

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru



Семейный триумф по-норильски



стр. 3

Сивка-Бурка и курс физики



стр. 3

Все ли перетрут терпение и труд?



стр. 3

Сделать шаг навстречу Земле



стр. 4

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Развитие производства в центре внимания

Первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ГКМ “Норильский никель” Сергей Батехин всю текущую неделю работает в Норильске. В центре внимания задачи, связанные с реализацией первоочередных проектов в рамках стратегии развития производственных мощностей.

Темы рабочих совещаний с руководителями Заполярного филиала, территориального корпоративного центра, предприятий, отраслей – вопросы и задачи по стратегии развития производства в Норильске, в том числе горно-металлургического, обогатительного комплексов, вопросы промышленной экологии, строительства ряда объектов компании.

Исполнительный директор ГКМ “Норильский никель” намерен рассмотреть вопросы по разграничению компетенции в сфере управления, организации и развития производственной деятельности, включая вопросы технического развития, экологии, технического регулирования и промышленной безопасности, а также связанных с этим изменений в структуре управления.

Сергей Батехин проведет выездные совещания на ряде предприятий, в числе которых “Норильскгеология”, медный завод, металлургический цех и другие.

Хлопонин выбрал Акбулатова

Александр Новак назначен заместителем министра финансов России. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр Владимир Путин, сообщает пресс-служба Правительства РФ. Таким образом, Новак стал седьмым заместителем Алексея Кудрина. В связи с новым назначением он покидает пост председателя правительства Красноярского края. Его сменил нынешний вице-премьер Эдхам Акбулатов, курирующий вопросы экономики. Эта кандидатура накануне была внесена губернатором для согласования в Законодательное собрание региона.

Разногласия по деньгам

У администраций края и Норильска возникли разногласия по бюджету нашего города на 2009–2011 годы. Финансовый документ прошел все согласования в правительстве края, с заместителями губернатора и руководителями департаментов. Но у сторон возникли разногласия по некоторым цифрам. “Наш вариант бюджета направлен на развитие города, край предлагает другие цифры, которые не позволят это сделать”, – отметил Сергей Шмаков. Проблема заключается в падении цен на цветные металлы. Однако власти Норильска надеются, что им удастся отстоять все статьи доходов и расходов.

Технику увозят

Администрация Норильска всерьез занялась брошенным транспортом. От жителей НПП поступило более трехсот обращений с просьбой убрать бесхозную технику. 140 машин были вывезены хозяевами самостоятельно, около 50 – в принудительном порядке. Остальные будут убраны до конца года, пообещал глава Норильска Сергей Шмаков.

Поборем всех

На чемпионате России по северному многоборью, который пройдет с 3-го по 9 ноября в Хабаровске, Красноярский край будут представлять таймырские спортсмены.

Мастера спорта Маргарита Яптуз, Владимир Посыпкин и Ченгиз Макешов будут бороться в личном зачете в тройном национальном прыжке, беге с палкой на три километра, метании топора на дальность, метании тынзяна на хорей и прыжках через нарты.



Призыв – серьезное событие в жизни мужчины



Военный комиссар объясняет главе Норильска принципы работы комиссии

ПРИЗЫВ-2008

Служить России!

Вчера в городском военкомате царило оживление: 1 октября официально начался осенний призыв на военную службу.

Александр СЕМЧЕНКОВ

В первый же день призыва в коридорах военкомата сделалось тесно, особенно рядом с кабинетами медосмотра. Такая картина будет наблюдаться не один день, ведь для прохождения медицинской комиссии вызвано 2420 призывников.

Продолжение на 2-й странице ▶

ВСТРЕЧИ

Гендиректор интересуется “Бирюсой”

30 сентября губернатор Красноярского края Александр Хлопонин встретился с генеральным директором компании “Норильский никель” Владимиром Стржалковским.

Иннокентий НЕФЕЛОВ

Это первая встреча Хлопонина со Стржалковским, который был назначен на пост гендиректора около полутора месяцев назад. В пресс-службе администрации Красноярского края “ЗВ” сообщили, что их общение длилось почти час. Губернатор и генеральный директор обсудили широчайший спектр вопросов: участие компании в реализации крупных социальных проектов на территории Норильска и Таймырского муниципального района, цены на металлы, от которых, как известно, во многом зависит доходная часть краевого бюджета.

Новое руководство компании также рассматривает возможность расширения сотрудничества с Красноярским краем. В частности, предлагается участие “Норникеля” в реализации проектов в области культуры, спорта, молодежной политики. К примеру, Владимир Стржалковский проявил серьезный интерес к проекту “Территория инициативной молодежи “Бирюса”. Все достигнутые в ходе встречи договоренности будут зафиксированы в очередном соглашении о сотрудничестве между Красноярским краем и компанией “Норильский никель”.

Вчера после обеда Владимир Стржалковский посетил Красноярский завод цветных металлов и золота. Сначала для него устроили экскурсию по предприятию, а затем вместе с директором Игорем Тиховым они обсудили дальнейшие планы по развитию сотрудничества.

По словам Владимира Стржалковского, на сегодняшний день основные производственные мощности компании “Норильский никель”, несмотря на ее статус глобального производителя цветных и драгоценных металлов, расположены на территории Красноярского края. “В связи с этим для нас стратегически важно эффективно взаимодействовать с региональными органами власти, укреплять отношения с партнерами и развивать бизнес, основанный на принципах социальной ответственности”, – отметил генеральный директор.

ПРОБЛЕМА

Стрелочники опять виноваты

Сразу на нескольких станциях Норильской железной дороги начиная с августа этого года проходят плановые отключения канализации, а также холодной и горячей воды. Меры эти носят не временный, а... необратимый характер. Теперь на станциях НЖД не будет душевых и туалетов, а питьевую воду железнодорожники должны будут привозить на смену в бидонах и ведрах.

