

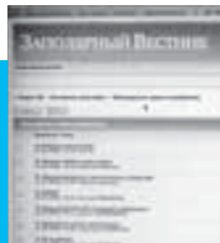
Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

Как будет выглядеть переписчик?



Прекрасная инициатива детских садов



Выигрывайте подарки от "3В"



Гаражные проблемы



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

ПОДРОБНОСТИ

Кипит работа



Полным ходом идет монтаж ресиверов

Восстановительные работы на ТЭЦ-2 идут строго по графику.

Виктор ЦАРЕВ

Директор Заполярного филиала "Норильского никеля" Евгений Муравьев проконтролировал ход восстановительных работ после аварии на ресиверной ТЭЦ-2, произошедшей 13 августа. Все работы, как и было заявлено, планируется завершить к 1 октября.

В настоящее время на ТЭЦ-2 доставлены три ресивера, ведутся монтажные работы. Восстановлена эстакада под контрольно-силовые кабели, завершается ремонт здания административно-бытового комплекса, также пострадавшего в результате мощного взрыва.

– Все работы, очередность которых была определена совместно со строителями и проектировщиками, идут строго по графику, – сказал генеральный

директор НТЭК Андрей Егоров. – Мы имеем практически полный пакет проектной документации, строители выполнили свою часть, сделали фундаментное основание. И сейчас полным ходом идет работа по монтажу ресиверов и их обвязки трубопроводом водорола.

В ликвидации последствий аварии на ТЭЦ-2 задействованы все профильные подразделения "Норникеля". Благодаря этому удается оперативно решать задачи, возникающие в ходе восстановительных работ. Последствия аварии не повлияли на срок начала отопительного сезона. Все запланированные подготавливающие мероприятия выполнены. По мнению энергетиков, проблем с подачей тепла и электроэнергии в жилой сектор и на предприятия в осенне-зимний период возникнуть не должно.



Работы будут завершены к 1 октября

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Ограничения – не проблема

Норильчане примут участие в VIII Открытой спартакиаде Таймыра среди людей с ограниченными возможностями здоровья.

Как сообщили в управлении по делам молодежи, семейной политике и спорту администрации муниципального района, участниками соревнований, которые пройдут 18–19 сентября в столице Таймыра, станут пять команд – сборные Дудинки, всех районов Большого Норильска и представители Норильского отделения Всероссийского общества глухих.

Спортсмены будут соревноваться в волейболе сидя, дартсе, толкании набивного мяча, прыжках в длину, бросках мяча на дальность и в баскетбольное кольцо. Победителей определят в личном и командном зачетах.

И снег им не помеха

В субботу, 18 сентября, на турбазе "Оганер" пройдет ежегодный городской слет туристов "Осенние мечты". Его участниками станут ребята в возрасте от 10 до 17 лет – представители школьных туристических команд и воспитанники станции детского и юношеского туризма и экскурсий.

Традиционно на слете предлагается продемонстрировать свои силы в заданиях на ориентирование и в следующих состязаниях: транспортировка условно пострадавшего, переправа по бревну, по параллельным веревкам, подъем по перилам и другим видам. Благодаря участию в слете ребята получают и совершенствуют навыки обеспечения безопасности жизнедеятельности, опыта выживания в экстремальных ситуациях и повышают спортивное мастерство. По итогам соревнований лучшие команды будут награждены дипломами и призами.

В обмен

на отечественное

В России готовят программу по утилизации грузовиков.

Минпромторг согласовал расценки на утилизацию грузовиков: компенсация за старый автомобиль будет зависеть от класса. Продаваться по сертификатам будут только машины российского производства. На утилизацию грузовиков и автобусов государство будет выделять от 50 до 250 тысяч рублей. Под утилизацию подпадут автобусы старше 15 лет и грузовики старше 20 лет. Еще одно отличие от программы утилизации легковых автомашин: Минпромторг будет выделять деньги не дилерам, а производителям, а уже те распределят их между продавцами техники.

АКТУАЛЬНО

Думаем сами, решаем сами

Впервые в истории российского пенсионного движения НПФ "Норильский никель" создал координационный совет группы акционеров ГКМ. В Норильске прошло его первое заседание.

Елена ПОПОВА

Третий крупный акционер – НПФ

– Еще около двух месяцев назад НПФ "Норильский никель" выступил с инициативой создания пула пенсионных фондов и других заинтересованных компаний для выкупа акций у ОК "Русал", – рассказывает председатель координационного совета Владимир Канторович.

