

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru



VI Региональный корпоративный форум



Ленка КОЖЕВНИКОВ

■ АКТУАЛЬНО

Время определять перспективы

Сегодня в Норильске открывается VI Региональный корпоративный форум предприятий группы "Норильский никель".

Сергей МОГЛОВЕЦ

На форуме традиционно подводятся итоги прошедшего года, отражается позиция менеджмента "Норильского никеля" по наиболее актуальным для компании

вопросам производственного и социального характера. Форум определяет цели и задачи компании на ближайшую перспективу. Норильчане привыкли, что проблемы и вопросы, выносимые сюда, обязательно решаются.

Пятый корпоративный форум, состоявшийся в кризисный 2009 год, прошел под девизом: "Главное – не отстать!". Сегодня можно сказать, что "Норильский никель" уверенно преодолел неспокойное кризисное время. Стратегия и тактика, выбранные компанией, позволили сохранить темпы выполнения производственной программы, выйти на новые рынки сбыта, продолжить модернизацию производства, а в социальной сфере – не допустить сокращений, разработать и применить новые программы для работников группы "Норильский никель". Непростой этап пройден. Самое время определять новые перспективы.

■ ПОДРОБНОСТИ

Весенний марафон

Спортивная база "Оль-Гуль" в седьмой раз стала лыжной Меккой Норильска. Пять с половиной тысяч любителей активного отдыха в течение месяца совершали сюда регулярные паломничества. И без усталости нарезали круги на лыжной трассе. Благо, что спортивный инвентарь – ботинки, палки и пластиковые лыжи – приверженцам здорового образа жизни выдавались бесплатно. На минувших выходных спортивный праздник "Лыжня "Норильского никеля" подвел итоги весны-2010.

Сергей МОГЛОВЕЦ

Прогулка вокруг Земли

По массовости и эмоциональному подъему корпоративная лыжня вполне может поспорить с главным норильским праздником – Днем металлурга. Ведь "Лыжня" – это не только увлекательные спортивные соревнования, но и великолепный отдых на свежем воздухе. Люди стремятся приезжать на "Оль-Гуль" семьями,

потому что хотят быть здоровыми, потому что на лыжне не теряешь силы, а приобретаешь.

Первая "Лыжня "Норильского никеля" состоялась в апреле 2004 года. Примечательно, что спортивный праздник с самого начала перерос корпоративные рамки – на лыжню вышли работники не только компании, но и других норильских предприятий, пенсионеры, дети, гости города. Тогда в массовых стартах приняли участие чуть более двух тысяч человек.

Продолжение на 4-й странице ►



Ленка КОЖЕВНИКОВ

Дойти до Америки? Не проблема!

■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Закрепить успех, набрать обороты



Интервью генерального директора ГМК "Норильский никель" Владимира СТРЖАЛКОВСКОГО газете "Заполярный вестник".

– Год назад, на V Корпоративном форуме, была представлена антикризисная программа "Норильского никеля". Насколько эффективной она оказалась?

– Можете судить сами по результатам прошедшего года: все производственные планы выполнены, сокращений на производстве не было, объем инвестиций в дальнейшее развитие компании увеличен, социальные программы и обязательства сохранены в полном объеме, наша клиентская база осталась прежней и даже расширилась, а рынки сбыта стали более диверсифицированными за счет укрепления позиций в Азии. Немаловажно, что акционеры в сложный период сохранили паритет и более-менее согласованно решали важные вопросы. Но главное, трудовой коллектив работал сплоченно и эффективно.

– Каких усилий стоило сохранить в сложном 2009 году объемы производства?

– Не секрет, что компания столкнулась с проблемой обеднения руды, и это произошло не вчера. Соответственно, чтобы производить тот же самый объем металлов, ее требуется больше. Однако в 2008–2009 годах объем добычи

остался примерно на одинаковом уровне, хотя производство металлов практически не изменилось, а по ряду даже выросло. Это было достигнуто за счет повышения степени извлечения, что, безусловно, является большой заслугой наших производственников. Таким образом, повышение эффективности производства – вот наша основная задача. Не экстенсивный, но интенсивный рост за счет снижения издержек и рационального использования производственных мощностей. В связи с этим руководство подразделений должно уделять более серьезное внимание рационализаторским предложениям и инновациям, которые предлагают специалисты на местах. И самое важное – обмениваться опытом, наработками друг друга. Повышение эффективности производства не должно быть вынужденной реакцией на кризис, оно должно являться естественным порядком вещей в нашей компании. Только так мы сможем сохранить конкурентные преимущества и раскрыть тот огромный потенциал, который имеет ГМК.

Продолжение на 2-й странице ►

■ ДИНАСТИИ

Такие люди медному нужны

Отец и сын – Юрий и Владимир Гусятниковы – работают в цехе электролиза меди. Люди как люди, но со своими особенностями.

Татьяна РЫЧКОВА

ЦЭМ как паутиной опутан трубопроводами и воздуховодами, ТВС и ПВС. За исправность всех коммуникаций отвечают слесари-ремонтники, Гусятников-старший в том числе. Он прирожденный механик. Свой первый велосипед Юра починил, когда

сбирался в школу. Потом пришел черед электроприборов. В армии – а угодил он не куда-нибудь, а в Афганистан – довелось ремонтировать бронетранспортеры. На вопрос, отличаются ли служившие в горячих точках от нас, гражданских, вместо Юрия отвечает начальник ЦЭМа Александр Леонов:

– Отличаются. 23 февраля у себя в цехе мы обязательно чествуем тех, кто прошел Афган, Чечню или оказался участником боевых действий в Осетии. Они все до одного спокойные, улыбочивые и отзывчивые, не придают никакого значения мелочной суете. Многие проблемы не кажутся им проблемами после того, что они видели.

Продолжение на 3-й странице ►

■ ОТДЫХ ЗА РУБЕЖОМ

И полярная ночь короче

Голубое море, пальмы, горячее солнце – Египет продает лето даже зимой, "Норильский никель" его покупает для своих сотрудников. Работникам компании этот чудесный отдых обходится всего в 3600 рублей.

Татьяна РЫЧКОВА

Россия – страна холодная, Норильск – тем более. Поэтому наши люди, норильчане в первую очередь, всегда мечтают о лете. Получить его можно прямо среди зимы, съездив в Египет по путевкам "Норильского никеля". Своим правом на зарубежный отдых уже воспользовались восемь работников Норильской обогатительной фабрики и члены их семей. Например, машинист мельниц измывительно-флотационного цеха Максат Тасбулатов побывал в зимнем Египте вместе с женой и двумя маленькими детьми. Ветеран компании Юрий Скрипко, уволившись по программе "Солидарная корпоративная пенсия", был поощрен еще и путевкой. Съездил в Хургаду с женой.

