

# Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru



Как вы отдохнули  
нынешним летом?

стр. 3



Шефы сделали  
гимназии подарок

стр. 3



Самая необычная  
свадьба

стр. 4



Лучшего мужа  
представить трудно

стр. 4



АКТУАЛЬНО

## Большая социальная политика

Инвестиции в персонал "Норильский никель" расценивает как не менее важные, чем в развитие производства. Причем в последние годы компания не только сумела сохранить, но и существенно расширила социальные программы для своих работников.

Компания в полном объеме сохранила финансирование социальных программ, более того, к действующим проектам постепенно добавляются новые, — отмечает заместитель директора Заполярного филиала "Норильского никеля" по персоналу и социальной политике Олег Курилов.

Красноречивое этому подтверждение — цифры, в которых представлены ожидаемые показатели по реализации социальных программ в 2010 году.

### Программы в действии

За семь месяцев участниками корпоративных пенсионных программ ("Единовременные выплаты при увольнении", "Дополнительная корпоративная пенсия" — реализуются с 2003 года) стали 370 работников. Всего в 2010 году ими воспользуются около 800 человек. Средний размер выплаты одному работнику по "Единовременной выплате" — 170 тысяч рублей, "Дополнительной пенсии" — 287 тысяч.

В соответствии с решением правления компании от 21 мая 2010 года начиная со

второго полугодия для работников Заполярного филиала стартует пилотный этап реализации программы "Дополнительная корпоративная пенсия". Условия обновленной программы позволят увеличить средний размер выплаты одному работнику с 265 тысяч рублей до 375 тысяч. С 2011 года они будут распространены на все предприятия "Норильского никеля", реализующие программу "Дополнительная корпоративная пенсия".

На начало августа количество участников программ негосударственного пенсионного обеспечения составляет более 26 000 человек. Программой "Солидарная корпоративная пенсия" (введена в действие в 2002 году) воспользовались 2677 работников предприятий группы "Норильский никель", в том числе 2220 работников Заполярного филиала. В программе "Накопительная долевая пенсия" (введена в действие в 2007 году) участвует 23 251 человек, из них 11 122 — работники ЗФ.

Продолжение на 2-й странице ▶

В НОМЕРЕ!

## Горячую воду отключат

Со 2 по 5 сентября в домах норильчан будет отсутствовать горячая вода. Во всех районах города начнется промывка магистральных тепловых сетей для запуска системы отопления.

Татьяна ЕРМОЛАЕВА

По словам начальника отдела главного энергетика управления жилищно-коммунального хозяйства администрации Норильска Николая Серафимова, это ориентировочные сроки. Все будет зависеть от того, насколько быстро требованиям СанПиН.

— Обычно на третий день промывки вода уже чистая, — уточнил Николай Серафимов. — Сложность

представляет только Кайеркан. Ввиду определенных обстоятельств качество воды в этом районе привести в соответствие с требованиями санитарных норм и правил сложнее. Промывка в Кайеркане обычно идет на один-два дня дольше.

По словам Николая Серафимова, в другие районы города горячая вода и тепло поступает по графику. Авария на ресиверной ТЭЦ-2 на современном предоставлении коммунальных услуг жителям Талнаха никак не скажется.

НАГРАЖДЕНИЯ

## Лучшие горняки получили награды

В минувшую пятницу в Городском центре культуры состоялась церемония награждения работников горнорудных предприятий группы "Норильский никель", посвященная празднованию Дня шахтера. К профессиональному празднику почетные звания, грамоты и благодарности получили 403 человека.

Татьяна РЫЧКОВА

Праздник есть праздник. На лучших горняков приятно было посмотреть: в наглаженных костюмах, безукоризненных рубашках и

при галстуках. Позже картину дополнили букеты цветов и хорошее настроение.

Продолжение на 2-й странице ▶



Владимир Зайцев поздравляет самых надежных и изобретательных



Владик Кургин видел, как все начиналось, своими глазами

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Школьная революция

Лев Кузнецов призвал общеобразовательные учреждения региона к объединению. Об этом он заявил, выступая на августовском педагогическом совете. По его словам, кооперация школ и создание общих фондов и учебных программ помогут усовершенствовать краевую систему образования. Одним из примеров такой кооперации губернатор назвал северные территории региона, где действует единый фонд учебников, совместно реализуются спортивные проекты, образовательные программы для коренных малочисленных народов.

### К оленю по ступеням

Теперь с оленем, установленным на Ленинском проспекте, фотографироваться будет удобнее. Рядом со скульптурой появились ступени, их установили на раздельном газоне. Скульптура оленя появилась в 2005 году. Почти сразу же она подверглась нападению вандалов. Всего зафиксировано четыре акта вандализма. После установки камер видеонаблюдения хулиганства стало меньше, хотя норильчане и гости города регулярно забирались на газон, чтобы сфотографироваться с оленем. Теперь делать это будет проще.

### Снова чемпионы!

Шестнадцатилетняя норильчанка в составе сборной страны по баскетболу выиграла золото чемпионата Европы. Соревнования проходили с 12 по 24 августа в Греции. В них приняли участие 24 команды. В финале встретились баскетболистки России и Хорватии. Со счетом 71:53 победу одержали россиянки. В составе сборной России играли две спортсменки от Красноярского края, в том числе воспитанница Норильской ДЮСШ №1 Жанна Бязрова.

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

## Прекрасен встречи миг



Как наши дети повзрослели!

Вчера в Норильск из Анапы вернулись дети, отдохнувшие в санаторно-оздоровительном лагере "Вита" 42 дня.

Екатерина СТЕПАНОВА

— Ну вы где? Еще не выехали? — Ольга Ситникова, закончив говорить по мобильному телефону, поворачивается к дочке — четырехлетней Александре: — Придется подождать. Может, нам пока к бабушке с дедушкой сходить?

Стоять на пронизывающем ветру холодно. Даже непривычно яркое для Норильска солнце не спасает. В 8.40 на площади у Дворца культуры комбината еще никого. Ольга поживает на ветру. Ждать еще минимум час. Любопытно: что расскажет об отдыхе Дима?

— По телефону говорил: нравится в "Вите". Жара только. Может, по этой причине, а может, из-за того, что питался правильно и двигался много, потерял семь килограммов веса. Но это не страшно. Дима у нас мальчик не худенький, — смеется Ольга.