Причиной послужил разразившийся конфликт между крупными акционерами и

требование одного из них о выплате сверхдивидендов. К чему могут привести последствия такого шага – объяснять не надо. Недостаточные вложения в промышленную безопасность на предприятиях ГКМ и экологическую безопасность производства. Урезание зарплат. Сворачивание пенсионных, детских, оздоровительных и молодежных программ. Массовые сокращения. Как известно из отчета ОК "Русал", за первое полугодие на его предприятиях было сокращено около семи тысяч человек. В условиях же Крайнего Севера такие действия могут оказаться трагическими.

Продолжение на 2-й странице ▶



Вопросы обсуждались важные

УВЛЕЧЕНИЯ

Самородок с "Комсомольского"



Альберт Туркин со своим творением

В России не переводятся мастера-самородки. Один из них, Альберт Туркин, электрогазосварщик с "Комсомольского", является автором не менее сотни необыкновенных скульптур, изготовленных из списанных в утиль запчастей. Блестящие космические пришельцы, музыканты, индейцы и другие необыкновенные персонажи Альберта уже расселились по всему НРП. Самая значительная коллекция представлена на рудничной турбазе "Мечта".

Юлия СЕРГЕЕВА

36-летний Альберт Туркин – энергичный и постоянно улыбающийся мужчина. Его весьма обширная коллекция скульптур удивительна тем, что создает их автор не из привычных камня, мрамора или гипса, а из самого того, что ни на есть настоящего металлолома, которого полным-полно на любой городской свалке.

Продолжение на 3-й странице ▶

ПРОЕКТЫ



Урок истории

Сегодня в Музее истории освоения и развития НРП для школьников, посещающих городскую станцию юных техников, пройдет урок компании на тему "Становление легендарного комбината".

Ребята познакомят с историей Норильского комбината и основными профессиями компании "Норильский никель". Занятие состоится в рамках реализации нового профориентационного проекта Заполярного филиала ГКМ "Норильский никель" – "Юность, техника, творчество", стартовавшего 1 сентября.

Урок станет очередным мероприятием в рамках профориентационного проекта компании, рассчитанного на весь учебный год.

ПРОФСТАРТ

Требуются инженеры

Что дает программа "Профессиональный старт" выпускникам горно-металлургических вузов?

Подробности читайте на 2-й странице ▶

Курс акций
ОАО "ГМК "Норильский никель" – 5200 рублей.
ОАО "Полюс Золото" – 1400 рублей.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00
Пишите! vesti@nrd.ru

События Мнения



■ АКТУАЛЬНО

Думаем сами, решаем сами

◀ Начало на 1-й странице

– На предложение негосударственного пенсионного фонда “Норильский никель” о создании пула откликнулось достаточное количество заинтересованных компаний, – продолжает Владимир Канторович. – Ряд миноритарных акционеров и дочерних обществ компании уже передали для голосования свои пакеты акций НПФ “Норильский никель”.

На сегодняшний день пул стал одним из самых крупных акционеров компании (речь идет приблизительно о 10% акций). Этакий “народный капитализм”.

Что это дает?

Согласно действующему законодательству негосударственные пенсионные фонды являются некоммерческими предприятиями. Они не имеют права извлекать прибыль.

– Этим мы и отличаемся от других акционеров, – продолжает Владимир Канторович. – НПФ “Норильский никель” не может закладывать акции либо получать кредиты под них, то есть рисковать. Для того чтобы сохранять число вкладчиков и участников фонда (а их на сегодня у фонда уже около полумиллиона), мы должны оправдывать их ожидания.

– Понимая всю полноту возникающей ответственности, НПФ “Норильский никель” и принял решение о создании координационного совета



Владимир Канторович:
“Мы должны оправдывать ожидания вкладчиков”

группы акционеров компании, – говорит президент фонда “Норильский никель” Сергей Пучков. – Учитывая, что на сегодня более 90% работников компании являются участниками и вкладчиками НПФ “Норильский никель”, фонд идеально подходит в качестве той площадки, на базе которой благодаря работе координационного совета можно сформировать консолидированную позицию. Суть ее во взвешенном подходе к развитию социальных программ без ущерба для эффективного и стабильного развития самой компании.

