

Заполярный Вестник

www.norilsk-zv.ru

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

Научить мыслить системно
стр. 2



Мы дарим комбайн
стр. 3



Хочу быть журналистом. И точка
стр. 3



Ребенок должен родиться в Норильске
стр. 4



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Хлопонин при президенте

Губернатор Красноярского края Александр Хлопонин вошел в Совет при президенте России по национальным проектам. Дмитрий Медведев утвердил новый состав Совета при президенте Российской Федерации по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике. Он сам его и возглавил. Первым заместителем Медведева в совете назначен председатель правительства Российской Федерации Владимир Путин. В состав совета также вошел губернатор Красноярского края Александр Хлопонин.

На Таймыре нашли золото!

На Таймыре обнаружены новые золотороссы месторождения. Только в Таймырском Североземельском золоторосном районе разведано несколько сот тонн запасов драгоценного металла, ведутся поиски месторождений на мысе Челюскин, на Восточно-Челюскинской площади. Из-за отдаленности и сурового климата Таймыр – наименее изученная геологами территория России, исследовано лишь 2% его недр.

Дни драгоценностей в столице края

18 июля состоится конференция "Дни драгоценных металлов в Красноярске". Участники обсудят перспективы производства и сбыта драгоценных металлов, проведут анализ существующих и развивающихся рынков и оценят их уровень потребления драгоценных металлов. На конференцию приглашены крупные российские и зарубежные добывающие и перерабатывающие предприятия, потребители продукции из драгоценных металлов, а также представители городской и краевой администрации. Среди участников конференции будет заместитель председателя правления ОАО "ГМК "Норильский никель" Виталий Берлин. Учредителем мероприятия является ОАО "Красцветмет".

У металлургов "Ногу свело"

День металлурга в Красноярске отпразднуют с размахом. Праздник будет проходить 19 июля в фанпарке "Бобровый лог". На этот раз организаторы пригласили развлекать горожан звезду последнего "Евровидения" Ани Лорак и две замечательные группы: "Ногу свело" и Zdob si Zdub. Вход будет бесплатным.

На вечное хранение вернутся ордена

Архив и награды первого норильчанина, Героя Социалистического Труда Сергея Агафонова вернутся в город. В 1958 году Сергей Павлович Агафонов возглавлял управление строительства Норильского горно-металлургического комбината имени А.П.Завезягина. К этому времени в Норильске было принято решение о широком применении свайных фундаментов при строительстве на вечной мерзлоте и заложен первый дом на сваях. Вместе с начальником управления строительства комбината указом президиума Верховного Совета СССР орденом Ленина были награждены пять норильчан, в том числе и основоположник свайного фондирования в условиях Крайнего Севера Михаил Ким. Через полвека архив первого героя и его награды вернутся в Норильск. Их передаст дочь первооткрывателя Юлия Ганшина, приглашенная на юбилейные торжества в город, построенный отцом.



Накомарник надевается на голову, а не на комара



Нарушевич в полной боевой



Холодное лето-2008

Когда вы будете читать эту статью, мы, норильские Робинзоны, будем уже в Москве. Откуда сегодня вечером и отправимся в Карелию.

Еще в Норильске участникам выдали список вещей, которые организаторы рекомендовали взять с собой на испытание. Многие из нас зароптали: что мы, дети какие? Сами соберемся. Как удалось выяснить у опытных туристов, список никогда не бывает лишним. Организаторы Робинзоны рекомендовали взять с собой несколько комплектов одежды. Причем джинсы не приветствовались. Хотя что, казалось бы, может быть удобнее этих брюк "на все случаи жизни". Пришлось приобрести более тонкие светлые штаны. Тонкие – чтобы быстро сохли, светлые – чтобы комары не приставали.

Они, видите ли, предпочитают кушать людей, одетых в темное. Турист-инструктор Евгений Нарушевич, который также едет в составе норильской сборной, отметил, что идеальная толстовка для леса – из современного материала: флиса или полартка. Такая куртка быстро сохнет и даже мокрая – согревает. Банданы, кепки и шляпы защитят от солнца и ветра. Хотя уже многие робинзоны основательно "поджарились" на турслете на Хараелахе, во время отборочного тура.

Продолжение на 2-й странице ▶

ИТОГИ

Международным стандартам соответствуем

Заполярный филиал и московский офис компании "Норильский никель" успешно прошли третий надзорный аудит корпоративной интегрированной системы менеджмента качества и экологического менеджмента (КИСМ).

Виктор ЦАРЕВ

Аудит проводился независимым органом по сертификации Bureau Veritas Certification. В предьявленном к аудиту формате КИСМ действует с июня 2007-го. За прошедший год в головном офисе и Заполярном филиале усилилась интеграция менеджмента качества и экологических аспектов, выстроены результативные вертикали интеграции менеджмента по отраслевому принципу, внедрена практика проведения корпоративных аудитов. Как отметил руководитель аудита Владимир Шлыков в итоговом заключении, корпоративная интегрированная система ГМК "Норильский никель" представляет собой зрелую систему менеджмента – результативную и динамично развивающуюся.

По словам заместителя генерального директора ГМК "Норильский никель", представителя руководства по внедрению международных стандартов ISO 9001 и ISO 14001 Жака Розенберга, за три года работы системы существенно расширена область сертификации и сфера ее функционирования за счет интеграции процессов и процедур, развития процессной модели. К тому же в систему дополнительно вовлеклись структурные подразделения, например Надеждинский металлургический завод.