### Довольны отдыхом

Узнав о том, что автобусы из аэропорта еще даже не выехали, только что подошедшая женщина с ребенком указывает: она с младшим сыном — шестилетним Владиком — приехала встречать девятилетнего Славу Первозчикова. Живут они в Оганере, поэтому боялись опоздать.

— Слава еще никогда самостоятельно никуда не выезжал, — говорит Светлана. — Поэтому я очень волновалась. Звонила воспитателю регулярно — соговый телефон Славе с собой мы не давали. Об этом родителей просили на организационном собрании, перед тем как детей в лагерь отправлять. Хотя у некоторых телефоны все же были. Что рассказывал Слава? Нравится в лагере. А иначе с чего бы он у нас денег на экскурсии дополнительно просил? Значит, все его устраивает.

Продолжение на 3-й странице ▶

ПОДРОБНОСТИ

## Вверх по трапам

У подножия горы Отдельной состоялась торжественная церемония открытия памятника "Здесь начинался Талнах". В конце августа 1960 года пробуренная на этом участке скважина КЗ-21 впервые вскрыла рудное тело Талнахского месторождения.

Яна АНДРЕЕВА

Пока мы едем на открытие памятника в Талнах, студент Иркутского государственного технического университета Александр Лесков рассказывает предысторию события.

— Все студенты, приехавшие в Норильск по программе "Профстарт", должны заниматься общественно значимыми проектами. Нашей команде поступило предложение отреставрировать памятник в Талнахе. Вот тогда мы узнали о первой буровой вышке, с которой начиналось освоение

Талнахского месторождения. Собрались, приехали на место. Там все было заросшее, бурелом, лес. Мы проложили навстречу тропинку. Подобрали саму вышку, от нее только верхушка осталась: примерно три метра высотой, заржавевшая, покореженная. То, что могли, исправили, покрасили ее в красный цвет. Буквально за сутки сделали основные работы. Естественно, были и другие: подвязать деревья, расчистить площадку.

Продолжение на 3-й странице ▶

Курс акций  
ОАО "ГМК "Норильский никель" — 5087,3 рубля.  
ОАО "Полюс Золото" — 1384,2 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00  
Пишите! vesti@nrd.ru

# События Мнения

■ АКТУАЛЬНО

## Большая социальная политика



Олег Курилов:  
«Социальным программам быть и развиваться»

◀ Начало на 1-й странице

С 1 июля в программу «Накопительная долевая пенсия» внесено изменение, позволившее установить на 2010–2011 годы предельную сумму пенсионных отчислений в пользу работников 1965 года рождения и старше (женщины) и 1960 года рождения и старше (мужчины) в размере 7% от суммы начисленной заработной платы. Кроме того, к Дню металлурга 1768 работников компании, показавшие высокие трудовые результаты и участвующие в «Накопительной долевой пенсии», были поощрены пенсионным бонусом в размере 75 000 рублей.

### Отдых и здоровье

О широкомасштабной политике «Норильского никеля» в сфере организации отдыха для своих работников «Заполярный вестник» писал неоднократно. Подтвердим сказанное «говорящими» цифрами. В 2010 году на финансирование программы «Санаторно-курортное лечение и отдых» выделено около 1,3 млрд рублей. А тот факт, что она включает в себя несколько направлений, позволяет людям выбирать наиболее удобный вариант оздоровления.

За семь месяцев 2010 года в рамках программы 11 781 работник воспользовался льготными санаторно-курортными и туристическими путевками. Из них 9529 человек, включая членов семьи, побывали в сочинском «Заполярье», 560 – во введомственных санаториях на курортах Белокуриха и Кав-

минводы, 1692 норильчанина прекрасно провели время в Болгарии и Испании.

В целом в 2010 году по путевкам отдохнут около 22 000 работников компании и членов их семей, большая часть из них (16 700) – в «Заполярье». При этом в период с октября по апрель компания дополнительно компенсирует проезд из Норильска в Сочи и обратно в размере 30 тысяч рублей.

Во введомственных санаториях отдохнет 1100 человек. По туристическим путевкам на зарубежных курортах побывает 3150 человек (2800 – летом в Болгарии и Испании, 350 – зимой в Египте). Работники оплачивают за путевку в зависимости от сезона от 1,5 до 10 тысяч рублей.

Для юных северян также продуманы замечательные программы летнего времяпрепровождения. Буквально на днях, 25–28 августа, более 600 детей работников «Норильского никеля» вернулись из лагерей – спортивно-оздоровительного «Заполярье» (город Алексин Тульской области) и крупнейшей детской здравницы Краснодарского края «Вигя» (Анапа). Всего этим летом организовано отдохнули и оздоровились 800 детей работников компании. Так что полная сил и здоровья ребятня готова вступить в новый учебный год. А их мамы и папы с удовольствием отмечают: мало того что 63-дневный отдых детишек обходится в символические девять тысяч рублей, так еще и бесплатный перелет на Черноморское побережье – с этого года компания оплачивает его из собственных средств.

### Под крылом NordStar

По-настоящему уникальным проектом стал для «Норильского никеля» запуск собственной авиакомпании NordStar. По крайней мере, трудно найти аналогичный пример, чтобы промышленная корпорация столь успешно запустила полноценный авиационный проект, который кроме бизнес-составляющей имел бы социальную направленность. Первые самолеты авиакомпании «Таймыр», летающей под брендом NordStar, поднялись в воздух в июне 2009 года. Надо отметить, что выход корпоративной авиакомпании на рынок авиаперевозок по направлениям Норильск – Москва – Норильск и Норильск – Красноярск – Норильск позволил ошутимо сдержать рост цен на авиабилеты. Теперь работники компании и члены их семей могут приобрести билеты на рейсы NordStar по доступным ценам.



### «Наш дом»

Впрочем, запуск собственной авиакомпании не единственный уникальный проект, реализованный «Норильским никелем» в последнее время. В мае 2010 года стартовала новая социальная программа «Наш дом», очень желанная для северян и уже ставшая популярной. Напомним ее условия: работник в течение 10 лет оплачивает половину стоимости квартиры, а оставшиеся 50% компенсирует компания.

