

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

Пережившим войну – крепкого здоровья

стр. 3

Они нас спасают от бед и опасностей

стр. 3

Могли добиться большего успеха

стр. 4

Двадцатый выпуск педколледжа

стр. 4

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Если мэр не справляется

Государственная Дума готовит законопроект, который облегчит механизм отстранения от должности глав муниципалитетов, не справляющихся со своими функциями. На сегодняшний день избирателям, однажды ошибившимся в выборе, приходится ждать окончания срока полномочий мэра, поскольку процедура отзыва главы муниципалитета сейчас очень сложная. Новый законопроект прописывает процедуру отзыва главы города представительным органом в том случае, если избранный мэр не справляется со своими обязанностями. «Это очень важное решение, – считает депутат Госдумы РФ Раиса Кармазина. – В некоторых территориях глава вообще не найдешь – то он в запое, то где-то еще. В Красноярском крае уже были прецеденты, когда глава отзывается. Но раньше эта процедура была очень сложной. Теперь это может сделать сам городской совет, который избрал главу».

Край в группе «кризисных»

Директор департамента межбюджетных отношений Минфина РФ Лариса Ерощина назвала тринадцать российских регионов, входящих в группу «кризисных» в связи с падением бюджетных доходов. К «кризисным регионам», по словам чиновника, относятся Татарстан, Ханты-Мансийский округ, Красноярский и Пермский края, Астраханская, Белгородская, Волгоградская, Кемеровская, Курская, Новгородская, Оренбургская, Самарская и Челябинская области. Наиболее пострадавшими от падения поступлений налога на прибыль стали Кемеровская и Челябинская области.

Премия за золотую медаль

В Городском центре культуры состоялось чествование выпускников-медалистов. В этом учебном году 34 золотых и 78 серебряных медалистов. Их родители получили благодарственные письма за подписью главы города Сергея Шмакова. Впервые в Норильске обладателям золотых медалей вручили сертификаты на получение премии за особые успехи в учебе. Премия учреждена в рамках программы «Одаренные дети». Золото медалисты получают 8820 рублей (без учета налога). Деньги будут переведены на их личные счета в банке.

Медиков в крае прибавится

В этом году здравоохранение Красноярского края впервые пополнится молодыми специалистами – выпускниками теперь уже государственного медицинского университета. В прошлом году Красноярская медицинская академия получила статус университета. В канун Дня медицинского работника, в прошлую пятницу, около 600 выпускников Красноярского государственного медицинского университета имени Войно-Ясенецкого дали клятву Гиппократова и клятву российского врача. Торжественная церемония прошла в здании Театра оперы и балета. Известно, что более половины выпускников уже заключили договоры с государственными и муниципальными учреждениями здравоохранения края, в том числе и города Норильска. В этом выпуске есть будущие специалисты для федерального центра сердечно-сосудистой хирургии, а также ведется подготовка специалистов в краевой перитональный центр, региональный сосудистый центр по лечению инсультов.

Кирилл БУРЫЙ: «Мы работаем в интересах норильчан»

Появление на норильском рынке нового авиаперевозчика вызвало большой интерес в городе. Поэтому первым рейсом в наш город прилетел руководитель Московского филиала авиакомпании «Таймыр», советник гендиректора ГМК «Норильский никель» Кирилл Бурый, который постарался ответить на все вопросы.

Ален БУРНАШЕВ

В Норильске Кирилл Бурый дал пресс-конференцию, провел ряд встреч. Общаюсь с журналистами, советник гендиректора ГМК не скрывал радости, что первый полет нового авиаперевозчика прошел успешно. NordStar – под такой торговой маркой выполняет полеты новый перевозчик. И хотя многие посчитают, что он лишь подразделение авиакомпании «Таймыр», правильное было бы утверждать, что это новая российская частная авиакомпания.

Как все начиналось

О создании «Норильским никелем» собственной авиакомпании говорилось много, и эти разговоры начались давно. И закончились тем, говорит Кирилл Бурый, что гендиректор «Норильска» Владимир Стржалковский в середине ноября прошлого года поставил четкую задачу – создать. И за семь месяцев напряженной работы компания создала, говорит Кирилл Бурый: – Сегодня (в четверг. – Авт.) у нас первый рейс. В среду мы приняли третий самолет, и теперь в нашем парке три самолета Boeing 737-800NG (Next

Generation). Все самолеты идентичны по компоновке и прошли отличную предэксплуатационную подготовку. Думаю, норильчане обрадуются началу работы новой авиакомпании, потому что она как раз и создавалась для них, работников ГМК «Норильский никель».

Билеты летом...

Задача авиакомпании – обеспечить разумную стоимость перевозок. Проект не дотационный, тем не менее цена билета должна быть максимально приближена к себестоимости, уверяет Кирилл Бурый. Сегодня, считает он, предложенные тарифы являются наиболее доступными на рынке перевозок. Более того, авиакомпания взяла на себя определенные экономические риски. Если раньше планировалось продавать билеты тем сотрудникам «Норильска» (и членам их семей), которые имеют льготы по отпуску, то сегодня билеты доступны всем сотрудникам компании и членам их семей без ограничений. При этом перевозчик не стал требовать от «Норильска» исполнения каких-либо обязательств по заполняемости самолетов. – Летом мы намерены на одном направлении продавать билеты по цене от 10 до 13,5 тысячи рублей. Эти цены, считаю, обоснованы. Есть, конечно, и дорогие билеты, но таких не более 15 процентов от общего количества на каждый рейс. Собственную экономику надо как-то поддерживать. Если говорить о нормальном рынке авиаперевозок, то цена 10–13 тысяч рублей за билет актуальна и для зимы, – рассказал Кирилл Бурый.

...и зимой

По его словам, зимнее снижение стоимости билетов вероятно. Вопрос лишь в том, до какого уровня.



Кирилл Бурый: «Нам есть чем гордиться»

Сейчас перевозчики борются за каждого пассажира. У новой авиакомпании нет цели завоевать весь норильский рынок перевозок, поэтому NordStar пока предлагает один рейс до Москвы – прямой. Другой рейс может быть через Красноярск. Различия между ними – большее время в пути. – Объем перевозок – скажем, 300 человек в день – не покрывает пиковых объемов перевозок из Норильска, потому что в пик сезона вылетает до 15 тысяч человек, и мы не сможем обеспечить все авиарейсы. Мне очень бы хотелось, чтобы другие авиакомпании тоже летали из Норильска: монополизм никому не нужен, – пояснил Кирилл Бурый.

Продолжение на 2-й странице ▶

ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Важно предусмотреть все



Аттестация важна для работника и работодателя

В Заполярном филиале «Норильского никеля» продолжается аттестация рабочих мест по условиям труда. Сейчас идет аттестация металлургических и транспортных подразделений.

Ален БУРНАШЕВ

Аттестация – это оценка рабочих мест. Во-первых, на соответствие государственным требованиям гигиены и охраны труда, во-вторых, обеспечивают ли эти места безопасные условия труда. Кроме того, по словам заместителя начальника металлургического отдела управления промышленной безопасности и охраны труда ЗФ ГМК «Норильский никель» Андрея Мягкого, оценивается травмобезопасность рабочих мест и обеспеченность работ-

ников средствами индивидуальной защиты. Аттестации подлежат все места – от кабинета директора Заполярного филиала «Норильского никеля» до рабочих мест горняков, обогащателей и металлургов.

