

# Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

**“Бычий” настрой преобладает**  
стр. 2



**Компания зависит от работы мастеров**  
стр. 3



**Остановить югорцев не удалось**  
стр. 3



**О бедной лошадке замолвите слово**  
стр. 4



**КОРОТКО О ГЛАВНОМ**

**Определяют лидеров**

Сегодня в Малом зале Дворца культуры комбината пройдет презентация конкурса молодых специалистов Заполярного филиала “Лидер года”. Ежегодный конкурс проводится среди активной молодежи предприятий “Норильского никеля”. Его цель – выявить наиболее активных работников компании. В этот раз тему мероприятия обозначили как “Развитие движения молодых специалистов “Лидер” на моем предприятии”. Участники расскажут о задачах конкурса, поделятся планами. Им предстоит создать портфолио ячеек ДМС о достижениях за год, разработать проект развития своих ячеек на будущий год и защитить проекты. О том, сколько всего молодых специалистов примут участие в “Лидере года”, станет известно 8 декабря.

**С электроприборами шутки плохи**

С 23 по 30 ноября пожарные подразделения Норильска выезжали по тревоге 38 раз. На учет взяли шесть возгораний. В понедельник в районе базы “Энерготех” загорелся частный гараж на площади 12 квадратных метров. Пострадал автомобиль “Тойота”, который находился внутри. Пожар случился из-за нарушения техники безопасности при работе с электроприборами. В пятницу в торговом доме “Медведь” горела картонная таря на стеллажах. Причина та же. Огонь повредил площадь в 5 квадратных метров. В воскресенье пожарная бригада тушила пламя в кайерканской квартире по улице Надеждинская, 1а. Мебель и домашние вещи обгорели по вине хозяйки. Специалисты эвакуировали одного человека. Пострадавших нет.

**Пешеходы забывают правила**

За прошлую неделю правила дорожного движения нарушили 1204 норильчанина. За превышение скорости сотрудники ГИБДД оштрафовали 484 водителя. За управление автомобилем в нетрезвом виде – 5 человек. Один норильчанин попался при выезде на встречную полосу в запрещенном месте. Без водительского удостоверения за руль сели 8 человек. Нарушили ПДД 114 пешеходов.

**Определились лучшие**

Подведены итоги лично-командного первенства Заполярного филиала по бодуингу. В первой группе победу одержала команда управления ЗФ, на втором месте – НТЭК, третьим стал “Норильскинремонт”. Во второй группе лучше всех выступили представители УЗТСМ, “Норильспроект-1” стала второй, “бронза” досталась управлению пожарной безопасности. В личном первенстве среди мужчин победителем стал Сергей Масличенко (управление ЗФ), на втором месте – Евгений Котов (НМЗ), замкнул тройку призеров Виктор Савитский (ГИВИ). У женщин лучшей стала Светлана Пивоварова (ЗСК), на втором месте – Татьяна Котова (ННР), “бронза” у Елены Хрипуновой (медный завод).

**Мастера маута и топора**

Таймырские спортсмены в составе сборной Красноярского края успешно выступили на чемпионате и первенстве РФ по северному многоборью в Дмитрове Московской области. Благодаря успешным выступлениям таймырцев красная сборная завоевала третье место в командном зачете чемпионата и второе общекомандное место среди юниорских сборных семи северных и дальневосточных субъектов РФ. По словам тренеров, таймырцам удалось также выполнить свой план по повышению уровня спортивной подготовки. Достижение спортсменов – два сданных норматива кандидатов в мастера спорта и один – мастера спорта.



Ленне КОЖЕВНИКОВ

Расул Эльханов: “К кризису мы оказались готовы”

**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**

## Нам нужны молодые таланты!

Кризис не испытание, а надежда, говорят аналитики. Надежда на изменения, возможность прорыва. И для этого компании нужны умные мозги и золотые руки.

О том, как реализуются фирменные технологии “Норильского никеля”, мы беседуем с Расулом Эльхановым, начальником управления по персоналу и социальной политике Заполярного филиала компании.

**– Чувствует ли персонал и компания кризисные явления?**

– На фоне мирового экономического спада было бы странно утверждать, что кризис нас не коснулся. Потребители нашей продукции переживают непростые времена, и, как следствие, цена на металл нестабильна. Но это временное явление, и мы используем эту ситуацию, чтобы усилить конкурентные преимущества и поднять производительность наших предприятий. Если говорить о персонале, то компания не давала повода для волнения работников. Однако в любой чрезвычайной ситуации самое главное – своевременная оценка происходящего и быстрое реагирование. Важно установить обмен информацией с работниками, дать им понимание того, что происходит, как будет действовать компания, насколько стабильны рабочие места.

**– Какие антикризисные мероприятия реализуете?**

– Новые реалии заставляют нас быть более внимательными к затратам. Помимо этого мы постоянно информируем работников о планируемых изменениях и объясняем, чем они вызваны. Руководители компании в своих интервью разясняют, как их решения могут отразиться на бизнесе компании, какие меры принимаются для повышения эффективности и обеспечения стабильности. Руководство компании в полной мере осознает свою ответственность перед работниками. Например, в январе текущего года директором Заполярного филиала Виктором Томенко принято управленческое решение об изменении действующего порядка приема на работу в подразделениях компании. Под особый контроль взят прием на работу с целью регулирования численности работников компании. Таким образом, естественный отток при контролируемом приеме позволяет обеспечивать выполнение запланированных показателей. Кроме того, в компании регулярно пересматриваются и совершенствуются бизнес-процессы. Все эти мероприятия привели к тому, что к кризису мы оказались готовы. Не сделай мы всего этого раньше, было бы гораздо тяжелее.

**Акцент на профессионалов**

**– Каково влияние кризиса на кадровую политику “Норильского никеля”?**

– Компания постоянно уделяет внимание подбору и качеству подготовки персонала для организации и управления многопрофильным производством, рассматривая это как один из важнейших факторов устойчивого и долгосрочного развития.

Я сравниваю ситуацию до и после начала кризиса с тем, что раньше мы ехали по отличной дороге в режиме “круиз-контроль”, а теперь пошла полоса препятствий и необходимо переходить на ручной режим управления. Кризис носит системный характер. И чтобы выйти из него, нужны лидеры с новыми качествами. И главное из качеств – это ответственность за результат.