СПОРТ-ТАЙМ

Лучше всех думали и плавали

Норильские спортсмены вернулись из солнечной Италии в бодром расположении духа. Хотя некоторые моменты Всемирных игр трудящихся были весьма огорчительны для наших спортсменов. Но, несмотря на просчеты организаторов и пристрастность судей, наша команда оставила о себе на играх хорошую память.

Александр СЕМЧЕНКОВ

С 29 июня по 6 июля в итальянском городе Римини проходили Всемирные игры трудящихся. Это мероприятие проводится раз в два года, под патронажем Олимпийского комитета. Впервые состязания по всем видам спорта, включенным в программу, проходили на территории одного государства. На прошлых Играх участники соревновались в разных странах и в разное время.

Продолжение на 4-й странице ▶

В прошедшие выходные на территории мемориального комплекса "Норильская Голгофа" у подножия горы Шмидтихи молодежное движение "Молодая гвардия" и общественная организация "Новый Норильск" провели субботник.

Александр СЕМЧЕНКОВ

На территории "Норильской Голгофы" никто не сорит. Это место святое. Поэтому убрать мелкий мусор, принесенный ветром, и подкрасить ограждение часовни – это, может быть, даже и не главная задача субботника.

– Мы относимся с уважением к истории нашего города, к людям, которых постигла такая судьба, – говорит исполняющая обязанности начальника штаба "Молодой

ДЕЛО МОЛОДОЕ

И чище станет наша память...

гвардии" Татьяна Ронжина. – Сегодня нам, молодым, трудно себе представить, что подобное могло происходить. Я считаю, мы обязаны поддерживать здесь порядок. Это все, что мы можем сделать для наших пап и отцов.

Молодежь наводит порядок с энтузиазмом, но без веселья. Они понимают, что

за земля лежит под их ногами. Не слышно ни смеха, ни веселых криков, чем обычно сопровождаются какие бы то ни было общественные работы. Молодые люди пришли на субботник для того, чтобы память не умирала. Ведь если выстрелить в прошлое из пистолета, будущее ответит залпом из пушки.



Николай ШИПКО

Они помнят, с чего начинался Норильск

Курс акций
ОАО "ГМК "Норильский никель" – 5279,6 рубля.
ОАО "Полюс Золото" – 1225,7 рубля.

ЕСТЬ НОВОСТИ?

Звоните! 46-59-00
Пишите! zv@nrd.ru

События Мнения



Холодное лето-2008

← Начало на 1-й странице

Безопасные клещи

– В Карелии есть клещи, – заявил Нарушевич, после этих слов команда заропала вновь. – Нет, клещи не энцефалитные, звонил друзьям, они проконсультировали.

Друзья – бывшие норильчане, уже несколько лет живут в Петрозаводске. Вместе с ними Евгений сплавлялся по реке Шуя в Карелии, недалеко от тех мест, где нам предстоит провести почти две недели. Евгений не только опытный турист, но и профессиональный спасатель. Работал в поисково-спасательной службе. Надеюсь, что он точно не даст нам заблудиться в комариных лесах Карелии. Кстати, именно Евгений отметил, что список необходимых вещей никогда не бывает лишним при сборах в туристическую поездку.

– Я путешествую часто и уже не пишу шпаргалку, – поделился Нарушевич. – А зря, иногда можно забыть что-то действительно важное. Поэтому расслабляться не стоит.

А мы и не расслаблялись. Студенты Норильского индустриального института и доцент НИИ Наталья Клевцова отправились за дождевиками и накомарниками (название такое, как будто на комара нужно что-то надевать, а не на собственную голову). Нужные вещи отыскались в магазине "Тундра". Там же нашлись прорезиненные перчатки и крепкие рукавицы. Все это пригодится в лагере, где придется не только выполнять обычную туристско-походную работу, но и участвовать в различных спортивных состязаниях.

В тушик практически всех норильчан поставили упомянутые в списке "тапочки" для сплава по реке с жесткими носами. Как пояснил опытный Нарушевич, такие носы дайверы. Как и все профессиональное снаряжение, стоят они недешево. Зато защищают пальцы ног от острых камней. Альтернатива нашлась быстро. Благо умельцы из Китая strapают обычные кеды огромными партиями. Продаются они в Норильске на рынке, стоят 400 рублей. Даже если рассыплются после двухнедельной носки в лесу, выбросить не жалко.



К экстремальным ситуациям Наталья готова

Романтичный спальник

Кто-то из норильской сборной берет с собой спальник и "пенку" – коврик, который не пропускает холод от земли. Евгений Нарушевич надеется встретиться в Москве со своей любимой. Любимая как раз возвращается в Норильск из поездки и готова вернуть Женю его спальник.

– Буду думать о ней в Карелии, – романтично вздохнул Евгений.

Наталья Клевцова из тех, кто продумал все заранее и до мелочей. Распечатала карту местности, в которой предстоит "робинзонить", купила дождевик и накомарник, приготовила спальник, походный нож, сухой шампунь. Говорит, что Робинзонада – это ее первый туристический опыт в жизни.

– Когда мне было десять лет, я была в походе, – вспоминает Наталья. – Но он был короткий, и это был город Сочи.

Несмотря на дебют, настроение у доцента отличное, мечты самые радужные. Осталось только проконсультировать студентов – все ли собрали, все ли взяли справки от врача.