Кто это делает

В Заполярном филиале аттестацию рабочих мест проводят с 1 августа 2007 года. Однако выполнять такую работу собственными силами чрезвычайно затратно. Поэтому ее поручили специалистам независимой аккредитованной организации – ООО «Центр охраны труда «Труд-эксперт» (Тула). Эта организация победила на конкурсе, объявленном «Норильским никелем». Центр зарегистрирован в Системе сертификации работ по охране труда в организациях (ССОТ) как компетентный и независимый орган по сертификации. Он имеет собственную испытательную лабораторию, аккредитованную в системе ССОТ Министерством здравоохранения и социального развития РФ.

Продолжение на 2-й странице ▶

ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

Сегодня в 4 часа утра без объявления войны...

В этот день 68 лет назад началась Великая Отечественная война.

Валентина ВАЧАЕВА

22 июня 1941 года о нападении Германии на Советский Союз по радио объявил министр иностранных дел Вячеслав Молотов. На третий день его выступление было опубликовано в центральных газетах: «Граждане и гражданки Советского Союза! Советское правительство и его глава тов. Сталин поручили мне сделать следующее заявление:

Сегодня в 4 часа утра без объявления войны германские войска напали на нашу страну, атаковали наши границы во многих местах и подвергли бомбежке со своих самолетов наши города – Житомир, Киев, Севастополь, Каунас и некоторые другие, причем убито и ранено более двухсот человек. Налеты вражеских самолетов и артиллерийский обстрел были совершены с румынской и финляндской территории...» Вместе с заявлением Молотова был оглашен Указ Президиума Верховного Совета

СССР о введении с 22 июня военного положения на всей территории Союза и мобилизации всех военнообязанных, родившихся с 1905 по 1918 год. Первым днем мобилизации был объявлен понедельник, 23 июня. По официальной сводке Главного командования Красной армии за 22 июня, пограничные части на фронте от Балтийского до Черного моря сдерживали регулярные войска германской армии в течение первой половины дня. Во второй половине в бой вступили передовые части полевых войск Красной армии. Причем после ожесточенных боев «противник был отбит с большими потерями...» Главные потери и у той и у другой стороны, как мы знаем сегодня, были еще впереди. ...Через 1418 дней Михаил Калинин подписал указ об объявлении 9 мая днем всенародного торжества – Праздником Победы. И это единственный праздник, не вызвавший ни у кого сомнений за все время его существования.

Продолжение темы на 3-й странице ▶



Дети Великой Отечественной

ПОДРОБНОСТИ

Решаем проблемы Арктики

В пятницу в Архангельске прошло заседание Морской коллегии при Правительстве РФ по проблемам освоения российской Арктики. В нем принял участие заместитель генерального директора – руководитель блока товарно-транспортной логистики ОАО «ГМК «Норильский никель» Сергей Бузов.

Виктор ЦАРЕВ

Как заявил Сергей Бузов, «Норильский никель», чьи промышленные площадки расположены в Заполярье, самостоятельно и в рамках российских и международных организаций способствует решению проблем Арктического региона. В качестве примера можно назвать создание «Норильским никелем» собственного флота из пяти арктических судов дедевитом 14 500 тонн каждый, вместимостью до 700 стандартных контейнеров. Эти дизель-электроходы принадлежат к категории судов самого высокого ледового класса (агс 7 по классификации Российского морского регистра судоходства). Оснащенные движителем типа АЗИПОД, дизель-электроходы в условиях самостоятельного безледокольного плавания способны преодолевать, даже при движении «кормой вперед», арктические припайные льды толщиной около полутора метров. На каждом судне установлен спутниковый информационный терминал. На него в режиме on-line из Института Арктики и Антарктики (Санкт-Петербург) поступает подробная информация о состоянии ледяного покрова, позволяющая выбирать оптимальные маршруты движения. Этот терминал обеспечивает надежность, эффективность и безопасность самостоятельного ледового плавания судна. Собственный флот позволяет «Норильскому никелю» гарантировать потребителям круглогодичные поставки грузов и экологическую безопасность морской и речной среды при транспортировке продукции в Арктике, – заключил Сергей Бузов.

ЛЕТНИЕ РЕМОНТЫ

Деньги нужны сейчас

Ежегодная задолженность квартиросъемщиков перед «Жилищной компанией» составляет 80 миллионов рублей. Это значит, что вместо 120 нуждающихся в ремонте подъездов летом будет приведено в порядок вдвое меньше. Возможно, урезать бюджет придется и на обновление кровель и замену системы ТВС.

Подробности на 3-й странице ▶

Курс акций
ОАО «ГМК «Норильский никель» – 2871 рубль.
ОАО «Полюс Золото» – 1371,4 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00
Пишите! vesti@nrd.ru

События Мнения

Кирилл БУРЫЙ: “Мы работаем в интересах норильчан”



Повод для радости есть

← Начало на 1-й странице

Расширяя географию

Модель перевозок из Норильска в Москву и обратно, а также работа на направлении Красноярск – Москва для авиакомпании оптимальны.

– Вероятно, зимой мы немного сократим (на одну-два рейса) количество отправлений из Красноярска. В Москве же, не нарушая расписания, в авиакомпании могут добавить какие-то рейсы в интересах норильчан, – говорит Кирилл Бурый.

Речь, по его словам, может идти о стыковочных рейсах до мест отдыха северян, например в Сочи. Однако каждое предложение должно быть всесторонне проработано, поэтому пока авиакомпания не отступает от принятой модели перевозок.

Предложение оценили

Первый самолет, по словам Кирилла Бурого, улетел в Москву заполненным, билеты на ближайшие пять рейсов из Норильска в столицу уже выкуплены. Продажа идет: сегодня на все рейсы, включая красноярское направление, ежедневно продается 700–800 билетов.

– Те, кто сегодня прилетел из Москвы, оценили состояние лайнера. Мне говорили, что на новом самолете летать впервые. Однако самолеты не новые, им в среднем девять лет, но для лайнеров это юный возраст, – уточняет руководитель Московского филиала авиакомпании “Таймыр”.

Все самолеты авиакомпании получила после большого комплекса работ по техническому обслуживанию, которые воздушные суда проходят один раз в 8–10 лет. Перед сдачей

в лизинг самолеты серьезно обновили. К тому же лайнеры эксплуатировались в Европе – Германии и Дании.

Главное – кадры

– Не хотелось бы говорить, что мы что-то хорошее сделали пользуясь неудачей других, но нам здорово помогло то, что происходит в Air Union, “КрасЭйр” и других компаниях. Например, мой первый заместитель раньше работал в Красноярске. Нам удалось договориться о сотрудничестве с высокопрофессиональными специалистами, ранее работавшими в Air Union, – отвечает Кирилл Бурый на вопрос о персонале.

Летчики, по его словам, высококлассные специалисты, летали на “бойнгах”, причем именно такой модификации. Четыре экипажа пришли из авиакомпании “Глобус”, они красноярцы. К тому же одна из двух летных баз находится в Красноярске.