Подробности на 2-й странице ▶

ПОДРОБНОСТИ

Шмаков помог Хабарововску убрать мусор с улиц

В Хабаровске прошла конференция Ассоциации сибирских и дальневосточных городов. В ней участвовал и глава Норильска Сергей Шмаков.

Инна ШИМОЛИНА

Главы муниципальных городов со всей Сибири обсуждали задачи, стоящие перед представительными органами местного самоуправления, и делились опытом нормативной деятельности и практической работы. Один из вопросов конференции был посвящен подведению итогов реформы местного самоуправления, которая завершится в декабре этого года. Федеральный закон №131 “Об об-

рел статус городского округа и остался единым городом. Произошли изменения и в структуре власти: глава города теперь избирается из состава депутатов, а руководитель администрации занимается на конкурсной основе.

На сегодняшний день стопроцентно требования закона выполнили только два города – Москва и Санкт-Петербург. – В части организации органов местного самоуправления мы тоже не на последнем месте. Так что нашим Норильском можно гордиться, – отметил Сергей Шмаков.

Продолжение на 2-й странице ▶



Центр Хабаровска: красота да и только!

Курс акций
ОАО “Норильский никель” – 3520 рублей.
ОАО “Полюс Золото” – 693,2 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00
Пишите! zv@nrd.ru

События Мнения

ПРОБЛЕМА

Стрелочники опять виноваты



Широкая промплощадка, а сходить некуда...



← Начало на 1-й странице

Пить или не пить?

На станции Заводская, расположенной на Нулевом пикете, ниже Норильской обогатительной фабрики, журналисты "Заполярного вестника" уже бывали в марте этого года. Вместе с начальником участка кондукторского резерва цеха подвижного состава НЖД Василием Гуцалюком, проводившим в подразделении плановую проверку состояния промышленной безопасности. Проверку станция прошла на отлично. Особенно поразовало идеальное состояние бытовки, туалетов, душевой, мест для отдыха и приема пищи. Составители поездов с гордостью показывали журналистам станцию.



Умывальник железнодорожники сделали сами



Помыться хотите? Недоступная роскошь

Работа у нас нелегкая, – рассказывал составитель Павел Богатырев. – Работаем при любых погодных условиях. Намерзаться, перемажешься за смену, но есть где и погреться, и помыться, и отдохнуть. За бытовые условия, созданные на станции, хочется сказать спасибо.

Все изменилось в конце августа. На станцию прибыла бригада слесарей и обрехала подводку холодной воды. В течение недели была отключена и горячая вода, а также демонтированы унитаз в туалете и оборудование в душевой.

– Нам объяснили, – рассказывает составитель поездов Роман Колерт, – что у станции нет подключения к общей канализации и, следовательно, пользуясь туалетом и душем, а также питьевой водой из-под крана, железнодорожники отрицательно влияют на экологию промплощадки.

На Заводскую привезли два пластиковых бочонка – один для питьевой воды, другой для технической. Теперь по понедельникам и четвергам на станцию приходит водовозка и пополняет запасы. Что же касается туалета, то составителям поездов порекомендовали по большой и малой нужде ходить в ведро.

– А из ведра куда?
– Да хоть куда! Это уже никого не волнует.

Пока не наступили холода, уж простите за такую подробность, железнодорожники по нужде предпочитают ходить на улицу. Вряд ли что-то изменится и с приходом зимы. Руководство НЖД пообещало предоставить биотуалет, но каким образом это улучшит экологическую обстановку в районе станции Заводской, неясно. Дело в том, что женский персонал станции обеспечен мини-биотуалетом уже второй год. Как поступают с его содержимым по мере наполнения? Выливают под откос, куда и стекала раньше локальная канализация станции. Под откосом расположено достаточно большое озеро с техническими стоками. Несколькими годами назад на нем драгами промывали породу.

Каждую смену на Заводской работают два составителя и дежурная по станции. Предположить, что таким составом они могут хоть как-то повлиять на экологию, не берусь. Не завод это со штатом в несколько сотен человек.

– Я не пью ту воду, которую привозит водовозка, – говорит дежурная по станции и по совместительству стрелочница Марьяна Унгурия. – Откуда я знаю, где ее набирали, как давно мыли цистерну. На каждую смену я приношу бутылку воды из дома. Так надежнее. А водой, которую привозят, мою пол, так как чистоту на станции мы обязаны поддерживать. У меня работа чище, а составителям теперь совсем плохо приходится. Когда разгружают руду на бункерной, возвращают

ся оттуда черные от пыли. Промокшие, продрогшие и еще в туалет вынуждены идти на улицу. Что будут женам объяснять, если заработают простатит? Уж если вы такие радители за чистоту, оборудуйте станцию выгребной ямой! Но лишать людей возможности помыться и попить воды – неправильно.

Нововведения принесли работникам станции только новые неудобства и сложности. Таскают тяжеленные бочонки с водой, самостоятельно вываливают ведра и содержимое биотуалетов. Все равно все нечистоты попадают туда, куда попадали и раньше.

У разноцветных ручьев

Станция Медная считалась на НЖД образцовой. Но и сюда на прошлой неделе докатились нововведения. По уже известному сценарию. Бригада слесарей, демонтаж унитазов, обрезка труб.

– Десять дней уже сидим без воды, – рассказывает дежурная по станции Зинаида Деревнина. – Сегодня наконец привезли нам ведра, ну... сами понимаете, для чего, и баки для воды. Воду пообещали завести в четверг. Пока просим тепловозников привезти нам воду в пятилитровом бидоне. На чай хватает, а руки помыть – это уже роскошь. Ну а в туалет ходим на улицу. Зимой же у нас так переметает, что никакая водовозка к нам не доедет.

