

Пятничный выпуск

ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК

www.norilsk-zv.ru

О пользе
практического
опыта

страница 3

Профессия
настоящих
мужчин

страница 5

Молодым
везде у нас
дорога

страница 8

Самая полная
и удобная
ТВ-программа

страницы 9–24

24 апреля 2009 г.

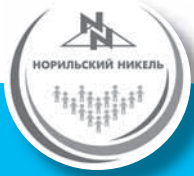
№74 (3356)

Издается с 1995 г.



Формула успеха





V Корпоративный форум

“Норильский никель” представит программу развития

Генеральный директор ОАО “ГМК “Норильский никель” Владимир Стржалковский 24–25 апреля совершит рабочую поездку в Норильск, в ходе которой проведет совещания с руководителями предприятий Заполярного филиала компании и примет участие в работе V регионального Корпоративного форума.

Виктор ЦАРЕВ

В частности, с руководителями предприятий ЗФ планируется обсудить ход выполнения производственного плана и инвестпрограммы на 2009 год, включая стратегические проекты компании в Норильском промышленном районе, ка-

сающиеся модернизации и расширения мощностей Талнахской обогатительной фабрики и Надеждинского металлургического завода, а также строительства рудника “Скальный”.

В ходе Корпоративного форума, который состоится 24 апреля, генеральный директор выступит с докладом,

отражающим позицию менеджмента по наиболее актуальным и важным темам, связанным с развитием компании. Так, Владимир Стржалковский представит антикризисную программу ГМК “Норильский никель”, главные цели которой – обеспечение условий для стабильной работы российских предприятий, выполнение производственных планов, активное снижение производственных издержек, повышение прозрачности и эффективности работы менеджмента, усиление персональной ответственности руководителей за работу структурных подразделений ГМК “Норильский никель” и ее дочерних и зависимых обществ, выполнение компанией всех социальных обязательств. Генеральный директор обозначит основные проблемы,

которые мешают компании в достижении этих целей, и пути их преодоления. Представители трудовых коллективов смогут задать генеральному директору свои вопросы.

Корпоративный форум – ежегодная встреча представителей трудовых коллективов и руководства ГМК “Норильский никель”. В этом году форум проводится в рамках подготовки очередного трехлетнего Коллективного договора, подписание которого ожидается в ноябре 2009 года.

Действующий в ГМК “Норильский никель” Коллективный договор, закрепляющий основные права и обязанности администрации и работников компании, относится к лучшим примерам социального партнерства в российской горно-металлургической отрасли.

КОРОТКО

Гражданство надо осознать

Завтра молодым норильчанам вручат паспорта граждан Российской Федерации.

Церемония вручения называется “Я – россиянин, я – норильчанин”. Мероприятие пройдет в 17.00 во Дворце творчества детей и молодежи.

Как говорят организаторы, торжественное вручение паспортов является “традиционным праздником высокогражданской направленности, формирующим в сознании молодых людей чувство ответственности и значимости получения главного в жизни документа”.

Отечественная война с натуры

В среду Норильская художественная галерея открывает выставку “Эхо прошедшей войны”, посвященную Дню Победы.

Первыми ее зрителями станут ветераны Великой Отечественной и участники афганской войны. В экспозиции будут представлены уникальные рисунки художников, работавших в блокадном Ленинграде, участвовавших в сражениях на разных фронтах Великой Отечественной и в Параде Победы, а также графика послевоенного периода. По сути, это зарисовки с натуры.

Норильчане впервые увидят полную коллекцию, которая недавно была отреставрирована. В свое время художественная галерея приобрела эти рисунки у наследников известного норильского коллекционера Ивана Рехлова. Выставка продлится до конца мая.

Лыж хватит на всех!

“Лыжня “Норильского никеля” будет здоровой и безопасной. Об этом журналистам сообщили организаторы мероприятия.

Ален БУРНАШЕВ

Сегодня в 15.00 начнется самое грандиозное спортивное событие Норильска – финальные старты “Лыжни “Норильского никеля”. Как рассказал замначальника организационного отдела управления внутренних коммуникаций Заполярного филиала “Норильского никеля” Василий Чулей, в празднике спорта примут участие все желающие.

Уже прошел конкурс на самого активного участника “Лыжни “Норильского никеля”. За право стать лучшим боролись более четырех тысяч человек. В целом же с начала соревнований участники накатали более 30 тысяч километров.

Заместитель начальника городского управления по спорту, туризму и молодежной политике Михаил Голуб рассказал, что лыжня уже подготовлена, ожидается хорошая, ясная погода, лыж и

лыжных палок хватит на всех. А для тех, кто предпочтет отдых спортивным нагрузкам, на базе “Оль-Гуль” устроят праздничные гулянья “Проводы зимы”, отдыхающих напоят чаем и накормят кашей.

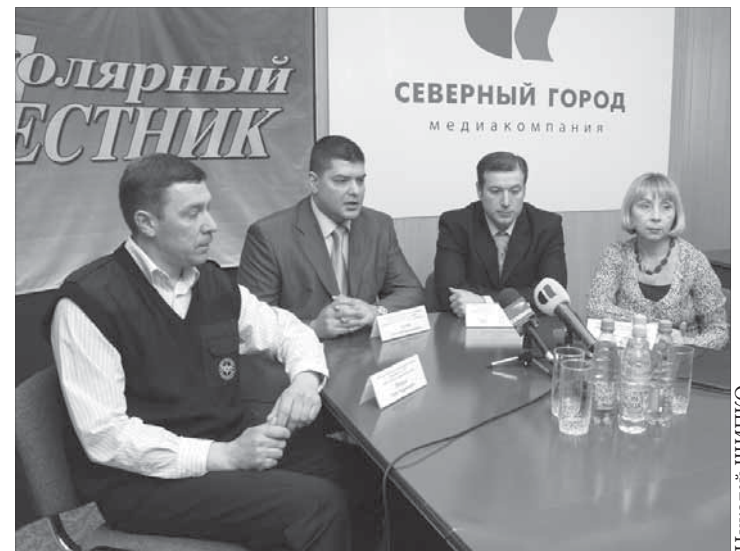
Безопасность участников обеспечат медики и спасатели. По словам замначальника управления здравоохранения по лечебной работе Любови Концовой, на “Оль-Гуле” помимо стационарного медпункта будет работать развернутый медпункт на первом этаже. Завтра на массовых стартах к нему добавится второй. Каждый сможет обратиться к медикам с просьбой измерить давление или сделать ЭКГ. Главное, не стесняться. Кроме того, в пятницу и воскресенье на базе будет дежурить одна карета скорой помощи, а завтра – две.

Медикам помогут спасатели, которые при малейшем недомогании участников отвезут врачей к ним на снего-

ходах либо участников доставят к медработникам. Также, по словам начальника аварийно-спасательного отряда городского управления по делам ГОиЧС Олега Петрова, во время мероприятия предусмотрено дежурство бригады спасателей на “газели”. К слову, медики и спасатели в воскресенье сопроводят участников пробега корпоративной солидарности из Талнаха до “Оль-Гуля”.

Единственным отличием от прошлогодней “Лыжни” может стать лишь то, что массовый старт “Преодолей себя!” в случае погодных сюрпризов будет перенесен со льда озера на трассы в три и пять километров.

В прошлом году в “Лыжне “Норильского никеля” участвовало более 13 тысяч человек. В этом году ожидается большее число участников. Главное, говорят организаторы, каждому участнику нужно быть бодрым и трезвым, уметь стоять на лыжах. И тогда праздник запомнится каждому!



