

# Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

Газовики  
план выполнили

стр. 2

Все школы готовы  
к учебному году

стр. 3

Мини-футболисты  
пока проигрывают

стр. 3

График прилета  
детей с отдыха

стр. 4

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ



Сотрудники аэропорта поддержали акцию

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Социальная стабильность – залог устойчивости компании

В последние годы «Норильский никель» не только сумел сохранить, но и существенно расширил социальные программы для своих работников. Как оказалось, в сложный, кризисный период это был правильный путь для сохранения устойчивости компании. Подробно об этом мы беседуем с заместителем генерального директора «Норильского никеля» – руководителем блока по взаимодействию с органами власти, социальной и корпоративной политики Вячеславом ПОЛТАВЦЕВЫМ.



– Вячеслав Николаевич, на днях компания опубликовала производственные итоги за первое полугодие 2010 года. Как мы видим, производственные показатели растут. А что вы можете сказать о динамике доходов работников «Норникеля»?

– Во время недавнего кризиса стало очевидно, что только социальная стабильность может сохранить устойчивость компании, способствовать достижению производственных целей. На последний экономический спад разные компании отреагировали по-разному. Одни сразу отказались нести социальные расходы, другие отложили этот процесс до лучших времен. Нам было понятно, что «Норильский никель» не сможет сохранять устойчивость, выполняя производственные и сбытовые планы в случае возникновения очагов напряженности. Соответственно, сохранение социальной стабильности, доверия со стороны наших работников стало первоочередной задачей. Мы не проводили сокращений производственного персонала и заработной платы, выполнили все обязательства перед

сотрудниками. Более того, «Норильский никель» – одна из немногих компаний, которая заложила в бюджет рост фонда оплаты труда, что позволило повысить заработную плату в 2010 году на 10%.

Тем не менее мы понимаем, если компания будет работать только в направлении роста зарплаты, цены на территории моментально взлетят и человек просто отнесет эти деньги в торговые точки. Поэтому в целях повышения доходов наших работников мы в полном объеме сохранили финансирование социальных программ, и к действующим проектам постепенно прибавляются новые.

– Известно, что «Норильский никель» немало сил уделяет своим социальным программам. Сейчас лето, пора отпусков. Как действует программа «Отдых за рубежом», которая пришлась по душе работникам компании?

– В прошлом году «Норильский никель» запустил пилотный проект «Отдых за рубежом». Его цель – предоставить работникам возможность отдохнуть на

лучших курортах по доступным ценам. В рамках этих программ «Норильский никель» оплачивает большую часть стоимости путевок. Денежная компенсация на одного человека за счет средств компании составила порядка 40 тысяч рублей. Льготными путевками в прошлом сезоне воспользовались около 1500 наших работников и членов их семей для отдыха в Болгарии, Черногории, Турции, Испании, Хорватии и Египте. Учитывая положительные отзывы и растущую популярность программы, руководством компании принято решение о ее дальнейшей реализации.

В 2010 году около 3000 человек – работники предприятий группы «Норильский никель» и их семьи – проведут летний отпуск в Болгарии и Испании.

Путевка в Болгарию включает размещение в четырехзвездочном отеле Allegra на курорте Золотые Пески, питание по системе «все включено», авиаперелет по маршруту Москва – Варна – Москва, медицинскую страховку и визовую поддержку. Компания компенсирует основную цену путевки, поэтому стоимость двухнедельного отдыха для работника составляет 1550 рублей. Здесь наши люди уже отдыхали в прошлом году, и отель всем понравился. Встречающая сторона демонстрирует исключительную доброжелательность и знание русского языка. Этим летом расширен перечень услуг, включенных в путевку.

В Испании предлагается размещение в четырехзвездочном отеле Gambriels Princess на курорте Коста Дорада, двухразовое питание. Стоимость льготной путевки составляет 13 500 рублей.

Продолжение на 2-й странице ▶

## В НОМЕРЕ!

# Помощь улетела в Нижний

Вчера в Нижний Новгород отправилась очередная партия гуманитарной помощи для пострадавших от пожаров жителей региона. На этот раз вещи собрали работники аэропорта Норильск при поддержке партии «Единая Россия».

Юлия КОСТИКОВА

На вещевом складе аэропорта два помещения заставлены упаковками с грузом. Чтобы сложить все вещи, сотрудникам потребовался день. Всего к отправке подготовили более 500 килограммов груза.

– Здесь мужская, женская и детская одежда, – рассказал грузчик склада Александр Павличенко. – Есть плащи, обувь, ремни. Все хорошего качества и в нормальном состоянии.

На призыв о сборе вещей откликнулся весь персонал аэропорта. За две недели сотрудники собрали все необходимое.

– Прежде чем упаковать груз, мы провели химчистку вещей, – говорит руководитель аэродромного комплекса аэропорта Норильск Андрей Демиденко. – Сотрудники несли одежду в первую очередь для детей. Но есть и вещи для взрослых: брюки, пальто, свитера, обувь.

Кроме принесенных из дому в Нижний Новгород отправят и вещи со склада аэропорта. Это спецодежда (теплые осенние плащи, бо-



Вещи собирали две недели

лее 200 пар ботинок разных размеров и прочее), без которой сами сотрудники могут обойтись.

– Мы понимаем, что в такой ситуации нельзя оставаться в стороне, – продолжает Андрей Демиденко. – Поэтому, как только узнали о сборе вещей, с удовольствием поддержали благотворительную акцию.

Вчера прямым рейсом груз доставили в Нижний Новгород. В норильском аэропорту заверили, что на месте прибытия вещи примет человек, который проконтролирует их дальнейшую транспортировку. С новгородского склада гуманитарную помощь распределят таким образом, чтобы в первую очередь вещи передали жителям наиболее пострадавших в пожарах населенных пунктов. Одним из таких стал поселок Верхняя Веря.

## НОРИЛЬСК ТВОРЧЕСКИЙ

# Петь всегда и везде

За свое выступление в «Корпорации звезд» в День металлурга Виктор ВОРОНА с медного завода получил награду за уникальные вокальные данные. Одной из ступеней к успеху для Виктора, так же как и для Егора Сесарева, недавно блеснувшего на «Новой волне» в Юрмале, стало участие в проекте «Норильского никеля» «Дорога в завтра». Виктор и Егор – друзья. Только Ворона, сейчас исполняющий обязанности мастера сушильного цеха медного завода, выбрал в жизни другой путь: хочет добиться успеха не в шоу-бизнесе, а в производственной карьере.

Татьяна РЫЧКОВА

Виктора Ворону я услышала на отборочном туре проекта «Корпорация звезд» и обомлела: в голосе не разбираюсь, но по энергетике воздействия на слушателей – новый Муслим Магомаев! Все женщины в зале немедленно растаяли, тем более песня посвящалась им. После своего успешного выступления на концерте, по-

вященном юбилее комбината, Виктор Ворона сидел в моем кабинете и пел. «Гляжу в озера синие...» И еще «Свадьбу» из репертуара Магомаева: «По проселочной дороге шел я молча...». А также: «Сиреневый туман над нами проплывает...»