Поэтому акцент в кадровой политике ГМК делается на профессионалов-специалистов, однако стараемся привлечь на работу и талантливую молодежь, создавая все условия для ознакомления с деятельностью компании, получения практических навыков непосредственно в производственных подразделениях. Готовые профессионалы – это, конечно, хорошо, но, если способный человек со студенческой скамьи начнет выныкать в тонкости будущей профессии, от этого компания только выиграет. На предприятии должно быть такое количество молодых специалистов, которое обеспечивало бы постоянную преемственность кадров и рост квалификации всех сотрудников.

Продолжение на 2-й странице ▶

**ПРОБЛЕМА**

## На дальней станции сойду...

Около трехсот подписей собрали работники завода строительных материалов и конструкций под обращением к главе Норильска Сергею Шмакову. Они просят градоначальника помочь решить им транспортную проблему: отмена с 5 сентября этого года автобусного маршрута №10, следовавшего до АБК завода “Стройкомплект”, и уменьшение количества автобусов №4 создало для работников предприятия существенные неудобства.

Сергей МОГЛОВЕЦ

После объединения с 1 января нынешнего года заводов ТИСМА и “Стройкомплект” в одно предприятие – завод строительных материалов и конструкций – новая производственная единица стала обходиться одним административно-бытовым комплексом, имевшимся на заводе “Стройкомплект”, а второй АБК, принадлежавший заводу ТИСМА, был законсервирован. Соответственно, возросла наполняемость и нагрузка на объединенный АБК ЗСМик. И все бы ничего – городской общественный транспорт справлялся с возросшим пассажиропотоком, но уже через полгода состоялась реформа: количество автобусов маршрута №4 было сокращено, а 10-й маршрут и вовсе отменен.

**Очень нужны**

Администрация, профсоюзный комитет и работники ЗСМик обратились к директору НПОПАТ Маирбеку Темирову с просьбой рассмотреть возможность введения дополнительных рейсов до заводского АБК. “Наличие только одного рейсового автобуса №4 и большие интервалы движения вызывают нарекания со стороны работников. Кроме того, в АБК завода находится центральный архив, куда тоже приезжают за оформлением всякого рода справок и запросов бывшие работники предприятий ННР. На территории ведут работы и другие подразделения, где тоже трудится небольшое количество людей”, – писали представители ЗСМик в своем письме.

Продолжение на 2-й странице ▶



Андрей СОУДАКОВ

Остается одно: терпеть

**СИНОПТИКУМ**

## Мороз пришел раньше

В ближайшие дни в Норильске теплее не станет.

Антициклон, под влиянием которого сейчас находится Таймыр, постепенно сдает свои позиции. Ему на смену придет циклон, но погода в городе не изменится, говорят синоптики.

Сегодня ночью температура воздуха ожидается в районе –39... –41 °С. Днем 1 декабря она поднимется до –36... –38 °С. Восточный ветер сменится на северный, скорость 3–8 м/с. Завтра ночью синоптики Таймырского филиала Красноярского центра по гидрометеорологии прогнозируют –36... –38 °С, днем –34... –36 °С. Осадки маловероятны.

Вообще, зима в Норильске настала рано, считают синоптики. Такие низкие температуры обычно наблюдаются в январе.

**ХОРОШАЯ НОВОСТИ**

## Не упустите шанс

Аналитики инвестиционного банка UBS повысили целевую цену акций “Норильского никеля” с 175 до 200 долларов, оставив рекомендацию “покупать”.

Аналитики прогнозируют, что в 2010 году 20,5 процента выручки “Норильского никеля” поступит от реализации металлов платиновой группы – платины, палладия и родия, и в дальнейшем роль продаж этих металлов в финансовых показателях компании будет возрастать. Однако повышение стоимости акций можно объяснить и другим прогнозом. Эксперты Инвестбанка, по данным газеты “Ведомости”, также повысили прогноз роста цен на платиноиды в 2010–2013 годах: на 15–22 процента для платины, на 26–56 процентов для палладия и на 38–123 процента для родия.

**ПОДПИСКА**

## Призы – на-гора

Подписаться на “Заполярный вестник” и быть в курсе всех событий, происходящих в регионе, на многих предприятиях Заполярного филиала считается хорошим тоном, составной корпоративной культуры. Коллективы этих предприятий и в розыгрышах, которые устраиваются в редакции “ЗВ” ежемесячно, участвуют организованно. Среди активистов – рудник “Октябрьский”.

Анна ВЛАДИМИРОВА

Сегодня мы поздравляем с выигранным троих подписчиков предприятия, принявших участие в розыгрыше призов и сувениров в ноябре, – Игоря Ноздрева, Андрея Слатвицкого и Алексея Черныша. Все трое – постоянные читатели газеты. Каждый подписался на “Вестник” на первое полугодие следующего года. И мы надеемся, не пожалеем. Так как газета продолжит совершенствоваться в юбилейный для комбината год. Он же станет значимой вехой и в истории развития газеты, так как следующей осенью “Заполярный вестник” отметит свое 15-летие.

Эту годовщину мы намерены отметить в кругу наших верных подписчиков и читателей. В их числе и сегодняшние счастливицы. Участок внутризаводского транспорта может порадоваться за Андрея Слатвицкого. Кухонный комбайн, выпавший на его номер, уже дожидается горняк в редакции.

Алексей Черныш с подземного участка взрывных работ также получит обложку от “Вестника” – теплый стилиный плед. Пусть он добавит в интерьер квартиры горняка красок и уюта. А на участке №3 принимает поздравления Игорь Ноздрев. Приятный момент вручения новенького пылесоса и для него станет памятным. Так как тоже будет запечатлен на страницах корпоративной газеты.

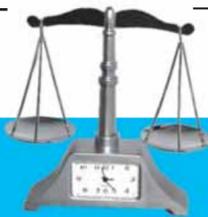
Ждем выигравших в редакции в среду. Приходите с хорошим настроением и желанием пообщаться с журналистами. Вместе обсудим предложения о том, как сделать газету еще более интересной.

**Курс акций**  
ОАО “ГМК “Норильский никель” – 3918 рублей.  
ОАО “Полос Золото” – 1560 рублей.

**ЕСТЬ НОВОСТИ?**

**Звоните! 46-59-00**  
**Пишите! vesti@nrd.ru**

# События Мнения



## ■ АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

### Нам нужны молодые таланты!

← Начало на 1-й странице

— Молодые специалисты, желающие работать в компании, должны быть подготовлены к активной трудовой и социальной деятельности, соответствовать предъявляемым требованиям, — продолжает Расул Эльханов. — Например, под теоретической подготовкой понимается не только овладение профильными знаниями, но и умение их использовать в профессиональной деятельности, способность обосновать свои предложения, отстаивать свою точку зрения и так далее. Чтобы добиться этого, и само предприятие обязано приложить немало усилий. Поэтому в компании разработаны целевые программы отбора и привлечения молодых работников.