В январе нынешнего года там же, в Хургаде, в пятизвездочном отеле "Ройял-Азур" отдыхала специалист приемной по производственным и социально-трудовым вопросам НОФ Людмила Чернецкая вместе с дочерью Катей, студенткой Норильского индустриального института. Предприятие

сделало ей подарок к юбилею, работники "Норильского никеля" имеют право взять с собой на отдых детей в возрасте до 23 лет, если они студенты учебных заведений.

Продолжение на 4-й странице ►



Январь – время купаться. Можно в море, а можно в бассейне

Курс акций

ОАО "ГМК "Норильский никель" – 5630 рублей.

ОАО "Полюс Золото" – 1406 рублей.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00
Пишите! vesti@nrd.ru



VI Региональный корпоративный форум

Год 2009-й

Январь

● Состоялась встреча премьер-министра РФ Владимира Путина и генерального директора "Норильского никеля" Владимира Стржалковского. Принято решение об отмене пошлин на значительную часть экспортной продукции "Норильского никеля". Эта мера обеспечила компании годовую экономию в размере 300 миллионов долларов.

● В Дудинский морской порт прибыл дизель-электроход "Талнах" – четвертое судно ледового класса собственного флота "Норильского никеля".

● Состоялся суперматч по мини-футболу, которого долго ждали. Команда медного завода "Медеплавильщик" встретилась в товарищеском матче с профессионалами команды Суперлиги МФК "Норильский никель". Одолеть профессионалов не удалось, но болельщики на переполненных трибунах получили истинное наслаждение: "И мы не лыком шиты!".

● Председатель совета директоров "Норильского никеля" Александр Волошин и первый заместитель генерального директора Валерий Матвиенко посетили Норильск, где ознакомились с работой производственных предприятий и провели совещание с руководителями структурных подразделений Заполярного филиала.

● На переговорах с председателем правительства Красноярского края Эдхамом Акбулатовым, которые со стороны "Норильского никеля" возглавил Владимир Стржалковский, было отмечено, что, несмотря на сложную ситуацию в мировой и российской экономике, компания продолжит реализацию всех ранее взятых на себя социальных обязательств.

Февраль

● Новую партию микроавтобусов Ford получило автотранспортное предприятие "Нортранс-Норильск". Практически завершена кампания по замене парка легковых автомобилей, обслуживающих Заполярный филиал.

● Начато строительство 180-метровой дымовой трубы на никелевом заводе. Новая, стальная труба, которая будет сдана в эксплуатацию в 2010 году, должна заменить в обиходном цехе отслужившую свой срок старую, кирпичную.

● Завершено формирование собственного флота усиленного ледового класса. В Дудинку с грузом для Заполярного филиала прибыл дизель-электроход "Надежда" – пятое судно, построенное по заказу компании в рамках стратегии достижения транспортной независимости.

Первый дизель-электроход, "Норильский никель", был принят в апреле 2006 года. В дальнейшем были спущены на воду дизель-электроходы "Мончегорск", "Заполярный", "Талнах" и "Надежда". Контейнеровоз "Надежда" – единственное судно в серии, которое оборудовано двумя кранами грузоподъемностью 40 тонн каждый. Судам "Норильского никеля" впервые в истории арктического судоходства присвоен седьмой ледовый класс. Стоимость одного судна – около 82 миллионов евро.

Март

● В санатории "Заполярье" начата реализация программы по модернизации территории и жилых корпусов, улучшению сервиса, замене существующей системы питания на шведский стол.

● Руднику "Октябрьский" исполнилось 35 лет. К юбилею горнорудное предприятие, разрабатывающее одно из богатейших медно-никелевых месторождений в мире, подошло с хорошими результатами: плановые показатели выполнены и перевыполнены, продолжается модернизация технического парка, отремонтирован административно-бытовой комплекс.

● Открыт новый сбытовой офис компании в Китайской Народной Республике – в Шанхае. В Китае работает еще два офиса – представительство в Пекине и сбытовой офис в Гонконге. Подписаны меморандумы о сотрудничестве с Ассоциацией предприятий цветной металлургии и Ассоциацией производителей нержавеющей стали Китая. По объему потребления никеля китайский рынок уступает только Евросоюзу. Китай также является одним из крупнейших потребителей металлов платиновой группы, в первую очередь для ювелирных изделий.

Апрель

● Начата продажа авиабилетов на рейсы авиакомпании "Таймыр", осуществляющей полеты под торговой маркой NordStar. Появление нового авиаперевозчика призвано стабилизировать цены на авиабилеты. Регулярные рейсы планируется начать в июне.

● Разработаны пять программ по летнему зарубежному отдыху детей и взрослых в Болгарии, Хорватии, Испании, Турции и Черногории. Сотрудникам "Норильского никеля" путевки будут обходиться в символическую сумму – большую часть расходов берет на себя компания.

● В Норильский шахтостроительный трест поступило семь подземных машин финской фирмы Normet: три кривокопальные машины, две машины для перевозки грузов, подземный автобус и подземная бетономешалка.

● В Норильске состоялся Пятый корпоративный форум предприятий группы "Норильский никель". Приоритетными направлениями деятельности названы оптимизация производства и снижение себестоимости продукции, диверсификация сбыта, продолжение модернизации производства.

● В Норильске с визитом побывал великий князь Георгий Романов. В должности советника генерального директора "Норильского никеля" потомок императорской фамилии представляет интересы компании в Евросоюзе.

● Компания "Норильский никель" признана победителем Всероссийского конкурса "Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность", организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Май

● 70 лет исполнилось "Строймеханизации" – старейшему норильскому предприятию, на базе которого создано специализированное автопредприятие "Норильский промышленный транспорт".

● Компания удостоена Гран-при в рамках парламентских слушаний "Корпоративная социальная ответственность в период кризиса: вызовы, опыт, перспективы".

● В Мончегорске Мурманской области совместно с Российским экологическим движением "Зеленые" компанией "Норильский никель" проведена первая научно-практическая конференция "Новые подходы к решению экологических проблем промышленных предприятий". В работе конференции приняли участие российские и зарубежные ученые, специалисты в области промышленной экологии, представители предприятий, научных организаций, органов исполнительной и законодательной власти, общественных экологических организаций.

Продолжение на 3-й странице ►

■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Закрепить успех, набрать обороты

◀ Начало на 1-й странице

– Сохранение объемов производства позволило нам добиться хороших финансовых показателей по итогам 2009 года, выполнить обязательства перед клиентами, обеспечить традиционно высокое качество сервиса. Сохранить их доверие было одним из важных испытаний кризиса. Думаю, мы его с успехом прошли и намерены впредь оставаться надежным партнером.