Важные вопросы

На первом заседании координационного совета присутствовали 34 человека – не только представители менеджмента, начальники участков, но также плавильщики, машинисты тепловозов, электрики...

– Это уникальное явление в истории российского пенсионного движения, – признается Владимир Канторович. – Мы собрали представителей различных трудовых коллективов, а также “дочек” ГКМ из Норильска, Дудинки, Заполярного, Мончегорска, Москвы, для того чтобы сформировать полноценное взвешенное мнение по важным вопросам.

В ходе обсуждения были сформированы позиции по четырем пунктам: повышение заработной платы, расширение программ “Наш дом” и компенсаций авиаперелетов, а также программы корпоративного отдыха трудящихся.

– Мы будем настаивать, чтобы все эти пункты были включены в бюджет компании на 2011 год, – отмечает Владимир Канторович. – Будем проводить переговоры, касающиеся того, какие конкретные цифры будут выноситься на совет директоров по всем этим вопросам. Наша задача – провести экономически обоснованные расчеты.

– Хочу особо подчеркнуть: список вопросов, обсуждавшихся на первом заседании координационного совета, будет дополняться, – говорит Сергей Пучков.

Предполагается, что заседания координационного совета будут проходить не реже чем раз в полгода.

Елена ПОПОВА



Константин Горбунов: “Проект будет развиваться”

■ ПРОФСТАРТ

Требуются инженеры

В сентябре завершается практика студентов из различных вузов страны, приехавших в Норильск в июне по программе “Профессиональный старт – 2010”. Как известно, проект создан для привлечения в ГКМ “Норильский никель” молодых высококвалифицированных специалистов и дает им возможность познакомиться с предприятием заранее. Что может дать Норильск выпускникам горно-металлургических вузов? Об этом мы попросили рассказать исполняющего обязанности начальника управления по персоналу и социальной политике ЗФ Константина ГОРБУНОВА.

– Константин Олегович, будет ли актуальной программа “Профессиональный старт” в будущем?

– Проект, безусловно, будет развиваться в дальнейшем. Актуальность программы “Профстарт” определяется перспективными планами развития производства до 2025 года и далее, которые связаны с решением масштабных и сложных задач. По горному производству – это ввод новых мощностей и увеличение объемов добычи руды, по обогащению и металлургическому производству – совершенствование технологий обогащения и в целом технологий комплексного извлечения металлов из сложных и неоднородных по составу руд, задачи модернизации и повышения эффективности обогащения и металлургических мощностей, снижение выбросов серы. Реализация текущих и перспективных планов развития производственно-комплексна невозможна без грамотных, молодых, амбициозных специалистов.

Перспективы есть для всех

– Как вам кажется, есть у проекта какие-то недочеты, которые необходимо устранить?

– Программе “Профстарт” уделяется повышенное внимание, задействуются серьезные ресурсы, поэтому хотелось бы иметь и весомую отдачу. Хорошо, чтобы все сто процентов студентов, которых мы привлекаем, оставались здесь, на территории НПФ, и в дальнейшем развивались и росли вместе с компанией. Вот к этому надо стремиться. И задачу эту мы решаем. Каждый год в программу вносятся коррективы: и в систему отбора, и в систему адаптации, обучения, подготовки, – чтобы вместе с нами студент защитил диплом (специалисты компании помогают с выбором тематики и подбором материалов для дипломного проектирования), приехал в Норильск и связывал свою жизнь с жизнью компании на 10–15 лет и больше.

– А какие у них будут перспективы?

– Компания “Норильский никель” – уникальное предприятие, мировой лидер в производстве никеля и палладия, крупнейший производитель меди и платины. Наши предприятия занимаются поиском, разведкой, добычей, обогащением и переработкой полезных ископаемых, производством цветных и драгоценных металлов. Мы не стоим на месте, перспективы достаточно серьезные, для профессионального роста молодых инженеров на предприятии созданы все условия. Мы развиваемся, развивается и социальная сфера: город становится чище, лучше, восстанавливаются памятники, планируется строительство нового жилья, осуществляется ремонт образовательных и спортивных учреждений. Компания в этом участвует. У наших работников достаточно серьезный социальный пакет, в том числе корпоративные программы пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения, зарубежного туристического отдыха, программа “Наш дом”, связанная с возможностью приобретения жилья на материке на льготных условиях, программа кредитования. Условия для жизни и профессионального развития в Норильске созданы, перспективы есть, и уже от каждого из нас зависят дальнейшие успехи компании и, соответственно, комфорт и качество жизни.