Продолжение на 4-й странице ▶



Выступление посвящается юбилею компании. 18 июля 2010 г.

## СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

# Человек имеет право на жизнь

Ежегодно в августе в урочище Сандармох – месте массовых расстрелов политзаключенных в Республике Карелия – отмечается Международный день памяти жертв Большого террора 1937–1938 годов. Нынешним летом на печальную церемонию была приглашена делегация общественных объединений «Защита жертв политических репрессий» Норильска и Дудинки. Из Карелии автобусом и катером норильчане и таймырцы добрались до Соловецких островов, где приняли участие в Днях памяти жертв политических репрессий на Соловках. Именно здесь начала формироваться система ГУЛАГа и два года просуществовал СЛОН – Соловецкий лагерь особого назначения. Незабываемая поездка состоялась благодаря помощи «Норильского никеля».

(Окончание. Начало в «ЗВ» за 19 августа)

Татьяна РЫЧКОВА

У Соловецкого камня – памятника жертвам СЛОНа – прошла традиционная для таких мероприятий процедура. Ее начал украинец Тарас Силенко – песней и игрой на бандуре.

– Никакие подвиги страны не могут достигаться ценой человеческих жизней. И то, что сегодня собрались представители «Мемориалов» разных стран, очень важно для сохранения памяти, – озвучила главную идею встречи заместитель директора Соловецкого музея Ирина Кондрашова.

Татьяна Моргачева из питерского «Мемориала» сказала о главном:

тема репрессий должна объединять.

– Мы собрались здесь уже в 22-й раз – и нет дробления памяти по конфессиональной принадлежности и национальности, мы вспоминаем всех погибших. Сегодня с нами и Норильск, и Красноярск... Террор везде оставил свои следы.

Продолжение на 3-й странице ▶



Когда-то на месте Соловецкого камня было расстреляно 36 политзаключенных

## ТОЛЬКО У НАС!

# Норильский герой

На обложке популярного журнала The Pom Reader, издающегося в США для любителей породы померанский шпиц, впервые можно увидеть собаку из России. На фотографиях июньского номера – домашний питомец норильчан Аллы и Михаила Баженовых Каспер (Bravo's Everyone' Hero – «Герой для всех»).

Екатерина СТЕПАНОВА

Этот экземпляр журнала супругам передала с оказией американская заводчица Елена. Именно у нее Баженовы два года назад купили щенка.

– По просьбе Елены мы отправили ей фотографии нашей собаки несколько месяцев назад, – расска-

зала «ЗВ» Алла Баженова. – Если честно, особо ни на что не надеялись. Поэтому глазам не поверили, когда увидели: Каспер на обложке одного из самых известных среди собаководов Америки издания!

Продолжение на 4-й странице ▶

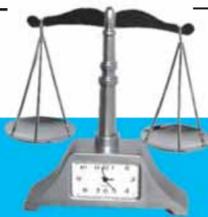


Курс акций  
ОАО «ТМК «Норильский никель» – 5173 рубля.  
ОАО «Полюс Золото» – 1495,5 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00  
Пишите! vesti@nrd.ru

# События Мнения



## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Социальная стабильность — залог устойчивости компании

← Начало на 1-й странице

— В санатории «Заполярье» в 2009 году началась масштабная реконструкция. В каком состоянии санаторий этим летом? Что изменилось? Что еще предстоит сделать?

— После преобразований отдых здесь стал намного комфортнее. Прошли серьезные изменения в службе размещения, организации досуга отдыхающих, в системе питания, медицинском обслуживании. В 2010 году в «Заполярье» модернизация продолжается. Условия отдыха и питания постоянно улучшаются. По окончании летнего сезона будет проводиться реконструкция двух корпусов, а в течение следующих двух-трех лет поэтапно будут закрываться на ремонт все корпуса. Санаторий будет выведен на уровень «четыре звезды».

— Каковы затраты компании на организацию отдыха своих сотрудников в Сочи?

— Затраты на путевки со стороны компании существенно увеличились. В 2009 году в «Заполярье» отдохнуло 15,6 тысячи работников предприятий группы при объеме финансирования 647 млн рублей. В 2010 году ожидается 19,5 тысячи человек при объеме финансирования 1,1 млрд рублей. То есть при увеличении числа отдыхающих на 20% объем финансирования увеличивается примерно на 40% за счет более высокого качества услуг.

Кроме того, авиакомпания NordStar ушла пожелания норильчан и открыла новый беспосадочный маршрут Норильск — Сочи. Для родителей с маленькими детьми прямой перелет очень удобен.

Стоимость путевок в «Заполярье» для работников «Норильского никеля» этим летом составила 10 тысяч рублей за 21 день отдыха. В период с октября по май цены снижаются, а семьям с низким доходом и многодетным семьям детские путевки компенсируются полностью. Увеличена до 30 тысяч рублей денежная компенсация на проезд в «Заполярье», и распространяется она не только на самих работников компании, но и на их семьи.

— Не всегда северяне могут выехать на отдых всей семьей. Что делает компания для организации отдыха ребятишек?

— Дети работников компании в прошлые годы проводили каникулы в санаторно-оздоровительном лагере «Премьера» в Анапе. «Премьера» заменена на новый лагерь «Вита», поскольку в прошлый сезон участились жалобы родителей на перебои с водой, питание и размещение. «Вита» также находится в Анапе. Мы выбрали этот лагерь потому, что он лучший по многим параметрам. На большой, красивой и ухоженной территории есть все необходимое: собственный пляж, спортивная и игровая площадки, бассейн, кинотеатр, современный лечебный корпус.

Несомненный плюс «Виты» в том, что это не просто лагерь, а детский санаторий, оснащенный современной лечебной базой. Так что ребятишки, которым требуется санаторно-курортное лечение, получают все необходимые процедуры: ингаляции, грязевые ванны, массаж. Цена путевок для родителей не изменилась.



Вячеслав Полтавцев: «Сохранение соцпрограмм — правильный путь»

В семь тысяч рублей обходится отдых в течение 42 дней, в девять тысяч рублей — 63 дня. В этом году «Норильский никель» финансирует проезд, поэтому дорогу до Анапы и обратно родители не оплачивают.

В 2009 году был организован отдых в спортивно-оздоровительном лагере «Заполярье» в Тульской области. Учитывая хорошие отзывы и пожелания родителей, в нынешнем году мы продолжили сотрудничество с «Заполярьем».

Компания намерена уделять детскому отдыху особое внимание, с этой целью приобретен участок земли на Черном море в районе Геленджика. Подготовлен проект, начинается строительство детского лагеря на 600–700 человек со сроком ввода в эксплуатацию в середине 2013 года. Летом хозяева там будут дети, а зимой смогут отдыхать пенсионеры и наши работники.

— В компании много внимания уделяют молодым работникам. Буквально недавно стартовал молодежный проект с интригующим названием «2030». Расскажите о нем подробнее.