Промплощадка медного завода – не самое чистое место на земле. По определению. В десяти метрах от станции Медная стационарно протекает пара ручьев с технической водой. Даже специальный бетонный акведук проложен под железнодорожными путями. Борьба за уменьшение вредных промышленных выбросов в Норильске ведется. Со временем и эти ручьи исчезнут. А пока... Каким образом могут двенадцать человек (именно столько работает на станции – по четыре в дневную смену и по два в ночную) испортить общую экологическую картину на промплощадке? Для чего нужно было лишать железнодорожников нормальных бытовых условий?

За комментарием "ЗВ" обратился к главному энергетiku НЖД Николаю Марченко.

– Эта работа проводится нами в рамках общероссийских природоохранных мероприятий. Сброс канализационных стоков на рельеф без постройки очистных сооружений запрещен. Мы приводим энергетическое хозяйство НЖД в соответствие с общими экологическими нормами. Предприятия не собираются выплачивать огромные штрафы за нарушение общих предписаний. Думаю, что недовольных нововведениями среди железнодорожников нет...

Человек для канализации, или канализация для человека?

В мае в составе группы журналистов я сопровождал губернатора Красноярского края Александра Хлопонина в поездке по Таймыру. Губернатор касался разных вопросов. В частности, говорил с жителями Ханганского района о сельских школах. Там вопрос тоже упирался в канализацию и очистные сооружения. Если школы, даже расположенные в тундре, не оборудованы таковыми, то их эксплуатация запрещена – таковы российские нормы. А значит, большинство сельских школ на Таймыре нужно закрывать. Потому что для того, чтобы оборудовать здания на вечной мерзлоте отвечающей всем санитарным нормам канализацией нужны огромные средства и время. И если школы закрыть сейчас, как того требуют нормы, то открыть их снова получится не через один год. Если вообще получится. Хлопонин тогда сказал, обращаясь к жителям:

– Нам с вами предстоит сделать общую большую работу, чтобы убедить контролирующую организацию в том, что в некоторых случаях, особенно если касаться районов Крайнего Севера, нужно делать исключения из правил.

Исключения делать надо. Если, конечно, во главу угла ставить интересы человека. Если работать не для галочки. И если, например, борьба с банями и жилыми домами в охранной зоне водохранилищ выглядит мероприятием более чем целесообразным, то ликвидация туалетов и душевых в промышленных зонах вызывает некоторые сомнения.

Сергей МОГЛОВЕЦ



Николай ШИШКО

Финальный момент – "на ковер" к комиссару

ПРИЗЫВ-2008

Служить России!

← Начало на 1-й странице

Посетил 1 октября военкомат и глава города Сергей Шмаков. Он ознакомился с работой всех отделений, техническим оснащением комиссариата, пообщался с сотрудниками. Кроме вопросов, касающихся призыва, была затронута тема благоустройства территории учреждения. Глава города пообещал, что этот аспект не останется без внимания. В целом работа военкомата им оценена положительно.

Главное – они не боятся идти

В рядах призывников – контраст настроений. От унылых, обреченных лиц до задорной, смеющейся отваги. Среднее настроение традиционно: возьмут – пойду, не возьмут – не пойду. Но статистические опросы говорят, что количество не желающих служить в армии сокращается. Связано ли это с престижем, который, как утверждают, растет, или со сроком службы, который сокращается, судить трудно. Но количество "косарей" уже давно обратилось в смешные цифры. На намеченном на 6 октября собрании будут подведены итоги призыва весны 2008 года. По факту уклонения от прохождения срочной службы возбуждено три уголовных дела. Один из горе-призывников скрылся прямо со сборного пункта в Красноярске и до сих пор находится в розыске. Но это случаи исключитель-

ные. В целом норильчане готовы выполнять воинский долг.

– Я готов служить, – поделился с "ЗВ" призывник Егор Малетин. – Более того, считаю, что через армию должен пройти каждый. Приходилось общаться с ребятами, которые отслужили. Я сравнивал, какими они были раньше и какими вернулись. Отрицательных перемен не наблюдал. Хотя меняются люди основательно.

– Я не уверен, даст ли мне что-либо срочная служба, – говорит призывник Антон Рогачев. – Я закончил университет по специальности "Продюсирование культурных программ". Получаю много интересных предложений по работе, и служба в армии идет в разрез с моими планами. Но убежать от обязанности не собираюсь. Если призывная комиссия решит, что годен, покорно отправлюсь, куда прикажут, и буду доблестно нести службу.

– Настроение у ребят разное, – прокомментировал начальник отделения призыва Георгий Суаридзе. – Кто-то желает, кто нет, – это естественно и нормально. Это может быть связано со множеством личных причин. Но отметить хочется другое: в армию идти не боятся. Не боятся, и это главное. Мы получили наряд на призыв 160 человек. По сравнению с осенним призывом прошлого года это на 30 человек больше. Но я думаю, мы успешно справимся с поставленной задачей, потому что есть из кого отбирать.

Александр СЕМЧЕНКОВ

ПОДРОБНОСТИ

Шмаков помог Хабарововску убрать мусор с улиц

← Начало на 1-й странице

Власти возьмутся за неплательщиков

Однако есть чему поучиться и у властей Хабаровска, сказал Шмаков. Трех дней пребывания в этом городе хватило, чтобы его внимательно осмотреть и даже вникнуть в вопросы коммунального хозяйства.

– Я каждый день ходил пешком, осматривал Хабаровск, а потом специально познакомился с руководителем управления городского хозяйства, и он провез меня по улицам. Я даже в субботнике участвовал, собирал ветки, – рассказывает глава.