Николай ШИПКО

“К “Лыжне” готовы!”

Спецгрузам – спецвнимание

К такому мнению пришли члены Таймырской муниципальной антитеррористической группы (МАГ).

Матвей БЕРЕЗКИН

В очередном заседании МАГ участвовали глава Таймыра Сергей Батулин, директор Заполярного транспортного филиала (ЗТФ) “Норильского никеля” Игорь Уздин и капитан морского порта Дудинка Валерий Шандуро.

Главный вопрос повестки – защищенность причала спецгрузов ЗТФ. Игорь Уздин

отметил, что причал отнесен к потенциально опасным объектам и включен в перечень объектов, находящихся в зоне ответственности Таймырской антитеррористической группы. Объект имеет достаточный уровень инженерно-технической укреплённости, круглосуточная охрана обеспечена силами ОВО при районном отделе внутренних дел.

Члены комиссии отметили наличие потенциальной угрозы и уязвимости объ-

екта со стороны акватории реки Дудинки, прежде всего при выгрузке взрывчатых материалов с судна на причал.

Комиссия поддержала инициативу Валерия Шандуро ограничить движение судов у причала на период операций со взрывчатыми материалами. Кроме этого, члены МАГ решили провести контрольную проверку на причале спецгрузов.

Подводя итоги, Сергей Батулин отметил договоренность с ЗТФ о том, что разгрузка судов с продуктами питания будет идти на “нулевых” причалах на приемлемых для судовладельцев условиях и “никакого повышения цен на продукты питания за счет транспортной составляющей не будет”.

**Курс
акций**

ОАО “ГМК “Норильский никель” – 2646,9 рубля.

ОАО “Полюс Золото” – 1403,1 рубля.



V Корпоративный форум

Слияние ради эффективности

Важнейшим событием последнего полугодия для ООО "Норильский обеспечивающий комплекс" стало объединение двух заводов "ТИСМА" и "Стройкомплект" в единое предприятие – завод строительных материалов и конструкций.



Денис КОЖЕВНИКОВ

На заводе нашли применение уникальным технологиям

Сергей МОГЛОВЕЦ

Завод строительных материалов и конструкций обеспечивает бесперебойную работу основных переделов Заполярного филиала. Ни одно строительство, ни один капитальный ремонт в ЗФ не обходится без изделий предприятия. Отменного качества бетоны и растворы, сборный железобетон, деревянный брус и профилированный металлический лист, металлоконструкции, закладные детали, минераловатные изделия, пенополиуретан – вот неполный перечень заводской продукции. Здесь производят остекленные трубы – основу гидротранспорта, по которым в Норильском промрайоне перекачивают пульпу с предприятия на предприятие. А это уже стратегическое производство!

Объединение двух предприятий в одно позволило повысить эффективность работы.

– В современных условиях побеждает тот, кто лучше считает, – убежден директор ЗСМиК Николай Кулешов. – Наши проекты направлены на эффективное использование местных ресурсов и экономии материальных затрат, что позволит эффективно выйти из кризиса, даже несмотря на некоторое снижение инвестиций.

В ближайшей перспективе планируется производить на заводе изоляцию остекленных труб, а затем перейти на изготовление труб по технологии "труба в трубе". Совместно с управлением инвестиций ЗФ на предприятии просчитывают эффективность приобретения нового оборудования для лесопиления, чтобы полностью обеспечить потребности Заполярного филиала в этой продукции, не прибегая к внешнему подряду.

Взгляд со стороны

Роман ФРОЛОВ, начальник бюро планирования подготовки и организации ремонтов цеха электролиза меди



О пользе

практического опыта

На медный завод я пришел в 1995 году, после окончания техникума, теперь это Норильский политехнический колледж. Приняли меня слесарем в цех электролиза меди. Огляделся, что называется, оценил обстановку, вскоре почувствовал вкус к работе и решил, что хочу быть механиком, а в перспективе старшим мастером и, может быть, старшим механиком. Через полгода поставили на исполнение обязанностей мастера по ремонту оборудования.

Механиком во втором отделении тогда работал Константин Иванович Кравчук, сейчас он заместитель начальника цеха по оборудованию. Он мне здорово помог, Константин Ивановича считаю своим наставником. С его подачи стал слесарем шестого разряда, по его рекомендации меня бригадиром назначили. Может, я употреблю не очень удачный оборот речи, но скажу, что Константин Иванович, не только когда в ЦЭМ-2 работал, но и когда старшим механиком цеха стал, нянчился с нами, молодыми, чтобы воспитать действительно профессиональные кадры. Константин Иванович грамотное направление дает своим подопечным. Это очень важно в работе. Как и практический опыт. Мне и в этом смысле повезло: лет семь исполнял обязанности линейных руководителей на всех участках цеха электролиза меди. Что давало мне хорошие производственные знания, научило общаться с людьми.

Думаю, никто не станет спорить, насколько в любом деле важен человеческий фактор. Тем более когда появляется на производстве молодой человек, мало знающий жизнь, да и в работе еще новичок, а ему приходится руководить взрослыми людьми, имеющими большой практический опыт и уже устоявшиеся жизненные принципы. За год до назначения начальником бюро планирования меня избрали председателем цехкома, я еще лучше людей узнал – и в работе, и в организации общественных мероприятий.

В ведении нашего бюро – номенклатура ремонтов, запчастей, материалы. Ко мне стекаются все заявки от мастеров. И если бы я, как начальник бюро планирования подготовки и организации ремонтов, не знал производство на местах, вряд ли смог бы грамотно объяснить мастерам, почему одна заявка принимается полностью, а в другой приходится кое-что урезать. В нынешних условиях нужно быть особенно бережливым. Но хочу сказать: если положено провести ремонт на определенном участке – проводим. Все знают свою работу, авралов нет. И это хорошо.

Как и то, что в цех приходят молодые парни. Чаще всего их принимают по программе "Рабочая смена". В нашем бюро есть инженер-электрик Владимир Гусятников. Он тоже начинал электролизником водных растворов, а сейчас, если я в отпуске, остается за начальника бюро. Как когда-то Константин Иванович Кравчук помогал мне практическим советом, рассказывал, куда позвонить, с кем решить тот или иной вопрос, так я теперь помогаю Владимиру. Через какое-то время теперешние молодые специалисты будут учить новичков.

"Норильск-1" в первых рядах

В рудоуправлении "Норильск-1" в прошлом году 382 работника и члена их семей получили санаторно-курортное лечение.

Виктор ЦАРЕВ

Предпочтение рудари отдавали санаторию "Заполярье", многие – "Белокурихе" на Алтае, а 20 работников, выбрав для отдыха другие санаторно-лечебные учреждения, получили денежную компенсацию. 184 работника воспользовались программой "Здоровье". 15 детей отдохнули в прошлом году в детском лагере в Анапе, а в этом запланирован организованный отдых уже 17 ребятшек.

В 2009 году санаторно-курортное лечение пройдет еще больше работников "Норильск-1". В первом квартале уже оздоровились 95 человек, на второй квартал выделено 116 путевок.

Пользуется популярностью у работников турбаза "Улыбка". Здесь произведен качественный ремонт, а на День шахтера организуют массовые гулянья, в которых роль массовиков-затейников отдается команде KBNN "Золотое руно".