— Решение о проекте «Команда-2030» принято в этом году. Он нацелен на подготовку молодых специалистов, которые в 2030 году станут руководителями. Без современных профессиональных кадров невозможно решить масштабные производственные задачи. «Норильский никель» предоставляет молодым работникам возможности для самореализации. Создав условия для дополнительной подготовки, компания помогает молодежи расти, повышать профессиональную компетенцию и более полно реализовать себя на производстве.

Для участия в проекте сто двадцать молодых специалистов-норильчан и двадцать из Кольской ГМК отправились в специализированный тренинговый центр «Витязево» в Анапе. В ходе тренингов ребята учились оценке ресурсов, постановке целей, мотивации, умению определить сильные позиции компании, а также зоны, нуждающиеся в коррекции, и найти именно ту сферу, где можно приложить свои силы и добиться результата. Цель обучения — воспитать настоящих лидеров, изменить убеждения с «компания нам должна» на «вместе с компанией мы можем». Кроме того, в «Витязево» специалисты занимаются спортом, оттачивают английский язык.

Мы рассчитываем, что после двухнедельного тренинга молодые специалисты начнут использовать полученные навыки на рабочих местах.

— Что делает компания для привлечения молодежи на свои предприятия? Для сохранения квалифицированных кадров?

— Процесс обновления кадрового состава непрерывен, поэтому компания привлекает на свои предприятия больше молодежи. Сегодня в стране острый дефицит технических специалистов, а квалифицированные кадры не всегда успевают передать свой опыт новичкам. Поэтому мы не только сохраняем программы для привлечения молодых специалистов «Профессиональный старт», «Стажер» и «Рабочая смена», но и создаем условия для того, чтобы квалифицированные опытные сотрудники оставались работать в компании как можно дольше. В этом году у нас стартовала новая корпоративная программа «Наш дом». Не секрет, что многие северяне в зрелом возрасте начинают готовиться к

переезду, покупают в кредит недвижимость, несут все связанные с этим риски и еще несколько лет не покидают Север. В связи с этим компания считает для себя возможным прийти на помощь тем сотрудникам, которые отлично зарекомендовали себя за годы работы, и помочь им приобрести жилье в кредит на условиях софинансирования.

— Какова стоимость проекта?

— Из бюджета компании на его реализацию выделяется свыше 4 млрд рублей. Проект предусматривает создание некоей немонетарной системы привлечения квалифицированного персонала и мотивации его на долгосрочную работу в подразделениях компании. Он поможет самым лучшим, инициативным и ответственным специалистам приобрести жилье в благоприятных для проживания регионах России на льготных условиях. Квартиры приобретаются в домах-новостройках и предоставляются участникам программы на условиях софинансирования: до половины стоимости оплачивает компания, остальное — работник в течение 5–10 лет. Все это время он обязуется отработать в «Норильском никеле». По истечении срока договора компания вносит свою часть и работник оформляет жилье в собственность, хотя пользоваться квартирой он сможет сразу же с момента получения ключей. Привлекательность программы заключается еще и в том, что, несмотря на рыночное увеличение стоимости недвижимости, приобретенное жилье дорожает для работника не будет.

— Уже есть и первые счастливицы, получившие ключи от квартир?

— В июле готовы для проживания двухкомнатные квартиры в городах Ногинске и Раменском Московской области выделены лучшим работникам. Это 61 человек — представители всех категорий персонала — рабочие, специалисты, руководители. Ключи им были вручены в Норильске в день празднования 75-летнего юбилея комбината.

Новый корпоративный проект «Норильского никеля» уникален. Его нельзя назвать чисто социальным или благотворительным. Это, скорее, целевые инвестиции в компанию, в ее персонал.

— Судя по работе с молодыми людьми, эти целевые инвестиции начинаются задолго до того, как они станут полноправными членами коллектива «Норильского никеля»?

— Это действительно так. Очень большая работа проводится с выпускниками — для их привлечения на наши предприятия мы заключили договоры с профильными вузами страны. И молодежь охотно приезжает к нам на практику, затем возвращается уже на постоянную работу. Ребята видят, что сегодня «Норильский никель» по объективным причинам, пожалуй, лучший работодатель в российской металлургии. Здесь можно получить ни с чем не сравнимый опыт работы, налицо серьезные перспективы развития компании и ее персонала. Это подтверждают фактические цифры. Так, средняя заработная плата по группе компаний «Норильский никель» в 2009 году составила 48,8 тысячи рублей, что в 2,3 раза выше, чем в российской металлургической отрасли и в 2,6 раза выше средней российской заработной платы. В Заполярном филиале — 57,6 тысячи рублей. Это и соцпакет, включающий в себя льготные путевки на лечение и отдых, дополнительное пенсионное обеспечение, оплата проезда к месту отдыха сотрудникам и членам их семей, и возможность участия в других социальных программах, реализуемых компанией.

— Вячеслав Николаевич, спасибо за интервью.

Беседавал Виктор ЦАРЕВ

## ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

# Как вы оцениваете программу отдыха для работников ЗФ?

Игорь КОЗИЧ, электролизник водных растворов МЦ медного завода:

— Недавно с семьей я вернулся из Болгарии. Впервые с женой и дочерью мы отдыхали за границей. Увидели много нового, хорошо отдохнули, зарядились энергией. 16-летняя дочь Лиза за время отдыха в «Аллегре» познакомилась со многими сверстниками. Сейчас они переписываются, делятся впечатлениями. Их хватит еще надолго. Для молодежи там организованы отличные дискотеки. Отдыхающих развлекают аниматоры. Несколько раз мы выезжали в Варну, гуляли, катались на городском транспорте, находили много сходств и отличий с нашим Сочи. Все это интересно и полезно. Питание было на высшем уровне. Нам очень понравилось разнообразие блюд шведского стола. Не каждый может себе позволить съездить за границу на отдых всей семьей. Возможно, и наша поездка не состоялась бы, если бы не корпоративная программа, действующая в компании «Норильский никель».



Максим ЖАРКОВ, горный мастер НШСТ ООО «Заполярье»

— В феврале я отдыхал по путевке в Сочи. Это уже третий раз, когда я приезжаю в «Заполярье». На работе ребята потом спрашивали: «Ну как, хорошо?» Я говорю: куда еще лучше! Тебя кормят, лечат, развлекают. И все это — за минимальную сумму. Расслабляешься на все сто. Приезжаешь в Норильск, выходишь на работу — и снова как огурчик. Понравилось, что боулинг в дневное время был бесплатным. Что можно было постоянно посещать тренажерный зал. Купаться в бассейне. Играть на спортивных площадках. Их на территории «Заполярья» немало. Со студентами, отдыхающими в санатории в феврале, у нас даже сформировалась баскетбольная команда. Жаль, опробовать новые бассейны и водные горки не получилось — зима. Я ходил посмотреть на них — красиво. Правда, показалось, что сократилось количество некоторых медицинских процедур. А во всем остальном — отличный отдых.