Конечно, сравнивать материковый Хабаровск и заполяр-

ный Норильск очень сложно. Сибирскому городу 150 лет, и в нем живет более 500 тысяч жителей. Норильску всего 55, и в нем прописано около 200 тысяч человек. Хабаровск – очень зеленый город, со множеством фонтанов, клумб, сказочных фигурок из бронзы, памятников, парков, красивых домов, с обустроенной набережной. А вокруг – чистота.

– Надо же, – удивляется Сергей Шмаков, – у них и памятники не портят, и с пивом по улицам не разгуливают, и не мусорят. На открытии фонтана собралось много людей, которые, уходя, не оставили после себя никакого мусора – все сложили в мешочки или выбросили в урны. Мы тоже будем над этим работать и урны увеличивать, и сознание людей менять.

Норильск тоже смог удивить хабаровчан – например, количеством осадков и тем, как городские власти с ними борются.

Полезным для нашего города будет и опыт хабаровских властей в плане борьбы с неплательщиками коммунальных услуг. Они используют все цивилизованные методы. Один из них – опись имущества должника судебными приставами по решению суда. Глава обещал использовать хабаровские наработки и в наших условиях. Сегодня он обсудит этот вопрос с руководством службы судебных приставов. Норильчане задолжали городу почти 1,3 млрд. рублей.

Инна ШИМОЛИНА



Площадь перед администрацией края

Сергей ШМАКОВ



Многометровые фонтаны в городском парке

Город Компания

НАЦПРОЕКТЫ

Галина Прокопьевна, к доске!

Как вы думаете, существует ли связь между героем русских народных сказок Сивкой-Буркой и начальным курсом физики? Нетрудно догадаться, что подразумевается утвердительный ответ. Но в чем эта связь? “Заржал Сивка-Бурка, прыгнул и только на два бревна не достал до царевнина окна”. Анализируйте...

Лариса ФЕДИШИНА

У Галины Житовой даже пятиклассники анализируют, причем глубоко вникают в суть вопроса. Сообразно возрасту, конечно. Если пишут рефераты, например, о полярном сиянии, обязательно ищут примеры в энциклопедиях, рассказах, кинофильмах. Потому как теория без практики мертва. А без физики мертв интеллект. То есть его вообще нет.

Физика превыше всего

Галина Прокопьевна утверждает: “Физика – единственный предмет, который развивает интеллект”. Потом соглашается дать поблажку другим наукам, но физику оставляет во главе угла.

В общеобразовательной школе №29 ее начинают изучать в пятом классе, как в физматлицее. Это называется преподавательский курс. Проще говоря, у мальчиков и девочек стимулируют мыслительную деятельность, воспитывают наблюдательность и любознательность. К восьмому классу ребята начнут “купаться” в физике и любить ее так же, как учитель Житова.

К слову, если вы не справились с задачей про Сивку-Бурку, сходите на урок физики в школу №29. Галина Прокопьевна очень доходчиво объяснит вам, как и самым маленьким своим ученикам, что прыжок – это физическое явление. И о переходе из одного состояния в другое расскажет. И убедит вас в том, что в физике только формулы надо заучивать, а все остальное следует воспринимать... как художественную литературу, которая учит мыслить. А в физике это первейшее условие – мыслить.

Но у меня, кажется, получается лекция, которая грозит перерасти в занудство. У Галины Житовой на уроке ничего подобного не происходит. Во всяком случае, в десятом “А”, куда мы с коллегой пришли посмотреть на “автоматизированное рабочее место для учителя-победителя приоритетного национального проекта “Образование” в 2007 году”, было совсем не скучно. Скорее, наоборот. Галина Прокопьевна не возражает даже против релаксации, в какой-то момент сама кликает нужное окно на интерактивной доске, и в классе звучит приятная музыка. “Вы на берегу моря...” – говорит учитель. Представить себе такое блаженство нетрудно, однако задерживаться в мире грез некогда. Класс продолжает искать координату. Полина Мищенко у доски (обычной зеленой классной доски), а ее товарищи – в тетрадах. Когда задача решена, Полина вместе с учителем перемещается к доске интерактивной и начинает проводить координатную ось. Желаящих повторить операцию достаточно, поэтому Галина Прокопьевна решила повторить пройденный материал по теме “Сообщающиеся сосуды”. Одно нажатие нужного окна – и на светящемся экране возникает замысловатая конфигурация, знакомая со школьных лет. На память приходит что-то про общее основание (у сосудов), а старшеклассники рассказывают, что в сообщающихся сосудах вязкость находится на одном уровне.

И все же гости в классе – отвлекающий маневр. Галине Прокопьевне, наверное, жалко украденных от физики минут. Начали урок с задачи про ускорение, а теперь ускоренно приходится давать урок гостеприимства. Житова, кажется, делает это с удовольствием: в лаборатории есть что показать, но в класс Галина Прокопьевна все же поглядывает: ребята решают задачи, и ей хочется знать, как справляются. Похоже, придется проверить на следующем уроке.



Анализируйте!

Собственно роза

Собственно роза

Никогда не видела учителя, который был счастлив оттого, что в школе есть реостат. Собственный, а не один на три учебных заведения, как несколько лет назад. Чтобы радовался секундомеру, который умеет служить датчиком давления и температуры воды. А Галина Прокопьевна счастлива и радуется. Вместе с директором школы Маджиной Гавриловной Караевой. Потому что у них есть лаборатория по механике, по оптике, мобильный кабинет “Большая школа” и многое другое, заработанное в честном соперничестве педагогов-новаторов с их коллегами, участвующими в конкурсах нацпроекта “Образование”.