Кстати, про врачей. Состояние здоровья РобинзонNнов уделяется особое внимание. В базовом лагере будут и медики, и сотрудники МЧС. Кроме того, каждый участник прошел медицинский осмотр на предмет противопоказаний к активному отдыху.

...Рюкзак практически собраны, билеты на самолет до Москвы куплены, хотя и с большим трудом. Испытания начнутся сразу же, в Москве. Сегодня, в понедельник, вечером на "пазиках" мы отправимся до деревни Вагнатово, под печально известной Кондопогой. Где погрузимся на рафты (плоты) и дойдем до деревни Суйсарь. Кстати, именно там снимался фильм "Холодное лето 53-го". В деревне, говорят, даже сохранилась пристань, с которой герой фильма командовал бандами: "Не смей входить на государственную пристань!"

А мы обязательно сохлдим.



Владимир Зайцев: "Деньги заложил в фонд руководителя"

ЭКОНОМИКА И ПРОИЗВОДСТВО

Владимир ЗАЙЦЕВ:

"Я стартовал дважды"

Никелевый завод – третье по счету предприятие Заполярного филиала "Норильского никеля", где программа совершенствования производственной деятельности перешла во вторую фазу – систему постоянного совершенствования. Этот процесс на предприятиях помогает запустить управление совершенствования производственной деятельности (УСПД), затем он становится частью повседневной работы самого предприятия. О том, как эта программа работает на никелевом заводе, мы попросили рассказать его директора Владимира Зайцева.

Инокентий НЕФЕДОВ

Результат уже есть

– Владимир Игнатьевич, с какими результатами у вас закончился первый этап программы?

– Первый этап программы – тотальная оптимизация производства (ТОП) – начался в ноябре 2006 года. Причем я стартовал дважды: первый раз это случилось, когда работал на медном заводе. Он стал первым предприятием в Заполярном филиале компании, где началась реализация программы совершенствования производства. Имея опыт, мне легче было начинать этот проект на никелевом заводе.

Потенциал наших инженерных работников огромный. Аккумулировав его в русло разработок предложений, мы выдвинули по заводу 35 мероприятий. Экономический эффект от их реализации ожидается в размере 308 миллионов рублей. При этом затраты составят всего 100 миллионов.

В первом этапе программы официально участвовали три цеха – хлорно-кобальтовый, электролиз никеля и обжиговой. Затем в работу были включены плавильный и агломерационный цеха.

В этом году по 17 мероприятиям, выдвинутым в рамках первого этапа программы, ожидается закуп и поступление материальных ресурсов, необходимых для их реализации. По некоторым предложениям выполнены проекты и проведены промышленные испытания. Для меня, как руководителя, очень важно, чтобы первый этап программы уже в этом году начал приносить реальные результаты. Для людей это будет весомым подтверждением того, что программа не однодневка и пришла к нам всерьез и надолго, что никелевый завод не закрывается и есть возможность его совершенствовать.

– Сейчас на заводе в рамках программы идет внедрение системы постоянного совершенствования. Чем она отличается от первого этапа и что уже сделано?

– Принципиальное отличие заключается в том, что система внедряется на постоянной основе и становится частью повседневной жизни менеджмента предприятия. Это своего рода организационная среда, в которой подразделения завода на системной основе сами совершенствуют свои бизнес-процессы.

Проект начался осенью 2007 года и задействовал все цеха завода. На начальном этапе мы провели многофактор-

ный экономический анализ подразделений. Для цехов разработано порядка 160 ключевых показателей эффективности (КПЭ), определены ответственные за них, по каждому показателю производится ежеквартальная постановка целей. Налажена система регулярных совещаний, на которых ответственные за КПЭ производят анализ динамики своих показателей и разрабатывают мероприятия, направленные на достижение поставленных целей. На сегодняшний день разработано порядка 60 мероприятий, 14 из которых уже реализованы.

Психологический эффект

– Расскажите о конкретных предложениях, разработанных вашими специалистами.

– В качестве примера можно привести следующее предложение: раньше металлическую фракцию (образующийся оборотный продукт в цехе электролиза никеля) отправляли на переработку в плавильный цех, то есть в "голову" процесса. Продукт проходил все стадии первичной переработки, на каждой теряя полезные компоненты и увеличивая себестоимость продукции. Теперь металлическая фракция будет направляться в обжиговой цех, где выплавляются аноды для ЦЭН. Тем самым производится минимизация потерь и

снижение затрат на переработку и транспортировку продукции. Мероприятие носит чисто организационный характер и реализуется простым перенаправлением автомобилей.

– Разработчики идей будут как-то поощряться?

– Конечно, участие в системе постоянного совершенствования предусматривает поощрение. Для оценки достижения ключевых показателей разработана балльная система. В зависимости от эффективности разрабатываемых мероприятий и достижения поставленных целей по ключевым показателям участники программы будут оцениваться и, соответственно, ежеквартально премироваться. Деньги на выплату премиальных закладываются в фонд руководителя.

– Много ли работников завода вовлечено в этот процесс?

– Непосредственно в программе участвуют более полсотни руководителей. Но косвенно в нее вовлечены почти все работники.

– Какая реальная польза от внедрения системы постоянного совершенствования для завода в целом и его работников?