#### — Поддерживаются ли в условиях кризиса эти программы?

— В компании продолжают реализовываться и совершенствоваться целевые программы отбора и привлечения молодых работников ("Рабочая смена", "Стажер", "Профессиональный старт"), программы взаимодействия с образовательными учреждениями на территории. Их реализация рассчитана на долгую перспективу, что позволяет комплектовать подразделения компании перспективной молодежью в необходимом для производства количестве. При подборе высококвалифицированных специалистов мы используем корпоративный сайт ([www.hr.nornik.ru](http://www.hr.nornik.ru)), информацию базы данных службы занятости населения, а также информацию кадровых агентств. В целом комплектование персоналом подразделений компании в Норильском промышленном районе осуществляется на конкурсной основе за счет местных трудовых ресурсов. Так, из числа трудоустроенных в текущем году 99% — норильчане, и только 1% — приезжие (единичные и узконаправленные специалисты). Это позволяет заместить рабочие места стабильным персоналом, создающим необходимые предпосылки для аккумуляции и передачи молодежи необходимых навыков и профессионального мастерства. При этом деятельность по привлечению молодых работников с каждым годом, учитывая естественное движение персонала старших возрастных групп, демографические процессы в НРП, усиливается.

### Главное — энергетика

#### — Какие требования предъявляются к соискателям?

— Требования компании к работникам постоянно растут, что обусловлено изменениями бизнес-среды. В связи с этим мы стараемся растить таланты внутри компании. Однако часто приглашаем с рынка труда людей, имеющих необходимую квалификацию (рабочую профессию, техническую специальность). Самое главное в искомом кандидате — энергетика, готовность учиться и развиваться вместе с компанией. У нас существует множество обучающих мероприятий, чтобы помочь нашим работникам профессионально совершенствоваться. При желании и способностях человек, придя к нам сразу после окончания профучилища, техникума или института, имеет шанс сделать неплохую карьеру. Но растить будущие кадры мы стараемся, как говорится, еще со школьной скамьи.

#### — Каким образом?

— Выпускники школ (за редким исключением) не видят своей ниши на рынке труда и, как правило, спонтанно выбирают профессию, а соответственно, и потенциальное место работы. Поэтому мы выстраиваем прямые связи со школами, помогаем старшеклассникам найти ответ на вопрос, кем быть.

В целях популяризации востребованных профессий среди учащейся молодежи, привлечения выпускников школ для обучения в профильных учебных заведениях компании совместно со службой занятости населения города и Красноярского края, администрацией города Норильска реализуется



Требования к кандидатам растут с каждым годом

комплекс мероприятий. Ознакомительные экскурсии, смотр-конкурсы кабинетов профориентации, встречи представителей компании со школьниками, родителями и педагогами, работа профильных классов, ТОШ (трудолюбивые отряды школьников)... Это лишь часть большой совместной работы.

#### — Надеемся, что в будущем многие выпускники школ из числа участников таких мероприятий станут нашими работниками.

#### — В каких учебных заведениях выпускники школ могут получить специальности, востребованные в компании?

— В условиях кризиса гораздо увереннее чувствуют себя те, кто владеет не одной, а несколькими

профессиями. У выпускников школ есть уникальная возможность получить две профессии (базовая и целевая) за один год обучения в рамках целевых программ по подготовке молодых рабочих на базе профессионального училища №105 и профессионального лицея №17. Процесс обучения включает в себя теоретическую часть в виде лекций в учебном заведении и практическую — в условиях действующего производства. Ежегодно на предприятиях группы "Норильский никель" проходит практику около 800 учащихся ПУ-105, ПЛ-17 и Таймырского колледжа (город Дудинка). По окончании обучения проводится аттестация и отбор лучших выпускников для трудоустройства в подразделения "Норильского никеля".

В рамках взаимодействия с учебными заведениями высшего профессионального образования компанией налажено сотрудничество с 20 вузами России. В их числе, безусловно, одним из важнейших является эффективное сотрудничество с Норильским индустриальным институтом. Взаимодействие компании с НИИ осуществляется на основе договорных отношений и долгосрочных целевых программ. Ежегодно на предприятиях группы "Норильский никель" проходит практику более 500 студентов по 18 специальностям.

С прошлого года практика для учащихся и студентов стала оплачиваемой — ребята получают в среднем около 10 тысяч рублей в месяц. Кроме того, компания компенсирует прохождение медосмотра в размере 2600 рублей.

О результативности совместной работы компании и учреждений профобразования по подготовке дипломированных рабочих и специалистов свидетельствует востребованность выпускников на рынке труда НРП (около 90% ежегодно трудоустраиваются на предприятия региона, из них более 70% — на предприятия группы "Норильский никель").

### Охота за талантами

#### — С какими иногородними вузами сотрудничает компания?

— Это Сибирский федеральный университет, Сибирский индустриальный, Иркутский техни-

ческий, Уральский горный, Московский институт стали и сплавов, Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г.Плеханова и многие другие. Сотрудничество с вузами осуществляется на основе долгосрочных договорных отношений. Одно из важных направлений деятельности компании — подготовка специалистов с высшим образованием.

Ежегодно начиная с 2005 года по результатам физико-математической олимпиады 15 норильских школьников зачисляются в целевую группу "Норильского никеля" для обучения в Санкт-Петербургском государственном горном институте. Обучаются норильчане на геологоразведочном,

горном, горно-электромеханическом, металлургическом факультетах. И показывают неплохие знания, не уступают в подготовке жителям Санкт-Петербурга. Уже студентами норильчане имеют возможность проходить практику с дальнейшим трудоустройством в подразделения компании по окончании вуза. Большим плюсом является то, что норильчане делают свой

выбор осмысленно, знают, что в компании им гарантировано рабочее место.

В рамках программы "Профессиональный старт" осуществляется подготовка дипломированных специалистов еще со студенческой скамьи. Студенты 3-5-х курсов проходят производственную (преддипломную) практику, профессиональное обучение и адаптацию непосредственно на рабочем месте. Наиболее успешные и перспективные выпускники с опытом практической работы после окончания учебного заведения трудоустраиваются в подразделения компании.