...Последовательное соединение электрической цепи собираем вместе. Когда лампочка загорается, к удовольствию трех взрослых дам, Мадина Гавриловна выдыхает: “Теперь бы каждую пару подключить к электричеству”. Уроки физики стали бы еще более за-



Наглядное пособие для журналистов

нимательными. Но спецпарти у директора в плане на следующий год.

О планах Караева говорит много и вдохновенно, школу показывает с гордостью, и, когда ты уже физически не способен запомнить все это громадь, мудрые педагоги открывают заветный шкафчик с надписью “Выращивание кристаллов”. За дверцами – цветы, колокольчики, жители морских глубин... Наши аплодисменты! А также грамоты и дипломы Всероссийского конкурса “Фестиваль педагогических идей”.

Какое это имеет отношение к физике? Самое прямое. Дети, когда проходят агрегатное состояние вещества, тем и занимаются, что готовят горячий соляной раствор, опускают в него розу, например, и через четыре дня получают это кристаллическое великолепие. Может, и правда, физика превыше всего?



Призеры поздравляют победителей

СПОРТ-ТАЙМ

Быстрее, выше, сильнее

27 сентября в санатории “Заполярье” прошли шестые традиционные корпоративные соревнования “Папа, мама, я – спортивная семья!”. В соревнованиях приняли участие 16 семей, представляющих Заполярный филиал, КГМК, ЕРП, ООО “ННР”, ООО “ЗСК”, ОАО “НТЭК”, ОАО “Норильскгазпром”, ЗАО “Алькель”, санаторий “Заполярье” и Таймырский муниципальный район.

Виктор ЦАРЕВ

В программе состязаний организаторы запланировали семь видов: морская эстафета, баскетбольная эстафета, семейный биатлон, туристическая техника, ориентирование, прыжки в длину, “Веселые старты”. Только по окончании всех видов программы удалось определить победителя.

Первое место заняли представители никелевого завода – семья Фрунза, второе место у семьи Поповых (Кольская горно-металлургическая компания), третье место завоевала семья Колмыченко, представляющая ПООФ. Семья Колмыченко, боролась за третье место с представителями КГМК – семьей Мальцевых. В итоге обе семьи набрали одинаковое количество баллов. Но по количеству первых-вторых мест норильчане опередили представителей КГМК.



Флаг соревнований спущен. До следующего года

Сводный протокол соревнований

Семейная команда	Морская эстафета	Баскетбольная эстафета	Биатлон	Прыжки в длину	Туристическая техника	Ориентирование	“Веселые старты”	Сумма мест	Итог
Фрунза (НЗ)	4	2	2	1	4	5	3	21	1
Поповы (КГМК)	2	4	6	3	3	4	1	23	2
Колмыченко (ПООФ)	11	1	3	5	2	1	2	25	3
Мальцевы (КГМК)	1	3	4	4	5	1	7	25	4
Хуснетдиновы (ЗСК)	5	5	1	9	1	3	4	28	5
Вищенко (санаторий “Заполярье”)	7	8	9	1	7	8	15	55	6
Смирновы (ННР)	6	6	12	8	8	12	5	57	7
Сотниковы (“Норильскгазпром”)	10	9	7	10	11	10	8	65	8
Крутороговы (НТЭК)	13	7	14	6	12	6	9	67	9
Ишук (МЗ)	3	12	5	7	14	15	11	67	10
Харитоновы (ЕРП)	9	10	8	12	10	9	10	68	11
Поповы (Р-к “Октябрьский”)	8	15	11	14	9	13	6	76	12
Сидоровы (ТМР)	15	11	10	15	6	14	14	85	13
Ярьско (санаторий “Заполярье”)	14	13	15	10	15	7	12	86	14
Михайловы (“Алькель”)	12	14	13	13	13	11	13	89	15
Трушины (санаторий “Заполярье”)	16	16	16	16	16	16	16	112	16

Смена приоритетов

Все ли перетрут терпение и труд?



СВОЙ ВЗГЛЯД
Анна ЦУРКАН

Начался новый учебный год. Сын сотрудницы института в статусе студента Норильского индустриального института. Он будущий специалист строительной отрасли. В общем-то, довольно перспективной сегодня. Сбылась и мечта племянницы, поступившей в один из питерских вузов. После учебы она пополнит ряды менеджеров таможенной службы. Но что вчерашние выпускники норильских школ знают о будущей профессии?

После общения с ребятами становится понятно: несмотря на, казалось бы, серьезную профориентационную работу, которая проводится в школах Большого Норильска, наши дети знают о будущей профессии не много. “Главное поступить”, – отвечает на расспросы сын приятелей. Он учится в одиннадцатом классе, но пока не определился, кем стать. И не только он. Половина ребят в раздумьях. И не факт, что весной, за несколько месяцев до выпуска, картина сильно изменится. Не в привычке ли, что проблемы за них решат взрослые, кроется основная причина инертности наших взрослых детей?

Родители, понятно, волнуются, пытаются помочь. Подключают родственников и знакомых. В школах организуют тестирования, вечера, экскурсии на предприятия. В прошлом году городском конкурсе “Ученик года. Мой портфолио”, который проводился в рамках профориентационной акции “Это мой выбор!”, от каждой школы участвовали ребята, в чьи портфолио наибольшее количество свидетельств о достижениях в разных областях деятельности. Понятно, что конкурсанты мечтают о престижной работе, успешно будущем, а оно отнюдь не связано с производством или сельским хозяйством.

Но и те, кто оказывается не охваченным всевозможными мероприятиями и к тому же нередко учится спустя рукава, особо не стремятся на рядовые рабочие места. “Вкальывать”, как выражаются юные акселераты, они не собираются. Большинство в будущем видят себя в кабинетах, а не за станком. Пресловутый юношеский максимализм. От родительских наставлений типа “чтобы достичь чего-то в жизни, нужно усердно трудиться” отмахиваются. А многого ли достигнешь с тем неуважением к труду, которое наблюдается сегодня?