Евгения ШАМШЕТДИНОВА, Норильский филиал «Институт «Норильскпроект» ООО «Институт Гипроникель», инженер научно-исследовательской части:

— В июне мы отдыхали вдвоем с мужем в Болгарии и очень жалели, что не взяли с собой ребенка. В отеле было много маленьких детей с родителями, чувствовал себя там замечательно. Это была моя первая поездка за рубеж, и я рада, что попала именно в Болгарию с ее чудесным климатом и людьми. Болгары очень доброжелательный и гостеприимный народ и умеют организовать отдых.

Отель «Аллегра» на Золотых Песках, где мы провели 21 день, очень уютный, с небольшой, но ухоженной территорией. И кормили нас отменно. Болгарская кухня включает в себя овощи, много фруктов, отличные болгарские вина. Правда, местные официанты, на наш взгляд, были несколько медлительны, но мы с мужем не заморачивались на этот счет и даже иногда помогали им освободить пригласивший стол.

Мы ни разу не ездили на автобусе к морю, предпочитая прогулку пешком, с заходами на рыночки, кофейни и тому подобное. Там у них через каждые два метра то погребок, то кафе. Почти все на Золотых Песках говорят по-русски.

Мы с удовольствием поехали бы туда еще не один раз, но уже с ребенком.

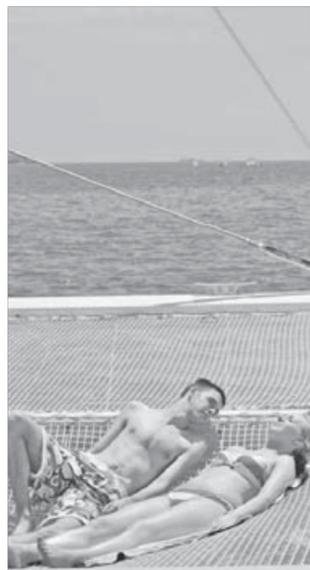
Арина ЗАЙЦЕВА, 5 лет, дочь машиниста насосных установок НОФ Оксаны Зайцевой:

— Мы с мамой эти летом отдыхали на Золотых Песках. Мне там понравилось все: детский аквапарк с дракончиками и крокодильчиками, лазерное шоу, аниматоры, вкусные тортики, болгары и особенно праздник роз. Нас с мамой просто засыпали лепестками. Особенно хорошо, что там все время тепло, не как в Норильске. С солнцем жить гораздо веселее, и мама говорит, что без него не усваиваются витамины. Еще она говорит, что поездка обошлась очень недорого благодаря «Норильскому никелю». Спасибо ему!



Евгений МАТЮШИН, слесарь КИПиА Надеждинского металлургического завода:

— О таком отдыхе можно только мечтать. Что мы и делали, но осуществить мечту все не получалось. И вот этим летом нам повезло. Компания сделала отличный подарок своим работникам. Золотые Пески Болгарии стали для десятков норильчан комфортной зоной отдыха. И удивительно, что такое огромное удовольствие обходится нам в столь небольшие деньги. Представители турфирмы снабжали отдыхающих подробной информацией об экскурсиях. Наши знакомые побывали в Софии, на фабрике по изготовлению розового масла, в ресторане под открытым небом. Мы ездили в пещерные храмы, в бассейн с минеральными источниками, в Варну. Понравилось все — от курортной атмосферы до питания. Такого количества десертов, свежеприготовленных блюд мы не ожидали. Детям там очень комфортно. Сына мы «потеряли» практически в первый день. С такими же 14–15-летними подростками Александр целыми днями играл в волейбол, футбол, ручной мяч, водное поло. По вечерам ребята общались. Нашли друзей и мы с женой.



Средиземноморье — рай для северян



«Заполярье» — жемчужина Сочи



Участники проекта «Команда-2030» — будущее компании

## ИТОГИ

# Газовики выполнили план полностью

О том, как первое полугодие отработало ООО «Норильскгазпром», рассказал журналистам главный инженер предприятия Андрей Чистов.

Лиза КОТИК

Все планы по поставке природного газа потребителям выполнены в полном объеме. Сейчас на всех объектах идет интенсивная подготовка к зимнему периоду. В частности, подрядные организации занимаются проверкой антикоррозионного покрытия технологических трубопроводов, а экспертная организация проводит диагностику технических устройств на опасных производственных объектах. Результатом этого исследования

должны стать заключения о сроке безопасной эксплуатации тех или иных устройств. Все мероприятия выполняются в соответствии с разработанным графиком.

Более 11 тысяч тонн груза прибыло в период навигации для компаний «Норильскгазпром» и «Таймыр», запланирована поставка еще 20 тонн. Завезены ГСМ, метанол, который используется при эксплуатации скважин, запчасти к технике и металлоконструкции. Последние необходимы для ремонта магистральных газо-

проводов, а также для продолжения строительства Пелятинского месторождения и нового газопровода на участке Пелятка — Дудинка.

— Любое устройство, которое активно эксплуатируется, когда-нибудь выходит из строя. Для того чтобы обезопасить себя, мы заблаговременно строим новый газопровод. Этот проект осуществляют наши коллеги — ООО «Таймыр». В прошлом году они продолжили подводный проход через Енисей, в этом году работы продолжаются, — отметил Андрей Чистов.

# Город Компания

■ СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

## Человек имеет право на жизнь



Делегация Украины была самой многочисленной

← Начало на 1-й странице

Выступавших поддержал депутат Верховной рады Украины Ярослав Кендзьор:  
– Мы не должны пропустить ни малейшего проявления сталинизма, если не хотим, чтобы группа авантюристов уничтожила полимира или весь мир.

Валерия Дунаева, председатель московского “Мемориала”, подытожила:  
– Уже почти 70 лет прошло с 1937 года, когда здесь, на Соловках, началось уничтожение властью своего народа. Почему мы едем сюда? Каждый из нас представляет островок огромного архипелага ГУЛАГ. Когда нас много, это помогает увидеть масштаб разгрома власти. Жизнь дана человеку Богом, а не вождями, а они пытались это право присвоить. Человек имеет право на жизнь.

Все делегации возложили к Соловецкому камню цветы и траурные венки и почтили память безвинно погибших молчанием.

### “Комарики” на Секирной горе

На следующий день по дороге XVI века (охла и трасет!) на пазике мы добрались до Свято-Вознесенского скита, расположенного на Секирной горе. Здесь в 1937–1938 годах располагался мужской штрафной изолятор СЛОНА. Соловки расположены на 65-й параллели, здесь ненамного теплее, чем в Норильске. Наказанные заключенные ложились спать в исподнем в любое время года штабелями в четыре ряда, чтобы согреться. Каменное помещение не отапливалось, поутру на улицу выносили окоченевшие трупы.

Здесь, на Секирке, придумали изощренные способы наказания, которые назывались “комарики”, “жердочки” и “пеньки”. В первом случае человека привязывали к дереву на съедение комарам. В двух других заставляли часами сидеть неподвижно на короточках или стоять по стойке смирно, невыдержавшим полагалась пуля. Секирка была и местом расстрелов. Это подтвердили раскопки, на месте которых были найдены череп с одинаковой дырочкой в затылке.

