он для нас играет джаз

НОРИЛЬСК ТВОРЧЕСКИЙ

## В настроении

Что ни говори, а хорошая музыка вдохновляет. Иду я по осеннему норильскому снегу и напеваю: "А я пройти еще смогу соленый Тихий океан и тундру, и тайгу". Па-да-па-да-па, па-да-да-да... Получается совсем не похоже на джазовую композицию. Наверное, потому, что я не усвоила аранжировку популярной песни Андрея Петрова. Зато эстрадный оркестр Дворца культуры под управлением Дмитрия Осияна стилистических погрешностей не допустит.

Лариса ФЕЛИШИНА

На самом деле они всегда играют джаз, только мы этого чаще всего не замечаем. Наверное, потому, что в последние годы коллективу редко удается выступать на большой сцене. Зато корпоративные мероприятия без эстрадного оркестра Дворца культуры не об-

дятся, и праздник от этого становится ярче. Оркестровой музыкой встречают финалистов конкурса "Мастер года", играют для зрителей творческого соревнования молодых семейных пар "Мой любимый Дед Мороз", на юбилейных вечерах предприятий.

Продолжение на 4-й странице ►

СКОРО...

БОЛЬШОЙ АРГИШ



# События Мнения

ОФИЦИАЛЬНО

## Семь писем инвесторам

Начало на 1-й странице

### Финансовые результаты

Подобный подход принес результаты – финансовые показатели компании говорят сами за себя. Представленные ниже цифры отражают не только динамику цен на производимые компанией металлы, но также позитивный эффект от мероприятий по оптимизации финансовой деятельности “Норильского никеля”.

Млн долларов США	2008 год	2009 год	1-е полугодие 2009 года	1-е полугодие 2010 года
Выручка	13,980	10,155	4,078	6,837
ЕВТДА	5,807	4,416	1,398	3,379
Маржа (%)	42	43	34	49
Чистая прибыль	(555)	2,651	439	2,345
Маржа (%)	nm	26	11	34

На фоне высоких ценовых колебаний на производимые металлы менеджменту удалось существенно нивелировать эффект от их воздействия и сохранить рентабельность компании на стабильно высоком уровне. По итогам первого полугодия 2010 года рентабельность по ЕВТДА фактически вышла на докризисный уровень. Цены реализации продукции превышали среднегодовые по рынку, а выручка на тонну продукции компании наряду с рентабельностью оказались практически самыми высокими в отрасли.

При том что компания в годы экономического спада не сокращала объемов производства и реализации, персонал и производственные мощности, руководству удалось сохранить контроль над расходами. Определенный их рост, который можно наблюдать в первом полугодии 2010 года, обусловлен затратами на приобретение концентрата в рамках увеличения объемов производства заводом Harjavalta в Финляндии, укреплением курса рубля по отношению к доллару, инфляцией и ростом тарифов естественных монополий.

По нашему мнению, на сегодняшний день компания демонстрирует одно из наиболее оптимальных соотношений абсолютной величины расходов к общей рентабельности операций и может беспрепятственно реализовывать инвестпрограмму, сохраняя позицию низкокотированного производителя в отрасли.

Сильные финансовые результаты позволили компании выплатить высокие дивиденды по итогам работы в 2009 году – 50% от чистой прибыли, или 1,325 млрд долларов. Это самый высокий показатель среди компаний мировой горно-металлургической отрасли.

### Снижение долговой нагрузки

Еще одним важным достижением последних лет стало снижение долговой нагрузки с 6,4 млрд долларов на начало 2009 года до 3,3 млрд долларов к середине 2010 года. В 2011 году компании предстоит погашения еще на 1,2 млрд долларов.

По мнению руководства компании, значительное снижение долга в краткосрочной перспективе обеспечит ГМК большую устойчивость и оптимальные условия для реализации инвестпрограммы на фоне сохраняющейся нестабильности в мировой экономике.

### Непрофильные активы

Позиция руководства ГМК по отношению к непрофильным активам была сформирована еще в первые месяцы кризиса: они подлежат отчуждению на условиях, максимально выгодных для компании и всех ее акционеров.

Сегодня в эту группу активов входят миноритарные пакеты акций в ряде российских энергокомпаний, пакет акций в ОАО “ОГК-3”, золоторудные активы в Западной Австралии, пакет акций в Stillwater Mining Company.

В настоящее время менеджмент ведет активную работу по поиску наиболее оптимальных вариантов выхода из указанных активов. При этом фактор времени является второстепенным по отношению к фактору цены. Руководство компании заинтересовано в долгосрочной выгоде, которую могут получить от подобных сделок все без исключения акционеры “Норильского никеля”.

### Письмо пятое

#### Транспортная и энергетическая независимость как конкурентное преимущество

Несколько лет назад компания взяла курс на достижение транспортной и энергетической независимости как одного из ключевых конкурентных преимуществ, понимая, что:

1. Собственная транспортная инфраструктура позволяет значительно снизить расходы на перевозку продукции в процессе ее реализации и способствует высокому качеству сервиса.

2. Собственные генерирующие мощности в НПП снабжают энергией предприятия компании и жителей Норильска, что особенно важно, учитывая изолированность города от федеральной системы энергоснабжения.

В период с 2008-го по 2010 год:

- Руководство компании, несмотря на кризис, успешно завершило реализацию масштабного проекта строительства инновационного арктического флота, начатую в 2005 году. Сегодня “Норильский никель” располагает пятью дизель-электроходами усиленного ледового класса Arc7, которые занимаются перевозкой грузов компании по Северному морскому пути до портов Европы. С сентября 2010 года контейнеровозы ГМК начали выполнять восточные рейсы по маршруту Мурманск – Дудинка – Пусан – Шанхай для укрепления связей и сокращения сроков доставки своей продукции потребителям в странах Юго-Восточной Азии.