– Можно выделить два основных направления, в которых мы получаем преимущества с введением программы совершенствования производства. Во-первых, это экономический эффект от разрабатываемых и реализуемых в рамках программы мероприятий. Но еще более важный эффект – психологический. Наша задача –

научить работников мыслить системно, мыслить экономическими категориями. Это очень важно. Главные специалисты завода владеют этим в силу специфики своей работы, а вот линейные руководители – не всегда, прежде всего потому, что раньше перед ними не ставились подобные задачи. В новой ситуации они должны уметь анализировать не только технологические, но и экономические показатели своих подразделений, понимать их взаимосвязь и уметь их улучшать.

научить работников мыслить системно, мыслить экономическими категориями. Это очень важно. Главные специалисты завода владеют этим в силу специфики своей работы, а вот линейные руководители – не всегда, прежде всего потому, что раньше перед ними не ставились подобные задачи. В новой ситуации они должны уметь анализировать не только технологические, но и экономические показатели своих подразделений, понимать их взаимосвязь и уметь их улучшать.



Кот Евгения тоже хотел себя испытать, но пришлось его оставить дома

ФИНАНСЫ

от Эдуарда ЛОКТЬЕВА,

генерального директора ООО "Капитал Групп" – представителя ЗАО ФИНАМ в Норильске



700 рублей за пять дней

Акции "Норильского никеля" теряют позиции

На прошедшей неделе российский рынок акций продолжил попытки восстановления, однако новые волны негатива с внешних площадок продавили российские индексы вниз.

Понедельник начался ростом. Однако, поднявшись выше психологически важной отметки в 2200 пунктов, индекс РТС приостановился. Давление на рынок оказала коррекция сырьевых цен, нефть марки "Брент" откатывалась в район 140 долларов. Вновь хуже рынка смотрелся сектор электроэнергетики. Лидером снижения стали акции Мосэнерго, потерявшие 7,9%. В то же время акции Газпрома отыграли потери пятницы, прибавив 3,7%. Также рост отмечался в металлургическом секторе. На закрытие сессии понедельник индекс РТС вырос на символические 0,06%, до 2189 пунктов, индекс ММВБ прибавил 0,75%, превывсив 1679 пунктов.

Негативные новости из-за океана спровоцировали во вторник падение российского фондового рынка. К обеду индекс РТС потерял почти 2% и нашел поддержку только на отметке 2150 пунктов. В то же время на сырьевых площадках начались распродажи, баррель нефти опустился ниже 140 долларов. Однако к закрытию российские индексы

в коридоре 136–138 долларов за баррель марки "Брент". Акции "ЛУКОЙЛа" и "Роснефти" подорожали на 1%. Акции "Уралкалия" за день выросли на 5,5%. По итогам торгов четверга индекс РТС вырос на 0,34%, до 2186 пунктов, индекс ММВБ прибавил 0,23%, превывсив 1659 пунктов.

Торги пятницы биржи начали на волне оптимизма, и индекс РТС смог подняться выше отметки 2200 пунктов. Поводом для покупок стал отскок наверх на американских площадках и поддержка сырьевого рынка. Нефть марки "Брент" подобралась к отметке 148 долларов за баррель. Возобновились и рост цен на большинство металлов: цена золота преодолела уровень 950 долларов за тройскую унцию. Однако опасения того, что рост сырьевых цен приведет к охлаждению мировой экономики, а также уход в минус рынков Европы и фьючерсов на индексы США, быстро охладили пыл инвесторов, и индексы сползли в красную зону. Наибольшие потери понесли акции телекомов. "Ростелеком" подешевел на 5%, "Урал-связинформ" – на 4%. Лутсайдерами металлургического сектора стали "Норникель" и "Северсталь", потерявшие

4,3%. Лучше рынка смотрелись акции ОГК. По итогам торгов пятницы индекс РТС снизился до 2167 пунктов, индекс ММВБ потерял 2,26%, откатившись до 1622 пунктов.

Акции "Норникеля" в течение всей недели неуклонно снижались, потеряв за пять сессий около 700 рублей на акцию. На данный актив давят как общерыночная динамика, подталкивающая инвесторов к продаже ликвидных активов, так и внутренние факторы, такие как существенное снижение цен на никель на мировом рынке (порядка 30% от годовых максимумов) и неопределенность в отношении основных акционеров. Сейчас данные бумаги, вероятно, будут отставать от рынка.

Акции "Полюс Золота" также находятся в нисходящем тренде, но их потери не столь существенны. Поддержку акциям компании оказывают рост цен на золото на мировом рынке и надежды инвесторов на появление новой информации о перераспределении активов и, соответственно, возможной оферте. Сейчас бумаги торгуются существенно ниже справедливого уровня, поэтому их имеет смысл держать на долгосрочную перспективу.

Кредитные карты на любой вкус!

ПОД 14% ГОДОВЫХ

ФИНАМ
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БАНК

330-770 (г. Норильск)
(495) 796-90-23 (г. Москва)
8-800-200-4400 (регионы)

г. Норильск, ул. Консомольская, 31, офис 604
г. Москва, ул. Большая Серпуховская, 14/13, стр.1
e-mail: info@finambank.ru, www.finambank.ru

Лицензия ЦБ РФ №2709 от 12.09.2006 г.

Город Компания

Подписывайтесь на "ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК" и участвуйте в розыгрыше призов!

Для подписчиков "Заполярного вестника" в редакции ежемесячно организуется розыгрыш призов и сувениров

Приглашаем вас принять участие в лотерее, которая проводится среди тех, кто подписался на "ЗВ" на 2-е полугодие 2008 года

Вам нужно всего лишь:

- с 21 по 30 июля принести в редакцию "ЗВ" или отправить по почте копию квитанции на подписку либо копию "табульки", в которой указана сумма удержания на периодическую печать по безналичному расчету;
- указать контактный телефон, по которому мы свяжемся с вами в случае выигрыша;
- и ждать розыгрыша призов.