“И в кого она такой выросла? – недоумевает мама, вернувшись с родительского собрания. – Учителя жалуются, что развелись, а ведь поступать в следующем году. Никакие слова не действуют. От рук совсем отбилась. Дома ничего не делает. Может, подружки на нее плохо влияют? Сейчас ведь детки – не приведи господи. Не мы. Нас как воспитывали? Трудом. И дома, и в школе. Вели на секвельное поле и отмеряли: эти два ряда твои, а эти – твои. Нужно гордиться – грядут холода. И никто не роптал, не старался выбить справку на легкий труд. Ни дети местных начальников, ни отличники. Спина ныла, но мы не разгибались. А после девятого класса ввели практику. Причем нам за нее не платили. Но как не помочь школе?”

Знакомая права. Скажу больше. В мою школьную бытность любое участие в общественном труде было престижно. А потому никто не считал зорным весной озеленять территорию у школы, летом помогать в ремонте. Мозоли не сходили с рук. Но мы гордились тем, что не лишние в общем трудовом процессе, охватившем всех. Так кроме трудолюбия прививалось и чувство коллективизма. И чтобы там ни говорили, корпоративный дух, стремление работать в команде берут начало отсюда.

Мне особенно запомнилось лето, когда почти всем классом мы устроились на комбикормовый завод. Лопасти зерно, сушили сою, работали у элеватора. А после смены, уставшие, шли на пруд. Было весело, интересно, сами собой исчезали проблемы в общении, которые присутствуют в переходном возрасте. И когда начались занятия в школе, мы поняли, насколько повзрослели. Возможно, тогда пришло и осознание того, что труд закаляет, сплачивает, учит соперничать и подставлять плечо более слабым. И не поэтому ли мы были не столь агрессивны, как сегодняшние школьники, и дрались, по-моему, в самых крайних случаях.

“Вкладываешь в них, вкладываешь, а результат... – скручивает комбинацию из трех пальцев женщина, с которой разговорилась недавно. – Мой говорит: за семь тысяч я лучше дома буду сидеть. И сидит. В компьютер плюется, и все дела. Поработал немного – не понравилось. Карьеру, говорит, надо делать, а не гайки крутить. И ведь не понимает, что начинать надо с малого, хоть и неглупый парень. В школе хорошо учился. В институт поступил. Теперь вот бросил. Ненужную, говорит, профессию выбрал. С другом собирались бизнесом заняться, да тот уехал в Москву, там возможности шире. А сын все больше отдаляется. Обидно. Одна растила, видно, прощляпила. Уже и не вспоминает о работе. Разуверился, говорит, во всем”.

Таких, оказывается, немало. Современная молодежь 18–35 лет скептически оценивает перспективы своего карьерного роста. По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения, молодые считают, что легче достичь успеха в творческих профессиях, чем в бизнесе и сфере управления. Чтобы сегодня сделать карьеру и добиться успеха, особенно важно иметь нужные связи и знакомства, полагают 59% молодых россиян, а также хорошую профессиональную подготовку и высокую квалификацию (54%). Реже называют иные обстоятельства: наличие богатых родителей (39%), талант и исключительные способности (35%)...

Времена действительно изменились. Но как мы когда-то строили планы на будущее, так и сегодня думаем о перспективах. Вот только приоритеты изменились. Да и с трудовым воспитанием вышла, как видно, промашка. И в этом, на мой взгляд, виновата не только школа, но и семья. Не мы ли, родители, порой неслестно отъезжая о той или иной работе, не задумываясь о том, что таким образом можем заронить зерно пренебрежения к труду? Не мы ли стараемся уберечь свое чадо от домашних хлопот, помощи родственникам в отпуске, подработок летом? Вот и пожинаем...

Норильский калейдоскоп

ЭКСТРИМ

Норильчане в облаках

Проверить себя на прочность могут все. И испытать чувство победы над самим собой, над своим страхом, который, как известно, наш враг. И люди стараются победить его. Кто-то с аквалангом под водой, кто-то, карабкаясь по отвесным стенам гор, а кто-то высоко в небе, делая из самолета шаг навстречу земле.



Дороги минуты, проведенные в небе

Александр СЕМЧЕНКОВ

Влюбленные в небо

У норильского парашютного клуба "Полос" непростая история. Разные бывали у него времена. И патронат со стороны городской администрации и спонсоров, и полное игнорирование интересов спортсменов. Неизменным остается одно: парашютный клуб успешно работает независимо от внешних обстоятельств.

– Костяк "Полоса" – 15 человек, – рассказывает инструктор клуба Виталий Андреев. – Это ребята, которые принимают активное участие в жизни клуба. Кроме того, регулярно приходят люди, желающие совершить прыжок для самоутверждения. Как правило, в каждый прыжковый день мы десантируем первокурсников. Например, в этом году уже прыгнули более 40 человек.

Сегодня парашютный спорт уже не считается элитарным. Прыгают все: дети и взрослые, мужчины и женщины, рабочие, пенсионеры, инженеры, журналисты. По новой методике обучения желающих готовят к прыжкам... за три дня. А каких-то пару лет назад предпрыжковая подготовка занимала три месяца.

Норильчане совершают прыжки на военных и спортивных парашютах. Материально-техническая база "Полоса" состоит из 50 куполов различных серий, а также макетов и снаряжения для наземной отработки элементов прыжка. Десантируются любители с вертолетов Ми-8 на скорости от 100 до 250 километров, в зависимости от цели прыжков. Высота для новичков 800–1000 метров.