В 2008 году 60 работников рудоуправления участвовали в массовом корпоративном забеге "Норильского никеля", посвященном Дню металлурга, а 10 рударей бежали из Дудинки в Норильск. Успешно выступила команда рудоуправления по шахматам, заняв в корпоративных соревнованиях второе место.



Николай ШИПКО

На трассе корпоративного пробега

Они нашли Талнах

Ровно 40 лет назад, в конце апреля 1969 года, трое норильчан, Виктор Кравцов, Василий Нестеровский и Юрий Кузнецов, были награждены дипломами и значками "Первооткрыватель месторождения" за открытие Талнахского медно-никелевого месторождения.

Татьяна ЕРМОЛАЕВА

Само открытие произошло в июле 1960-го. Нестеровского не стало в 80-е, Кузнецова – уже в XXI веке, Виктор Кравцов живет в Петербурге и по-прежнему дружит с норильскими геологами, являясь их неофициальным консультантом.

Забота у них такая

Вечер-встреча "Шаг навстречу" с коллективом Норильского торгово-производственного объединения состоится в среду в столовой механического завода.

Светлана НИКОЛАЕВА

НТПО – четвертый коллектив, работники которого подключились к реализации комплексной программы, разработанной корпоративным проектом "Женский взгляд "Норильского никеля". Всего в течение года 19 коллективов компании заявили о своем участии в ней.

На мероприятие приглашены работники торгово-производственного объединения, руководители предприятий

Заполярного филиала. С художественными номерами предполагают выступить участники творческой группы "Женского взгляда", ансамбль народного танца "Оганер", сами хозяева вечера.

"Шаг навстречу" – это повод подвести итог определенного периода в работе Норильского торгово-производственного объединения, коллектив которого тесно связан с предприятиями основного производственного цикла компании. Столовые НТПО находятся во многих подразделениях Заполярного филиала – на рудниках "Таймырский", "Октябрьский", "Комсомольский", "Заполярный", на обеих обогатительных фабриках, на всех металлургических заводах. Ежедневно предприятия общественного питания НТПО посещают около 21 тысячи человек. Более 17 тысяч работников "Норильского никеля", занятых на производстве с особо вредными условиями труда, обеспечены лечебно-профилактическим питанием в виде горячих завтраков за счет средств компании, более 16 тысяч человек получают специальное питание. И это тоже забота специалистов НТПО.



V Корпоративный форум

С "Надеждой" по жизни

20 апреля 1979 года на Надеждинском металлургическом заводе началось комплексное опробование гидрометаллургического производства. Через два месяца был получен первый сульфидный концентрат. Еще через два – первая техническая сера. В октябре государственная комиссия подписала акт о приеме в эксплуатацию гидрометаллургического производства.

Валентина ВАЧАЕВА

Трудно, но интересно

30 лет назад "Надежда" стала первым заводом "третьего поколения" в отечественной металлургии. Почти столько же работает в цехе по производству элементарной серы №1 Надеждинского металлургического завода его сегодняшний начальник, заслуженный металлург России Андрей Бельский. Начинать аппаратчиком-гидрометаллургом, был мастером, сменным и старшим, заместителем начальника цеха по производству. На вопрос, как это три десятка лет на одном месте, отвечает любимым словом: "Нормально".



Андрей Бельский на работающей "Надежде" все ее 30 лет

– Приехал сюда совсем молодым после техникума, вернее, уже после армии, и продолжаю работать. Пять лет как начальник цеха. Самым сложным, но и самым интересным был начальный период, когда мы только осваивали автоклавно-окислительную технологию. Трудностей было много, в том числе и связанных с тем, что первая очередь была вынужденно запущена по "короткой" технологической схеме с рядом принципиальных недостатков, но инженеры и рабочие цеха вывели гидрометаллургическое производство на проектные показатели.

Большую помощь в освоении новой технологии оказали мои бывшие руководители Юрий Ширшов и Виктор Вашкеев. Вспоминаю их с чувством глубокой благодарности.

Я не застал визита на "Надежду" канадского премьер-министра Трюдо летом 1979-го, но мне рассказывали, что в делегации был один из авторов канад-

ского патента по переработке пирротинового концентрата гидрометаллургическим способом. И ему очень понравилась новая технология, предложенная нашими учеными.

Потолки здесь высокие

Сегодня в цехе по производству элементарной серы работают 205 человек. Более половины – молодежь. Из тех, кто отдал "Надежде" три десятилетия и больше, сейчас осталось всего 14. Среди них и лучшие работники цеха: Виталий Амбарцумов, заслуженный металлург России, почетные металлурги Александр Щebetун и Юрий Эюбов, кавалер медали ордена "За заслуги перед Отечеством" Владимир Сухарев, кавалер орденов Трудовой Славы III и II степени Сергей Легоньков.

Инженеры-металлурги, инженеры-обогатители, инженеры-механики, занятые в гидрометаллургическом производстве, в большинстве своем выпускники Норильского индустриального института. Причем многие приходят на "Надежду" с опытом работы на других предприятиях Заполярного филиала. Из "Норильскпроекта" четыре года назад перешел сегодняшний главный инженер цеха Евгений Кудрин. На вопрос, почему он оставил должность ведущего специалиста проектного института, Кудрин отвечает, что на заводе ему интереснее.

Правая рука начальника цеха по хозяйственным вопросам Владислав Чистяков окон-



Под Новый год мастер Чистяков раздает задания в костюме Деда Мороза

чил НИИ, электромеханический факультет, с красным дипломом. Поработав на медном заводе и получив приглашение перейти в цех по производству элементарной серы на НМЗ, согласился и не жалеет. Это произошло в первый год нового века.

– Когда меня приглашали на "Надежду", то много рассказывали о перспективах гидрометаллургии, ее преимуществах перед пирометаллургией. Пока есть и гидро-, и пиро-, но производство, безусловно, современнее. А что мне особенно нравится – большие и светлые производственные помещения. Потолки здесь выше, ничего не давит и дружный, очень хороший коллектив, – объясняет свой шаг Чистяков.

В ведении мастера по подготовке производства 19 человек. Сейчас в цехе много ремонтов, направленных на улучшение условий труда и быта. Что-то дела-



На первенстве России по пауэрлифтингу Любовь Сосновская заняла призовое второе место

ется силами подрядчиков, что-то – своими. Начальника в цехе за глаза называют папой за его предусмотрительность и заботу об условиях работы и отдыха. Это редкий по нынешним временам случай, когда руководитель думает не только о выполнении плана, но и создает все условия для нормальной работы.

В лице Чистякова цех приобрел не только перспективного производственника, но и еще одного фотографа, штатного Деда Мороза, который в случае необходимости может стать "любимым". Речь идет о корпоративном семейном конкурсе "Мой любимый Дед Мороз", в котором семья Чистяковых из четырех человек два года назад заняла почетное второе место. Хотя, когда у тебя за плечами занятия в легендарном танцевальном ансамбле "Школьные годы" (еще под руководством его основательницы Тamarы Михневич), можно претендовать и на первое.

Школа для чемпионов

Женщин в цехе немного. Столько, сколько женских профессий: крановщицы, операторы пульта управления и ЭВМ.

Машинист мостового крана гидрометаллургического участка Татьяна Базарова начала работать в цехе еще в период монтажа оборудования. Очень ответственный и равнодушный человек, отзывается о Базаровой начальник цеха и добавляет, что Татьяна в юбилейном году

планирует поставить точку в своей трудовой биографии: пришла пора прощаться с Севером.