- Продолжилось освоение Пеляткского газоконденсатного месторождения на Таймыре, которое является одним из важнейших инвестпроектов с точки зрения энергетической самодостаточности Норильского промрайона. Так, ведутся работы по строительству новой нитки трубопровода от Пеляткского месторождения до Дудинки взамен устаревшей с параллельным увеличением объема добычи на месторождении.

- В рамках проекта по освоению Пеляткского месторождения компания приняла решение о строительстве арктического танкера, который будет заниматься перевозками излишков газоконденсата, образующегося в процессе добычных работ, для последующей реализации европейским потребителям. Приемка танкера ожидается летом 2011 года.

- В основном завершилось техническое перевооружение Дудинского морского порта на Таймыре, и теперь порт располагает 11 современными мобильными кранами, что существенно увеличивает его возможности по обработке грузов и оптимизирует процесс работы в период паводка на реке Енисей.

- В декабре 2009 года руководство ГМК приняло решение провести капитальную реконструкцию и модернизацию собственного грузового терминала в Мурманском морском торговом порту стоимостью 1,1 млрд рублей. Проект находится в процессе реализации.

Реализованные мероприятия уже сейчас демонстрируют положительный эффект. Стоимость транспортировки одной тонны груза снизилась на 60%.

### Письмо шестое

#### Социальная ответственность и развитие персонала – основа благополучия компании

Кризисные годы со всей силой продемонстрировали, что человеческий капитал – самое дорогое, чем обладает компания. Основные производственные активы “Норильского никеля” расположены за Полярным кругом, где условия проживания и труда отличаются крайней суровостью. Сохранение высококвалифицированного персонала является одной из наших стратегических задач.

Мы, как никто, понимаем, насколько сильно зависит благополучие компании от степени удовлетворенности ее сотрудников. Учитывая, что практически все предприятия “Норильского никеля” являются градообразующими, эта взаимозависимость ярко проявляется на региональном уровне – социальная стабильность и настроения жителей территорий присутствия напрямую влияют на работу компании. Поэтому самым главным в кризис было не допустить возникновения панических настроений в Норильске, Мончегорске и других наших городах, способствовать созданию атмосферы защищенности и уверенности в завтрашнем дне. Эту задачу компания и ее руководство с успехом решили.



“Норильский” создал собственный арктический флот

### Основные достижения в социальной сфере

**Сохранение и развитие высококвалифицированного персонала.** Сегодня на предприятиях компании работает около 84 тысяч человек, из которых около 65% трудится на территории Норильска и Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района, 17% – на Кольском полуострове.

Средняя заработная плата работников компании в России в 2009 году выросла на 2% и составила 48,8 тысячи рублей (1,5 тысячи долларов США), что в почти в 2,6 раза выше средней заработной платы по России и в 2,3 раза выше средней заработной платы в российской металлургической отрасли. В 2010 году заработная плата увеличилась на 10%.

Компания активно проводит профессиональное обучение кадров. Так, в 2009 году дополнительную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации прошли 30 764 работника (около 40%). Для удовлетворения потребности в персонале в 2009 году на российские предприятия компании были приняты на работу более 6,3 тысячи сотрудников.

Регулирование социально-трудовых отношений в компании, Кольской ГМК и ряде других дочерних и зависимых обществ осуществляется на коллективно-договорной основе (всего действует 15 коллективных договоров).

**Реализация социальных корпоративных программ.** В минувшем году 17 тысяч сотрудников компании получили возможность поправить здоровье в корпоративном санатории “Заполярье” и стать участниками корпоративных программ отдыха за рубежом. В большинстве своем это были семейные пары с детьми. Был внедрен и успешно реализован пилотный проект по зарубежному корпоративному отпуску. Общее количество отдохнувших работников по данному проекту составило около 1,5 тысячи человек. Для поощрения эффективного труда и формирования мотивации ключевых работников на долговременную работу в компании наряду с льготами, распространяющимися на всех сотрудников, компания предлагает работникам, достигшим высоких результатов, дополнительный социальный пакет, который предоставляется в виде дополнительных отпускных выплат на проезд, льготного кредитования, солидарной корпоративной пенсии и так далее.

**Решение транспортной проблемы в Норильске.** Важной социальной составляющей стало создание в июне 2009 года Московского филиала ОАО “Авиакомпания “Таймыр” (торговая марка NordStar), выполняющего регулярные прямые рейсы по маршруту Норильск – Москва – Норильск, Норильск – Красноярск – Норильск, Норильск – Санкт-Петербург – Норильск, Норильск – Сочи и по другим маршрутам, что позволило сделать авиабилеты для работников предприятий “Норильского никеля”, находящихся на территории Норильского промышленного района, более доступными.

Реализованные мероприятия позволили “Норильскому никелю” не только успешно пережить кризисный период, но и укрепить свой статус социально ответственной компании.

Стабильность и благополучие регионов присутствия – необходимое условие успешного развития ГМК. К сожалению, эту очевидную истину признают не все. В последние несколько месяцев UC Rusal развернула беспрецедентную информационную кампанию, направленную на дестабилизацию ситуации в городах, где “Норильский никель” ведет свою деятельность, преимущественно в Норильске. По нашему мнению, подобное поведение является безответственным по отношению к “Норильскому никелю” и его работникам и способно нанести ущерб стабильной работе наших предприятий. Очевидно, оно вызвано отсутствием у UC Rusal опыта работы в условиях Крайнего Севера и нежеланием (намеренным или ненамеренным) понять специфику и трудности такой работы. Наши неоднократные призывы к конструктивному диалогу были проигнорированы. В сложившихся условиях руководство компании намерено защищать репутацию “Норильского никеля” всеми способами и не позволит подобным действиям UC Rusal дестабилизировать работу в регионах нашего присутствия.