Ф. СП-1		Министерство связи РФ Исполнитель		газету 52275	
АБОНЕМЕНТ		на журнал "ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК"		(индекс издания)	
на 2008 год		по месяцам:			
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)	
Кому		(фамилия, инициалы)			
ДОСТАВочНАЯ КАРТОЧКА		газету 52275		(индекс издания)	
на журнал "ЗАПОЛЯРНЫЙ ВЕСТНИК"		(наименование издания)			
Стоимость	подписки	пере-адресовки	Количество комплек-тов		
на 2008 год		по месяцам:			
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)	
Кому		(фамилия, инициалы)			

31 июля результаты розыгрыша и фамилии победителей будут названы на страницах "Заполярного вестника"!

В ИЮЛЕ РАЗЫГРЫВАЮТСЯ:



ЭЛЕКТРОМЯСОРУБКА

КУХОННЫЙ КОМБАЙН

ГРИЛЬ

Подписка на "Заполярный вестник" продолжается!

В июле и августе можно подписаться на первое полугодие 2009-го по ценам второго полугодия-2008

Быть в курсе новостей и окружать себя умными вещами – это по-нашему!

Кем быть и где учиться?

Решаем проблемы по мере поступления



СВОЙ ВЗГЛЯД Анастасии БОРИСОВОЙ

В этом году я закончила девятый класс и определилась с выбором будущей профессии. Я решила стать журналистом.

Просто ко мне всегда корреспондентов как магнитом тянуло: они брали интервью, задавали вопросы. Бывало, иду и вижу: журналисты с камерой, обложу, а они мне навстречу идут. Возможно, это покажется мелочью, но после этого я потихоньку начала подумывать о профессии журналиста. Мне нравилось, как они общались, задавали вопросы.

Однажды меня как будто озарило, что журналистика – это именно то, что мне надо. Ведь по натуре я настоящая болтушка, люблю рассказывать людям последние новости, мне интересно быть в центре событий, узнавать что-то новое, а потом делиться с людьми о том, где я была и что видела.

Да и учителя стали интересоваться, кем я хочу стать, ведь пересказы у меня растягивались на весь урок, а сочинения занимали много страниц. После этого я уже серьезно задумалась о профессии журналиста и поставила перед собой большую цель. Обычно у меня из одной цели всегда выходит много маленьких, которых я добиваюсь, и сразу же ставлю новую, тем самым приближаясь к одной-единственной: быть хорошим и успешным журналистом.

На тот момент я знала, что у нас в городе есть детская телестудия, но три года у меня не было возможности туда записаться. Не позволяли тренировки по спортивной гимнастике, а бросить их я не могла, ведь занималась к тому времени уже около девяти лет. В гимнастике я выполняла норматив кандидата в мастера спорта, и то, что я умела тогда, было пределом моих возможностей. Тем более я не хотела быть ни тренером, ни инструктором по фитнесу. Меня тянуло загадочное слово "журналистика".

Перейдя в девятый класс, я приняла решение серьезно заняться журналистикой, а тренировки посещать для своего удовольствия в свободное от занятий время. Мы переговорили с тренером. Она одобрила мое решение, ведь я была не ведущая гимнастка.

В октябре 2007 года я пришла записываться "на журналистику". Перед тем как войти в кабинет, очень волновалась, но когда переступила порог... В тот момент я открыла новый мир под названием "журналистика". В кабинете стоял преподаватель, мы познакомились, и после двухминутного диалога он взял меня на съемку. С того дня все стремительно полетело вперед!

Каждый день я приходила на студию и училась азам журналистики. Меня так втянуло это дело, что я приходила самая первая, а уходила последняя. При этом ни капельки не уставала, а наоборот, вылетала из кабинета полная сил и эмоций. Спустя месяц начали выходить первые репортажи и статьи в газете "Заполярный вестник". На протяжении всего учебного года у меня появлялись маленькие цели, которых я старалась добиваться. Например, когда мой преподаватель сказал, что можно устроиться в газету "ЗВ" внештатным корреспондентом примерно через годик, я подумала: нет, это слишком долго, и поставила очередную цель. Примерно через три месяца я стала внештатным корреспондентом!

Время летело очень быстро, происходило много интересных событий. Но в конце мая произошло важное событие: мне предложили поработать в "Заполярном вестнике". В штате! С определенным количеством рабочих часов, выходными и, конечно, заработной платой. Я сразу согласилась, ведь это хороший шанс понаблюдать, действительно ли журналистика – это мое. Мне предстояла настоящая работа: писать заметки, репортажи "срочно в номер". Плюс отличная практика.

После сдачи экзаменов начались рабочие будни. Они запомнятся на всю жизнь. Сказать честно, я буквально бежала на работу. И не потому что опаздывала, а потому что мне это безумно нравилось. За все время не было ни одного однодневного дня. С каждым новым заданием пополнялись мои блокноты и записная книжка, ведь я много общалась с людьми разных возрастов и профессий, выслушивала разные мнения. Что касается коллектива "ЗВ", то это одна большая дружная семья. Все работники – добрые и отзывчивые люди, и я, хоть и на время, побывала в этой семье.