– Одним из серьезнейших вопросов, обозначенных год назад, была проблема диверсификации сбыта. В какой стадии решения она сейчас находится?

– Я бы назвал это не проблемой, а задачей. Ее решение снижает географические риски для компании. Можно сказать, что за 2009 год мы значительно продвинулись в этом направлении – укрепили связи с нашими азиатскими клиентами. Исторически так сложилось, что основным рынком для нас является Европа, но Азия – наиболее перспективный и емкий рынок, куда стремится попасть каждая компания. У нас же есть ряд преимуществ по сравнению с конкурентами – мы работаем с клиентами напрямую. Так, в Китае у нас два собственных сбытовых офиса плюс представительство. Наша клиентская база в КНР

ощутимо расширилась, несмотря на кризис. Доля рынка, занимаемая нами в Индии, также увеличилась. Однако это не значит, что мы полностью смещаем фокус в сторону Азии. Наша сбытовая стратегия – максимально укрепить позиции во всех регионах, потребляющих продукцию ГКМ. Поэтому и Европа, и страны Северной и Южной Америки, и Африка нам с этой точки зрения не менее интересны.

– Были ли планы по модернизации производства своевременными? Как их реализация может повлиять на экологическую ситуацию?

– Наши планы модернизации производства появились задолго до кризиса. Кризис лишь показал со всей очевидностью, что они должны реализовываться более быстрыми темпами. Тем не менее одного желания в данном случае недостаточно, поскольку мы упираемся в объективные ограничения – чтобы нам окупить снижение выбросов, нужно перестраивать технологию производства. Для этого вначале нужно понять, каким образом это нужно делать и каким может быть эффект от инвестированных средств (а их объем должен быть значительным). Пока получается так, что кардинально проблема не решена – готового решения попросту нет. Диоксид серы по-прежнему остается нашей главной головной болью. Тем

не менее могу сказать, что ориентировочно к августу наши специалисты (причем специалисты всех научно-производственных подразделений компании) должны представить свои предложения с учетом мирового опыта последних лет. Думаю, решение будет найдено. Безусловно, это не означает, что мы совсем ничего не делаем в части улучшения экологии. После выполнения мероприятий в полном объеме суммарные выбросы загрязняющих веществ к 2015 году от источников ЗФ должны быть снижены на 76,1%, в том числе выбросы диоксида серы – на 78,1%, различных видов пыли – от 22,3 до 42,2%, оксида никеля – на 12,1%. Также благодаря реализации проекта брикетирования на КГМК на 95% снизятся выбросы в городе Заполярном.

– Успешный запуск авиакомпании NordStar был прогнозируемым?

– Скажу так: он был необходимым. Мы отдавали себе отчет, что те вложения, которые осуществляет ГКМ в этот проект, позволят решить остро вставшую проблему в сфере авиаперевозок Красноярского края. Думаю, это было своевременным решением в кризис – мы не позволили возникнуть социальной напряженности в Норильском промышленном районе. Появление новой авиакомпании способствовало снижению цен другими авиаперевозчиками. Комфорт и качество услуг NordStar, как я знаю, высоко оценены. В результате в 2010 году мы вышли на новый уровень работы – с Красноярским краем подписано соглашение о сотрудничестве по вопросам развития авиационного сообщения, которое предполагает в будущем совместное создание базового авиаперевозчика. Думаю, это очень хороший пример того, как локальный проект становится общезначимым в региональном масштабе.

– За минувший год программа отдыха для работников компании значительно расширилась. Можно рассчитывать на то, что эта тенденция в будущем сохранится?

– Нужно отметить, что социальные программы сохраняются в полном объеме. Выполнение обязательств в этой сфере по-прежнему остается для нас приоритетом. Продолжится модернизация санатория "Заполярье", который станет более доступным благодаря прямым рейсам NordStar Норильск – Сочи. Но кроме этого, мы сохраним практику корпоративного отдыха за рубежом – наши сотрудники позитивно ее оценили. Поэтому в 2010 году работники ЗФ и КГМК смогут рассчитывать также на семейный отдых в одном из лучших отелей Болгарии.

– Пятый корпоративный форум проходил в сложный момент – мировой кризис как раз набирал силу. Спустя год "Норильский никель" может наконец облегченно выдохнуть и с чистой совестью расслабиться?

– Я думаю, мы все можем поздравить друг друга с успешно отработанным 2009 годом и признать, что его результаты получились весьма неплохими, несмотря на кризис. Но расслабляться, я считаю, не нужно. Во-первых, потому что необходимо закрепить успех, набрать обороты для качественного рывка вперед. Мы не провалились вниз в кризис, но и не должны плыть дальше по течению, по инерции. Наоборот, относительное спокойствие в мировой экономике должно быть использовано нами для укрепления позиций. Во-вторых, перспективы мировой экономики по-прежнему туманны – падение прекратилось, никто не знает, сколько продлится текущий рост. Это должно подкреплять нашу бдительность, стимулировать к более слаженной и эффективной работе. В конце концов важно помнить, что все мы – одна команда и от каждого в отдельности зависит, как наш корабль поплывет дальше, несмотря на то, штиль нам предстоит или шторм.

Беседовала Мария УВАРОВА

■ ЕСТЬ ТАКАЯ СЛУЖБА

Штучные специалисты

Специализированное автопредприятие "Норильский промышленный транспорт" создано всего два года назад, но историю свою ведет с... тридцатых годов прошлого века. И особенно гордится тем, что старейшее норильское предприятие "Строймеханизация", на базе которого было организовано ООО "Нортранс-Норильск", учреждал сам Авраамий Завенягин. В приказе от 12 мая 1939 года легендарный директор распорядился: "Для приведения в порядок всего парка строймеханизмов, находящихся в распоряжении комбината, и максимального их внедрения в строительство на всех видах работ приказываю создать машинопрокатную базу..."



Ринат Ахметчин уверен в перспективах предприятия

Сергей МОГЛОВЕЦ

Традиции

А еще здесь гордятся тем, что специализированное автопредприятие "Норильский промышленный транспорт" крупнейшее если не в России, то в Красноярском крае точно. Более тысячи единиц автотехники специального назначения – большегрузных автокранов, передвижных компрессоров и электростанций, самосвалов, бетономешалок, бульдозеров – работает на предприятии. Трудятся на нем работники, обладающие, как правило, несколькими смежными специальностями. Но основная профессия работников "Нортранс-Норильск" – автомобилист.

портников осталась неизменной. Неизменным осталось и отношение к делу.