### Письмо седьмое

#### От ГОСА до ВОСА

Предыстория внеочередного общего собрания акционеров, состоявшегося 21 октября, хорошо известна всем заинтересованным сторонам. UC Rusal остался недоволен итогами выборов в совет директоров на годовом общем собрании акционеров (ГОСА) в июне 2010 года. Руководство алюминиевой компании фактически обвинило менеджмент ГМК в том, что от UC Rusal в совет директоров прошло лишь три человека и при этом не был избран Александр Волошин (об этом подробно рассказывалось в первом письме инвесторам).

Наша позиция по данному вопросу не изменилась: избрание в совет директоров трех представителей UC Rusal явилось следствием того, как алюминиевая компания распределила свои голоса. При существующей структуре акционерного капитала и объявленном на момент начала собрания кворуме UC Rusal не могла своим 25-процентным пакетом акций самостоятельно провести в совет директоров сразу пять человек, о чем ей, видимо, также было известно. В результате “распыления” своих голосов и на фоне того, как голосовали другие акционеры, UC Rusal снизила свое представительство в совете директоров с четырех до трех человек.

Принимая результаты проверки, проведенной ФСФР и Генпрокуратурой, а также тот факт, что годовое собрание акционеров прошло в полном соответствии с действующим законодательством, совет директоров рекомендовал акционеру на ВОСА 21 октября голосовать “против” по первому вопросу повестки дня. Действующий состав совета директоров был избран на ГОСА в полном соответствии с российским законодательством и представляет интересы всех акционеров компании.

Печатается в сокращении. Полный текст читайте на сайте ГМК “Норильский никель”: [www.nornik.ru](http://www.nornik.ru).

В КРАЕ

## А будет ли счетчик?

Представители краевой власти и жилищной сферы обсудили основные вопросы, связанные с реализацией федерального закона об энергосбережении на территории Красноярского края. Одно из главных положений закона касается установления приборов учета на все виды энергоресурсов (вода, электроэнергия, газ) до 1 января 2012 года.

Оплачивать и счетчики, и работы по их установке согласно закону об энергосбережении должны собственники жилья, сообщает информгентство НИА. Кроме этого, закон об энергосбережении требует к этому же сроку оснастить все многоквартирные дома общедомовыми приборами учета. При этом ЖКХ обязано предоставить жильцам возможность получить кредит на пять лет на установку узлов учета, а в случае отказа приборы установят принудительно. Для тех же, кто не

установит счетчики к положенному сроку, в разы будут увеличены тарифы на энергоресурсы. Специалисты подсчитали, что стоимость одного водосчетчика составляет 350–700 рублей плюс к этому материалы для установки, стоимость которых варьируется от 1200 до 5000 рублей, а также стоимость установки водосчетчиков (для двух стояков) примерно 2000–5000 рублей. Таким образом, установка прибора учета воды обойдется красноярцам в сумму около 8000–10 000 рублей.

О нюансах установки счетчиков для норильчан читайте в ближайших номерах “ЗВ”.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Экологические показатели за сентябрь 2010 года

Информация предоставлена управлением промышленной экологии Заполярного филиала (ЗФ) ОАО “ГМК “Норильский никель” с использованием данных центра радиационно-экологического контроля (ЦРЭК) контрольно-аналитического управления (КАУ) ЗФ ОАО “ГМК “Норильский никель” и Таймырского филиала государственного учреждения “Красноярский центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды с региональными функциями” (ГУ “Красноярский ЦГМС-Р”).

### РЕЗУЛЬТАТЫ НАБЛЮДЕНИЙ ЗА КАЧЕСТВОМ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА ЖИЛОЙ ЗОНЫ НОРИЛЬСКА

Наблюдения за качеством атмосферного воздуха проводятся с помощью передвижной экологической лаборатории ЦРЭК КАУ на маршрутных постах в Норильске (пр-д Солнечный, 7а, пр-д Котульского, 4, пр. Ленинский, 24а).

Загрязняющее вещество	Общее количество наблюдений, раз	Количество наблюдений в % от общего		
		До 1 ПДК* (чисто)	от 1 до 5 ПДК	выше 5 ПДК
Диоксид серы	359	99	1	0
Для сравнения – сентябрь 2009 г.	390	90	10	0

\*ПДК – предельно допустимая концентрация

В соответствии с утвержденной государственными природоохранными органами программой в периоды неблагоприятных для рассеивания загрязняющих веществ метеорологических условий (НМУ) в отчетный период принимались меры по снижению выбросов диоксида серы. В зависимости от уровня загрязнения вводился один из трех установленных режимов работы металлургических заводов в периоды НМУ. Мероприятия вводились три раза на медном заводе и один раз на никелевом заводе.

В соответствии с программой, согласованной территориальным отделом Роспотребнадзора, Заполярный филиал дополнительно проводил наблюдения за концентрацией оксидов азота, оксида углерода и сероводорода на границах санитарно-защитных зон: Вальковское шоссе, 1 (хлебозавод), и ул. Нансена, 69 (автовокзал). По результатам наблю-

дений превышений предельно допустимых концентраций по указанным веществам в сентябре не зафиксировано.

Данные по содержанию взвешенных веществ (пыли) на стационарных наблюдательных постах (пр-д Котульского, 1а, пр-д Солнечный, 1) по договору с Заполярным филиалом предоставлены ГУ “Красноярский ЦГМС-Р”. По результатам наблюдений в сентябре 2010 г. (всего 156 замеров) превышений предельно допустимых концентраций по пыли не зафиксировано.

Объем сброса сточных вод ЗФ, Заполярного транспортного филиала, “Норильского энерго” – филиала ОАО “ГМК “Норильский никель” составил в августе 2010 года 3,9 млн м<sup>3</sup>, что не превышает лимита, установленного Енисейским бассейновым водным управлением (ЕнБВУ) Федерального агентства водных ресурсов.