Плата за страх

– Что нужно сделать новичку, чтобы совершить парашютный прыжок в Норильске? – спрашиваю Виталия.

– Минимум действий. Появиться в клубе и заполнить анкету. Мы выдаем направление к наркологу и психиатру. После этого приступаем к подготовке. А там уже, в зависимости от погодных условий и наличия техники, поднимаемся в воздух. Ранее при поддержке комбината и коммерческих организаций мы проводили программу "Открытое небо", по которой школьники совершали первый прыжок бесплатно. В данный момент помощи со стороны нет, приходится оплачивать работу пилота и техники из своего кармана. Час летного времени обходится в 80–100

тысяч рублей. Потому со всех участников взимается определенная сумма на покрытие расходов: выходит около двух тысяч рублей за прыжок.

Мы не раз подавали заявку на получение бюджетных средств, выделяемых на развитие спорта, но финансировать парашютистов почему-то не посчитали нужным. На данный момент мы ведем диалог на эту тему. И надеемся, что военно-патриотическая составляющая нашего спорта будет все-таки учтена.

– Как вы определяете, что человек уже достаточно подготовлен?

– По его моральному состоянию. Мы не школа, у нас нет табеля и отметок успеваемости. Человек либо готов к прыжку, либо нет. Необходимые знания люди получают в первый же день. Постоянная отработка приносит уверенность. Если человек сомневается, значит, он не готов. Иных критериев нет.

Быть самим собой

– Какое снаряжение используется для наземной подготовки?

– Отработка прыжка на земле – самый важный момент. По большому счету, реальное десантирование подразумевает действия, отличных от тех, что мы отрабатываем во время подготовки. Для обучения используем подвесные системы и макет двери вертолета для отработки выхода. Подвесы дают возможность разобрать возможные ситуации в процессе приземления на раскрытом куполе, дверь – отработать навык отделения от воздушного судна. Принципы подготовки первокурсников близки к армейским. Моя задача как инструктора – передать не только технические навыки, но и поднять дух. Показать человеку, что он способен выполнить задуманное. Ведь, по большому счету, если человек пришел в клуб, он уже мысленно пережил прыжок, переборов тот же самый страх, который попытается остановить его при выходе из вертолета. Но я не припомню случаев, чтобы кто-то из первокурсников отказывался от десантирования. Бывали случаи, когда опытные спортсмены шли в отказ. Но это уже другая история.

– Что дает человеку прыжок с парашютом?

– Веру в себя. Многие приходят не для того, чтобы стать профессиональными парашютистами, а чтобы перебороть страх, самоутвердиться. На самом деле это очень важно, так как только уверенность в себе позволяет человеку быть самим собой.

Прыгают все

Несмотря на то что в году выпадает не более двадцати прыжковых дней, члены клубы собираются каждый вечер. Ребята обсуждают все, что связано с любимым спортом. Они после первого своего прыжка понюхали: покоришь высоту – их признание.

Сергей Ромашкин – студент 5-го курса НИИ. Прыгнуть решил в 2007 году. На сегодняшний день имеет девять прыжков и явно не собирается останавливаться на достигнутом. На вопрос, как появилось желание совершить прыжок, ответил:

– Мне не хватало эмоций. Захотелось испытать страх и преодолеть его. Я как бы провел себе экзамен, сдав который, многое себе доказал. Не скажу, чтобы моя жизнь изменилась радикально. Но изменения есть, и, по большому счету, я получил, что хотел.

Кстати, вопреки устоявшимся представлениям, совершить второй прыжок страшнее, чем первый. По крайней мере, труднее побороть себя и оттолкнуться от борта вертолета. Связано это с тем, что первый прыжок влечет столько эмоций, что волнение и страх отходят на второй план. Если же человек совершил второй прыжок, можно с уверенностью сказать, что он связан с этим видом спорта. Но бывает так, что страх овладевает и подготовленным спортсменом.

– Я столкнулся с этим во время восьмого десантирования, – рассказывает Сергей. – Это до этого прыгал с высоты трех-четырех километров. Предстояло же прыгнуть с 900 метров. Возможно, близость земли вызвала испуг, не знаю. Знаю другое: с этим чувством надо непременно бороться. Борьба со страхом – одна из задач парашютного спорта.

В связи с закрытием на ремонт молодежного центра, на базе которого работает "Полос", клуб готовится к переезду. Разговор о том, чтобы обосноваться на территории РОСТО ДОСААФ, Виталий Андреев с руководителем автошколы ведет давно. Объединение вполне логично, так как патриотические направления организаций перекликаются. Возможно, парашютная подготовка когда-нибудь снова войдет в программу подготовки молодых парней, подлежащих призыву. Добрые традиции необходимо возрождать.



Наземная подготовка – важный момент

ЗСК
ЗАПОЛЯРНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ
Общество с ограниченной ответственностью

УПРАВЛЕНИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА
требуются на постоянную работу руководители, специалисты, служащие

- ✓ Заместитель главного инженера по капитальному строительству и реконструкции СМУ "Никельмедстрой" в рамках реализации программы "СТАЖЕР" с перспективой трудоустройства
- ✓ Стажер-геодезист
- ✓ Стажер – инженер по организации и нормированию труда
- ✓ Стажер-инженер (сметчик)

Основные квалификационные требования к кандидатам:

- ✦ знание нормативно-методических документов по ценообразованию в строительстве, по технологии строительного производства, навыки работы в сметных программах "Винаверс", "Смета Чертушкина", знание новой ФИР СНБ-2004 (новая сметно-нормативная база), ГЭСН, ФЭР, СНИП, РД, СП, чтение строительных чертежей;
- ✦ высшее профессиональное образование ("Промышленное и гражданское строительство", "Экономика в строительстве");
- ✦ опыт работы.