Что такое тоталитаризм? С какой стати государство уничтожило 20 миллионов своих же сограждан?  
– Очень трудно это объяснить, – отвечает на вопрос Татьяна Моргачева. – Потому что языка нет. Все помнили своих близких, но эта глубоко личная тема не была вербализована. Слова фальшивые, ничего не отражают и не

объясняют, молодежь не понимает, начинают спрашивать: “А что это было?” И мы не можем им ответить.

По мнению Татьяны, ответить на вопросы помогает виртуальный музей ГУЛАГа на интернет-сайте, где выложены личные вещи, фото, документы политзаключенных из фондов различных музеев.

Бандурист Тарас Силенко, так чудесно исполнивший песню у Соловецкого камня, изложил свою версию возникновения репрессий. ГУЛАГ – это машина уничтожения инакомыслящих, мировой заговор лиц определенной национальности, которые стремятся истребить другие народы, преимущественно украинцев.

Другую версию причины массовых расстрелов предложил батюшка, служивший панихиду по жертвам СЛОНА. Он сказал:  
– Это были не преступники, не воры. Единственная их вина – они верили в Бога и жизнь свою отдали за Христа.

Однако все мы знаем: среди жертв ГУЛАГа было много атеистов. Что касается заговора, пусть с этим разбираются историки. Вспомним лучше о тех, кто пытался сопротивляться террору власти.

О них Татьяна Моргачева рассказала, когда с Секирки мы шли к Савватейскому скиту. Это здесь в 1429 году поселились старцы Савватий и Герман, от которых и пошел Соловецкий монастырь. В 40-е годы прошлого столетия в основанной здесь школе юнг учился будущий писатель Валентин Пикуль. В 1922-м в скиту находился лагерь эсеров, монархистов и меньшевиков, которые жили довольно вольготно. Когда начальник лагеря решил сократить время их прогулок, они не подчинились. В итоге погибли четыре человека, были ранены. Именно отсюда научно-информационный центр “Мемориал” взял камень, который стоит в Петербурге на Троицкой площади. Потому что Савватейво в отличие от Секирки – символ сопротивления, объясняет выбор Татьяна.

### Произвели впечатление

В программе Дней памяти жертв политических репрессий на Соловках значился крутой стол. Его открыла председатель московского “Мемориала” Валерия Дунаева, зачитав приветствие от правительства Москвы.

Совидно выглядели наши делегаты. Сотрудник Музея истории освоения и развития ННПР Татьяна Рубин рассказала о памятниках, построенных на Норильской Голгофе, и показала их на слайдах. Картинки произвели впечатление. Так же как и

повествование норильчанки Елизаветы Обст о просветительской работе объединения “Защита жертв политрепрессий” и особенно о помощи, оказываемой ему комбинатом и городом.

“На материк бы перенести такое”, – послышалась реплика из зала, когда Елизавета Иосифовна перечислила все льготы для норильских реабилитированных: тысяча к пенсии, продуктовый набор на 1300 рублей ежемесячно, материальная помощь из бюджета, медицинское обследование каждый квартал, хороший офис. Все возникающие вопросы решаются через комиссию по делам реабилитированных, “Норильский никель” финансирует поездки на подобные встречи. Через Законодательное собрание края возвращается льгота по проезду, которую забрали у жертв ГУЛАГа в других городах.

Соловчан очень заинтересовало выступление Валентины Бейлман из Дудинки, рассказавшей о спецпоселенцах на Таймыре: калмыках, китайцах, корейцах, немцах Поволжья – и этапе, прибывшем в Дудинку с Соловков в 1939 году.

Вячеслав Блохин презентовал свое эксклюзивное детище – карту Норильлага, на составление которой потратил десять лет. Встреча закончилась другой презентацией – книги московского фотографа Юрия Бродского о Соловках и Соловецком лагере. Вечером в местном Доме культуры пели и играли на гитарах барды из московской группы “Брусиловский прорыв”. Репертуар соответствовал теме ГУЛАГа. На следующий день “Александр Шабалин” открыли от Соловецкого причала, увозя гостей встречи с гостеприимного острова, обдуваемого морскими ветрами. Нам предстояла дорога в Кемь, откуда поездом до Петербурга, затем самолетом до Норильска.

### Появились новые контакты

Соловецкие острова растаяли в тумане. Наши, таймырские немцы, некогда депортированные из Поволжья, вступили в беседу с настоящим немцем – Андреем Деккером из берлинского “Мемориала”. Галина Мусатова кормила на палубе беломорских чаек. Людмила Реннер доказывала представителю украинского “Мемориала”, что тема репрессий должна объединять людей, а не наоборот.

Я поинтересовалась мнением норильчан о встречах в Сандармохе и на Соловках.  
– Прекрасно, – отозвался составитель карты Норильлага Вячеслав Блохин. – “Норильский никель”, который организовал поездку, даже не подозревает, наверно, что сделал такое благое



На макете видно: Соловецкий монастырь имеет форму корабля



Монастырская выпечка расхочится влет

дело. Соловецкий музей – отличный, большая работа проделана.

– Благодаря общению на круглом столе у нас появились новые контакты. Соловчан очень интересуют Норильлаг, в частности тот этап, который в 1939 году прибыл к нам из Соловков, – сказала жительница Дудинки Валентина Бейлман. – Они обратились с просьбой прислать имеющуюся у нас информацию, хотя бы список тех, кто был в этом этапе. Елизавета Иосифовна обещала помочь. Очень хочет у нас побывать директор Музея репрессий. Большой интерес вызвало мое выступление, подготовленное по материалам заведующей историческим отделом таймырского музея Нины Предтеченской. Когда показывали Норильскую Голгофу, представляли делегации Германии спросили, можно ли поставить там памятник соотечественникам. Мы сказали, что это вопрос совместный.

– В Медвежьегорском и Соловецком музеях – замечательные постоянно действующие экспозиции по репрессиям, – поделилась своими впечатлениями Елизавета Обст. – Норильскому музею такой экспозиции очень не хватает. Понравился митинг в Сандармохе, все было очень значимо и трогательно. Соловки оставили тяжелое, гнетущее впечатление, но на круглом столе мы узнали, чем занимаются другие общественные объединения, обменялись подарками. Многие были удивлены, как у нас в городе заботятся о репрессированных. Благодаря “Норильскому никелю” мы смогли посмотреть эти места и отдать дань памяти жертвам политических репрессий.

Татьяна РЫЧКОВА



## Награда за достойный труд

Отмечая многолетний добросовестный труд, личный вклад в выполнение производственных заданий работников треста “Норильскшахтстрой” ООО “Заполярная строительная компания” в связи с профессиональным праздником – Днем шахтера, на основании приказа генерального директора ООО “Заполярная строительная компания” К.Н.Наливо от 12.07.2010 №ЗСК/201-п

### Почетное звание “Заслуженный работник ООО “Заполярная строительная компания” присвоено:

**АВРАМЕНКО Владимиру Анатольевичу** – машинисту подземных самоходных машин подземного специализированного участка механизации горных работ №1 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ;

**АХМЕДОВУ Шабану Ильяс оглы** – крепильщику подземного участка горно-капитальных работ и внутришахтного транспорта №5 шахтостроительного управления №5;

**ГОРОДНИЧЕВУ Александру Александровичу** – мастеру горному подземного участка горно-капитальных работ и внутришахтного транспорта шахтостроительного управления №1;

**ДУДКИНУ Александру Петровичу** – электрослесарю дежурному и по ремонту оборудования подземного участка горно-капитальных работ №4 специализированного шахтостроительного управления “Норильскшахтспецстрой”;

**КАЛИНОВСКОМУ Михаилу Валентиновичу** – электрослесарю подземного участка электромонтажного участка №1 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ;

**ТУРЧИНОЙ Инне Борисовне** – инженеру I-й категории отдела подрядных работ и сметных расчетов;

**ЧЕРНЕНКО Валентине Николаевне** – аккумуляторщику подземного участка внутришахтного транспорта шахтостроительного управления №2.