16 июля первым участникам программы – лучшим из лучших – торжественно вручили ключи от квартир в новостройках городов Ногинска и Раменского Московской области. Счастливыми стали 61 работник Заполярного филиала и Заполярного транспортного филиала «Норникеля». Сейчас проводится приемка квартир работниками и оформление договоров найма.

19 августа решением центральной комиссии между подразделениями ЗФ и ЗТФ (перечень подразделений ЗФ расширен) распределено еще 64 квартиры в Московской области. 60 квартир приобретено в Люберцах, четыре – в Ногинске. В настоящее время информация

доведена до подразделений, идет отбор претендентов на участие в программе.

В течение 2010–2011 годов планируется оформить для участия в программе около 1000 работников.

### И это еще не все

Для обеспечения успешной производственной деятельности в компании особое значение имеют социально-бытовые условия на производстве. Для решения этой задачи с 2003 года реализуется программа «Быт на производстве» – она включает целый комплекс мероприятий по модернизации объектов социально-бытовой сферы. В 2010 году на эти цели бюджетом компании предусмотрено 215 млн рублей.

Сегодня мы рассказали далеко не обо всех социальных проектах, действующих в компании. Для поощрения высококвалифицированных работников, имеющих особые достижения, к примеру, реализуется программа «Льготное кредитование» (действует с 2004 года). Ее участник может получить кредит по оптимальному тарифу, без различного рода поручительств и первоначального взноса. Гарантом для работника выступает компания. С начала действия программы ею воспользовался 351 человек.

Кроме того, для повышения мотивации персонала, привлекаемого из других регионов страны, участникам программы «Содействие в принятии работниками компании» предоставляется право участия в «Льготном кредитовании» для приобретения жилья в Норильске.

Еще одно направление мотивации: для лучших работников, получивших правительственные, ведомственные и корпоративные награды, с 2005 года реализуется программа «Корпоративные дополнительные отпускные выплаты на проезд». Ее участники могут получить частичную компенсацию расходов на проезд в дополнение к норме, установленной в Коллективном договоре (один раз в два года). С начала действия данной программы в ней приняли участие 6080 человек.

Не забывает компания и о тех, кто, отдав «Норильскому никелю» годы своего труда, ушел на заслуженный отдых. Для пенсионеров – бывших работников компании реализуются две программы: «Фонд материальной помощи пенсионерам» (для проживающих на материке) и «Ветераны компании» (для проживающих в НППР), в рамках которых материальную помощь получают более 12 000 человек.

Сегодня мы постарались на языке цифр дать максимально полное представление о социальной политике компании. Важно то, что, как отмечает заместитель директора ЗФ Олег Курилов, «Норильский никель» и далее продолжит работу в части совершенствования корпоративных пенсионных программ, программ негосударственного пенсионного обеспечения и системы санаторно-курортного лечения и отдыха.

Виктор ЦАРЕВ



Летом работники компании отдыхают шикарно – и в «Заполярье», и за границей

ЛЕНА КОЖЕВНИКОВА



Звание стало для Людмилы Соколовой сюрпризом

### ■ НАГРАЖДЕНИЯ

## Лучшие горняки получили награды

◀ Начало на 1-й странице

Исполняющий обязанности директора Заполярного филиала Владимир Зайцев поздравил представителей героической и мужественной профессии с Днем шахтера и приступил к вручению наград.

Список открыли четверо норильчан, удостоенные звания «Почетный горняк»: Сергей Крищенко, горнорабочий с «Комсомольского», Алексей Сивцов, мастер-взрывник треста «Норильскшахтстрой», Валерий Темченко, электрослесарь треста «Норильскшахтсервис», и Людмила Соколовская, заместитель начальника участка поверхностного складочного комплекса шахты «Маяк».

Людмила Соколовская призналась «ЗВ», что звание стало для нее приятным сюрпри-

зом. Конечно, горняцкие профессии преимущественно мужские, но именно женщины следят за качеством закладки, чтобы не обрушились пустоты. Забегая вперед, скажем, что среди награжденных оказалось еще несколько женщин. В их числе Нина Салихова с рудника «Комсомольский» с вполне мужской профессией машиниста электровоза. Ей наряду с другими женщинами и, конечно, мужчинами было присвоено звание «Заслуженный работник Заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель»».

Почетными грамотами и благодарностями Министерства промышленности и торговли Российской Федерации были отмечены представители чисто мужских профессий: машинисты ПДМ, крепильщик, машинист буровой установ-

ки, бурильщик шпуров, машинист экскаватора, электрослесари дежурные и по ремонту оборудования. Ведущие церемонии перечислили те качества, за которые присуждаются награды федерального уровня: надежность, высокая квалификация, ответственность, инициативность, внесение предложений, направленных на экономию и безопасность. Всего к празднику Министерством промышленности и торговли РФ был поощрен труд 35 горняков НППР.

После вручения федеральных наград пришел черед краевым: почетным грамотам, благодарностям и благодарственным письмам губернатора и Законодательного собрания края. Отметили труд 14 работников горнорудных предприятий. Нескольким горнякам вручили муниципальные знаки отличия «За профессиональное мастерство в горнодобывающей отрасли», а также почетные грамоты Норильского горсовета.

Некоторые из наград оказались в единственном числе. Так, диспетчер рудника «Комсомольский» Виктор Удвоицкий был награжден почетным знаком компании «Норильский никель» III степени, а машинист подъемной машины с «Комсомольского» Галина Гребенюк удостоилась звания «Заслуженный работник Таймыра».

Татьяна РЫЧКОВА

### ■ СИТУАЦИЯ

## Дело томографа

Краевая прокуратура возбудила уголовное дело по факту приобретения администрацией Норильска магнитно-резонансного томографа по почти вдвое завышенной цене.

Варвара СОСНОВСКАЯ

Поставкой магнитно-резонансного томографа производства Siemens AG (модель Magnetom Avanto) стоимостью 147 млн рублей для городской поликлиники №1 занималось московское ООО «Медицинская корпорация». Отделом по расследованию особо важных дел о преступлениях против государственной власти и в сфере экономики СУ СКП РФ по Красноярскому краю в ходе следственной проверки было установлено, что цена контракта превышена на 75 млн 180 тысяч рублей.