– Сегодня у нас работает 31 летчик и 86 бортпроводников. Летчики отлично подготовлены, часть училась в центре Boeing в Сиэтле, часть – в Амстердаме. Они и летали, и занимались на тренажерах. Все бортпроводники также прошли подготовку, в том числе в центре Lufthansa во Франкфурте, – поясняет Кирилл Бурый.

К слову, к бортпроводникам предъявили ряд серьезных требований: оценивали уровень квалификации, знание английского языка, психологическую подготовку, внешность.

О взаимосвязи

В авиакомпании намерены тесно сотрудничать с пассажирами. Будет сайт, наладят электронную продажу авиабилетов, создадут горячую линию. Вопросов очень много. К примеру, серьезно прорабатывают вопросы перевозки животных.

Естественно, в процессе работы будут обозначаться какие-то шероховатости и сложности, к примеру такие, говорит Кирилл Бурый:

– Продавая билеты в Москву и обратно, мы планируем будущие объемы перевозок. Когда мы начали продажи, очень большое количество заявок поступило как раз на обратные рейсы, из Москвы, по льготным тарифам. Возникает проблема – провал все обратные билеты на конец лета, мы сегодня не сможем их продать тому, кто в Москву собирается сейчас.

Через год, уверен советник гендиректора “Норникеля”, ситуация выровняется, но пока компания была вынуждена ввести ограничения.



Новый бренд уже узнаваем



Вопрос инвестиций

Авиация – очень сложный бизнес, сказал в интервью “ЗВ” Кирилл Бурый. Проект начался с бизнес-плана. С финансовой точки зрения он предусматривал выход на нулевую рентабельность в 2010 году, то есть спустя год после начала полетов. Нельзя забывать и о том, что ситуация на валютных рынках за семь месяцев резко поменялась, а лизинговые платежи – валютные.

Так или иначе, но “Норникель” инвестировал в создание авиаперевозчика. Понятно, что за все нужно платить – зарплату персоналу, лизинговые платежи, напоминает Кирилл Бурый:

– Поэтому если говорить о деньгах, то мы говорим все же о кредитах. Понятно, что наши отношения – партнерские и жестких условий их возвращения нет. Я думаю, что мы укладываемся в 10 миллионов долларов.

Многим, по его словам, эти цифры покажутся довольно несущественными. Но преимуществом, в том числе и с точки зрения инвестиций, стало создание по сути новой компании, пусть и на основе авиакомпании “Таймыр”.

Кроме того, и это значительная экономия, многие услуги предоставляют другие компании. Например, у NordStar нет своей технической службы с персоналом, социальными и прочими обязательствами. Компания заключила договор на обслуживание самолетов со специализированной службой авиакомпании “Сибирь”.

К цели

Понятно, что весь период создания авиакомпании был достаточно сложным. Пришлось одновременно решать кучу вопросов. К примеру, вести переговоры по лизингу двух самолетов: начали переговоры в ноябре, подписали контракт в конце апреля, последний из двух самолетов получили 17 июня.

– Мы взяли в лизинг самолеты у двух лизинговых компаний – ирландской и американской – сроком на 6 лет. Один самолет выпущен в декабре 1999 года, второй – в декабре 2001 и третий – в феврале 2002 года. Старых самолетов Boeing 737-800NG нет – их начали выпускать с 1998 года. К тому же у них непревзойденная экономичность и самые низкие показатели эксплуатационных расходов в своем классе, – объясняет советник гендиректора “Норникеля”.

Предпочтение в выборе Кирилл Бурый объясняет тем, что авиакомпаний, эксплуатирующих “бойнги”, в России больше. Следовательно, в стране готовность аэропортов к приему именно “бойнгов” выше, техническая база больше, обслуживание дешевле.

У новой авиакомпании складываются нормальные отношения с Росавиацией. Она прошла инспекторскую проверку, во вторник в свидетельстве эксплуатанта внесли самолеты Boeing 737-800NG.

Ален БУРНАШЕВ



Аттестацию рабочих мест проводят независимые эксперты

ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Важно предусмотреть все

← Начало на 1-й странице

Эксперты центра проводят полную оценку условий труда на рабочих местах подразделений Заполярного филиала. Специалисты учитывают все опасные и вредные факторы, влияющие на работоспособность и здоровье работника. Также они определяют продолжительность воздействия таких факторов на рабочего.

Как это делают

Для каждого места оформляется аттестационная карта. Рабочее место по итогам аттестации эксперты центра относят к специальному классу. Всего таких классов четыре.

Первому классу соответствуют рабочие места с оптимальными условиями труда, при которых сохраняется здоровье человека и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня его работоспособности. На таких местах вредные производственные факторы отсутствуют либо не превышают безопасные уровни.

Ко второму классу относятся места с допустимыми условиями труда, которые характеризуются уровнями производственных факторов, не превышающих установленных гигиенических нормативов и не оказывающих неблагоприятного воздействия на здоровье работников.

Вредными условиями труда характеризуются рабочие места третьего класса. Как правило, на таких местах производственные условия оказывают неблагоприятное воздействие на организм человека.

К четвертому классу отнесены рабочие места с опасными (экстремальными) условиями труда. На таких местах условия производства частично или полностью создают угрозу для жизни, имеют высокий риск развития у рабочих острых профессиональных поражений (заболеваний), в том числе и тяжелых форм.

Зачем это нужно

Результаты аттестации станут основой сертификации работ по охране труда. Определяя совокупность опасных и вредных факторов на рабочем месте, специалисты учитывают используемые в производстве сырье и материалы, применяемые методы работы и получаемые продукты переработки, обладающие вредными для человека свойствами.



После аттестации рабочие места сертифицируют

К этому следует добавить и такие факторы, которые возникают при работе технологического оборудования: нагрев, охлаждение, электромагнитные излучения, шум и вибрация от работы оборудования, систем вентиляции и очистки воздуха, рудного и механического инструмента.

Новые возможности

Для рабочих мест с вредными и опасными условиями труда эксперты центра и специалисты Заполярного филиала разрабатывают комплексы мер по оздоровлению и улучшению условий труда. Это устранение вредных и опасных факторов (например, внедрение нового оборудования, совершенствование технологических процессов). При невозможности устранения в подразделениях стараются снизить уровень вредного влияния на рабочих до безопасных пределов.

Если риск нарушения здоровья работника сохраняется, то используются меры по уменьшению времени воздействия вредных факторов. Например, путем введения внутрисменных перерывов, сокращения рабочего дня, увеличения продолжительности отпуска, ограничения стажа работы в данных условиях. Кроме того, в качестве дополнительных средств по улучшению условий труда рассматривается применение новых и совершенных средств коллективной и индивидуальной защиты.

Аттестуют все места

В 2008–2009 годах в Заполярном филиале аттестация идет на рудниках “Октябрьский” и “Таймырский”, в рудоуправлениях “Норильск-1” и “Талнахское”, на Норильской железной дороге, медном и Надеждинском металлургическом заводах.

В 2010–2011 годах аттестацию рабочих мест проведут в остальных подразделениях Заполярного филиала “Норильского никеля”.