### Почетное звание “Ветеран труда ООО “Заполярная строительная компания” присвоено:

**ВИНИЧУК Людмиле Владимировне** – начальнику административно-хозяйственного участка аппарата управления;

**ДУБЫНИНУ Сергею Леонидовичу** – крепильщику подземного участка горно-капитальных работ №2 шахтостроительного управления №5;

**ЖУКОВУ Алексею Николаевичу** – начальнику подземного горно-капитального участка №2 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ;

**ИТКУЛОВУ Фанилю Камилевичу** – начальнику подземного специализированного участка механизации горных работ №2 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ;

**ПАКУШУ Аркадию Николаевичу** – проходчику подземного участка горно-капитальных работ №3 специализированного шахтостроительного управления “Норильскшахтспецстрой”;

**ПОНКРАШКИНОЙ Любови Николаевне** – ствовой на шахтной поверхности подземного участка горно-капитальных работ №1 специализированного шахтостроительного управления “Норильскшахтспецстрой”;

**РАТИКОВУ Сергею Дмитриевичу** – слесарю дежурному и по ремонту оборудования подземного специализированного участка механизации горных работ №5 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ;

**СИНЧУКУ Игорю Григорьевичу** – крепильщику подземного участка горно-капитальных работ и внутришахтного транспорта шахтостроительного управления №1;

**ШАВЕТОВУ Василию Алексеевичу** – крепильщику подземного участка горно-капитальных работ и внутришахтного транспорта шахтостроительного управления №5;

**ШАХАМЕТОВУ Александру Нагимовичу** – крепильщику подземного участка горно-капитальных работ №5 шахтостроительного управления №2;

**ШТЫКЕ Юрию Анатольевичу** – электрослесарю дежурному и по ремонту оборудования ремонтно-эксплуатационного участка шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ.

### Почетное звание “Кадровый работник ООО “Заполярная строительная компания” присвоено:

**АНУФРОВИЧУ Вячеславу Ивановичу** – проходчику подземного участка горно-капитальных работ №2 шахтостроительного управления №5;

**БОГАЧЕВУ Анатолию Гурьевичу** – проходчику подземного участка горно-капитальных работ №1 шахтостроительного управления №5;

**БУКАШЕВУ Касыму Касымовичу** – горномонтажнику подземного участка горно-капитальных работ №2 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ;

**ГЛУХИХ Вячеславу Арнановичу** – бригадиру на участках основного производства службы главного механика специализированного шахтостроительного управления “Норильскшахтспецстрой”;

**ДОРОХИНУ Виктору Васильевичу** – машинисту электровазона подземного участка внутришахтного транспорта шахтостроительного управления №2;

**ЗАЙЦЕВУ Александру Павловичу** – бурильщику шпуров подземного специализированного участка механизации горных работ №5 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ;

**КАШИНУ Сергею Григорьевичу** – электрослесарю подземного участка горно-капитального участка №2 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ;

**МАМЕДОВУ Гудрату Гасанбала оглы** – крепильщику подземного участка горно-капитальных работ и внутришахтного транспорта шахтостроительного управления №5;

**МАМУКАЕВУ Георгию Михайловичу** – заместителю начальника подземного участка взрывных работ шахтостроительного управления №5;

**ПОЛИКАРПОВУ Николаю Александровичу** – машинисту погрузочно-доставочной машины подземного специализированного участка механизации горных работ №1 шахтостроительного специализированного управления механизации и механо-электромонтажных горных работ.

Продолжение в следующем номере

■ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНТЕРЕС

## Серьезных замечаний нет

Завершила работу муниципальная комиссия по приемке школ к новому учебному году.

Ирина КАТМАКОВА

– Все образовательные учреждения Норильска, включая школу в поселке Снежногорск, приняты и готовы к учебному процессу, – сообщила начальник управления общего и дошкольного образования администрации города Норильска Ирина Маслова.

В состав комиссии входили представители управления образования, ГОиЧС, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и УВД города Норильска. Эксперты проверили выполнение предписаний надзорных органов – Роспотребнадзора, Госпожнадзора, состояние учебной мебели и техники, а также технологическое оборудование в столовых. Кроме этого, специалисты оценили косметический ремонт зданий.

– Все запланированные работы выполнены, – говорит Ирина Маслова. – Серьезных замечаний нет, и условия школьников ежегодно только улучшаются.

Сейчас в школах идет последний этап подготовки к учебному процессу. Это оформление кабинетов,

комплектование классов детьми и формирование педагогического состава. Скоро школы приступят к организации режима работы и составлению расписаний, которые в сентябре утвердит Роспотребнадзор.

Помимо этого, начальник управления общего и дошкольного образования рассказала, что все школьники будут на 100% обеспечены учебниками. Основную часть книг закупили еще в прошлом году, в нынешнем заказали недостающую часть.

Для подготовки к учебному процессу школам Норильска в этом году было выделено 36 миллионов рублей, из которых 18 миллионов – средства местного бюджета. Столько же денег предоставил край в рамках субвенций образовательным учреждениям. Кроме этого, 1 миллион 200 тысяч рублей школы получили в виде субсидий по краевой программе.



Школы проверяла внештатная комиссия

■ ИНИЦИАТИВЫ

## Из века XVII в век XXI

Почта России отказывается от использования сургуча для опечатывания почтовых отправлений и посылок.

Иван ЗОТОВ

С 2011 года учреждение планирует полностью заменить устаревшие сургучные пломбы современными средствами защиты от несанкционированного доступа к содержимому почтовой емкости и вложению в почтовом отправлении.

Сургуч, который использовался в России с конца XVII века, заменяет современными и надежными видами контрольных и контрольно-силовых пломб: безопасными и экономичными одноразовыми почтовыми пломбами (ППО), свинцовыми и пластмассовыми пломбами, номерными сигнальными пластиковыми устройствами, скотч-лентой в сочетании с ППО.

■ СПОРТ-ТАЙМ

## Два поражения

МФК “Норильский никель” в двух последних товарищеских встречах потерпел поражения.

Сначала северяне со счетом 2:4 проиграли столичному ЦСКА. Затем сильнее “Норильского никеля” был казахстанский “Кайрат”. Матч в Алматы завершился со счетом 7:2.

Напомним, что с ЦСКА 4 сентября “Норильский никель” проведет первый матч чемпионата Суперлиги. Встреча пройдет в Красноярске.