# Город Компания

## ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

### И на конкурсы дети поедут

← Начало на 1-й странице

От двух до пяти

Дополнительные бюджетные ассигнования в размере 2,2 миллиона рублей потребуются в связи с вынужденным повышением в следующем учебном году стоимости школьного питания на 5,4 процента. Эта мера является необходимой и экономически обоснованной: стоимость школьного питания не менялась в течение двух последних лет. С учетом бюджетного финансирования повышение составит в среднем от двух до пяти рублей для школьников начальных классов, от трех до шести рублей – для старшекласников. При этом ожидается, что охват школьников горячим питанием будет не менее 52 процентов. Таким образом, финансирование муниципальной программы на 2011 год с учетом средств из краевого и городского бюджетов, а также средств родителей составит 204,5 миллиона рублей.

Депутаты рассмотрели также внесение изменений в долгосрочную муниципальную целевую программу (ДМЦП) «Одаренные дети». Предполагается перераспределить 108 тысяч рублей, сэкономленных на проезде к местам проведения конкурсов.

Расходы сократились в связи с уменьшением фактической стоимости авиаперевозок. Вносимые изменения позволят обеспечить выезд для участия в краевых и федеральных конкурсах шести одаренных детей дополнительно, при этом общая сумма бюджетных ассигнований, 6,3 миллиона рублей, на реализацию программы в 2010 году не изменится.

Приняты изменения в Положение об управлении общего и дошкольного образования: с 1 января 2011 года полномочия по проведению аттестации работников передаются в Министерство образования и науки Красноярского края. Управление общего и дошкольного образования администрации Норильска будет осуществлять сбор, накопление, систематизацию и представление информации о претендующих на аттестацию.

Решения комиссии по социальной политике вынесены на рассмотрение сессии городского совета, которая состоится 2 ноября.

Евгения СТОРОЖКО

## НА ОДНОЙ ПАРАЛЛЕЛИ

### Роль и место молодежи

В подразделениях Кольской ГМК начались мероприятия по программе форума «Профессиональный старт – 2010».

Иван ЗОТОВ

Программа мероприятий рассчитана на две недели. Участники – молодые рабочие и мастера производственных подразделений КГМК – проведут дискуссии о производственной стратегии КГМК, ее социальной и кадровой политике. При этом главный вопрос, на который предстоит ответить участникам форума, – роль и место молодежи в реализации планов развития Кольской ГМК.

«Профессиональный старт» – это новое для нашей компании начинание, – отметил директор департамента персонала, труда и заработной платы КГМК Расул Эльханов. – И по нашим замыслам форум должен стать важным элементом кадровой политики компании. Одно из ее основных направлений – обеспечение подразделений компании квалифицированными молодыми кадрами. А для этого необходимо вести профориентационную работу с молодежью. Мы уже имеем положительный опыт сотрудничества с общеобразовательными учреждениями, активно взаимодействуем с учебными заведениями профессионального образования. Теперь мы делаем очередной шаг, даем возможность повысить квалификацию и раскрыть свой потенциал инициативным молодым рабочим и мастерам.

## Природный ствол

На руднике «Каула-Котсельваара» Кольской ГМК завершается реконструкция породного скипового ствола. Его усовершенствование позволит увеличить производительность рудника на 11%.

В ходе работ по реконструкции ствол был углублен на два горизонта. Его общая длина увеличилась на 120 метров. В настоящее время заканчивается армировка и оборудование углубленной части. Ведется строительство погрузочных устройств в стволе и разгрузочных устройств на добычном горизонте, ремонтируется приемный бункер на поверхности. Одновременно производится подготовка запасов руды на новом горизонте плюс 120 метров: проходятся горные выработки, ведется капитальный ремонт рельсовых путей. Реализация этих мероприятий позволит в 2011 году добывать на 120 тысяч тонн руды больше, чем в нынешнем.

Почти все работы выполняются коллективом рудника без привлечения дополнительных инвестиций. Породный скиповый ствол рудника «Каула-Котсельваара», переоборудованный для подъема руды, планируется ввести в эксплуатацию в декабре 2010 года.



Самые активные читатели «Заполярного вестника»

## ПОДРОБНОСТИ

### Как делается газета

← Начало на 1-й странице

С пылу, с жару – не каждый день

Заветная мечта гостей – увидеть, как появляется на свет «Заполярный вестник», осуществилась у американского офсетного печатного станка. От Сергея Маслова любозпытные экскурсанты узнали, что для обслуживания этой чудо-машины, напоминающей корабль с капитанским мостиком, ведущий на прицепе еще несколько буксиров-станков, требуется всего три-четыре человека. Здесь ветеранам войны подарили по свежему номеру «Вестника» в качестве сувенира. Хотя и выяснилось, что все гости – постоянные подписчики газеты, а значит, каждый день открывают ее дома. Но ведь не каждый день случается получить издание вот так – с пылу, с жару.

Ветераны-гости познакомилась с ветеранами типографии. Отвечающая за чистоту помещений Вера Павловна Рогова, перешагнувшая 80-летний рубеж, поделилась секретом молодости:

– Физкультурой надо заниматься. Окружить себя в зеленом саду Ольги Ширмановой, печатника-тиснильщика с 43-летним стажем, образовался целый кружок садоводов-любителей. Ольга Александровна отрезала ножницами и щего раздала всем отростки деревьев из своего сада.

– Клен нужен? Рейтинг возглавило денежное дерево, второе место заняла роза, олеандр оказался мало востребованным.

Есть только миг между прошлым и будущим

Экскурсия по этажам медиакомпании «Северный город» – это своего рода путешествие на машине времени. Суперсовременное настоящее соседствует здесь с советским прошлым. Гордость типографии – новую машину лазерной печати – гости рассматривали в европейском духе отремонтированного помещения. На третьем этаже, где идет подготовка к ремонту, обнаружили несколько «приветов» из своей молодости. Например, металлические шрифты, из которых в минувшем веке составлялись газетные строчки.