Аттестация в масштабах Заполярного филиала – длительный и трудоемкий процесс. Всего запланировано к аттестации более восьми тысяч рабочих мест. Сегодня аттестовано уже 2381 рабочее место.

Что в итоге?

Аттестация каждого рабочего места чрезвычайно важна. Во-первых, это позволит в Заполярном филиале контролировать состояние условий труда на рабочих местах и обеспечение работников средствами защиты. Во-вторых, результаты аттестации позволят оценить профессиональный риск, вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти работника. Эта оценка важна для контроля и управления профессиональным риском рабочих, анализа состояния здоровья работника, проведения мероприятий по снижению риска для здоровья персонала.

Аттестация рабочих мест позволит принимаемым работникам получить достоверную информацию об условиях труда, средствах защиты, производственных рисках, гарантиях и компенсациях.

Работодатель в свою очередь сможет составить список работников, подлежащих обязательному предварительному, периодическим и внеочередным медицинским осмотрам. Результаты аттестации рабочих мест учтут, решая вопросы о связи заболевания с профессией, при подозрении на профессиональное заболевание, его диагностике, рассмотрении вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда и расследованием произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Кроме этого, аттестация позволит обосновать ограничения труда для отдельных категорий работников, включить в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных или опасных условиях труда.

Ален БУРНАШЕВ

КОНКУРСЫ

Ищем героев всем краем

Министерство спорта, туризма и молодежной политики края выступило инициатором проведения конкурса “Народный герой объединенного края”. Он будет проходить в рамках краевой целевой программы по гражданско-патриотическому воспитанию молодежи. Цель проекта – найти и показать реальных героев нашего времени.

Татьяна ЕРМОЛАЕВА

За каждого претендента на звание “Народный герой объединенного края” предлагается голосовать открыто. Это прописано в положении конкурса (на странице портала по адресу: <http://www.krskstate.ru/turispork/konkurs>).

Организаторы предложили простую технологию: во всех районных газетах, на местных и краевых телеканалах появятся анонсирующие события материалы, в населенных пунктах – афиши. Затем начнется процесс выдвижения кандидатов. Заявки можно подавать с 1 августа по 15 сентября. Форма заявки также будет опу-

бликована в местной прессе. Получить ее можно и в муниципальных отделах по делам молодежи. Самовыдвижение кандидатов невозможно. Участников конкурса выдвигает инициатор либо инициативная группа.

Региональные СМИ представят портреты номинантов. С 1 сентября по 5 октября пройдет открытое голосование. Редакции местных газет и отделы по работе с молодежью будут собирать письма-отклики в поддержку того или иного кандидата. Учень каждый голос помогут и волонтеры с опросными листами.

В итоге простым подсчетом голосов должен быть определен 61 победитель – по одному представителю от каждой территории края. Народный герой – это не только тот, кто совершил какой-то выдающийся, героический поступок. Народного признания и уважения заслуживают люди, имеющие значимые

профессиональные успехи и достижения, те, кто своей работой, своим образом жизни могут служить примером для молодежи.

Возраст претендентов конкурса – от 14 лет. Обязательное условие для участия в конкурсе – проживание в крае не менее одного года. Итоги конкурса в столице края будут торжественно подведены в декабре этого года. Народных героев пригласят на церемонию награждения, каждый получит подарочное издание “Гордость Красноярья”, памятный знак “Народный герой объединенного края”.

Подробная информация о проекте “Народный герой объединенного края” на сайте <http://narodnygeroy.ru/>, по телефону 211-42-31 (координаторы проекта Вахтанг Вахташвили и Алексей Сердюк), а также в районных отделах по делам молодежи.

ЛЕТО-2009

Тошевцы рвутся в бой

В пятницу во Дворце спорта “Арктика” был торжественно зажжен огонь спартакиады трудовых отрядов школьников. В соревнованиях по различным видам спорта примут участие 863 человека.

Ян ГЕРГОВ

Именно столько ребят в этом году трудятся в рядах ТОШ. Как обещают педагоги-руководители, в стороне от спортивных мероприятий не останется никто. Каждый найдет, где себя проявить. Кому-то предстоит отстаивать честь своего отряда на мини-футбольной площадке, кому-то за шахматной доской. Кроме этого, школьников ожидают соревнова-

ния по баскетболу, волейболу, настольному теннису и даже пейнтболу, который в этом году решили внести в список спартакиады. После того как зажгли огонь спартакиады, слово предоставили именитым норильским спортсменам. Ветераны призвали молодежь к честной борьбе и пожелали всем удачи в стремлении быть лучшими.

– Всего у нас 55 отрядов, – поделилась с “ЗВ” специалист управления внутренних коммуникаций ЗФ Наталья Гладкая. – Спортивную команду ожидаем от каждого из них. На торжественном закрытии 24 июля будут подведены итоги соревнований и выявлены сильнейшие в общем зачете. Для детей принципиально важно быть первыми во всем, а потому в том, что турниры будут напряженными и интересными, сомневаться не приходится.



Разве такие могут проиграть!

Николай ШИШКО

Николай ШИШКО

Город Компания

АКТУАЛЬНО!

Срочно за российским гражданством!

До 1 июля 2009 года владельцы паспортов СССР, по сути нарушители закона, имеют шанс без хлопот обменять давно недействительный документ на российский паспорт и стать законными гражданами РФ. Их не только простят, но и ждут с распростертыми объятиями в отделении по работе с иностранными гражданами на Ленинградской, 13а.

Татьяна РЫЧКОВА

Упрощенный порядок получения гражданства Российской Федерации был установлен на основании части 4 статьи 14 Федерального закона №62 "О гражданстве Российской Федерации" от 31 мая 2002 года. 30 декабря 2008 года прием документов на получение гражданства был продлен до 1 июля 2009 года.

Как сообщила "Заполярному вестнику" старший инспектор отдела УФМС по Красноярскому краю в городе Норильске Лариса Иващенко, право на получение российских паспортов имеют граждане, которые зарегистрированы по месту жительства в ННП по паспортам образца 1974 года, так называемым "эсеровским" (сокращенное от СССР). Жители Норильска и Оганера могут обратиться к инспекторам по гражданству в Норильске, талнахцы и кайерканцы – к инспекторам в своих районах.

Те граждане, у кого есть "эсеровский" или национальный паспорт, обращаются за получением вида на жительство. Сложнее всего в запущенных случаях, когда в "эсеровском" паспорте стоит регистрация по месту жительства в какой-либо бывшей союзной республике. Хозяину документа придется сначала ехать туда и получать национальный паспорт.

Простят и полюбят

Лариса Иващенко сообщила, что владельцев "эсеровских" паспортов в одном только Норильске, не считая Талнаха и Кайеркана, не меньше ста человек. После Нового года, когда упрощенный порядок приобретения российского гражданства был продлен, на Ленинградскую, 13а, обратилось 20 норильчан.