– Первое время, после выхода в "автономное плавание", были в коллективе определенные волнения, – рассказывает генеральный директор ООО "Нортранс-Норильск" Ринат Ахметчин, – но они позади. Предприятие работает стабильно. С объемами работ справляемся, льготы, гарантии и компенсации для наших работников сохранились на уровне Заполярного филиала. Главной проблемой еще полтора года назад оставалась текучесть кадров, но сейчас и здесь ситуация стабилизировалась.

В борьбе с "текучкой" проявили комплексный подход. В течение года изучали причины, искали пути устранения.

– По итогам 2008 года текучесть кадров у нас достигла 15 процентов, – рассказывает заместитель генерального директора по персоналу Инара Кузнецова. – Главными причинами, как мы выяснили, был относительно невысокий уровень заработной платы и... нехватка запчастей. Работали с персоналом практически индивидуально. Используя фонд заработной платы, точно увеличивали зарплату наиболее ценным работникам, помогали с устройством детей в детские сады. Была решена и проблема со снабжением запасными частями. Работники меньше простаивали, а значит, и больше зарабатывали. За один год мы сократили текучесть кадров до десяти процентов. Это неплохой показатель для автотранспортного предприятия.

Можем все!

"Нортранс-Норильск" оказывает предприятиям Норильского промрайона целый ряд услуг – транспортные, механизированные, экспедиционные, выполняет подрядные работы, услуги по управлению транспортными средствами, осуществляет логистическую деятельность. Специализированный автомобильный парк предприятия разнообразен, что позволяет перевозить сыпучие, крупногабаритные и тяжеловесные грузы, а также бетонно-растворные смеси, лес и пиломатериалы. Имеются лицензии на перевозку опасных грузов. Что касается механизированных услуг, то это и работа снегоуборочной



Ветеран "Строймеханизации" Борис Константинов

И здесь и там

техники, и, конечно, выполнение погружно-разгрузочных работ стационарными и передвижными грузоподъемными кранами и механизмами. Основной потребитель услуг – Заполярный филиал. Для него "Нортранс-Норильск" выполняет более 70 процентов работ, 27 процентов приходится на долю предприятий группы "Норильский никель": ООО "Норильский ремонт", Заполярной строительной компании, Норильского обеспечивающего комплекса, НТЭК и Норильскгеологии. Поэтому в будущем предприятие смотрит с оптимизмом, ведь заказчик самый надежный!

Японцев поменяют на немцев

В настоящий момент в ООО "Нортранс-Норильск" работает 160 грузоподъемных кранов. Из них 40 – автомобильных (22 из которых японской фирмы Kato и немецкой Liebherr). Но ресурс многих кранов Kato уже выработан, некоторые из них работают уже четверть века. Поэтому на предприятии разработана программа модернизации, рассчитанная на 2011–2015 годы. Планируется заменить наиболее изношенные автокраны на новые Liebherr. Но мало просто приобрести новую технику, ее надо еще правильно обслужить, снабдить запасными частями. Сейчас заключается договор, по которому несколько специалистов пройдут обучение в фирме Liebherr, что значительно удешевит обслуживание техники этой корпорации.

Главное богатство предприятия – кадровые работники. Водитель автомобиля с крановой установкой Борис Константинов трудится в "Строймеханизации" 31 год. Из них тридцать лет – крановиком. Ему доверено управлять 150-тонным автокраном Liebherr с вылетом стрелы почти в семьдесят метров.

– Отличная техника, – характеризует автокран ветеран, – маневренная, проходная, не требующая доскональной подготовки площадки, что часто бывает важно.

Борис Константинов сам управляет тяжелой машиной на дороге, сам же садится и за рычаги крана. Работу выполняет самую разнообразную. То он перегружает тяжелые грузы на руднике "Скалистый", то занят на строительстве транспортной галереи на медном заводе, а сейчас задействован в ремонтных работах на железнодорожном мосту через речку Косая. Таких специалистов, как Константинов, даже в "Нортранс-Норильск" – по пальцам перечесть. На предприятии задействована сложная техника, требующая от работника не только умения управлять автомобилем, но и владеть целым рядом смежных профессий. Поэтому о том, кто в будущем будет управлять сложной техникой, в "Нортранс-Норильск" задумываются уже сегодня. И решение этой задачи не менее важно для предприятия, чем оснащение современной техникой.

■ АКЦИЯ

Ветеранам – бесплатно



С 3 по 12 мая ветераны Великой Отечественной войны будут ездить в автобусах бесплатно.

Лиза КОТИК

В преддверии празднования 65-летия Победы правительство Красноярского края обратилось в районные администрации с просьбой организовать бесплатный проезд для ветеранов Великой Отечественной войны. Все перевозчики Норильска, а это муниципальный НПОПАТ и однанадцать частных, поддержали предложение, и с 3 по 12 мая ветераны войны смогут ездить на общественном транспорте бесплатно.

Кстати, некоторые из перевозчиков даже решили продлить акцию до конца 2010 года. Так что ветераны могут рассчитывать на бесплатный проезд в течение года по маршрутам №7 и №8 в Норильске, №32 и №36 в Кайеркане и №30 и №45 в Талнахе. Главное – иметь при себе удостоверение.

– Хотелось бы также обратиться ко всем владельцам фирм такси и самим таксистам с просьбой организовать бесплатный проезд ветеранов в праздничные

дни, – сказал Валерий Цыбульский, заместитель начальника управления городского хозяйства по транспорту и связи.

Надеемся, что это не будет неспасительной ношей для наших водителей. Ведь ветеранов войны в Норильске чуть более 260 человек, а тех, кто пользуется каким-либо транспортом, еще меньше.

Если у ветеранов или перевозчиков возникнут вопросы, то они могут позвонить по телефону 46-31-31.



VI Региональный корпоративный форум

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

“Обычная” работа

Таковыми словами попытались откостить от встречи с журналистами “ЗВ” специалисты треста “Норильсшахтсервис” ООО “Норильскинеремонт”, побывавшие в командировке в Кольской ГМК. Благодаря норильчанам, курировавшим замену головных канатов скипового ствола на руднике “Северный-Глубокий”, скип был запущен в эксплуатацию на трое суток раньше запланированного срока. Насколько обычной была эта работа, выяснял корреспондент “ЗВ”.

Александр СЕМЧЕНКОВ

Для встречи с журналистами наши герои собрались на руднике “Комсомольский” в кабинете начальника подземного ремонтно-монтажного участка №8 Константина Шаронина. Интерес со стороны СМИ явился для них неожиданностью.

– О чем рассказывать-то? – скромно недоумевал бригадир ПРМУ-3 Евгений Матис. – Вроде обычная работа. Технология отработана годами. Правда, с первым головным



Головные канаты скиповых стволов уходят на километровые глубины

канатом все же пришлось повозиться. Что ни говори, а у каждого рудника своя специфика.