Вырасти профессионально

– Когда и для чего было создано движение молодых специалистов?

– ДМС создано в 2003 году. Название движения говорит само за себя – “Лидер”. Оно способствует развитию потенциала лидеров в среде молодежи. Сегодня – молодежь, завтра – руководители предприятий.

Одно из направлений ДМС – адаптация новичков на производстве. Ребята знакомят вчерашних

выпускников с условиями производства, традициями коллектива, жизнью молодежи в компании, на Севере. Благодаря этому движению жизнь в Норильске становится более полной, яркой, насыщенной. В течение года ДМС проводит научно-практические конференции, участвует в праздновании юбилеев и профессиональных праздников, готовит творческие номера, соревнуется на спортивных площадках, в КВН, активно отдыхает на природе, обучается на семинарах и тренингах, готовит и реализует предложения по совершенствованию производственной деятельности, участвует в общественной жизни города и компании. Десятки различных мероприятий – для каждого найдется свой интерес и увлечение. Движение добровольное, потому объединяет тех, кто стремится развиваться, думая о карьере. В свою очередь компания поддерживает движение и всегда прислушивается к чаяниям молодых. Быть услышанным – важно для каждого человека. Советую молодым специалистам внимательно присмотреться к тем возможностям, которые предоставляет движение молодых специалистов “Лидер”.

– Мы знаем, что есть несколько программ для молодых специалистов, одна из которых – “Стажер”. Какие гарантии, что по окончании этой программы человек получит ту должность, для которой обучался?

– Сама программа и механизм ее реализации гарантируют трудоустройство участника на вакантное место. Для этого стажер должен пройти все этапы подготовки, зарекомендовать себя в коллективе, приобрести необходимые навыки и опыт, достаточные для самостоятельного выполнения работы.

– То есть слухи о том, что уже отстаживавшиеся могут не взять на работу, всего лишь слухи?

– Слухи не соответствуют действительности. Человек, который примет участие в программе “Стажер”, будет трудоустроен по окончании стажировки, если он соответствовал всем предъявляемым требованиям: приобрел опыт, получил те навыки, которые необходимы. Я думаю, что здесь переживать не стоит. Если участник не соответствует предъявляемым на производстве требованиям, не смог себя проявить в период стажировки, то он не будет трудоустроен даже при наличии вакансии на предприятии и это место займет более достойный кандидат.

– Нехватка каких кадров существует в компании “Норильский никель”?

– Ситуация общая, наверное, для всей России и в целом для большинства стран мирового сообщества: снижение, с точки зрения молодежи, привлекательности работы по инженерному профилю. А ведь инженеры и выпускники учреждений среднего профессионального образования сейчас востребованы рынком и трудоустраиваются без проблем в отличие от основной массы экономистов и юристов, которые, потратив деньги на престижное, по их мнению, образование и пять лет на обучение, потом идут перучиваться, получают рабочую профессию и только потом трудоустраиваются. В целом у нас остается потребность в специалистах инженерного профиля: горняках и металлургах. Вот где существует реальная возможность для молодых людей реализовать себя, вырасти профессионально, продвигаться по карьерной лестнице.

– Планируется ли в будущем создание еще ряда программ для молодых специалистов?

– Это зависит от текущей ситуации, ее изменения, от перспективных планов развития производственного комплекса. Сейчас такие вопросы прорабатываются, и, возможно, до конца года будет подготовлен ряд предложений, направленных на привлечение молодых людей на работу в компанию “Норильский никель”. Пока об этом говорить рано, но такая работа ведется.

Спрашивал Андрей МАРЧЕНКО



Справка “ЗВ”

Некоммерческая организация “Негосударственный пенсионный фонд “Норильский никель” (до апреля 2006 года – НПФ “Интеррос-Достоинство”) был создан в октябре 1993 года. Фонд первым получил лицензию на право деятельности в качестве негосударственного пенсионного фонда и является одним из старейших негосударственных пенсионных фондов России.

НПФ “Норильский никель” занимает третье место по объему пенсионных накоплений (более 7 млрд рублей по состоянию на 31 марта 2010 года). По объему пенсионных резервов фонд входит в десятку фондов-лидеров по негосударственному пенсионному обеспечению (более 8 млрд рублей). Страховой резерв сформирован в размере 313 млн рублей.