– Остальные то ли не знают о законе, то ли боятся, – предположила Лариса Иващенко. – Напоминаем: у кого имеется на руках "эсеровский" паспорт образца 1974 года и в нем не вклеена фотография по возрасту, но есть регистрация по месту жительства, срочно приходите к нам. Ругать никого не будем, расскажем, что делать. У нас прием во вторник с 10.00 до 13.00 и с 16.00 до 18.00, в среду с 13.00 до 18.00, в пятницу с 10.00 до 13.00 и с 15.00 до 18.00, в субботу с 10.00 до 13.00.

Дополнительную информацию можно получить по телефону 22-36-81.



Крыши починят

ЛЕТНИЕ РЕМОНТЫ

Деньги нужны сейчас



Подъезды отремонтируют

Татьяна РЫЧКОВА

Жители одного из подъездов дома №13 по улице Завенягина в прошлом году написали жалобу на коммунальщикам: мол, обещают уже несколько лет сделать ремонт, а не делают. В итоге выяснилось, что за подъездом 400 тысяч рублей долга. Ремонт стоит чуть больше 100 тысяч. Спрашивается, кто виноват?

Ремонт кровель и подъездов, замена системы теплоснабжения напрямую зависят от собираемости денег за квартиры и коммунальные услуги. Несмотря на кризис и неплатежи населения, жилищные компании приступили к летним работам. С надеждой, что взятые ими кредиты на материалы удастся вернуть из законного источника – тех платежей, которые должники все же донесут до своих управляющих компаний.

Ответственным – вперед

Теперь коммунальщики решили подходить к ремонту избирательно: в первую очередь отремонтируют подъезды более ответственных квартиросъемщиков. Например, жители первого и второго подъездов улицы Надеждинской, 24а, из Кайеркана лучше оплачивают счета и гасят задолженности, чем жильцы третьего и четвертого подъездов того же дома. Сумма долга в первом случае составляет 842113 рублей, а во втором – 1328171 рубль. Поэтому подготовительные работы – расчистка стен и потолков – пока ведутся в первом и втором подъездах.

Ремонты уже выполнены во всех четырех подъездах дома №8 по улице Норильской. Долги у жильцов тоже имеются, теперь у них есть дополнительный стимул рассчитаться. ООО "Жилищная компания" раньше чем обычно приступила к летним работам. Сейчас коммунальщики занимаются заменой кровли дома №28 по улице Комсомольской и дома №27 (кор-

пус 2) по Ленинскому проспекту. Началась замена разводок системы ТВС, приводят в порядок детские площадки, газоны, восстанавливают ограждения, красят мусорные баки.

Слесари в бахилах

Задолженность квартиросъемщиков перед "Жилищной компанией" за прошлые годы составляет 400 миллионов рублей. Вернуло бы – хватило бы на десять летних ремонтов, на нынешний требуется всего 49 миллионов. Деньги нужны сейчас: на заработную плату ремонтникам, налоги, материалы, бензин, дизтопливо. Их не хватает, сокращается закупка материалов и численность линейного персонала: слесарей-сантехников, маляров-штукатуров, дворников, электриков. Вместо положенных 549 человек в "Жилищной компании" работают 415. Конечно, можно принять больше людей на мизерную зарплату. Но тогда хуже будет всем.

– За последние семь-восемь лет нам удалось изменить негативное отношение к профессии слесаря, – рассказал "Заполярному вестнику" генеральный директор "Жилищной компании" Олег Малахов. – У нас нет пьяниц, мы за своих специалистов во время, зарплату им пытаемся платить не нормативные 18 тысяч, а хотя бы до 25. Тогда и не будет таких, как Афоня. Сегодня это нормальные ребята: когда у меня авария выезжает, они заходят в квартиру в одноразовых бахилах.

Мы ваши деньги на Канарах не истратили

Олег Малахов заверил "Заполярный вестник", что средства, полученные от жильцов, расходуются строго по назначению:

– Мы ваши деньги на Канарах не истратили. У меня 15 человек занимаются отчетами и статистикой – и по санитарной очистке, и по состоянию подстанций. Заглядывает к нам и инспекция по труду. Нормальный государственный контроль.

15 миллионов рублей долгов в 2008 году "Жилищная компания" выбила через суды. Сбор документов для вынесения судебных решений – дело до того кропотливое, что для этого пришлось завести целый отдел из восьми человек. Самое странное: когда дело доходит до выселения, деньги у большинства неплательщиков находятся. Значит, можно говорить просто об отсутствии дисциплины и ответственности.

Летом платежи падают еще на 25 процентов, так как люди в отпусках. Только 10 процентов горожан, уезжая на материк, оплачивают жилищную и коммунальные услуги за два-три месяца вперед. Хорошо, если бы это стало правилом. К чему может привести дефицит средств на летние ремонтные работы? Управляющие компании сократят объемы работ, ведь им нужно выплачивать взятые кредиты. И Норильск все меньше будет походить на город, в котором хочется жить.



Приведут в порядок газоны

НАГРАЖДЕНИЯ

Нас спасают от бед и напастей...

Ежегодно в третье воскресенье июня медицинские работники отмечают свой профессиональный праздник. В его преддверии исполняющий обязанности главы города Андрей Самохин поздравил норильских медиков, вручив им почетные грамоты и благодарственные письма.

Андрей СОЛДАКОВ

Среди награжденных – медработники городских больниц и поликлиник, родильного дома и скорой помощи, стоматологической клиники и медико-санитарной части, а также фармацевты МУП "Фармация" и МУП "Норильскмедфарм", которые по сложившейся в

Норильске традиции тоже празднуют День медицинского работника.

Без малого шесть тысяч человек трудятся в сфере здравоохранения Норильска, трое из них – заслуженные врачи России, четырнадцать – кандидаты медицинских наук, девять человек награждены знаком "Отличник здравоохранения". Двое врачей отмечены государственными наградами – "Орденом Мужества" и орденом "Знак Почета".

Но не званиями и орденами измеряется профессионализм хирурга или стоматолога. Здоровье своих подопечных и спасенные жизни – вот чем гордится каждый, кто дал клятву Гиппократу. И простые слова благодарности – вот высшая награда за благородный и святой труд.

ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Что для вас значит дата 22 июня 1941 года?

Егор СИНИЦЫН, семиклассник школы №2:

– Нет, не помню... А, ну как же! 22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война. Россия тогда победила. А началась война из-за того, что Гитлер хотел побольше власти и сделать людей России рабами. Погибло очень много людей, но все-таки наши победили немцев. Ветеранам я желаю здоровья и побольше счастья!



Николай КАХОВСКИЙ, пенсионер:

– 22 июня и вся война – это была проверка на прочность советского народа. Каким бы ни было то правительство во главе со Сталиным, оно было порядочным и ответственным за народ. Можно обвинять сталинский режим, но то, что он сумел создать именно те условия, в которых можно было победить, – это бесспорно. Про самосознание народа я уже и не говорю, ведь каждый гражданин СССР понимал, чем может обернуться поражение в этой войне. России сегодня не хватает этого самосознания. Люди не верят ни власти, ни друг другу...