По словам прокурора города Норильска Андрея Сысоенкова, по данному факту возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 4 ст. 159 УК РФ (мошенничество, то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, совершенное в особо крупном размере). Также Сысоенков сообщил, что на этой неделе в Норильске придет следователь, ведущий дело.

Глава администрации города Алексей Ружников уверен, что нарушение закона со стороны управления муниципального заказа администрации, проводившего конкурс на закупку МРТ, не было. Все фирмы, участвовавшие в конкурсе на поставку томографа в Норильск, предлагали оборудование практически одной стоимости.

«Возможно, в рамках нацпроекта «Здоровье» где-то закупаются томографы по завышенным ценам, – заметил Алексей Ружников. – Но в нашем случае со стороны администрации никаких нарушений не было».



Нужное оборудование стоит миллионы

### ■ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## В поисках стабильности

Как мы и ожидали, публикация «За медью Норильска как за каменной стеной» («ЗВ» №154 за 20 августа) задела за живое. Причем отклики приходили разные. Одни искренне возмущались тем, как в Пикалево поступали с рабочими. Другие отнеслись ко всему скептически, считая, что герой сгущает краски и такого в нынешней России быть не может. Но нашлись и те, кто с полным основанием подтвердил каждое слово, ибо «посчастливилось» этим людям быть участниками описанных событий.

### Где найти выход

Напомним в двух словах суть прошлой публикации. Старший мастер (технолог) цеха электролиза меди медного завода Михаил Шиловский вернулся в 1996 году в родной город Пикалево. Без труда устроился на местный комбинат, но даже предположить не мог, что через какое-то время предприятие серьезно залюхоридит. В итоге многие семьи оказались практически без средств к существованию и были поставлены на грань выживания. Михаил, глава большого семейства, к его счастью, смог вернуться в Норильск.

«Чтобы не быть обремененным обязательствами перед своими работниками, – вспоминает норильчанин, – «Русал» заключал с нами сверхкороткие трудовые договоры, срок которых исчислялся от нескольких недель до нескольких месяцев. Думать о будущем в таких условиях было просто невозможно».

«В Пикалево несчастный народ и рад бы выполнять в одиночку работу за троих, да только ни одному, ни троим эту работу не давали. Ужас, что там творилось, – отвечает скептикам на сайте «ЗВ» наша читательница Татьяна. – Это автор еще мягко описал действительность, потому

как Норильск за спиной все-таки давал ему какое-то чувство надежды – есть куда отступать».

У меня там одноклассник живет. Когда началась заварушка, мы им натурально гуманитарную помощь начали готовить, жалко людей очень было и страшно за них. Сразу вспомнился наш комбинат конца 90-х годов, только ведь даже тогда такого беспредела в отношении людей не было. Это же надо – специально заключать с рабочим договор на пару недель, чтобы потом запросто выкинуть, без всяких судов!»

От определения «сгущать краски», можно сказать, перебрернуло тех, кто в полной мере испытал безвыходность ситуации. Причем касается это и простого пикалевского рабочего, и руководителя.

Футеровщик-огнеупорщик Дмитрий Слета уволился с одного из предприятий «Русала» еще в феврале. «Я просто устал так работать, – говорит он сейчас. – Обстановка на заводе складывалась очень нервная, вокруг царил полная неопределенность».

На производстве, рассказывает Дмитрий Слета, почти не осталось людей. Молодежь сюда не шла, потому что не видела для себя никаких перспектив. Настал момент, когда элементарно некому было работать. Пришлось приглашать

выйти на смену давно уволившимся пенсионерам. Правда, и заработок им положили практически «несомый».

Ситуацию с кадрами вспоминает начальник цеха обжигателя Андрей Черняев:

«Потери кадров были просто колоссальными! И это при том, что с начала образования завода, в 1949 году, к этому вопросу всегда относились очень внимательно. Когда началась неразбериха в производстве, люди, естественно, стали уходить – жить как-то надо, а уверенности в будущем никакой».

Сейчас по местному телевидению Пикалево крутят приглашение на работу слесарей, аппаратчиков, рабочих других специальностей. Но люди устраниваться не торопятся, потому что работа тяжелая, а заработки совсем небольшие, даже для пенсионеров».

Молодых отталкивает не только низкая зарплата. Работа в промышленности Пикалево сама по себе тяжелая и ответственная. Необходима специальная подготовка, а людей сократили почти на треть, один выполняет работу четверых-пятерых. Такими силами качественно что-то сделать просто невозможно. И замены нет – ПТУ закрыли, собственные кадры готовить перестали».

«На производстве в Пикалево тогда было опасно работать, – говорит Андрей Черняев. – Техника давным-давно устарела. Оборудование высокого давления, например компрессорное, роторное, постоянно ремонтировалось нереально. Новый ротор стоит 4,5 млн рублей, а из ремонта – всего 2,7 млн. При этом новый ротор был четыре года без проблем, а отремонтированного хватало всего на два месяца, да и то – хорошо вовремя заметили и остановили».

### Лучшие стали убыточными

Когда-то пикалевский комбинат считался уникальным: глиноземное, химическое и цементное производства составляли единый безотходный комплекс – отходы

одного являлись сырьем для другого. Качество пикалевского цемента было таково, что на нем можно было смело ставить высшую пробу международных стандартов. Этим, кстати, и занимались отдельные дельцы, продавая цемент более низкой категории по цене вышней».

Так вот, столь уникальное производство вдруг стало рушиться. Группа «Русал», купившая глиноземное производство, неожиданно решила, что два остальных являются непрофильными. Три завода оказались под разными хозяевами. Бывший начальник цеха Черняев говорит, что сам по себе глиноземный завод никогда прибыльным и не был, только в комплексе с остальными. Таким образом, один он оказался никому не нужен – убыточный».

Договориться о ценах на сырье новым собственникам не удалось. В итоге глиноземное производство, принадлежавшее «Русалу», было остановлено. За ним намечтало встало и все остальное. А дальше пошли массовые сокращения. Те, кто помоложе, покидали Пикалево насосем».