Квалифицированные рабочие

- ✓ Водитель автомобилей всех типов и грузоподъемности (с удостоверением на управление автокраном)

- ✓ Машинист бульдозера
- ✓ Тракторист
- ✓ Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
- ✓ Электромонтер охранно-пожарной сигнализации
- ✓ Аккумуляторщик
- ✓ Электрогазосварщик
- ✓ Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
- ✓ Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- ✓ Монтажник технологических трубопроводов
- ✓ Кузнец на молотах и прессах

Основные требования к кандидатам:

- ✦ служба в рядах РА;
- ✦ отсутствие медицинских противопоказаний;
- ✦ наличие удостоверений по профессиям;
- ✦ опыт работы по профессии.

Действующие социальные гарантии: повышение квалификации, обучение и переподготовка, приобретение дополнительных профессий, медицинская страховка, санаторно-курортное обеспечение работников, детей работников, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, дополнительное пенсионное обеспечение.

По вопросам трудоустройства обращаться в отдел по работе с персоналом управления строительства по адресу: г. Норильск, ул. Октябрьская, 14, кабинеты 113, 125.
Телефоны 35-35-73, 35-01-66, 35-18-27.

Информационный центр "ИСКРА", крупнейший региональный представитель сети "Консультант Плюс" в Красноярском крае, приглашает в свою команду для работы с клиентами специалиста по обслуживанию и распространению компьютерных программ "Консультант Плюс" в Норильске

Требования: высшее образование, 24–45 лет, знание ПК (уровень пользователя), приветствуется опыт работы с клиентами или педагогический.

Условия: бесплатное обучение, полный соц. пакет, пятидневная рабочая неделя, возможно совместительство, заработная плата от 20 000 рублей.

Дополнительные возможности: профессиональный и карьерный рост, оплата проезда и мобильной связи, возможность самому регулировать уровень заработной платы.

Мы ценим общительных и энергичных!

Телефон (391) 220-65-13, факс (391) 223-85-04.
E-mail: ok@mail.ru.

Институт по проектированию горнорудных предприятий ГИПРОРУДА
(г. Санкт-Петербург)
приглашает на постоянную работу на должности **ИНЖЕНЕРОВ-ПРОЕКТИРОВЩИКОВ** с опытом работы по следующим специализациям:

- ОТКРЫТЫЕ ГОРНЫЕ РАБОТЫ;
- ГОРНО-МЕХАНИЧЕСКИЕ УСТАНОВКИ И РСХ;
- ГЕОЛОГИЯ;
- ТРАНСПОРТНЫЕ СИСТЕМЫ ГОРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ (АВТО И Ж/Д);
- ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПЛАН И БЛАГОУСТРОЙСТВО;
- ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ И СИСТЕМЫ;
- СИЛОВОЕ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ И ЭЛЕКТРОПРИВОД;
- АРХИТЕКТУРА ПРОМЫШЛЕННЫХ ЗДАНИЙ;
- МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ КОНСТРУКЦИИ;
- ВОДОСНАБЖЕНИЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ;
- ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ, ТЕПЛОТЕХНИКА

Обращение в соответствии с ТК РФ. Гарантируется стабильная и достойная оплата труда и карьерный рост, социальный пакет. Предложения и краткое резюме, в которых просим отразить, в том числе, сведения о наличии жилья в Санкт-Петербурге и его пригородах, направлять по адресу:

196247, г. Санкт-Петербург, Ленинский пр., д. 151
т. (812) 375-94-31; факс: (812) 329-10-44
e-mail: info@giproruda.spb.ru
www.giproruda.ru

45

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования **"НОРИЛЬСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ"**

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС по следующим должностям профессорско-преподавательского состава:

- ✓ на кафедре иностранных языков – ассистента по специальности "Английский язык";
- ✓ на кафедре технологических машин и оборудования – доцента (кандидата наук) по совместительству;
- ✓ на кафедре начертательной геометрии и графики – старшего преподавателя по совместительству.

Квалификационные требования: по должности старшего преподавателя – высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее трех лет; по должности ассистента – высшее профессиональное образование без предъявления требования к стажу работы.

Срок подачи заявлений – не позднее одного месяца со дня опубликования объявления.

МУНИЦИПАЛЬНОМУ УНИТАРНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ "НОРИЛЬСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПАССАЖИРСКОГО АВТОТРАНСПОРТА" требуются на работу

- ✓ Водители с категорией D – зарплата от 25 000 до 40 000 рублей;
- ✓ Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3–5-го разрядов – зарплата от 18 000 до 27 000 рублей;
- ✓ Трактористы со всеми открытыми категориями – зарплата 34 000 рублей.

Полный социальный пакет.

Обращаться в отдел кадров МУП "НПОПАТ" по адресу: г. Норильск, ул. Октябрьская, 1в, кабинет 402. Проезд автобусами №26, 16 до конечной остановки "АБК НПОПАТ".

Контактные телефоны
35-13-40, 35-28-36.

28 сентября 2008 года на 78-м году жизни после продолжительной болезни скончалась

КОЛЯДКО
Галина Поликарповна –
врач-хирург, старейший сотрудник МУЗ "Городская больница №1".

Приносим свои глубочайшие соболезнования родным и близким покойной. Разделяем горечь невозможной утраты. Помним и скорбим.

Администрация МУЗ "Городская больница №1".

Коллектив Норильской обогатительной фабрики производственного объединения обогатительных фабрик ЗФ ОАО "ГМК "Норильский никель" выражает соболезнование Поваляеву Игорю Олеговичу и его семье в связи с безвременной кончиной брата.

Искренне скорбим и разделяем боль невозможной утраты.