Любовь ПРОЦЕНКО, пенсионер:

– Это страшная трагедия. Не дай бог, что бы такое опять повторилось. Сколько горя, лишений и бедствий принес этот день и последующие четыре года. Миллионы людей унесла война, но народ выстоял, победил, заново отстроил города. Я преклоняюсь перед мужеством и самопожертвованием поколения победителей. То, что пережили они, не идет ни в какое сравнение ни с чем. Уважайте, берегите их, ведь их осталось так мало. А они не знают, что такое просить и требуют немого – уважения и внимания. Узники лагерей, фронтовики, блокадники, солдатские вдовы, мира вам, сил и здоровья. Спасибо вам.



Наталья ДУБИНА, восьмиклассница школы №34:

– 22 июня – день начала войны. В этот день погибло очень много людей, было страшно. Немцы неожиданно напали ночью на нашу страну и начали бомбить города. Мой прадедушка Иван ушел на войну и вернулся домой с тяжелыми ранениями. Они всю жизнь не дают ему покоя, вот и сейчас в больнице лежит...



Людмила ОРЛОВА, машинист ТЭЦ:

– Я считаю, правильно, что этот день назвали именно так – День памяти и скорби. Мы должны помнить и знать, какую цену пришлось заплатить советскому народу за будущее страны. Забывать такое нельзя, это будет настоящим позором для нас. Нашу семью, как и другие, война не обошла стороной. Мой дед, Михаил Михайлович Шеломенцев, воевал и вернулся с войны без руки. С его слов мы и знаем о той страшной войне. И мой сын знает. Что с нами будет, если все это забыть?..



Александр ШАПОВАЛОВ, норильчанин:

– Забыть дату 22 июня 1941-го – просто кощунство. Миллионы человек на фронте и в тылу погибли, отдавая жизни за победу, а мы вырастили поколение, которое толком не знает, что происходило в 1941–1945 годах. Понять и объяснить это невозможно. Мой отец воевал и вернулся с фронта награжденный орденами и медалями. Бабушка, дед, дядька погибли. Как я могу забыть? Что это за люди, которые в состоянии забыть такое? Фронтовикам и всему поколению, пережившему войну, желаю крепкого здоровья!



Рагимат АРХИПОВА, смотритель Музея истории освоения и развития ННП:

– Не помнить такую дату для жителей бывшего Союза – это уже ни в какие ворота... Моя семья помнит – ведь война коснулась и ее, – как и все остальные, и прошедшие десятилетия не дают оснований забывать эту действительно скорбную дату. Я считаю, что именно семья должна создать условия, чтобы ребенок проникся, ведь школа рассказывает историю и статистику. Если ребенок прикоснется к медали и услышит рассказ о том, какой кровью она стоила, этот ребенок никогда не забудет, что 22 июня не просто день в календаре.



ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

Сегодня в 4 часа утра без объявления войны...

Необходима инициатива

"Дети войны" были лишены родительского тепла, их память хранит страх бомбежек, холод, болезни, голод, – пишет Клавдия Ивановна. – Но о них не вспоминают даже на праздничных торжествах, оставляя в забвении это звено в истории Победы. Они отдали стране все, что могли. За их спиной военное детство, голодная старость, а сейчас – безрадостная старость...

Да, Победа добывалась в боях, но ковалась в тылу. Поседевшие, уставшие "дети войны" сегодня не могут дать объяснение: почему демонстрируется равнодушие к их поколению?..

В конце Клавдия Ивановна предлагает установить в Норильске юридический статус "детей войны" со всеми вытекающими последствиями социальной защищенности этой категории граждан.

"Заполярный вестник" обратился за комментарием в управление социальной политики администрации города Норильска к начальнику отдела по вопросам военнослужащих, ветеранов, инвалидов и лиц, пострадавших от радиации Ирине ГОНЧАРОВОЙ:

– Закона о детях войны в России нет, хотя разговоры о его принятии ведутся давно.

Кто такие "дети войны"? Если несовершеннолетний ребенок проработал во время Великой Отечественной войны хотя бы шесть месяцев и имеет документальное подтверждение этого факта, то согласно действующему законодательству он имеет право на установление статуса "участник трудового

фронта", а значит, и на меры социальной поддержки.

Сложнее с теми, кто родился в том же 1937-м и чуть позже. Работать в три-четыре годика они, естественно, не могли. Что делать с ними? Нет сомнения, что они тоже достойны внимания, так как их детство пришлось на войну. Здесь необходима инициатива самих "детей войны", объединившихся в общественную организацию или ассоциацию.

Право на повышение ПЕНСИИ

В масштабах страны "детей войны" считали лишь в военные годы. Среди 6,5 тысяч детдомов в Союзе тогда было 120 специальных – для детей погибших фронтовиков. Только по официальным

данным в конце войны в СССР насчитывалось почти 690 тысяч маленьких сирот.

Сегодня в некоторых регионах России "детей войны" признают особой категорией. К ней причисляют то всех, кому в годы Великой Отечественной не было 18 лет, то их часть – сирот войны, то тех детей, которые трудились в тылу. В Вологодской области "дети войны" – это все рожденные с 3 сентября 1927 по 2 сентября 1945 года. Орловский ценз – с 1 января 1928 по сентябрь 1945 года. В Приморье и Воронежской области отсчет ведут с 1932 года.

Известно, что в прошлом году белорусские депутаты предлагали Госдуме дать "детям войны" право на повышение базовой части трудовой пенсии по старости (до 12 тысяч рублей) и единовременное получение двух пенсий.

Подготовила Валентина ВАЧАЕВА



Военное детство – незабываемая боль

Оцените наш вклад!

В канун памятной даты в редакцию "ЗВ" пришло письмо от Клавдии Ивановны КЛИМОВОЙ.

Ветеран труда, медик с более чем полувековым стажем обращается в нем к городским властям с просьбой обратить внимание на "детей войны". Тех, что "обеспечили связь времен, дав счастья жить вам, распоразжающимися сегодня их судьбой..."

Норильский калейдоскоп

СПОРТ-ТАЙМ

Виктор ВЛАДЮЩЕНКОВ:

“Могли добиться лучшего результата”

По итогам прошедшего чемпионата России среди команд Суперлиги по мини-футболу МФК “Норильский никель” занял шестое место. “ЗВ” поинтересовался, как оценивает этот результат главный тренер “металлургов” Виктор Владющенко.



Виктор Владющенко: “Не хватало сыгранности”

Елена ПОПОВА

– Однозначно, мы могли добиться лучшего результата, – с ходу ответил тренер.

– И что же помешало?

– Тому есть несколько причин. Объективных и субъективных. Чемпионат я бы разделил на несколько отрезков. На старте сезона у нас было три поражения подряд. Коллектив еще формировался, ребятам не хватало сыгранности. Когда же они поверили в себя, появилось взаимодействие у игроков, у команды началась серия удачных матчей... А потом, накануне Нового года, все вновь изменилось.

– Чем был вызван подобный кризис?

– У легионеров “Норильского никеля” – Кариоки и Алекса – появилась договоренность с президентом клуба о том, что на рождественские каникулы они уедут в Бразилию. Хотя я был против... На 23–24 декабря у нас были запланированы игры с “Тюменью”. Однако президент клуба поставил нас в известность, что матчи перенесены на день раньше. У нас за шесть дней, таким образом, получалось четыре игры. Это большая нагрузка. С “ВИЗом”, с которым играли накануне, очень много было отдано сил, потом застряли в аэропорту, потом перелет в Норильск. У нас не было даже возможности привести себя в форму. Из аэропорта мы практически сразу поехали в “Арктику”... Не свойственные ошибки, которые допустили тогда, стали результатом усталости и потери концентрации.