Нормальная практика

Многоканатная подъемная установка с наземным расположением подъемной машины рудника “Северный-Глубокий” – система не совсем стандартная. В Заполярном филиале на отметке “ноль”, как правило, базируются подъемные машины вспомогательных стволов, которые имеют ряд конструктивных отличий. Подъемные же машины основных стволов находятся в копровой части.

В общих чертах замена головных канатов скипового ствола проходит по одному сценарию: демонтаж старого каната, протягивание нового, его общее фиксирование и при необходимости корректировка в натяжении. На бумаге – ничего мудреного. Но в реальных условиях приходится импровизировать. Как выражаются специалисты, привести в соответствие факт с проектом. Ошибок быть не должно: если вывести из строя хотя бы один головной канат, замены потребуют и остальные. Считай, что подъемная машина встала.

Опыта по замене головных канатов на скиповом стволе нового типа у работников Кольской ГМК не было. Теоретически расчеты могли быть произведены своими силами. Но если в кулинарии ошибки допустимы и первый блин за несовершенную форму еще можно простить, то грубая ошибка в скиповом стволе угрожала компании убытком в 50 миллионов рублей. Чтобы избежать риска при проведении работ, директор Кольской ГМК Сергей Селяндин обратился к директору Заполярного филиала Евгению Муравьеву с просьбой оказать техническую помощь. В феврале начальник подземного ремонтно-монтажного участка №8 треста “Норильсшахтсервис” ООО “Норильскинеремонт” Константин Шаронин и технолог Михаил Цуриков посетили рудник “Северный-Глубокий” с целью ознакомления с проектной документацией ствола. На месте ими был



Монтажники Норильсшахтсервиса снова готовы в путь

разработан проект организации работ, а также составлен перечень подготовительных мероприятий.

26 марта специалисты Норильсшахтсервиса отправились на Кольский полуостров во второй раз. В группу включили Константина Шаронина, бригадира ПРМУ-3 Евгения Матиса, бригадира ПРМУ-1 Олега Рудакова и звеньевое ПРМУ-2 Романа Сычева.

– Никаких договорных отношений, связанных с этой командировкой, между нашими предприятиями нет, – говорит Константин Шаронин. – Консультативные услуги и оперативная помощь, которую мы оказали коллегам, – это следствие дружеских отношений между руководителями и одного из отличительных признаков корпоративной политики “Норильского никеля” – взаимодействия. Обмен опытом на любом этапе производства приносит пользу. Так вышло, что в этот раз в роли консультантов выступили мы, возникнет необходимость – сами обратимся к опыту коллег. Это нормальная практика.

Всегда готовы помочь

К замене канатов приступили сразу же по прибытии норильских специалистов. Работы шли круглосуточно.

– Поначалу было непросто, – рассказывает Евгений Матис. – Одно дело – объяснить людям на словах, как выполнять те или иные работы. А вот когда сталкиваешься с этим в реальности, одного понимания в друг

становится недостаточно. Нужно понимать физическое – опыт. Тем более что на первый план по значению выходит синхронность действий. Работать приходилось “на рациях”, постоянно сообщая в эфир о выполняемых действиях. Чтобы заменить головной канат, необходимо как минимум восемь человек. Если хотя бы одно звено в цепи окажется слабым, коэффициент полезного действия будет равен нулю. Как ты ни старайся.

Естественно, на начальном этапе возникли проблемы. На замену первого каната потребовалось шесть рабочих смен. Второй канат поменяли уже за четыре. Сработались. В результате управились на трое суток раньше запланированного. 6 апреля скип пошел на-гора. На новых канатах.

От командировки у норильчан остались только положительные впечатления. В августе планируется произвести замену канатов на второй подъемной машине. Возможно, в этот раз обойдутся своими силами. Теперь необходимый опыт есть. Но если помощь потребуются, наши специалисты готовы откликнуться на призыв.

– Метод проб и ошибок недопустим, – говорит Константин Шаронин. – Помогать бесосновно, надо. Нам пришлось учитывать особенности рудника, анализировать действия, придумывать некоторые технические хитрости. Простора для мысли хватало. А так как опыт лишним не бывает, нам эта командировка пошла на пользу.

ДИНАСТИИ

Такие люди медному нужны

← Начало на 1-й странице

Две серьги и горы в снегу

Между тем Гусятников-старший ни капли не похож на героя войны. Мало того – он не похож на отца взрослого сына. Скорее, на брата. Две серьги-кольца в ухе усиливают иллюзию, что перед вами современный молодой стилиста. Когда дети начинают становиться на ноги, к родителям приходит второе дыхание. Гусятников-младший в 2006-м окончил НИИ, поступил на работу в ЦЭМ – его отец купил снегоход, внедорожник SsangYong Korando и увлекся походами в тундру.

– Лама. Горы в снегу. На берегу еще осталось немного зелени. Желтизна. Полосами идет снег. Голубое небо. Озеро гладкое, как зеркало, – рисует Юрий греющийся душу пейзаж-воспоминание.



Юрий Гусятников с детства что-нибудь ремонтировал

На Ламе он побывал на катере медного завода – здесь любят такие походы. На своем корейском внедорожнике летом ездит на рыбалку на Енисей, на “Буране” зимой – в путешествия на Пясино, Глубокое, Гудке. Все механики рано или поздно обзаводятся машинами, и эвакуаторы им ни к чему. Что касается любви к тундре – это отличительная особенность если не всех, то доброй половины норильских мужчин.

Председатель и капитан

Одним из талантов Гусятникова-младшего, которые открылись в ЦЭМе, вдруг оказались связи с общественностью. Владимир подменял на время отпуска прежнего председателя цехома Романа Фролова и впоследствии был избран на эту должность после его увольнения.

Что довольно удивительно для 25-летнего молодого человека. Обычно отзывчивостью к чужим проблемам отличаются граждане более солидного возраста. Впрочем, медный всегда был знаменит тем, что здесь не переводятся неравнодушные люди. А также спортсмены.

– Володя не только тянет на себе всю “социалку”, он капитан команды цеха по настольному теннису, – расширяет список талантов Владимира Гусятникова начальник ЦЭМа. – В его задачи входит и организация всевозможных мероприятий. Одним из последних таких событий стали первые на Таймыре игры по биатлону для цеха электролиза меди. А когда он пришел к нам по “Рабочей смене” электриком водных растворов, уже через полгода был принят в штат, хотя программа рассчитана на год. Не всем так везет, это его заслуга.