Бывший футеровщик-огнеупорщик Дмитрий Слета нашел себе спокойную работу администратора стройплощадки. Ведет учет рабочего времени, охраняет территорию в ночное время. Так и живет. Его коллега, бывший начальник цеха Андрей Черняев, до весны стоял на бирже труда. Говорит, и квалификация есть, и опыт, и знания, и руки, а возраст со счетов не сбросишь. Если уж после 35 лет называть «бесперспективным», то что говорить про остальных? А сколько было поломано судеб? Люди уезжали работать вахтовым методом, в другие города, оставляли семьи, чтобы прокормить их».

Сейчас заместитель Черняева работает на одном из лучших заводов в Новороссийске, один из грамотнейших технологов Михаил Шиловский работает в Норильске, его брат, начальник цеха обжигателя, теперь в Москве начальник отдела Российской инженеринговой компании. И так вплоть до рабочих – уходили туда, где есть работа, зарплата, стабильность, спокойствие и уверенность в завтрашнем дне».

# Город Компания

■ ПОДРОБНОСТИ

## Вверх по трапам



Тропинка к вышке выложена камнями

◀ Начало на 1-й странице

Азамат Утямишев из Уральского государственного горного университета, из Екатеринбурга, дополняет рассказ другой информацией: краску и доски для деревянных трапов выделило руководство рудника "Заполярный", где студенты проходят практику. Табличку для памятника с надписью "Здесь начинался Талнах" отлили в литейном цехе механического завода. Ребята объясняют, почему понадобилось восстанавливать памятник. Модель буровой вышки и балка, в котором жили буровики, поставили на месте КЗ-21 в августе 1970 года. В 1993-м сооружение было разрушено бульдозером при расчистке находящейся рядом горнолыжной трассы.

Пазик, присланный талнахской администрацией (которая в лице Олега Лобановского и молодежного совета Талнаха стала инициатором сохранения исторической памяти), тормозит на дороге за домиком горнолыжной базы. Здесь камешками выложена тропинка, поднимающаяся в гору, а через ручейки перекинута деревянная мостик. Довольно символично, что к первой буровой, вскрывшей богатую руду Талнаха, нужно подниматься по таким же трапам, по которым сейчас ходят в шахтах горняки НРП.

### Рудники дают работу

Вот и покрашенная в красный цвет, отреставрированная верхушка буровой и много людей вокруг памятника. Трудно представить, что история всех мощнейших талнахских рудников начиналась

всего 50 лет назад и вот на этом самом месте, найти которое самостоятельно до этого момента было затруднительно.

На преображенном пятачке таймырской земли, тающей в своих недрах богатейшие клады, прошла торжественная церемония открытия памятника "Здесь начинался Талнах". Кроме представителей норильской и талнахской администраций выступил очевидец далеких событий, старейший геолог Владик Кургин, до сих пор работающий в ООО "Норильск-геология". Он вспомнил имена некоторых геологов и буровиков – первых разведчиков талнахских недр. В частности, назвал имя геолога Георгия Маслова, чьим именем названо недавно открытое месторождение, и начальница партии Алексея Прохорова, умевшего создавать отличные условия жизни для первопроходцев. При нем, напомнил Кургин, в поселке геологов появились и детский сад, и бассейн, и спортзал. Стоящие у станков буровики могли не беспокоиться о бытовых условиях своих семей.

Старейший сотрудник Института геологии рудных месторождений Российской академии наук Сергей Служеникин, изучающий петрографический состав интрузивов, рассказал "Заполярному вестнику", что в его коллекции имеются шпильки с исторической скважины КЗ-21. Их подарили друзья, которые ее бурили и исследовали.

Выступивший главный редактор журнала "Неизвестный Норильск" Станислав Стрючков подчеркнул: это замечательно, что за одно лето восстановлен уже второй исторический памятник. Сначала была скульптура девушки-геолога у озера Долгого, теперь КЗ-21.

Янис Дробыш, капитан команды профстартовцев, занимавшейся восстановлением памятника, студент Норильского индустриального института, проходящий практику на руднике "Заполярный", сообщил "Заполярному вестнику" следующее:

– Я сам житель Талнаха, но раньше ничего не слышал про эту вышку. Впервые узнал, когда начал ее восстанавливать. Талнахский филиал норильского музея предоставил нам всю информацию: вырезки, выписки, ксерокопии документов. Было удивительно узнать, что 17 лет вышка простояла в запустении. Для нас это очень важный проект, потому что почти вся команда состоит из горняков. Рудники дают нам работу.

Яна АНДРЕЕВА



С этого места пошли талнахские рудники



Ивана встречали мама и Флора

■ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

## Прекрасен миг встречи

◀ Начало на 1-й странице

У работника ПО "Норильскремонт" Сергея Малышева в Анапе отдыхали сразу двое сыновей – Александр и Алзо. Одному пятнадцать, другому – девять лет. Чтобы встретить мальчишек, мужчине в этот день пришлось взять на работу отгул. У жены не получилось.

– Младший ездил впервые, – говорит он, – а старший уже четвертое лето в Анапе проводит. В этом году – последний раз. Дети довольны отдыхом.

Видно, что Сергей за сыновей спокоен. Чего не скажешь о родителях восьмилетнего Саши Белых. Их мальчик в Анапе умудрился заболеть. В то время когда другие дети купались в море и загорали, он лежал в изоляторе. Кому это понравится?

– Он у нас такой домашний, – не скрывает беспокойства за сына Елена. – Первый раз куда-то без нас уехал. Хотя все равно лучше там. В Норильске-то лета в этом году вообще не было.

### Букет для дочери

На часах без пяти десять. Народу уже много. Внимание привлекает мужчина с букетом белых хризантем. Оказывается, цветы – для любимой дочери.

– По телефону говорила: понравилось в лагере, – говорит папа десятилетней Насти Белкиной, работник медного завода. – А подробности узнаем, когда дочь придет.

В числе встречающих не только родители, бабушки-дедушки и братья-

сестры, но даже домашние питомцы. Черный пудель повизгивает от нетерпения. Наконец раздается крик: "Едут!" Сначала проезжает эскорт – милицеская машина, потом желтые автобусы с табличкой "Дети" останавливаются возле площадки. Сумбур. Объятия. Загорелые лица. Сумки-чемоданы. Пятнадцатилетнего Ваню Переведенцева обнимает мама. Домашний любимец – шпиц Флора пытается лизнуть его в лицо.

Разобрать в общем шуме что-либо сложно.