Вообще люди в цехе работают долго, на смену ветеранам приходят молодые специалисты – и коренные норильчане, и материковские.

В прошлом году место оператора ЭВМ заняла еще одна выпускница Норильского индустриального института Любовь Сосновская. Дипломированный механик металлургических машин и оборудования проходила практику в "Норильскпроекте", но работать предпочла на "Надежде".

– Сначала, – рассказывает Любовь, – я просто вникала в работу, но сейчас во всем разобрались. Конечно, не без помощи моих руководителей Виктора Танина и Василия Зыбинского. Я уже исполняю обязанности механика цеха и продолжаю занятия спортом. В сентябре прошлого года приняла участие в очередных соревнованиях по пауэрлифтингу на кубок России и только что вернулась с чемпионата России со вторым призовым местом. В троеборье в сумме подняла 467 килограммов.

Люба Сосновская прославилась своими спортивными достижениями еще в школе. Звание мастера спорта коренная норильчанка (а точнее, талнашенка) получила еще в девятом классе. Первое призовое место по России Сосновская заняла, будучи студенткой НИИ, два года назад. Теперь Люба будет приумножать производственные и спортивные достижения родного предприятия.

Спорт на Надеждинском заводе в большом фаворе. Не исключение цех-юбилар. В серном есть специальная витрина с кубками, вымпелами, медалями и грамотами, завоеванными за три десятилетия всеми поколениями его работников.

В спартакиаде завода по итогам прошлого года цех по производству серы занял первое место. Самые популярные виды спорта – мини-футбол, баскетбол, плавание, бадминтон и настольный теннис. Кирилл Волков – мастер спорта по плаванию и баскетболу. Владимир Грицук – по баскетболу... Надо полагать, что вскоре в цехе появятся последователи Любы Сосновской.

Не пропускает спартакиады руководителей Андрей Бельский, а на "Лыжню "Норильского никеля"-2009 выйдут 45 любителей корпоративных спортивных мероприятий самого первого цеха "Надежды".



Основной участок цеха по производству элементарной серы "Надежды" – гидрометаллургический

Владислав ЧИСТЯКОВ



V Корпоративный форум

Работа для настоящих мужчин

О "Таймырском" сказано немало. Самый глубокий рудник в России, самый перспективный в Норильском промышленном районе по запасам богатой руды, предприятие, на котором постоянно идет реконструкция и модернизация... Справедливые слова. Но любые богатства недр и любая, даже самая современная, техника ничего не стоят без человека. Горняки – главное богатство "Таймырского"!



Сергей МОГЛОВЕЦ

Элита подземного мира

Утро на подземном участке эксплуатации самоходного дизельного оборудования начинается как в армии – с развода. Заместитель начальника участка Турар Жагалбаев, перелистывая толстый журнал, раздает задания машинистам погрузочно-доставочных машин и самоходных буровых установок. Вопросов у них не возникает.

– К нам на участок приходят, как правило, уже опытные горняки, – рассказывает Турар Маратович, – отработавшие по другим подземным специальностям не один год. Так что случайных лю-

– Это с непривычки кажется, что под землей легко заблудиться, – говорит машинист ПДМ Павел Морозов, – мы, машинисты, все эти схемы в голове держим.

Как в метро

Сегодня под землю нас сопровождает начальник участка СДО Сергей Давыдчик. Получив портянки, сапоги, спецовки, каски, самоспасатели и шахтерские фонари, журналисты "ЗВ" вливаются в ряды горняков. Клеть, слегка постукивая при спуске (как вагон в метро), плавно уносит нас на километровую глубину. Достигнув горизонта -1050 попадаем на пассажирский вокзал. Горняков увозит электричка, а журналистов начальник уча-

Слесарь слесарю рознь

В ремзоне есть все. Мостовой кран, сварочное оборудование, внушительных размеров токарный станок, тележки для перевозки тяжелых деталей, сверлильное оборудование. Людей, привыкших к российскому бардаку, удивляет порядок, в котором содержится ремонтный инвентарь, как, впрочем, и сама ремзона. В журналистской практике мне еще не приходилось встречаться со слесарями-ремонтниками, одетыми в отутюженные и ослепительно чистые светло-голубые рубашки. Дополняют рабочие костюмы синие комбинезоны. Это униформа обыкновенных норильских горняков, но... работающих в отделении финской фирмы Sandvik, осуществляющей на руднике сервис и ремонт горношахтного оборудования. Гаечные ключи и ремкомплекты висят на стене над рабочими столами в идеальном порядке. Шланг подачи воздуха для продува деталей, масленки – все под рукой. Дежурный слесарь Алексей Иванов не сидит на месте без дела. На плановый ремонт пришла буровая установка Tamrok, и он колдует возле нее.

– Важно обслуживать технику своевременно и в точном соответствии с технологией, – говорит он. – Хорошо работает не тот, кто перемазан до ушей, а кто знает свое дело.

Трудные будни

Но далеко не всегда ремонт самоходного дизельного оборудования выполняется в таких условиях.

– Часто приходится выполнять ремонт погрузочно-доставочных машин и буровых установок в

"полевой" ситуации, – говорит начальник участка СДО Сергей Давыдчик, – и мы выполняем его своими силами.

Если поломка произошла в нескольких километрах от ремзоны и машина не может передвигаться своим ходом, ремонтировать ее работникам участка СДО приходится на месте, порой в непосредственной близости к забою. Даже замена пробитого

тального государственного технического университета.

– В Норильске сделать карьеру можно быстро, – говорит он, – если трудолюбив и знаешь свое дело. У нас в Междуреченске даже при условии безукоризненной работы стать начальником участка можно только годам к пятидесяти. А здесь – взлетная площадка для молодежи. И условия работы на руднике с уголь-



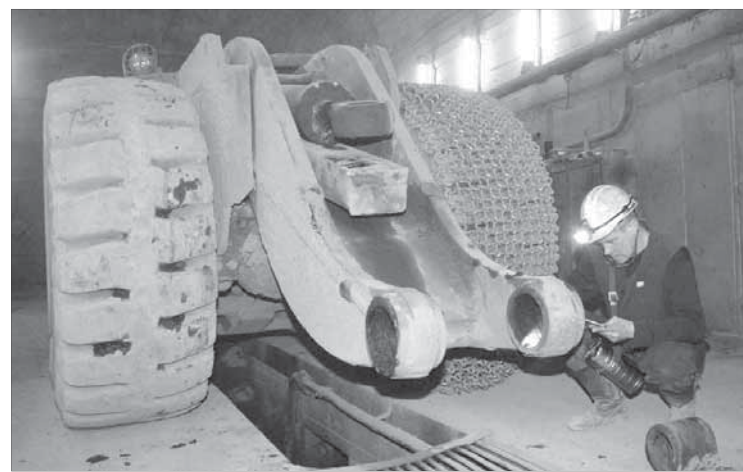
Вопросов по работе у машинистов участка СДО не возникает

дей нет. Самому старшему работнику 56 лет, самому молодому – 24. Всего на участке 189 человек. В нашем распоряжении двадцать две погрузочно-доставочные машины различной грузоподъемности, девятнадцать самоходных буровых установок и восемь "хозяек" – вспомогательных подземных машин разного назначения.