Поработав месяц, усвоила для себя много важных уроков – например, как правильно собирать информацию и как интереснее написать статью. Все полученные знания мне пригодятся.

Через два года мне предстоит шаг во взрослую жизнь: окончание школы и поступление в вуз. То, что это будет журналистика, решено давно, а вот где учиться – это проблема, которая стоит перед многими абитуриентами. Кто-то говорит, что лучше уезжать из Норильска и получать образование на материке. Другие советуют набраться здесь опыта работы и только потом ехать устраиваться в большие города. Какой выбор сделать, я пока не решила, но, во всяком случае, у меня есть заветная цель, к которой я буду идти, решая возникающие проблемы по мере их поступления.

ООО "Авиакомпания "ТАЙМЫР" ТРЕБУЕТСЯ НА РАБОТУ

✓ Водитель категорий В, С, D в службу спецтранспорта и аэродромной механизации а/п "Валек"

Предприятие гарантирует:

- достоиную заработную плату;
- социальный пакет.

Телефон 8-902-944-27-31.

Муниципальное унитарное предприятие "Норильское производственное объединение пассажирского автотранспорта" ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ водителей автомобилей категории D

Средняя заработная плата – 40 000 рублей, полный социальный пакет.

Обращаться в отдел кадров МУП "НПОПАТ" по адресу: г. Норильск, ул. Октябрьская, 1в, кабинет 402 (проезд автобусами №26, 16 до конечной остановки "АБК НПОПАТ").

Телефоны 35-13-40, 35-28-36.

ООО "НОРИЛЬСКИНИКЕЛЬРЕМОНТ" ТРЕБУЕТСЯ

✓ Помощник генерального директора

Основные требования:

- организаторские способности;
- высокая обучаемость.

Требования:

- высшее профессиональное образование (экономическое или техническое);
- опыт работы на руководящих должностях или опыт работы помощником руководителя.

Знания и умения:

- знание делопроизводства;
- умение работать с нормативно-технической документацией;
- владение пакетом программ Microsoft Office (Word, Excel, Access), Lotus Notes, СЭД;
- умение работать с оргтехникой.

Личные качества:

- ответственность, дисциплинированность, пунктуальность.

Заработная плата:

- высокая.

Необходимые документы: копии паспорта, документов об образовании, трудовой книжки, свидетельств о повышении квалификации; резюме, характеристики, отзывы.

Срок подачи документов – до 31 июля 2008 года.

Обращаться по адресу: г. Норильск, пл. Гвардейская, 2, кабинет 545.

Телефоны 43-42-13, 42-90-20.

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ДИРЕКЦИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ рудника "Октябрьский"

✓ Инженер по горным работам в техническом отделе

Обязательные требования к кандидатам:

- образование высшее профессиональное (горнотехническое);
- опыт работы по специальности не менее года;
- навыки работы на ПК (AutoCAD, MS Office: Word, Excel).
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Срок подачи документов – до 25 июля 2008 года.

Документы, необходимые для участия в конкурсе: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и о профессиональной подготовке; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Желающих принять участие в конкурсном отборе приглашаем в отдел по работе с персоналом по адресу: Талнах, АБК рудника "Октябрьский", кабинет 106.

Телефон 37-25-17.

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ДИРЕКЦИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ медного завода

✓ Машинист экскаватора

Основные требования к кандидатам:

- образование среднее (полное) общее, начальное или среднее или высшее профессиональное;
- наличие свидетельства об обучении требуемой профессии;
- опыт работы на экскаваторе ЭКГ-4.6, ЭКГ-5а не менее 3 лет;
- наличие допуска по электробезопасности не ниже 4-й группы;
- отслужившие в Российской армии или не подлежащие призыву на военную или альтернативную службу;
- отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья к профилю деятельности;
- отсутствие увольнений за виновные действия.

Срок подачи документов – до 25 июля 2008 года.

Документы, необходимые для участия в конкурсе: копии и оригиналы паспорта, документов воинского учета, трудовой книжки (при наличии), документов об образовании (с вкладышами) и о профессиональной подготовке; другие документы по желанию кандидата (резюме, характеристики, отзывы, рекомендации).

Желающих принять участие в конкурсном отборе приглашаем в отдел по работе с персоналом по адресу: г. Норильск, АБК медного завода, кабинет 203.

Телефоны 47-60-82, 47-60-86.

7 июля 2008 года на 73-м году жизни скоропостижно скончался

САВЧЕНКО Владимир Валентинович – бывший заместитель генерального директора Норильского комбината по кадрам и социальному развитию.

Отработав на Норильском комбинате более 30 лет, Владимир Валентинович прошел путь от плавильщика никелевого завода до заместителя генерального директора комбината по кадрам и социальному развитию. Зарекомендовал себя добросовестным, высококвалифицированным руководителем, способным решать сложные производственные задачи.

За значительные трудовые заслуги, ответственное отношение к своим обязанностям Владимир Валентинович неоднократно поощрялся грамотами и благодарностями руководства комбината, награжден медалью "Ветеран труда", орденом Трудового Красного Знамени, присвоено почетное звание "Ветеран труда комбината".

Обладая замечательными человеческими качествами, Владимир Валентинович всегда пользовался огромным авторитетом в коллективе. Память о замечательном человеке навсегда останется в сердцах тех, кому довелось вместе с ним работать.

Коллектив Заполярного филиала ОАО "ГМК "Норильский никель", служба персонала выражают искренние и глубокие соболезнования родным и близким. Скорбим вместе с вами и разделяем боль невосполнимой утраты.