Мы все-таки решаемся прервать такой сладостный для родителей и детей момент встречи. Как прошел отдых?

– Хорошо, – десятилетняя Наташа Клементьева шуршит от совсем не грешного норильского солнца. – Купались, загорали, ездили на экскурсии. Больше всего мне понравилась поездка в аквапарк.

Екатерина СТЕПАНОВА



Вчера были только слезы радости

■ ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

## Стимул к будущим победам

В этом году у гимназии №11 появился дополнительный повод для гордости. Третий этаж здания украсили современные витрины для кубков за победы учеников. Это стало возможным не без помощи шефов – Надеждинского металлургического завода.

Юлия КОСТИКОВА

На фоне отремонтированных этажей новшество смотрится особенно эффектно. А с косметическим ремонтом помогли надеждинцы.

– Хочется сказать шефам большое спасибо, – говорит директор гимназии №11 Нина Шпетная. Она с особым удовольствием обходит здание перед началом учебного года, отмечая, что к новому сезону гимназия полностью готова.

С этажей еще не выветрился запах краски. Пол на втором этаже застелен новым линолеумом. Кабинет физики, несколько лет ожидавший внимания мастеров, наконец преобразился, начиная от парт и кафедр и заканчивая общим фоном помещения. Стенам и полу придали достойный вид. Кабинет получился светлым и комфортным.

На третьем этаже у входа в спортивный зал теперь красуются витрины с кубками. Награды за спортивные достижения, выставленные в несколько рядов, блещат.

Их подсвечивают специальными лампами. Со временем здесь разместятся и другие кубки. Благодаря витрине почета у ребят появится новый стимул к победам.



Как теперь физику не полюбить?!



Нина Шпетная уверена, что кубков скоро станет больше

ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

## Где вы отдохнули нынешним летом?

Семен ГРИНЬКО,

начальник измьельительно-флотационного цеха НОФ:

– Я в этом году по программе корпоративного отдыха ездил вместе с семьей в Испанию. Впечатления потрясающие! После возвращения еще некоторое время даже бордур, отращенную в Испании, не хотел сбрасывать. Кроме того что сама по себе страна уникальная, люди в ней – воплощение полного позитива. Нет озбоченности или озлобленности, всегда приветливы и общительны. Во всем чувствуется порядок, обустроенный проживание в едином доме – Евросоюзе. Ну и конечно, туристическая среда – воспоминаний об одном парке развлечений "Порт Аventura" хватит на всю оставшуюся жизнь. Хотя всю жизнь мы об этом вспоминать не собираемся, при первой же возможности снова поедим в Испанию.



Тамара ФИДИРКИНА, специалист департамента бухучета ЗФ:

– У меня большой стаж работы в компании, я только в "Заполярье" ездила несколько раз, поэтому в вопросах корпоративного отдыха, можно сказать, человек искушенный. Я всегда была в восторге от возможности отдохнуть и подлечиться летом в санатории. Правда, в обновленном "Заполярье" еще не была, но слышана от норильчан о его новом облике. Они хвалят не только внешний вид санатория, но и питание, обслуживание, возможность воспользоваться медицинскими услугами. Туда, надеюсь, попаду в самое ближайшее время, а пока мы с мужем собираемся в Болгарию. От всех, кто там побывал, мы тоже слышали исключительно положительные отзывы. Нам много рассказывали о чудесном море, замечательном отеле "Аллегра", питании и разных болгарских вкусностях. О нашем корпоративном отдыхе не слышали ни одного отрицательного отзыва, за что весьма признательны руководству компании, уделяющему в последнее время повышенное внимание этой стороне социальной сферы.



Ирина МАЛИНИНА, специалист отдела кадров рудника "Таймырский":

– Нам с мужем посчастливилось отдохнуть в Хорватии. Прекрасное чистое море, береговая линия в ту и другую сторону – гуляй сколько хочешь. Где мы только не побывали на экскурсиях, даже в костеле. Были на озерах, которые охраняются ЮНЕСКО. Хорватия запомнилась как страна древностей. На экскурсии в столице гид рассказывал, что даже строительство обычных гаражей здесь может превратиться в настоящее раскопки. Запросто может попасться стена крепости с многовековой историей. Хорватский язык очень схож с русским, интересно было пообщаться с хорватами на ресепшене, хотя похожие слова часто имеют противоположное значение. Для северян очень важны поездки именно в теплые страны. Солнце, море, множество впечатлений – и можно спокойно работать всю зиму.



Ульяна ЛЕЕР, работник сферы обслуживания из Дудинки:

– В "Заполярье" была в первый раз. Мне много рассказывали о санатории, но что такое разговоры? Лучше самой увидеть. Я не только не была разочарована, но и получила массу удовольствия. Отдыхай – не хочу: бассейны, аквапарк для детей, отменное питание, вечерние развлечения, медицинское обслуживание, даже лифт к морю имеется. И, вы знаете, за чисто символическую плату. Я потом подчитала, во сколько обойдется простой отдых в Сочи и каким он будет. "Заполярье" даже сравнить с этими выкладками неприлично!



Аня КРЫЛОВА, 10 лет:

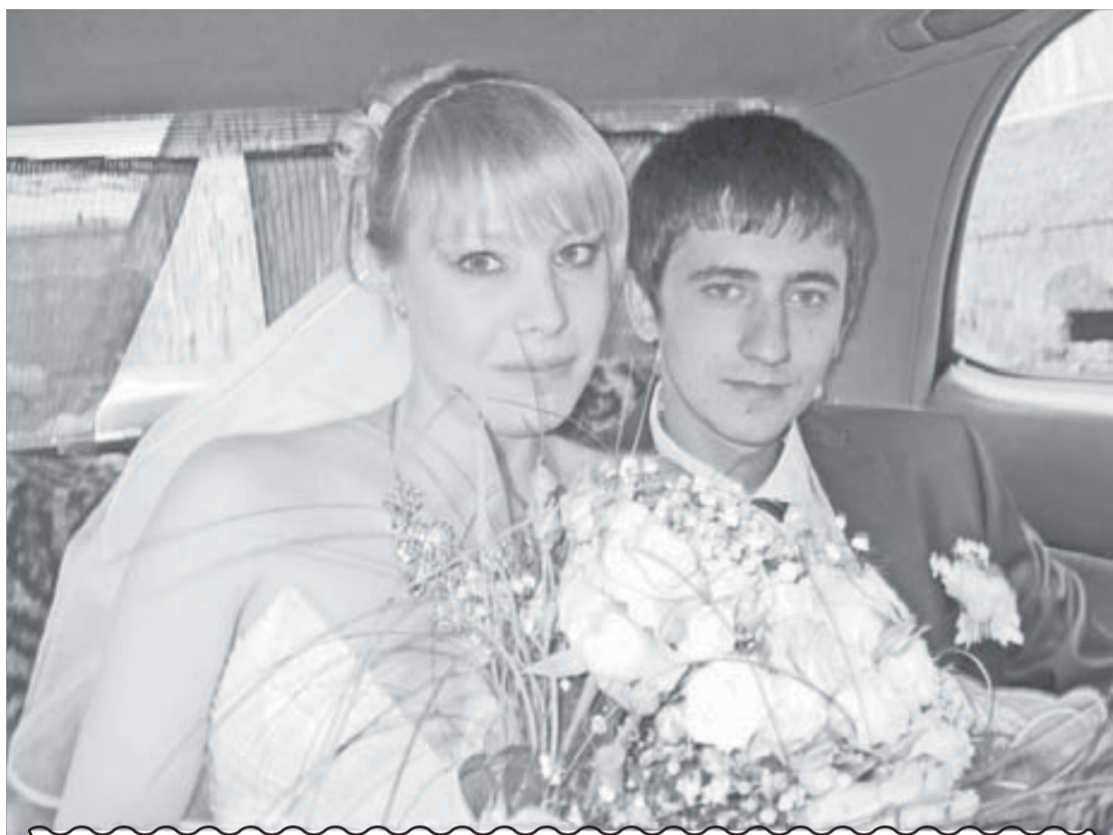
– Я ездила в лагерь "Вита" в Анапу, первый раз. Впечатления хорошие. Погода была жаркая. В лагере красиво. Много цветов. Все зеленое. Мне понравилось, что мы много купались и загорали. Море было теплое. Сначала чистое, потом, правда, тина появилась, но затем все стало нормально. Еще у нас было много экскурсий – на Кавказ, в дельфинарий... Мне больше всего понравился аквапарк. И моим подружкам тоже. У меня в лагере их много появилось. В лагере я съездила бы еще раз.



# Норильский калейдоскоп

Уважаемые подписчики  
"Заполярного вестника"!  
Фотография вашей свадьбы  
может бесплатно появиться  
на страницах нашей газеты

☎ 46-59-00



## Разлука сблизила влюбленных

Кристина Ионас и Дмитрий Потапов познакомились шесть лет назад. Симпатия возникла с первой встречи. Однако спустя две недели Кристина уехала в Белгород на учебу. Дмитрий ни на минуту не забывал девушку, молодые постоянно созванивались. Получив диплом психолога, норильчанка вернулась в родной город. Испытание разлукой закончилось, и у влюбленных настал новый период в отношениях.

– Мы изучали друг друга, узнавали характеры, – рассказывает Кристина. – Много времени проводили вместе, ведь за годы учебы общались только по телефону.

Дмитрий признался "ЗВ", что такой девушки, как Кристина, еще не встречал. Невеста заверила, что Дмитрий с первого дня знакомства не оставил ее равнодушной.

В настоящий момент супруги Потаповы готовятся к появлению на свет дочери Дианы. Дмитрий работает в компании "Норильск Телеком", Кристина – в отделе опеки и попечительства.



## Все для любимой

Они вместе с восьмого класса. Близкие люди уже давно считают Ксению Лаптеву и Владимира Каракулова единым целым. Не один год во дворе кайерканского дома красовалась надпись: "Ксюша, я тебя люблю", оставленная Владимиром для любимой. И теперь, когда она уже дипломированный специалист, режиссер монтажа телекомпании "Северный город", а он молодой работник никелевого завода, отношения пары по-прежнему полны романтики.

– Год назад мы решили расстаться, – вспоминает Ксения. – Но весной во время метели случайно встретились с Вовой на улице. Мы поняли, что очень соскучились, что созданы друг для друга. Лучшего мужа я себе не могу представить.

Надежный, добрый и мужественный, Владимир окружает Ксению заботой. Исполняет любые ее желания. А она, в свою очередь, дарит избраннику искреннюю любовь и верность.

Романтическое путешествие молодожены планируют провести на юге, после чего мечтают о появлении первенца.

## НАСТРОЕНИЕ

# Невероятная свадьба

Светлана Гунина и Виталий Лежнев познакомились пять лет назад. С точки зрения городского жителя, познакомились не совсем обычно – в знаменитой избе "Куба", что в нескольких километрах от Талнаха. Оба заядлые туристы и альпинисты. Короче, общих интересов оказалось предостаточно.



Они шли к этому пять лет...

Ален БУРНАШЕВ

После пяти лет совместных путешествий, невероятных зимних и летних походов, к которым, к слову, молодые люди постепенно приобщали и нас, друзей, у Светланы созрела идея собрать в один прекрасный день всех вместе и как можно дальше от Норильска. "Чтобы никто не сбегал", – утверждает невеста. И в один из последних августовских дней мы отправились на Ламу.

О свадьбе мы узнали примерно за год. Но до конца сомневались в том, что она состоится на Ламе. Этому мог помешать визит в Норильск премьер-министра. И едва не помешал. По неувольному стечению обстоятельств за три дня до приезда премьера оказалось, что свободных судов на Норильке нет. Лишь за полдня до отправления, после того как невеста в буквальном смысле порывала на груди у капитана, удалось договориться о рейсе на КС. И хмурый утром пятницы, загрузив вещи в катер, мы отчалили от причала ЦАТК.

Десантирование на Ламу проходило в три этапа. Мы – самая большая группа – с главным грузом отправились утром. Даже успели выбрать место в начале озера и перепачкать багаж на берег. В это время в норильском Дворце торжеств Светлана и Виталий стали мужем и женой. После того как мы поставили палатки и украсили лагерь разноцветными лентами и шарами и даже заочно отметили радостное событие в жизни молодых, они наконец-то прибыли на Ламу. Правда, признаться, что в свадебном наряде было "как-то не с руки" два часа шлепать на катере по волнам. Поэтому друзей мы увидели в привычном туристском облачении. Только Светлана появилась из люка катера с букетом невесты в руках, а Виталий – с веточкой флердоранжа за ухом. Остальные гости прибыли "самоходом" – на собственных катерах или попутно на "зорях".