Значит, отличился еще тогда. Хотя Гусятников-старший к успехам сына тоже имеет некоторое отношение. Студенческую практику сегодняшней инженер по ремонтам проходил под его началом.

Абы как не сделает

Мы идем с экскурсией по цеху. Товарищи Юрия латают наверху трубопровод холодной воды, который “съела” агрессивная среда. Попутно Гусятников-старший рассказывает про экстремальные причины остановки вентиляции:

– В ЦЭМе случались ограничения по воде. Когда давления не хватало, трубы начинают перемерзать, приходится перекрывать задвижки и бегать отогревать их.

Большинство аварий можно предупредить. Для этого в цехе и работают штатные слесари-ремонтники по техническому обслуживанию всех коммуникаций. Мы заглядываем в их мастерскую, где как раз идет ревизия запорной арматуры. Рядом, в бытовке, приятно удивляет специально встроенная в уголке (сами делали) душевая кабина, рыбки в аквариуме, цветы в горшках.

– Мы проводим на работе треть жизни, – объясняет наличие “изысков” Гусятников-старший. Ремонтник Стас Мова, говорит о главном качестве характера Юрия:



Владимир Гусятников проходил практику под началом отца

– Есть такое слово – “дотошность”. Человек он ответственный и доскональный во всем. Щепетильный до мелочей, абы как не сделает.

Вот, наверное, почему на вопрос, от чего в работе получаете самое большое удовольствие, Юрий Гусятников отвечает: – Когда сделаю что-то как должно быть.

Не каждый придумает

Мы заглядываем и на рабочее место инженера Владимира Гусятникова – в бюро планирования и организации ремонта. Младший занимается планированием ремонтов, заказом материалов под них. Оба работают в одной связке. От этого медному большая польза, так как связка надежная.

Что касается путешествий в тундру, тут Гусятников-младший к отцу пока не присоединился. Зато солидарен в другом. Пять лет назад старший решил сбросить несколько кило и начал постигать. Теперь посты соблюдают и сын, и все члены семьи. Главное не в том, что временный отказ от мяса помогает сохранить здоровье и хорошую физическую форму.

– Позволить себе мы можем все, – говорит Юрий, – труднее себе в чем-то отказать.

Не каждый до такого додумается. Мы покидаем ЦЭМ. На минуту останавливаемся у штабелей матовых медных катодов с надписью “Сделано в России”. Разом отличается хорошим качеством. Нисколько не хуже, чем люди, причастные к его изготовлению.

Татьяна РЫЧКОВА

Год 2009-й

Июнь

- Начала регулярные авиарейсы по маршрутам Москва – Норильск, Москва – Красноярск и Норильск – Красноярск авиакомпания “Таймыр”, осуществляющая пассажирские перевозки под торговой маркой NordStar.
- Совет директоров компании расширен до тринадцати человек.

Июль

- В структуре Заполярного филиала произведены кадровые перестановки. Первым заместителем директора Заполярного филиала назначен Сергей Селяндин, заместителем директора по производству стал Владимир Зайцев, по материально-сырьевому комплексу – Владимир Карелин. Надеждинский металлургический завод возглавил Антон Криевс, никелевый завод – Олег Елисеев.
- Флот “Норильского никеля” начал выполнение прямых рейсов из Дудинки в порты Европы: Гамбург и Роттердам. Ранее экспортная металлопродукция по пути следования из Дудинки в Европу транспортировалась до Мурманского морского торгового порта, там разгружалась и затем тоннажем сторонних судовладельцев отправлялась в Европу, что в среднем увеличивало время доставки металлопродукции на 10 суток. Прямые рейсы позволили существенно сократить время доставки металлопродукции потребителям в Европе.

Август

- На никелевом заводе продолжается эксперимент по замене чугунных изложниц на медные. Это технологический прорыв в металлургии, который позволит компании сэкономить несколько сот миллионов рублей в год.
- В Дудинку доставлены четыре колесных портовых крана Liebherr грузоподъемностью 64 тонны. Теперь на причалах их одиннадцать – программа переоснащения Дудинского порта с рельсовых портальных кранов на колесные мобильные завершается.

Сентябрь

- В Норильске побывал генеральный секретарь Ассоциации производителей нержавеющей стали КНР, а также руководители крупнейших предприятий Китая. Перспективы расширения деловых связей с Китайской Народной Республикой растут. КНР является крупнейшим в мире производителем нержавеющей стали, и, соответственно, потребителем никеля. “Норильский никель”, как крупнейший производитель этого металла, рассматривает Китай в качестве стратегического партнера.
- На Надеждинском металлургическом заводе завершён текущий ремонт первой и второй печей вазеленной плавки.
- В Норильске побывали владельцы семейной фирмы Liebherr. Они посетили Дудинский морской порт и рудник “Комсомольский”. Производители большегрузной техники заинтересованы в расширении деловых связей с “Норильским никелем”.
- Исполнилось 75 лет научному подразделению “Норильского никеля” – институту “Гипроникель”. С юбилеем институт поздравил президент Российской Федерации Дмитрий Медведев. В поздравительной телеграмме он отметил, что “являясь одним из успешных центров отраслевой науки, институт объединил ученых инженеров и конструкторов высокой квалификации, специалисты института принимали участие в проектировании таких индустриальных гигантов, как “Норильский никель” и “Североникель”, других предприятий цветной металлургии, в освоении новых месторождений полезных ископаемых”.

Октябрь

- Исполнилось 30 лет Надеждинскому металлургическому заводу. На “Надежде” трудятся более двух тысяч человек. Это одно из самых современных и высокотехнологичных предприятий в горно-металлургической отрасли России. Дайнштейн и анодная медь производятся здесь по двум уникальным технологиям – гидрометаллургической и пирометаллургической. С начала года план по никелю в файнштейне НМЗ выполнил на 102,8%, по меди анодной – на 111,8%.
- ГМК “Норильский никель” присуждена премия правительства Российской Федерации за значительные результаты, достигнутые в области качества продукции и услуг и внедрения высокоэффективных методов менеджмента качества.
- В Москве ОАО “ГМК “Норильский никель” совместно с Российским экологическим движением “Зеленые” провело всероссийскую конференцию “Вопросы совершенствования природоохранного законодательства и государственной системы управления в сфере охраны окружающей среды и природопользования”.