В Москве в возрасте 72 лет ушел из жизни **САВЧЕНКО Владимир Валентинович**.

Его трудовая деятельность в Норильске начиналась на никелевом заводе.

Администрация никелевого завода выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с невосполнимой утратой.

Семья Стадник выражает глубокие соболезнования родным, близким, друзьям семьи в связи с безвременной кончиной **САВЧЕНКО Владимира Валентиновича**.

Семья Стадник выражает глубокие соболезнования родным, близким, друзьям семьи в связи с безвременной кончиной **КАЧМАЗОВА Валентина Знауровича**.

Норильский калейдоскоп

Фотография вашей свадьбы
может бесплатно появиться
на страницах "Заполярного вестника"

☎ 46-59-00



Семейная жизнь по-норильски

Большинство знакомств в Норильске происходит в кругу друзей. Андрей Редько не стал исключением. Восемь лет назад во время шумных посиделок он встретил Ксению. Подруга пригласила девушку погулять в компании, и, как оказалось, это сыграло в жизни Ксюши "свадебную" роль.

— Она мне понравилась сразу, — вспоминает Андрей. — Сначала обратил внимание на красоту, потом заметил нежность и доброту Ксюши.

Через неделю молодые люди крепко подружились и превратились в романтическую пару.

— Андрей был очень внимательным, заботился обо мне, — не скрывает своей радости Ксения, — дарил много подарков.

Однажды парень преподнес возлюбленной огромную мягкую игрушку, за которой девушка до сих пор в восторге. За восемь лет знакомства молодые успели закончить вуз и найти достойную работу.

Год назад Андрей предложил Ксению руку и сердце. Дело было на даче, заветные слова прозвучали как-то сами собой: "Давай поженимся?" — "Давай!". Родители молодых ждут не дождутся прибавления в новой семье. Мама и папа хотят исключить вничью. "Но если будет мальчик, тоже замечательно", — говорят родители Андрея и Ксюши.

Первые недели супружеской жизни Редько проведут в свадебном путешествии, затем вернутся в Норильск. Оба — коренные норильчане, поэтому и ребенку своему подарят жизнь в любимом городе.

СПОРТ-ТАЙМ

Лучше всех думали и плавали

← Начало на 1-й странице

Александр СЕМЧЕНКОВ

Несправедливо

В состав российской сборной вошли 42 работника предприятий группы "Норильский никель". Итальянская сторона, отвечавшая за проведение соревнований, оказалась не слишком хорошо подготовленной в плане организации Игр: порой хозяева даже забывали предупредить команды о месте и времени соревнований. Из-за таких накладок наши баскетболисты попали на игру со сборной Латвии только... к концу матча. Латыши, увидев россиян на площадке, тут же отправились в раздевалку, наотрез отказавшись играть. Нашим засчитали поражение.

— Если бы не это незаслуженное поражение, мы вполне могли бы оказаться на втором месте, — рассказывает капитан норильской команды Александр Калиновский. — Это объективное предположение, потому что я знаю, как играют наши ребята, и видел, какова игра латвийской команды. Я считаю, это крайне несправедливо. Серьезным соперником, по праву занявшим первое место, была Литва. Думаю, с ней мы и встретились бы в финале.

— Организация состязаний была на очень низком уровне, — подтверждает заместитель начальника организационного отдела управления внутренних коммуникаций Заполярного филиала Василий Чулей. — Было невозможно получить точную информацию по предстоящим соревнованиям — место проведения, время. Также очень трудно было получить информацию о результатах. Мы могли следить за ходом соревнований только через Интернет. Но даже эти результаты на сайте выкладывались со значительным опозданием.



С латвийцами не сыграли, зато у Италии выиграли

Заявка на победу

Была ли это провокация? Норильчане сомневаются. Скорее всего, сказалось отсутствие опыта проведения таких соревнований. Зато в плане приобретения опыта Игры оказались успешными.

— Некоторые трудящиеся в командах соперников оказались вчерашними профессионалами, ветеранами национальных сборных, а кто-то из молодежи вполне тянул на будущих представителей своей страны в больших Олимпийских играх, — говорит Василий Чулей. — Также к статусу рабочих на Играх отнесли студентов, многие из которых в скором времени окажутся в профессиональном спорте. Одним словом, было чему поучиться, но и было что показать. Сражаясь против таких соперников, норильчане показали себя достойно, не ударили в грязь лицом. Можно отметить наших легкоатлетов. Они полным составом вошли в двадцатку лучших среди 282 спортсменов. Результат достойный. Очень хорошо выступили пловцы. Команда вошла в первую десятку, а Евгения Сеткина, работница медного завода, выиграла "серебро" в заплыве на 400 метров, "бронзу" на 100-метровой дистанции, а на дистанции 200 метров стала четвертой. По шахматам мы взяли второе место, по волейболу — шестое. А в баскетболе, ввиду нехватки по вине организаторов, стали четвертыми. Я думаю, нас заметили. В следующем году будут проводиться Игры трудящихся Европы. Будем надеяться, что норильчане смогут принять в них участие и показать все, на что способны. На соревнованиях в Римини была сделана серьезная заявка на будущую командную победу.