Трехмерные схемы

На стенах нарядной – три огромных листа. Это транспортные схемы трех шахт "Таймырского" с указанием крутизны уклонов, ограничений габаритов по высоте и ширине, ограничений скорости, мест нахождения телефонов, направления движения свежих и исходящих вентиляционных струй. Напоминает карты Норильска или Талнаха, продающиеся в газетных киосках. Только здесь шахты даны в трехмерной проекции. Схемы обновляются каждый месяц, так как рудник живет и изменяется.

стка ведет по подземным тоннелям на ремонтную зону СДО пешком. Наверное, чтобы жизнь медом не казалась. Идем, освещая дорогу фонариками. Через двадцать минут мы в ремзоне. Здесь осуществляется сервисная поддержка техники фирм Atlas Copco, Tamrok и Normet.



Успех ремонта зависит от соблюдения технологии



Бурильщик Андрей Коваленко учит мастерству стажера Дмитрия Бирюкова

колеса на ПДМ может стать серьезной проблемой, ведь весит оно как малолитражный автомобиль.

Перемены к лучшему

Знакомимся с машинистом ПДМ Виктором Сененко. Он приехал в Норильск из шахтерского края – Донбасса в 1978 году. Пятнадцать лет отработал электромонтером на руднике "Комсомольский". Потом выучился на машиниста ПДМ. На "Таймырском" уже семнадцатый год.

– Технику, ту, которая была, и та, которая теперь, сравнивать трудно, – говорит он. – Машины стали комфортабельнее, а от этого производительность растет. Да и в плане безопасности серьезные улучшения. Раньше тормоза на ПДМ устанавливали прямого типа, а теперь обратного, как на тепловозах: заглушил мотор, и машина с места уже не тронется.

Продвинутая молодежь

На горизонте -1200 познакомились с начальником подземного участка очистных работ №9 Дмитрием Селескеровым. Он приехал в Норильск из другой шахтерской "житницы" – Кузбасса, после окончания мес-

ной шахтой не сравнить. Первые недели после материка ходил под землей и удивлялся – огромные выработки, огромные машины. Я в ближайшие двадцать лет из Норильска не собираюсь уезжать. Уже обзавелся семьей. Супруга в детском саду работает, трехлетний сынишка растет.

Смена растет

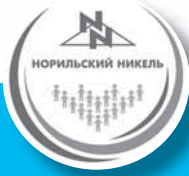
На подземном автобусе доезжаем до забоя, в котором работает самоходная буровая установка. За пультом управления двое. Андрей Коваленко работает на бурильных машинах уже восемь лет, а Дмитрий Бирюков всего третью неделю. Дмитрий – стажер. Пройдя теоретическое обучение, перешел к практике.

– У парня хорошо получается, – говорит о подопечном Андрей. – Сразу чувствуется, что горняк он потомственный.

Отец Дмитрия тоже работает бурильщиком, и именно он давал сыну первые уроки мастерства.

– Не понимаю молодых людей, которые лет до тридцати учатся: кто на менеджера, кто на юриста, кто на финансиста. А потом не могут найти работу по специальности. А у меня реальное дело и зарплата реальная. Не хочу откладывать жизнь на потом.

Действительно, зачем? Тем более когда имеешь настоящую мужскую профессию.



Люди закаляются здесь

Получив задание написать материал о лучших работниках Талнахской обогатительной фабрики, я позвонила начальнику ОРП ПООФ. Меня направили в дробильный цех.

И вот я уже слушаю истории о том, как здесь внедряли американскую дробилку "Нордберг", и пытаюсь нарисовать обобщенный портрет мужчины, который в ответе за то, что происходит в стране. Для чего и пропадает на службе, много и честно работает. Без таких мужчин, как известно, рухнул античный Рим. А Норильск – пожалуйста, стоит себе и здравствует.

Татьяна РЫЧКОВА

Дробилка "Нордберг" с виду не такая масштабная, как плавильная печь, можно сказать, даже скромненькая, но в 2000-м дала прикурить всем. Во время ее монтажа, например, заместителю начальника цеха по оборудованию Евгению Богаченко, мастеру по ремонту оборудования Анатолию Волкодаву и многим другим участникам реконструкции ТОФ приходилось даже ночевать на работе.

Остальные обогатители работали в таком же суровом режиме. Параллельно в измельчительно-флотационном цехе шла сложнейшая реконструкция по монтажу и запуску новых флотомашин ОК-130 и стосорокакубовых мельниц под руководством высококвалифицированных специалистов – бывшего начальника ИФЦ Александра Цымбала (теперь директора ПООФ), начальника фабрики Тамерлана Тинаева и Дмитрия Котенева, ставшего начальником ИФЦ.

– А по-другому у вас нельзя – без ночевки?

– Нет, конечно! Очень был сложный график реконструкции, – отвечает начальник дробильного цеха Роман Зарубин. – Нельзя было останавливать производство. Оборудование поставили. Да, хорошее, высокопроизводительное, но приходилось вносить много наших доработок, рацпредложений, усовершенствований. Особый вклад в реконструкцию дробильного цеха внес профессионал своего дела Анатолий Игнатьевич Волкодав – мы его по-свойски зовем просто Игнатьич!

Металл нейтрализован

Зарубин, Богаченко и Дмитрий Юрчук (генеральный бригадир сквозной бригады №1) объясняют, чем так эффективна американская дробилка "Нордберг". В поступающей с рудников руде всегда (и во всем мире) есть рудозасоряющий металл: буровые штанги, арматура, коронки и прочие предметы. Попадая в дробилку-предшественницу, они ломали ее несколько раз в неделю. Не работа, а слезы. "Нордберг" – машина умная, металлический мусор распознает и пропускает почти весь. И практически не ломается (постучим по дереву). Отчего, понятно, стало лучше не только дробильному цеху и ТОФ, но и всему комбинату. Производительность пошла в гору.

Мы заглядываем в операторную, где оператор Ольга Мартынова наблюдает за всем технологическим процессом на экранах мониторов.

– Сейчас уже не представляем, как работали без автоматизации, – говорит начальник цеха.

И объясняет, какое оборудование крутится, какое стоит, где происходит дробление, где – сортировка. Одновременно с установкой нового оборудования была полностью обновлена система АСУ фабрики. Стабильная работа финской системы "Проскон-2100" и ее совершенствование были бы невозможны без таких профессионалов, как Юрий Тябин и Надежда Гурова.

Все параметры работы оборудования видны, задаются и контролируются в режиме реального времени. При желании можно заглянуть и на соседние переделы или полистать электронный архив и уточнить, что и как отработало за прошлый период вплоть до месяца.

Контролируют и отслеживают непростой технологический процесс, стыкуя и координируя все службы цеха и фабрики, операторы. Сегодня за пультом управления – Ольга Мартынова. Увиденное впечатляет. Операторная дробильного заметно отличается от всех увиденных помещений в цеху и на



Особый вклад в реконструкцию внес Анатолий Волкодав

фабрике – аккуратно, цветы, фотопейзажи Таймыра. Снимали свои: Алла Волянская, Ольга Рязанова, Людмила Вохмина.

Наставили на истинный путь

Ответственность – врожденный талант или проявляется на производстве?

– Я думаю, люди закаляются уже здесь, – отвечает на вопрос Роман Зарубин. – Приходят, сначала не осознавая, куда они попали, потом потихонечку-потихонечку начинают вживаться, понимать все сложности, впитывать традиции.

Генеральный бригадир сквозной комплексной бригады с ним согласен, заместитель начальника цеха по оборудованию высказывает сходное мнение:

– Конечно, сильно влияет, в какой среде человек рос. Если родители разгильдяи, возможно, так же ребенка воспитают, но со



Владимир Пономаренко долго сколачивал коллектив цеха

временем он может попасть в хорошие руки где-то на работе и стать нормальным человеком. Мне кажется, больше это зависит от окружения.