– Хорошие были времена! – воскликнул браво военный Дмитрий Конопля, бывший специалист по гражданской обороне, увидев вывешенный на стене старинный стенд по ГО. – Мы неоднократно здесь, в типографии, проводили учения.

– Я уже 55 лет читаю норильские газеты, – сообщила Зинаида Евстафьева, давняя знакомая «Вестника». – К вам в типографию когда-то полгода забегала за газетами на четвертый этаж. Помню, там Львов ходил, маленький, черенский, симпатичный.

На участке цифровой печати, опять же олицетворяющем новейшую типографию, печатник Анна Марковская задала умной машине задание, и из нее начали «выскакивать» уже не газеты, а календари на 2011 год с изображением котенка и кролика.

– Сейчас будет сюрприз, – объявил Сергей Маслов.

Машина начала выдавать календари с коллективным фотопортретом гостей от Дениса Кожевникова, сделанным несколько минут назад. Никто не ожидал, что сюрприз окажется таким скорым. Гости по-детски радовались очередному подарку. Взяв календари вместе с номерами газеты, они небольшими партиями на лифте начали переправляться на четвертый этаж, в редакцию «Заполярного вестника».

– Хорошая профессия – печатник, – делилась ветераны впечатлениями. – Работа стабильная, зарплата нормальная, текучки нет.

На четвертом этаже, в редакции, на стене в холле висели полосы завтрашней газеты. Это была уже встреча с будущим.

### Живая история

В редакции гостей поджидали главный редактор «ЗВ» Вера Калабекова и ее заместитель Анна Цуркан, главная организаторница праздника. Она провела несколько персональных



У американской чудо-машины

мини-экскурсий по кабинетам редакции, но большинство ветеранов уже подустали, поэтому охотно приняли предложение посидеть, поговорить, попить чайку. Собственно, прямо в холле «Заполярного вестника», где обычно проводятся пресс-конференции, началось внеочередное заседание Совета ветеранов войны и труда.

Слово взяла председатель совета Наталья Голубятникова:

– Большое спасибо руководству «Северного города» за теплый прием. Надо сказать, что за все годы, что я работаю, такого мероприятия еще не было.

Кого-то из своих подчиненных Наталья Николаевна пожурила, активистов и общественников похвалила. Гости читали стихи, пели песни и рассказали много историй из своего военного прошлого.

Ольга Шевкопляс и сидящая рядом с ней Галина Титова в детстве оказались узниками лагеря смерти в Белоруссии, в местечке Озаричи. Обе не понаслышке знают, что такое фашизм.

– Война застала меня в Белоруссии, – рассказала Ольга Николаевна, – мы жили в деревне, и уже на третий день к нам приехали немцы на мотоциклах. Мужики сразу побежали в лес – босиком, кто в чем был, организовали партизанский отряд. Немцы спрашивали: «Те мужчины?» Если узнавали, всю семью расстреливали. Казнили многих, спасибо, соседи нас не выдали. Молодежь с 14 лет фашисты отвозили в Германию, а мою маму с детьми, как и многих, ближе к концу войны отправили в лагерь смерти – на болото, зимой, выгрузили босиком на снег. Еды не было, люди раскапывали личички и ели. У нас брали кровь из вены для немецких солдат. Потом решили зарыть всех брошенных тифом, бросая в лагерь больных, чтобы мы потом заразили наших солдат. Это была бактери-

ологическая война. В том лагере погибло 50 тысяч человек. Трупы выбрасывали в озеро. Там похоронены и мои сестра и брат, которые умерли в один день. Однажды мама проснулась и не может меня найти. А рядом дед старый умер, я залезла в его тулуп и заснула. Тут наши стали наступать, пролетели над небом русские самолеты, появились три наших солдата, попросили: «Побудьте здесь еще несколько часов. Немцы перед отступлением все вокруг заминировали». Люди не поверили, бросились по домам. Потом, когда мы шли в свою деревню, вокруг лежали руки и ноги. Деревню нашу сожгли, отец без ног лежал в госпитале, мама поехала за ним. Он выжил, а все его братья погибли на войне. Всего с фронта не вернулись 16 наших родственников.

Наталья Голубятникова тут же вспомнила про молодых людей, славящих фашизм, и твердо припечатала:

– С этим нужно вести борьбу. С нравственностью у нас не все в порядке. Послушали бы, что такое фашизм.

Анна Цуркан заметила, что современные дети понятия не имеют, что такое война. Конечно, про это можно узнать из мемуаров и книг, но гораздо ценнее рассказы очевидцев.

– Для нас вы – живая история, – сказала она.

### Антифабачная реклама

Екатерина Кривошук рассказала историю со счастливым концом – про своего мужа Дмитрия Павловича, воевавшего на Курской дуге, дошедшего до Рейхстага и оставившего на нем свой автограф. Ему повезло: во время боя он один остался живым из всего расчета. Появившийся комбат велел идти в госпиталь. По дороге Дмитрий налетел на растяжку, опять выжил. Пролетел Восточную Пруссию, Вислу, Одер, на Эльбе встретился с американцами, брал Кенигсберг и Варшаву, трижды был ранен. Вернулся домой. В 47-м Екатерина и Дмитрий поженились, жили вместе долго и счастливо – 57 с половиной лет. Работал Дмитрий Павлович на 26-м заводе (МЦ), был на хорошем счету. Даже машину ему выделили – «Волгу», что в советские времена считалось неслыханным удачей.

Другую счастливую историю рассказал Гавриил Мязин, возглавляющий талнахское отделение Совета ветеранов:

– Я был ребенком, когда отец ушел на фронт. Он мне рассказывал, как принял боевое крещение в Сталинградской битве. С 18 на 19 ноября 1942 года во время контрнаступления рядом ворвался снаряд или бомба. Его засыпало живьем. Друг Андрей из Шушенского бросился откапывать. Так старался, что порвал ногти. Достали отца синим. Андрей трянул его, он глаза открыл и понять не может: светопредставление было и вдруг тихо. Понял, что оглох. В течение двух месяцев слух восстановился. Потом Будапешт брал, Берлин брал. Как так: ведь пережил клиническую смерть, пульса не было. А потому что могучий дух и здоровье: ни одной папиросы никогда не выкурил, в работе всегда первый. Вот и Путин сейчас подключился к борьбе против курения. Нужно вытаскивать молодежь из этой ямы!