#### — Актуально ли в такой ситуации охотиться за талантами?

— В условиях финансового и экономического кризиса особую важность приобретает повышение эффективности деятельности подразделений компании. При этом реализация данной задачи связана с одновременным действием двух противоположных направленных факторов. С одной стороны, необходимость обеспечить стабильность производства, а также связанных с этим работ, с другой стороны, гарантировать конкурентоспособность продукции. Такая задача стоит и перед другими предприятиями.

На рынке труда страны ожидается сокращение рабочих мест. И скоро люди начнут понимать, что для того чтобы заработать больше, необходимо повышать производительность и профессионализм, делом доказывать, что ты значимый член трудового коллектива. При этом борьба за настоящие таланты никуда не исчезнет — они нужны всегда. И существующие инновационные технологии привлечения и развития молодых талантов в "Норильском никеле" подтверждают это.

Беседовала Лиза КОТИК

## ■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

### Разговор с Путиным продолжается

3 декабря председатель правительства России Владимир Путин в прямом эфире ответит на вопросы россиян.

Виктор ЦАРЕВ

Трансляция специальной программы "Разговор с Владимиром Путиным. Продолжение" начнется в 12 часов по московскому времени в прямом эфире телеканалов "Россия", "Вести", радиостанций "Маяк" и "Радио России".

Первый "Разговор с Владимиром Путиным" состоялся в декабре прошлого года. Подобные программы также регулярно проводились, когда премьер занимал пост президента РФ.

За прошедший год Владимир Путин посетил многие регионы страны. В ходе программы председатель российского правительства продолжит обсуждение наиболее острых воп-

росов, поставленных перед ним россиянами. Премьер ответит также на вопросы, которые можно задать не только во время прямого эфира, но и сейчас, позвонив по телефону, отправив SMS-сообщение или на сайте программы.

Все поступившие вопросы обработают. Наиболее интересные и актуальные из них будут заданы Владимиру Путину во время прямого эфира.

Номер телефона из любой точки России для городских и мобильных телефонов **8-800-200-40-40**. Звонок с городских и мобильных телефонов бесплатный. Бесплатный номер для SMS-сообщений — **04040**.

## ■ ПРОБЛЕМА

### На дальней станции сойду...

← Начало на 1-й странице

В обращении, направленном в объединенный профком ОАО "ГМК "Норильский никель", отмечалось: "Автобусы ломаются, и поэтому не выдерживается график работы на маршруте по времени, скапливается большое количество людей, особенно на остановке "АБК медного завода" (промежуточной на пути к ЗСМиК — Авт.). Предлагался и вариант решения: "Учитывая изложенное, а также отдаленность предприятия от центральной дороги, просим пересмотреть действующий график движения маршрута №4 и ввести дополнительные рейсы за счет продления маршрута автобусов №5а и 5б до административно-бытового комплекса завода строительных материалов и конструкций".

#### “Автобусы возят воздух...”

Таков был смысл ответа, пришедшего из НПОПАТ. Руководство автотранспортного предприятия подвергло сомнению правомерность просьбы коллектива строительной отрасли. "В настоящее время провозные возможности маршрута №4 позволяют справиться с фактическим пассажиропотоком", — говорилось в официальном ответе. Приводилось в письме и данные проверки пассажиропоточности, проведенные НПОПАТ на маршруте №4. Согласно им наибольшая загруженность автобуса — 90 процентов — достигается на маршруте только два раза в сутки: в половине восьмого утра и половине пятого вечера. В остальное время автобусы ходят с существенным недогрузом. Получается, инспектор НПОПАТ ситуация видна лучше, чем трем сотням строителей, подписавших письмо? Вместе с тем директор МУП "НПОПАТ" отмечал, что вопрос о продлении автобусных маршрутов №5а и 5б до АБК ЗСМиК не входит в компетенцию автотранспортного предприятия и перенаправлен в управление городского хозяйства администрации Норильска.

#### Ездит тот, кто платит?

Пришел на завод строительных материалов и конструкций ответ и из управления городского хозяйства. Он в основном касался экономического аспекта транспортной проблемы. "Муниципальное унитарное предприятие "НПОПАТ" перевозит пассажиров как по муниципальной программе, так и по заказным перевозкам, — сообщила

в нем. — Собственных доходов "НПОПАТ" на выполнение муниципальной программы пассажирских перевозок недостаточно, и ежегодно предусматривается субсидия на ее выполнение. Поэтому объем перевозок пассажиров по муниципальной программе определяется с учетом выделяемых средств в бюджете города на субсидирование данного вида деятельности".

И еще очень интересный момент. Программа муниципальных перевозок в Норильске согласовывается с правительством Красноярского края. А оно не утверждает перевозку пассажиров за пределы городской черты к промышленным предприятиям, обновляя свою позицию тем, что в новом генплане Норильска, утвержденном в 2008 году, промышленные предприятия выведены за пределы городской черты. Не учитывается при этом и то, что Норильск относится скорее к моногородам, возникшим и существующим благодаря градообразующему предприятию. И для огромного числа норильчан имеет важнейшее значение возможность комфортно добраться до своих предприятий, которые формально выведены за пределы городской черты. Не говоря уже о том, что все городские районы (Талнах, Кайеркан, Отанер) находятся от центра на гораздо большем расстоянии, чем большинство промышленных предприятий Норильска. И здесь, получается, из краевого центра виднее?

Что же предлагает управление городского хозяйства работникам промышленного предприятия? Решать проблему транспорта собственными силами. "Необходимо отметить, — говорится в официальном ответе, пришедшем в адрес ЗСМиК, — что организация перевозки работников к месту работы и обратно возлагается также и на работодателя. Поэтому для повышения качества уровня перевозок работников предприятия предлагаем обратиться к автоперевозчику с целью организации заказных перевозок по утвержденному вами маршруту и графику движения".

Ведь горожанам норильские жители являются только наполовину. Вторая их ипостась — работники различных предприятий. И в целях экономии городского бюджета на них выгоднее смотреть в данной ситуации именно с этой стороны. Хорошо, что пока не призывают нас с целью решения транспортной проблемы добираться на работу зимой на лыжах, а летом на самокатах. Или еще не вечер?

Сергей МОГЛОВЕЦ

## ■ РЫНКИ

### И вновь о кризисе

Российский рынок акций на прошлой неделе успел вовремя остановить свое падение на фоне негативных рыночных настроений.

Ален БУРНАШЕВ

Мировая экономика продолжает преподнести неприятные сюрпризы. По-прежнему рынок правит "компания" из американского доллара, нефтяных цен и разнокалиберной статистики. Прошлая неделя не стала исключением — о выходе из глобального кризиса пока приходится только мечтать.