Ответственные мужчины с ТОФ считают, что роль личности на производстве никто не отменял. Хорошо, когда есть те, на кого можно равняться, кто вдохновляет на труд. В числе таких Роман Зарубин называет великого специалиста и балагура Анатолия Волкодава и своего предшественника – началь-

делать, всегда ободрял: "Не переживай! Это у тебя только начальственный разряд, всегда сможешь сдать на высший, и выше зарплата будет". Собирающимся перейти на другое предприятие всегда говорил: "Зря! Нужно сначала добиться успеха здесь!"

Евгений Богаченко говорит, что всегда равнялся на Виктора Белошеева, бывшего заместителя начальника цеха по оборудованию измельчительно-флотационного цеха:

– Он всегда выслушает, подскажет, объяснит. Я у него как раз начинал.

В настоящее время эти авторитетные люди уже на пенсии и на материке, но есть кому продолжить дело, начатое наставниками.

К каждому свой подход

– Теперь наша очередь вертеть производственные механизмы, – говорит Зарубин. – Совершенствование цеха продолжается и практически не останавливается при активном участии заместителя начальника цеха по производству Сергея Смольникова, старшего мастера цеха Виталия Будяка, мастера Николая Андреева. Кстати, он по итогам 2008 года признан лучшим мастером по обогатительно-металлургическому переделу. Без Анатолия Рындина, Валерия Ковалева, Дмитрия Трочинела не обходится ни один ремонт и реконструкция...

Начальник цеха называет еще много имен, уверяя, что все его работники – люди исключительные. Известно, что самому сделать легче всего. А как заставить работать других? В одиночку с "Нордбергом" не справиться.

– Я думаю, большей половине людей нужно не столько материальное, сколько обычное психологическое стимулирование, благодарность, – отвечает на вопрос Роман Зарубин. – Ругать, заставлять – это самая крайняя и малоэффективная мера. Если человека ругаешь, давишь на него, он начинает замыкаться – толку мало. По-человечески, нормально общаешься, доказываешь, поясняешь, почему надо делать вот это, а не то.

– Я никого не заставляю, – говорит Дмитрий Юрчук, – могу только спросить за некачественную или недобросовестную работу. Люди все разные – как по характеру, так и по воспитанию. Одни – из культурной среды, с музыкой, театром, кино; другие – из неблагополучных семей. К каждому нужен свой подход. По темпераменту также все разные: меланхолики, сангвиники, холерики, флегматики. Кого-то нужно кнутом подгонять, кому-то достаточно пряника.

Бригадир сквозной бригады рассказывает, что много полезного узнал на занятиях в корпоративном университете, куда попал как наставник на тренинги. Здесь обучали по методике авторитетного американца. Узнал кое-что для себя: есть ли схожие проблемы на других предприятиях и как грамотно сглаживать конфликты на производстве. Говорит, на практике пригодится.

Евгений Богаченко согласен, что правило кнута и пряника необходимо применять очень тонко и взвешенно, воздавая каждому по заслугам и способностям.

Выгодно для всех

Спрашивается, откуда берется самоотверженность в труде, силы жить на фабрике?

– За людьми стоит коллектив, и большой, а за ним – семья. Каждый, осознавая это, старается наиболее полно отдавать себя работе и делу, – отвечает Роман Зарубин, – и каждая смена старается быть лучше других.

– Коллектив, как и семья, не на последнем месте, – высказывает мнение Юрчук. – Когда Пономаренко был начальником дробильного цеха, он его долго и нудно сколачивал и сколотил. Вызывал каждого: "Зайди ко мне!" – и объяснял, почему нужно помочь: "Это будет выгодно для всех". Он просто так с просьбами не обращался – только если действительно надо. И я всегда знал, что, если мне за чем-то придется обратиться к нему, он тоже поймет и выручит.

Евгений Богаченко поясняет, почему он во время реконструкции ночевал на фабрике:

– Это ответственность за работу, которую тебе доверило руководство. Нужно ее сделать. А также мы увеличили производительность цеха и фабрики, и норильский комбинат лучше заработал, у людей впоследствии поднялась зарплата не без нашего участия. Это тоже немаловажно.

У всех троих есть официальные награды за труд. Благодарности и грамоты – само собой разумеется. Кроме того, у Юрчука звание почетного металлурга и заслуженного металлурга РФ, у Богаченко – персональная благодарность от Хагажеева и грамота от Томенко, у Зарубина – звание лучшего начальника цеха, лучшего рационализатора. Против материального вознаграждения никто не возражает, но все же в списке поощрений на первом месте стоит похвала от человека действительно стоящего.

– Все крутится и в жизни, и на производстве без остановки, – говорит Роман Зарубин. – Меняется оборудование, сменяются поколения работников и начальников. Теперь объединением фабрик руководит Александр Цымбал, и мы уверены, что с ним мы пройдем еще не одну сложнейшую реконструкцию и переработаем не один десяток миллионов тонн руды.



МЦ спешит на помощь

Побывать на экскурсии в металлургическом цехе медного завода мечтают многие старшеклассники 34-й школы. Группа заранее формируется из 10–15 человек (все-таки режимное предприятие!), поэтому уже с самого начала учебного года у школьников спор: кто поедет?

Елена ПОПОВА

– Мы недавно заняли первое место на конкурсе среди предприятий, организовывающих профориентационную работу среди учащихся подшефных школ, – с гордостью рассказывает начальник МЦ Георгий Дылько.

Экскурсии руководитель проводит лично. С увлечением рассказывает детям о производстве, показывает образцы продукции металлургического цеха. Школьники в восторге! И от впечатлений, и от небольших сувениров и значков, которые увозят из МЦ.

– Одно дело – услышать, другое – увидеть своими глазами, – говорит Георгий Дылько. – Детям надо показывать реальное производство, ведь они – наше будущее.

Как боги...

– У нас очень хорошие, теплые отношения с подшефными – 34-й школой и детским садом №29, – поддерживает руководителя инженер-технолог технического бюро металлургического цеха Елена Морозова. – Работники цеха, несмотря на то что трудятся на режимном предприятии,

всегда готовы прийти на помощь подшефным.

В чем она заключается? В позапрошлом году работники МЦ, например, помогли установить в школе приобретенные при содействии управления региональных проектов ЗФ интерактивные доски. В прошлом оснастили оба подшефных учреждения оборудованием для медкабинета и библиотеки.

Недавно продвинутые слесари контрольно-измерительных приборов и автоматики из МЦ проложили кабели и подключили компьютеры во всех кабинетах 34-й школы в единую сеть. Люди не отказывались работать вечером, после смены. Даже в выходные.

– Коллектив участка подготовки производства у нас вообще золотые руки, – продолжает Елена Морозова. – Особенно когда нужно помочь школе с ремонтом в летний период...

Список добрых дел МЦ готова продолжить заведующая подшефным детским садом “Вишенка” Любовь Чиркова.

– На прошлой неделе нам привезли тренажеры и оборудование для спортивного зала, – рассказывает она. – Кроме того, каждый год в рамках шефс-



Летом для школьников всегда найдется работа

кой помощи закупаются учебные пособия. Но главное-то ведь не это... Главное – наши взаимоотношения. У нас ни один праздник не обходится без того, чтобы к нам не приехали шефы. И мы, в свою очередь, принимаем участие в профессиональных праздниках МЦ.