В приватной беседе Мязина поддержал железнодорожник в отставке Григорий Костюкович: призвал всех вести активный образ жизни, отказаться от курения.

Трое красавцев ветеранов-мужчин, перешагнувшие 80-летний рубеж, – Григорий Костюкович, Дмитрий Конопля и Гавриил Мязин (не говоря уже о многочисленной женской части делегации) всем своим видом говорили о пользе здорового образа жизни. По просьбе «Заполярного вестника» прозвучали ответы гостей на вопросы о поводах для оптимизма.

Наталья Голубятникова закрыла внеочередное заседание совета словами благодарности в адрес городской администрации и Заполярного филиала, не оставляющих ветеранов своими заботами. Все гости получили в подарок фирменную игрушку газеты – оленья, научный сотрудник норильского музея (теперь отвечающего за досуг ветеранов) Елена Апрыткина повезла экскурсантов на обед в ресторан «Лама». И в самом деле, не должна же забота о ветеранах ограничиваться одним днем 9 Мая.

Если отвечать на вопрос, как создается газета, то офсетная печать – это вторая половина процесса. Первая – новости, репортажи, интервью с интересными людьми. Так что в этот день гости-ветераны стали соучастниками творческого процесса. Впрочем, и давно ими являются.

– Будем дружить с газетой и дальше, – пообещала Наталья Голубятникова.

Татьяна РЫЧКОВА



Гостей принимает Анна Цуркан

## ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

### Что дает вам повод для оптимизма?

Гавриил Иванович МЯЗИН:

– Съездил недавно на материк. Москву, Рязань посетил, повидал детей, внуков, которых у меня девять! И зарядился оптимизмом на весь год. Потому что встреча с родными – это всегда радость. А в Норильске я настроенно поднимаю тему, что хоужу. Если не пропел километров пять, значит, день прожит напрасно. Специально для пешеходов проложил маршрут в Талнахе место подальше от проезжей части и благодаря этому чувствую себя превосходно.



Ольга Николаевна ШЕВКОПЛЯС:

– Чтобы оставаться оптимистичными, нужно все время быть в движении. Я пережила фашистский концлагерь, да и вообще в жизни не все было гладко. Но унывать некогда, ведь мы все время движемся, куда-то идем, узнаем что-то новое, нам действительно многое интересно. Наталья Николаевна Голубятникова, председатель Совета ветеранов, не дает заскучать на месте – то у нас встречи, то экскурсии, постоянное общение с друзьями. Это дает нам стимул радостной жизни.



Дмитрий Иванович КОНОПЛЯ:

– Бодрость духа и оптимизм сохраняю лишь потому, что более тридцати лет прослужил в армии. У меня внучок шести лет, которого нужно в детский сад отводить и забирать оттуда, – это моя обязанность. Кроме того, по магазинам беаю – дети работают, времени у них не много, у жены ноги болят. На выходных тоже занятия находятся – внук мечтает в будущем стать конструктором машин, так что любит на транспорте покататься – не отказываю ему в этом. То, что я нужен своей семье, – это мой повод для оптимизма.



Галина Михайловна ТИТОВА:

– Дети и внуки выросли, так что настало время заняться собой. Мы ходим в кино, театр, на различные мероприятия. Меня очень впечатлила типография, где печатается «Заполярный вестник». Я ведь даже не представляла, как происходит процесс выпуска полиграфической продукции и газеты. Всю жизнь проработала в Норильске инженером-строителем, и мне очень интересны различные технические новшества. Кроме того, я вяжу, готовлю, пеку и делаю это с удовольствием, что также помогает не терять оптимизма.



Григорий Федорович КОСТЮКОВИЧ:

– Ежедневный труд! Я считаю, что не нужно сокращать человека даже после 60 лет, если он имеет силы и возможность работать. Потому что работа – это жизнь, особенно для мужчин. Я, например, всю жизнь трудился на Норильской железной дороге, только машинистом больше 40 лет, наставником для многих молодых был, любил свою работу. А сейчас, чтобы сохранить бодрость тела и духа, делаю зарядку, каждый день гуляю по городу – прохожу не менее пяти километров в любую погоду. Да и «Заполярный вестник» читаю. Считаю, что, если живешь в городе, нужно знать, чем этот город живет.



Мария Николаевна ЖИНЖИНА:

– Чтобы жить в радости, надо стремиться к чему-то, стараться сделать свою жизнь и жизнь близких лучше, воспитывать в себе доброту. Как воспитывать? Делать людям хорошее и не думать о благодарности. Господь дает каждому свой крест – меня и раскулачили, и ссылали. Трудового стажа набралось 65 лет, из них 20 – в шахте, под землей. А когда Талнах строился, мы жили по шесть семей в двухкомнатной квартире... Но как дружно жили! Потому что не было ни к кому претензий. Да я и сейчас всем довольна.





# Норильский калейдоскоп



Эти звуки извлекать...

## Норильск творческий

# В настроении

← Начало на 1-й странице

## Сделаем голос

– Вон у нас семьдесят произведений. Играть все, что захочешь, лишь бы настроение у публики было хорошее, – говорит Дмитрий Осиян. Действительно, в репетиционной комнате я увидела внушительную стопку испанских нотных тетрадей и немалое количество разрозненных партитур. Сидящий творческий багаж.