Свадьба на Ламе – событие невероятное. Прекрасный воздух, лишь однажды и ненадолго испорченный знаменитым норильским газом. Штиль, изредка нарушаемый ветром, приносящим заряды дождя. Постоянно меняющееся небо над озером. Праздник не испортили даже мошка и комары, которых было так много, что от них, казалось, шевелились кусты. Кстати, вероятно, в преддверии скорых холодов комары готовы были пить кровь прямо на лету. Нетронутая человеком природа, разве что на берегу кое-где виднелись бутылки изпод водки, оставленные рыбаками. А сколько грибов! И каких! У девушек на то, чтобы собрать небольшое пластиковое ведерко даров природы, уходило 10–15 минут. А уха и грибной суп! А голец, пойманный только что!..



...и в тундру приехали мужем и женой

Праздновать свадьбу друзей живя в палатках, ловя рыбу, собирая грибы, веселись с отличными людьми – Виталий работает спасателем, а Светлана трудится в "Заполярной правде", – согласится, это большая редкость. Какой тут ресторан, когда в небе над Ламой фейерверк, вместо приглашений на торжество – банка тушенки "Свадебная", а тамада и заезженные мелодии заменяют любимые песни под гитару! И никаких пьняных драк после традиционных "Ты меня уважаешь?".



Хороша рыба поутру!



И задушевные любимые песни!

## КОНКУРСЫ

# С детьми до 16 лет разрешается

Публичная библиотека города Норильска объявляет конкурс на лучшую читающую семью "Читай, город!".

Конкурс пройдет в течение месяца, с 1 сентября по 1 октября, по трем номинациям:  
✓ лучший видеосюжет "Вместе весело читать";  
✓ лучшая реклама книги "С книгой чудесной всегда интересно";  
✓ самая активная "Читающая семья – 2010".

Видеосюжеты в номинации "Вместе весело читать" принимаются на CD или DVD-носителях. Продолжительность видеоролика не должна превышать пяти минут.

В номинации "С книгой чудесной всегда интересно" принимаются рекламные материалы в печатном или электронном виде, на любом носителе, рассказывающие об одной любимой книге семьи.

Чтобы стать "Читающей семьей – 2010", необходимо представить семейное портфолио с данными читательских формуляров, сведениями об участии в библиотечных мероприятиях, а также информацией о членах семьи и прочитанных ими книгах.

Основные критерии оценки конкурсных работ: соответствие теме конкурса и заявленной номинации, юмор. Заявки на участие могут подавать все читающие семьи, имеющие детей в возрасте до 16 лет.

По итогам конкурса в каждой номинации будут определены три семьи-победителя, которые получат дипломы и ценные призы. Награждение состоится в Публичной библиотеке 9 октября 2010 года.

Заявки и конкурсные работы принимаются в Публичной библиотеке по адресу: Ленинский проспект, 20а, кабинеты 305 и 307. Сотрудники библиотек готовы оказать помощь в создании видеороликов, предоставить сведения, необходимые для подготовки работ. Узнать больше о правилах конкурса и подать заявку на участие можно также по телефону 48-19-57.

## ДАТА

# Ушел и больше не возвращался

Во время Великой Отечественной войны Норильск был в глубоком тылу, но в августе 1942 года к нему на несколько дней приблизился фронт.

Валентина ВАЧАЕВА

По замыслу немецкого командования тяжелый крейсер "Адмирал Шеер" должен был в Карском море перехватить и уничтожить корабли экспедиции особого назначения, следовавшие по Северному морскому пути с Дальнего Востока в Кольский залив.

25 августа 1942 года крейсер обстрелял радиостанцию на мысе Желания, а несколькими часами спустя встретил ледокольный пароход "Александр Сибиряков". После непродолжительного боя советский пароход был затоплен. Перед гибелью на "Сибирякове" уничтожили шифры и передали по радио на Диксон предупреждение о нападении...

В ночь на 27 августа при появлении неизвестного корабля в порту была объявлена тревога. Стоявшие на рейде пароходы "Дежнев", "Революционер" и "Кара" снялись с якоря. "Дежнев" с началом войны был вооружен и считался сторожевым кораблем "СКР-19". "Кара" была загружена взрывчаткой, поэтому ее решили спрятать под берегом. На причале пригрозилось к бою два орудия береговой батареи, которые не успели вывезти.

"Адмирал Шеер" открыл огонь по гавани, но, встретив организованное сопротивление, через 20 минут, прикрываясь дымовой завесой, отошел. Это позволило вывести "Кару" из порта и направить ее в Енисейский залив, а на "Революционере" потушить пожар.

В это время немецкий рейдер, двигаясь к северо-востоку, вел обстрел береговых строений, пытаясь приблизиться к порту, но и эта попытка была сорвана. В три часа рейдер ушел от Диксона и уже больше не возвращался.

28 августа 1942 года из Норильска на Диксон вылетел самолет с медиками на борту. Двое суток хирург Владимир Родионов, начальник санитарного отдела Сергей Смирнов и операционная сестра Дора Макухина спасали раненных. Тридцать североморцев, нуждавшихся в дальнейшем лечении, медики забрали в больницу Норильского комбината, где главным врачом был доктор Родионов.

## Красноярск – Дудинка – Диксон

95-летию Диксона, 68-й годовщине его обороны и 65-летию Победы посвящена краевая акция под названием "Арктический фаворит памяти". Она пройдет 2 и 3 сентября по маршруту Красноярск – Дудинка – Диксон. В ее программе – презентация книги "Красноярск – Берлин. 1941–1945 годы", премьеры документального фильма "Самая холодная война", концертная программа "Вальс Победы" с участием исполнителей и творческих коллективов Таймыра и Красноярска.

Во время подготовки празднования были проведены реставрационные работы на братской могиле семи моряков, погибших в бою 27 августа, и завершены ремонтные работы в Диксонской картинной галерее.