Производственникам с такими творческими, талантливыми детьми тоже приходится держать марку! В день празднования 25-летнего юбилея школы электромонтеры, аппаратчики из МЦ, надев костюмы древних богов, как того требовал сценарий, порхали по сцене... После представления играли на гитарах. Пели вместе с детьми и учителями.

– Многим хочется помимо дома и работы иметь какую-то отдушину, – поясняет Елена Морозова. – Поэтому люди охотно откликаются, если речь идет о шефской работе или каких-то мероприятиях. Заставлять никого не надо. Тем более что наш руководитель для нас – пример.

Чем занят железнодорожник?

Норильская железная дорога – это не только километры путей, связывающих предприятия Заполярного филиала, и десятки локомотивов. В первую очередь это дружный, слаженный и профессиональный коллектив. Но не только работой живут железнодорожники. Что сближает больше? Спортивная площадка? Сцена КВН? Отдых на турбазе?

Александр СЕМЧЕНКОВ

Команда КВН “Елы-Шпалы”, собранная из веселых и находчивых железнодорожников, регулярно выступает на городских и корпоративных турнирах. Так что с юмором на НЖД все нормально. Первый квартал 2009 года отмечен “бронзой” первого отборочного тура лиги КВНН. Отличительная особенность сборной – так называемые шутки широкого профиля, выходящие далеко за рамки профессии.

По праву гордится железная дорога и своими спортивными заслугами. В 48-й спартакиаде Заполярного филиала спортсмены предприятия принимали участие в десяти видах спорта, в пяти выступили ветераны. Неплохо показывают себя молодые специалисты НЖД на мероприятиях, организованных ДМС “Лидер”, в том числе в играх интеллектуального клуба “НИКОНН” и конкурсе “Лидер года”.

Фотовзгляд

Есть у железнодорожников и свои традиции. Например, конкурс предновогоднего детского рисунка, в котором принимают участие дети работников. Или кулинарный конкурс, на который приглашают всех желающих ознакомиться с хитростями домашней кухни. Причем редкий зритель в силах сохранить аппетит до финального блюда. На первых этапах любой проходящий на битву кулинаров наедается от пуза.

Нередко в помещениях управления НЖД можно видеть фотоэкспозицию на определенную тематику. Это не что иное, как лучшие работы очередного фотоконкурса, на которых железнодорожники уже порядком набили руку.

– В прошлом году мы определили тему “У природы нет плохой погоды”, – рассказал “ЗВ” руководитель приемной по производственным и социально-трудовым вопросам НЖД Александр Мещеряков. – Многие из представленных работ вызвали искреннее восхищение не только неискушенного зрителя, но и профессиональных фотографов. Несмотря на то что, когда был объявлен конкурс, пурги уже прошли, на фотоснимках была представлена настоящая норильская зима во всем своем проявлении. Это заслуга участников.

Проориентация

Теплые отношения сложились у НЖД с подшефными учреждениями. Для детишек детсадов №59 и 99 образ настоящего героя давно не связан с персонажами кинофильмов. Машинист теплового, умело управляющий тяжелым составом, – вот кто по-настоящему заслуживает восхищения. А многие выпускники курируемой предприятием школы №31 всерьез подумывают о том, чтобы связать свою жизнь с железной дорогой. Как правило, эти мысли возникают во время профориентационных мероприятий, которым также уделяется немало внимания. В прошлом году для старшеклассников были проведены четыре выездные экскурсии, во время которых ребята посвятили в историю развития НЖД. Подобные экскурсии планируются и на этот год.

– Сегодня мы собираем исторические материалы для основания музея, – поделился планами на будущее Александр Мещеряков. – Открытие планируем на празднование 75-летия НЖД. В общем, нашим работникам есть где реализовать творческий потенциал. Таланты подмечаем и всячески поддерживаем. НЖД имеет полное право гордиться своим персоналом.

Металлурги, на сцену!

“Чем сплоченнее коллектив, тем успешнее он работает”, – считает начальник металлургического цеха медного завода Георгий Дылько. Каждый его сотрудник имеет возможность реализовать свои способности не только в работе, но и в творчестве. Коллектив цеха участвует во всех корпоративных и заводских праздниках. Выступает так, что все диву даются: какой талантливый этот народ – металлурги!

Инна ШИМОЛИНА

– Каждый год мы отмечаем минимум четыре даты – это 23 Февраля, 8 Марта, День металлурга и проводы зимы, – рассказывает Георгий Дылько. – А еще случаются юбилеи цеха, завода и наших подшефных – школы и детского сада.

Коллектив металлургического цеха готовится ко всем датам основательно и профессионально: работники сами пишут сценарии, разучивают танцы, подбирают песни, с душой мастерят реквизит. Все это возможно благодаря инициативе и поддержке начальника цеха, который руководствуется девизом “Идеи ваши – бензин мой”.

На заводском празднике, посвященном Дню защитника Отечества, они своим выступлением удивили всех зрителей. Каждый цех должен был представить в своем поздравлении какую-нибудь страну. МЦ показал Россию, взяв за основу сюжет фильма “Белое солнце пустыни”. Главные роли Екатерины Матвеевны и красноармейца Сухова были талантливо ис-



“Гюльчатай, открой личико!”

полнены Элеонорой Тартинской, машинистом крана, и аппаратчиком теллурического участка Павлом Скорченко.

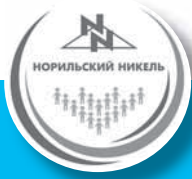
Все было по-настоящему: яркие костюмы в свободное от работы время шила уборщик служебных помещений Зинаида Лыкова, котромысло и ведра, которые несла Екатерина (Элеонора), сделали золотые руки Андрея Дроздова – плотника участка подготовки производства, которым руководит Владимир Кузнецов, человек

крайне неравнодушный ко всем творческим задумкам, как и весь его коллектив. Смастерили так, что любой театр позавидует такому реквизиту.

Сейчас работники цеха готовятся к ежегодному спортивно-оздоровительному и театрализованному мероприятию – проходам зимы, которое состоится 1 мая. Этой традиции уже семь лет. Праздник отмечается по-семейному: на турбазу работники приезжают

с женами, мужьями, детьми, друзьями. Равнодушных здесь не бывает, каждый находит развлечение по душе – будь то спортивные старты или стрельбы, лазание на столб, развлекательные конкурсы. А самое главное событие праздника – это коллективный веселый хоровод с частушками под гармошку и торжественное сжигание Масленицы. Эта красавица всегда как произведение искусства. В этом году она “подросла” до 3,5 метра и приобрела новую прическу, а ее праздничный наряд год от года становится все ярче и красочнее благодаря работникам цеха, которые, не жалея, приносят из дома не только ткани и фурнитуру, но и раритеты из “бабушкиного сундучка”. В празднике активно участвуют и дети работников цеха. В этом году они готовят рисунки и делают поделки, которыми украсят домик, а также готовят музыкальные выступления. Самое главное угощение на морозце – блины с икрой. Подготовка к проходам зимы уже в самом разгаре.

– Такие праздники в нынешних условиях – отличная антикризисная мера, – считает Георгий Дылько. – Они сплачивают и объединяют коллектив, порой неожиданно раскрывают таланты наших работников, помогая им самореализоваться в чем-то другом помимо работы, и просто поднимают настроение.