#### Миру больше не верим

Начало торговой пятиневки, впрочем, выдалось оптимистичным — российский рынок вырос на хорошей американской статистике, растущих нефтяных ценах (баррель марки Brent подорожал до 79 долларов) и увеличившейся стоимости золота (до 1170

долларов за унцию). Однако во вторник российский биржи откатились назад, отреагировав на американскую и азиатскую статистику. В частности, ВВП США оказался ниже, чем ожидалось, а японские банки "обрадовали" мир грядущим дополнительным выпуском акций.

В среду американцы "исправились" положительной статистикой, выросли за день цены на черное золото, до 1180 долларов подорожала и тройская унция золота. Однако все это не смогло изменить пессимистичный настрой на российский рынок — инвесторы предпочли зафиксировать прибыль. Четверг стал продолжением среды.

Тем не менее в пятницу "быки" смогли наконец-то победить "медведей" и удержали рынок от дальней-

шей волны распродаж. Эта победа оказалась убедительной потому, что на всех мировых площадках наблюдалась паника на фоне негативной азиатской статистики. К тому же из-за информации о финансовых трудностях крупнейшей дубайской инвестиционной компании Dubai World, оцененных экспертами как "технический дефолт", нефтяные цены упали до 74 долларов за баррель марки Brent. Золото "откатилось" в район 1155 долларов за унцию. Россия, повторим, предпочла оказаться "в плюсе".

#### Как все

Рынок промышленных металлов не остался в стороне от всеобщей неуверенности. Во вторник, например, на Лондонской бирже металлов (LME) медь подешевела на 1 процент, хотя на такой традиционный фактор, как рост биржевых запасов, никто не обратил внимания. Зато в среду "металлический" рынок рванул вверх на фоне "слабеющего" доллара и роста цен на золото. Тонна меди в среднем подорожала до 6945 долларов, никеля — до 16 840 долларов.

Но в пятницу паника поселилась на всех секторах финансового рын-

ка и цены на сырье падали столь же резко, как акции по всему миру. Сырьевые рынки продемонстрировали максимальное падение с июля, лидерами снижения цен стали нефть и металлы.

Никель подешевел на 3,7 процента — до 15 950 долларов за тонну, в течение дня цена контракта опустилась до 15 751 доллара за тонну (минимум с 22 июля). Падение цены на медь стало максимальным за месяц. Медь (трехмесячный контракт) на LME подешевела днем на 76 долларов — до 6745 долларов за тонну.

Естественно, что эти колебания сказались на стоимости акций российских металлургических компаний. Например, акции ГМК "Норильский никель" подешевели в РТС до 140 долларов за штуку. Правда, стоит отметить, что за неделю в РТС была совершена всего одна сделка с ценными бумагами компании. Стоимость акций "Полюс Золота" в РТС не изменилась и составила 57,4 доллара за штуку.

Однако впадать в глубокую депрессию российскому рынку, полагают аналитики, все же преждевременно. "Бычий" настрой инвесторов пока преобладает на торговых площадках, поэтому рост может продолжиться.



Денис КОЖЕВНИКОВ

Правильной ли дорогой едем?

# Город Компания



Сертификаты вручили самым настойчивым

## ■ ПОДРОБНОСТИ

### Цель у всех одна

С марта прошлого года по ноябрь нынешнего в корпоративном университете "Норильского никеля" был внедрен и успешно завершился целевой проект "Университет мастера", призванный повысить управленческую компетенцию линейных руководителей.

#### Андрей СОЛДАКОВ

От результата работы линейного руководителя, мастера напрямую зависит конкурентоспособность компании, — отметил заместитель начальника управления по работе с персоналом Константин Горбунов во время вручения сертификатов участникам проекта.

После таких слов становится понятным важность и нужность подобных проектов, нацеленных на результат.

О достигнутом рассказал "ЗВ" участник проекта старший мастер цеха электролиза никелевого завода Максим Беданов:

— Могу сказать за себя — поставленные прошлой весной цели достигнуты. Появилось ощущение общности компании. Чего греха таить, не всегда она есть. Горняки и металлурги, транспортники —

каждого своя работа, свой "участок фронта", но вместе мы делаем одно дело. И задача у нас одна на всех. Кроме этого, "Университет мастера" делает полезное дело — учит управлять людьми. Будь ты трижды отличником, но после вуза опыта в этом серьезном деле, по сути, нет. Как управлять человеком — профессионалом с многолетним стажем, молодой мастер порой даже не представляет. Университет помог. Обучение было очень полезным, — уверен Максим. — Побольше бы подобных проектов.

Корпоративный университет выписал 65 именных сертификатов, которые в торжественной обстановке вручили участникам проекта. Надо отметить, что изначально в "Университете мастера" было 122 участника, но до выпуска дошли самые настойчивые и целеустремленные.

## ■ СПОРТ-ТАЙМ

### Поквитались

Чего-то подобного и следовало ожидать... Разгром "ТТГ-ЮГРА" "металлургами" три недели назад, во время проведения очередного тура чемпионата России по мини-футболу среди команд Суперлиги, вызвал не только шквал эмоций у норильских болельщиков, но и бурное негодование югорчан. Обыграть "Норильский никель" в четвертьфинале Кубка России 2009/10 года стало для бронзового призера прошлого чемпионата делом чести. В результате — 8:4 в пользу МФК "ТТГ-ЮГРА".

#### Екатерина СТЕПАНОВА

Многие норильские болельщики уже сделали для себя вывод: "ТТГ-ЮГРА" с бразильцами в составе и без них — это две разные команды. Видимо, поэтому руководство югорского клуба постаралось на этот раз не допустить осечек с оформлением документов на въезд своих легионеров. Напомним, в ходе прошлого визита в Норильск не смогли прилететь Эдер Лима, Робиньо и Элер (Пеле имеет российское гражданство). Именно этот факт, по мнению главного тренера югорчан Валерия Чугайнова, и стал основной причиной проигрыша его команды три недели назад. В этот раз футболистам "Норильского никеля" противостоял практически полный состав "ТТГ-ЮГРА".

Юрий Король. Зрители, не переставая, кричали и обнимались: могут! Могут наши забивать, когда хотят!

Главный тренер "ТТГ-ЮГРА" Валерий Чугайнов тут же попросил тайм-аут, чтобы успокоить своих подопечных и внести коррективы в игру. Наставления тренера не пропали даром: в конце первого тайма мяч в ворота норильчан забил Робиньо. 2:4.