– Это все до утра надо выучить, – шутят музыканты. На самом деле надо было выучить девять произведений. Столько композиций оркестр включил в программу выступления на Международном



Партия саксофона

ном джазовом фестивале “Живой звук”. Играть будут в основном классику жанра. Разучили Sing, Sing, Sing – на концерте вы ее сразу узнаете, композицию “В настроении”. Но, возможно, заменят ее известной гершвиновской “Леди, будьте добры!”. В общем, репетиции покажут, что выйдет в фестивальный концерт.

Репетиция в музыкальном классе дворца началась с “Американского патруля”. Первый прогон показал “очень открытый плоский звук”. “Начало сыграйте мягче”, – просит Осиян и озвучивает разницу между тем, что получилось, и что хотел бы услышать руководитель. “Патрулировать” приходится снова.

– Давайте лучше серенаду лунную, – вдруг вступает трубач. – Клево написана.

– Она нудная, длинная. Петр Иванович, вы устанете, – парирует кто-то из ряда саксофонов. Кузьменко не соглашается, но и не спорит: придет время серенады. Сейчас короткий перерыв. Нужно настроить “основной голос”, как сказали музыканты про бас-гитару. Наверное, они имели в виду конкретную композицию, которая без баса не звучит. В общем, у Яна Личмана есть пара минут, и он вместе с клавишником Юрием Мелкозёровым настраивает гитару.

Репетиция продолжается. Звучит Sing, Sing, Sing...

– Ян, тридцать четвертую цифру можешь сыграть поярче? – спрашивает руководитель. Конечно, может. Sing, Sing, Sing... Так лучше?

Делать пометки в блокноте мне уже не хочется, хочется только слушать композицию за композицией и радоваться знакомым мелодиям. Па-дап-папап-па-да-да-да...

## Леди не пострадала

Эстрадно-симфоническому оркестру Дмитрия Осияна вместе с ансамблем “Экспресс” под управлением Рината Гафурова выпало открывать джазовый праздник в Норильске. Для музыкантов из Дворца культуры это будет второй международный фестиваль. Пусть небольшой, но опыт уже есть. Мне кажется, музыкантам легче выстроить программу так, чтобы полнее раскрыть возможности своего коллектива и держать зал от первой до последней композиции.

Дмитрий Осиян рассказал, что в концерт кроме инструментальной музыки включены три вокальных произведения мировой джазовой классики. Их когда-то пели Элла Фицджеральд и Фрэнк Синатра. На фестивале “Живой звук” будут, разумеется, другие голоса и другие прочтения известных произведений. С оркестром ДК работает вокальная группа Городского центра культуры Voices и ее солистка Анна Агеенко. Как зрителю мне интересно, какими получатся эти композиции у норильских музыкантов, какое настроение будет в зале.

В репетиционном классе дворца настроение приподнятое. Появился Александр Нагорный, популярный в Норильске певец. Нагорного пригласили на песню The Lady Is A Tramp Ричарда Роджерса. Пока музыканты репетируют другие номера, Александр выходит в коридор, чтобы повторить текст. На английском языке.

“Ей нравится свободный свежий ветер в ее волосах, жизнь без забот. Ей нравится зеленая трава под ногами...” С первого раза я далеко не все слова разобрала, но “Леди-бродяга” от этого не пострадала. Музыка звучала так, что было понятно: оркестру Дмитрия Осияна композиция нравится. “По просьбе зрителей”, настроив микрофон, Александр Нагорный спел еще раз. Хорошее настроение исполнителя передалось нам с фотокамерой, и захотелось поделиться с кем-то еще...

В нынешнюю среду вы можете получить больше: в Городском центре культуры открывается джазовый фестиваль “Живой звук”.

Лариса ФЕДИШИНА

- ♦ владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel, Project);
- ♦ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ♦ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки, документов об образовании (с вкладышами); другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 5 ноября 2010 года. Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом: г. Норильск, ул. Богдана Хмельницкого, 15, кабинет 15, с 14.00 до 17.00. Телефон 46-13-77.

www.zf.norilskcomplex.ru

## БИЗНЕС-КУРС

# С пользой для Норильска

Реализация планов по развитию Норильска невозможна без современных телекоммуникаций. Готов ли ведущий оператор региона “Норильск Телеком” к решению столь сложных и объемных задач? Что предстоит сделать в ближайшее время и отдаленной перспективе? На эти и другие вопросы ответил генеральный директор “Норильск Телекома” Михаил ХАУСТОВ.

– Михаил Васильевич, телекоммуникации – важная составляющая городской инфраструктуры. Как обстоят дела в этой сфере?

– Всем известно, что телекоммуникационная отрасль – одна из самых передовых и динамичных отраслей. Это естественно, поскольку отставание в сфере связи чревато сегодня самыми печальными последствиями для всех других областей деятельности. Телекоммуникации Норильского промышленного района столь же современны, что и в центральных районах России, несмотря на специфику северных условий, несмотря на трудный доступ. Вся связь с материком и доступ в Интернет организованы через спутниковые каналы. Норильчанин сегодня располагает практически такими же возможностями использования Интернета, кабельного аналогового и цифрового телевидения и других услуг, как, скажем, москвич или житель Красноярск. Естественно, что у “Норильск Телекома”, отвечающего за телекоммуникации в регионе, другие технологии обеспечения связи. Но на качестве и уровне связи это ни в коей мере не отражается.

– Как “Норильск Телеком” планирует участвовать в решении задач по модернизации и развитию города?