В настоящее время региональная сеть фонда насчитывает свыше 50 подразделений. Фонд обслуживает корпоративные пенсионные программы более 70 предприятий.

В августе 2010 года фонд победил в Шестом региональном конкурсе “Доверие потребителей – 2010” в номинации “За значительный вклад в развитие российской пенсионной индустрии”.

В 2010 году национальное рейтинговое агентство присвоило фонду дистанционный рейтинг “АА” – очень высокая надежность, второй уровень. Что также было подтверждено в мае 2009 года.



Координационный совет – идеальная площадка для диалога

■ ПЕРЕПИСЬ-2010

Портретные данные

За неполные четыре недели до старта Всероссийской переписи населения 2010 года мы должны решить, каким образом готовы переписываться: общаясь с переписчиком у себя дома, на стационарном участке или по телефону. Если дома, то вот вам портрет человека, который запишет все сведения о вас в переписной лист.

Иван ЗОТОВ

Молодой, общительный, в синей кепке и шарфике и с сумкой такого же цвета. На всех вещах вы обязательно заметите символику переписи. А на сумке – номер переписчика. Так будет выглядеть человек, который скоро придет к вам в дом, чтобы задать вопросы и занести ответы в перепис-

ной лист. У каждого переписчика будет бейджик с именем и фамилией, а если вы спросите паспорт, он обязан его предъявить. Еще у переписчика будет фонарик и свисток – на случай непредвиденных ситуаций.

К слову о вопросах, на которые предстоит ответить: они будут почти те же, что и на предыдущей переписи, в 2002 году. Дата рождения, националь-

ность, родной язык, жилищные условия. О зарплате спрашивать не станут, лишь поинтересуются источниками дохода. Есть и нововведения. Например, в вопросе о браке разделены понятия “разведен официально” и “разошелся” – государство хочет знать наше семейное положение точно! Переписчик спросит и о том, есть ли у вас вторая работа.

Отвечать на вопросы анкеты может любой член семьи старше 14 лет. Если кого-то нет – за него вправе ответить родственники. Участие в переписи добровольное, но лучше все-таки это сделать. Если вы не хотите пустить переписчика в дом, можно с 14 по 25 октября “переписаться” на стационарном участке или по телефону. Адреса участков и номера телефонов заранее развешат на дверях подъездов.



Денис КОЖЕВНИКОВ

Норильский калейдоскоп

СИТУАЦИЯ

Гараж назло всем

В гаражном товариществе "Звезда", что находится в Кайеркане напротив недостроенной мебельной фабрики, возникла проблема. Участники жалуются на своего коллегу, который незаконно строит гаражи возле главной дороги, тем самым мешая проезду. Разбирательство длится уже не первый год.

Юлия КОСТИКОВА

Согласно плану, утвержденному кайерканской администрацией в 1998 году, строить гаражи на участке товарищества "Звезда" разрешается не ближе 15 метров от дороги. Этого правила придерживались все участники, а их здесь около 60. Однако в прошлом году владелец одного из гаражей Анатолий Усков возвел в первом ряду участка еще один гараж, нарушив условия застройки.

По словам автомобилистов, новый гараж господин Усков вскоре продал, но на этом не остановился. Вопреки правилам мужчина решил построить еще два гаража. На возмущения и претензии коллег сосед не реагировал либо отвечал: "Строил и строить буду". Дело даже дошло до рукоприкладства. Разъяренный Усков ударил одного из владельцев гаража и разбил ему губу. После судебного разбирательства обидчика наказали, но стройка так и не прекратилась.

В конце лета на территории гаражного товарищества появились бетонные стены, цемент, кирпичи и другие стройматериалы. Возведение гаражей по сей день идет полным ходом.

Если есть желание построить гараж именно на территории товарищества "Звезда", то можно это сделать с другой стороны, подальше от дороги, — рассуждают участники товарищества. Для этого нужно только расчистить и выровнять участок. Но Усков, видимо, считает иначе.

Письма в управления

Понимая, что уговорами непокорного участника гаражного товарищества призвать к соблюдению норм не получится, владельцы остальных гаражей написали коллективное заявление в администрацию района Кайеркан с просьбой разо-

се согласно Закону "Об исполнительном производстве" предстоит снести.