### Шанс маленький, но есть...

Есть ли шансы отыграться у футболистов "Норильского никеля"? Пока болельщики задавались этим вопросом, главный тренер "металлургов" Андрей Алтабаев



Норильчане старались, но гости были удачливей

### Не забываешь ты — забывают тебе

Словно опасаясь повторения сценария прошлой игры в "Арктике", югорчане начали первый тайм весьма осторожно. Однако именно им удалось открыть счет. Гол Коридзе в ворота норильчан вызвал разочарованные крики с трибун. Еще обиднее было наблюдать, как несколько почти стопроцентных голевых моментов для МФК "Норильский никель" заканчиваются ничем... Зато не преминул воспользоваться своим шансом Эдер Лима — удар, и мяч рикошетом отправился в ворота северян. Юрий Король ответил голевым пасом со штрафного на Владошенкова. Однако недолго ликовали норильские болельщики — очередной гол забил Коридзе, словно подтверждая известное: не забываешь ты — забывают тебе.

То ли мощная поддержка со стороны болельщиков, то ли спортивная злость все-таки взяла свое — второй раз вынимать мяч из сетки голкипера югорчан заставил

## ■ ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

### Новый мост или переработка отходов?

В правительстве края состоялась рабочая встреча премьер-министра Эдхама Акбулатова с представителями Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР).

#### Иван ЗОТОВ

Руководитель этой финансовой структуры по региональному развитию Бруно Бальванера подтвердил, что Красноярский край представляет для ЕБРР интерес. "У нас уже есть

опыт финансирования ряда проектов в нашем регионе, и мы хотели бы его продолжить", — отметил Бальванера.

В ходе совещания были определены пять проектов, которые представляют взаимный интерес сторон и могут быть реализованы, в том числе с

использованием банковских технологий. Это модернизация системы теплоснабжения районов края — в рамках недавно принятой долгосрочной целевой программы, развитие региональной авиации, строительство четвертого моста через Енисей в Красноярске, приобретение общественного транспорта для нужд города и края. А также проект переработки твердых бытовых отходов. Бруно Бальванера попросил предоставить в ЕБРР детальную информацию по всем этим проектам, чтобы определить, в каких из них банк будет принимать участие.

Стоит добавить, что в прошлом году ЕБРР профинансировал в нашей стране 69 проектов на общую сумму 1,89 миллиарда евро. Более 90 процентов операций банка осуществляется в регионах страны, а не в столичных городах России.

## ■ СТАТИСТИКА

### В ресторане меньше

Доходы семьи зависят от пола и возраста ее главы, сообщает Красноярскстат.

#### Татьяна ЕРМОЛАЕВА

Согласно результатам выборочного обследования во втором квартале 2009 года, на одного члена семьи приходится в месяц почти 17 тысяч рублей. Если глава семейства — мужчина. Когда же возглавляет женщина, то сумма уменьшается почти на тысячу рублей.

Доходы семьи зависят и от возраста ее главы. В частности, если он не старше 20 лет, то в среднем на члена семьи приходится около 7 300 рублей. А если

возраст колеблется от 51 до 60 лет, получается по 23 536 рублей на человека. Если же глава старше 60 лет, то доходы падают до 9 635 рублей.

Как показало исследование краевого статистического управления, доходы зависят и от того, чем занимается глава семейства. Если он работает в сфере финансов, то на одного члена семьи в месяц в среднем приходится 24 320 рублей. Наименьшая сумма доходов в таком виде деятельности, как гостиницы и рестораны.

## ■ НА ЗАМЕТКУ

### Жаловаться надо уметь

Казалось бы, что сложного в написании жалобы, заявления или обращения. Возможно, именно так думает чуть ли не вся взрослая часть населения города Норильска. Но не все так просто, как может показаться на первый взгляд.

#### Олег ПАЛЬМИН

ведущий специалист-эксперт  
отделения управления Роспотребнадзора  
по г. Норильску

Право на обращение гражданина в государственный орган исполнительной власти, к коим относятся и Роспотребнадзор, органы местного самоуправления и к должностным лицам прежде всего закреплено Конституцией, международными договорами Российской Федерации, а также Федеральным законом №59-ФЗ от 02.05.2006 "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".

Требования к письменному обращению более четко и подробно изложены в статье 7 закона, согласно которой гражданин в своем письменном обращении в обязательном порядке указывает либо наименование государственного органа или органа местного самоуправления, в которые направляет письменное обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, либо должность соответствующего лица, а также свои фамилию, имя, отчество, почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, излагает суть заявления или жалобы, ставит личную подпись и дату. Также не будет лишним, если заявитель укажет свой контактный телефон.

В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин прилагает к письменному обращению документы и материалы либо их копии.

Хотелось бы отдельно остановиться на термине "суть заявления". Прежде всего это значит, что в своем заявлении вы должны четко и ясно изложить, на что и на кого жалуетесь.

Если вами был приобретен некачественный товар (услуга), то в жалобе необходимо указать, когда был приобретен товар (услуга), где (адрес и наименование торговой точки), а также наименование хозяйствующего субъекта. Это может быть или индивидуальный предприниматель, или юридическое лицо, сведения о них должны находиться на информационном стенде в доступном для потребителя месте. Также в заявлении необходимо указать, какой именно некачественный товар был вами приобретен с указанием производителя. Если же вами была приобретена выщелка или какая-нибудь иная продукция, впоследствии оказавшаяся некачественной, а на упаковке не указан ее производитель, необходимо узнать у продавца, кто является изготовителем данной продукции.

### Запомните, все это очень важно!

Кроме того, в соответствии с п. 8 Постановления Правительства РФ от 19 января 1998 г. № 55 "Об утверждении правил продажи отдельных видов товаров..." продавец обязан иметь книгу отзывов и предложений, которую предоставляет покупателю по требованию. Поэтому, если вы все же приобрели некачественный товар (услугу), требуйте у продавца книгу отзывов и предложений. Впервые, этим самым вы фиксируете сам факт нарушения продавцом законодательства. Во-вторых, уже сам продавец в добровольном порядке может устранить указанные нарушения. В-третьих, в дальнейшем это может помочь контролирующим органам при проведении проверок, на что конкретно необходимо обратить внимание на том или ином объекте торговли.