Баскетболистов Норильска подвели организаторы

Ветеранам компании будет выплачена материальная помощь к Дню металлурга

Как ранее уже сообщалось в средствах массовой информации, в рамках оказания благотворительной помощи бывшим работникам компании оказывалась материальная помощь, включающая три вида выплат. В июне 2008 года на основании решения комиссии по Коллективному договору схема оказания материальной помощи реформирована. В соответствии с утвержденным порядком бывшим работникам предприятий группы компании — неработающим пенсионерам, постоянно проживающим на территории муниципального образования "Город Норильск" и Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района, будет выплачиваться единовременная материальная помощь.

Выплата материальной помощи ветеранам к Дню металлурга в размере 3500 рублей каждому пенсионеру за вычетом суммы налога на доходы физических лиц будет производиться за счет средств компании.

Материальная помощь будет оказываться Фондом социальной защиты населения НГР на основании подписанного с компанией соглашения "Об оказании материальной помощи ветеранам" (от 27.06.08 г. №88-1659/108) при наличии у неработающих пенсионеров — бывших работников предприятий группы компании, постоянно проживающих на территории муниципального образования "Город Норильск" и Таймырского (Долгано-Ненецкого) муниципального района:

● суммарного стажа работы в компании не менее 10 лет (женщины в возрасте от 50 лет и мужчины в возрасте от 55 лет);

● инвалидности I и II группы (независимо от возраста) и суммарного стажа работы в компании не менее 1 года.

Для оформления выплаты пенсионерам необходимо представить в Фонд социальной защиты населения Норильского промышленного района и ОАО "ГМК "Норильский никель" следующие документы:

1. Ветераны компании, которые получали в 2007 году материальную помощь, представляют:

- паспорт;
- свидетельство о постановке физического лица на налоговый учет (при наличии);
- трудовую книжку;

2. Ветераны компании, которые не получали в 2007 году материальную помощь, представляют:

- паспорт;
- свидетельство о постановке физического лица на налоговый учет (при наличии);
- трудовую книжку;
- пенсионное удостоверение;
- справку медико-социальной экспертной комиссии (МСЭК) для лиц, имеющих инвалидность.

Прием документов для оформления выплаты материальной помощи будет производиться Фондом социальной защиты населения Норильского промышленного района с 21 июля по 1 декабря 2008 года по следующим адресам:

- г. Норильск, ул. Орджоникидзе, 6а, кабинет 117;
- г. Дудинка, ул. Советская, 43, корпус №2, кабинет 211, управление ЗТФ ОАО "ГМК "Норильский никель".

Информация предоставлена управлением по персоналу и социальной политике ТКЦ ЗФ ОАО "ГМК "Норильский никель" и Фондом социальной защиты населения Норильского промышленного района.

Управление социальной политики администрации города Норильска напоминает гражданам, оформившим субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг на период с февраля по июль 2008 года, о продолжении приема документов для назначения субсидии на следующий правовой период (с августа 2008-го по январь 2009 года)

Прием документов осуществляется строго по времени, указанному в талоне, по адресам:

- ◆ г. Норильск, р-н Центральный — пр. Ленинский, 26, кабинеты 3 и 6;
- ◆ г. Норильск, р-н Талнах — ул. Полярная, 7, кабинет 7;
- ◆ г. Норильск, р-н Кайеркан — ул. Строительная, 5, кабинет 2.

Граждане, обращающиеся за назначением жилищной субсидии впервые либо пропустившие время приема, указанное в талоне, могут обратиться к дежурному специалисту в часы приема: понедельник, четверг с 9.20 до 13.00, с 14.00 до 16.45, вторник с 9.20 до 13.00, с 14.00 до 17.45 в порядке очереди или записаться на прием по телефону:

- ◆ г. Норильск, р-н Центральный — 42-50-45, 42-38-71;
- ◆ г. Норильск, р-н Талнах — 37-17-72;
- ◆ г. Норильск, р-н Кайеркан — 39-66-85.

Управление социальной политики администрации города Норильска продолжает прием документов на выделение бесплатных санаторно-курортных путевок с 8 по 30 августа 2008 года в КГУ "Центр социального обслуживания "Тесь" "Солнечный-2" для детей в возрасте от 7 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в санаторно-курортном лечении

В учреждении проводится лечение:

- ◆ заболеваний органов дыхания;
- ◆ заболеваний лор-органов;
- ◆ заболеваний опорно-двигательного аппарата;
- ◆ заболеваний желудочно-кишечного тракта;
- ◆ заболеваний нервной системы.

Оплата проезда детей производится управлением социальной политики за счет средств, предусмотренных на данные мероприятия, при отсутствии права на оплату проезда детям по месту работы родителей (законных представителей).

Желающим воспользоваться данной путевкой необходимо обратиться:

- г. Норильск — ул. Советская, 14, управление социальной политики, отдел по вопросам семьи, кабинеты 21, 23. Телефоны 46-14-18, 46-14-37;
- ◆ район Талнах — ул. Полярная, 7, отдел по социальной работе, кабинет 3. Телефон 37-32-51;
- ◆ район Кайеркан — ул. Строительная, 5, отдел по социальной работе. Телефон 39-54-83.

При себе необходимо иметь:

1. копии паспортов всех совместно проживающих членов семьи;
2. копии свидетельства о рождении детей (на ребенка старше 14 лет — копию паспорта);
3. справки о доходах всех членов семьи за последние 3 месяца;
4. справку Ф-4 о составе семьи;
5. справку из школы с указанием стоимости бесплатного питания за последние месяцы;
6. справку от врача формы (Ф-070/У);
7. справку с места работы родителей об отсутствии права оплаты проезда на ребенка.