Николай ШИШКО

# Норильский калейдоскоп

■ НОРИЛЬСК ТВОРЧЕСКИЙ

## Петь всегда и везде



Виктор поет песню "Моя невеста" своей невесте Ольге

◀ Начало на 1-й странице

В первый раз песню про туман и девушку, с которой пришлось прощаться навсегда, он исполнил в возрасте четырех лет перед родственниками. Говорит, был в белых шортиках, стоял на табуретке и опирался на стенку, чтобы не упасть.

Не петь он не может, так как привык к этому чуть ли не с рождения. Уже фамилия Ворона указывает на украинские корни: она из того же ряда, что Цыбуля и Скворода. А народ в этой стране очень певучий. У Виктора среди поющих родственников – мама, дедуля (еще еще дедушка) со стороны мамы и бабушка (еще и бабуля) со стороны папы. И он с детства пел вместе с ними. На всех праздниках. Потому что публика требовала: "Витя, спой!" Он пел. Не может остановиться до сих пор.

– Пою везде и всюду, даже за рулем что-нибудь напеваю. Встречные иногда думают: что он там ругается? Если долго не пою, чувствую себя угнетенным.

### Жизненные цели

Дедуля – Анатолий Ильич Терсиной – много лет отдал никелевому заводу, Виктор вот уже три месяца работает в сушильном цехе медного завода. До этого три года трудился в компании сотового оператора. Говорит, что для него главное – карьера, поэтому о своих талантах на первом месте работы никому не рассказывал. Просто однажды срался всех своим

исполнением на корпоративной вечеринке. Уже после того как некоторые из его рацпредложений были внедрены во всех филиалах компании.

– Для меня очень важно, чтобы меня ценили как специалиста, а не как певца и артиста.

На певца он нигде не учился и не собирается. Говорит:

– В жизни поставлены другие цели. Сейчас он студент Северо-Кавказского горно-металлургического университета во Владикавказе. Будущая специальность – управленец горно-металлургического предприятия. И хотя первые два месяца проработал в сушильном цехе на лопате (транспортничком), желание совершенствовать рабочий процесс не пропало. У Виктора Вороны есть предложения



После выступления на Дне металлурга – с отцом Василием Ильичом и женой Ольгой

по повышению эффективности производства на комбинате. Он про них рассказывает, но берет слово, что мы об этом пока писать не будем.

### Свадебный портрет крестиком

– У меня есть желание высоко подняться по карьерной лестнице и при этом иметь пять детей, – говорит Виктор Ворона. – Один восточный мудрец сказал: "Дети – это стрелы. Набивайте ими колчан". Сейчас все направлено против демографического взрыва: развиваются легкие связи, не ценится семья. А ведь это самое важное, что может быть у человека.

Детей у Виктора Вороны пока нет, женился он недавно. Считает, что рано: в 22 года. Свою половинку искал долго, присматривался к девушкам. Говорит, с их наличием проблем не было: девушки любят творческих людей. Легкомысленные и курящие (он и сам не курит) однозначно не могли рассчитывать на взаимность.

Какой-то зловредный человек придумал формулу "курица не птица, норильчанка не жена". Имеется в виду особа, желающая обобрать мужчину до нитки и при этом не умеющая приготовить даже яичницу. Виктор выбрал свою Ольгу потому, что она не соответствует этой формуле.

– Она умница, очень хорошо вышивает, вяжет какие-то шарфы, свитера. Очень творческий человек, вышла мелким крестиком нашу свадебную фотографию. Красавица, хозяйка, всегда уберет, приготовит, поладит и поддержит.



Архив Виктора ВОРОНЫ

Друзья устроили фотосессию

### Мужчина – священник семьи

Виктор опасался, что его избранница не захочет поменять фамилию на Ворону, но она сказала: "У тебя классная фамилия!" Еще бы – получить в придачу к Вороне самого Ворону.

Украинская фамилия ему в жизни не мешала.

– Вы знаете, меня никто никогда не дразнил. Обращались "Витя", "Витос", "Витяка", но никогда не было: "Эй, Ворона!"

Хоть он и поет с самого детства, но умеет не только это. В 12 лет уже мог управлять машиной, потому что отец везде брал его с собой, права получил в 18. Кандидат в мастера спорта по волейболу. Любит читать книги по биологии, химии, медицине (это потому, что бабушка доктор) и еще по религии. Верующий человек, из Библии вычитал, что мужчина – это священник семьи. За ним все идет, и он ответствен за все.

Собственно, такая установка взята из семьи, от отца, Василия Ильича Вороны (директора спорт-

комплекса "Арктика"), и мамы, Инны Анатольевны (педагога по профессии). Кстати, Ворона-отец умеет скрывать свои таланты даже тщательнее сына. Однажды в гараже теста обнаружил пыльный баян. Отец сдул с него пыль и вдруг начал задорно играть. Сын и не знал за отцом таких талантов!

– У меня слезы от эмоций и сердце вырвалось из груди, задыхаться начал от счастья, а он так быстро и красиво, без запинки, играл. Он юрист по образованию, уже потом рассказал мне, что когда-то работал директором районного Дома культуры и был художественным руководителем, но я никогда не видел его с баяном в руках. Когда я выступал на площади в День металлурга, в его глазах было такое счастье и гордость...

...Кстати, Егор Сесарев, с которым "Заполярный вестник" встретился в Петербурге и который планирует приехать на гастроли в Норильск, обещал спеть вместе с Виктором. Если все состоится, как задумано, советуем не пропустить это шоу "Две звезды".

Татьяна РЫЧКОВА

■ ТОЛЬКО У НАС!

## Норильский герой

◀ Начало на 1-й странице

### Суперпапа Паркер

The Pom Reader издается в США, однако читают его во всем мире. Здесь можно увидеть информацию о выставках, рекомендации заводчиков и ветеринаров, фотографии, рисунки. Выпускается толстый глянецовый журнал ежемесячно. Июньский номер, несколько меньше привычного формата, посвящен памяти известного американского пома по кличке Parker (полная кличка – BIS BISS Am/Thai Gr.Ch. Pufride Sweet Dreams ROMS HOF GC).

– Паркер был отцом нашего Каспера, – объясняет Алла. – В апреле 2010-го, на девятом году жизни, эта поистине уникальная собака умерла. Паркер до сих пор является помом номер один по количеству выигранных выставок, а его успех как производителя называют легендарным, – и норильчанка приводит выдержку из журнальной статьи:

"В настоящее время 93 потомка Паркера стали чемпионами, и это только в Соединенных Штатах, не считая иностранных титулов из разных стран и щенков, которые еще только готовятся поразить выставочные ринги. Он был лучшим производителем в породе на протяжении шести лет, с 2004-го по 2009-й. В 2007 году Паркер превзошел рекорд по количеству детей-чемпионов, который удерживал за собой более тридцати лет BIS Ch. Sungold's Gay Cavalier ROMS, на счету которого было шестьдесят пять чемпионов..."