В случае нарушения прав потребителя по продаже товаров, выполнение работ или оказанию услуг просьба обращаться для устной консультации по телефонам 46-90-83, 46-84-50, 46-22-80 или с письменным заявлением по адресу: г. Норильск, ул. Комсомольская, 31а, каб. 511 (приемная), а также по электронной почте: [norilsk@24.rospotrebнадzor.ru](mailto:norilsk@24.rospotrebнадzor.ru).

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**  
в управлении складочных, технологических и строительных материалов на замещение рабочего места электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования

**Основные требования к кандидатам:**

- ◆ начальное профессиональное образование (профессия "электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования", не ниже 5-го разряда);
- ◆ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ◆ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ◆ отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и о профессиональной подготовке; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Срок подачи документов — до 10 декабря 2009 г.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться по адресу: г. Норильск, АБК управления складочных, технологических и строительных материалов, отдел по работе с персоналом, каб. 103, с 10.00 до 16.00, перерыв на обед с 13.00 до 14.00 (проезд автобусами №6, 11 до остановки "Цементный завод").

Телефон 35-38-87.

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**  
по программе "РАБОЧАЯ СМЕНА" в рудоуправлении "Талнахское" на замещение учебных рабочих мест по профессии электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования

**Основные требования к кандидатам:**

- > возраст от 18 до 26 лет;
- > среднее (полное) общее образование;
- > отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- > отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- > отсутствие увольнений за виновные действия.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и имеющихся профессиях; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Участникам программы "Рабочая смена" из числа безработных граждан, направленных ГУ "Центр занятости населения города Норильска" и выигравших конкурс, выплачивается дополнительная стипендия за счет средств службы занятости.

Срок подачи документов — до 14 декабря 2009 года.

Желающим принять участие в конкурсе обращаться по адресу: г. Норильск, район Талнах, АБК рудника "Комсомольский", кабинет 122.

Телефон 40-22-30.

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ**  
ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ

**НОРИЛЬСКИЙ ЗАПОЛЯРНЫЙ театр драмы им. Вл. Маяковского**

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ**  
о начале открытого одноэтапного конкурса на право заключения договора на разработку проекта нормативов ПДВ (предельно допустимых выбросов) и проекта обоснования размеров санитарно-защитных зон (СанПиН 2.2.1/2.1.1-2361-08) на 2010 год

К участию допускаются все российские подрядчики (зарегистрированные в установленном порядке юридические лица и индивидуальные предприниматели).

С перечнем работ (лотами) и условиями проведения конкурса можно ознакомиться в Интернете по адресу: [www.zf.nornickel.ru](http://www.zf.nornickel.ru).

Заявки на участие в конкурсе не позднее срока, указанного на сайте, должны быть доставлены курьером или заказным почтовым отправлением по адресу: 647000, г. Дудинка, ул. Советская, 43, управление Заполярного транспортного филиала, каб. 509а.

Дополнительную информацию можно получить у секретаря конкурсной комиссии Шигиной Натальи Петровны по телефону (39191) 5-63-01, 8-913-504-23-80.

[www.zf.norilsknickel.ru](http://www.zf.norilsknickel.ru)

**ЭСК**  
ЗАПОЛЯРНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

**ТРЕСТ "НОРИЛЬСКОХАТСТРОЙ"**  
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ  
на постоянную работу по профессиям

- ✓ проходчик
- ✓ крепильщик
- ✓ горнорабочий подземный

**Основные требования к кандидатам:**

- ◆ отсутствие увольнений за виновные действия;
- ◆ отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- ◆ отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- ◆ желательно наличие удостоверения по профессии.

Для участия в конкурсе необходимы: копии и оригиналы паспорта, трудовой книжки (при наличии), военного билета; другие документы по желанию кандидата.

Подробности при собеседовании.

Желающих просим обращаться по адресу: г. Норильск, район Талнах, ул. Таймырская, 8, кабинет 103.

Телефон: 37-40-69.

# Норильский калейдоскоп



Проводы русской зимы. 60-е годы

## Норильск в истории, история в Норильске

### Отношение к лошадям

В Норильске не одно десятилетие существовал гужевой транспорт. А это значит, что и по поселку Норильск, и по городу в свое время резво бегали запряженные лошади. По архивным документам можно составить оду, посвященную этим животным – работоспособным, выносливым и все понимающим, назвав ее примерно так, как звучит одна из формулировок приказа 1935 года: "О бережном отношении к лошадям".

Ирина ПЕРФИЛЬЕВА, специалист архивного отдела администрации города Норильска

"Люди до сих пор не поняли исключительную важность коня в условиях Крайнего Севера", – сетовал в начале строительства начальник Норильскстроя Владимир Матвеев, призывая конюхов, возчиков, ветврача принять все меры к сохранению конского состава и его рациональному использованию.

скому конному парку. В 1951 году было организовано конное патрулирование, а это значит, что лошади заступили на дежурство по обеспечению общественного порядка. Интересный факт: лошадей в то время подразделяли на легковые и дежурные. Одни для развозов в рабочее время подавались ответственными лицам, например главному механику комбината, начальникам ТЭЦ, Большого металлургического завода, другие были закреплены за отделами и управлениями комбината.

### Чуть помедленнее, кони, чуть помедленнее...

Приписки в путевых листах существовали всегда. Лошаденка, скачущая с грузом (норма – 350 кг) 15–25 километров в час, – это далеко не предел. В 1941 году был побит настоящий рекорд: лошадь развила скорость до 100 километров в час. К учетникам, причастным к таким казусам, применялись определенные меры наказания, так же, как и к возчикам, присылавшим объемы работ. Кстати, о возчиках. Их отношение к своим подопечным было разное. Халатное и бесчеловечное вело к собой гибель животного. Те же, кто проявлял к ним заботу и внимание, не забывая при этом перевыполнять производственные нормы, получали денежную премию, лошадь же довольствовалась обычным рационом – сеном и концентрированными кормами.

6 июня 1959 года был издан приказ, который звучал как приговор для гужевого

транспорта. "В соответствии с мероприятиями по механизации и автоматизации процессов производства и транспорта создавалась возможность резкого сокращения конного парка..." Правда, 157 лошадей еще числились в гужетранспорте ЖКУ, еще 108 были распределены на работы в Дудинский порт, рудники и шахты. Но со временем гужевой транспорт стал лишь частью истории строительства Норильского комбината.