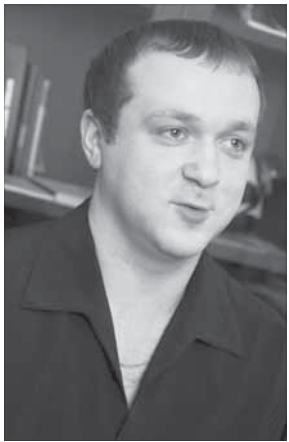


V Корпоративный форум

Время молодых

Какая молодежь приходит сегодня на производство? О чем мечтает, какие цели перед собой ставит? "Заполярному вестнику" рассказали об этом не только молодые люди, недавно устроившиеся на предприятия группы "Норильский никель". Своими впечатлениями поделились и их наставники.

Алексей ПАШИН, дробильщик подземного дробильного комплекса рудника "Комсомольский":



– Я коренной норильчанин. Закончил школу, поступил в техникум и... не доучился. Это я сейчас понимаю, что значит образование, а тогда... Работу мне пришлось искать долго. Ездил по рудникам, и вдруг на "Комсомольском" услышал, что еще продолжается набор по программе "Рабочая смена". Я сразу же подал документы и через некоторое время узнал, что вошел в число счастливых. Я так радовался! Конечно, все на руднике для меня было внове. До сих пор помню, сколько было впечатлений, когда первый раз спустился

под землю. Наставники объясняли мне нюансы работы. Я удачно прошел все этапы стажировки, аттестацию, и вот 27 марта долгожданное событие – меня зачислили в штат! Теперь в ближайших планах – получить техническое образование. Без этого никуда. Как любому мужчине, конечно, хотелось бы сделать карьеру. Желание у меня есть. Возможностей для молодежи на руднике много. Так что собираюсь продолжать свою работу здесь, на этом предприятии. Уезжать на материк пока даже и в мыслях нет.

Владимир ФЛОРЯ, генеральный бригадир участка подземного дробильного комплекса рудника "Комсомольский":

– Десять лет на одном участке работаю. Начал горнорабочим второго разряда. А сейчас как генеральный бригадир участка отвечаю за более трех десятков человек. И с молодежью приходится работать. Совсем недавно двоих приняли по программе "Рабочая смена". У одного стажера я был непосредственным наставником. Все этапы он прошел, аттестацию тоже. Вижу: есть рвение к работе, если что неясно – спрашивает. Бывают, конечно, всякие молодые

люди. Кому-то кажется, что на производстве слишком тяжело работать, кто-то хочет устроиться на более теплое местечко. Но в последнее время таких мало, гораздо больше приходит на предприятие хороших ребят. Программа "Рабочая смена" давно существует, поэтому научились уже на начальном этапе молодежь отбирать. Их же сразу видно, кто хочет работать, а кто нет. Толковые ребята делают карьеру. Вот сейчас у нас и.о. механика участка – мой



бывший стажер. Закончил институт, работает. Молодежь растет, и это радует! Значит, наша работа не канет в Лету, есть кому передавать опыт.

Виталий КАЧУР, электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования участка УРВВС ШРУ №2 ООО "Талнахтехсервис":



– После окончания Норильского индустриального института я некоторое время работал в частной фирме, а потом устроился в трест электрослесарем. Сейчас исполняю обязанности специалиста техотдела. До этого довольно долгое время исполнял обязанности электромеханика участка. Думаю, перспективы у меня есть. И, слава богу, есть люди, на помощь которых я всегда

могу рассчитывать. Это мой первый наставник – электрик Алексей Васильевич Попов. Я могу позвонить ему в любое

время, и он всегда охотно откликнется, поможет. Так же как и другой мой наставник – Евгений Белосудцев.

Молодежи на предприятии сейчас много. Есть такие, кто, только получив высшее образование, тут же старается куда-то выскочить. При этом ничего в голове у человека нет. Но производство требует совсем другого – людей, которые не боятся работы. Я считаю, сначала нужно получить практический опыт, а только после этого делать карьеру где-нибудь в отделе. Иначе какой из тебя будет специалист?

Владимир ГУКАСОВ, слесарь дежурный и по ремонту оборудования подземного ремонтно-монтажного участка №6 ШРУ-1 ООО "Талнахтехсервис":



– Вся моя сознательная жизнь связана с "Норильским никелем". Я на Север в 1976 году приехал, а в 1977-м устроился на комбинат. С молодежью постоянно приходилось работать. Чаще всего хороших ребят видел, ничего плохого сказать не могу. Да и время сейчас такое: если у человека нет трудолюбия, он ни к чему не стремится, то нигде такой работник не задержится. Молодежь это понимает. Вот совсем недавно у нас парень пришел, устроился электросварщиком. Очень способный, грамотный, и рвение к работе есть. Дали ему уже четвертый разряд, но, думаю, это не предел. Будет парень расти. Тем более если образование позволяет... А там уже все зависит от человека. Поставил он себе цель и идет к ней – значит, достигнет, чего хочет. Но мое мнение такое: производственник должен расти

постепенно. Через руки быстрее до головы доходит. У человека должна быть практика. Собственно, так всегда в Норильске и было. К тому же нужно учитывать еще и специфику работы, у нас ведь опасное производство. Тем мы и отличаемся от технологов. Если человек практические навыки получил, он будет и хорошим мастером, и механиком, и замначальника участка...

Владимир ВИННИЧУК, участник программы "Стажер" в тресте "Норильскшахтстрой":



– У меня юридическое образование, я закончил Московский институт предпринимательства и права. Хотел после окончания вуза остаться на материке, даже устроился работать в московскую фирму, однако пресловутый квартирный вопрос изменил мои планы. Мне пришлось вернуться в Норильск. Естественно, хотелось устроиться на работу в компанию. "Норильский никель" – известный бренд. На материке не все слышали о городе Норильске, а о "Норильском никеле"

знают многие. Пока жил на материке, регулярно отслеживал новости, касающиеся Норильска и компании. Смотрел, какие профессии востребованы... Когда приехал, для меня не было новостью, что в НШСТ идет набор по программе "Стажер". Я подал документы, и меня приняли стажером в производственно-технический отдел, теперь я занимаюсь договорами. Юридическое образование очень помогает, хотя на этом я останавливаться не собираюсь. Хочу полу-

чить еще техническую специальность. Скорее всего, буду поступать в НИИ на заочное отделение. Для молодого человека это нормально – планировать свое будущее. А я нацелен на то, чтобы сделать карьеру.

Юрий СИМАГИН, инженер производственно-технического отдела НШСТ, наставник и руководитель стажеров:



– На комбинате я уже тридцать лет работаю. В тресте начинал слесарем. Получил два высших образования, в том числе горное. Перешел работать проходчиком. Потом стал мастером, замначальника участка, начальником... По состоянию здоровья с производства был вынужден уйти. Сейчас работаю начальником производственно-технического отдела. А наставник я уже давно, лет двадцать. Всяких ребят видел. Приходили ко мне и "крутые"... Только ведь человек должен понимать: пока не погопаешь – не полопаешь. Будешь хорошо работать – будешь получать. Если не понимает этого человек – воспитать его, когда он уже как личность сформировался, невозможно. Такие у нас обычно не задерживаются. А те, кто ста-

вит перед собой цель, у кого есть желание работать, обычно добиваются успеха, делают карьеру. Иногда посмотришь, человек только закончил институт, а его уже на исполнение ставят. А еще через некоторое время он уже начальник... Молодым сейчас карт-бланш.