В ожидании акта

В кайерканской администрации о проблеме товарищества "Звезда" знают давно. По словам и. о. заместителя главы администрации Норильска по району Кайеркан Евгения Ющенко, несколько дней назад в ситуации разбиралась специально созданная комиссия.

На место застройки выезжали представители управления имущества, управления архитектуры и градостроительства, управления организации "Норильскавтодор" и администрации района Кайеркан. Произвели необходимые замеры.

Факт нарушения специалистами определен устно. Чтобы принять какие-либо меры по несанкционированной застройке, нарушение нужно подтвердить документально. Как рассказал "ЗВ" Евгений Ющенко, в администрацию района поступил необходимый акт. Правда, подписан он был только представителями управления имущества, а не всеми членами комиссии. Поэтому руководство Кайеркана сделало запрос о повторном документе, доработанном и конкретизированном. Как только он будет получен, вопрос можно будет решать по существу.

"ЗВ" продолжает следить за ситуацией. В следующих номерах мы попытаемся связаться с владельцем строящихся гаражей Анатолием Усковым и городскими управлениями, которые контролируют работу гаражного товарищества "Звезда".

браться в проблеме. В августе прошлого года результатов это не принесло. Нынешним летом подобное заявление снова отправили кайерканскому руководству. Параллельно автовладельцы пожаловались на Анатолия Ускова в городское управление архитектуры и градостроительства. Принять меры попросили главного архитектора Норильска. В ожидании ответа мужчины подали заявление в городскую прокуратуру.

Вскоре из управления архитектуры и градостроительства участникам товарищества "Звезда" пришел ответ, что "сведения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка для строительства объекта..." "Индивидуальный гараж" А.Ф.Ускову в управлении архитектуры отсутствуют" и "вам необходимо обратиться в управление имущества администрации города Норильска для проведения проверки". Если специалисты признают постройку самовольной, то



Стройка внесла раздор в товарищество "Звезда"

ФЕСТИВАЛИ

"Соловухи" споют в Мурманске

Ансамбль "Соловухи" Норильской детской школы искусств отправляется на III Всероссийский и IX Межрегиональный фестиваль детского и молодежного творчества "Сияние Севера".

Юлия КОСТИКОВА

Фестиваль пройдет в Мурманске с 16 по 18 сентября. Он проходит под эгидой Союза городов Заполярья и Крайнего Севера и считается кочующим.

Норильчане в "Сиянии Севера" принимают участие уже третий раз. По словам и. о. начальника отдела развития отраслевых услуг управления по делам культуры и искусства Ирины Сорокиной, первым на фестивале выступил воспитанник Норильской детской школы искусств. Тогда мероприятие прошло в Магадане. Затем в Братске побывал ансамбль "Оганер" Оганерской детской школы искусств. Теперь Норильск на "Сиянии Севера" представит "Соловухи" под руководством Александра Федоськина.

В Мурманск отправились 11 учеников и двое взрослых, — рассказала "ЗВ" Ирина Сорокина. — Эта поездка была запланирована по программе "Одаренные дети". Возвращение ребят планируется после 20 сентября.

Ансамбль "Соловухи" уже принимал участие в масштабных творческих проектах. В 2003 году, например, он стал лауреатом I степени на Международном фестивале-конкурсе "Единство России" в Москве. Кроме этого, коллективу вручили награду "За высокую культуру исполнения". Выступление "Соловухек" тогда настолько понравилось жюри, что ансамблю предложили открыть гала-концерт фестивалю-конкурса.

ТРЕСТУ "НОРИЛЬСКИАХТСТРОЙ" на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

- ✓ проходчик
- ✓ крепильщик
- ✓ машинист ПДМ (ПСМ)

Основные требования к кандидатам:

- ♦ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ♦ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ♦ приветствуется наличие удостоверения, стаж работы по профессии;
- ♦ отсутствие увольнений за виновные действия.

Необходимые документы: копии и оригиналы паспорта, документов об образовании (с вкладышами), трудовой книжки (при наличии), документов воинского учета, свидетельств о повышении квалификации; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

По всем вопросам обращаться по адресу: г. Норильск, р-н Талнах, ул. Таймырская, 8, кабинет 102.

Дополнительная информация по телефону 37-30-38.

ПРЕДЛАГАЕТСЯ приобрести билеты на прямой рейс авиакомпании "Таймыр" по маршруту Норильск – Сочи по цене 15 000 рублей

Рейс выполняется два раза в неделю – по вторникам и пятницам.