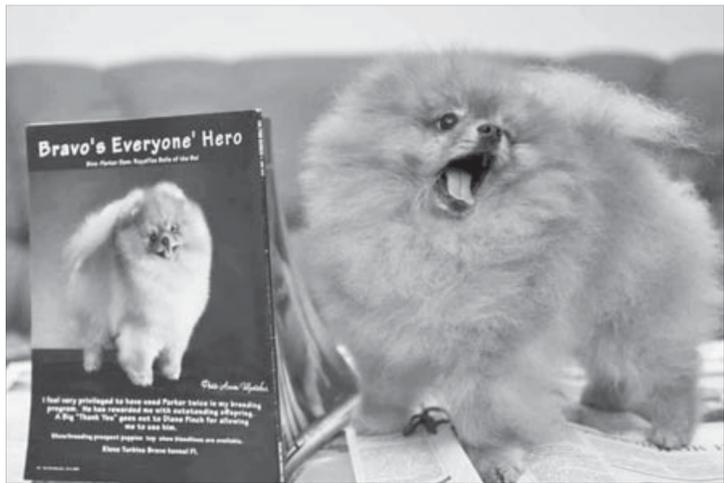
### Из Америки в Россию

Официальным владельцем Паркера была Диана Финч, совладельцем и хендлером, то есть человеком, занимающимся "раскруткой" собаки, – Нобель Инглэтт. О том, что собой представлял хендлер Паркера, говорит такой факт: "Летом 2004 года Нобель и Паркер посетили Та-

иланд, где соревновались с лучшими собаками Азии. Вместе они завоевали звание чемпиона Таиланда всего за четыре выставки, а также получили два BIS в этой стране, тем самым установив рекорд. Пара удостоилась чести получить BIS-приз от Королевы Таиланда..." Об этом Алла и Михаил прочитали в статье The Pom Reader.

– Рекорд в Таиланде был в конце концов побит сыном Паркера... – продолжают они.

И это неудивительно. Большинство детей Паркера у Дианы Финч продавались только с шоу-контрактами. Собаки выставлялись и становились чемпионами. При этом хозяйка Паркера крайне неохотно давала согласие на вывоз его щенков за пределы США. Поэтому тот факт, что одного из них Баженовым удалось купить и привезти в Россию, они называют огромной удачей.



К славе Каспер равнодушен

– За это мы очень благодарны заводчице Елене, – признаются супруги. – Она замечательный человек, и мы до сих пор поддерживаем с ней связь.

Норильчане с удовольствием рассказывают об успехах своего питомца. Каспер – достойный сын своего отца. Пом неоднократно становился победителем BIS крупнейших выставок в России, а также за ее пределами. Не исключено, что когда-нибудь его можно будет увидеть и на американских рингах.

### Снимал лучший анималист

О том, что ему почти два часа пришлось промучиться в роли фотомодели, Каспер сегодня не вспоминает. На обложку журнала взирает с равнодушием. А вот хозяйка все помнит до мелочей.

– Я тогда как раз находилась в Питере, – рассказывает Алла. – Поэтному сомнений, кто будет снимать собаку, не было – Анна Шитович. Это один из самых известных фотографов-анималистов в нашей стране.

Была единственная сложность: чтобы попасть к Шитович, нужно записаться заранее. Ждать обычно приходится не меньше двух-трех месяцев. Пришлось сильно постараться.

– Накануне съемок я специально звонила Касперу к одному из лучших российских грумеров, который, по счастью, оказался в Питере, – вспоминает Алла.

Пома подстригли и начесали, в результате чего собака стала безумно красива. И вот он, Каспер, на живописном пенечке. Каспер в профиль и анфас. Каспер с бусами... Полное соответствие всем параметрам – 20 сантиметров в холке, полтора килограмма веса, правильная анатомия. Красавец! "Барышни" из Америки, Таиланда, Японии и Европы давно уже держат на прицеле завидного жениха. Впрочем, сам Каспер о своих дальнейших планах "Заполярному вестнику" счел за лучшее не распространяться. Чтобы не слгзпать.

Екатерина СТЕПАНОВА

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**Вниманию работников предприятий группы "Норильский никель"!**

**Информация о возвращении в Норильск детей, отдыхающих в детских оздоровительных лагерях, организованных ОАО "ГМК "Норильский никель"**

Дата	Номер рейса	Время прилета
<b>Оздоровительный лагерь "Вита-3" на 63 дня (г. Анапа)</b>		
25 августа	1287	7.20
25 августа	1285	7.30
<b>Оздоровительный лагерь "Вита-2" на 42 дня (г. Анапа)</b>		
27 августа	1287	7.20
<b>Спортивно-оздоровительный лагерь "Заполярье" на 63 дня (г. Алексин)</b>		
28 августа	ТИ-103	7.00

Дополнительную информацию о прилете и встрече детей можно получить на справке-автомате "002" круглосуточно. Оперативное время прибытия самолетов в аэропорт Норильск узнавать дни прилета детей на справке-автомате "006".

www.zf.norilsknickel.ru

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**Всех желающих отдохнуть на курорте Краснодарского края ОАО "ГМК "Норильский никель" приглашает приобрести билеты по льготной цене 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей на прямой рейс авиакомпании "Таймыр" по маршруту Норильск – Сочи**

**Для оформления билетов обращаться по адресу: ул. Орджоникидзе, 6а, кабинет 508.**

**Информация по телефонам 22-54-51, 22-94-25, 22-74-46.**

www.zf.norilsknickel.ru

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР на временную работу по санитарной очистке и благоустройству территории подразделений ЗФ ОАО "ГМК "Норильский никель"**

**Основные требования к кандидатам:**

- возраст от 18 лет;
- отсутствие противопоказаний к профилю деятельности по состоянию здоровья.

**При себе необходимо иметь:** копии и оригиналы паспорта, трудовой книжки (при наличии), документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу).

**Обращаться в управление по персоналу и социальной политике по адресу: г. Норильск, ул. Севастопольская, 2, каб. 3.**

www.zf.norilsknickel.ru

**В ООО "Завод по переработке металлолома" СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:**

- газорезчики
- машинист мостового крана.

Заработная плата 30 000 рублей.

**Телефон 41-56-96 (с 9.00 до 16.00).**

**Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "НОРИЛЬСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ"**

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС по следующим должностям научно-педагогических работников, у которых срок трудового договора истекает в первом семестре 2010/11 учебного года, и по вакантным должностям:**

- по кафедре бухгалтерского учета и финансов – **доцента (кандидата наук);**
- по кафедре экономики, менеджмента и организации производства – **доцента (кандидата наук);**
- по кафедре технологических машин и оборудования – **доцента (кандидата наук), доцента;**
- по кафедре теоретической электротехники и электроснабжения предприятий – **доцента (кандидата наук);**

**Квалификационные требования:** высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученого звания доцента или ученой степени кандидата (доктора) наук стаж научно-педагогической работы не менее года.

по кафедре физического воспитания – **старшего преподавателя (3 единицы).**

**Квалификационные требования:** высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее года.

**Срок подачи заявлений – не позднее одного месяца со дня опубликования объявления.**