– Должен сказать, что для нас эти задачи не новые, их компания решает постоянно. Модернизация жилищно-коммунального хозяйства предусматривает, в частности, и модернизацию предоставляемых населению услуг традиционной телефонии. Мы это делаем уже сейчас. К концу текущего года мы намерены полностью заменить аналоговые ГТС на цифровые. Тем самым “Норильск Телеком” сможет предоставить жителям новые сервисы, изменится и станет более мобильной и гибкой тарификация. Есть и другие нововведения. В 2010 году были введены услуги Wi-Fi доступа в Интернет, видеонаблюдение городских улиц и площадей. Только что мы завершили аудит сетевой инфраструктуры доступа в Интернет и уже приступили к реализации плана поэтапной модернизации сети. Технологически обновлять и совершенствовать услуги – наша ежедневная работа. В ближайшее время планируем внедрение в жилых домах города автоматизированной системы “Умный дом”. Она предназначена для измерения и учета потребления электроэнергии, тепла и воды. Думаю, она принесет большую пользу как норильчанам, экономя их расходы по квартплате, так и жилищным компаниям в управлении инженерными сетями домов. Кроме того, в следующем году собираемся воплотить в жизнь долгожданный проект – запустить вещание собственной телевизионной студии.

– Смогут ли норильчане вовремя получать полноценную информацию о погоде? Для города это очень важный момент.

– Как известно, “Норильск Телеком” заключил договор с Таймырским филиалом Красноярского центра по гидрометеорологии. Понимая, что жителям города важно знать, что ожидать от северной погоды, мы стремимся обеспечить их самыми достоверными метеосводками. Кроме того, мы предоставляем полную информацию о работе аэропорта Норильск, активирован во всех районах Большого Норильска и состоянии дорожных сообщений между населенными пунктами. Ведь от этого зависит жизнедеятельность всего НПР. Специально для тех, кто хочет спланировать вылет в Норильск, организовали два информационных телефона, по которым с любого места планеты норильчане и гости города могут узнать прогноз погоды в Норильске – (3919) 42-00-17 и о работе аэропорта – (3919) 42-00-16.

– А какова ситуация с программой “Безопасный город”, имеющей непосредственное отношение к созданию социально благоприятных условий для населения НПР?

– Мы реализуем эту программу уже несколько лет. Кризис внес свои коррективы в муниципальные бюджеты, но мы не остановили работу и многое сделали за счет собственных средств. В настоящее время развитие проекта в Норильске продолжается. Его составляющие – это уста-



новка терминалов экстренной связи “Гражданин – милиция”, организация видеонаблюдения по городу с передачей изображения в централизованную диспетчерскую. Создана также система ограничения доступа в подъезды жилых домов, она подразумевает оборудование подъездов камерами видеонаблюдения и домофонами с двусторонней связью с единой диспетчерской службой.

В рамках программы энергосбережения сейчас идет масштабный проект по замене общедомовых электросчетчиков. С помощью нашей сети мы осуществляем мониторинг показаний этих счетчиков с выводом данных на пультах диспетчеров.

– Насколько успешно идет продвижение в регионе систем на основе ГЛОНАСС/GPS.

– Время показало, что мониторинг подвижных объектов востребован в НПР. Именно в северных условиях он дает высокий экономический эффект и при этом решает проблемы безопасности людей. Мы продолжаем двигаться вперед, совершенствуя и расширяя комплекс услуг на основе ГЛОНАСС.

– В начале года вы говорили о возможности предоставлять эти услуги для персонального использования. Есть успехи?

– Мы планировали выпустить на рынок услугу для физических лиц, такие услуги актуальны, например, для почта-льонов, обходчиков трасс, для родителей, наконец. Планы эти у нас остаются, мы работаем в данном направлении.

– Михаил Васильевич, мы знаем о том, что “Норильск Телеком” обеспечил связь все рабочие мероприятия во время визита премьер-министра в наш город. Что было сделано?

– Федеральной службе безопасности мы предоставили канал передачи данных, по которому велась трансляция визита и осуществлялась связь с материком. Это обычная услуга при наших технологических возможностях. Наша работа была отмечена благодарственным письмом от руководства Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны Российской Федерации в Красноярском крае. “Норильск Телеком” к выполнению сложных задач готов. Интересы региона – наши интересы.

Наталья ИНШАКОВА

**ООО “НОРИЛЬСКИЙ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ КОМПЛЕКС” ОБЪЯВЛЯЕТ ОТКРЫТЫЙ ЗАПРОС ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО РЕМОНТАМ И ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ НА 2011 ГОД**

К участию в конкурсе предложений допускаются все российские юридические лица (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С перечнем работ (лотами) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: [www.norilskcomplex.ru](http://www.norilskcomplex.ru).

Заявки на участие в конкурсе должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением не позднее 20 ноября 2010 года по адресу: Россия, 663300, г. Норильск, ул. Нансена, 64, ООО “Норильский обеспечивающий комплекс”, приемная, каб. 228.

За дополнительной информацией обращаться по телефону (3919) 47-35-67.

ВОИНСКОЙ ЧАСТИ 21242, расположенной на 26-м км федеральной автодороги Дудинка – Алыкель, на постоянной работу ТРЕБУЕТСЯ ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР. Предпочтительно наличие стажа работы в бюджетной сфере. Зарплата от 40 тыс. рублей, проживание на территории части. Справки по телефону 8-923-202-49-00.

**ООО “НОРИЛЬСКИЙ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ КОМПЛЕКС” ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРСЫ на 2010 год по следующим видам услуг (работ):**

- 1 перевозка работников автомобильным транспортом
- 2 поставка инертных материалов
- 3 ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов

Конкурсы проводятся открытым одноэтапным способом с определением победителя способом редукции. К участию допускаются все российские юридические лица (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С перечнем работ (лотами) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: [www.norilskcomplex.ru](http://www.norilskcomplex.ru).

Заявки на участие в конкурсе должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением не позднее 20 ноября 2010 года по адресу: Россия, 663300, г. Норильск, ул. Нансена, 64, ООО “Норильский обеспечивающий комплекс”, приемная, каб. 228.

За дополнительной информацией обращаться по телефону (3919) 47-35-67.

**Управление потребительского рынка и услуг приглашает жителей на выставку-ярмарку местных товаропроизводителей “Норильская марка-2010” во Дворец культуры 29–30 октября с 12.00 до 19.00.**