– В последующих играх, наверное, все же сыграло свою роль отсутствие бразильцев...

– Как вы помните, Алекс и Кариока, которые должны были вернуться 4 января, опоздали на

месяц. Естественно, отсутствие даже одного игрока сказывается, а здесь... В матчах с ЦСКА, например, не участвовали также Шоркин с Азизовым – не имели права, так как оба являются арендованными нами игроками ЦСКА. То есть сразу четыре человека основного состава отсутствовали. На следующие игры заболел Якимов. Потом выбыл из строя Азизов... Получалось, каждый раз мы планировали одно, а в итоге по тем или иным причинам выходило другое. Началась серия неудачных матчей. Ребята психологически упали духом... Иногда возникала непонятная ситуация, когда мы проигрывали даже слабым соперникам. Возможно, где-то не хватало сыгранности, где-то – настрой на победу. При том что сейчас многие команды прибавили. С каждой надо играть в полную силу, настраиваться на матчи очень серьезно. К сожалению, не все наши игроки это еще понимают.

– Распределение команд-победителей в турнирной таблице стало для вас неожиданностью?

– Нет. “ВИЗ”, “Динамо” и “ГТГ-Югра” – достойные, сильные команды. Они уже не один год

играют именно в том составе, который вы видите сейчас. В отличие от “Норильского никеля” ребята притерлись друг к другу, понимают одноклубников с полуслова, знают, что от них требует тренер. В результате – успех. Другое дело, что “Динамо” в этом году только на второй позиции... Возможно, сказались какие-то финансовые сложности...

– По этой же причине домашние матчи “Норильского никеля” переносились в Москву?

– Да. Хотя финансовые неурядицы коснулись всех. Некоторые клубы вообще были вынуждены сняться с чемпионата... В результате это негативно отразилось на всех остальных командах. Длительные перерывы нарушают определенный ритм, расслабляют игроков.

– Говорят, что из-за финансовых сложностей в следующем сезоне некоторые клубы прекратят свое существование...

– Есть такая вероятность. Кстати, изменения могут коснуться и “Норильского никеля”. У некоторых игроков на сегодня истек срок контракта с клубом. Возможно, с кем-то его продлевать не будут.



Как настраивал игроков тренер, результат – шестое место

ВЫПУСКНОЙ-2009

Встречай учителей

В Норильском педагогическом колледже прошел юбилейный, 20-й выпуск. Стены учебного заведения покинули 43 молодых педагога.

Александр СЕМЧЕНКОВ

Выпускной – это финал кропотливой и трудоемкой работы как студентов, так и преподавателей. Для молодых ребят, вступающих во взрослую жизнь, наступает период новых испытаний. Кто-то из них продолжит образование в педагогических вузах страны, кто-то

устроится работать по специальности. Сегодняшние герои – это специалисты в области дошкольной подготовки, переводчики и психологи. Как показал блиц-опрос, ребята уверены в том, что правильно выбрали профессию, и на достигнутом останавливаться не собираются.



Наградили лучших...

Добрый педагог

Директор колледжа Геннадий Фадеев стоит в одном строю с педагогами и с умилением смотрит на своих выпускников. Наставники не торопятся проститься с теми, кого еще вчера можно было отчитать за прилежание. Выпускники – результат кропотливого труда педагогического коллектива колледжа, результат, которым можно по праву гордиться. Девять из них были награждены дипломами “За отличную учебу”, четверо удостоились почетного и очень уважаемого в стенах колледжа звания – “Заслуженный артист педагогического колледжа”. Но самое главное, как подчеркнул Геннадий Фадеев, ребята научились понимать, какая ответственность лежит на них при выполнении непростой задачи – учить других.

После торжественного вручения дипломов состоялся небольшой концерт, подготовленный силами прошлых выпусков. Кстати сказать, нередко торжественные для колледжа события превращаются во внеочередные встречи выпускников, которым здесь всегда рады. Дружелюбная атмосфера заведения чувствуется во всем: так заведено в этих стенах.



...Благословили всех

– Педагог, он по определению должен быть добрым, – говорит Геннадий Фадеев. – Другого не дано. Мы учим ребят не только тому, что полагается по учебной программе, но и старались передать свой жизненный опыт. Открытость и доброжелательность – вот что выделяет наших выпускников. Колледж дал им хорошую базу. Какую дорогу выбрать дальше – решать им. Но мы всем преподавательским коллективом уверены, что ни в ком не предстоит разочароваться. Они полностью готовы делать свое дело.

ЗАКОН И ПОРЯДОК

Привлекли за утечку

Дудинской транспортной прокуратурой завершена проверка по факту утечки нефтепродуктов в поселке Диксон. Установлено, что в нарушение требований водного законодательства и законодательства об охране окружающей среды МУП “Диксонский морской порт” допустил утечку и разлив дизельного топлива с попаданием нефтепродуктов в водную среду.

Андрей СОПЛАКОВ

Утечка топлива в объеме свыше 19 тонн из расходных резервуаров дизельной электростанции Диксонского морского порта произошла по причине неправильной установки счетчика расхода топлива. Нефтепродукты попали на прилегающую к электростанции территорию, а также в прибрежные воды Карского моря.

Штрафное наказание

По итогам проверки дудинским транспортным прокурором в отношении МУП “Диксонский морской порт”, а также начальника электростанции, ответственного за техническое состояние станции, возбуждены дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 8.13 КоАП РФ (нарушение водоохранного режима на водосборах водных объектов, которое может повлечь загрязнение указанных объектов или другие вредные явления) и ч. 4 ст. 8.13 КоАП РФ (нарушение требований к охране водных объектов, которое может повлечь их загрязнение).

Винные лица привлечены к административной ответственности: на юридическое лицо наложен штраф в общем размере 50 тысяч рублей, должностное лицо оштрафовано на пять тысяч рублей, сообщила “ЗВ” старший помощник дудинского транспортного прокурора Мария Гребнева.

Кроме этого, по представлению прокурора за ненадлежащий контроль за техническим состоянием устройств и сооружений дизельной электростанции, несвоевременное выявление неисправностей, повлекших утечку топлива и его попадание в окружающую среду, к дисциплинарной ответственности привлечены два должностных лица МУП “Диксонский морской порт”. По иску дудинского транспортного прокурора суд обязал предприятие очистить от нефтепродуктов открытую водную поверхность бухты Самолетная Карского моря и произвести зачистку снега, пропитанного нефтепродуктами.

Журавль культуры
ПОДПРЕДЛАЗИТЕЛЬСТВО КУЛЬТУРЫ НОРИЛЬСКОЙ КОМПАНИИ

УВАЖАЕМЫЕ НОРИЛЬЧАНЕ!
приглашаем вас на выставку декоративно-прикладного творчества студии “Гобелен”

“Гармония души и цвета”.