Для оформления билетов обращаться по адресу: г. Норильск, ул. Орджоникидзе, 6а, кабинет 508.

Телефоны 22-54-51, 22-94-25, 22-74-46.

ТРЕСТУ "НОРИЛЬСКИАХТСТРОЙ" на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

- ✓ мастер горный
- ✓ мастер строительного участка

Основные требования к кандидатам:

- ♦ высшее или среднее профессиональное образование по специальности "промышленное и гражданское строительство", "подземная разработка полезных ископаемых", квалификация "инженер-строитель", "техник-строитель", "горный инженер", "горный техник";
- ♦ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ♦ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ♦ отсутствие увольнений за виновные действия;
- ♦ владение пакетом MS Office.

Необходимые документы: копии и оригиналы паспорта, документов об образовании (с вкладышами), трудовой книжки (при наличии), военного билета; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Желающим просим обращаться по адресу: г. Норильск, р-н Талнах, ул. Таймырская, 8, кабинет 102.

Телефон 37-30-38.

Новое в законодательстве о материнском капитале

2 августа 2010 года вступил в силу Федеральный закон от 28.07.2010 №241-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о порядке предоставления единовременной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала".

Названным законом установлено, что средства материнского (семейного) капитала можно направлять на индивидуальное жилищное строительство и реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства без привлечения организации подрядчика. При этом часть средств материнского (семейного) капитала в сумме, не превышающей 50% размера материнского (семейного) капитала, может быть перечислена на банковский счет владельца государственного сертификата на материнский (семейный) капитал на дату подачи заявления о распоряжении. Законом установлен перечень необходимых документов при условии предоставления установленных настоящим законом копий документов.

Изменения коснулись сроков подачи документов на распоряжение материнским (семейным) капиталом. Заявление на распоряжение средствами материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий, на образование детей, на накопительную часть трудовой пенсии матери можно подать по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) второго, третьего и последующих детей, за исключением случаев подачи документов на распоряжение средствами материнского (семейного) капитала на погашение основного долга и уплаты процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, включая ипотечные кредиты, предоставленные гражданам по кредитному договору (договору займа), заключенному с организацией, в том числе кредитной организацией, по 31 декабря 2010 года включительно.

Продолжена практика материальной поддержки граждан за счет средств МСК. Лица, получившие сертификат на МСК, могут обратиться за предоставлением единовременной выплаты в размере 12 000 рублей и менее. В случае если размер средств МСК в результате его использования менее 12 000 рублей, единовременная выплата предоставляется в размере фактического остатка средств МСК на дату подачи заявления о предоставлении этой выплаты.

Телефон по вопросам материнского капитала в г. Норильске 47-06-44.

Приглашаем вас принять участие в лотерее, которая проводится среди тех, кто подписался на "ЗВ" на 2-е полугодие 2010 года

- Вам нужно всего лишь:
- с 20 по 30 сентября принести в редакцию "ЗВ" или отправить по почте копию абонемента на подписку либо копию "табуретки", в которой указана сумма удержания на периодическую печать по безналичному расчету;
 - указать контактный телефон, по которому мы свяжемся с вами в случае выигрыша;
 - и ждать розыгрыша призов.

Ф.СП-1		Министерство связи РФ Норильск		газета 52275	
АБОНЕМЕНТ на журнал "ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК"		на 2010 год по месяцам:		Куда (почтовый индекс)	
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
Кому (Фамилия, инициалы)		Доставочная карточка		газета 52275	
		"ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК"		на 2010 год по месяцам:	
Стоимость подписки	подписки	газета	журнал	Куда (почтовый индекс)	
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
Кому (Фамилия, инициалы)					

Подписывайтесь на "ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК" и участвуйте в розыгрыше призов!

Для подписчиков "Заполярного вестника" в редакции ежемесячно организовывается розыгрыш призов и сувениров

4 октября результаты розыгрыша и фамилии победителей будут названы на страницах "Заполярного вестника"!

В СЕНТЯБРЕ РАЗЫГРЫВАЮТСЯ:



КОМПЛЕКТ ПОСТЕЛЬНОГО БЕЛЬЯ

ЧАЙНЫЙ НАБОР

ПЫЛЕСОС

ПОДПИСКА на "ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК" ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

Быть в курсе новостей и окружать себя умными вещами – это по-нашему!