### Уроки прошлого

Вот что рассказала Лариса Петрушенко, доцент НИИ: – Я веду курс истории Норильска для студентов института. Но долгое время тема гужевого транспорта оставалась вне поля моего зрения. Настоящим открытием стала книга бывшего заключенного Александра Сновского "Выжить и помнить", изданная в 2008 году по заказу Таймырского краеведческого музея. Это воспоминания человека, прошедшего ГУЛАГ. Факты, изложенные в ней, потрясают, несмотря на то что уже столько прочитано и изучено по этой теме. Отдельную главу автор посвятил лошадям, которые так же, как и люди, отбывали свой срок в лагерях. Бывший студент зооветеринарного института, работавший в Норильлаге на конной базе, не понаслышке был знаком с теми условиями, в которых содержались лошади. И отношением некоторых людей к ним. Особенно потрясла меня история о "лошадях-кротах", использовавшихся на работах в шахтах. Воспоминания заставляют думать, размышлять, сопереживать.



Первая пожарная команда. Норильск. 1941 год

## СКОРО НОВЫЙ ГОД

### Утренники пройдут ярко

Новогодние утренники в норильских школах начнутся с 25 декабря. Каникулы у детей продлятся с 30 декабря по 10 января.

Юлия КОСТИКОВА

Первыми хороводы вокруг елки поводят учени младших классов и целевые группы. Последние праздники отметят старшеклассники. Во всех образовательных учреждениях мероприятия будут проходить одновременно с 16 до 21 часа. Во время утренников в школах будут дежурить учителя, охранники, а также специалисты управления образования и милиционеры. Мероприятия обещают быть очень яркими, – делится ожиданиями начальник отдела дополни-

тельного образования, воспитания и организации отдыха школьников управления общего и дошкольного образования (УОДО) Лилия Егорова. Первыми свои сценарии специалистам УОДО предоставили педагоги дополнительного образования. – Судя по названиям утренников, детям будет интересно, – считает Лилия Егорова. – Ребята побывают на "Фабрике звезд Деда Мороза", увидят "Новогодний детектив", посетят "Зимний вернисаж", проведут "Операцию "Полосатый рейс" и многое другое.

**ПРОДАЕТСЯ** 4-комнатная квартира по адресу: г. Норильск, ул. Лауреатов, 71, 5-й этаж (К-69, эркер). Чистая, железная дверь, домофон, телефон, кабельное ТВ, готовая к заселению, частично меблированная, без долгов. Возможна рассрочка. **Телефон 8-913-530-38-17.**

**С 1 декабря 2009 года всем категориям пенсионеров, являющихся получателями пенсии по линии Пенсионного фонда Российской Федерации, будет проведено очередное повышение размеров пенсий**

В настоящее время в крае на учете состоит 764 633 пенсионера, в г. Норильске – 38 тысяч. С 1 декабря 2009 года будет повышен размер базовой части трудовой пенсии по старости и установлен в сумме 2562 руб. в месяц, в г. Норильске с учетом районного коэффициента 80% – 4611,6 руб. Также с 1 декабря 2009 года подлежат увеличению на 31,4% пенсии, назначенные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 №166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", так как их размер определяется исходя из базовой части трудовой пенсии. В результате предусмотренного повышения пенсий средний размер пенсии в г. Норильске увеличится на 1168 руб. и составит 11 600 руб., средний размер трудовой пенсии по старости увеличится на 1155 руб. и составит 12 263 руб. По

### Средние размеры пенсий с 1 декабря 2009 года в г. Норильске

	Средний размер пенсии (руб.) с 01.08.2009	Средний размер пенсии (руб.) (прогнозируемый) с 01.12.2009	Размер увеличения пенсии (руб.) с 01.12.2009
Общий средний размер пенсии	10 432	11 600	1168
Средний размер трудовой пенсии – всего	10 738	11 878	1140
в том числе:			
– по старости	11 108	12 263	1155
– по инвалидности	7823	9092	1269
– по случаю потери кормильца	5214	5828	614
Социальные пенсии	5122	6665	1543
Средние размеры пенсий граждан, получающих две пенсии:			
участники Великой Отечественной войны	21 851	27 078	5227
родители погибших военнослужащих	17 135	20 372	3237

Коллектив завода строительных материалов и конструкций ООО "Норильский обеспечивающий комплекс" выражает искренние и глубокие соболезнования родным и близким в связи со скоротечной смертью работника завода **СВИРИДОВОЙ Валентины Станиславовны.** Разделяем вашу горе и скорбим вместе с вами.

Администрация треста "Норильскшахтсервис" выражает глубокие и искренние соболезнования электромеханику участка вспомогательных подъемов и главных вентиляционных установок шахто-ремонтного управления №1 Антошук Андрею Александровичу в связи со смертью отца.

**ВСЕРОССИЙСКАЯ ЛОТЕРЕЯ**  
Каждое воскресенье в 8:15 на канале "НТВ"  
**РЕЗУЛЬТАТЫ ТИРАЖА**  
УЧАСТВОВАЛО БИЛЕТОВ: **434.585** ВЫИГРАЛО БИЛЕТОВ: **140.187** 29 ноября 2009 г.  
**ДЖЕКПОТ 2.520.000 руб.**  
**Зимушка-зима!**  
6 декабря 791 тираж суперпризы по 500.000 руб.  
**День конституции**  
13 декабря 792 тираж разыгрываются автомобили денежные призы  
**Денежный тираж**  
20 декабря 793 тираж разыгрываются денежные призы  
**Останется 3 бочонка!**  
**Новогодний тираж!**  
3 января 795 тираж разыгрываются квартиры иномарки

**интерпот ИГРАЙТЕ В НАШИ ЛОТЕРЕИ**  
591 тираж 28.11.2009г.  
ПРОДАНО БИЛЕТОВ 367.854  
181 тираж 28.11.2009г.  
ПРОДАНО БИЛЕТОВ 19.185  
122 тираж 28.11.2009г.  
ПРОДАНО БИЛЕТОВ 13.269  
Джекпот 168 тиража 729.605 руб.  
Джекпот 123 тиража более 180.000 руб.

**ООО «Лотерейные проекты»**  
127490, Москва, ул. Мусоргского, дом 3, Тел: (495) 250-4888, (495) 518-9151, сайт: www.lottery.ru  
**Бинго 480 тираж**  
29 ноября 2009 г.  
Участствовало **63 236** билетов  
**ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ**  
482 тираж 13 декабря 2009 г.  
**ДЕНЕЖНЫЙ ТИРАЖ**  
483 тираж 20 декабря 2009 г.  
**ДЕНЕЖНЫЙ ТИРАЖ**  
484 тираж 27 декабря 2009 г.