Выставка работает с 12 июня по 5 июля ежедневно, кроме понедельника, с 12.00 до 19.00.
Вход с ул. Комсомольской.

Телефоны для справок 46-01-75, 46-01-82.

Управление социальной политики администрации города Норильска осуществляет прием документов на компенсацию расходов по оплате проезда к месту отдыха и обратно инвалидам с детства, получающим социальную пенсию, и сопровождающим их лицам (на основании медицинского заключения о необходимости в сопровождении)
ОДИН РАЗ В ДВА ГОДА

Право на получение компенсации имеют инвалиды с детства (достигшие возраста 18 лет и старше), являющиеся получателями социальной пенсии, зарегистрированные по месту жительства (не менее 6 месяцев) и постоянно проживающие на территории муниципального образования “Город Норильск”, не имеющие права на оплату проезда по иным основаниям (право инвалида с детства на оплачиваемый один раз в два года проезд с территории муниципального образования “Город Норильск” к месту проведения отдыха и обратно в Пенсионном фонде, по месту работы супругов, родителей, законных представителей (опекунов, попечителей и др.).

Компенсация выплачивается при условии, если обращение за ней последовало не позднее 60 дней с даты совершения поездки (возвращения), указанной в проездном документе и при наличии средств в целевой программе “Социальная поддержка жителей муниципального образования “Город Норильск”, утвержденной постановлением главы администрации города Норильска на текущий финансовый год.

Справки и консультации можно получить в управлении социальной политики по адресам:

- район Центральный – ул. Советская, 14, каб. 17. Тел. 46-07-08;
- район Талнах – ул. Полярная, 7, каб. 3. Тел. 37-52-00;
- район Кайеркан – ул. Шахтерская, 9а, каб. 101. Тел. 39-54-83.

Часы приема: понедельник, четверг – с 10.00 до 17.00, обед – с 13.00 до 14.00; вторник – с 14.00 до 18.00.
Среда, пятница и последний день месяца – неприемные дни.

Внимание ветеранов ВОВ и реабилитированных граждан, получающих продуктовые наборы в магазине “УМКА”

Управление социальной политики администрации города Норильска доводит до вашего сведения, что в связи с закрытием магазина на ремонт с 27 июня до 4 июля наборы за июль необходимо получить в магазине “Умка” по адресу пр. Котловского, 5, в срок до 27 июня 2009 года.

Выдача продуктовых наборов за июль начнется с 4 июля.

Внимание неработающих пенсионеров, состоящих в очереди в управлении социальной политики администрации города Норильска для получения путевок в профилакторий Красноярского края

Управление социальной политики администрации города Норильска предлагает путевки в КПЦ “Тонус” (г. Назарово) с датой заезда 2.07.2009 г.

Желающим воспользоваться путевками необходимо обратиться по адресу: Ленинский пр., 26, кабинет 12. Тел. 42-50-77.

Часы приема: понедельник, четверг – с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00, вторник – с 14.00 до 18.00.

Муниципальному унитарному предприятию “Норильское производственное объединение пассажирского автотранспорта”

ТРЕБУЮТСЯ НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ

- кондукторы – средняя зарплата от 15 000 до 17 000 рублей.

Полный социальный пакет.

Обращаться в отдел кадров МУП “НПОПАТ” по адресу: г. Норильск, ул. Октябрьская, 1в, кабинет 402, проезд автобусами №26, 16 до конечной остановки “АБК НПОПАТ”.

Контактные телефоны 35-13-40, 35-28-36.

Коллектив и администрация рудника “Ангидрит” выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с трагической гибелью

СЕЧИНА
Владимира Игоревича.
Коллектив рудника “Ангидрит”.

Цех механизации управления строительства ООО “ЗСК” выражает соболезнования родным и близким в связи с трагической гибелью

АНИСИФОРОВА
Сергея Павловича.

Коллектив управления складочных, технологических и строительных материалов выражает искренние соболезнования начальнику лаборатории по контролю производства Писарчук Наталье Григорьевне в связи с постигшей утратой – смертью отца.

Внимание получателей ежемесячного пособия на ребенка!

Управление социальной политики администрации города Норильска доводит до сведения граждан, получающих ежемесячное пособие на ребенка, о том, что в Закон Красноярского края от 10.12.2004 №12-2709 “О ежемесячном пособии на ребенка” внесены изменения.

С 1 января 2009 года сведения о доходах семьи представляются в уполномоченный орган местного самоуправления ежегодно для подтверждения права граждан на дальнейшее получение ежемесячного пособия на ребенка.

Сведения о доходах семьи, подтверждающие право на ежемесячное пособие на ребенка, представляются в уполномоченный орган местного самоуправления не позднее одного месяца по истечении года с месяца назначения пособия, либо подтверждения права на ежемесячное пособие на ребенка.

Получатели ежемесячного пособия на ребенка, которым пособие назначено до 1 января 2008 года, представляют до 1 июля 2009 года справки и иные документы, подтверждающие доходы членов семьи за три календарных месяца, предшествующих месяцу обращения в управление социальной политики, для подтверждения права граждан на дальнейшее получение ежемесячного пособия.

Непредоставление сведений о доходах, подтверждающих право на пособие, в указанный срок является основанием для прекращения выплаты данного пособия.

Напоминаем, что ежемесячное пособие на ребенка выплачивается до достижения ребенком возраста шестнадцати лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения), но не более чем до достижения им возраста восемнадцати лет) в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленную правительством Красноярского края в размере 8722 рублей.

Справки и консультации можно получить по адресам:

район Центральный – ул. Советская, 14, каб. 14, 19. Тел. 46-14-35, 46-21-37;

район Талнах – ул. Полярная, 7, каб. 3. Тел. 37-32-51;

район Кайеркан – ул. Шахтерская, 9а, каб. 102. Тел. 39-54-83.

Часы приема: понедельник, четверг – с 10.00 до 17.00, обед – с 13.00 до 14.00, вторник – с 14.00 до 18.00. Последний день месяца – неприемный.

Учредитель ОАО “Горно-металлургическая компания “Норильский никель”, Заполярный филиал
Издатель ООО “Медиакомпания “Северный город”
Газета зарегистрирована Средне-Сибирским межрегиональным территориальным управлением МПТР РФ при Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций
Свидетельство о регистрации ПИ №16-0243 от 18.09.2002 г.

Главный редактор Вера Калабекова
Зам. главного редактора Анна Цуркан
Ответственный секретарь Дмитрий Быков
Художественный редактор Ольга Ируж
Джуражный редактор Ирина Шмолкина

Адрес редакции: 663300, г. Норильск, ул. Комсомольская, 33а
Адрес для писем: 663300, г. Норильск, а/я 1374
E-mail: vestnik@nrl.ru. Тел. 46-60-56. Факс 42-41-28
Служба рекламы 46-72-77, e-mail: reklama@nrl.ru
Полный индекс 52275

Газета выходит пять раз в неделю: по понедельникам, вторникам, средам, четвергам и пятницам
Мнения авторов газет могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Переченька публикуется по согласованию с редакцией
Ссылка на “Заполярный вестник” обязательна
Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель
Отпечатано: типография ООО “Медиакомпания “Северный город”, ул. Комсомольская, 33а