Ноябрь

- В Дудинку доставлен речной буксир, построенный по заказу “Норильского никеля”. Буксир “Портовый-1”, способный вести ледокольные работы, является первым из нового поколения речных буксиров, предназначенных для работы на внутренних водных путях Российской Федерации.
- Авиакомпания “Таймыр” доставила из Норильска в Москву своего 100-тысячного пассажира.
- Федеральная комиссия приняла в эксплуатацию на руднике “Таймырский” добычной горнорудный участок “Большой Горст”. Запасы богатой руды участка составляют 12–15 миллионов тонн. При существующих темпах добычи этих запасов хватит на 20 лет.
- В Роттердаме открыт логистический офис Norilsk Nickel Logistics B.V. По контракту, заключенному компанией на поставку европейского оборудования для Заполярного филиала, офис обеспечил выполнение комплекса мероприятий, связанных с обработкой груза и его погрузкой на арктический контейнеровоз “Талнах”.

Декабрь

- На руднике “Комсомольский” завершена комплексная модернизация скипового ствола. Капитальные вложения составили более 50 миллионов долларов. Срок службы нового оборудования рассчитан как минимум на 25 лет.
- В Корпоративном университете “Норильский никель” завершился цикл семинаров “Технология эффективных решений” для семидесяти руководителей и специалистов предприятий Заполярного филиала. Это уникальный опыт внедрения теории решения изобретательских задач (ТРИЗ) в промышленное производство.
- “Норильский никель” признан лауреатом 2009 года в номинации “Металлургия”.

Год 2010-й

- В январе “Норильский никель” объявил об изменениях в руководстве своих подразделений. Директором Заполярного филиала назначен Евгений Муравьев, ранее возглавлявший Кольскую ГМК, генеральным директором КГМК стал Сергей Селяндин.
- Авиакомпания “Таймыр” открыла два новых регулярных рейса по маршрутам Норильск – Сочи и Сочи – Москва. Рейсы выполняются два раза в неделю современными комфортабельными самолетами “Боинг-737-800”, оборудованными салонами эконом- и бизнес-класса.
- В феврале заключен контракт с немецкой компанией Nordic Yards на строительство арктического танкера ледового класса Arc7. Завершение строительства и сдача судна ожидается в сентябре 2011 года. Инвестиции составят около 100 млн евро. Оснащенный двигателем типа “азипол” танкер способен преодолеть льды толщиной до 1,5 м без сопровождения ледоколов (полностью автономное плавание). Строительство танкера ледового класса продолжает концепцию “Норильского никеля” на достижение транспортной независимости.
- В марте начата реализация первого этапа проекта строительства собственного перегрузочного терминала в порту Мурманск. Общие затраты на осуществление проекта запланированы в размере 1,1 миллиарда рублей. Продолжительность реализации проекта – 22 месяца.
- 15 апреля генеральный директор ОАО “ГМК “Норильский никель” Владимир Стржалковский избран в состав правления Российского союза промышленников и предпринимателей.



VI Региональный корпоративный форум



Снежные королевы "Норильского никеля"

▶ **ПОДРОБНОСТИ**

Весенний марафон

◀ Начало на 1-й странице

За семь лет новая спортивная традиция прижилась на норильской земле, а у горожан появился, без преувеличения, новый праздник. Причем если на первом марафоне здоровья норильчане суммарно прошли около семи тысяч километров, то в этом году – почти в шесть раз больше: 40 172 километра, что немногим больше окружности Земли. В два с половиной раза выросло и число участников лыжных забегов. А главное в марафоне здоровья – это не результаты, а массовость. Физкультурные традиции, которыми всегда славился Норильск, возрождаются, получают новое развитие.

Километры здоровья

Но для многих любителей лыж мало просто принять участие в старте, важно еще и результат показать неплохой. Дух соревновательности присутствует на лыжне в полной мере. Результаты "Марафона здоровья" традиционно подвываются в двух категориях: лыжники-разрядники и любители. В этом году среди спортсменок-любителей победила работница Заполярной строительной компании Илюса Хуснетдинова, пробежавшая 451 километр, на втором месте также работница ЗСК Нелли Пашина, замкнула тройку лидеров директор культурно-спортивного комплекса "Надежды" Любовь Вершанская. А вот лыжницы-любительницы превзошли в этом году профессиональных спортсменок. Ставшая первой среди любительниц работница НМЗ Мурилла Хусанова пробежала 758 километров. На втором месте сотрудница рудоуправления "Талнахское" Нина Москаленко, третьей стала работница контрольно-аналитического управления Надежда Рущая.

Среди мужчин в категории "профессионалы" первенствовал работник Заполярной строительной компании Евгений Балашков, на 30 км перешагнувший рубеж в 1000 километров. Вторым стал работник медного завода Самат Самигулов, третьим – представитель рудника "Таймырский" Сергей Мартынов. Среди любителей первые два места заняли представители авиакомпании "Таймыр": первым с результатом 595 км стал Владимир Довгал, вторым – Георгий Легков, пробежавший 560 км. Бронза у работника механического завода Николая Домбровского.

Среди спортивных семей (семьи, в которых дети и родители занимаются лыжным спортом) лучшей стала семья Мурашевых, представлявшая Норильскинелермонт. Глава семьи – Сергей, кстати, неоднократно становился победителем марафона здоровья в личном зачете. Среди обычных семей первенствовали Маркеловы с никелевого завода. На втором месте Мурашкины, представлявшие НОК. Третьими стали Кириловы из Гипроникеля.

Удивля олимпийцев

В торжественной церемонии награждения лучших спортсменов приняли участие



Первые шаги на лыжах

директор Заполярного филиала Евгений Муравьев, олимпийский чемпион по лыжным гонкам Михаил Девятьяров и чемпион мира по лыжному спринту Александр Завьялов. Евгений Муравьев поздравил норильчан, собравшихся на "Оль-Гуль", с продолжением спортивного праздника и пожелал спортсменам-любителям здоровья и долголетия.

– Компания, в которой работники уделяют столько внимания физкультуре и спорту, а значит, и собственному здоровью, может и должна динамично развиваться, – сказал он.



Рукопожатие от олимпийского чемпиона Михаила Девятьярова

Прославленные чемпионы высоко оценили норильский лыжный праздник.

– Далеко не каждый город нашей страны может похвалиться проведением такого, без преувеличения, грандиозного спортивного мероприятия, – охарактеризовал "Лыжню "Норильского никеля" олимпийский чемпион Михаил Девятьяров.

Особенно поразила спортсменов лыжная база "Оль-Гуль".

– Такую огромную, прекрасно оборудованную лыжную базу я вижу в первый раз, хотя, как вы понимаете, немало поездил по России и миру, – сказал чемпион мира Александр Завьялов. – Две с половиной тысячи прекрасных пластиковых лыж в прокате – это впечатляет!

Преодолей себя

Забег "Преодолей себя" на три и пять километров также собрал в этом году рекордное число участников – около трех тысяч. Тундра расцвела от ярких комбинаций участников, вышедших на массовый старт. Пребывав по лыжне, люди подходили к полевым кухням, установленным перед зданием турбазы. Перекусить на морозе после трудной дистанции – редкое удовольствие!

А самым главным трофеем для большинства участников "Лыжни "Норильского никеля" стали лыжные шапочки с корпоративной символикой, которые раздавали участникам пробега прямо на трассе. Они особенно высоко ценятся у любителей лыж, ведь в магазине таких не купить: получить этот сувенир можно только пробежав лыжную дистанцию. Это отличительный знак тех, кто преодолел себя.

Сергей МОГЛОВЕЦ

▶ **ОТДЫХ ЗА РУБЕЖОМ**

И полярная ночь короче

◀ Начало на 1-й странице

Январь в Египте

Не зря один из известных и любимых богов Египта – бог утреннего солнца Хепри-скарабей. Солнце в Хургаде светит каждый день с пяти утра до пяти вечера. На вопрос, что такое январь в Египте, Людмила Алексеевна отвечает коротко: "Практически лето в Норильске".

В придачу дождь на Египет проливается один раз в несколько лет, погода ровная, ветер дует редко и даже высота волн на море, как уверяют капитаны местных суденышек, никогда не превышает полуметра. Чаше голубовато-бирюзовое Красное море абсолютно спокойно. Правда, в разных местах оно разное. Побережье поделено на разной величины отрезки-отели. Некоторым от моря перепала небольшая лужа, где до нужной глубины нужно брести 20 метров по колено в воде.

– В отеле "Ройял-Азур" море неплохое и берег песчаный, – рассказывает Людмила Алексеевна. – Здесь хорошо отдыхать с детьми. Море в январе теплое – купайся, загорай сколько душа пожелает. И себя там чувствовала отлично. Климат для нас, норильчан, очень приемлемый, сухой, при таком мы меньше болеем. Очень даже полезно побывать в Египте зимой: сокращаешь полярную ночь, попадаешь в нормальные условия. Просто отдыхаешь без всяких отрицательных явлений природы.

Все включено

Путевки обошлись Людмиле Алексеевне и Кате в 3600 рублей каждая, основную



Николай ШИПКО

О Египте Людмиле Чернецкой напоминают сувениры

стоимость работникам оплачивает "Норильский никель". В сумму входит полный пансион по системе "все включено" на 15 дней и перелет charterным рейсом из Москвы в Хургаду и обратно. "Все включено" означает не только обильный трехразовый шведский стол, но еще и бутерброды-напитки на пляже. По мнению Людмилы Чернецкой, пицца там своеобразная, пресная, но в меню есть все: мясо буйвола, котлеты из печени, картофель фри, птица, овощи-фрукты, множество сладостей.

К путевке прилагается ваучер на 45 долларов – для желающих побывать на

экскурсиях. И своей, и мамин ваучер Катя прокатала на мотосафари и квадроциклах в пустыне. Людмила Алексеевна уверяет, что самое приятное для норильчан занятие в январе – просто нежиться на пляже под египетским солнцем. Если кому-то захочется побывать в исторических местах: Каире, Александрии и Луксоре, – потребуются собственные денежные вложения. Они окупятся, так как потом можно будет сказать: "Мы видели пирамиды. В Александрии бывает снег. Карнакский храм – чудо света".

В отдых также включены легкий морской бриз во время путешествий на райские острова, "охота" в маске на разноцветных морских рыбках, звезды над ночной пустыней, душистые восточные масла, платки "арафатки" и жучки скарабей в качестве сувениров, картины на папирусе и даже стреляющие глазками торговцы многочисленных лавочек с сыниками на лбах, набитыми во время усердных молений. Последние очень любят русских женщин, но ведут себя по отношению к ним почитительно.

– Они ценят, что живут за счет туристического бизнеса, – поясняет Людмила Алексеевна. – Очень дружелюбны, гостеприимны, общительны, стараются получше узнать русский язык.

Последнее имеет смысл. 80 процентов отдыхающих в Египте – наши соотечественники. Жителям холодной России так по душе эта страна вечного солнца.

Татьяна РЫЧКОВА



Катя прокатилась и на квадроцикле, и на верблюде



ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС по программе "СТАЖЕР" на медном заводе на замещение должностей стажер-мастер, мастер по ремонту оборудования

Основные требования к кандидатам:

- ♦ возраст до 30 лет;
- ♦ высшее профессиональное образование (по специальности "металлургия цветных металлов", "металлургические машины и оборудование");
- ♦ владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel);
- ♦ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную гражданскую службу;
- ♦ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ♦ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу), трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов – до 11 мая 2010 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться в отдел по работе с персоналом медного завода: г. Норильск, ул. Вокзальная (проезд автобусами №4, 6, 56, 31 до остановки "АБК медного завода"), каб. 203.

Телефоны 47-60-82, 47-60-86.

Участникам программы "Стажер" из числа безработных граждан, направленным КГБУ "Центр занятости населения города Норильска" и выигравшим конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.

Муниципальное унитарное предприятие "Норильское производственное объединение пассажирского автотранспорта" ВЕДЕТ ПРИЕМ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ водителей автомобилей, имеющих категорию D

- ♦ Средняя заработная плата 26 000–39 000 рублей.
- ♦ Полный социальный пакет.

Необходимые условия: стаж работы водителем не менее 5 лет, проживание в Талнахе.

Обращаться в отдел кадров МУП "НПОПАТ" по адресу:

г. Норильск, ул. Октябрьская, 1в, кабинет 402 (проезд автобусами №26, 16а, 16б до конечной остановки "АБК НПОПАТ").

Контактные телефоны 35-13-40, 35-28-36.



НФ ИНСТИТУТА "НОРИЛЬСКПРОЕКТ" ООО "ИНСТИТУТ "ТИПРОНИКЕЛЬ"

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности главного специалиста в отдел по работе с персоналом (расчет заработной платы, сопровождение и методология)

Основные требования к кандидатам:

- ♦ высшее образование и опыт работы в службе персонала не менее 3 лет;
- ♦ знание порядка расчета заработной платы и расчетов с персоналом;
- ♦ знание структуры заработной платы (тарифная часть, доплаты, надбавки и компенсации за дифференцированные условия труда и квалификации работника, премии и вознаграждения);
- ♦ знание кадрового делопроизводства;
- ♦ знание основ трудового законодательства;
- ♦ знание основных систем и форм оплаты труда.

Для участия в конкурсе необходимы: резюме, копии и оригиналы паспорта, трудовой книжки, диплома (с вкладышем).

Срок подачи документов – до 30 апреля 2010 года.

Обращаться по адресу: г. Норильск, пр. Ленинский, 8, кабинеты 205, 207.

Телефоны 42-84-38, 42-84-26.